

**SOCIALINĖS
ATSAKOMYBĖS
PAŽANGOS
ATASKAITA
2022**

Prezidento žodis

SDG 2022 metais švenčia 20-ies metų veiklos sukaktį. Per šiuos metus užsiauginome puikų kolektyvą aukštos kvalifikacijos specialistų, inžinierių - drąsių, laisvų ir kūrybingų žmonių, besirūpinančių Žemės ateitimi.

Tiesioginis ir nuolatinis darbdavio ir darbuotojų dialogas leidžia kurti ir nuolat didinti įmonės vertę. SDG kuriama tokia aplinka, kurioje yra pripažįstami ir vertinami visų darbuotojų individualūs skirtumai bei jų indėlis. Jau penkerius metus dirbame trumpiau - 4,5 dienos per savaitę. Matome, kaip auga kiekvieno darbuotojo asmeninė atsakomybė už atliekamą darbą.

Visuomenėje įvairios socialinės grupės yra glaudžiai susijusios. Laikantis įstatymų, jų tarpusavio santykiai išlieka darnūs. Nesilaikant įstatymų, šios darnos nelieka. Kai kažkas nesumoka mokesčių, slepia savo pajamas, nelegaliai dirba, nukenčiame visi. Socialinė atsakomybė reikalinga ir kaip verslo modelio pavyzdys, netoleruojantis nesąžiningos konkurencijos, korupcijos ir šešėlinio verslo, ir kaip asmeninės atsakomybės pavyzdys, ugdantis žmonių pilietiškumą. Tik būdami socialiai atsakingi ir dirbdami skaidriai galime išlikti žmonėmis, turinčiais aukštų siekių ir didelių svajonių. Tik taip galime būti geriausi versle!



„Sėkmė – tai pastangų išvestinė“ – Eduradas Jasas, SDG įmonių grupės prezidentas

SDG įmonių grupės prezidentas

Eduardas Jasas

TURINYS

2022 M. SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS PAŽANGOS ATASKAITOS PRINCIPAI.....	5
DARNAUS VYSTYMOSI TIKSLAI	6
UAB SDG skyriai Lietuvoje	12
Svarbūs pasikeitimai organizacijoje	14
ORGANIZACIJOS VALDYMO STRUKTŪRA	15
ŽMOGIŠKASIS KAPITALAS: DARBUOTOJAI IR BENDRUOMENĖS / DARBUOTOJAI IR ŽMOGAUS TEISIŲ APSAUGA	16
SDG socialiai atsakingo darbdavio tikslai	16
SDG įmonių grupės darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių	17
SDG įmonių grupės darbuotojų kaitos rodiklis	17
Lyčių pasiskirstymas SDG įmonių grupėje	18
Motinstės / tėvystės atostogos.....	18
Pensinio amžiaus darbuotojų dalis.....	19
Darbuotojų motyvavimo ir sveikatinimo priemonės	20
Išlaidos darbuotojų motyvacinėms priemonėms.....	22
Ryšys su darbuotojais	22
Darbuotojų sauga ir sveikata.....	24
Iniciatyvos, kuriant sveiką darbo aplinką	24
Darbuotojų ugdymas ir studijos	25
Darbo sąlygos.....	27
VERSLAS.....	30
SDG įmonių grupės ekonominiai rodikliai	30
Nelaimingų atsitikimų procentinė dalis atstovaujamosiose įmonėse	33
Mirtinų, sunkių ir lengvų nelaimingų atsitikimų skaičius atstovaujamosiose įmonėse	33
RYŠIAI SU BENDRUOMENĖMIS	34
SDG įmonių grupės darbuotojų veikla organizacijose, asociacijose ir įstaigose.....	34
Bendruomenė	35
SDG renginiai	42
SDG ĮMONIŲ GRUPĖS PARAMOS VEIKLA	54

Ilgalaikės iniciatyvos	54
Saugok save darbe!	54
Apsaugokime mūsų ateitį!	56
Kalėdinės vaikų svajonės	57
Draugystės menas	57
APLINKOSAUGA IR EKOLOGINĖS INOVACIJOS SDG ĮMONIŲ GRUPĖJE	63
GRI LENTELĖ	65

2022 M. SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS PAŽANGOS ATASKAITOS PRINCIPAI

Socialinės atsakomybės pažangos ataskaitoje pateikta 2022 m. SDG įmonių grupės veikla socialinės atsakomybės srityje. Tai jau devintoji SDG įmonių grupės socialinės atsakomybės ataskaita, parengta remiantis Jungtinių Tautų (JT) „Pasaulinio susitarimo“ principais bei JT „Pasaulinės ataskaitų rengimo iniciatyvos“ (angl. „Global Reporting Initiative“, toliau: GRI) gairėmis.

10 Pasaulinio susitarimo principų, kuriais remtasi ataskaitoje:

ŽMOGAUS TEISĖS

1. Siekiama, kad verslo organizacijos remtų ir gerbtų tarptautinę žmogaus teisių apsaugą savo įtakos srityje;
2. Verslo organizacijos turi užtikrinti, kad nebūtų pažeidžiamos žmogaus teisės.

DARBO JĖGA

3. Siekiama, kad verslo organizacijos paremtų asociacijų laisvę ir pripažintų teisę į veiksmingas bendras derybas.
4. Verslo organizacijos turi palaikyti bet kokios formos privalomojo ar priverstinio darbo eliminavimą.
5. Verslo organizacijos turėtų remti vaikų darbo panaikinimą.
6. Verslo organizacijos turi siekti eliminuoti diskriminaciją, susijusią su įdarbinimu ir profesija.

APLINKOS APSAUGA

7. Siekiama, kad verslo organizacijos paremtų prevencines programas, užtikrinančias aplinkos apsaugą.
8. Verslo organizacijos turi imtis iniciatyvų, aplinkosaugos atsakomybei didinti.
9. Verslo organizacijos turi skatinti aplinkai palankių technologijų vystymąsi ir platinimą.

KOVA SU KORUPCIJA

10. Verslo organizacijos turi kovoti prieš visas korupcijos formas (tarp jų ir papirkinėjimą bei kyšininkavimą)

Jungtinių Tautų (JT) „Pasaulinio susitarimo“ principai ir JT „Pasaulinės ataskaitų rengimo iniciatyvos“ (angl. „Global Reporting Initiative“) gairės padeda įvertinti veiklą pagal ekonominius, aplinkosaugos, darbuotojų, žmogaus teisių, rinkos bei santykių su visuomene susijusius rodiklius.

SDG įmonių grupės socialinės atsakomybės pažangos ataskaitos laikotarpis:
2022 m. sausio 3 d. – gruodžio 30 d.

DARNAUS VYSTYMOSI TIKSLAI

2015 m. rugsėjo 25–27 d. Niujorke (JAV) vykusiam aukšto lygio susitikime, valstybių ir vyriausybių vadovai priėmė dokumentą „Keiskime mūsų pasaulį: Darnaus vystymosi darbotvarkė iki 2030 metų“. Dokumente yra nustatyta 17 darnaus vystymosi tikslų (goals) ir 169 smulkesni uždaviniai (targets).

2019 m. SDG įmonių grupė, atsižvelgus į SDG (*Sustainable Development Goals*) (liet. Darnaus vystymosi tikslai) planą, kuriuo numatoma nuo 2020 m. iki 2030 m. įgyvendinti 17 tikslų, susijusių su ateities tarptautine plėtra, išsikėlė 17 analogiškų tikslų, pritaikytų įmonės koncepcijai.



2020 m. pasirinkti pirmieji du tikslai, kurie bus plėtojami ir įgyvendinami iki 2030 m.:



Tikslas Nr. 3: gera sveikata. Šio tikslo esmė – užtikrinti visų amžiaus grupių fizinę ir psichinę sveikatą, skatinti sveiką gyvenimą, stabdyti ligų plitimą.

Atlikti tyrimai pasaulyje rodo, kad psichosocialinė rizika, su darbu susiję stresai ir neinfekcinės ligos kelia vis didesnę rūpestį daugeliui darbuotojų visame pasaulyje. Tuo pat metu daugelis darbuotojų ir toliau su-

siduria darbe su nuolatine grėsme saugai ir sveikatai, todėl žvelgiant į ateitį svarbu neišleisti iš akių šią riziką patiriančius darbuotojus.

Darbuotojų sauga ir sveikata (DSS) gali būti darnaus bei tvaraus vystymosi užtikrinimo priemonė, o investicijos į DSS padėtų pasiekti tikslus, numatytus Darnaus vystymosi darbotvarkėje iki 2030 m., ypač trečiąjį darnaus vystymosi tikslą – užtikrinti sveiką gyvenimą ir skatinti visų amžiaus grupių gerovę, taip pat aštuntąjį darnaus vystymosi tikslą – skatinti tvarų, visaapimančią ir darnų ekonominį augimą, produktyvų įdarbinimą ir tinkamą darbą, bei apsaugoti darbo teises ir skatinti saugią ir užtikrintą darbo aplinką visiems darbuotojams, įskaitant migrantus ir nenuolatinį darbą dirbančius asmenis.

Sveiki ir darbingi žmonės – šalies ekonomikos augimo ir darnaus vystymosi garantas. 2020 metais SDG sutelkė pastangas saugoti darbuotojus nuo pasaulį užklupusios pandemijos. Darbuotojams buvo suteikiamos galimybės dirbti iš namų, duodami nemokami greitieji COVID-19 testai, respiratoriai, medicininės veido kaukės, dezinfekciniai rankų skysčiai. Kiekvienais metais darbuotojams siūloma nemokamai skiepytis nuo gripo bei erkinio encefalito. 2020 m. darbuotojai aktyviai dalyvavo sporto renginiuose, kurių dauguma vyko nuotoliniu būdu. Nuo 2020 m. kiekvieną penktadienį SDG biure 12:00 val vyksta valandos trukmės „Nirvana fitness“ treniruotė su profesionaliu treneriu. Taip pat 2020 m. pradėtas kurti naujas projektas TV3 televizijoje. Laidoje Sveikata.lt SDG kuria rubriką „Profesinės sveikatos specialistas pataria“, kurioje pristatomi naudingi patarimai, kaip tinkamai pasirūpinti savo sveikata darbe ir po jo. Jau daugelį metų SDG mini Europos sveikos mitybos dieną, pasaulinę darbuotojų saugos ir sveikatos dieną ir kt. Tiek darbuotojai, tiek SDG klientai nuolat informuojami, rengiamos tvarkos aprašymai ir instrukcijos, kaip užtikrinti saugą ir sveikatą, kokie nauji pakeitimai ar reikalavimai įsigalioja. Įmonėje siekiama stiprinti fizinę ir psichinę sveikatą, formuojant sveiką gyvenimą ir jos kultūrą.

Tikslas Nr. 8: padorus darbas ir ekonominis augimas. Šio tikslo esmė – skatinti tvarų ekonominį augimą, verslumą, darbo vietų kūrimą ir darbuotojų gerovę.

2020 m. SDG įmonių grupėje pasiektas 1358 Eur dydžio vidutinis darbo užmokestis, kuris yra mokamas už pasiektus veiklos rezultatus, vadovaujantis motyvavimo sistema. SDG įmonėje minimalus sutartinis atlyginimas siekia 1000 eur., lyginant su šalies minimaliu atlyginimu, kuris 2020 m. buvo 607 eur., tai yra 39 proc. didesnis atlyginimas. Pasaulinės pandemijos metu buvo siekta išlaikyti visus darbuotojus, mokant tokį pat ar panašų atlyginimą, gavus subsidijas bei ieškojus kitų būdų, pritaikius senas ir įdiegus naujas nuotoliniu būdu teikiamas paslaugas.

2021 m. SDG išsikėlė dar du tikslus, kurie bus plėtojami ir įgyvendinami iki 2030 m.:



Tikslas Nr. 5: lyčių lygybė. Šio tikslo esmė – užtikrinti lyčių balansą politiniame, ekonominiame ir socialiniame gyvenime, paskatinti moteris lyderystei, stabdyti diskriminaciją.

Lietuvoje sukurta teisinė bazė moterų ir vyrų lygybei bei nediskriminavimui dėl lyties. Šalyje užtikrinamos moterų ir vyrų lygios galimybės dalyvauti darbo rinkoje ir skatinamas vienodas šeimyninių įsipareigojimų pasidalijimas, o nacionaliniuose teisės aktuose įtvirtintas principas moterims ir vyrams už tokį patį ar vienodos vertės darbą mokėti vienodą darbo užmokestį.

Vadovaujantis Darbo kodeksu, darbdaviai privalo įgyvendinti lyčių lygybės ir nediskriminavimo kitais pagrindais principus. Priimant į darbą moteris ir vyrus turi būti taikomi vienodi atrankos kriterijai, sudaromos vienodos darbo sąlygos, už tokį patį ir vienodos vertės darbą turi būti mokamas vienodas darbo užmokestis. Šiais principais turi vadovautis verslo įmonės bei organizacijos.

Tikslas Nr. 10: sumažinta nelygybė. Šio tikslo esmė – sumažinti visų formų socialinę ir finansinę nelygybę, užtikrinti vienodas galimybes dalyvauti darbo rinkoje, politiniame ir visuomeniniame gyvenime.

Verslo įmonės ir organizacijos turi užtikrinti lygias galimybes ir reikiamą pagalbą kiekvienam šalies gyventojui. Vienas didžiausių iššūkių – pajamų nelygybė.

2022 m. SDG išsikėlė dar du tikslus, kurie bus plėtojami ir įgyvendinami iki 2030 m.:



Tikslas Nr. 2: panaikinti badą. Užtikrinti apsirūpinimą maistu ir geresnę mitybą, skatinti darnų žemės ūkį.

2021 m. SDG su Labdaros ir paramos fondu „Maisto bankas“ pasirašė paslaugų sutartį, kurioje įsipareigoja neatlygintinai vykdyti darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos funkcijas, taip pat šiam fondui SDG suteikė finansinę 2000 eur. paramą.

Labdaros ir paramos fondas „Maisto bankas“ yra atvira, nešališka ir nepriklausoma nevyriausybinė organizacija, besiremianti geros valios žmonių ir socialiai atsakingų įmonių pagalba, kovojanti su maisto švaistymu ir padedanti maisto stokojantiems. Bendradarbiaudami su socialinėmis ne pelno organizacijomis bei įstaigomis, „Maisto bankas“ siekia užtikrinti, kad joks geras maistas nebūtų išmestas, o parama maistu pasiektų skurdžiausiai gyvenančius žmones. „Maisto bankas“ propaguoja atsakingą maisto vartojimą, racionalią mitybą, skatina efektyvų išteklių naudojimą bei visuomenės solidarumą kovojant su maisto švaistymu, tausojant aplinką ir padedant stokojantiems.

Tikslas Nr. 4: užtikrinti visa apimančią ir lygiavertę kokybišką švietimą ir skatinti visą gyvenimą trunkantį mokymąsi

SDG yra Kauno technikos kolegijos, Lietuvos sveikatos mokslų universiteto, Vytauto Didžiojo universiteto, VDU Žemės ūkio akademijos, Klaipėdos valstybinės kolegijos, Kauno kolegijos, Marijampolės kolegijos, Kauno technologijos universiteto ir Vilniaus Gedimino technikos universiteto socialiniai partneriai. Šių aukštųjų mokyklų studentai, SDG įmonių grupėje, atlieka praktiką bei įvairius mokslinius tyrimus.

SDG skatina darbuotojų tobulėjimą ir suteikia sąlygas darbą derinti su studijomis, finansuoja darbuotojų magistro ar profesines studijas.

Įmonės darbuotojams reguliariai vyksta gaisrinės saugos, evakavimo, pirmosios pagalbos mokymai, efektyvaus pardavimo mokymai bei socialinės atsakomybės, antikorupcijos, anglų kalbos bei įvairių kitų kompetencijų seminarai ir mokymai. Darbuotojai nuolat dalyvauja konferencijose, forumuose, seminaruose ar kituose renginiuose, kurie užtikrina kvalifikacijos kėlimą. Darbuotojų vaikams kasmet organizuojamos stovyklos, kurių metu vedamos įvairios pamokėlės. Nepamirštami jie ir tarptautinės vaikų gynimo dienos ar mokslų metų pradžios proga.

UAB SDG kartu su VšĮ „Saugi pradžia“ ir Kaunas – Europos kultūros sostinė 2022 vykdo 3-jų metų švietėjišką, kultūrinį projektą „Draugystės menas“, kurio metu rengiamos įvairios edukacijos skirtingo amžiaus žmonėms.

2023 m. iškeliama tikslai:



Tikslas Nr. 12: užtikrinti darnius vartojimo ir gamybos modelius.

Šio Darnaus vystymosi tikslo esmė – skatinti atsakingą vartojimą ir gamybą, tvarų gyvenimo būdą, diegti žiedinės ekonomikos sprendimus, mažinti atliekų kiekius. Gamindami ir vartodami sunaudojame daugybę išteklių ir paliekame neigiamą pėdsaką mūsų planetoje. „Global footprint network“ 2021 m. duomenimis, vidutinis Lietuvos gyventojo ekologinis pėdsakas siekia apie 5,8 ha.

Tikslas Nr. 13: imtis skubių kovos su klimato kaita ir jos poveikiu veiksmų.* Šio tikslo esmė – imtis skubių veiksmų kovai su klimato kaita, užkirsti kelią ekstremaliems klimato reiškiniams ir pasiruošti jų padariniams. Jau dabar susiduriama su ekstremaliais orų reiškiniais: netikėtais temperatūrų pokyčiais, gaisrais, audromis ar potvyniais.

Koks bus ateities klimatas globaliu mastu didžiąja dalimi priklausys nuo to, kaip vystysis pasaulis: kiek šiltnamio efektą skatinančių dujų bus išmetama į atmosferą, koks bus žmonių skaičius pasaulyje, kaip

keisis miškų plotai, koks vyraus naudojamos energijos tipas, kokių priemonių bus imtasi sumažinti šiltnamio dujų emisiją į atmosferą.

SDG organizuoja kasmetinį forumą „Aplinkosauga įmonėse“ apie gamybos tvarumą ir energijos tausoimą įmonėse, globalias aplinkosaugos tendencijas ir Europos žaliąjį kursą, verslui aktualius teisės aktus, efektyvų išteklių naudojimą ir žiedinę ekonomiką, atsinaujinančius energijos šaltinius ir energijos taupymą, cheminių medžiagų rizikos valdymą, pakuočių ir atliekų tvarkymą, įmonių socialinę atsakomybę ir kt.

2022 m. SDG įmonėje įkurtas Tvarumo departamentas, kuris papildė SDG teikiamas paslaugas aplinkosaugos srityje.

<i>Ankščiau pateiktos ataskaitos:</i>	
<i>Socialinės atsakomybės ataskaita</i>	2011 m.
<i>Socialinės atsakomybės ataskaita</i>	2012 m. – 2013 m.
<i>Socialinės atsakomybės ataskaita</i>	2014 m.
<i>Socialinės atsakomybės ataskaita</i>	2015 m.
<i>Socialinės atsakomybės ataskaita</i>	2016 m.
<i>Socialinės atsakomybės ataskaita</i>	2017 m.
<i>Socialinės atsakomybės ataskaita</i>	2018 m.
<i>Socialinės atsakomybės ataskaita</i>	2019 m.
<i>Socialinės atsakomybės ataskaita</i>	2020 m.
<i>Socialinės atsakomybės ataskaita</i>	2021 m.

Pastabas ar pasiūlymus galima pateikti žemiau nurodytais kontaktais.

Kontaktinis asmuo klausimams, susijusiems su ataskaita – UAB „SDG grupė“ personalo ir komunikacijos direktorė Rūta Jasienė, el. paštas: ruta@sdg.lt

Susipažinti su socialinės atsakomybės ataskaita visos suinteresuotos šalys gali įmonės tinklapyje www.sdg.lt.

Pagrindinė buveinė:

UAB SDG
 Draugystės g. 8E, LT-51264, Kaunas
 Tel. (8~37) 460 066
 Faks. (8~37) 460 067
 El. paštas: info@sdg.lt

UAB SDG skyriai Lietuvoje

Vilnius

Ateities g. 10A, 08303
Tel. (8~5) 210 1525
El. paštas: vilnius@sdg.lt

Visaginas

Statybininkų g. 26, 31205
Tel. (8~386) 50 059
El.paštas: visaginas@sdg.lt

Mažeikiai

Algirdo g. 61, 89103
Tel. (8~443) 50 024
El.paštas: mazeikiai@sdg.lt

Klaipėda

Taikos pr. 32A, 91235
Tel. (8~46) 300 252
El. paštas: klaipeda@sdg.lt

Panevėžys

Beržų g. 38, 36202
Tel. (8~45) 508 270
El.paštas: panevezys@sdg.lt

Šakiai

V. Kudirkos g. 35/1, 71139
Tel. (8~345) 52 744
El. paštas: sakiai@sdg.lt

Šiauliai

Pramonės g. 23, 78136
Tel. (8~41) 500 040
El. paštas: siauliai@sdg.lt

Alytus

Vilties g. 5, 62381
Tel. (8~315) 56 151
El. paštas: alytus@sdg.lt

Utena

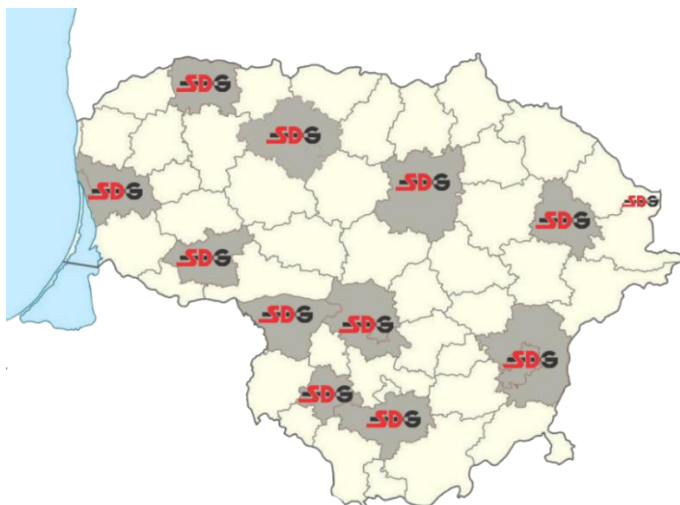
J. Basanavičiaus g. 49A, 28133
Tel. (8~389) 61 901
El. paštas: utena@sdg.lt

Tauragė

S.Dariaus ir S.Girėno g.22,
72251
Tel. (8~446) 79 001
El. paštas: taurage@sdg.lt

Marijampolė

Kauno g. 102, 68230
Tel. (8~343) 94 046
El.paštas:marijam-pole@sdg.lt





MISIJA – dalintis žiniomis ir idėjomis, kuriant saugią, sveiką, konkurencingą, socialiai atsakingą ir perspektyvią aplinką.



VIZIJA – tarptautinis inovatyvus verslo ir visuomenės partneris.



VERTYBĖS: **S** – skaidrūs, **D** – dinamiški, **G** – garbingi

Svarbūs pasikeitimai organizacijoje

2022 m. balandžio 1 d. reorganizuotas Rizikos departamentas į Profesinės rizikos ir Tvarumo departamentus.

ORGANIZACIJOS VALDYMO STRUKTŪRA



Suinteresuotųjų šalių įtraukimas

Suinteresuoti asmenys tai tie asmenys ar jų grupės, kuriems bendrovė yra atskaitinga, teikia paslaugas arba tie, kuriems bendrovės vykdoma veikla daro įtaką.

Suinteresuotųjų sąrašas:

- akcininkai, valdyba;
- bendrovės klientai;
- bendrovės vadovai, darbuotojai ir darbo taryba;
- verslo partneriai, įskaitant produktų, paslaugų tiekėjus.

**Visų grupės įmonių pagrindinis akcininkas yra UAB „SDG grupė“.*

VšĮ „Saugi pradžia“ dalininkai yra Uždaroji akcinė bendrovė „SDG“ ir „SDG kodas“.

Uždaroji akcinė bendrovė „SDG“ neturi nei dukterinių, nei asocijuotų įmonių.

SDG įmonių grupės savininkai – Rūta ir Eduardas Jasai.

ŽMOGIŠKASIS KAPITALAS: DARBUOTOJAI IR BENDRUOMENĖS / DARBUOTOJAI IR ŽMOGAUS TEISIŲ APSAUGA

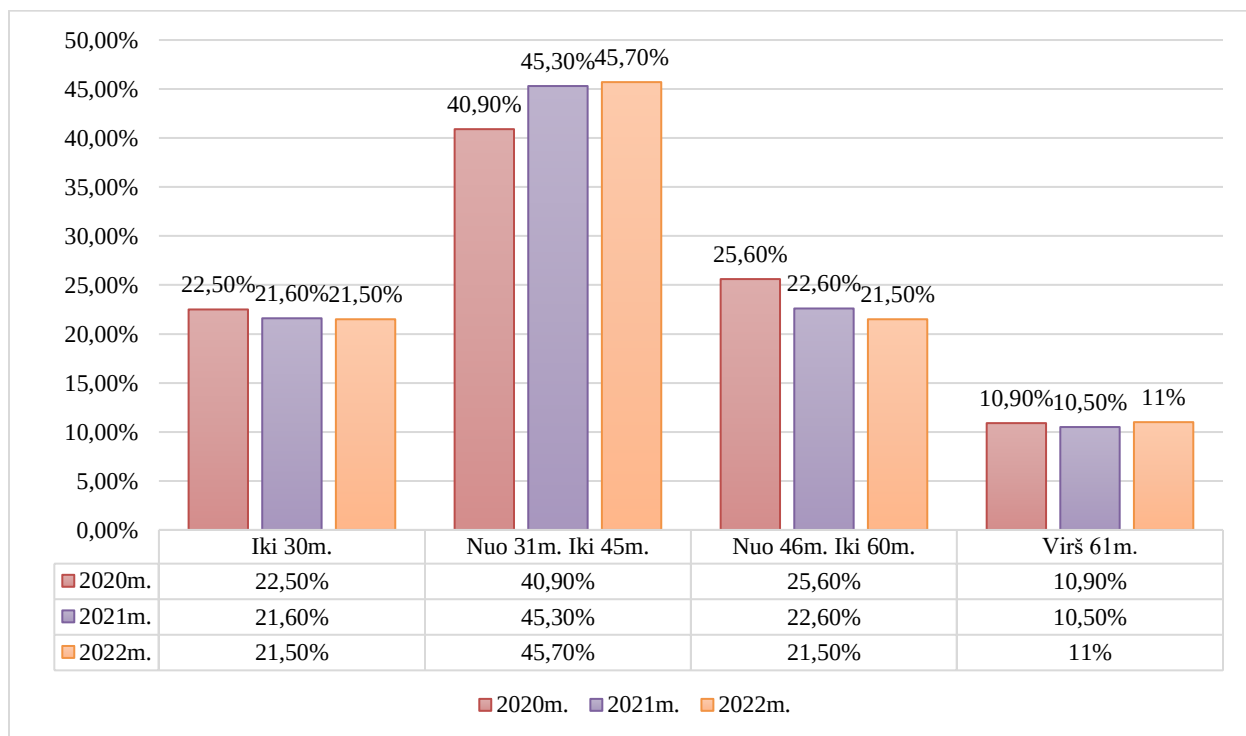


SDG socialiai atsakingo darbdavio tikslai

Konkurencingas atlyginimas	Atsakingos ir sąžiningos darbo sąlygos	Žmogaus teisių apsauga
Sąžiningas ir konkurencingas atlyginimas	Saugi ir sveika darbo aplinka	Žmogaus teisių apsauga
Kvalifikuotų darbuotojų pritraukimas ir išlaikymas	Darbuotojų teisių ir gerovės užtikrinimas	Lyčių lygybės užtikrinimas
	Pažeidimų prevencija ir kontrolė	Diskriminacijos prevencija
		Pažeidimų prevencija ir kontrolė

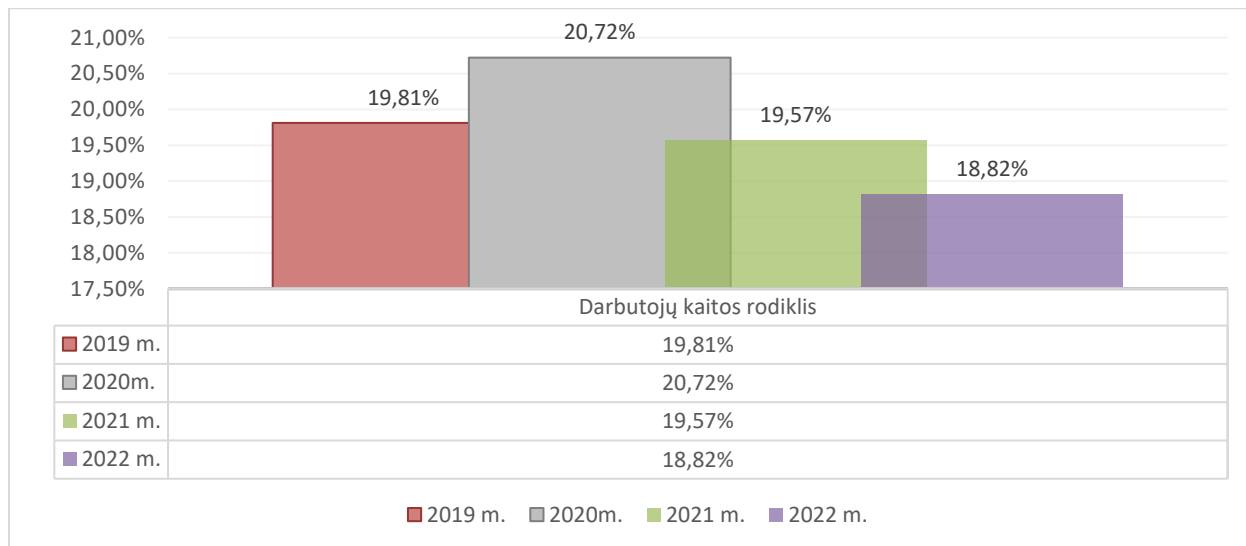
Atsakingas SDG įmonių grupės požiūris į darbuotojus bei abipusė pagarba ir pasitikėjimas yra nuostatos, kuriomis vadovaujasi kiekvienas vadovas.

SDG įmonių grupės darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių



SDG įmonių grupėje 2022 m. dirbo 302 darbuotojai, kurių amžiaus vidurkis – 42 m.

SDG įmonių grupės darbuotojų kaitos rodiklis



SDG kaitos rodiklis – 10,82 proc., o SDG įmonių grupės bendras kaitos rodiklis – 18,82 proc. *Šis rodiklis apskaičiuotas nevertinant objektyvių priežasčių.

Lyčių pasiskirstymas SDG įmonių grupėje

	DARBUOTOJŲ PASISKIRSTYMAS PAGAL LYTĮ		DARBUOTOJŲ, VADOVAUJANČIAS SKAIČIUS		UŽIMANČIŲ PAREIGAS
	Vyrai	Moterys	Vyrai	Moterys	
SDG	55	192	7	28	
SDGG¹	6	14	2	4	
SDGK²	8	25	3	4	
SP³	0	2	0	1	
VISO	69	233	12	37	

Motinytės / tėvystės atostogos

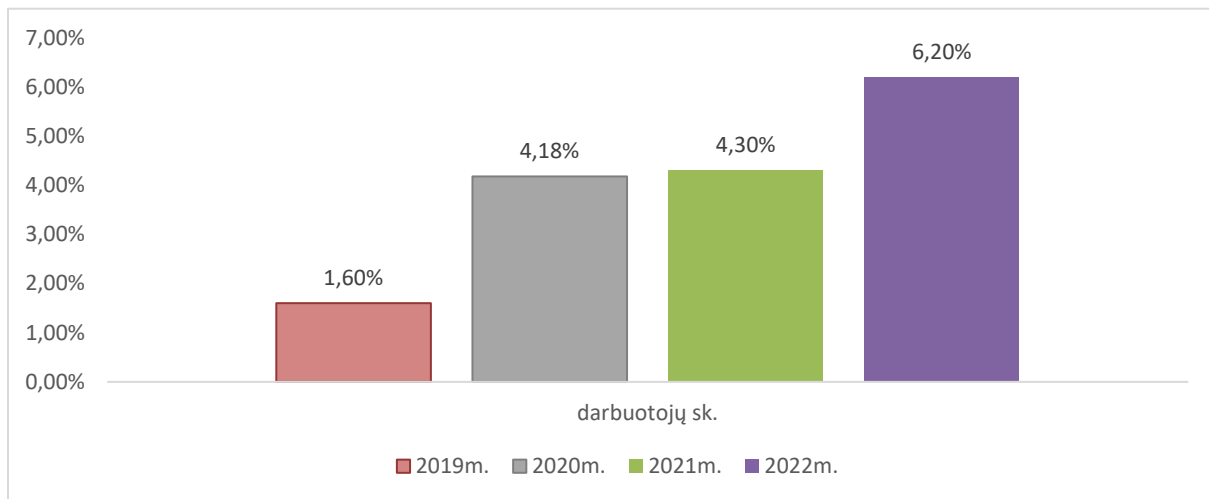
	SDG	SDGK	SDGG	Viso
Vaiko priežiūros atostogų 2022 m. išėjo	7	2	3	12
Iš vaiko priežiūros atostogų 2022 m. sugrįžo	4	0	1	5

2020 m. iš vaiko priežiūros atostogų sugrįžo 1 darbuotoja, o į vaiko priežiūros atostogas išėjo 8 darbuotojai, 2021 m. iš vaiko priežiūros atostogų sugrįžo 4 darbuotojos, o į vaiko priežiūros atostogas išėjo 16 darbuotojų.

¹ UAB „SDG grupė“

² UAB „SDG kodas“

³ VšĮ „Saugi pradžia“

Pensinio amžiaus darbuotojų dalis

2018 m. SDG grupės įmonėse dirbo 15 darbuotojų, kuriems sukako senatvės pensijos amžius, 2019 m. – 14 darbuotojų, 2020 m. – 16, 2021 m. – 13, 2022 m. – 17.

Darbuotojų motyvavimo ir sveikatinimo priemonės



- Visiems darbuotojams suteikiamas lankstus darbo grafikas, atvykti į darbą galima pagal SDG darbo taisykles nuo 7:00 – 9:00 valandos ryto, o išvykti 16:00 – 18:00 val.
- Vestuvių proga arba mirus artimam asmeniui, darbuotojui suteikiamos trys laisvos apmokamos darbo dienos. Mirus artimam asmeniui, išmokama 1000 Eur pašalpa.
- SDG įmonių grupėje pasiektas 2472,- Eur (*bruto*) dydžio vidutinis darbo užmokestis, kuris yra mokamas už pasiektus veiklos rezultatus, vadovaujantis darbo užmokesčio ir motyvavimo sistema. SDG vidurkis už 2021 m. 2046,- Eur (*bruto*) .
- SDG įmonių grupėje vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal lytį skiriasi nežymiai, moterų darbo užmokesčio vidurkis 2475 Eur, vyrų – 2466 Eur. Įmonėse netoleruojama diskriminacija pagal lytį, seksualinį požiūrį, tautybę, amžių, šeiminių padėčių, kilmę, rasę ar religiją. Tose pačiose pareigose dirbančių ir tokią pačią kvalifikaciją turinčių moterų ir vyrų atlyginimas bendrovėje nesiskiria.
- Visi SDG įmonių grupės darbuotojai pasirašę lygių galimybių politikos (*paskutinė redakcija – 2018 m. gruodį*), socialinės garantijos ir paskatinimo aprašus, etikos kodeksą.
- Įmonėje nėra rizikos veiksnių, kurie apribotų darbuotojų teises laisvai burtis į asociacijas ar kolektyviai derėtis.

- SDG įmonėje minimalus atlyginimas siekia 1400,- Eur, lyginant su šalies minimaliu atlyginimu, kuris 2022 m. buvo 730,- Eur, tai yra 52 proc. didesnis atlyginimas. Darbuotojams mokama kintama dalis, t. y. priedai už veiklos rezultatus.
- SDG darbo taryba su įmonės administracija pasirašė susitarimą dėl laikino SDG darbuotojų darbo laiko sutrumpinimo. Įvykdžius mėnesio apyvartos planus, darbuotojai dirba penktadieniais iki 12:00 val., o darbo užmokestis mokamas už visą darbo dieną. Ši motyvacinė darbo priemonė SDG įmonių grupėje taikoma jau penkeri metai.
- SDG įmonių grupė laikosi reikalavimų suteikti specialias pertraukas. Pertraukos taip pat yra ir efektyvi motyvacinė priemonė, nes jų metu darbuotojas turi galimybę pakeisti aplinką, pailsėti laisvalaikio zonoje, dalyvauti įmonės organizuojamuose pertraukoms skirtuose susibūrimuose. Sąlygos kada ir kokios trukmės turi būti suteikiamos specialios pertraukos yra įtvirtinta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimu Nr. 496 patvirtintame specialių pertraukų trukmės per darbo dieną (pamainą) ir jų nustatymo sąlygų apraše ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2004 m. vasario 12 d. įsakymu Nr. V-65 patvirtintoje Lietuvos higienos normoje HN 32: 2004 „Darbas su videoterminalais. saugos ir sveikatos reikalavimai“.
- Pasibaigus pandemijos ribojimams, pasiūlius darbo tarybai, įmonės vadovybė priėmė sprendimą leisti naudoti tarnybinį automobilį asmeniniais tikslais, sumokant mokesčius nuo darbuotojų gaunamų pajamų natūra.

Išlaidos darbuotojų motyvacinėms priemonėms



Mokymai
10 tūkst.



Vasaros renginys
80 tūkst.



Metinis renginys
110 tūkst.



Šventinės dovanos
22 tūkst.



Darbuotojų maitinimas
20 tūkst.



Visuotinis susirinkimas
12 tūkst.



Apdovanojimams
10 tūkst.

Ryšys su darbuotojais

Kiekvieną mėnesį įmonėje organizuojami direktorių susitikimai, kurių metu sprendžiami aktualūs klausimai, teikiami pasiūlymai ar rekomendacijos dėl įmonės veiklos, darbuotojų darbo sąlygų ar kita.

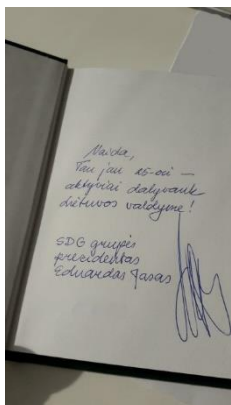
Kartą metuose vyksta Visuotinis darbuotojų susirinkimas. Šio susirinkimo metu susirenka visų SDG įmonių grupės darbuotojai iš Lietuvos, aptariami praeitų metų rezultatai, apžvelgiami ateities planai.

Kiekvienais metais yra organizuojami 3 pagrindiniai renginiai darbuotojams:



- visuotinis darbuotojų susirinkimas (2022 m. kovo mėnesį 241);
- vasaros renginys (2022 m. birželio 10 d. dalyvavo 299 darbuotojai);
- metinis darbuotojų pagerbimo renginys vyko gruodžio 13 d. , dalyvavo 266 darbuotojai, dalis jų su antrosiomis pusėmis, taip pat dalyvavo SDG kvietiniai svečiai. Iš viso apie 950 žmonių.

SDG įmonių grupės darbuotojams, sulaukusiems 25-erių metų, SDG įmonių grupės prezidentas Eduardas Jasas įteikia Lietuvos Respublikos Konstituciją su palinkėjimu: *tau jau 25-eri – aktyviai dalyvauk Lietuvos valdyne!*



2022 m. 25 metai suėjo 3 darbuotojams.

Darbuotojų sauga ir sveikata

UAB „SDG“ rūpinasi saugios darbo aplinkos kūrimu. Vienas pagrindinių SDG siekių – išvengti nelaimingų atsitikimų darbe, todėl darbuotojus kasmet skatiname atnaujinti saugumo ir nelaimingų atsitikimų prevencijos žinias, kurias taip pat perduotų atstovaujamosioms įmonėms. Nauji SDG darbuotojai prieš pradėdami darbą yra detaliai supažindinami su vidinėmis saugaus darbo taisyklėmis. Visi darbuotojai aprūpinami asmeninėmis apsaugos priemonėmis.

SDG bendrovėje veikia Darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas, kuris rengia pasiūlymus, kaip gerinti darbuotojų saugą ir sveikatą darbo vietose, teikia pasiūlymus dėl darbuotojų mokymo, nagrinėja kitus su darbuotojų sauga ir sveikata susijusius klausimus.

Bendrovė taiko prevencines priemones, skirtas išvengti nelaimingų atsitikimų, ekstremalių situacijų, avarijų, incidentų bei vykdo jų monitoringą. Taip pat darbuotojai bendrovės lėšomis kasmet skiepijami nuo gripo, erkinio encefalito, skatinamas aktyvus laisvalaikis po darbo.

Iniciatyvos, kuriant sveiką darbo aplinką: skiepai, sportas, maratonas, šventės, kultūros vakarai.

2022 m. SDG grupė darbuotojų skiepams nuo erkinio encefalito ir gripo skyrė apie 4000 Eur.

Įmonės darbuotojai nuolatos skatinami dalyvauti įvairiuose sporto renginiuose (bėgimo šventėse, sveikatingumo savaitėse ir kt).

2022 m. SDG buvo 5 km distancijos rėmėjas jubiliejiname Kauno maratone. SDG įmonių grupės darbuotojai bėgo pasirinktą distanciją visoje Lietuvoje. SDG jau 10 metų dalyvauja Kauno maratone, skatindami darbuotojų sveiką gyvenseną, aktyvų laisvalaikį ir komandines pergalės. 2022 m. laimėtas komandinis prizas už daugiausia nubėgtų kilometrų.



SDG biuro patalpos pritaikytos masiniams renginiams, seminarams, mokymams, įvairiems užsiėmimams. Nuo 2020 m. kiekvieną penktadienį SDG biure 12:00 val vyksta valandos trukmės „Nirvana fitness“ treniruotė su profesionaliu treneriu. Ši treniruotė – tai unikalus mišinys pakilios, bet kartu relaksuojančios muzikos, paprasto, bet efektyvaus pilates, jogos, funkinių judesių srauto ir ritmingo kvėpavimo su raminančiais garso technologijų intarpais. Ši sistema moko taisyklingo kvėpavimo bei natūralių ir laisvų judesių įpročių. Skambantys „teta“ bangų ritmai leidžia sumažinti stresą, nerimą, veikia atpalaiduojančiai. SDG biure ir vyrai, ir moterys pamėgo šią treniruotę, tai puiki atgaiva po įtemptos darbo savaitės.



Darbuotojų ugdymas ir studijos

SDG yra Kauno technikos kolegijos, Lietuvos sveikatos mokslų universiteto, Vytauto Didžiojo universiteto, VDU Žemės ūkio akademijos, Klaipėdos valstybinės kolegijos, Kauno kolegijos,

Marijampolės kolegijos, Kauno technologijos universiteto ir Vilniaus Gedimino technikos universiteto socialiniai partneriai.

Per 2022 m. įmonėje praktiką atliko 12 studentų iš Klaipėdos valstybinės kolegijos, Kauno kolegijos, Kauno technikos kolegijos, Vilniaus kolegijos ir Lietuvos sveikatos mokslų universiteto.

SDG darbuotojai turėjo galimybę dalyvauti visuose SDG organizuojamuose forumuose kaip klausytojai ir išgirsti pranešimus bei užduoti klausimus pranešėjams, dalyvauti diskusijose. Darbuotojams, kurie negalėjo dalyvauti forumuose, buvo suteikta galimybė peržiūrėti įrašus ir išgirsti naudingos informacijos kitu metu.

SDG įmonių grupės darbuotojams reguliariai vyko gaisrinės saugos, evakavimo, pirmosios pagalbos mokymai, efektyvaus pardavimo mokymai bei socialinės atsakomybės, antikorupcijos ir įvairių kitų kompetencijų mokymai bei seminarai. Vienam darbuotojui vidutiniškai per metus skiriama 16 val. mokymų.

Darbo sąlygos

Įmonės darbuotojams sudarytos geros darbo sąlygos, tobulėjimo galimybės, sąžininga ir lanksti darbo užmokesčio sistema, bendradarbiavimą skatinanti organizacinė kultūra.



Terasa centrinio SDG biuro III-iame aukšte su obelimis ir kriaušėmis



SDG centrinio biuro teritoriją juosia geltonųjų ir raudonųjų aviečių krūmai



Ergonomiškos darbo vietos visuose SDG biuruose



Centrinio SDG biuro
žaliojoje zonoje įreng-
ta pavėsinė, paukščių
lesyklėlė ir trys bičių
aviliai



Nemokami kavos
aparatai ir šalto
bei karšto van-
dens aparatai vi-
suose biuruose



Žaidimų kolekcija: šachmatai, šaškės, domino, jenga, stalo futbolas, stalo tenisas, smiginiai, pilates kamuoliai, biblioteka.

VERSLAS

SDG įmonių grupės ekonominiai rodikliai

	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Apyvarta	12,98 mln. Eur	13,30 mln. Eur	16,21 mln. Eur
Pelnas	1,83 mln. Eur	1,01 mln. Eur	1,51 mln. Eur
Darbo užmokestis (netto)	3,2 mln. Eur	3,72 mln. Eur	4,56 mln. Eur
Sodra	1,23 mln. Eur	1,45 mln. Eur	1,81 mln. Eur
Mokesčiai	3,83 mln. Eur	3,32 mln. Eur	4,03 mln. Eur
Parama	0,15 mln. Eur	0,17 mln. Eur	0,16 mln. Eur

SDG verslo principas – ilgalaikis bendradarbiavimas ir kokybiškos paslaugos klientams.

Kiekvienais metais SDG įmonės rinkai pasiūlo naujų paslaugų. Inovatyvus sprendimas 2022 m. – saugos stotelė. Tai vieta, kurioje statybviečių ar įmonių darbuotojai gali rasti visą jiems reikiamą informaciją vienoje vietoje apie darbuotojų saugą ir sveikatą, pirmosios pagalbos ir gaisrinės saugos priemones. Lengvai atidaroma, uždaroma užrakinama ir transportuojama. Stotelė pritaikyta žiemai, todėl akių plovimo skystis neužšals, o defibriliatorius visada bus pakrautas.



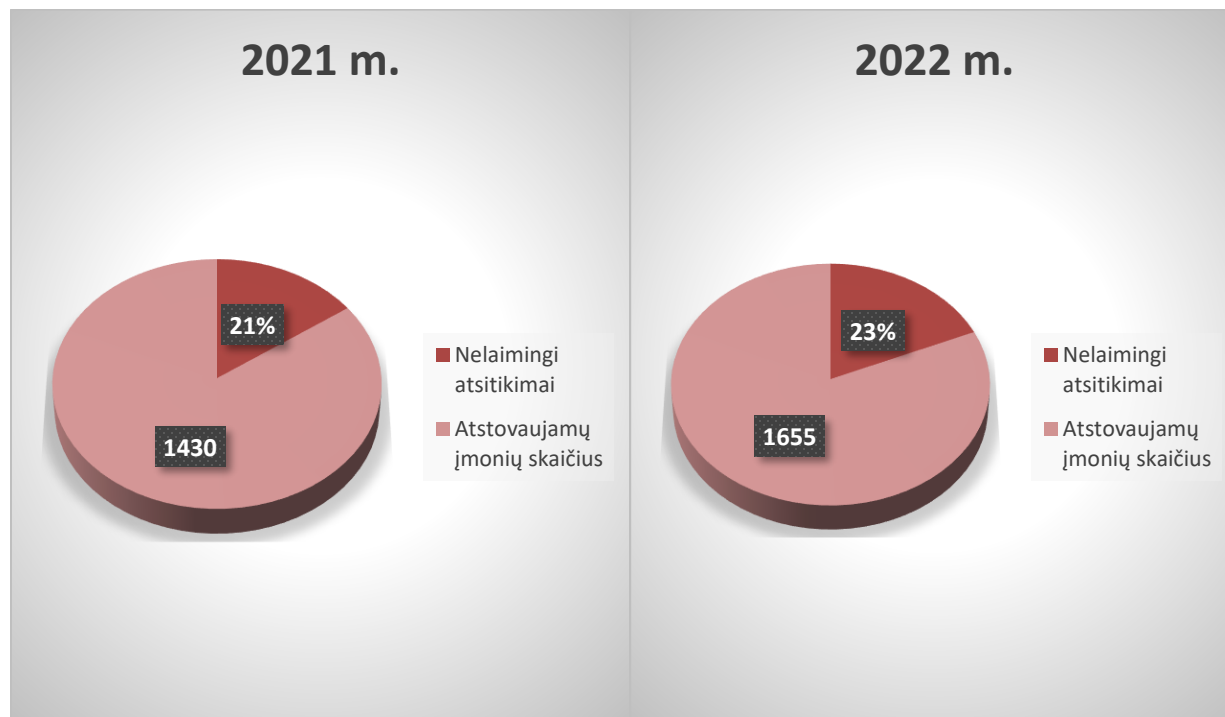
2022 m. toliau tęsiama SDG mokymų programa „Bitininkas“, kuri skirta suteikti asmenims teorinių bei praktinių įgūdžių, reikalingų dirbant bityne. Baigęs šią programą, asmuo gebės įvertinti bičių šeimų vystymosi ypatumus, priežastis, atlikti sezoninę priežiūrą, išplėsti ir prižiūrėti lizdą, kopinėti medų ir paruošti bites žiemai, įvertinti bičių lankomus laukus, apie bityno aplinką, pagal klinikinius požymius atpažinti bičių ir jų perų ligas, taikyti efektyvius ligų prevencijos ir gydymo būdus, sukomplektuoti bitynui reikalingą inventorių, dirbti laikantis darbo saugos reikalavimų, suteikti pirmąją pagalbą bičių sugeltiems žmonėms. SDG biure Kaune įrengti trys bičių aviliai.



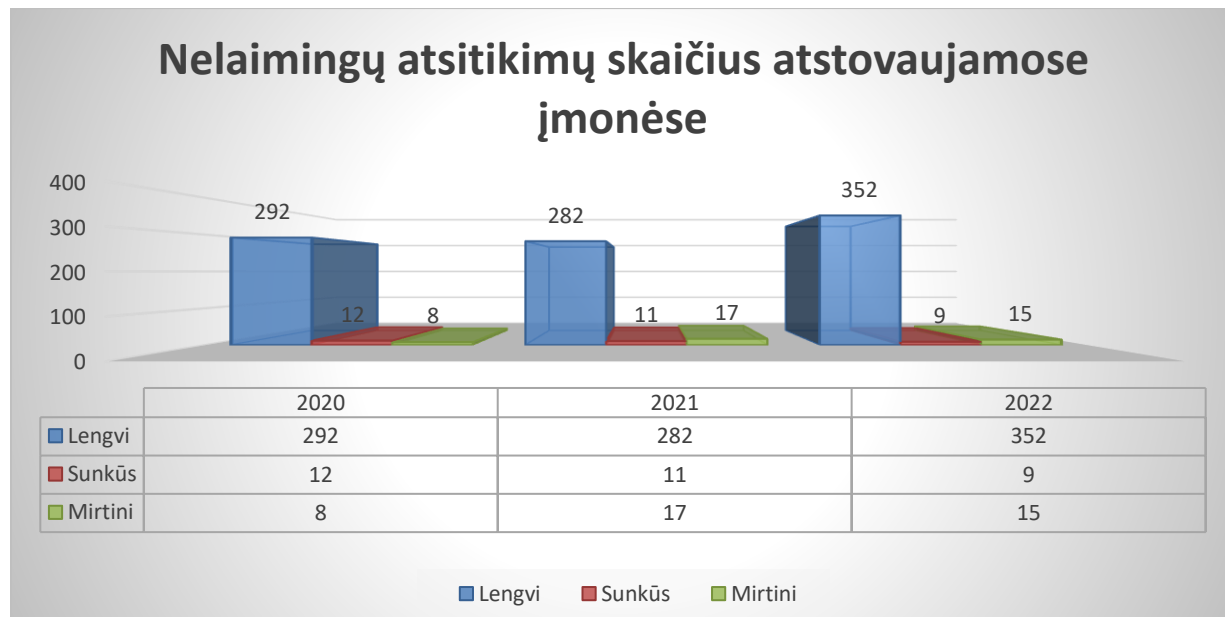
UAB „SDG“ ir UAB „Gluk media“ kartu su KTU mokslininkais 2021 m. pradėjo kurti naujos kartos darbų saugos mokymus. Tai ugdymo sistema paremta XR technologija. Ją sukūrus, pavojingus darbus dirbti mokysimės kitaip. Kartu su partneriais Gluk Media ir KTU nustatinėjama, kaip reaguoja žmonės, priklausomai nuo jų psichofiziologinių savybių ir sociopsichologinio profilio į XR technologija paremtą mokymąsi. Įvairių lyčių, amžiaus grupių ir skirtingą pavojingų darbų patirtį turintys tyrimo dalyviai „žaidžia“ virtualioje aplinkoje. Ant įvairių kūno dalių uždėti davikliai matuoja, kaip į kiekvieną dirgiklį, veiksmą reaguoja jų organizmas. Šio tyrimo duomenys bus panaudoti tam, kad mokymasis kiekvienam būtų kaip galima naudingesnis.



Nelaimingų atsitikimų procentinė dalis atstovaujamose įmonėse



Mirtinų, sunkių ir lengvų nelaimingų atsitikimų skaičius atstovaujamose įmonėse



Pagal galiojantį SDG įmonių grupės Etikos kodeksą, specialiu el. paštu sos@sdg.lt, nebuvo pateiktas nė vienas nusiskundimas dėl diskriminacijos, patyčių ar kito pobūdžio veiksmų darbe ar bendraujant su klientais.

RYŠIAI SU BENDRUOMENĖMIS

SDG įmonių grupės darbuotojų veikla organizacijose, asociacijose ir įstaigose

	Baltoji banga
	Kauno, Vilniaus, Klaipėdos, Šiaulių ir Panevėžio prekybos, pramonės ir amatų rūmai
	Kauno krašto pramonininkų ir darbdavių asociacija
	Darbo ginčų komisijos nariai
	Kauno kolegijos tarybos narys
	Lietuvos atsakingo verslo asociacija (LAVA)
	Kauno technikos kolegijos, Lietuvos sveikatos mokslų universiteto, Vytauto Didžiojo universiteto, VDU Žemės ūkio akademijos, Klaipėdos valstybinės kolegijos, Kauno kolegijos, Marijampolės kolegijos, Kauno technologijos universiteto ir Vilniaus Gedimino technikos universiteto socialiniai partneriai.

Būnant šių organizacijų nariais teikiami pasiūlymai dėl teisės aktų, naujų projektų tobulinimo, dalyvaujama juos svarstant LR Vyriausybėje ir LR Seime. SDG tiesiogiai nedalyvauja politinių partijų,

politinių organizacijų vykdomoje veikloje. Tačiau, nevengia socialinio dialogo ir, matydama naudą visuomenei, informuoja valdžios ir politinių partijų, darbdavių ar darbuotojų organizacijų atstovus apie savo oficialią poziciją dėl bet kokių klausimų, kurie tiesiogiai daro įtaką veiklai, darbuotojams, ar kurie gali turėti atgarsį visuomenėje. Dauguma SDG bendradarbiavimo projektų yra tęstiniai ir orientuoti į ilgalaikį bendruomenės klestėjimo kūrimą.

SDG darbuotojai yra įsitraukę į įvairias Kauno PPAR klubus (verslo vadovų, teisininkų, finansininkų, personalo vadovų); Panevėžio PPAR klubus (personalo vadovų). Kiekvieną mėnesį vyksta susitikimai, kurių metu dalijimasi geraja praktika bei įžvalgomis, aptariamos naujovės ir aktualijos, rengiami debatai ir diskusijos aktualiomis temomis, skaitomos paskaitos. Darbuotojai dalyvaudami šioje veikloje kelia kvalifikaciją profesinėje srityje.

SDG darbuotojai taip pat priklauso BNI klubams: BNI Nevėžis atstovauja SDG Panevėžio skyriaus direktorė R. Daunorienė, kuri užima viceprezidentės plėtrai pareigas, BNI Sūduva atstovauja SDG Marijampolės skyriaus direktorė Birutė Brusokienė, užimanti Mokymų koordinatorės pareigas, BNI Švyturys atstovauja SDG Klaipėdos skyriaus direktorius Saulius Nemanis, užimantis susitikimų koordinatoriaus pareigas, BNI Alytis atstovauja SDG Alytaus skyriaus direktorė Laimutė Kažukauskienė, užimanti ilgalaikės narystės koordinatorės pareigas.

SDG Mokymo departamento direktorius Linas Katilius priklauso Lietuvos Pramoninkų Konfederacijos Švietimo komitetui.

SDG personalo ir komunikacijos direktorė Rūta Jasienė yra deleguota į Kauno kolegijos vadybos studijų krypties komitetą bei Kauno kolegijos vadybos studijų krypties akreditacijos grupę.

Bendruomenė

SDG yra visų 5 Lietuvoje veikiančių rūmų nariai, tai yra unikalus atvejis. Pasak SDG įmonių grupės prezidento, Kauno kolegijos tarybos nario, Kauno rajono plėtros tarybos nario Eduardo Jaso, „Kiekvienas turime atlikti visuomeninį darbą, negalime apsiriboti tik tuo darbu, už kurį gauname atlygį, turime gyventi platesnėje visuomenėje.“

2019 m. SDG darbuotojai buvo deleguoti ir iki šiol priklauso Kauno prekybos, pramonės ir amatų rūmų įvairių darbo grupių komitetams: nacionaliniu lygmeniu – Studijų kokybės vertinimo centro Aukštųjų mokyklų studijų programų vertinimo ekspertai – 4 darbuotojai; savivaldybių lygmeniu - Darbo ginčų nagrinėjimo komisijos prie Valstybinės darbo inspekcijos – 29 darbuotojai; vienas darbuotojas yra Vartojimų ginčų komisijos narys, tarptautinio atstovavimo lygmeniu – Europos darbuotojų judėjimo laisvės patariamasis komitetas prie Europos Komisijos – 2 darbuotojai ir vienas Patariamąjo saugos ir sveikatos darbe komitetas prie Europos Komisijos. Vienas SDG darbuotojas yra deleguotas į Trišalę tarybą prie Užimtumo tarnybos nuo Prekybos, pramonės ir amatų rūmų asociacijos atstovauti darbdavius, vienas darbuotojas yra Kauno miesto trišalės tarybos narys, taip pat vienas darbuotojas yra darbdavių organizacijos atstovas Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos komisijoje bei vienas darbuotojas yra tarptautinių organizacijų narys, atstovauja Lietuvos darbdavius Business Europe.

2022 m. SDG įmonė įteikė 47 kolekciniai sidabro medaliai, kurie skiriami SDG darbuotojui už ypatingus metų veiklos rezultatus, 36 auksinius SDG ženklukus vienerius metus SDG įmonių grupėje išdirbusiems darbuotojams bei 10 vardinių striukių – išdirbusiems įmonėje 10 metų.

7 darbuotojams baigusius studijas buvo įteiktos atminimo dovanos – firminės SDG kuprinės.

4 darbuotojai išrinkti „SDG garbės nariais“. Šis apdovanojimas skiriamas SDG įmonių grupės darbuotojui, išdirbusiam ne mažiau kaip penkerius metus, savo darbais kūrusiam SDG įmonių gerovę ir kultūrą, prisidėjusiam prie organizacijos vertybių puoselėjimo.

1 darbuotojas apdovanotas „Už ypatingus nuopelnus SDG“. Šis apdovanojimas skiriamas už išskirtinius ir svarbius SDG įmonių grupei pasiekimus, už įmonių grupės veiklos plėtrą ir stiprinimą, jos įvaizdžio kūrimą ir vardo garsinimą.

Rugsėjo 9 d. jau 23-us metus iš eilės Lietuvos statybininkų asociacija (LSA) organizuoja profesinę šventę, skirtą pagerbti visus Lietuvos statybininkus. 2022 metais UAB SDG inžinieriui Sigitui Gervei ir inžinierėi Erika Plaškaitei įteiktos padėkos už ilgametį, atsakingą ir profesionalų darbą, už įgyvendintus svarbius projektus bei indėlį stiprinant šalies statybų sektorių.



2022 m. Lietuvos pramonininkų konfederacijos įsteigtu Profesijos riterio ženklu apdovanota SDG Konsultacijų departamento ekspertė Irena Maštavičienė už saugaus darbo kultūros puoselėjimą Lietuvos įmonėse, profesionalumą ir nuoširdų švietėjišką darbą.

Kauno krašto pramonininkų ir darbdavių asociacijos šventėje UAB „SDG“ generaliniam direktoriui Eduardui Jasui įteiktas apdovanojimas – KKPDA metų Kokybės Puoselėtojas, už parengtą duomenų ir darbų saugos dokumentaciją asociacijai.



Lietuvos prekybos, pramonės ir amatų rūmų „DARBO ŽVAIGŽDĖS MEDALIU“ už ilgametį ir nepriekaištingą darbą, aukštus pasiekimus profesijos srityje, asmeninį indėlį į organizacijos vystymąsi, profesinę etiką, aukštus asmeninės atsakomybės reikalavimus, gebėjimą nuolat tobulinti kvalifikaciją ir žinias buvo apdovanotos Inga Ivanauskaitė, UAB „SDG“ Vilniaus sk. pardavimų direktorė.



Šiaulių prekybos, pramonės ir amatų rūmų Verslo bendruomenės šventiniame renginyje „Trisdešimtmečio spalvos“, SDG Šiaulių skyrius pelnė padėkos ženklą iš Lietuvos prekybos, pramonės ir amatų rūmų už bendrystės stiprinimą ir reikšmingą prisidėjimą prie Rūmų veiklos, kuri ugdo jaunimo verslumą, gerina verslo aplinką bei verslo bendruomenės įvaizdį regione. Šiuo padėkos ženklo įsteigimu, Lietuvos prekybos, pramonės ir amatų rūmų asociacija, siekia skatinti ir įvertinti Rūmų sistemoje dirbančius asmenis bei įmones, o taip pat asmenis, įmones bei organizacijas, kurie nebūdami Rūmų nariais rėmė rūmų veiklą ar kitokiais būdais aktyviai skatino verslo plėtrą.



„Nacionalinių atsakingo verslo apdovanojimų 2022“ pagrindinis metų apdovanojimas – „Metų socialiai atsakinga įmonė 2022“ išrinkta UAB „SDG“ už socialinę atsakomybę kuriant darbuotojų gerovę, remiant bendruomenes ir vykdant aplinkai draugišką veiklą.

SDG įmonė taip pat išrinkta „Metų darbovietė 2022“.

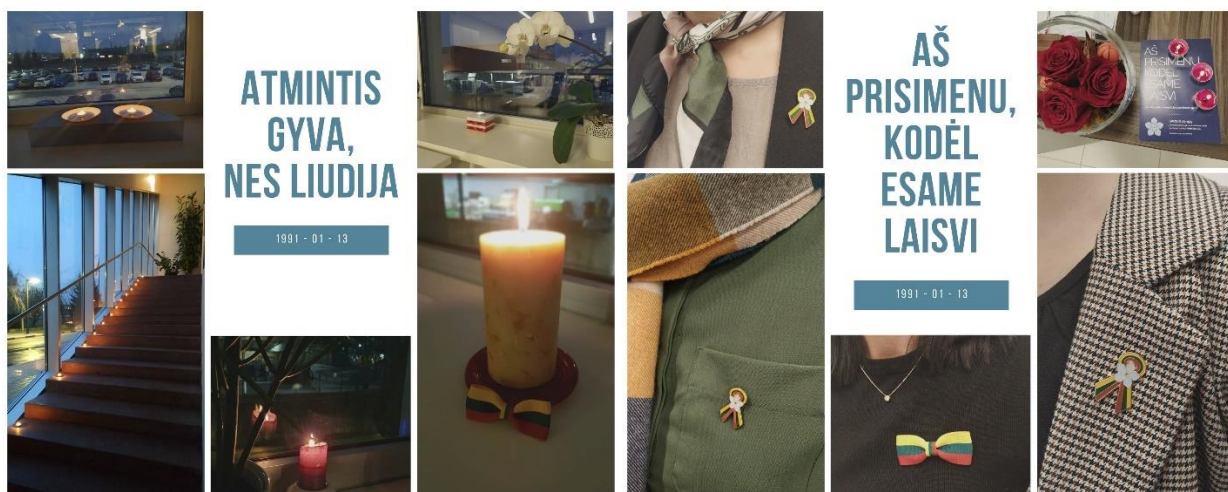


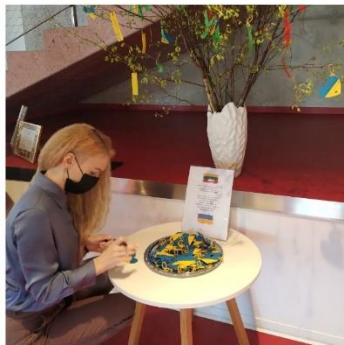
Kultūros puoselėjimas – neatsiejama nuo SDG. Tai skatina darbuotojų vienybę, tarpusavio bendradarbiavimą, užtikrina gerą darbinę atmosferą, puikią darbuotojų savijautą. Gruodžio 19-ąją Nacionalinis Kauno dramos teatras šventė 102 gimtadienį. „AUKSINĖS TEATRO RŪTOS ŠAKELĖS“ apdovanojimų mecenatai – įmonių grupės „SDG“ vadovai Rūta ir Eduardas Jasai.



SDG renginiai

2022 m. sausio 13-ąją, vasario 16-ąją ir kovo 11-ąją SDG bendruomenė minėjo valstybines šventes, segėdami trispalvės Lietuvos vėliavos atributiką, o sausio 13-ąją specialiai užsakytus segtukus su neužmirštuole – Laisvės gynėjų simboliu. Taip pat Sausio 13-ąją jau kelerius metus dalyvaujame ir kviečiame kitus prisijungti prie pilietiškumo iniciatyvos „Atmintis gyva, nes liudija“ ir 8:00 val. uždegti žvakę prie langų. Prisimename kovojusius ir žuvusius už Laisvę. Branginame atminimą. Esame dėkingi.





Jau 16 metų SDG kuria sieninius ir stalinius kalendorius. 2022-ųjų metų SDG kalendoriuje darbuotojai ir jų emocijos. Kalendorius įkvėptas ryškių spalvų, energijos ir komandiškumo, kuris mus visus sujungia ir padeda siekti geriausių rezultatų darbinėje veikloje.

2022

Būkite su mumis
ir būsite geriausi!

NERIJUS
GINTARIS

2022-ųjų metų SDG kalendoriuje mus darbuotojai ir jų emocijos.
Šis metų kalendorius įkvėptas ryškių spalvų, energijos ir komandiškumo, kuris mus visus sujungia ir padeda
siekti geriausių rezultatų darbinėje veikloje. Esame pripažinti kaip socialiai atsakingi, optikai draugiški,
branduoliniškai ir saugaus darbo bei profesionalios sveikatos konsultacijų lyderiai Lietuvoje. SDG kalendoriaus
skirtas Jums kaip padėka už pasitęgimą, pagarbą, dėvimą kartu. Ideju ir iniciatyvų pasiūlymų!

SDG komandos vardu sakome klientams ir partneriams Ačiū
už 20 metų kartu!

DOVANA

© SDG UAB

Pasaulinės Žemės dienos proga kovo 20 d. SDG darbuotojams buvo parengta KonMari metodo santrauka, padėsianti ne tik susitvarkyti savo namus, pripildyti juos džiangsmo, bet ir dar atsakingiau rinktis naujus daiktus, saikingiau vartoti turimus, labiau tausoti Žemę.

Namų apyvokos daiktai

Patalynė / Gyvūnų daiktai / Elektronika / Valstinė, higienos priemonės / Buitiniai įrankiai

Sentimentalus daiktai

Trofėjai / Vestuvinės suknės / Laiškai, atvirukai / Kolekcionuojami daiktai / Dienoraščiai / Suvenyrai / Kita

Taisyklės

- 1 - įsipareigojate tvarkytis
- 2 - mintyse susikurkite ir įsivaizduokite savo idealų gyvenimo būdą
- 3 - atrinkite Jums nereikalingus ir nenaudojamus daiktus
- 4 - tvarkykites ne pačius kambarius, o daiktus pagal jų rūšis
- 5 - svarbu laikytis eiliškumo
- 6 - tvarkydami daiktus pagalvokite, ar daiktas Jums teikia džiaugsmo

Kaip teisingai rūšiuoti

[plastiko] konteinerį meskite: Plastikinius PET butelius (nuo limonadų, mineralinio vandens, alaus, aliejus) / Indelius nuo padažų, majonezo, indų ploviklio, šampūno / Polietileno plėvelę / Kita plastikinę pakuotę, žaislus, indus, gaminius.

Nemeskite: Tapalo bakių / Taros nuo dažų ar antitizo / Riebalais užterštų jogurto, margarino, grietinės indelių.

Kaip teisingai rūšiuoti

[stiklo] konteinerį meskite: Butelius / Stiklainius / Kitus stiklo indus / Įvairaus stiklo daženas / Metalo atliekas (būrenti žemiau).

Nemeskite: Porceliano daženų / Elektros lemputių / Dažais ar tepalais užterštų taros / Ampulių, stiklinių vaistų buteliukų / Keramikos šukių / Veidrodžių / Automobilų langų stiklų / Lemputė / Stiklo lakštų / Armuoto stiklo / Kristalų.

Kaip teisingai rūšiuoti

[popieriaus] konteinerį meskite: Laikraščiai, žurnalai (galai būti su pavazėtimis) / Kartonas, gofruotasis kartonas, lakštai (galai būti su lipnia juoste) / Kartoninės ir popierinės pakuotės / Popierius ir kiti spaudiniai iš popieriaus.

Nemeskite: Riebalais sutepto popieriaus (picos dėžutės, sviesto) / Popierinės nosinaitės, servetėlės / Kalkinio, parafinuoto, vaškuoto, tepaluoto popieriaus / Popieriaus padengto plastikine celofanu, folija, bitumu / Panaudotų tapetų.

Drabužiai

Palaidinės / Suknės / Kelnės / Apatinės trikotažas / Sportinė apranga / Miego apranga / Viršutiniai drabužiai

Maudymosi rūbai / Karnavaliniai kostiumai / Galvos apdangalai / Kaklo aksesuarai / Aksesorai / Trikotažas / Rankinės, krepšiai

Kategorijos ir džiaugsmas

Tvarkantis pagal KonMari metodą daiktai yra skirstomi į kelias kategorijas. Svarbu tvarkyti pirmiausia vieną kategoriją, tik baigus ją, pereiti prie kitos.

Labai svarbu, kad liktų tik tie daiktai, kurie Jus vis dar džiugina.

Kaip teisingai rūšiuoti

Metalo pakuotė nėra tiek daug, todėl specialių konteinerių joms dažniausiai nėra. Metalo atliekas meskite į stiklui skirtą konteinerį.

[stiklo] konteinerį meskite: Konservų dėžutės / Skardines nuo gėrimų / Aluminio lėkštelės ir kepinio skardines / Metalinius dangtelius, dėžutes ir visas kitas metalines pakuotes atliekas.

Knygos ir popieriai

Knygos / Popieriai / Riboto galiojimo popieriai / Dokumentai

Pasaulinė Žemės diena

Rinkimės atsakingai, vartokime saikingai, tausokime Žemę

2020 m. pirmą kartą organizuotas SDG forumas „Statyba 2022“. Forumas skirtas visiems statybos proceso dalyviams – užsakovams, NT vystytojams ir valdytojams, projektuotojams, statytojams, viešųjų pirkimų organizatoriams bei mokslo ir tyrimų institucijų atstovams. Lietuvos statybininkų asociacijos prezidentas Dalius Gedvilas dalinosi žiniomis apie statybų sektoriaus skaitmenizaciją, jos keliamus iššūkius ir reikalingus pokyčius Lietuvoje. Teisininkai įvardino, kas reglamentuoja statybos darbų vykdymą ir susijusius teisinius santykius. Kalbėta ir apie viešųjų pirkimų įstatymų niuansus.



2022 m. vasario 24 d. buvo organizuojamas forumas „APLINKOSAUGA ĮMONĖSE 2022“. Forumo tikslas – aptarti aktualiausius aplinkosaugos srities klausimus Lietuvoje. Geriausi aplinkosaugos specialistai iš įmonių, valstybinių institucijų, nevyriausybinių organizacijų pasakojo ir diskutavo apie globalias aplinkosaugos tendencijas, Lietuvos įmonėms aktualius teisės aktų pokyčius, pasidalino praktiniais patarimais įmonių vadovams ir aplinkosaugos specialistams bei patarė, ką galime padaryti dėl to, kad mūsų planetoje gyventi būtų gera ir ateities kartoms.



Forumo „Aplinkosauga įmonėse 2022“ pranešėjai: Lina Šleinitaitė-Kalėdė, UAB „Ekokonsultacijos“ Aplinkosaugos, tvaraus ir regeneratyvaus verslo ir lyderystės advokatė; Laura Masiliauskaitė LR

Aplinkos Ministerijos Aplinkos ministro patarėja; Vilma Sabaliauskienė, Advokatų kontoros ILAW LEXTAL Partnerė, advokatė, aplinkosaugos teisininkė; Aistė Jonaitienė, UAB „Sistemų registras“ projektų vadovė, auditorė; Doc. Dr. Visvaldas Varžinskas, KTU Pakavimo inovacijų ir tyrimų centro vadovas; Rita Kapčinskienė, UAB „Ekonovus“ Aplinkosaugos skyriaus vadovė; Giedrius Mikalajūnas, UAB „Antalis“ sektoriaus vadovas Baltijos šalims ir Suomijai; Ieva Budraitė, Žaliosios politikos instituto Aplinkosaugos politikos ekspertė; Audronė Alijošiūtė-Paulauskienė, VšĮ Baltijos aplinkos forumo Tvarumo ekspertė, konsultantė, VU partnerystės docentė; Viktorija Nausėdė, VšĮ „Resursai tvariai plėtrai TEXTALE“ įkūrėja, žiedinės tekstilės ekonomikos ekspertė.

Forumo metu išrinktas nominacijos „Metų tvarus požiūris į aplinkosaugą 2022“ nugalėtojas - UAB Jūrės medis. Iš 17 pateiktų paraiškų, į tvariausių penketuką pateko šios įmonės: Aurika, Kvapų namai, AUDIMAS SUPPLY komanda, KB Components. Vertinimo komisiją sudarė: Doc. Dr. Visvaldas Varžinskas - KTU Aplinkos inžinerijos instituto docentas ir KTU Pakavimo inovacijų ir tyrimų centro vadovas, Audronė Alijošiūtė-Paulauskienė - Tvarumo ekspertė, konsultantė, VU partnerystės docentė, Alvydas Kizevičius, UAB SDG Rizikų departamento direktorius-ekspertas.



2022 m. birželio 2 d. antrą kartą organizuotas SDG forumas – DARBAS IR POILSIS 2022. Forume diskutuota apie rinkoje susidariusį darbo jėgos trūkumą ir kaip susidoroti su jo poveikiu įmonėms. Dalintasi praktiniais patarimais su aukščiausio lygio įmonių, padalinių, personalo vadovais ir specialistais.



Forumo pranešėjai: Ieva Kiliuvienė, sveikatos psichologė, personalo atrankų ir valdymo įmonės „Emplonet“ IT padalinio vadovė; Asta Savanevičienė, KTU Ekonomikos ir verslo fakultetas; Aistė Kairienė, „Devbridge“ personalo atrankų vadovė; Viktorija Dubovskienė, Tarptautinės verslo advokatų kontoros Magnusson asocijuota teisininkė, advokato padėjėja; Aurelija Stelmokienė, VDU Socialinių mokslų fakulteto dekanė; Rūta Didikė, advokatė, „HITUS Legal“ partnerė; doc. dr. Gintautas Cibulskas, Kauno „Žalgirio“ krepšinio komandos mokslinis konsultantas, KTU Socialinių, humanitarinių mokslų ir menų fakulteto docentas; Rūta Žukaitė, advokatų profesinės bendrijos EY Law advokatė; Jurgita Macijauskienė, „Hella Lithuania“ Žmoniškųjų išteklių skyriaus vadovė; Ugnė Juodytė, verslo psichologė. Forumo moderatorius: Martynas Starkus.

2022 m. lapkričio 10 d. vyko trečiasis SDG forumas „SAUGA IR SVEIKATA 2022“, kurio pagrindinė tema – profesinės rizikos vertinimas. Forume darbuotojų saugos ir sveikatos specialistai, teisininkai, darbo medicinos gydytojai, mokslininkai, personalo ir kitų sričių teoretikai bei praktikai diskutavo apie profesinės rizikos vertinimą. Didžiausias dėmesys skirtas fizinių, ergonominių ir psichosocialinių veiksnių vertinimui. Forumo tikslas – pasidalinti gerąja patirtimi profesinės rizikos vertinimo srityje.

Pranešimus skaitė ir diskusijose dalyvavo UAB „SDG“ generalinis direktorius Eduardas Jasas, ILAW LEXTAL partneris, advokatas dr. Vilius Mačiulaitis, darbo medicinos gydytoja Rita Raškevičienė, LSMU Aplinkos ir darbo medicinos katedros docentas Paulius Vasilavičius, „Telesoftas“ komandos vadovė, koučingo praktikė organizacijoje Vaida Žliobaitė, VU Filosofijos fakulteto Psichologijos instituto profesorė, socialinių mokslų daktarė, psichologė Laima Bulotaitė bei kiti pranešėjai.

Forumo metu buvo renkamas nominacijos „Efektyviausia prevencinė priemonė profesinei rizikai šalinti“ nugalėtojas. Komisijos vertinimu nugalėtoju paskelbta – UAB Forge LT Engineering. Komisijai vadovavo Paulius Vasilavičius, LSMU Aplinkos ir darbo medicinos katedros docentas.



Naujosiose SDG patalpose tęsiama graži tradicija – darbuotojai kviečiami į bendrus pietus, pažymint valstybines ar kalendorines šventes, pasveikinami ypatingomis progomis.



SDG centriname biure suskambus varpo dužiams, SDG darbuotojai kviečiami į biuro kiemą pasveikinti darbuotojo, kuriam įteikiami automobilio rakteliai.



SDG biuruose taip pat švenčiami darbuotojų gimtadieniai, mokslų baigimas, vestuvės ir kitos svarbios šventės.



2022 m. tęsiama mokymų programa pradedantiesiems bitininkams į kurią kasmet noriai įsitraukia vis daugiau SDG darbuotojų. Mokymų lektoriai: bitininkystės profesionalai ir ilgamečiai entuziastai

Eduardas Jasas ir Sigitas Žitkus, „Brolių medus“ įkūrėjai Ignas ir Vilius Jackevičiai, „Urbanbee.lt“ įkūrėjas ir miesto bitininkas Paulius Chockevičius.

Bitininkystė žmonės užsiima nuo seno ir nenuostabu, kad šiais moderniais laikais bičių priežiūra tampa vis paprastesnė. Šių susitikimų metu darbuotojai įgijo žinių apie bičių priežiūrą, avilių rūšis ir sandarą, medaus kopinėjimą, sezoninius bitininkystės darbus, sužinojo tiek apie mėgėjiškos, smulkios, tiek apie stambesnės, pramoninės bitininkystės niuansus, teoriškai ir praktiškai supažindinti su darbais bitynuose. SDG darbuotojai visą žiemą aprūpinti savo pačių iškopinētu medumi, kuriuo gali pasigardinti arbatą ar kavą.

SDG Bitynas

BITININKYSTĖS KURSAI

NUO KOVO 17 D.



TAPKITE BIČIULIAIS SU

BROLIŲ MEDUS **URBANBEE.LT**



Liepos 15 dieną pirmą kartą net 3 SDG ekipažai dalyvavo „Aurum 1006 km powered by hankook“ lenktynių „108 km moterų iššūkyje“! Vienas iš SDG ekipažų - SDG FANTASTIC 4 - laimėjo specialią prizą – 200 eur Britax romer dovanų kuponą! Laimėtas prizas skirtas vienai iš nevyriausybinių vaikų organizacijų. Iš visų SDG ekipažų, SDG NURAUTI STOGAI, pirmą kartą renginyje dalyvaujančių įskaitoje pasirodė geriausiai ir užėmė 16 vietą.

Jau 5 metus organizuojamas moterų ralis šiemet vyko aplankant įvairias pajūrio vietas ir sprendžiant skirtingas užduotis, tai pramoginis – orientacinis renginys, kurio tikslas yra skatinti aktyvų gyvenimo būdą, pažinti Lietuvos pajūrio lankytinas vietas, propaguoti saugų eismą keliuose ir autoturizmą bei važiuoti saugiai ir atsakingai. Moterų ralyje dalyvavo 97 ekipažai.



2022 m. Alytus – Lietuvos kultūros sostinė. Birželio 15-19 d. Alytus šventė savo 441-ąjį gimtadienį, kurio metu vyko gausybė renginių, džiuginusių Alytaus miesto gyventojus ir miesto svečius. SDG Alytaus skyrius dalyvavo spalvingoje ir nuotaikingoje šventinėje eisenoje „Visokių ascii visokių raikia“.



SDG dažnai organizuoja atviras, nemokamas paskaitas ir seminarus: „Kaip gyventi ir ką daryti su įtampa krizės metu“, „Kaip pasirengti ekstremaliai situacijai ir kaip elgtis jai įvykus“ ir kt.



SDG ĮMONIŲ GRUPĖS PARAMOS VEIKLA

SDG grupė yra nuolatinis kultūros įstaigų, renginių, kultūrinių bei socialinių projektų rėmėjas.

Parama skirta kultūros įstaigoms, sporto organizacijoms, aukštosioms mokykloms ir kitoms organizacijoms, kurių veiklose SDG aktyviai dalyvauja.

Kiekvienais metais ženkli paramos suma skiriama ilgalaikiams socialiniams projektams, kuriuos vykdo VšĮ „Saugi pradžia“.

Ilgalaikės iniciatyvos

Vienas iš SDG įmonių grupės strateginių tikslų – ilgamečių projektų, skirtų vietos bendruomenėms, tolimesnis vystymasis, bendradarbiavimas su vaikų globos namais, vaikų dienos centrais ir kitomis socialinėmis įstaigomis.

Socialinius projektus ir akcijas SDG vykdo kartu su VšĮ „Saugia pradžia“ (SDG įmonių grupės narė). VšĮ užsiima organizavimu, o projektų vykdytojai – SDG darbuotojai – savanoriai.

Saugok save darbe!

Jau šešioliktą kartą SDG įmonių grupė balandžio 28 dieną minėjo Pasaulinę darbuotojų saugos ir sveikatos dieną. Nors Lietuva oficialiai įtraukė balandžio 28-ąją – Pasaulinę darbuotojų saugos ir sveikatos dieną – į minėtinių dienų sąrašą tik 2018 m., SDG šią dieną įvairiais renginiais pradėjo minėti nuo 2007 m. Kasmet balandžio 28-ąją SDG įmonių grupė vykdo akciją „Saugok save darbe“, kurios tikslas – užtikrinti saugią darbo dieną kiekvienam, primenant, kad savimi turime rūpintis patys.

2022 m. balandžio 28-ąją visiems įmonės svečiams, atvykusiems į bet kurį SDG biurą, buvo dovanojamos darbo pirštinės. Taip pat šią dieną kvietėme visus norinčius 12:00 val. išklaudyti nemokamo seminaro „Profesinės rizikos vertinimas įmonėse“, 14:00 val. radijo stotyje „Kelyje“ pasiklausyti tiesioginio interviu su UAB „SDG“ Kauno skyriaus direktore Jurgita Giedraitiene ir UAB „SDG“ Konsultacijų departamento direktore-eksperte Lina Vaitkevičiene apie darbuotojų saugą ir sveikatą bei su tuo susijusias aktualijas, profesines ligas ir kt., 17:30 val. radijo stotyje „Žinių radijas“ dalyvauti žaidime „Proto mankšta. Tiesioginiame Žinių radijo eterio klausytojai varžėsi atsakydami į klausimus, susijusius su darbuotojų sauga ir sveikata, 18:00 val. SDG biure vyko protų mūšio finalas, centrinėje Vilkaviškio miesto aikštėje šį rytą visiems praeiviams buvo dalinamos akcijos „Saugok save darbe!“ simbolis – darbo pirštinės.

VšĮ „Saugi pradžia“ ir SDG įmonių grupės darbuotojai jau devintą kartą surengė protų mūšį „Būkime saugūs ir sveiki darbe!“. Pirmasis protų mūšio etapas vyko balandžio 21 d. 9 Lietuvos miestuose (Kaune, Vilniuje, Klaipėdoje,



Šiauliuose, Panevėžyje, Alytuje, Marijampolėje, Utenoje, Tauragėje), susirungė 41 komanda, o finalinis, visų laimėjusių komandų susitikimas ir protų mūšio kova vyko Kaune, centriname SDG biure.

Protų mūšis susideda iš 5 turų po 10 klausimų, susijusių su darbuotojų sauga ir sveikata. Į klausimus pažiūrėta plačiai ir šmaikščiai, dalyviai pasitikrino žinias apie darbuotojų saugos ir sveikatos taisykles, ženklų reikšmes, prevencines priemones, naująjį darbo kodeksą.



Apsaugokime mūsų ateitį!

2022 m. socialinė iniciatyva „Apsaugokime mūsų ateitį!“ įgyvendinta jau 15-tą kartą. Iniciatyvos metu SDG įmonių grupės darbuotojai su dovanomis – atšvaitais, šviesą atspindinčiomis liemenėmis, spalvinimo užduočių knygelėmis – rugsėjo 1-ąją savaitę aplankė apie 200 ugdymo įstaigų. Išdalinta daugiau kaip 3000 šviesą atspindinčių liemenių ir atšvaitų.

Akcijos tikslas – aprūpinti visus Lietuvos kaimų mokyklų pirmokus šviesą atspindinčiomis liemenėmis. Apsilankymo metu, vaikams skaitomos trumpos pamokėles, įtraukiant juos į teminius žaidimus ir demonstracijas apie atšvaitus, dalinant mokomąsias priemones. Visa tai vaikus moko, kaip saugiai elgtis kelyje, namuose, mokykloje ir kaip teisingai reikia nešioti atšvaitus. Prie vykdomos socialinės akcijos prisijungė 40 įmonių iš visos Lietuvos.



Kalėdinės vaikų svajonės

Dar vienas SDG vykdomas ilgametis projektas – „Kalėdinės vaikų svajonės“, kurio metu vaikai piešia Kalėdinius atvirukus ir gauna atlygį už kiekvieną sukurta atviruką. VšĮ „Saugi pradžia“ internetinėje svetainėje talpinamos akcijoje dalvaujančių vaikų svajonės, kurias gali pildyti kiekvienas iš mūsų.

2022 m. projekte dalyvavo 31 įstaiga, 638 vaikai, nupiešta beveik 2500 vnt., o iš 638 užregistruotų svajonių išpildyta 81 proc. Šis projektas padeda vaikams ugdyti verslumą, kūrybiškumą, o įmonėms suteikia progą originaliai pasveikinti kolegas, draugus ir artimuosius.



Draugystės menas

2020 m. rugsėjo mėnesį VšĮ „Saugi pradžia“ kartu su Kaunas – Europos kultūros sostinė 2022 pradėjo įgyvendinti projektą „Draugystės menas“. Tai trejų metų kultūrinis projektas, orientuotas į bendruomenę, vietos tapatybę ir dalyvaujamąją kultūrą. Veiklos teritorija – pramonės ir gyvenamasis Kauno miesto rajonas su pagrindine ašimi – Draugystės gatve.

2020-tieji paskirti vietos istorijai. Pagrindinis metų tikslas buvo – surinkti kuo daugiau istorinės medžiagos ir žmonių prisiminimų, todėl buvo organizuotos ekskursijos ir susitikimai su čia gyvenančiais/-usiais ir dirbančiais/-usiais, žmonės buvo kviečiami fiksuoti šį rajoną per fotopasivaikščiojimus, o su vaikais iliustruota gyvenamoji aplinka ir ją supantys objektai.

2021-ieji skirti dabarčiai, kaip tyrinėjimo priemonę pasitelkiant garsą. Ir toliau pažindinomės su šiuo industriniu rajonu, stiprinome vietos gyventojų ir vietos verslo bendruomenes, kvietėme atrasti kultūrą savo kieme ar biure.

2022-ieji skirti ateičiai, kuriai atspindėti pasirinktas judesys. Sportavome, šokome, žaidėme, ir toliau tyrinėjome Pramonės rajoną, rengėme įvairias veiklas, įtraukiančias skirtingos amžiaus grupės dalyvius. Viena iš veiklų skirta vietos gyventojų augintiniams.

2022 m. įvykdyti 26 renginiai, dalyvavo virš 1500 asmenų. Paskaitas ir užsiėmimus vedė bei pasirodymus rengė 44 įvairių sričių profesionalai. 2022 m. projekto veikloms išleista 41 925 Eur. Iš VŠĮ „Kaunas 2022“ bendruomenių programos „Visi kaip vienas“ projektui 2022 metais skirta 11 999 Eur.

2022 m. projekto „Draugystės menas“ renginiai:



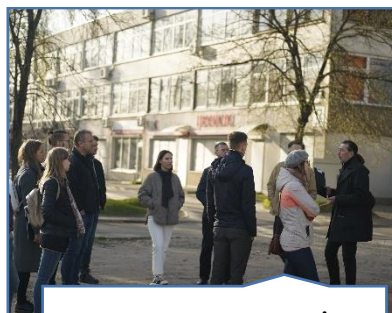
**Paskaita-prezentacija
"Žaislų pasaulio istorijos"**



**Ekskursija "Valgyklos
Pramonės rajone"**



**Margučių ridenimo
varžybos**



**Ekskursija „PRAMONĖS
RAJONO ISTORIJA“**



**Grupinė treniruotė Nirvana
fitness**



**Ekskursija Kauno tvirtovė
Pramonės rajone – VI fortas**



Ekskursija „PRAMONĖS RAJONO ISTORIJA“ II dalis



Ekskursija „Pramonės rajonas: Architektūrinė ir urbanistinė raida Pramonės rajone“



Kultūrinio-bendruomeninio projekto „Draugystės menas“ finalinis metų renginys



PAŽAISKIME! Žaidimų vakaras SDG kieme



Argentinijos tautinis menas: atrask, pažink, patirk!



NEMOKAMA augintinių dresūros pamoka



Virtualios realybės filmas „Angelų takais“



Ekskursija po Berželio biblioteką



Kūrybinės dirbtuvės – pasidaryk savo sielos koliažą

2022 m. SDG įmonių grupės narė VšĮ „Saugi pradžia“ liepos 18-22 d. SDG įmonių grupės darbuotojų vaikams, pirmų-ketvirtų klasių mokiniams suorganizavo stovyklą tėvelių darbovietėje – SDG biure Kaune. Stovyklos metu vaikai su grupių vadovėmis iš VšĮ „Saugi pradžia“ daug keliavo, tyrinėjo, mokėsi, kūrė darbelius ir žaidė. Aplankytas naujasis policijos komisariatas Kaune, susipažinta su policininkų darbo vieta, priemonėmis ir veikla. Apžiūrėta ugniagesių gelbėtojų narų transporto priemonė ir sužinota, kaip greitai jie turi sureaguoti į iškviatimą. Aplankyta UAB Ekonovus įmonė, iš kurios vaikai parsivežė labai daug išpūdžių ir žinių apie rūšiavimą, atliekų tvarkymą, jų gausą. Vaikai patys rūšiavo ir analizavo žmonių vartojimą. Vaikai pramogavo batutų parke Jump Space, Girstučio baseine, kuriame taip pat išklausyti pirmosios pagalbos mokymai, o vaikai, kurie nemokėjo plaukti, mokėsi su narais gelbėtojais. Stovyklos metu vaikai bitininkavo, tyrinėjo gamtą Obelynės sodyboje, apsilankė Tado Ivanausko Obelynės sodybos-memorialiniame muziejuje, kiekvieną stovyklos rytą pradėdavo su mankšta, o vieną popietę mokėsi džiudo su profesionalais. Su traumatologu turėjo pamokėlę apie kaulų lūžius ir kaip išvengti nelaimingų atsi-

tikimų, vaikams gipsavo rankas. Taip pat apsilankė Kauno tvirtovės VI forte ir su gide apžiūrėjo Karo technikos ekspoziciją. Ir nors dienvakrė buvo įtempta, bet vaikai rado laiko parengti tėveliams pasirodymą stovyklos uždarymo proga.



2022 m. SDG parėmė iniciatyvą, kuri suskambo pasauliniu mastu. Kauno rajone Šlienavoje prie pagrindinės mokyklos laiką rodyti pradėjo žmogaus šešėlio saulės laikrodis, kurio generaliniu rėmėju tapo SDG.



Parama UKRAINAI 2022

Kovo 4 d. SDG skyrė 10 000 eurų paramą ukrainiečiams, kovojantiems už laisvę. SDG darbuotojai registravosi www.stipruskartu.lt, norėdami suteikti būstą ar pavežėjimo paslaugas nuo karo bėgantiems ukrainiečiams.

Kovo pradžioje UAB „Medienos era“ gavę tiesioginę pagalbos prašymą iš Chmelnickio miesto tarybos ekonomikos skyriaus vedėjo pradėjo rinkti humanitarinę pagalbą ir kreipėsi dėl paramos Ukrainai į įmones, su kuriomis bendradarbiauja. Į kvietimą atsiliepė ir SDG įmonė bei darbuotojai - buvo surinkta tvarsčių, nupirkta išorinių baterijų. Daugiau nei dvidešimties įmonių dėka surinktas pilnas vilkikas reikalingų daiktų, kurie pasiekė Chmelnickio miestą.

2022 m. balandžio 5 d. į Praeities žvalgas bazę SDG įmonių grupės narė VšĮ Saugi pradžia pristatė du Pulsar Helion 2 XQ38F termovizorius, kurie nupirkti už skirtą įmonių UAB SDG, UAB Indastrus, UAB Elektromontuotojas, G. Baltrušaičio IĮ, SDG darbuotojų ir kitų fizinių asmenų paramą. Termovizoriai dar tą pačią savaitę perduoti Ukrainos kariams.

SDG darbuotojų iniciatyva – Kauno kultūros centre įsikūręs ukrainiečių registracijos centras papuoštas darbuotojų gamintomis širdelėmis, ant kurių užrašyti linkėjimai, palaikymą išreiškiantys žodžiai. SDG taip pat Kauno kultūros centre dirbantiems pamainos koordinatoriams padovanojo ryškiaspalves liemenes, o Hotel Nuova apgyvendintiems ukrainiečiams SDG darbuotojai padovanojo naujų drabužių ir batų.

SDG 20-mečio šventėje gruodžio mėnesį buvo renkama parama ukrainiečiams. Pakviestų svečių buvo prašoma nedovanoti gėlių ar kitų dovanų ir vietoj to pervesti norimą sumą į VšĮ Mėlyna geltona organiza-

cijai. Šventės metu darbuotojai ir svečiai taip pat skambino trumpuoju numeriu 1482, aukodami po 5 eurus.



APLINKOSAUGA IR EKOLOGINĖS INOVACIJOS SDG ĮMONIŲ GRUPĖJE

Įmonė visapusiškai rūpinasi aplinkosaugos klausimais ir priima sprendimus, kasdien prisidedančius prie neigiamo poveikio aplinkai mažinimo – nuo paprastų kasdienių dalykų, iki veiksmų įmonės lygmeniu. Kiekvienais metais išsikeliama aplinkosauginiai tikslai ir sudaromas veiksmų planas, atsižvelgiant ir į suinteresuotų grupių – darbuotojų, klientų, partnerių – poreikius ir siūlymus. Parengtame veiksmų plane numatyti detalūs veiksmai, jų skaitiniai rodikliai. 2021 m. neįgyvendinti aplinkosauginiai tikslai perkeliama į 2022 m. veiksmų planą.

➤ TARŠOS PREVENCIJA

Viena iš pagrindinių įmonės veiklų – aplinkosauga, šioje srityje teikiamos konsultacijos, auditai, pildomos paraiškos Taršos leidimams gauti, rengiami planuojamos ūkinės veiklos poveikio aplinkai vertinimo atrankos, Taršos integruotos prevencijos ir kontrolės leidimų dokumentai.

Taip pat įmonėje įdiegta aplinkosaugos vadybos sistema ISO 14001. SDG vadybos sistemas diegia ir kitoms įmonėms, atlieka priežiūrą ir konsultuoja. Įmonėje dirba darbo grupė, atsakinga už aplinkosaugos vadybos sistemos priežiūrą.

Įmonėje nuo 2017 metų veikia darbuotojų saugos ir sveikatos dokumentų, informacijos valdymo sistema – ESAUGA.

Įmonė skatina darbuotojus mažinti CO₂ emisijas: į (iš) darbą (-o) keliauti kooperuojantis su kolegomis, naudotis viešuoju transportu, dirbti nuotoliniu būdu arba į darbovietę vykti maršrutu, pasižyminčiu mažiausiomis transporto spūstimis.

2022 m. darbuotojo, atsakingo už aplinkosaugą, funkcijas SDG vykdo 75 Lietuvos įmonėse, taip pat per 2022 metus atliktos 44 konsultacijos, 6 įmonėse atlikti auditai, 17 įmonių sutvarkyta dokumentacija, pateiktos reikiamos ataskaitos. 11 įmonių pateiktos paraiškos Taršos leidimui gauti, rengiami planuojamos ūkinės veiklos poveikio aplinkai vertinimo atrankos, Taršos integruotos prevencijos ir kontrolės leidimų dokumentai.

➤ BATERIJŲ SURINKIMO DĖŽUTĖS

SDG aktyviai stengiasi saugoti aplinką – įmonės darbuotojai naudojami dėžutėmis panaudotoms baterijoms rinkti. Pripildžius dėžutę, baterijos perduodamos Gamintojų ir importuotojų asociacijai tinkamam jų sutvarkymui.

➤ IŠTEKLIŲ IR ENERGIJOS TAUPYMAS

Nuolatos siekiama, jog teikiant paslaugas būtų užtikrinamas kuo mažesnės elektros energijos bei kuro sąnaudos: biure dienos metu išjungiamos kabinetuose esančios lempos, jei šviesos kiekis, sklindantis natūraliai per langus yra pakankamas darbams atlikti; koridoriuose bei bendrose patalpose lempos įjungiamos tik esant poreikiui, darbuotojams nuolat primenama išeinant iš kabineto, bendro naudojimo patalpų ilgesniam laikui, išjungti šviesą.

Nors kiekviename kabinete yra įrengtos kondicionavimo sistemos, siekiant užtikrinti optimalią darbui temperatūrą, skatinama patalpas vėdinti natūraliai. Siekiant sumažinti sunaudojamo kuro kiekį, vizitai derinami taip, kad būtų užtikrintas mažiausias kuro suvartojimas, siuntos, vidiniai dokumentai, įranga perduodama specialistams išvykstant pakeliui į vizitus. Savaitgaliais ir švenčių, atostogų dienomis šildymo sezono metu, patalpų šildymo intensyvumas sumažinamas iki minimumo ir vėl padidinamas pradedant darbus.

BLUE DRIVE

2022 metais įsigyti 32 automobiliai su „Blue drive“ technologija, iš kurių 9 yra hibridiniai automobiliai.

Šios technologijos pagalba yra mažinamos CO₂ emisijos ir naudojamo kuro kiekis, mažėja poveikis aplinkos oro taršai.

SDG stovėjimo aikštelėje Įmonės teritorijoje įrengtos 4 įkrovimo stotelės darbuotojų, svečių transporto priemonėms įkrauti. Darbuotojai ir svečiai taip pat gali naudotis ir UAB „SDG“ dviračiais bei elektriniu motoroleriu.



Taip pat įmonėje taikomi ir kiti aplinkos saugojimo būdai:

Galimybė vykti į darbą/ iš darbo
ne piko metu

Spausdinti netinkamo popieriaus
panaudojimas vidinėms reikmėms
- juodraščiams

Atliekų rūšiavimo sistema

Aplinkosaugos forumas

Dokumentų tvarkymas ir saugojimas
elektroninėje erdvėje

Popieriniai segtuvai paženklinėti
„Ecolabel“ ir „FSC“ ženklais

Daugkartinio naudojimo indai,
įrengta indaplovė

Darbuotojams išdalinti daugkartinio
naudojimo indai: gertuvės,
puodeliai

Ekosistemų apsauga: avietynas,
natūrali pieva, bitynas

Aplinkos tvarkymo akcijos

GRI LENTELĖ

STANDARTINIAI DUOMENYS I: Strategija ir profilis

1. STRATEGIJA IR ANALIZĖ

Rodiklis	Aprašymas	Puslapis
1.1	Aukščiausias pareigas užimančio asmens pareiškimas apie socialinės atsakomybės svarbą organizacijai ir strategiją	10
1.2	Poveikių, rizikų ir galimybių aprašymas	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams

2. ORGANIZACIJOS APRAŠYMAS

Rodiklis	Aprašymas	
2.1	Pavadinimas	1
2.2	Pagrindiniai prekės ženklai, produktai, paslaugos	15
2.3	Veiklos struktūra	15
2.4	Adresas	9
2.5	Šalys, kuriose veikia organizacija	9
2.6	Nuosavybės tipas ir teisinė forma	14
2.7	Rinkos, kuriose veikia organizacija	14
2.8	Organizacijos dydis	15
2.9	Svarbūs pasikeitimai organizacijoje	14
2.10	Gauti apdovanojimai	35-39

3. ATASKAITOS PARAMETRAI**Ataskaitos aprašymas**

Rodiklis	Aprašymas	
3.1	Atsiskaitymo laikotarpis	3
3.2	Ankstesnės ataskaitos pateikimo data	8
3.3	Atsisiskaitymo dažnumas	8
3.4	Kontaktinis asmuo klausimams, susijusiems su ataskaita	8

Ataskaitos apimtis ir ribos

Rodiklis	Aprašymas	
3.5	Socialinės atsakomybės ataskaitos turinio nustatymo procesas	11-12
3.6	Ataskaitos ribos	3
3.7	Trūkumai (apribojimai) ataskaitoje	Pasirinktos 4 labiausiai su ataskaitos tikslais susijusios temos: SDG įmonių grupės veikla, socialinė atsakomybė, bendruomenė, aplinkosauga ir ekologinės inovacijos

3.8	Informacijos apie bendras ir dukterines įmones, išnuomotus įrengimus, perkamas paslaugas ir kitas organizacijas, kurios gali smarkiai paveikti ataskaitos palyginamumą laike ir tarp įmonių, teikimo pagrindas	14
3.9	Matavimų metodai ir skaičiavimų pagrindas	2-3
3.10	Paaiškinimas dėl pakartotinio informacijos pateikimo iš ankstesnių ataskaitų	2-3
3.11	Reikšmingi ataskaitos pasikeitimai, lyginant su ankstesnėmis ataskaitomis	2-3

Turinio rodyklė (GRI lentelė)

Rodiklis	Aprašymas	
3.12	Lentelė, kurioje nurodoma standartinių duomenų vieta ataskaitoje	56-62

Užtikrinimas

Rodiklis	Aprašymas	
3.13	Procedūros, nusakančios ataskaitos išorinį tikrinimą	2-3

4. VALDYMAS, ĮSIPAREIGOJIMAI IR ĮTRAUKIMAS

Valdymas

Rodiklis	Aprašymas	
4.1	Organizacijos valdymo struktūra	15
4.2	Aukščiausiojo valdymo organo vadovo pareigos	10
4.3	Organizacijoms, kurios turi vienos pakopos valdybos sistemą (unitary board structure), pateikti nepriklausomų ir (arba) nevykdomųjų direktorių narių skaičių bei pasiskirstymą pagal lytį	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
4.4	Priemonės, kuriomis įmonės akcininkai ir darbuotojai gali teikti pasiūlymus ar rekomendacijas aukščiausiajam valdymo organui	22
4.5	Aukščiausiojo valdymo organo narių ir kitų vadovų atlyginimų ryšys su organizacijos aplinkosauginės ir socialinės veiklos rodikliais	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
4.6	Priemonės interesų konfliktams tarp aukščiausiojo valdybos organo narių spręsti	
4.7	Procedūros aukščiausiojo valdymo organo ir komitetų sudėtimis parinkti	
4.8	Misija, vertybės, elgesio kodeksai ir principai	13
4.9	Aukščiausiojo valdymo organo taikomos priemonės stebėti organizacijos ekonominę, aplinkosauginę ir socialinę veiklą	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
4.10	Procedūros aukščiausiojo valdymo organo veiklai vertinti	

Įsipareigojimai išorinėms iniciatyvoms

Rodiklis	Aprašymas	
4.11	Kaip organizacija taiko atsargumo principą	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
4.12	Ne organizacijos sukurtos ekonominės, aplinkosauginės ir socialinės chartijos, principai bei kitos iniciatyvos, kurias ji palaiko ir įgyvendina	
4.13	Priklausymas asociacijoms	33-35
<i>Suinteresuotųjų įtraukimas</i>		
Rodiklis	Aprašymas	
4.14	Suinteresuotųjų sąrašas	15
4.15	Suinteresuotųjų identifikavimas ir atranka	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
4.16	Suinteresuotųjų įtraukimo būdai	
4.17	Suinteresuotųjų išreikštas susirūpinimas (temos, pasiūlymai) ir organizacijos reakcija	
STANDARTINIAI DUOMENYS III: Veiklos rodikliai		
EKONOMINIAI RODIKLIAI		
Rodiklis	Aprašymas	
<i>Ekonomika</i>		
EC1	Sukurta tiesioginė ekonominė vertė ir jos paskirstymas	30
EC2	Finansinės pasekmės ir kitos rizikos, kylančios dėl klimato kaitos, bei dėl to atsirandančios veiklos galimybės organizacijai	Neaktualu
EC3	Organizacijos išmokų plano (pensijų plano) įsipareigojimų įgyvendinimas	Neaktualu
EC4	Gauta žymi finansinė valstybės parama	Finansinės valstybės paramos negauta
<i>Dalyvavimas rinkoje</i>		
EC5	Pradedančiųjų žemiausios kvalifikacijos darbuotojų atlyginimų dydis, lyginant su vietiniu (šalies) minimaliu atlyginimu	20
EC6	Vietinių tiekėjų rėmimo politika ir praktika	Neaktualu negamybinei bendrovei
EC7	Procedūros vietos gyventojams įdarbinti	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
<i>Netiesioginis ekonominis poveikis</i>		
EC8	Visuomenės gerovei skirtų infrastruktūros investicijų ir teikiamų paslaugų vystymas ir poveikis	54-55
EC9	Netiesioginis ekonominis poveikis	Informacija pateikiama tik tais

		klausimais, kurie, bendrovės įsiti- kinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiams, socialiniams ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
APLINKOSAUGINIAI RODIKLIAI		
Rodiklis	Aprašymas	
Žaliavos		
EN1	Sunaudotos medžiagos (žaliavos)	Neaktualu negamybinei bendrovei
EN2	Sunaudotų perdirbtų medžiagų kiekis	Neaktualu negamybinei bendrovei
Energija		
EN3	Tiesioginis energijos sunaudojimas pagal pirminį energijos šaltinį	Neaktualu negamybinei bendrovei
EN4	Netiesioginis energijos sunaudojimas pagal pirminį energijos šaltinį	Neaktualu negamybinei bendrovei
EN5	Sutaupyta energija dėl įgyvendintų energijos taupymo ir efektyvumo didinimo priemonių	55
EN6	Produktų (paslaugų), pagamintų efektyviai naudojant energiją arba naudojant atsinaujinančią energiją, tiekimo iniciatyvos ir dėl to sumažintas energijos poreikis	54-55
EN7	Iniciatyvos sumažinti netiesioginės energijos vartojimą bei pasiekti rezultatai	54-55
Vanduo		
EN8	Sunaudotas vanduo	Neaktualu negamybinei bendrovei
EN9	Vandens telkiniai, smarkiai paveikti vandens paėmimo	Neaktualu negamybinei bendrovei
EN10	Perdirbto ir pakartotinai panaudoto vandens kiekis	Neaktualu negamybinei bendrovei
Bioįvairovė		
EN11	Priklausančių, nuomojamų ar valdomų teritorijų vietos ir dydžiai, kuriose organizacija veikia ir kurios yra įtrauktos į saugomų teritorijų sąrašą arba kurios yra neįtrauktos, tačiau turi didelę bioįvairovės vertę	28, 49
EN12	Vykdomos veiklos poveikis biologinei įvairovei saugomose teritorijose arba teritorijose, kurios yra neįtrauktos, tačiau turi didelę bioįvairovės vertę	28, 49
EN13	Apsaugotos arba atkurtos buveinės	28
EN14	Strategijos, dabartiniai veiksmai ir ateities planai valdyti poveikį bioįvairovei	54-55
EN15	Rūšių iš Tarptautinės (IUCN) ir Nacionalinės raudonųjų knygų skaičius, kurios yra organizacijos veiklą paveiktose vietovėse (pagal išnykimo riziką)	Nenustatyta rūšių, kurioms turi įtakos bendrovės veikla
Išlakos, nuotekos ir atliekos		
EN16	Tiesioginį ir netiesioginį šiltnamio efektą sukeliančių išlakų kiekis	54-55
EN17	Kitų netiesioginių šiltnamio efektą sukeliančių išlakų kiekiai	54-55

EN18	Šiltnamio efektą sukeliančių išlakų mažinimo iniciatyvos ir pasiekti rezultatai	54-55
EN19	Ozono sluoksnį ardančių išlakų kiekiai	Neaktualu negamybinei bendrovei
EN20	Azoto bei kitų oro teršalų tipas ir kiekis	
EN21	Bendros vandens nuotekos	
EN22	Bendras atliekų kiekis	
EN23	Bendras gamtai reikšmingų teršalų išsiliejimų kiekis ir apimtys	
EN24	Pervežtų, importuotų, eksportuotų ir sutvarkytų pavojingų atliekų kiekis	
EN25	Dėl organizacijos nuotekų smarkiai paveiktų vandens telkinių ir susijusių buveinių dydis, apsaugos statusas ir bioįvairovės vertė	
Produktai ir paslaugos		
EN26	Veiksmai, kuriais siekiama sumažinti produktų ir paslaugų žalingą poveikį gamtai	54-55
EN27	Parduotų produktų ir atgautų medžiagų santykis	Neaktualu negamybinei bendrovei
Atitiktis įstatymams		
EN28	Piniginės arba nepiniginės sankcijos, pritaikytos organizacijai už aplinkosauginių įstatymų ar taisyklių nesilaikymą	Taisyklių pažeidimų neaptikta
Transportas		
EN29	Medžiagų ir produktų transportavimo bei darbuotojų susisiektimo poveikis aplinkai	54-55
Bendra informacija		
EN30	Visos aplinkos apsaugai skirtos išlaidos (kaštai) ir investicijos	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
DARBO PRAKTIKA IR DERAMAS DARBAS (LA)		
Rodiklis	Aprašymas	
Darbuotojai		
LA1	Darbuotojų skaičius	17
LA2	Darbuotojų kaita	17
LA3	Priedai, taikomi visą darbo dieną dirbantiems darbuotojams	20
LA15	Po motinystės (tėvystės) atostogų grįžtančiųjų į darbą ir pasiliekančiųjų jame santykis pagal lytį	18
Darbo ir valdymo santykiai		
LA4	Kolektyvinę darbo sutartį pasirašiusių darbuotojų skaičius	Pasikeitus darbo kodeksui, SDG įmonėje nuo 2019 m. kolektyvinė darbo sutartis nebegalioja
LA5	Minimalus pranešimo laikotarpis apie svarbius organi-	14

	zacijos veiklos pokyčius	
Darbuotojų sveikata ir sauga		
LA6	Darbuotojų, atstovaujamų formaliuose bendruose valdybos ir darbuotojų sveikatos ir saugos komitetuose, padedančiuose stebėti ir patarti dėl darbo sveikatos bei saugos programų, skaičius	24
LA7	Nelaimingų atsitikimų, profesinių susirgimų, prarastų dienų ir pravaikštų skaičius	32
LA8	Vykdomos švietimo, mokymo, konsultavimo, prevencijos ir rizikos valdymo programos, skirtos padėti darbuotojams, jų šeimoms ar bendruomenės nariams susirgus sunkiomis ligomis	20-21
LA9	Sveikatos ir saugos klausimai (temos) įtraukti į oficialius susitarimus tarp profesinių sąjungų	24
Mokymai ir švietimas		
LA10	Vidutinis per metus vienam darbuotojui skirtas mokymų laikas	26
LA11	Darbuotojų įgūdžių gerinimo ir mokymosi visą gyvenimą programos	25-26
LA12	Darbuotojų, dalyvaujančių karjeros planavimo ir vertinimo programose, skaičius	25-26
Įvairovė ir lygios galimybės		
LA13	Valdybos(-ų) ir darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį, amžiaus grupę, mažumos grupę ir pan.	17,18
Vienodas atlygis vyrams ir moterims		
LA14	Darbo užmokesčio ir priedo dydžio pasiskirstymas pagal lytį, darbuotojų kategorijas	20
ŽMOGAUS TEISĖS (HR)		
Rodiklis	Aprašymas	
Investicijų ir pirkimų praktika		
HR1	Reikšmingų investicinių sutarčių, į kurias įtrauktos sąlygos dėl žmogaus teisių, skaičius	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
HR2	Svarbių tiekėjų, rangovų ir kitų verslo partnerių, kuriems buvo pritaikyta patikra dėl žmogaus teisių, skaičius	
HR3	Mokymų valandų skaičius, kuriuose darbuotojai buvo mokomi organizacijos žmogaus teisių politikos ir procedūrų	
Nediskriminacija		
HR4	Diskriminacijos incidentų skaičius ir veiksmai, kurių buvo imtasi juos išspręsti	32
Laisvė asociacijoms ir kolektyvinėms deryboms		
HR5	Organizacijos veiklos ir tiekėjai, kurie gali pažeisti teises į asociacijų laisvę ir į kolektyvines derybas, bei veiksmai, kurių imtasi, kad šios teisės būtų užtikrintos	21
Vaikų darbas		
HR6	Organizacijos veiklos ir tiekėjai, kurie kelia didelę riziką dėl vaikų darbo naudojimo, ir priemonės, kurių imtasi	Bendrovėje ir su ja susijusiose įmonėse vaikų darbas nenaudoja

	tam užkirsti	mas. Taip pat bedrovės veikloje ar pad tiekėjus, su kuriais bendrovė dirba, nėra veiksnių, kurie galėtų būti vertinami kaip turintys aukštą incidentų, susijusių su vaikų darbu, riziką.
Priverstinis ir privalomas darbas		
HR7	Organizacijos veiklos ir tiekėjai, kurie kelią didelę riziką dėl priverstinio darbo naudojimo, ir priemonės, kurių imtasi tam užkirsti	Bendrovėje ir su ja susijusiose įmonėse priverstinis darbas nenaudojamas.
Apsaugos praktika		
HR8	Apsaugos darbuotojų skaičius, kuriems buvo praversti mokymai apie organizacijos nuostatus ir procedūras dėl žmogaus teisių	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
Vietinių žmonių teisės		
HR9	Incidentų dėl vietinių žmonių žmogaus teisių pažeidimų skaičius	Incidentų ir pažeidimų nenustatyta
Įvertinimas		
HR10	Veiklų skaičius, kurioms buvo atlikti tyrimai dėl žmogaus teisių pažeidimo	Incidentų ir pažeidimų nenustatyta
Kompensacija		
HR11	Per veikiančius skundų teikimo mechanizmus užfiksuotų ir išspręstų su žmogaus teisėmis susijusių nusiskundimų skaičius	32
VISUOMENĖ (SO)		
Rodiklis	Aprašymas	
Vietos bendruomenė		
SO1	Veiklų, įgyvendintų bendradarbiaujant su vietine bendruomene, atliekant poveikio vertinimą ir vystymo programas, skaičius	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
SO9	Veiklos, turinčios žymų neigiamą poveikį bendruomenei	
SO10	Preveninės arba sušvelninimo priemonės, skirtos sumažinti organizacijos veiklos daromą neigiamą poveikį bendruomenei	
Korupcija		
SO2	Padalinių (skyrių), kuriems buvo atlikti tyrimai dėl galimos korupcijos, skaičius	Tyrimai dėl galimos korupcijos SDG skyriuose nebuvo atlikti
SO3	Darbuotojų, kuriems buvo praversti mokymai apie kovos su korupcija politika ir procedūromis, skaičius	26
SO4	Veiksmai, kurių buvo imtasi reaguojant į korupcijos incidentus	Korupcijos incidentų bendrovėje neužfiksuota

Viešojo politika		
SO5	Viešojoje politikoje užimami postai, dalyvavimas jos vystyme ir lobistinė veikla	34
SO6	Finansinė ir kitokia parama politinėms partijoms, politikams ir susijusioms institucijoms	Nei finansinės, nei natūrinės politinės pagalbos nebuvo suteikta nei tiesiogiai nei netiesiogiai.
Antikonkurencinė veikla		
SO7	Igyvendintos priemonės, skirtos antikonkurencinio elgesio ir monopolijų prevencijai	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
Atitiktis		
SO8	Svarbių nuobaudų, susijusių su įstatymų ir reikalavimų nesilaikymu, pinigine išraiška bei bendras nepiniginių nuobaudų skaičius	Nuobaudų negauta
ATSAKOMYBĖ DĖL PRODUKTŲ (PR)		
Rodiklis	Aprašymas	
Vartotojų sveikata ir saugumas		
PR1	Produktai ir paslaugos (jų kategorijos), kuriems buvo atliktas būvio ciklo vertinimas, siekiant pagerinti poveikį vartotojų sveikatai ir saugumui	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
PR2	Incidentų dėl įstatymų ir savanoriškų kodeksų, susijusių su produktų ir paslaugų poveikiu vartotojų sveikatai ir saugumui, nesilaikymo skaičius	
Produktų ir paslaugų ženklavimas		
PR3	Procedūros, nustatančios informacijos apie produktus ir paslaugas teikimą, bei produktų ir paslaugų dalis, kuriai šios procedūros yra taikomos	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
PR4	Incidentų dėl įstatymų ir savanoriškų kodeksų, susijusių su informacijos apie produktų ir paslaugų teikimu ir jų ženklavimu, nesilaikymo skaičius	
PR5	Vartotojų pasitenkinimo produktais ir paslaugomis tyrimai	
Rinkodara		
PR6	Programos, užtikrinančios rinkodaros, komunikacijos, reklamos ir rėmimo atitiktį įstatymams, standartams ir savanoriškiems įsipareigojimams	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
PR7	Incidentų dėl įstatymų ir savanoriškų įsipareigojimų, susijusių su rinkodara, reklama ir rėmimu, nesilaikymo skaičius	
Vartotojų privatumas		
PR8	Pagrįstų skundų dėl vartotojų privatumo pažeidimų skai-	Skundų ir praradimų neįvyko

	čius bei vartotojų duomenų praradimai	
Atitiktis		
PR9	Stambios piniginės baudos už įstatymų ir kitų teisės aktų, susijusių su produktų ir paslaugų tiekimu ir naudojimu, pažeidimus	Baudų negauta