

SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS PAŽANGOS ATASKAITA 2021



2021 M. SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS PAŽANGOS ATASKAITA

Socialinės atsakomybės pažangos ataskaitoje pateikta 2021 m. SDG įmonių grupės veikla socialinės atsakomybės srityje. Tai jau devintoji SDG įmonių grupės socialinės atsakomybės ataskaita, parengta remiantis Jungtinių Tautų (JT) „Pasaulinio susitarimo“ principais bei JT „Pasaulinės ataskaitų rengimo iniciatyvos“ (angl. „Global Reporting Initiative“, toliau: GRI) gairėmis.

10 Pasaulinio susitarimo principų, kuriais remtasi ataskaitoje:

ŽMOGAUS TEISĖS

1. Siekiama, kad verslo organizacijos remtų ir gerbtų tarptautinę žmogaus teisių apsaugą savo įtakos srityje;
2. Verslo organizacijos turi užtikrinti, kad nebūtų pažeidžiamos žmogaus teisės.

DARBO JĖGA

3. Siekiama, kad verslo organizacijos paremtų asociacijų laisvę ir pripažintų teisę į veiksmingas bendras derybas.
4. Verslo organizacijos turi palaikyti bet kokios formos privalomojo ar priverstinio darbo eliminavimą.
5. Verslo organizacijos turėtų remti vaikų darbo panaikinimą.
6. Verslo organizacijos turi siekti eliminuoti diskriminaciją, susijusią su įdarbinimu ir profesija.

APLINKOS APSAUGA

7. Siekiama, kad verslo organizacijos paremtų prevencines programas, užtikrinančias aplinkos apsaugą.
8. Verslo organizacijos turi imtis iniciatyvų, aplinkosaugos atsakomybei didinti.
9. Verslo organizacijos turi skatinti aplinkai palankių technologijų vystymąsi ir platinimą.

KOVA SU KORUPCIJA

10. Verslo organizacijos turi kovoti prieš visas korupcijos formas (tarp jų ir papirkinėjimą bei kyšininkavimą)

Jungtinių Tautų (JT) „Pasaulinio susitarimo“ principai ir JT „Pasaulinės ataskaitų rengimo iniciatyvos“ (angl. „Global Reporting Initiative“) gairės padeda įvertinti veiklą pagal ekonominius, aplinkosaugos, darbuotojų, žmogaus teisių, rinkos bei santykių su visuomene susijusius rodiklius.

SDG įmonių grupės socialinės atsakomybės pažangos ataskaitos laikotarpis:
2021 m. sausio 1 d. – gruodžio 31 d.

2019 m. SDG įmonių grupė, atsižvelgus į SDG *Sustainable Development Goals* (liet. darnaus vystymosi tikslai) planą, kuriuo numatoma nuo 2020 m. iki 2030 m. įgyvendinti 17 tikslų, susijusių su ateities tarptautine plėtra, išsikėlė nusimatę išsikelti 17 analogiškų tikslų, pritaikytų įmonės koncepcijai.

DARNAUS VYSTYMOSI TIKSLAI

2015 m. rugsėjo 25–27 d. Niujorke (JAV) vykusiame aukšto lygio susitikime, valstybių ir vyriausybių vadovai priėmė dokumentą „Keiskime mūsų pasaulį: Darnaus vystymosi darbotvarkė iki 2030 metų“. Dokumente yra nustatyta 17 darnaus vystymosi tikslų (goals) ir 169 smulkesni uždaviniai (targets).



2020 m. pasirinkti pirmieji du tikslai, kurie bus plėtojami ir įgyvendinti iki 2030 m.:



Tikslas Nr. 3: gera sveikata. Šio tikslo esmė – užtikrinti visų amžiaus grupių fizinę ir psichinę sveikatą, skatinti sveiką gyvenseną, stabdyti ligų plitimą.

Atlikti tyrimai pasaulyje rodo, kad psichosocialinė rizika, su darbu susiję stresai ir neinfekcinės ligos kelia vis didesnę rūpestį daugeliui darbuotojų visame pasaulyje. Tuo pat metu daugelis darbuotojų ir toliau susiduria darbe su nuolatine grėsme saugai ir sveikatai, todėl žvelgiant į ateitį svarbu neišleisti iš akių šią riziką patiriančius darbuotojus.

Darbuotojų sauga ir sveikata (DSS) gali būti darnaus bei tvaraus vystymosi užtikrinimo priemonė, o investicijos į DSS padėtų pasiekti tikslus, numatytus Darnaus vystymosi darbotvarkėje iki 2030 m., ypač trečiąją darnaus vystymosi tikslą – užtikrinti sveiką gyvenimą ir skatinti visų amžiaus grupių gerovę, taip pat aštuntąją darnaus vystymosi tikslą – skatinti tvarų, visaapimančią ir darnų ekonominį augimą, produktyvų įdarbinimą ir tinkamą darbą, bei apsaugoti darbo teises ir skatinti saugią ir užtikrintą darbo aplinką visiems darbuotojams, įskaitant migrantus ir nenuolatinį darbą dirbančius asmenis.

Plačiai pripažįstama, kad svarbių laimėjimų darbuotojų saugos ir sveikatos srityje galima pasiekti plėtojant žinias ir dalinantis patirtimi, susijusia su darbe patiriamos žalos mastu, priežastimis bei prevencija, darbuotojų sveikatos ir gerovės užtikrinimo priemonių tobulinimu. Suprantama, kad nacionaliniai ir regioniniai grėsmių bei rizikos darbo vietoje suvokimo skirtumai yra milžiniški, tačiau bendrieji šios rizikos prevencijos ir jos kenksmingo poveikio kontrolės principai yra panašūs.

Sveiki ir darbingi žmonės – šalies ekonomikos augimo ir darnaus vystymosi garantas. 2020 metais SDG sutelkė pastangas saugoti darbuotojus nuo pasaulį užklupusios pandemijos. Darbuotojams buvo suteikiamos galimybės dirbti iš namų, duodami nemokami greitieji COVID-19 testai, respiratoriai, medicininės veido kaukės, dezinfekciniai rankų skysčiai. Kiekvienais metais darbuotojams siūloma nemokamai skiepytis nuo gripo bei erkinio encefalito. 2020 m. darbuotojai aktyviai dalyvavo sporto renginiuose, kurių dauguma vyko nuotoliniu būdu. Nuo 2020 m. kiekvieną penktadienį SDG biure 12:00 val vyksta valandos trukmės „Nirvana fitness“ treniruotė su profesionaliu treneriu. Taip pat 2020 m. pradėtas kurti naujas projektas TV3 televizijoje. Laidoje Sveikata.lt SDG kuria rubriką „Profesinės sveikatos specialistas pataria“, kurioje pristatomi naudingi patarimai, kaip tinkamai pasirūpinti savo sveikata darbe ir po jo. Jau daugelį metų SDG mini Europos sveikos mitybos dieną, pasaulinę darbuotojų saugos ir sveikatos dieną ir kt. Tiek darbuotojai, tiek SDG klientai nuolat informuojami, rengiamos tvarkos aprašymai ir instrukcijos, kaip užtikrinti saugą ir sveikatą, kokie nauji pakeitimai ar reikalavimai įsigalioja. Įmonėje siekiama stiprinti fizinę ir psichinę sveikatą, formuojant sveiką gyvenseną ir jos kultūrą.

Tikslas Nr. 8: darbas ir ekonominis augimas. Šio tikslo esmė – skatinti tvarų ekonominį augimą, verslumą, darbo vietų kūrimą ir darbuotojų gerovę.

2020 m. SDG įmonių grupėje pasiektas 1358 Eur dydžio vidutinis darbo užmokestis, kuris yra mokamas už pasiektus veiklos rezultatus, vadovaujantis motyvavimo sistema. SDG įmonėje minimalus sutartinis atlyginimas siekia 1000 eur., lyginant su šalies minimaliu atlyginimu, kuris 2020 m. buvo 607 eur., tai yra 39 proc. didesnis atlyginimas. Pasaulinės pandemijos metu buvo siekta išlaikyti visus darbuotojus, mokant tokį pat ar panašų atlyginimą, gavus subsidijas bei ieškojus kitų būdų, pritaikius senas ir įdiegus naujas nuotoliniu būdu teikiamas paslaugas.

2021 m. SDG išsikėlė dar du tikslus, kurie bus plėtojami ir įgyvendinti iki 2030 m.:



Tikslas Nr. 5: lyčių lygybė. Šio tikslo esmė – užtikrinti lyčių balansą politiniame, ekonominiame ir socialiniame gyvenime, paskatinti moteris lyderystei, stabdyti diskriminaciją.

Lietuvoje sukurta teisinė bazė moterų ir vyrų lygybei bei nediskriminavimui dėl lyties. Šalyje užtikrinamos moterų ir vyrų lygios galimybės dalyvauti darbo rinkoje ir skatinamas vienodas šeimyninių įsipareigojimų pasidalijimas, o nacionaliniuose teisės aktuose įtvirtintas principas moterims ir vyrams už tokį patį ar vienodos vertės darbą mokėti vienodą darbo užmokestį.

Vadovaujantis Darbo kodeksu, darbdaviai privalo įgyvendinti lyčių lygybės ir nediskriminavimo kitais pagrindais principus. Priimant į darbą moteris ir vyrus turi būti taikomi vienodi atrankos kriterijai, sudaromos vienodos darbo sąlygos, už tokį patį ir vienodos vertės darbą turi būti mokamas vienodas darbo užmokestis. Šiais principais turi vadovautis verslo įmonės bei organizacijos.

Tikslas Nr. 10: sumažinta nelygybė. Šio tikslo esmė – sumažinti visų formų socialinę ir finansinę nelygybę, užtikrinti vienodas galimybes dalyvauti darbo rinkoje, politiniame ir visuomeniniame gyvenime.

Verslo įmonės ir organizacijos turi užtikrinti lygias galimybes ir reikiamą pagalbą kiekvienam šalies gyventojui. Vienas didžiausių iššūkių – pajamų nelygybė.

2022 m. tęsiami ir plėtojami kiti tikslai:



Tikslas Nr. 2: panaikinti badą. Užtikrinti apsirūpinimą maistu ir geresnę mitybą, skatinti darnų žemės ūkį.

2021 m. SDG su Labdaros ir paramos fondu „Maisto bankas“ pasirašė paslaugų sutartį, kurioje įsipareigoja neatlygintinai vykdyti darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos funkcijas, taip pat šiam fondui SDG suteikė finansinę 2000 eur. paramą.

Labdaros ir paramos fondas „Maisto bankas“ yra atvira, nešališka ir nepriklausoma nevyriausybinė organizacija, besiremianti geros valios žmonių ir socialiai atsakingų įmonių pagalba, kovojanti su maisto švaistymu ir padedanti maisto stokojančiams. Bendradarbiaudami su socialinėmis ne pelno organizacijomis bei įstaigomis, „Maisto bankas“ siekia užtikrinti, kad joks geras maistas nebūtų išmestas, o parama maistu pasiektų skurdžiausiai gyvenančius žmones. „Maisto bankas“ propaguoja atsakingą maisto vartojimą, racionalią mitybą, skatina efektyvų išteklių naudojimą bei visuomenės solidarumą kovojant su maisto švaistymu, tausojant aplinką ir padedant stokojančiams.

Tikslas Nr. 4: užtikrinti visa apimančią ir lygiavertę kokybišką švietimą ir skatinti visą gyvenimą trunkančią mokymąsi

SDG yra Kauno technikos kolegijos, Lietuvos sveikatos mokslų universiteto, Vytauto Didžiojo universiteto, VDU Žemės ūkio akademijos, Klaipėdos valstybinės kolegijos, Kauno kolegijos, Marijampolės kolegijos, Kauno technologijos universiteto ir Vilniaus Gedimino technikos universiteto socialiniai partneriai. Šių aukštųjų mokyklų studentai, SDG įmonių grupėje, atlieka praktiką bei įvairius mokslinius tyrimus.

SDG skatina darbuotojų tobulėjimą ir suteikia sąlygas darbą derinti su studijomis, finansuoja darbuotojų magistro ar profesines studijas.

Įmonės darbuotojams reguliariai vyksta gaisrinės saugos, evakavimo, pirmosios pagalbos mokymai, efektyvaus pardavimo mokymai bei socialinės atsakomybės, antikorupcijos, anglų kalbos bei įvairių kitų kompetencijų seminarai ir mokymai. Darbuotojai nuolat dalyvauja konferencijose, forumuose, seminaruose ar kituose renginiuose, kurie užtikrina kvalifikacijos kėlimą. Darbuotojų vaikams kasmet organizuojamos stovyklos, kurių metu vedamos įvairios pamokėlės. Nepamirštami jie ir tarptautinės vaikų gynimo dienos ar mokslų metų pradžios proga.

UAB SDG kartu su VšĮ „Saugi pradžia“ ir Kaunas – Europos kultūros sostinė 2022 vykdo 3-jų metų švietėjišką, kultūrinį projektą „Draugystės menas“, kurio metu rengiamos įvairios edukacijos skirtingo amžiaus žmonėms.

<i>Ankščiau pateiktos ataskaitos:</i>	
<i>Socialinės atsakomybės ataskaita</i>	2011 m.
<i>Socialinės atsakomybės ataskaita</i>	2012 – 2013 m.
<i>Socialinės atsakomybės ataskaita</i>	2014 m.
<i>Socialinės atsakomybės ataskaita</i>	2015 m.
<i>Socialinės atsakomybės ataskaita</i>	2016 m.
<i>Socialinės atsakomybės ataskaita</i>	2017 m.
<i>Socialinės atsakomybės ataskaita</i>	2018 m.
<i>Socialinės atsakomybės ataskaita</i>	2019 m.
<i>Socialinės atsakomybės ataskaita</i>	2020 m.

Pastabas ar pasiūlymus galima pateikti žemiau nurodytais kontaktais.

Kontaktinis asmuo klausimams, susijusiems su ataskaita – UAB „SDG grupė“ personalo ir komunikacijos direktorė Rūta Jasienė, el. paštas: ruta@sdg.lt

Susipažinti su socialinės atsakomybės ataskaita visos suinteresuotos šalys gali įmonės tinklapyje www.sdg.lt.

Pagrindinė buveinė:

UAB SDG

Draugystės g. 8E, LT-51264 , Kaunas

Tel. (8~37) 460 066

Faks. (8~37) 460 067

El. paštas: info@sdg.lt

UAB SDG skyriai Lietuvoje

Vilnius

Ateities g. 10A, 08303
Tel. (8~5) 210 1525
Faks. (8~5) 237 5316
El. paštas: vilnius@sdg.lt

Visaginas

Statybininkų g. 26, 31205
Tel. (8~386) 50 059
Faks. (8~386) 74 271
El.paštas: visaginas@sdg.lt

Mažeikiai

Algirdo g. 61, 89103
Tel. (8~443) 50 024
Faks. (8~443) 20 520
El.paštas: mazeikiai@sdg.lt

Klaipėda

Taikos pr. 32A, 91235
Tel. (8~46) 300 252
Faks. (8~46) 345 515
El. paštas: klaipeda@sdg.lt

Panevėžys

Beržų g. 38, 36202
Tel. (8~45) 508 270
Faks. (8~45) 518 030
El.paštas: panevezys@sdg.lt

Šakiai

V. Kudirkos g. 35/1, 71139
Tel. (8~345) 52 744
Faks. (8~345) 52 744
El. paštas: sakiai@sdg.lt

Šiauliai

Pramonės g. 23, 78136
Tel. (8~41) 500 040
Faks. (8~41) 500 041
El. paštas: siauliai@sdg.lt

Alytus

Vilties g. 5, 62381
Tel. (8~315) 56 151
Faks. (8~315) 56 152
El. paštas: alytus@sdg.lt

Utena

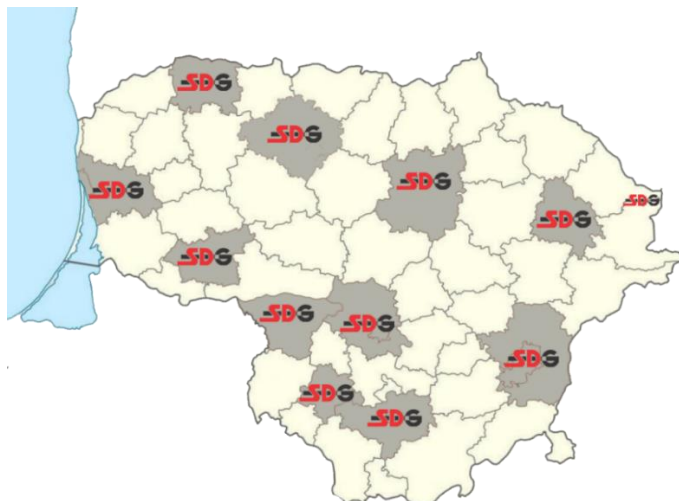
J. Basanavičiaus g. 49A,
28133
Tel. (8~389) 61 901
Faks. (8~389) 61 902
El. paštas: utena@sdg.lt

Tauragė

S.Dariaus ir S.Girėno g.22,
72251
Tel. (8~446) 79 001
Faks. (8~446) 79 002
El. paštas: taurage@sdg.lt

Marijampolė

Kauno g. 102, 68230
Tel. (8~343) 94 046
Faks. (8~343) 94 047
El.paštas:marijam-
pole@sdg.lt



Prezidento žodis

2002 m. įkurta konsultacijų kompanija „SDG“ yra didžiausia verslo konsultacijų ir mokymo bendrovė Lietuvoje.

Per 200 aukštos kvalifikacijos specialistų teikia paslaugas darbuotojų saugos ir profesinės sveikatos, energetikos, priešgaisrinės ir civilinės saugos, aplinkosaugos, vadybos ir teisiniais klausimais.

„SDG“ turi padalinius 12 Lietuvos miestų. Per 50 tūkst. įmonių ir organizacijų jau naudojami mūsų paslaugomis.

Darbuotojas turi jaustis mylimas ir gerbiamas. Tada įmonėje dirba laisvi, protingi ir kūrybingi darbuotojai. SDG kuriama tokia aplinka, kurioje yra pripažįstami ir vertinami visų darbuotojų individualūs skirtumai bei jų indėlis. Laimingas darbuotojas – laimingi klientai, geri darbo rezultatai.



Tiesioginis ir nuolatinis darbdavio ir darbuotojų dialogas leidžia kurti ir nuolat didinti įmonės vertę. O ir pasidalyti galima tiek, kiek pavyko sukurti.

Taip formuojasi kiekvieno mūsų individuali atsakomybė, kuri sąžiningai veikiant kartu perauga į visos įmonės socialinę atsakomybę.

„Sėkmė – tai pastangų išvestinė“ – Eduradas Jasas, SDG įmonių grupės prezidentas

Visuomenėje įvairios socialinės grupės yra glaudžiai susijusios. Laikantis įstatymų, jų tarpusavio santykiai išlieka darnūs. Nesilaikant įstatymų, šios darnos nelieka. Kai kažkas nesumoka mokesčių, slepia savo pajamas, nelegaliai dirba, nukenčiame visi. Socialinė atsakomybė reikalinga ir kaip verslo modelio pavyzdys, mažinantis nesąžiningą konkurenciją, šešėlinį verslą, ir kaip asmeninės atsakomybės pavyzdys, ugdantis žmonių pilietiškumą. Tik būdami socialiai atsakingi ir dirbdami skaidriai galime išlikti žmonėmis, turinčiais aukštų siekių ir didelių svajonių, tik taip galime būti geriausi versle.

SDG įmonių grupė siekia veikti atsakingai ir darniai, tad savo kasdienėje veikloje netoleruoja jokių korupcijos apraiškų ir pasisako už sąžiningą verslą bei skaidrų bendravimą su visomis suinteresuotomis šalimis.

SDG įmonių grupės prezidentas

Eduardas Jasas

TURINYS

2021 M. SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS PAŽANGOS ATASKAITA	2
DARNAUS VYSTYMOSI TIKSLAI.....	4
UAB SDG skyriai Lietuvoje	9
<i>Prezidento žodis</i>	10
Svarbūs pasikeitimai organizacijoje	14
ORGANIZACIJOS VALDYMO STRUKTŪRA	15
ŽMOGIŠKASIS KAPITALAS: DARBUOTOJAI IR BENDRUOMENĖS / DARBUOTOJAI IR ŽMOGAUS TEISIŲ APSAUGA	16
SDG socialiai atsakingo darbdavio tikslai	16
SDG įmonių grupės darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių	17
SDG įmonių grupės darbuotojų kaitos rodiklis.....	17
Lyčių pasiskirstymas SDG įmonių grupėje.....	18
Motinystės / tėvystės atostogos	18
Pensinio amžiaus darbuotojų dalis	19
Darbuotojų motyvavimo ir sveikatinimo priemonės.....	20
Išlaidos darbuotojų motyvacinėms priemonėms	22
Ryšys su darbuotojais.....	22
Darbuotojų sauga ir sveikata	24
Iniciatyvos, kuriant sveiką darbo aplinką.....	24
Darbuotojų ugdymas ir studijos	25
Darbo sąlygos.....	27
VERSLAS.....	30
SDG įmonių grupės ekonominiai rodikliai	30
Nelaimingų atsitikimų procentinė dalis atstovaujamosiose įmonėse.....	32
Mirtinų, sunkių ir lengvų nelaimingų atsitikimų skaičius atstovaujamosiose įmonėse	32
RYŠIAI SU BENDRUOMENĖMIS	33
SDG įmonių grupės darbuotojų veikla organizacijose, asociacijose ir įstaigose.....	33
Bendruomenė	35
SDG renginiai.....	40
SDG ĮMONIŲ GRUPĖS PARAMOS VEIKLA	50

Ilgalaikės iniciatyvos	50
Saugok save darbe!	50
Apsaugokime mūsų ateitį!	51
Kalėdinės vaikų svajonės.....	52
Draugystės menas	53
APLINKOSAUGA IR EKOLOGINĖS INOVACIJOS SDG ĮMONIŲ GRUPĖJE	54
GRI LENTELĖ	56



MISIJA – dalintis žiniomis ir idėjomis, kuriant saugią, sveiką, konkurencingą, socialiai atsakingą ir perspektyvią aplinką.



VIZIJA – tarptautinis inovatyvus verslo ir visuomenės partneris.

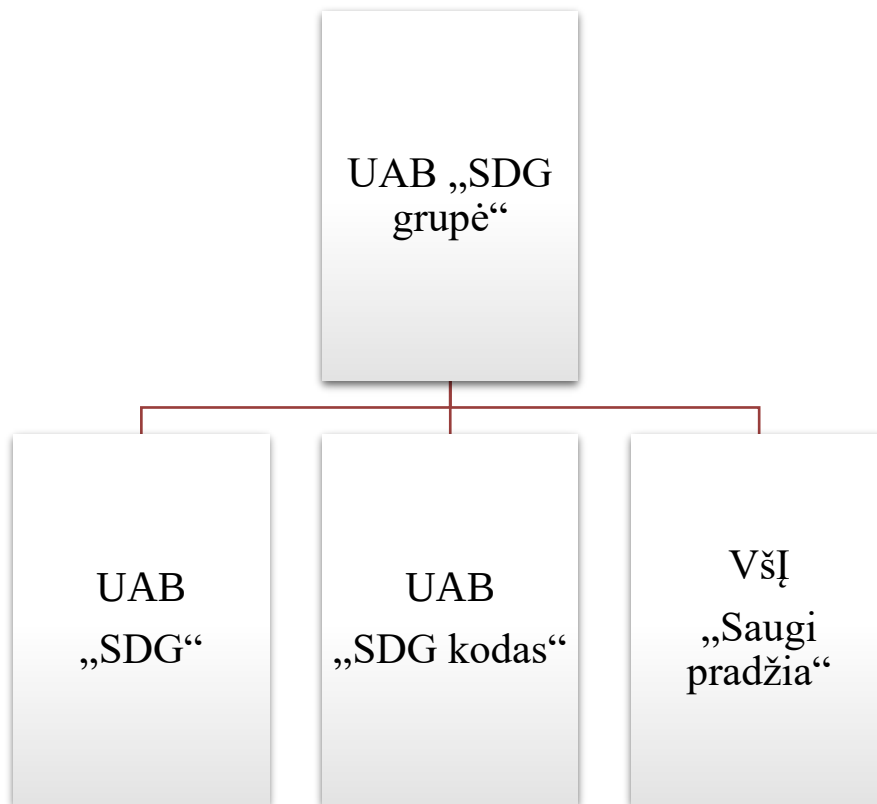


VERTYBĖS: **S** – skaidrūs, **D** – dinamiški, **G** – garbingi

Svarbūs pasikeitimai organizacijoje

2021 m. sustabdyta SDG akademija ir SDG statyba veikla.

ORGANIZACIJOS VALDYMO STRUKTŪRA



Suinteresuotųjų šalių įtraukimas

Suinteresuoti asmenys tai tie asmenys ar jų grupės, kuriems bendrovė yra atskaitinga, teikia paslaugas arba tie, kuriems bendrovės vykdoma veikla daro įtaką.

Suinteresuotojų sąrašas:

- akcininkai, valdyba;
- bendrovės klientai;
- bendrovės vadovai, darbuotojai ir darbo taryba;
- verslo partneriai, įskaitant produktų, paslaugų tiekėjus.

**Visų grupės įmonių pagrindinis akcininkas yra UAB „SDG grupė“.*

VšĮ „Saugi pradžia“ dalininkai yra Uždaroji akcinė bendrovė „SDG“ ir „SDG kodas“.

Uždaroji akcinė bendrovė „SDG“ neturi nei dukterinių, nei asocijuotų įmonių.

SDG įmonių grupės savininkai – Rūta ir Eduardas Jasai.

ŽMOGIŠKASIS KAPITALAS: DARBUOTOJAI IR BENDRUOMENĖS / DARBUOTOJAI IR ŽMOGAUS TEISIŲ APSAUGA

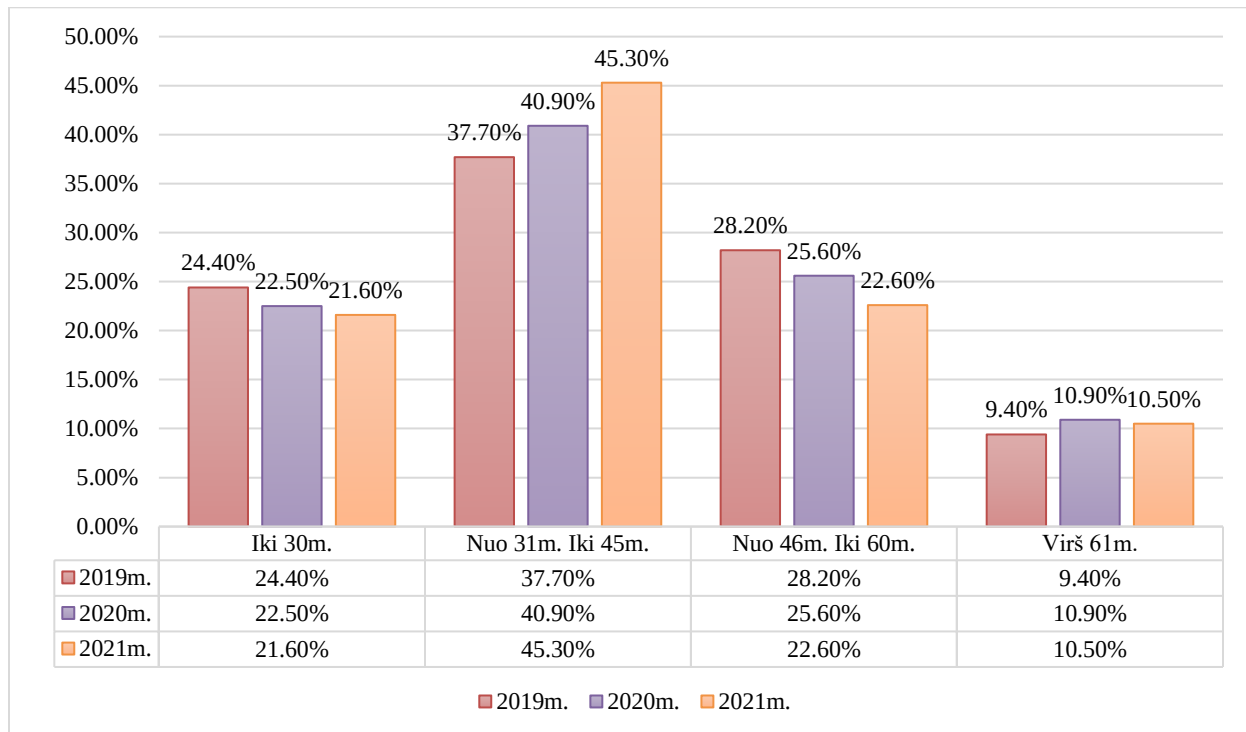


SDG socialiai atsakingo darbdavio tikslai

Konkurencingas atlyginimas	Atsakingos ir sąžiningos darbo sąlygos	Žmogaus teisių apsauga
Sąžiningas ir konkurencingas atlyginimas	Saugi ir sveika darbo aplinka	Žmogaus teisių apsauga
Kvalifikuotų darbuotojų pritraukimas ir išlaikymas	Darbuotojų teisių ir gerovės užtikrinimas	Lyčių lygybės užtikrinimas
	Pažeidimų prevencija ir kontrolė	Diskriminacijos prevencija Pažeidimų prevencija ir kontrolė

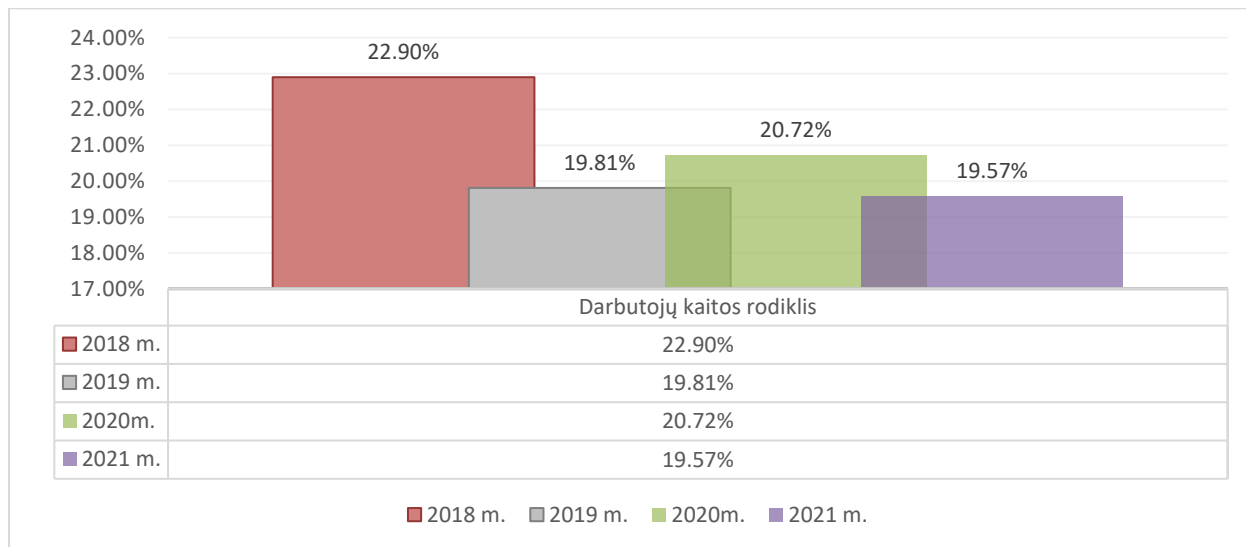
Atsakingas SDG įmonių grupės požiūris į darbuotojus bei abipusė pagarba ir pasitikėjimas yra nuostatos, kuriomis vadovaujasi kiekvienas vadovas.

SDG įmonių grupės darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių



SDG įmonių grupėje 2021 m. dirbo 287 darbuotojai, kurių amžiaus vidurkis – 45 m.

SDG įmonių grupės darbuotojų kaitos rodiklis



SDG kaitos rodiklis – 14,61 proc., o SDG įmonių grupės bendras kaitos rodiklis – 19,57 proc.

*Šis rodiklis apskaičiuotas nevertinant objektyvių priežasčių.

Lyčių pasiskirstymas SDG įmonių grupėje

	DARBUOTOJŲ PASISKIRSTYMAS PAGAL LYTĮ		DARBUOTOJŲ, VADOVAUJANČIAS SKAIČIUS		UŽIMANČIŲ PAREIGAS
	Vyrai	Moterys	Vyrai	Moterys	
SDG	54	165	6	26	
SDGG¹	6	12	2	4	
SDGK²	8	27	4	3	
SP³	0	3	0	1	
VISO	68	207	12	34	

Motinėstės / tėvystės atostogos

	SDG	SDGK	SDGG	Viso
Vaiko priežiūros atostogų 2021 m. išėjo	14	1	1	16
Iš vaiko priežiūros atostogų 2021 m. sugrįžo	3	1		4

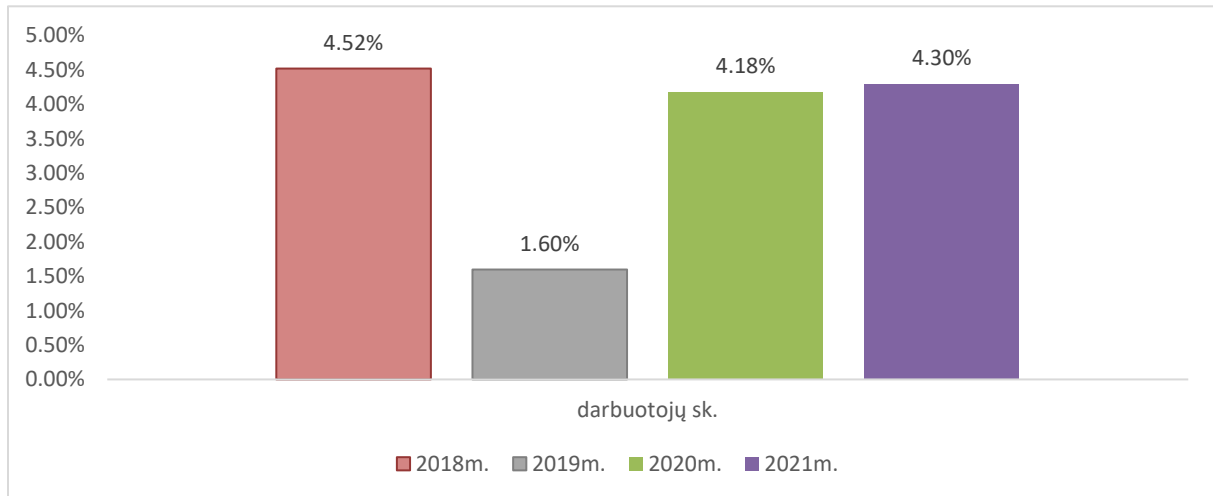
2020 m. iš vaiko priežiūros atostogų sugrįžo 1 darbuotoja, o į vaiko priežiūros atostogas išėjo 8 darbuotojai, 2021 m. iš vaiko priežiūros atostogų sugrįžo 4 darbuotojos, o į vaiko priežiūros atostogas išėjo 16 darbuotojų.

¹ UAB „SDG grupė“

² UAB „SDG kodas“

³ VšĮ „Saugi pradžia“

Pensinio amžiaus darbuotojų dalis



2018 m. SDG grupės įmonėse dirbo 15 darbuotojų, kuriems sukako senatvės pensijos amžius, 2019 m. – 14 darbuotojų, 2020 m. – 16, 2021 m. – 13.

Per 2021 metus įmonėje įdarbinti 2 darbuotojai, vyresni nei 55 metai. Šiuo metu dirba 13 darbuotojų, kurie sulaukė senatvės pensijos amžiaus, iš jų 2 darbuotojams yra suteikta galimybė dirbti nepilną darbo savaitę.

Darbuotojų motyvavimo ir sveikatinimo priemonės



- Visiems darbuotojams suteikiamas lankstus darbo grafikas, atvykti į darbą galima pagal SDG darbo taisykles nuo 7:00 – 9:00 valandos ryto, o išvykti 16:00 – 18:00 val.
- Vestuvių proga arba mirus artimam asmeniui, darbuotojui suteikiamos trys laisvos apmokamos darbo dienos. Mirus artimam asmeniui, išmokama 1000 Eur pašalpa.
- SDG įmonių grupėje pasiektas 2163,- Eur (*bruto*) dydžio vidutinis darbo užmokestis, kuris yra mokamas už pasiektus veiklos rezultatus, vadovaujantis darbo užmokesčio ir motyvavimo sistema. SDG vidurkis už 2021 m. 2046,- Eur (*bruto*) .
- SDG įmonių grupėje vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal lytį skiriasi nežymiai, tik 1,5 proc., moterų darbo užmokesčio vidurkis 2059 Eur, vyrų – 2027 Eur. Įmonėse netoleruojama diskriminacija pagal lytį, seksualinį požiūrį, tautybę, amžių, šeiminių padėčių, kilmę, rasę ar religiją. Tose pačiose pareigose dirbančių ir tokią pačią kvalifikaciją turinčių moterų ir vyrų atlyginimas bendrovėje nesiskiria.
- Visi SDG įmonių grupės darbuotojai pasirašę lygių galimybių politikos (*paskutinė redakcija – 2018 m. gruodį*), socialinės garantijos ir paskatinimo aprašus, etikos kodeksą.

- Įmonėje nėra rizikos veiksnių, kurie apribotų darbuotojų teises laisvai burtis į asociacijas ar kolektyviai derėtis.
- SDG įmonėje minimalus atlyginimas siekia 1300,- Eur, lyginant su šalies minimaliu atlyginimu, kuris 2021 m. buvo 642,- Eur, tai yra 50,6 proc. didesnis atlyginimas. Darbuotojams mokama kintama dalis, t. y. priedai už veiklos rezultatus.
- SDG darbo taryba su įmonės administracija pasirašė susitarimą dėl laikino SDG darbuotojų darbo laiko sutrumpinimo. Įvykdžius mėnesio apyvartos planus, darbuotojai dirba penktadieniais iki 12:00 val., o darbo užmokestis mokamas už visą darbo dieną. Ši motyvacinė darbo priemonė SDG įmonių grupėje taikoma jau penkeri metai.
- SDG įmonių grupė laikosi reikalavimų suteikti specialias pertraukas. Pertraukos taip pat yra ir efektyvi motyvacinė priemonė, nes jų metu darbuotojas turi galimybę pakeisti aplinką, pailsėti laisvalaikio zonoje, dalyvauti įmonės organizuojamuose pertraukoms skirtuose susibūrimuose. Sąlygos kada ir kokios trukmės turi būti suteikiamos specialios pertraukos yra įtvirtinta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimu Nr. 496 patvirtintame specialių pertraukų trukmės per darbo dieną (pamainą) ir jų nustatymo sąlygų apraše ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2004 m. vasario 12 d. įsakymu Nr. V-65 patvirtintoje Lietuvos higienos normoje HN 32: 2004 „Darbas su videoterminalais. saugos ir sveikatos reikalavimai“.
- Pasibaigus pandemijos ribojimams, pasiūlius darbo tarybai, įmonės vadovybė priėmė sprendimą leisti naudoti tarnybinį automobilį asmeniniais tikslais, sumokant mokesčius nuo darbuotojų gaunamų pajamų natūra.

Išlaidos darbuotojų motyvacinėms priemonėms



Mokymai
154 tūkst.



Vasaros renginys
23 tūkst.



Metinis renginys
72 tūkst.



Šventinės dovanos
14 tūkst.



Darbuotojų maitinimas
2 tūkst.



Visuotinis susirinkimas
3 tūkst.



Apdovanojimams
6 tūkst.

Ryšys su darbuotojais

Kiekvieną mėnesį įmonėje organizuojami direktorių susitikimai, kurių metu sprendžiami aktualūs klausimai, teikiami pasiūlymai ar rekomendacijos dėl įmonės veiklos, darbuotojų darbo sąlygų ar kita.

Kartą metuose vyksta Visuotinis darbuotojų susirinkimas. Šio susirinkimo metu susirenka visų SDG įmonių grupės darbuotojai iš Lietuvos, aptariami praeitų metų rezultatai, apžvelgiami ateities planai.

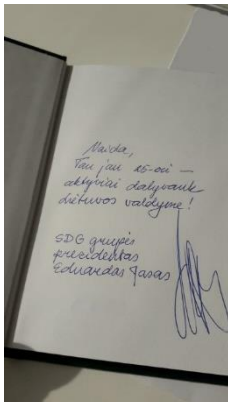
Kiekvienais metais yra organizuojami 3 pagrindiniai renginiai darbuotojams:



- visuotinis darbuotojų susirinkimas (vyko nuotoliniu būdu, dalyvavo visi SDG įmonių grupės darbuotojai);
- vasaros renginys (2021 m. rugpjūčio mėn. dalyvavo 226 darbuotojai);
- metinis darbuotojų pagerbimo renginys vyko gruodžio mėnesį, dalyvavo 269 darbuotojai, dalis jų su antrosiomis pusėmis.



2019 m. SDG pradėjo naują tradiciją – visiems, sulaukusiems 25-erių metų, SDG įmonių grupės prezidentas Eduardas Jasas įteikia Lietuvos Respublikos Konstituciją su palinkėjimu: *tau jau 25-eri – aktyviai dalyvauk Lietuvos valdyme!*



2021 m. 25 metai suėjo 8 darbuotojams.

Darbuotojų sauga ir sveikata

UAB „SDG“ rūpinasi saugios darbo aplinkos kūrimu. Vienas pagrindinių SDG siekių – išvengti nelaimingų atsitikimų darbe, todėl darbuotojus kasmet skatiname atnaujinti saugumo ir nelaimingų atsitikimų prevencijos žinias, kurias taip pat perduotų atstovaujamosioms įmonėms. Nauji SDG darbuotojai prieš pradėdami darbą yra detalčiai supažindinami su vidinėmis saugaus darbo taisyklėmis. Visi darbuotojai aprūpinami asmeninėmis apsaugos priemonėmis.

SDG bendrovėje veikia Darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas, kuris rengia pasiūlymus, kaip gerinti darbuotojų saugą ir sveikatą darbo vietose, teikia pasiūlymus dėl darbuotojų mokymo, nagrinėja kitus su darbuotojų sauga ir sveikata susijusius klausimus.

Bendrovė taiko prevencines priemones, skirtas išvengti nelaimingų atsitikimų, ekstremalių situacijų, avarijų, incidentų bei vykdo jų monitoringą. Taip pat darbuotojai bendrovės lėšomis kasmet skiepijami nuo gripo, erkinio encefalito, skatinamas aktyvus laisvalaikis po darbo.

Iniciatyvos, kuriant sveiką darbo aplinką: skiepai, sportas, maratonas, šventės, kultūros vakarai.

2021 m. SDG grupė darbuotojų skiepams nuo erkinio encefalito ir gripo skyrė apie 4000 Eur.

Įmonės darbuotojai nuolatos skatinami dalyvauti įvairiuose sporto renginiuose (bėgimo šventėse, sveikatingumo savaitėse ir kt).

2021 m. SDG buvo 5 km distancijos rėmėjas nuotoliniame Kauno maratone. SDG įmonių grupės darbuotojai bėgo pasirinktą distanciją visoje Lietuvoje. SDG nuo pat pradžių dalyvauja Kauno maratone, skatindami sveiką gyvenseną, aktyvų laisvalaikį ir komandines pergales. Šiais metais skatinome bėgti saugiai, būti ryškiais, matomais, nešioti atšvaitus ir bėgant, ir vaikščiojant tamsiu paros metu.



SDG biuro patalpos pritaikytos masiniams renginiams, seminarams, mokymams, įvairiems užsiėmimams. Nuo 2020 m. kiekvieną penktadienį SDG biure 12:00 val vyksta valandos trukmės „Nirvana fitness“ treniruotė su profesionaliu treneriu. Ši treniruotė – tai unikalus miškas pakilios, bet kartu relaksuojančios muzikos, paprasto, bet efektyvaus pilates, jogos, funkinių judesių srauto ir ritmingo kvėpavimo su raminančiais garso technologijų intarpais. Ši sistema moko taisyklingo kvėpavimo bei natūralių ir laisvų judesių įpročių. Skambantys „teta“ bangų ritmai leidžia sumažinti stresą, nerimą, veikia atpalaiduojančiai. SDG biure ir vyrai, ir moterys pamėgo šią treniruotę, tai puiki atgaiva po įtemptos darbo savaitės.



Darbuotojų ugdymas ir studijos

SDG yra Kauno technikos kolegijos, Lietuvos sveikatos mokslų universiteto, Vytauto Didžiojo universiteto, VDU Žemės ūkio akademijos, Klaipėdos valstybinės kolegijos, Kauno kolegijos, Marijampolės kolegijos, Kauno technologijos universiteto ir Vilniaus Gedimino technikos universiteto socialiniai partneriai.

Per 2021 m. įmonėje praktiką atliko 7 studentai iš Klaipėdos valstybinės kolegijos, Kauno kolegijos ir Vytauto Didžiojo universiteto.

SDG skatina darbuotojų tobulėjimą ir suteikia sąlygas darbą suderinti su studijomis. 2021 m. įmonė finansavo 2 darbuotojams magistro studijas.

2021 m. psichologė-lektorė Milda Vaznevičienė atliko mikroklimato tyrimą SDG įmonių grupėje, kurio rezultatai buvo pristatomi visuotinio darbuotojų susirinkimo metu. Mikroklimato tyrimo vertinimas – puikus būdas pamatyti stipriąsias ir silpnąsias įmonės puses. Tai įrankis, padedantis įmonei planuoti pokyčius.

22 SDG darbuotojai dalyvavo moksliniame eksperimente, kurio metu buvo testuojamas kompetencijų nustatymas virtualioje realybėje, pasitelkiant biometrinius duomenis.

Pagal gautus rezultatus vadovų komanda suformavo Atvejo analizę. Surinkti duomenys buvo perduoti į tarptautinę atvejo analizės duomenų bazę, kurią gali pasiekti tiek Lietuvos, tiek užsienio studentai. Studentai gali naudotis duomenų baze mokymosi tikslais ir pritaikyti studijų procesuose.

Projekto rezultatas – ECASA Online Platforma, kuria Europos universitetai galės nemokamai naudotis, taikydami parengtus atvejus pirmos ir antros pakopos studijoms, tyrimams bei dalyvauti atvejų rašymo konkursuose, kuriuos projekto partneriai organizuoja jau ne pirmus metus.

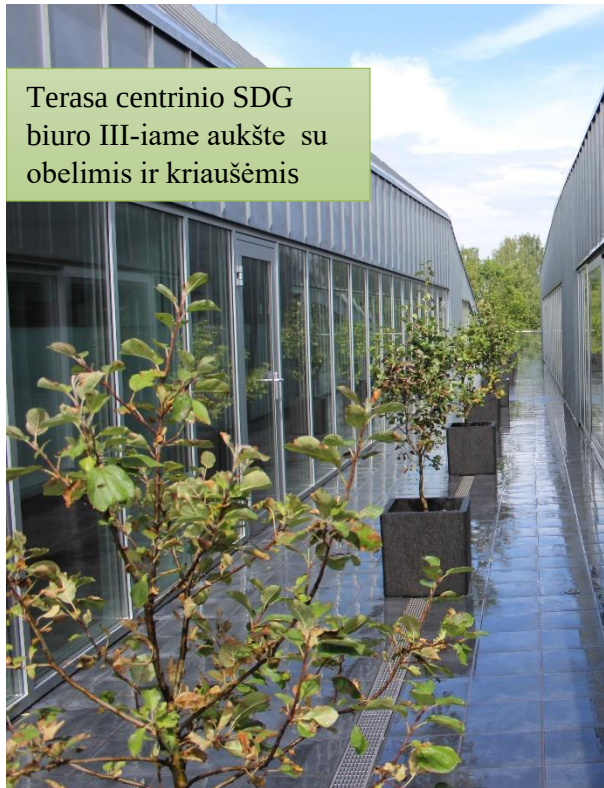
Parengti SDG atvejai – puikus įrankis besimokantiejiems, žengiantiems pirmąjį žingsnį į verslo pasaulį.

SDG darbuotojai turėjo galimybę dalyvauti visuose SDG organizuojamuose forumuose kaip klausytojai ir išgirsti pranešimus bei užduoti klausimus pranešėjams, dalyvauti diskusijose. Darbuotojams, kurie negalėjo dalyvauti forumuose, buvo suteikta galimybė peržiūrėti įrašus ir išgirsti naudingos informacijos kitu metu.

SDG įmonių grupės darbuotojams reguliariai vyko gaisrinės saugos, evakavimo, pirmosios pagalbos mokymai, efektyvaus pardavimo mokymai bei socialinės atsakomybės, antikorupcijos ir įvairių kitų kompetencijų mokymai bei seminarai. Vienam darbuotojui vidutiniškai per metus skiriama 16 val. mokymų.

Darbo sąlygos

Įmonės darbuotojams sudarytos geros darbo sąlygos, tobulėjimo galimybės, sąžininga ir lanksti darbo užmokesčio sistema, bendradarbiavimą skatinanti organizacinė kultūra.



Terasa centrinio SDG biuro III-iame aukšte su obelimis ir kriaušėmis



SDG centrinio biuro teritoriją juosia geltonųjų ir raudonųjų aviečių krūmai



Ergonomiškos darbo vietos visuose SDG biuruose





Žaidimų kolekcija: šachmatai, šaškės, domino, jenga, stalo futbolas, stalo tenisas, smiginiai, pilates kamuoliai, biblioteka.

VERSLAS

SDG įmonių grupės ekonominiai rodikliai

	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m.
Apyvarta	10,9 mln. Eur.	11,1 mln. Eur.	12,98 mln. Eur	13,30 mln. Eur
Pelnas	0,699 mln. Eur.	1,286 mln. Eur.	1,83 mln. Eur	1,01 mln. Eur
Darbo užmokestis (netto)	2,6 mln. Eur.	2,9 mln. Eur	3,2 mln. Eur	3,72 mln. Eur
Sodra	1,4 mln. Eur.	1,09 mln. Eur	1,23 mln. Eur	1,45 mln. Eur
Mokesčiai	1,8 mln. Eur.	2,67 mln. Eur.	3,83 mln. Eur	3,32 mln. Eur
Parama	0,119 mln. Eur.	0,065 mln. Eur	0,15 mln. Eur	0,17 mln. Eur

SDG verslo principas – ilgalaikis bendradarbiavimas ir kokybiškos paslaugos klientams.

Kiekvienais metais SDG įmonės rinkai pasiūlo naujų paslaugų. Inovatyvus sprendimas 2021 m. – pradėta eksploatuoti mobili dielektrinių priemonių laboratorija. Tai greitas ir patogus būdas patikrinti apsaugos priemones nuo elektros srovės poveikio. Apsaugos nuo elektros poveikio priemonių tikrinimus ir bandymus atlieka SDG specializuotoje mobilijoje laboratorijoje kliento darbo teritorijoje. Po laboratorijoje atlikto apsaugos nuo elektros poveikio priemonių bandymo pateikiamas protokolas, kuriame nurodomi rezultatai ir kita apsaugos nuo elektros poveikio priemonių tikrinimo data.



SDG MOBILI LABORATORIJA

Apsaugos nuo elektros poveikio priemonių tikrinimus ir bandymus atliekame **UAB SDG** specializuotoje mobilijoje laboratorijoje. Po laboratorijoje atlikto apsaugos nuo elektros poveikio priemonių bandymo pateikiamas protokolas, kuriame nurodomi bandymo rezultatai ir kita apsaugos nuo elektros poveikio priemonių tikrinimo data.

www.sdg.lt



DIELEKTRINIŲ PRIEMONIŲ PATIKROS

- Dielektrinės pirštinės - kas 6 mėn.
- Irankių izoliuotomis rankenomis (replės, atsuktuvai, žnyplės, monterių peiliai, gaisrininkų žirkės) - kas 12 mėn.
- Įtampos indikatoriai - kas 12 mėn.
- Operatyvinės izoliacinės lazdos - kas 24 mėn.
- Dielektrinė avalynė (kaliošai) - kas 12 mėn.
- Dielektrinė avalynė (botai) - kas 36 mėn.
- Dielektrinis kilimėlis - vieną kartą prieš naudojimą.
- Operatyvinės izoliacinės lazdos - kas 24 mėn.

+370 800 00228 inzinerija@sdg.lt www.sdg.lt

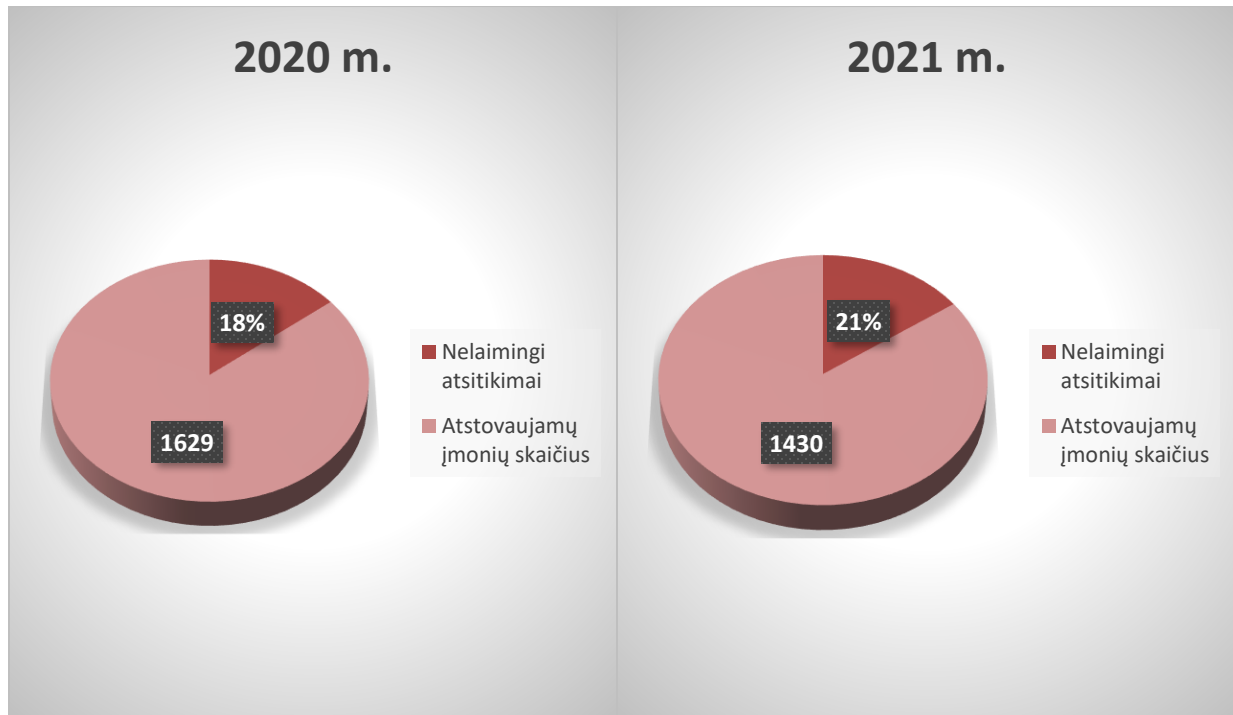
2021 m. toliau tęsiama SDG mokymų programa „Bitininkas“, kuri skirta suteikti asmenims teorinių bei praktinių įgūdžių, reikalingų dirbant bityne. Baigęs šią programą, asmuo gebės įvertinti bičių šeimų vystymosi ypatumus, priežastis, atlikti sezoninę priežiūrą, išplėsti ir prižiūrėti lizdą, kopinėti medų ir paruošti bites žiemai, įvertinti bičių lankomus laukus, apie bityno aplinką, pagal klinikinius požymius atpažinti bičių ir jų perų ligas, taikyti efektyvius ligų prevencijos ir gydymo būdus, sukomplektuoti bitynui reikalingą inventorių, dirbti laikantis darbo saugos reikalavimų, suteikti pirmąją pagalbą bičių sugeltiems žmonėms. SDG biure Kaune įrengti trys bičių aviliai.



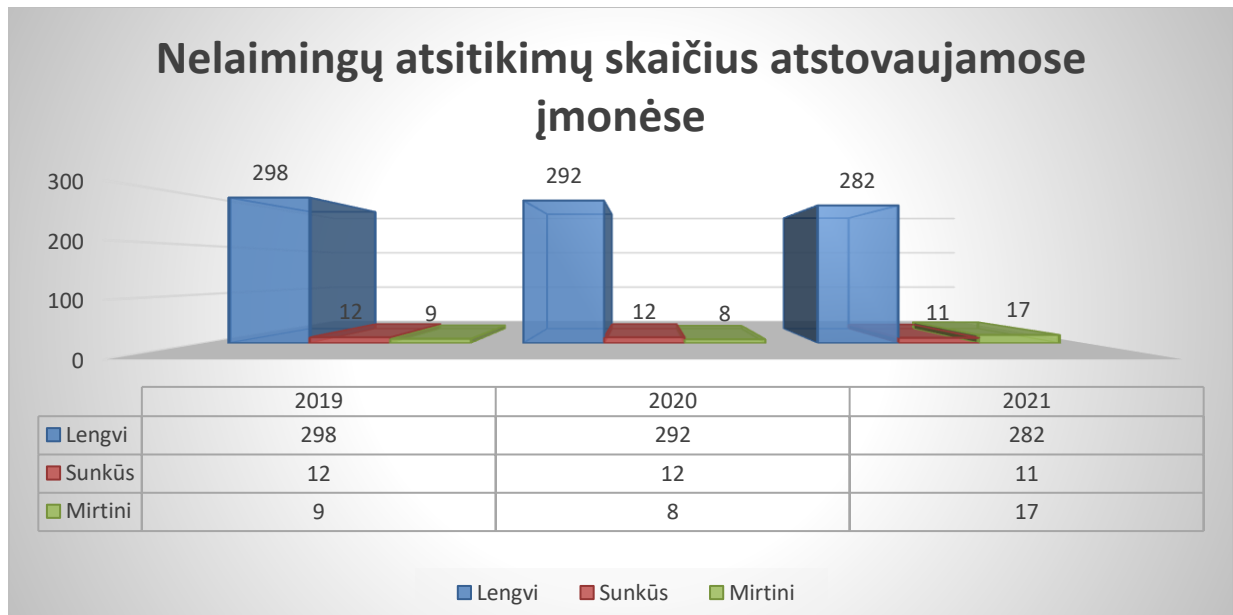
UAB „SDG“ ir UAB „Gluk media“ kartu su KTU mokslininkais 2021 m. pradėjo kurti virtualiąją realybę paremtą darbo įgūdžių, dirbant pavojingose sąlygose, ugdymo sistemą. Ši virtuali mokymo sistema skirta išsaugoti gyvybes ir tikimasi ją užbaigti 2022 m.



Nelaimingų atsitikimų procentinė dalis atstovaujamose įmonėse



Mirtinų, sunkių ir lengvų nelaimingų atsitikimų skaičius atstovaujamose įmonėse



Pagal galiojantį SDG įmonių grupės Etikos kodeksą, specialiu el. paštu sos@sdg.lt, nebuvo pateiktas nė vienas nusiskundimas dėl diskriminacijos, patyčių ar kito pobūdžio veiksmų darbe ar bendraujant su klientais.

RYŠIAI SU BENDRUOMENĖMIS

SDG įmonių grupės darbuotojų veikla organizacijose, asociacijose ir įstaigose

	Baltoji banga
	Kauno, Vilniaus, Klaipėdos, Šiaulių ir Panevėžio prekybos, pramonės ir amatų rūmai
	Kauno krašto pramonininkų ir darbdavių asociacija
	Darbo ginčų komisijos nariai
	Kauno kolegijos tarybos narys
	Lietuvos atsakingo verslo asociacija (LAVA)
	Kauno technikos kolegijos, Lietuvos sveikatos mokslų universiteto, Vytauto Didžiojo universiteto, VDU Žemės ūkio akademijos, Klaipėdos valstybinės kolegijos, Kauno kolegijos, Marijampolės kolegijos, Kauno technologijos universiteto ir Vilniaus Gedimino technikos universiteto socialiniai partneriai.

Būnant šių organizacijų nariais teikiami pasiūlymai dėl teisės aktų, naujų projektų tobulinimo, dalyvaujama juos svarstant LR Vyriausybėje ir LR Seime. SDG tiesiogiai nedalyvauja politinių partijų, politinių organizacijų vykdomoje veikloje. Tačiau, nevengia socialinio dialogo ir, matydama naudą visuomenei, informuoja valdžios ir politinių partijų, darbdavių ar darbuotojų organizacijų atstovus apie savo oficialią poziciją dėl bet kokių klausimų, kurie tiesiogiai daro įtaką veiklai, darbuotojams, ar kurie gali turėti atgarsį visuomenėje. Dauguma SDG bendradarbiavimo projektų yra tęstiniai ir orientuoti į ilgalaikį bendruomenės klestėjimo kūrimą.

SDG darbuotojai yra įsitraukę į įvairias Kauno PPAR klubus (verslo vadovų, teisininkų, finansininkų, personalo vadovų); Panevėžio PPAR klubus (personalo vadovų). Kiekvieną mėnesį vyksta susitikimai, kurių metu dalijimasi gerąja praktika bei išvalgomis, aptariamos naujos ir aktualijos, rengiami debatai ir diskusijos aktualiomis temomis, skaitomos paskaitos. Darbuotojai dalyvaudami šioje veikloje kelia kvalifikaciją profesinėje srityje.

SDG Šiaulių skyriaus direktorius Vidmantas Čekas kartu su kitais Šiaulių prekybos pramonės ir amatų rūmų vadovais bei nariais 2021 m. aplankė ES institucijas ir verslą vienijančias europines organizacijas Briuselyje. Susitikimų metu Europos parlamente aptarė pačias naujausias tendencijas aplinkosaugos srityje bei diskutavo apie tvaraus verslo iššūkius.



SDG darbuotojai taip pat priklauso BNI klubams: BNI Nevėžis atstovauja SDG Panevėžio skyriaus direktorė R. Daunorienė, kuri užima viceprezidentės plėtrai pareigas, BNI Sūduva atstovauja SDG Marijampolės skyriaus direktorė Birutė Brusokienė, užimanti Mokymų koordinatorės pareigas, BNI Švyturys atstovauja SDG Klaipėdos skyriaus direktorius Saulius Nemanis, užimantis susitikimų koordinatoriaus pareigas, BNI Alytis atstovauja SDG Alytaus skyriaus direktorė Laimutė Kažukauskienė, užimanti ilgalaikės narystės koordinatorės pareigas. SDG Mokymo departamento direktorius Linas Katilius priklauso Lietuvos Pramoninkų Konfederacijos Švietimo komitetui.

SDG personalo ir komunikacijos direktorė Rūta Jasienė yra deleguota į Kauno kolegijos vadybos studijų krypties komitetą bei Kauno kolegijos vadybos studijų krypties akreditacijos grupę.

Bendruomenė

SDG yra visų 5 Lietuvoje veikiančių rūmų nariai, tai yra unikalus atvejis. Pasak SDG įmonių grupės prezidento, Kauno kolegijos tarybos nario, **Kauno rajono plėtros tarybos** nario Eduardo Jaso, „Kiekvienas turime atlikti visuomenini darbą, negalime apsiriboti tik tuo darbu, už kurį gauname atlygį, turime gyventi platesnėje visuomenėje.“

2019 m. SDG darbuotojai buvo deleguoti ir iki šiol priklauso Kauno prekybos, pramonės ir amatų rūmų įvairių darbo grupių komitetams: nacionaliniu lygmeniu – Studijų kokybės vertinimo centro Aukštųjų mokyklų studijų programų vertinimo ekspertai – 4 darbuotojai; savivaldybių lygmeniu - Darbo ginčų nagrinėjimo komisijos prie Valstybinės darbo inspekcijos – 29 darbuotojai; vienas darbuotojas yra Vartojimų ginčų komisijos narys, tarptautinio atstovavimo lygmeniu – Europos darbuotojų judėjimo laisvės patariamasis komitetas prie Europos Komisijos – 2 darbuotojai ir vienas Patariamąjo saugos ir sveikatos darbe komitetas prie Europos Komisijos. Vienas SDG darbuotojas yra deleguotas į Trišalę tarybą prie Užimtumo tarnybos nuo Prekybos, pramonės ir amatų rūmų asociacijos atstovauti darbdavius, vienas darbuotojas yra Kauno miesto trišalės tarybos narys, taip pat vienas darbuotojas yra darbdavių organizacijos atstovas Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos komisijoje.

2021 m. SDG įmonė įteikė 30 kolekcinį sidabro medalių, kurie skiriami SDG darbuotojui už ypatingus metų veiklos rezultatus, 21 auksinį SDG ženkliuką vienerius metus SDG išdirbusiems darbuotojams bei 12 vardinių striukių – išdirbusiems įmonėje 10 metų.

3 darbuotojams baigusius studijas buvo įteiktos atminimo dovanos – firminės SDG kuprinės. 3 darbuotojai išrinkti „SDG garbės nariais“. Šis apdovanojimas skiriamas SDG įmonių grupės darbuotojui, išdirbusiam ne mažiau kaip penkerius metus, savo darbais kūrusiam SDG įmonių gerovę ir kultūrą, prisidėjusiam prie organizacijos vertybių puoselėjimo. Taip pat 1 darbuotojas apdovanotas „Už ypatingus nuopelnus SDG“. Šis apdovanojimas skiriamas už išskirtinius ir svarbius SDG įmonių grupei pasiekimus, už įmonių grupės veiklos plėtrą ir stiprinimą, jos įvaizdžio kūrimą ir vardo garsinimą.

SDG personalo ir komunikacijos direktorė bei VšĮ Saugi pradžia direktorė Rūta Jasienė 2021 m. liepos 6 d. apdovanota už nuopelnus Kauno miestui III-JO LAIPSNIO SANTAKOS GARBĖS ŽENKLU.



Spalio 18 d. SDG biure vyko nuostabi šventė – su SDG kolektyvu ir daug garbių svečių šventėme Rūtos Jasienės, UAB SDG personalo ir komunikacijos direktorės, VšĮ Saugi pradžia direktorės, įvairių projektų iniciatorės ir vykdytojos, patarėjos, mokytojos, pagalbininkės, draugės ir pavyzdžio rūpestingo, atsidavusio, atviro ir visada randančio išeitį vadovo, jubiliejų.

Rūtai įteiktas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos apdovanojimas – garbės ženklas „Gerumo žvaigždė“ už savanorystės, vaikų gerovės bei bendruomeniškumo puoselėjimą. Susikūrus SDG muzikinis kolektyvas padovanojo 3 nuostabius muzikinius kūrinius, O šventės kulminacija – SDG kolektyvo dovana – orkestro Capella temporale pasirodymas „A. Vivaldi – Keturi metų laikai“.



2021 m. Profesijos riterio ženklų apdovanota Žydra Visockienė – UAB „SDG grupė“ finansų direktorė.



2021 m. rugsėjo mėn. Statybininkų dienos proga buvo įteiktos Lietuvos statybininkų asociacijos padėkos už pagarbą savo profesijai, už atsakingai ir profesionaliai atliekamą darbą statybos sektoriuje Vilniaus skyriaus vyriausiajam inžinieriui Giedriui Butanavičiui ir Inžinerijos departamento Kauno skyriaus vadovui Žilvinui Stankevičiui.

LR Seimo pirmininkės Viktorijos Čmilytės-Nielsen padėka Utenos skyriaus direktorei Gražinai Adomonienei.



Šiais metais SDG pripažinta „Geriausia 2021 metų eksporto nevykdančia Vilniaus prekybos, pramonės ir amatų rūmų įmone tarp vidutinių ir didelių įmonių. SDG įmonių grupės prezidentui Eduardui Jasui įteiktas meno kūrinys, vaizduojantis prekybos dievą Merkurijų.



Kultūros puoselėjimas – neatsiejama nuo SDG. Tai skatina darbuotojų vienybę, tarpusavio bendradarbiavimą, užtikrina gerą darbinę atmosferą, puikią darbuotojų savijautą. Gruodžio 19-ąją Nacionalinis Kauno dramos teatras šventė 101 gimtadienį. Šiais metais jo akcentas – pirmąkart paskelbti padėkos ženklai ir premijos „AUKSINĖ TEATRO RŪTOS ŠAKELĖ“, o apdovanojimo mecenatai – įmonių grupės „SDG“ vadovai Rūta ir Eduardas Jasai.

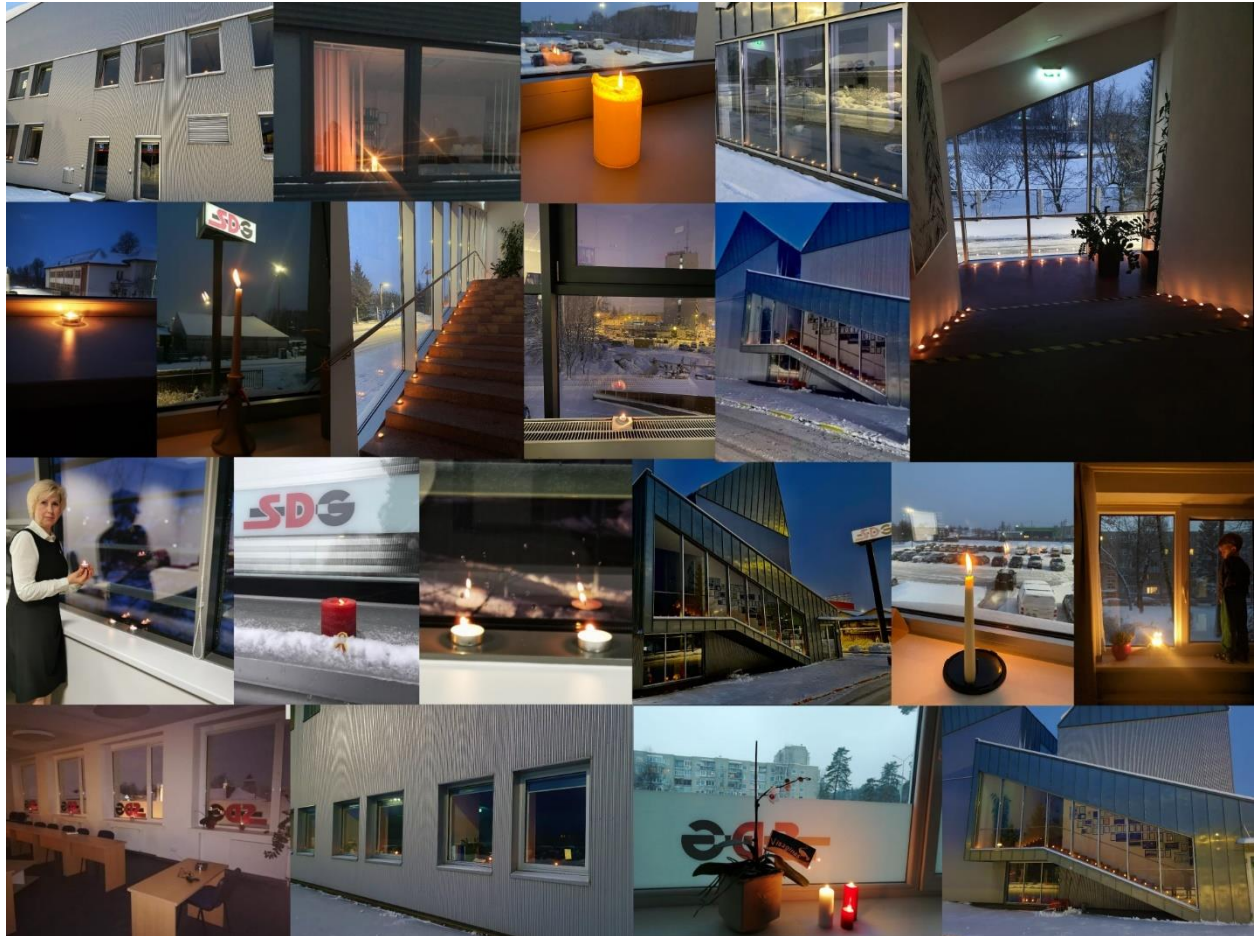


2021 m. pavasarį išrinkta ir paskelbta konkurso „Geriausia 2020 metų Aukštaitijos paslaugų įmonė“ nugalėtoja. Specialus apdovanojimas įteiktas bendrovei „SDG“ Panevėžio bei Utenos skyrių kolektyvams – V. Tallat-Kelpšos skulptūrėlė „Verslo skrydis“. Kaip teigia direktorės, „Šią vėliavą, suteiktą apdovanojimą nešime per Aukštaitiją aukštai iškeltą.“



SDG renginiai

2021 m. sausio 13-ąją, vasario 16-ąją ir kovo 11-ąją SDG bendruomenė minėjo valstybines šventes, segėdami trispalvės Lietuvos vėliavos atributiką, o sausio 13-ąją specialiai užsakytus segtukus su neužmirštuole – Laisvės gynėjų simboliu. Taip pat Sausio 13-ąją jau kelerius metus dalyvaujame ir kviečiame kitus prisijungti prie pilietiškumo iniciatyvos „Atmintis gyva, nes liudija“ ir 8:00 val. uždegti žvakę prie langų.



Jau 15 metų SDG kuria sieninius ir stalinius kalendorius. 2021-ųjų metų SDG kalendorius apie Lietuvą, darbą ir turiningą laisvalaikį. Kiekvienas mėnuo atskleidė lankytiną vietą. Kiekviena

nuotrauka pasakojo savo istoriją. Jos centre – SDG darbuotojai. Subtiliai derantis stilius su darbo drabužių detalėmis, vietovės, išskirtinės savo istorija ir architektūra. Visuose SDG kurtuose kalendoriuose fotografuojasi įmonės darbuotojai.



2021-ųjų metų SDG kalendorius apie Lietuvą, darbą ir turtingą kasdienę. Kiekvienas mėnuo atskleidžia įspūdingą vietą. Kiekviena nuotrauka pasakoja savo istoriją. Jos centre – SDG darbuotojai. Subtiliai derantis stilius su darbo drabužių detalėmis, vietovės, išskirtinės savo istorija ir architektūra – nuskaitykite QR kodą ir pažinkite Lietuvą kartu su SDG!



© SDG UAB B R A Ž I



Po itin sėkmingo SDG forumo „Sauga ir sveikata 2020“, vykusio 2020 m. lapkričio 11 d., 2021 m. kovo 18 d. 9-13 val. buvo organizuojamas forumas „APLINKOSAUGA ĮMONĖSE 2021“. Forumo tikslas – aptarti aktualiausius aplinkosaugos srities klausimus Lietuvoje. Forumas vyko nuotoliniu būdu.

Forumo „Aplinkosauga įmonėse 2021“ pranešėjai: Ema Būtėnienė, „Ellex Valiunas“ ekspertė, Ingrida Kemežienė, „Ellex Valiunas“ ekspertė, Jurgis Kazlauskas, Aplinkos apsaugos departamento prie Aplinkos ministerijos direktoriaus pavaduotojas, Evaldas Sauliūnas, „Kauno stiklas“ direktorius, Gražvydas Jegelevičius, Baltijos aplinkos forumo cheminių medžiagų specialistas, Marius Šulga, Aplinkos apsaugos departamento inspektorius, Giedrius Mažūnaitis, Lietuvos chemijos pramonės įmonių asociacijos vykdytysis direktorius, Rita Paukštė, UAB „Toksika“ Šiaulių padalinio laboratorijos vedėja, Donata Jankauskaitė, LR Aplinkos ministerijos Atliekų politikos grupės vyr. specialistė, GPAIS plėtros koordinatorė, Jolita Petkienė, „Axioma Metering“ kokybės skyriaus vadovė, Karolina Krupavičiūtė, UAB „Dts solutions“ analitikė, Aleksandr Markovskij, Aplinkos apsaugos agentūros Informacinių technologijų skyriaus vyr. specialistas.



2021 m. forumų ciklą papildė dar vienas SDG forumas – DARBAS IR POILSIS 2021.

Birželio 9 d. teisės, finansų ir personalo ekspertai iš pažangiausių įmonių ir valdžios institucijų pasidalino savo patirtimi ir diskusijų formatu padėjo rasti atsakymus, kaip geriausiai suderinti darbo ir poilsio laiką bei jo apskaitą taip, kad darbuotojai būtų patenkinti ir motyvuoti, o vadovai galėtų tinkamai apskaityti darbo ir poilsio laiką.

Forumo pranešėjai: „Sorainen“ vyriausioji teisininkė Aurelija Daubaraitė, advokatų profesinės bendrijos „HITUS Legal“ steigėja bei partnerė Rūta Didikė, „Moore Mackonis“ vadovaujanti partnerė Danguolė Pranckėnienė, Griškabūdžio žemės ūkio bendrovės pirmininkas, Lietuvos žemės ūkio bendrovių asociacijos prezidentas Petras Puskunigis, „Omnisend“ vykdomoji direktorė Rimantė Ribačiauskaitė, „Devbridge“ žmonių ir organizacijos vystymo direktorė ir ISM Vadybos ir ekonomikos universiteto profesorė Raimonda Alonderienė, Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Darbo teisės skyriaus vedėja Vita Baliukevičienė, UAB A. Žilinskio ir Ko darbuotojų saugos ir sveikatos specialistė Renata Motiejūnienė, draudimo brokerių įmonės „Rizikos valdymo specialistai“ pardavimo projektų vadovas Mantas Bagdonas, „Addelse“ ekspertė, verslo psichologė Natalija Norvilė, „Bitė Lietuva“ žmonių ambasados vadovė Eglė Staniulionė, žmogiškųjų išteklių įmonės „Personalo sprendimai“ įkūrėja ir vadovė Neringa Sabeckienė. Forumo moderatorius: Aurimas Perednis.



2021 m. lapkričio 11 d. vyko antrasis SDG forumas „SAUGA IR SVEIKATA 2021“. Forumo metu buvo aptartos aktualijos ir tendencijos darbuotojų saugos ir sveikatos, profesinės sveikatos, profesinės rizikos vertinimo srityse. Žiūrovai ir pranešėjai diskutavo apie tai kas aktualu, naudinga, nauja ir įdomu darbdaviams ir darbuotojams. Pranešimus forume skaitė ir diskutavo pirmaujančių Lietuvos įmonių ir organizacijų, nevyriausybinių organizacijų ir valdžios institucijų atstovai: Eva Petrik, UAB „ISS Lietuva“ Darbuotojų saugos ir sveikatos specialistė; Vidmantas Januškevičius, LSMU Aplinkos ir darbo medicinos katedros docentas, Lietuvos profesinės sveikatos specialistų draugijos pirmininkas; Justas Jankauskas, profesinės bendrijos „Jankauskas ir partneriai“ advokatas ir įkūrėjas; Arūnas Zgirska, „Girteka“ Darbuotojų saugos ir sveikatos vadovas; Rimantas Kutra, VDI Kauno teritorinio skyriaus Organizavimo ir metodų specialistas; Jelena Stanislavovienė, Vilniaus universiteto Medicinos fakulteto asistentė; Marie Hecklen, „Third Partner“ Kokybės, saugos ir sveikatos vadybos sistemų konsultantė; Aistė Januškevičiūtė, LSMU ligoninės Kauno klinikų Darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos profesinės sveikatos specialistė; Inga Tamulevičiūtė, nepriklausoma konsultantė, sertifikuota koučerė ir žmonių potencialo atskleidimo maniakė.

Forumo metu buvo renkamas originaliausias profesinės sveikatos sprendimas. Po pradinio paraiškų vertinimo, į antrąjį turą buvo atrinktos 6 įmonės, iš kurių komisija vienbalsiai išrinko laimėtoją – UAB „Palink“. Komisijai vadovavo Lietuvos profesinės sveikatos specialistų draugijos pirmininkas dr. Vidmantas Januškevičius.

Šia iniciatyva siekta skatinti Lietuvos įmones, įstaigas, organizacijas naudoti originalius, naujus, inovatyvius profesinės sveikatos sprendimus bei dalintis geriausiomis patirtimis.



SAUGA IR SVEIKATA 2021

SDG FORUMAS

LAPKRIČIO 11 D
ŽALGIRIO ARENA

Kovo 20 d. minima Tarptautinė laimės diena. Kaunas – Europos kultūros sostinė 2022 jau treči metais organizuoja Laimės dieną, kurios programą sudaro Kauno miesto organizacijų iniciatyvos. 2021 m. SDG prisijungė su savo iniciatyva, kuri parodo, kad įmonė rūpinasi ne tik darbuotojų sauga ir sveikata, bet ir gera savijauta.

SDG parengta instrukcija laimei:

[https://www.sdg.lt/.../2021/03/Instrukcija-laimei-SDG A4.jpg](https://www.sdg.lt/.../2021/03/Instrukcija-laimei-SDG-A4.jpg).



Kiekvienais metais kovo 20 d. minima Pasaulinė Žemės diena. Aplinkos ministerija ir kitos organizacijos Žemės dieną mini iškeldami Žemės vėliavą, kuri plevėsuoja visą mėnesį iki Tarptautinės motinos Žemės dienos – balandžio 22 d. Šiuo laikotarpiu aplinkos apsaugos srityje dirbantys asmenys veda žaliąsias pamokas šalies mokyklose – vaikams pristatoma aplinkos apsaugos svarba, skatinamas kasdienis gamtos pažinimo siekis. Balandžio 22-ąją – Tarptautinę motinos Žemės dieną – SDG organizavo virtualų interaktyvų žaidimą „Saugokime savo žemę“. Žaidimo turą sudarė 10 klausimų aplinkosaugos tema. Žaidėjai laimėjo puikių prizų.



SDG turi tradiciją Birželio 1-ąją, Tarptautinės vaikų gynimo dienos progą, rengti šventę darbuotojų vaikams bei anūkamams. Šiais metais vaikus kvietėme apsilankyti didžiausiame Lietuvos zoologijos sode Kaune, kuriame vaikų laukė staigmenos – skanių ledų porcija, nemokamos pramogos ant batutų, gyvūnų pristatymai ir kt.

Smagiai praleidę popietę zoologijos sode, vaikai pasidalino nuotraukomis ir pasakojimais apie labiausiai patikusius gyvūnus: „baltoji pelėda ir jūrinis erelis, tigras, asiliukas, stumbrai, katė – vilpišys, žuvytės“; „buvo labai linksma maitinti žolėmis antytes ir pasimatuoti koks didelis žirafos jauniklis



palyginti su vaiku“; „patiko šokinėti ant batutų, piešti kreidelėmis, pamatyti tiek daug gyvūnų vienoje vietoje“.



2021 m. liepos 23 d. – rugpjūčio 8 d. SDG biure tiesiogiai buvo galima sekti Tokijo olimpinės žaidynės ir palaikyti savo tautiečius. O kad SDG įmonių grupės darbuotojai pajustų tikrąją žaidynių dvasią ir azartą, surengtos SD Olimpinės žaidynės.

Daugiau kaip 100 SDG darbuotojų turėjo galimybę mesti iššūkį kolegoms ir susirungti viename iš žaidimų, esančių SDG laisvalaikio salėje: stalo tenisas, stalo futbolas, dartai, šachmatai, šaškės, domino, jenga ir kt.



Rugsėjo 16 d. Lietuvos Respublikos aplinkos ministerija paskelbė Europos judumo savaitės temą „Saugus ir sveikas tvariai judėdamas“. Tema pasirinkta paminint sunkumus, kuriuos Europa, kaip ir visas pasaulis, patyrė per COVID-19 pandemiją. Ši beprecedentė sveikatos krizė Europai suteikia ir galimybių. Europos judumo savaitė – didžiausia pasaulyje tvaraus judėjimo kampanija, skatinanti rinktis aplinkai draugiškas transporto priemones ir daugiau vaikščioti pėsčiomis.

UAB SDG kolektyvas prisijungė prie iniciatyvos su akcija „SDG judrumo mėnuo“! Mestas iššūkis įmonės darbuotojams pakviesti bendradarbių ar partnerių pasivaikščioti parke, nueiti į žygį, pasivažinėti dviračiu, riedučiais, paspirtuku, apvažiuoti lankytinus objektus viešuoju transportu ar elektromobiliu, nueiti pėsčiomis pietų ar atvykti į darbą ne automobiliu. Tikslas – nuo rugsėjo 16 d. iki spalio 16 d. surinkti po 2021 kilometrą pėsčiomis ir įvairiomis aplinkai draugiškomis transporto priemonėmis. SDG idėja buvo įvertinta ir SDG įmonių grupė išrinkta judriausia 2021 m. valstybės įmone. Gauta dovana pasodinta SDG Kauno biuro kieme.



Naujosiose SDG patalpose tęsiama graži tradicija – darbuotojai kviečiami į bendrus pietus, pažymint valstybines ar kalendorines šventes, pasveikinami ypatingomis progomis. Karantino laikotarpiu šie susibūrimai buvo sustabdyti.

SDG centriniam biure suskambus varpo dužiams, SDG darbuotojai kviečiami į biuro kiemą pasveikinti darbuotojo, kuriam įteikiami automobilio rakteliai.



SDG biuruose taip pat švenčiami darbuotojų gimtadieniai, mokslų baigimas, vestuvės ir kitos svarbios šventės.



2020 m. rudenį SDG pradėjo vykdyti naują projektą TV3 televizijos laidoje Sveikata.lt. Kas trečią mėnesio savaitgalį TV ekranuose galima išvysti SDG kuriamą rubriką „Profesinės sveikatos specialistas pataria“, kurioje pristatomi naudingi patarimai, kaip tinkamai pasirūpinti savo sveikata darbe ir po jo. 2021 metais rodytos laidos:

„Profesinės sveikatos specialistas pataria“:



kaip išvengti riešo skausmo;
kaip pasirūpinti savo sveikata dirbant karštyje;
kaip išsaugoti regėjimą bei pasirūpinti savo akių sveikata;
kaip tinkamai valdyti stresą darbe;
kaip tinkamai maitintis darbe tam, kad išliktume sveiki bei energingi;
kaip taisyklingai kelti krovinius;
kaip saugiai dirbti su cheminėmis medžiagomis;
kaip taisyklingai dirbti prie reguliuojamo aukščio stalo;
kaip taisyklingai suteikti pirmąją pagalbą ir atlikti gaivinimą.

2021 m. pavasarį kvepiančio medaus pakopinėti norintys UAB „SDG“ darbuotojai susibūrė į bitininkystės mokymus. Šiais metais prie lektorių prisijungti ir savo žiniomis pasidalinti sutiko broliai bitininkai Ignas ir Vilius iš „Brolių medus“. Bitininkyste žmonės užsiima nuo seno ir nenuostabu, kad šiais moderniais laikais bičių priežiūra tampa vis paprastesnė. Šių susitikimų metu darbuotojai įgijo žinių apie bičių priežiūrą, avilių rūšis ir sandarą, medaus kopinėjimą, sezoninius bitininkystės darbus. SDG darbuotojai visą žiemą aprūpinti savo pačių iškopinētu medumi, kuriuo gali pasigardinti arbatą ar kavą.



SDG ĮMONIŲ GRUPĖS PARAMOS VEIKLA

SDG grupė yra nuolatinis kultūros įstaigų, renginių, kultūrinių bei socialinių projektų rėmėjas.

Parama skirta kultūros įstaigoms, sporto organizacijoms, aukštosios mokykloms ir kitoms organizacijoms, kurių veiklose SDG aktyviai dalyvauja.

Kiekvienais metais ženkli paramos suma skiriama ilgalaikiams socialiniams projektams, kuriuos vykdo VšĮ „Saugi pradžia“.

Ilgalaikės iniciatyvos

Vienas iš SDG įmonių grupės strateginių tikslų – ilgamečių projektų, skirtų vietos bendruomenėms, tolimesnis vystymasis, bendradarbiavimas su vaikų globos namais, vaikų dienos centrais ir kitomis socialinėmis įstaigomis.

Socialinius projektus ir akcijas SDG vykdo kartu su VšĮ „Saugi pradžia“ (SDG įmonių grupės narė). VšĮ užsiima organizavimu, o projektų vykdytojai – SDG darbuotojai – savanoriai.

Saugok save darbe!

Jau penkioliktąjį kartą SDG įmonių grupė balandžio 28 dieną minėjo Pasaulinę darbuotojų saugos ir sveikatos dieną. Nors Lietuva oficialiai įtraukė balandžio 28-ąją – Pasaulinę darbuotojų saugos ir sveikatos dieną – į minėtinų dienų sąrašą tik 2018 m. Šią dieną SDG įmonių grupė vykdo akciją „Saugok save darbe“, kurios tikslas – užtikrinti saugią darbo dieną kiekvienam, primenant, kad savimi turime rūpintis patys.

2021 m. balandžio 28-ąją VšĮ „Saugi pradžia“ ir SDG grupės įmonių darbuotojai surengė nuotolinį protų mūšį „Būkime saugūs ir sveiki darbe!“.

2021 m. nuotoliniame protų mūšyje dalyvavo 32 komandos iš įvairių Lietuvos įmonių. Paruošti 5 turai po 10 užduočių, susijusių su darbuotojų sauga ir sveikata. Į klausimus pažiūrėta plačiai ir šmaikščiai, dalyviai pasitikrino žinias apie darbuotojų saugos ir sveikatos taisykles, ženklų reikšmes, prevencines priemones, naująjį darbo kodeksą.



Apsaugokime mūsų ateitį!

2021 m. socialinė iniciatyva „Apsaugokime mūsų ateitį!“ įgyvendinta jau 14-tą kartą. Iniciatyvos metu SDG įmonių grupės darbuotojai su dovanomis – atšvaitais, atšvaitinėmis liemenėmis, spalvinimo knygelėmis, pieštukais – rugsėjo 1-ąją savaitę aplankė apie 180 ugdymo įstaigų. Išdalinta daugiau kaip 3000 šviesą atspindinčių liemenių ir atšvaitų.

Akcijos tikslas – aprūpinti visus Lietuvos kaimų mokyklų pirmokus šviesą atspindinčiomis liemenėmis. Apsilankymo metu, vaikams skaitomos trumpos pamokėles, įtraukiant juos į teminius žaidimus ir demonstracijas apie atšvaitus, dalinant mokomąsias priemones. Visa tai vaikus moko, kaip saugiai elgtis kelyje, namuose, mokykloje ir kaip teisingai reikia nešioti atšvaitus. Prie vykdomos socialinės akcijos prisijungė 47 įmonės iš visos Lietuvos.



Kalėdinės vaikų svajonės

Dar vienas SDG vykdomas ilgametis projektas – „Kalėdinės vaikų svajonės“, kurio metu vaikai piešia Kalėdinius atvirukus ir gauna atlygį už kiekvieną sukurtą atviruką. VŠĮ „Saugi pradžia“ internetinėje svetainėje talpinamos akcijoje dalyvaujančių vaikų svajonės, kurias gali pildyti kiekvienas iš mūsų.



2021 m. projekte dalyvavo 31 įstaiga, 647 vaikai, nupiešta beveik 3000 vnt., o iš 647 užregistruotų svajonių išpildyta 98 proc. Šis projektas padeda vaikams ugdyti verslumą, kūrybiškumą, o įmonėms suteikia progą originaliai pasveikinti kolegas, draugus ir artimuosius.



Draugystės menas

2020 m. rugsėjo mėnesį VšĮ „Saugi pradžia“ kartu su Kaunas – Europos kultūros sostinė 2022 pradėjo įgyvendinti projektą „Draugystės menas“. Tai trejų metų kultūrinis projektas, orientuotas į bendruomenę, vietos tapatybę ir dalyvaujamąją kultūrą. Veiklos teritorija – pramonės ir gyvenamasis Kauno miesto rajonas su pagrindine ašimi – Draugystės gatve.

2020-tieji paskirti vietos istorijai. Pagrindinis metų tikslas buvo – surinkti kuo daugiau istorinės medžiagos ir žmonių prisiminimų, todėl buvo organizuotos ekskursijos ir susitikimai su čia gyvenančiais/-usiais ir dirbančiais/-usiais, žmonės buvo kviečiami fiksuoti šį rajoną per fotopaisaikišiojimus, o su vaikais iliustruota gyvenamoji aplinka ir ją supantys objektai.

2021-ieji skirti dabarčiai, kaip tyrinėjimo priemonei pasitelkiant garsą. Ir toliau pažindinomės su šiuo industriniu rajonu, stiprinome vietos gyventojų ir vietos verslo bendruomenes, kvietėme at-
rasti kultūrą savo kieme ar biure.



Likusius projekto metus skirsime ateičiai, kuriai atspindėti pasirinksiame judesį. Jau po baigiamąjo 2021-ųjų metų renginio, skirto garsui, pradėjome artėti link 2022-ųjų temos, visas veiklas orientuodami į judesį – judantys paveikslėliai, keliaujantys daiktai, riedėjimas riedučiais, sąmoningas kūno judesys.



APLINKOSAUGA IR EKOLOGINĖS INOVACIJOS SDG ĮMONIŲ GRUPĖJE

Įmonė visapusiškai rūpinasi aplinkosaugos klausimais ir priima sprendimus, kasdien prisidedančius prie neigiamo poveikio aplinkai mažinimo – nuo paprastų kasdienių dalykų, iki veiksmų įmonės lygmeniu.

Kiekvienais metais išsikeliami aplinkosauginiai tikslai ir sudaromas veiksmų planas, atsižvelgiant ir į suinteresuotų grupių – darbuotojų, klientų, partnerių – poreikius ir siūlymus. Parengtame veiksmų plane numatyti detalūs veiksmai, jų skaitiniai rodikliai. 2021 m. neįgyvendinti aplinkosauginiai tikslai perkeliama į 2022 m. veiksmų planą.

➤ TARŠOS PREVENCIJA

Viena iš pagrindinių įmonės veiklų – aplinkosauga, šioje srityje teikiamos konsultacijos, auditai, pildomos paraiškos Taršos leidimams gauti, rengiami planuojamos ūkinės veiklos poveikio aplinkai vertinimo atrankos, Taršos integruotos prevencijos ir kontrolės leidimų dokumentai.

Taip pat įmonėje įdiegta aplinkosaugos vadybos sistema ISO 14001. SDG vadybos sistemas diegia ir kitoms įmonėms, atlieka priežiūrą ir konsultuoja. Įmonėje dirba darbo grupė, atsakinga už aplinkosaugos vadybos sistemos priežiūrą.

Įmonėje nuo 2017 metų veikia darbuotojų saugos ir sveikatos dokumentų, informacijos valdymo sistema – ESAUGA.

Įmonė skatina darbuotojus mažinti CO₂ emisijas: į (iš) darbą (-o) keliauti kooperuojantis su kolegomis, naudotis viešuoju transportu, dirbti nuotoliniu būdu arba į darbovietę vykti maršrutu, pasižyminčiu mažiausiomis transporto spūstimis.

➤ BATERIJŲ SURINKIMO DĖŽUTĖS

SDG aktyviai stengiasi saugoti aplinką – įmonės darbuotojai naudojami dėžutėmis panaudotoms baterijoms rinkti. Pripildžius dėžutę, baterijos perduodamos Gamintojų ir importuotojų asociacijai tinkamam jų sutvarkymui.

➤ IŠTEKLIŲ IR ENERGIJOS TAUPYMAS

Nuolatos siekiama, jog teikiant paslaugas būtų užtikrinamas kuo mažesnės elektros energijos bei kuro sąnaudos: biure dienos metu išjungiamos kabinetuose esančios lempos, jei šviesos kiekis, sklindantis natūraliai per langus yra pakankamas darbams atlikti; koridoriuose bei bendrose patalpose lempos įjungiamos tik esant poreikiui, darbuotojams nuolat primenama išeinant iš kabineto, bendro naudojimo patalpų ilgesniam laikui, išjungti šviesą.

Nors kiekviename kabinete yra įrengtos kondicionavimo sistemos, siekiant užtikrinti optimalią darbui temperatūrą, skatinama patalpas vėdinti natūraliai. Siekiant sumažinti sunaudojamo kuro kiekį, vizitai derinami taip, kad būtų užtikrintas mažiausias kuro suvartojimas, siuntos, vidiniai dokumentai, įranga perduodama specialistams išvykstant pakeliui į vizitus. Savaitgaliais ir

švenčių, atostogų dienomis šildymo sezono metu, patalpų šildymo intensyvumas sumažinamas iki minimumo ir vėl padidinamas pradedant darbus.

BLUE DRIVE

2021 metais įsigyti 6 automobiliai su „Blue drive“ technologija, 2 hibridiniai automobiliai, 2 elektromobiliai.

Šios technologijos pagalba yra mažinamos CO₂ emisijos ir naudojamo kuro kiekis, mažėja poveikis aplinkos oro taršai.

SDG stovėjimo aikštelėje Įmonės teritorijoje įrengtos 4 įkrovimo stotelės darbuotojų, svečių transporto priemonėms įkrauti. Darbuotojai ir svečiai taip pat gali naudotis ir UAB „SDG“ dviračiais bei elektriniu motoroleriu.



Taip pat įmonėje taikomi ir kiti aplinkos saugojimo būdai:

Dokumentų tvarkymas ir saugojimas elektroninėje erdvėje

Spausdinti netinkamo popieriaus panaudojimas vidinėms reikmėms - juodraščiams

Atliekų rūšiavimo sistema

Aplinkosaugos forumas

Galimybė vykti į darbą/ iš darbo ne piko metu

Popieriniai segtuvai paženklinėti „Ecolabel“ ir „FSC“ ženklais

Daugkartinio naudojimo indai, įrengta indaplovė

Darbuotojams išdalinti daugkartinio naudojimo indai: gertuvės, puodeliai

Ekosistemų apsauga: avietynas, natūrali pieva, bitynas

Aplinkos tvarkymo akcijos

GRI LENTELĖ

STANDARTINIAI DUOMENYS I: Strategija ir profilis

1. STRATEGIJA IR ANALIZĖ

Rodiklis	Aprašymas	Puslapis
1.1	Aukščiausias pareigas užimančio asmens pareiškimas apie socialinės atsakomybės svarbą organizacijai ir strategiją	10
1.2	Poveikių, rizikų ir galimybių aprašymas	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams

2. ORGANIZACIJOS APRAŠYMAS

Rodiklis	Aprašymas	
2.1	Pavadinimas	1
2.2	Pagrindiniai prekės ženklai, produktai, paslaugos	15
2.3	Veiklos struktūra	15
2.4	Adresas	9
2.5	Šalys, kuriose veikia organizacija	9
2.6	Nuosavybės tipas ir teisinė forma	14
2.7	Rinkos, kuriose veikia organizacija	14
2.8	Organizacijos dydis	15
2.9	Svarbūs pasikeitimai organizacijoje	14
2.10	Gauti apdovanojimai	35-39

3. ATASKAITOS PARAMETRAI

Ataskaitos aprašymas

Rodiklis	Aprašymas	
3.1	Atsiskaitymo laikotarpis	3
3.2	Ankstesnės ataskaitos pateikimo data	8
3.3	Atsisikaitymo dažnumas	8
3.4	Kontaktinis asmuo klausimams, susijusiems su ataskaita	8

Ataskaitos apimtis ir ribos

Rodiklis	Aprašymas	
3.5	Socialinės atsakomybės ataskaitos turinio nustatymo procesas	11-12
3.6	Ataskaitos ribos	3
3.7	Trūkumai (apribojimai) ataskaitoje	Pasirinktos 4 labiausiai su ataskaitos tikslais susijusios temos: SDG įmonių grupės veikla, socialinė atsakomybė, bendruomenė, aplinkosauga ir ekologinės inovacijos
3.8	Informacijos apie bendras ir dukterines įmones, išnuomotus įrengimus, perkamas paslaugas ir kitas organizacijas, kurios gali smarkiai paveikti ataskaitos palyginamumą laike ir tarp įmonių, teikimo pagrindas	14
3.9	Matavimų metodai ir skaičiavimų pagrindas	2-3

3.10	Paaikškinimas dėl pakartotinio informacijos pateikimo iš ankstesnių ataskaitų	2-3
3.11	Reikšmingi ataskaitos pasikeitimai, lyginant su ankstesnėmis ataskaitomis	2-3

Turinio rodyklė (GRI lentelė)

Rodiklis	Aprašymas	
3.12	Lentelė, kurioje nurodoma standartinių duomenų vieta ataskaitoje	56-62

Užtikrinimas

Rodiklis	Aprašymas	
3.13	Procedūros, nusakančios ataskaitos išorinį tikrinimą	2-3

4. VALDYMAS, ĮSIPAREIGOJIMAI IR ĮTRAUKIMAS

Valdymas

Rodiklis	Aprašymas	
4.1	Organizacijos valdymo struktūra	15
4.2	Aukščiausiojo valdymo organo vadovo pareigos	10
4.3	Organizacijoms, kurios turi vienos pakopos valdybos sistemą (unitary board structure), pateikti nepriklausomų ir (arba) nevykdomųjų direktorių narių skaičių bei pasiskirstymą pagal lytį	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
4.4	Priemonės, kuriomis įmonės akcininkai ir darbuotojai gali teikti pasiūlymus ar rekomendacijas aukščiausiajam valdymo organui	22
4.5	Aukščiausiojo valdymo organo narių ir kitų vadovų atlyginimų ryšys su organizacijos aplinkosauginės ir socialinės veiklos rodikliais	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
4.6	Priemonės interesų konfliktams tarp aukščiausiojo valdybos organo narių spręsti	
4.7	Procedūros aukščiausiojo valdymo organo ir komitetų sudėtimis parinkti	
4.8	Misija, vertybės, elgesio kodeksai ir principai	13
4.9	Aukščiausiojo valdymo organo taikomos priemonės stebėti organizacijos ekonominę, aplinkosauginę ir socialinę veiklą	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
4.10	Procedūros aukščiausiojo valdymo organo veiklai vertinti	

Įsipareigojimai išorinėms iniciatyvoms

Rodiklis	Aprašymas	
4.11	Kaip organizacija taiko atsargumo principą	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
4.12	Ne organizacijos sukurtos ekonominės, aplinkosauginės ir socialinės chartijos, principai bei kitos iniciatyvos, kurias ji palaiko ir įgyvendina	
4.13	Priklausymas asociacijoms	33-35

Suinteresuotųjų įtraukimas

Rodiklis	Aprašymas	
4.14	Suinteresuotųjų sąrašas	15
4.15	Suinteresuotųjų identifikavimas ir atranka	

4.16	Suinteresuotųjų įtraukimo būdai	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
4.17	Suinteresuotųjų išreikštas susirūpinimas (temos, pasiūlymai) ir organizacijos reakcija	

STANDARTINIAI DUOMENYS III: Veiklos rodikliai

EKONOMINIAI RODIKLIAI

Rodiklis	Aprašymas	
----------	-----------	--

Ekonomika

EC1	Sukurta tiesioginė ekonominė vertė ir jos paskirstymas	30
EC2	Finansinės pasekmės ir kitos rizikos, kylančios dėl klimato kaitos, bei dėl to atsirandančios veiklos galimybės organizacijai	Neaktualu
EC3	Organizacijos išmokų plano (pensijų plano) įsipareigojimų įgyvendinimas	Neaktualu
EC4	Gauta žymi finansinė valstybės parama	Finansinės valstybės paramos negauta

Dalyvavimas rinkoje

EC5	Pradedančiųjų žemiausios kvalifikacijos darbuotojų atlyginimų dydis, lyginant su vietiniu (šalies) minimaliu atlyginimu	20
EC6	Vietinių tiekėjų rėmimo politika ir praktika	Neaktualu negamybinei bendrovei
EC7	Procedūros vietos gyventojams įdarbinti	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams

Netiesioginis ekonominis poveikis

EC8	Visuomenės gerovei skirtų infrastruktūros investicijų ir teikiamų paslaugų vystymas ir poveikis	54-55
EC9	Netiesioginis ekonominis poveikis	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams

APLINKOSAUGINIAI RODIKLIAI

Rodiklis	Aprašymas	
----------	-----------	--

Žaliavos

EN1	Sunaudotos medžiagos (žaliavos)	Neaktualu negamybinei bendrovei
EN2	Sunaudotų perdirbtų medžiagų kiekis	Neaktualu negamybinei bendrovei

Energija

EN3	Tiesioginis energijos sunaudojimas pagal pirminį energijos šaltinį	Neaktualu negamybinei bendrovei
EN4	Netiesioginis energijos sunaudojimas pagal pirminį energijos šaltinį	Neaktualu negamybinei bendrovei
EN5	Sutaupyta energija dėl įgyvendintų energijos taupymo ir efektyvumo didinimo priemonių	55
EN6	Produktų (paslaugų), pagamintų efektyviai naudojant energiją arba naudojant atsinaujinančią energiją, tiekimo iniciatyvos ir dėl to sumažintas energijos poreikis	54-55
EN7	Iniciatyvos sumažinti netiesioginės energijos vartojimą bei pasiekti rezultatai	54-55

Vanduo

EN8	Sunaudotas vanduo	Neaktualu negamybinei bendrovei
EN9	Vandens telkiniai, smarkiai paveikti vandens paėmimo	Neaktualu negamybinei bendrovei
EN10	Perdirbto ir pakartotinai panaudoto vandens kiekis	Neaktualu negamybinei bendrovei
Bioįvairovė		
EN11	Priklausančių, nuomojamų ar valdomų teritorijų vietos ir dydžiai, kuriose organizacija veikia ir kurios yra įtrauktos į saugomų teritorijų sąrašą arba kurios yra neįtrauktos, tačiau turi didelę bioįvairovės vertę	28, 49
EN12	Vykdomos veiklos poveikis biologinei įvairovei saugomose teritorijose arba teritorijose, kurios yra neįtrauktos, tačiau turi didelę bioįvairovės vertę	28, 49
EN13	Apsaugotos arba atkurtos buveinės	28
EN14	Strategijos, dabartiniai veiksmai ir ateities planai valdyti poveikį bioįvairovei	54-55
EN15	Rūšių iš Tarptautinės (IUCN) ir Nacionalinės raudonųjų knygų skaičius, kurios yra organizacijos veiklų paveiktose vietovėse (pagal išnykimo riziką)	Nenustatyta rūšių, kurioms turi įtakos bendrovės veikla
Išlakos, nuotekos ir atliekos		
EN16	Tiesioginį ir netiesioginį šiltnamio efektą sukeliančių išlakų kiekis	54-55
EN17	Kitų netiesioginį šiltnamio efektą sukeliančių išlakų kiekiai	54-55
EN18	Šiltnamio efektą sukeliančių išlakų mažinimo iniciatyvos ir pasiekti rezultatai	54-55
EN19	Ozono sluoksnį ardančių išlakų kiekiai	Neaktualu negamybinei bendrovei
EN20	Azoto bei kitų oro teršalų tipas ir kiekis	
EN21	Bendros vandens nuotekos	
EN22	Bendras atliekų kiekis	
EN23	Bendras gamtai reikšmingų teršalų išsiliėjimų kiekis ir apimtys	
EN24	Pervežtų, importuotų, eksportuotų ir sutvarkytų pavojingų atliekų kiekis	
EN25	Dėl organizacijos nuotekų smarkiai paveiktų vandens telkinių ir susijusių buveinių dydis, apsaugos statusas ir bioįvairovės vertė	
Produktai ir paslaugos		
EN26	Veiksmai, kuriais siekiama sumažinti produktų ir paslaugų žalingą poveikį gamtai	54-55
EN27	Parduotų produktų ir atgautų medžiagų santykis	Neaktualu negamybinei bendrovei
Atitiktis įstatymams		
EN28	Piniginės arba nepiniginės sankcijos, pritaikytos organizacijai už aplinkosauginių įstatymų ar taisyklių nesilaikymą	Taisyklių pažeidimų neaptikta
Transportas		
EN29	Medžiagų ir produktų transportavimo bei darbuotojų susisiekimo poveikis aplinkai	54-55
Bendra informacija		
EN30	Visos aplinkos apsaugai skirtos išlaidos (kaštai) ir investicijos	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
DARBO PRAKTIKA IR DERAMAS DARBAS (LA)		
Rodiklis	Aprašymas	

Darbuotojai

LA1	Darbuotojų skaičius	17
LA2	Darbuotojų kaita	17
LA3	Priedai, taikomi visą darbo dieną dirbantiems darbuotojams	20
LA15	Po motinystės (tėvystės) atostogų grįžtančiųjų į darbą ir pasiliekančiųjų jame santykis pagal lytį	18

Darbo ir valdymo santykiai

LA4	Kolektyvinę darbo sutartį pasirašiusių darbuotojų skaičius	Pasikeitus darbo kodeksui, SDG įmonėje nuo 2019 m. kolektyvinė darbo sutartis nebegalioja
LA5	Minimalus pranešimo laikotarpis apie svarbius organizacijos veiklos pokyčius	14

Darbuotojų sveikata ir sauga

LA6	Darbuotojų, atstovaujamų formaliuose bendruose valdybos ir darbuotojų sveikatos ir saugos komitetuose, padedančiuose stebėti ir patarti dėl darbo sveikatos bei saugos programų, skaičius	24
LA7	Nelaimingų atsitikimų, profesinių susirgimų, prarastų dienų ir pravaikštų skaičius	32
LA8	Vykdomos švietimo, mokymo, konsultavimo, prevencijos ir rizikos valdymo programos, skirtos padėti darbuotojams, jų šeimoms ar bendruomenės nariams susirgus sunkiomis ligomis	20-21
LA9	Sveikatos ir saugos klausimai (temos) įtraukti į oficialius susitarimus tarp profesinių sąjungų	24

Mokymai ir švietimas

LA10	Vidutinis per metus vienam darbuotojui skirtas mokymų laikas	26
LA11	Darbuotojų įgūdžių gerinimo ir mokymosi visą gyvenimą programos	25-26
LA12	Darbuotojų, dalyvaujančių karjeros planavimo ir vertinimo programose, skaičius	25-26

Įvairovė ir lygios galimybės

LA13	Valdybos(-ų) ir darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį, amžiaus grupę, mažumos grupę ir pan.	17,18
-------------	--	-------

Vienodas atlygis vyrams ir moterims

LA14	Darbo užmokesčio ir priedo dydžio pasiskirstymas pagal lytį, darbuotojų kategorijas	20
-------------	---	----

ŽMOGAUS TEISĖS (HR)

Rodiklis	Aprašymas	
-----------------	------------------	--

Investicijų ir pirkimų praktika

HR1	Reikšmingų investicinių sutarčių, į kurias įtrauktos sąlygos dėl žmogaus teisių, skaičius	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
HR2	Svarbių tiekėjų, rangovų ir kitų verslo partnerių, kuriems buvo pritaikyta patikra dėl žmogaus teisių, skaičius	
HR3	Mokymų valandų skaičius, kuriuose darbuotojai buvo mokomi organizacijos žmogaus teisių politikos ir procedūrų	

Nediskriminacija

HR4	Diskriminacijos incidentų skaičius ir veiksmai, kurių buvo imtasi juos išspręsti	32
------------	--	----

Laisvė asociacijoms ir kolektyvinėms deryboms

HR5	Organizacijos veiklos ir tiekėjai, kurie gali pažeisti teises į asociacijų laisvę ir į kolektyvines derybas, bei veiksmai, kurių imtasi, kad šios teisės būtų užtikrintos	21
------------	---	----

Vaikų darbas

HR6	Organizacijos veiklos ir tiekėjai, kurie kelia didelę riziką dėl vaikų darbo naudojimo, ir priemonės, kurių imtasi tam užkirsti	Bendrovėje ir su ja susijusiose įmonėse vaikų darbas nenaudojamas. Taip pat bendrovės veikloje ar pad tiekėjus, su kuriais bendrovė dirba, nėra veiksnų, kurie galėtų būti vertinami kaip turintys aukštą incidentų, susijusių su vaikų darbu, riziką.
------------	---	--

Priverstinis ir privalomas darbas

HR7	Organizacijos veiklos ir tiekėjai, kurie kelia didelę riziką dėl priverstinio darbo naudojimo, ir priemonės, kurių imtasi tam užkirsti	Bendrovėje ir su ja susijusiose įmonėse priverstinis darbas nenaudojamas.
------------	--	---

Apsaugos praktika

HR8	Apsaugos darbuotojų skaičius, kuriems buvo praversti mokymai apie organizacijos nuostatas ir procedūras dėl žmogaus teisių	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
------------	--	---

Vietinių žmonių teisės

HR9	Incidentų dėl vietinių žmonių žmogaus teisių pažeidimų skaičius	Incidentų ir pažeidimų nenustatyta
------------	---	------------------------------------

Įvertinimas

HR10	Veiklų skaičius, kurioms buvo atlikti tyrimai dėl žmogaus teisių pažeidimo	Incidentų ir pažeidimų nenustatyta
-------------	--	------------------------------------

Kompensacija

HR11	Per veikiančius skundų teikimo mechanizmus užfiksuotų ir išspręstų su žmogaus teisėmis susijusių nusiskundimų skaičius	32
-------------	--	----

VISUOMENĖ (SO)

Rodiklis	Aprašymas	
-----------------	------------------	--

Vietos bendruomenė

SO1	Veiklų, įgyvendintų bendradarbiaujant su vietine bendruomene, atliekant poveikio vertinimą ir vystymo programas, skaičius	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
SO9	Veiklos, turinčios žymų neigiamą poveikį bendruomenei	
SO10	Prevenčinės arba sušvelninimo priemonės, skirtos sumažinti organizacijos veiklos daromą neigiamą poveikį bendruomenei	

Korupcija

SO2	Padalinių (skyrių), kuriems buvo atlikti tyrimai dėl galimos korupcijos, skaičius	Tyrimai dėl galimos korupcijos SDG skyriuose nebuvo atlikti
SO3	Darbuotojų, kuriems buvo praversti mokymai apie kovos su korupcija politika ir procedūromis, skaičius	26
SO4	Veiksmai, kurių buvo imtasi reaguojant į korupcijos incidentus	Korupcijos incidentų bendrovėje neužfiksuota

Viešojoji politika

SO5	Viešojoje politikoje užimami postai, dalyvavimas jos vystyme ir lobistinė veikla	34
SO6	Finansinė ir kitokia parama politinėms partijoms, politikams ir susijusioms institucijoms	Nei finansinės, nei natūrinės politinės pagalbos nebuvo suteikta nei tiesiogiai nei netiesiogiai.

Antikonkurencinė veikla

SO7	Įgyvendintos priemonės, skirtos antikonkurencinio elgesio ir monopolijų prevencijai	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos
------------	---	---

		apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
Atitiktis		
SO8	Svarbių nuobaudų, susijusių su įstatymų ir reikalavimų nesilaikymu, pinigine išraiška bei bendras nepiniginių nuobaudų skaičius	Nuobaudų negauta
ATSAKOMYBĖ DĖL PRODUKTŲ (PR)		
Rodiklis	Aprašymas	
Vartotojų sveikata ir saugumas		
PR1	Produktai ir paslaugos (jų kategorijos), kuriems buvo atliktas būvio ciklo vertinimas, siekiant pagerinti poveikį vartotojų sveikatai ir saugumui	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
PR2	Incidentų dėl įstatymų ir savanoriškų kodeksų, susijusių su produktų ir paslaugų poveikiu vartotojų sveikatai ir saugumui, nesilaikymo skaičius	
Produktų ir paslaugų ženklėjimas		
PR3	Procedūros, nustatančios informacijos apie produktus ir paslaugas teikimą, bei produktų ir paslaugų dalis, kuriai šios procedūros yra taikomos	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
PR4	Incidentų dėl įstatymų ir savanoriškų kodeksų, susijusių su informacijos apie produktų ir paslaugų teikimu ir jų ženklėjimu, nesilaikymo skaičius	
PR5	Vartotojų pasitenkinimo produktais ir paslaugomis tyrimai	
Rinkodara		
PR6	Programos, užtikrinančios rinkodaros, komunikacijos, reklamos ir rėmimo atitiktį įstatymams, standartams ir savanoriškiems įsipareigojimams	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
PR7	Incidentų dėl įstatymų ir savanoriškų įsipareigojimų, susijusių su rinkodara, reklama ir rėmimu, nesilaikymo skaičius	
Vartotojų privatumas		
PR8	Pagrįstų skundų dėl vartotojų privatumo pažeidimų skaičius bei vartotojų duomenų praradimai	Skundų ir praradimų neįvyko
Atitiktis		
PR9	Stambios piniginės baudos už įstatymų ir kitų teisės aktų, susijusių su produktų ir paslaugų tiekimu ir naudojimu, pažeidimus	Baudų negauta