

SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS PAŽANGOS ATASKAITA 2020



2020 M. SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS PAŽANGOS ATASKAITA

Socialinės atsakomybės pažangos ataskaitoje pateikta 2020 m. SDG įmonių grupės veikla socialinės atsakomybės srityje. Tai jau aštuntoji SDG įmonių grupės socialinės atsakomybės ataskaita, parengta remiantis Jungtinių Tautų (JT) „Pasaulinio susitarimo“ principais bei JT „Pasaulinės ataskaitų rengimo iniciatyvos“ (angl. „Global Reporting Initiative“, toliau: GRI) gairėmis.

10 Pasaulinio susitarimo principų, kuriais remiamasi pateiktoje ataskaitoje:

ŽMOGAUS TEISĖS

1. Siekiama, kad verslo organizacijos remtų ir gerbtų tarptautinę žmogaus teisių apsaugą savo įtakos srityje;
2. Verslo organizacijos turi užtikrinti, kad nebūtų pažeidžiamos žmogaus teisės.

DARBO JĖGA

3. Siekiama, kad verslo organizacijos paremtų asociacijų laisvę ir pripažintų teisę į veiksmingas bendras derybas.
4. Verslo organizacijos turi palaikyti bet kokios formos privalomojo ar priverstinio darbo eliminavimą.
5. Verslo organizacijos turėtų remti vaikų darbo panaikinimą.
6. Verslo organizacijos turi siekti eliminuoti diskriminaciją, susijusią su įdarbinimu ir profesija.

APLINKOS APSAUGA

7. Siekiama, kad verslo organizacijos paremtų prevencines programas, užtikrinančias aplinkos apsaugą.
8. Verslo organizacijos turi imtis iniciatyvų, aplinkosaugos atsakomybei didinti.
9. Verslo organizacijos turi skatinti aplinkai palankių technologijų vystymąsi ir platinimą.

KOVA SU KORUPCIJA

10. Verslo organizacijos turi kovoti prieš visas korupcijos formas (tarp jų ir papirkinėjimą bei kyšininkavimą)

Jungtinių Tautų (JT) „Pasaulinio susitarimo“ principai ir JT „Pasaulinės ataskaitų rengimo iniciatyvos“ (angl. „Global Reporting Initiative“) gairės padeda įvertinti veiklą pagal ekonominius, aplinkosaugos, darbuotojų, žmogaus teisių, rinkos bei santykių su visuomene susijusius rodiklius.

SDG įmonių grupės socialinės atsakomybės pažangos ataskaitos laikotarpis: 2020 m. sausio 1 d. – gruodžio 31 d.

2019 m. SDG įmonių grupė, atsižvelgus į *SDG Sustainable Development Goals* (liet. darnaus vystymosi tikslai) planą, kuriuo numatoma nuo 2020 m. iki 2030 m. įgyvendinti 17 tikslų, susijusių su ateities tarptautine plėtra, nusimatė išsikelti 17 analogiškų tikslų, pritaikytų įmonės koncepcijai.

Darnaus vystymosi tikslai

2015 m. rugsėjo 25–27 d. Niujorke (JAV) vykusiame aukšto lygio susitikime, valstybių ir vyriausybių vadovai priėmė dokumentą „Keiskime mūsų pasaulį: Darnaus vystymosi darbotvarkė iki 2030 metų“. Dokumente yra nustatyta 17 darnaus vystymosi tikslų (goals) ir 169 smulkesni uždaviniai (targets).



2020 m. pasirinkti pirmieji du tikslai, kurie bus plėtojami ir įgyvendinti iki 2030 m.:



Tikslas Nr. 3: Gera sveikata. Šio tikslo esmė – užtikrinti visų amžiaus grupių fizinę ir psichinę sveikatą, skatinti sveiką gyvenseną, stabdyti ligų plitimą.

Atlikti tyrimai pasaulyje rodo, kad psichosocialinė rizika, su darbu susiję stresai ir neinfekcinės ligos kelia vis didesnę rūpestį daugeliui darbuotojų visame pasaulyje. Tuo pat metu daugelis darbuotojų ir toliau susiduria darbe su nuolatine grėsme saugai ir sveikatai, todėl žvelgiant į ateitį svarbu neišleisti iš akių šią riziką patiriančius darbuotojus.

Darbuotojų sauga ir sveikata gali būti darnaus bei tvaraus vystymosi užtikrinimo priemonė, o investicijos į DSS padėtų pasiekti tikslus, numatytus Darnaus vystymosi darbotvarkėje iki 2030 m., ypač trečiąją darnaus vystymosi tikslą – užtikrinti sveiką gyvenimą ir skatinti visų amžiaus grupių gerovę, taip pat aštuntąją darnaus vystymosi tikslą – skatinti tvarų, visaapimančią ir darnų ekonominį augimą, produktyvų įdarbinimą ir tinkamą darbą, bei apsaugoti darbo teises ir skatinti saugią ir užtikrintą darbo aplinką visiems darbuotojams, įskaitant migrantus ir nenuolatinį darbą dirbančius asmenis.

Plačiai pripažįstama, kad svarbių laimėjimų darbuotojų saugos ir sveikatos srityje galima pasiekti plėtojant žinias ir dalinantis patirtimi, susijusia su darbe patiriamos žalos mastu, priežastimis bei prevencija, darbuotojų sveikatos ir gerovės užtikrinimo priemonių tobulinimu. Suprantama, kad nacionaliniai ir regioniniai grėsmių bei rizikos darbo vietoje suvokimo skirtumai yra milžiniški, tačiau bendrieji šios rizikos prevencijos ir jos kenksmingo poveikio kontrolės principai yra panašūs.

Sveiki ir darbingi žmonės – šalies ekonomikos augimo ir darnaus vystymosi garantas. 2020 metais SDG sutelkė pastangas saugoti darbuotojus nuo pasaulį užklupusios pandemijos. Darbuotojams buvo suteikiamos galimybės dirbti iš namų, duodami nemokami greitieji COVID-19 testai, respiratoriai, medicininės veido kaukės, dezinfekciniai rankų skysčiai. Kiekvienais metais darbuotojams siūloma nemokamai skiepytis nuo gripo bei erkinio encefalito. 2020 m. darbuotojai aktyviai dalyvavo sporto renginiuose, kurių dauguma vyko nuotoliniu būdu. Nuo 2020 m. kiekvieną penktadienį SDG biure 12:00 val vyksta valandos trukmės „Nirvana fitness“ treniruotė su profesionaliu treneriu. Taip pat 2020 m. pradėtas kurti naujas projektas TV3 televizijoje. Laidoje Sveikata.lt SDG kuria rubriką „Profesinės sveikatos specialistas pataria“, kurioje pristatomi naudingi patarimai, kaip tinkamai pasirūpinti savo sveikata darbe ir po jo. Jau daugelį metų SDG mini Europos sveikos mitybos dieną, pasaulinę darbuotojų saugos ir sveikatos dieną ir kt. Tiek darbuotojai, tiek SDG klientai nuolat informuojami, rengiamos tvarkos, aprašymai ir instrukcijos, kaip užtikrinti saugą ir sveikatą, kokie nauji pakeitimai ar reikalavimai įsigalioja. Įmonėje siekiama stiprinti fizinę ir psichinę sveikatą, formuojant sveiką gyvenseną ir jos kultūrą.

Tikslas Nr. 8: Darbas ir ekonominis augimas. Šio tikslo esmė – skatinti tvarų ekonominį augimą, verslumą, darbo vietų kūrimą ir darbuotojų gerovę.

2020 m. SDG įmonių grupėje pasiektas 1358 Eur dydžio vidutinis darbo užmokestis, kuris yra mokamas už pasiektus veiklos rezultatus, vadovaujantis motyvavimo sistema. SDG įmonėje minimalus sutartinis atlyginimas siekia 1000 eur., lyginant su šalies minimaliu atlyginimu, kuris 2020 m. buvo 607 eur., tai yra 39 proc. didesnis atlyginimas. Pasaulinės pandemijos metu buvo siekta išlaikyti visus darbuotojus, mokant tokį pat ar panašų atlyginimą, gavus subsidijas bei ieškojus kitų būdų, pritaikius senas ir įdiegus naujas nuotoliniu būdu teikiamas paslaugas.

2021 m. išsikelti dar du tikslai, kurie bus plėtojami ir įgyvendinti iki 2030 m.:



Tikslas Nr. 5: Lyčių lygybė. Šio tikslo esmė – užtikrinti lyčių balansą politiniame, ekonominiame ir socialiniame gyvenime, paskatinti moteris lyderystei, stabdyti diskriminaciją.

Lietuvoje sukurta teisinė bazė moterų ir vyrų lygybei bei nediskriminavimui dėl lyties. Šalyje užtikrinamos moterų ir vyrų lygios galimybės dalyvauti darbo rinkoje ir skatinamas vienodas šeimyninių įsipareigojimų pasidalijimas, o nacionaliniuose teisės aktuose įtvirtintas principas moterims ir vyrams už tokį patį ar vienodos vertės darbą mokėti vienodą darbo užmokestį.

Vadovaujantis Darbo kodeksu, darbdaviai privalo įgyvendinti lyčių lygybės ir nediskriminavimo kitais pagrindais principus. Priimant į darbą moteris ir vyrus turi būti taikomi vienodi atrankos kriterijai, sudaromos vienodos darbo sąlygos, už tokį patį ir vienodos vertės darbą turi būti mokamas vienodas darbo užmokestis. Šiais principais turi vadovautis verslo įmonės bei organizacijos.

Tikslas Nr. 10: Sumažinta nelygybė. Šio tikslo esmė – sumažinti visų formų socialinę ir finansinę nelygybę, užtikrinti vienodas galimybes dalyvauti darbo rinkoje, politiniame ir visuomeniniame gyvenime.

Verslo įmonės ir organizacijos turi užtikrinti lygias galimybes ir reikiamą pagalbą kiekvienam šalies gyventojui. Vienas didžiausių iššūkių – pajamų nelygybė.

<i>Ankščiau pateiktos ataskaitos:</i>	
<i>Socialinės atsakomybės ataskaita</i>	2011 m.
<i>Socialinės atsakomybės ataskaita</i>	2012 – 2013 m.
<i>Socialinės atsakomybės ataskaita</i>	2014 m.
<i>Socialinės atsakomybės ataskaita</i>	2015 m.
<i>Socialinės atsakomybės ataskaita</i>	2016 m.
<i>Socialinės atsakomybės ataskaita</i>	2017 m.
<i>Socialinės atsakomybės ataskaita</i>	2018 m.
<i>Socialinės atsakomybės ataskaita</i>	2019 m.

Pastabas ar pasiūlymus galima pateikti žemiau nurodytais kontaktais.

Kontaktinis asmuo klausimams, susijusiems su ataskaita – UAB „SDG grupė“ personalo ir komunikacijos direktorė Rūta Jasienė, el. paštas: ruta@sdg.lt

Susipažinti su socialinės atsakomybės ataskaita visos suinteresuotos šalys gali įmonės tinklapyje www.sdg.lt.

Pagrindinė buveinė:

UAB SDG

Draugystės g. 8E, LT-51264, Kaunas

Tel. (8~37) 460 066

Faks. (8~37) 460 067

El. paštas: info@sdg.lt

UAB SDG skyriai Lietuvoje

Vilnius

Ateities g. 10A, 08303
Tel. (8~5) 210 1525
Faks. (8~5) 237 5316
El. paštas: vilnius@sdg.lt

Visaginas

Statybininkų g. 26, 31205
Tel. (8~386) 50 059
Faks. (8~386) 74 271
El.paštas: visaginas@sdg.lt

Mažeikiai

Algirdo g. 61, 89103
Tel. (8~443) 50 024
Faks. (8~443) 20 520
El.paštas: mazeikiai@sdg.lt

Klaipėda

Taikos pr. 32A, 91235
Tel. (8~46) 300 252
Faks. (8~46) 345 515
El. paštas: klaipeda@sdg.lt

Panevėžys

Beržų g. 38, 36202
Tel. (8~45) 508 270
Faks. (8~45) 518 030
El.paštas: panevezys@sdg.lt

Šakiai

V. Kudirkos g. 35/1, 71139
Tel. (8~345) 52 744
Faks. (8~345) 52 744
El. paštas: sakiai@sdg.lt

Šiauliai

Pramonės g. 23, 78136
Tel. (8~41) 500 040
Faks. (8~41) 500 041
El. paštas: siauliai@sdg.lt

Alytus

Vilties g. 5, 62381
Tel. (8~315) 56 151
Faks. (8~315) 56 152
El. paštas: alytus@sdg.lt

Utena

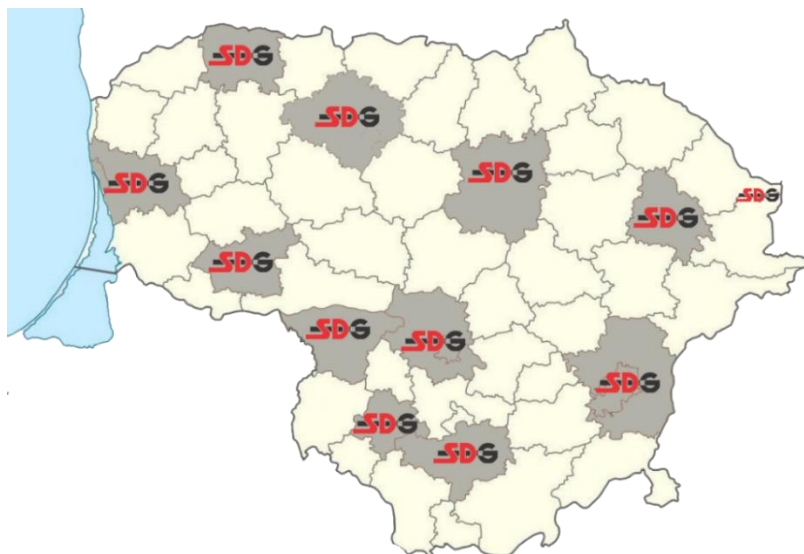
J. Basanavičiaus g. 49A,
28133
Tel. (8~389) 61 901
Faks. (8~389) 61 902
El. paštas: utena@sdg.lt

Tauragė

S.Dariaus ir S.Girėno g.22,
72251
Tel. (8~446) 79 001
Faks. (8~446) 79 002
El. paštas: taurage@sdg.lt

Marijampolė

Kauno g. 102, 68230
Tel. (8~343) 94 046
Faks. (8~343) 94 047
El.paštas:marijam-
pole@sdg.lt



Prezidento žodis

Uždaroji akcinė bendrovė „SDG“ įsteigta 2002 m. Per porą metų SDG tapo Lietuvos įmonių saugaus darbo partnere, konsultuodama ir mokydama įmonių vadovus ir darbuotojus saugiai dirbti.

Nuo 2011 m. bendrovė išaugo į grupę įmonių – UAB „SDG“ (konsultacijos ir mokymai), UAB „SDG kodas“ (prekyba darbo drabužiais ir asmeninėmis apsaugos priemonėmis), UAB „SDG grupė“ (grupės įmonių valdymas), UAB „SDG akademija“ (vairavimo mokymas), UAB „SDG statyba“ (paslaugos statybos sektoriuje), VšĮ „Saugi pradžia“ (socialiniai projektai, parama).

Konsultacijų kompanijos „SDG“ teikiamos paslaugos pasižymi aukštais intelektualiais reikalavimais darbuotojams, plačiu inžineriniu spektru. 98 proc. darbuotojų iš 210 darbuotojų turi aukštąjį išsilavinimą. Mūsų teikiamoms paslaugoms reikalingas puikus įstatymų išmanymas ir gebėjimas juos pritaikyti įmonėse.

SDG įmonių grupės vadovo nuostata, žmogus turi jaustis mylimas ir gerbiamas. Tada įmonėje dirba laisvi, protingi ir kūrybingi darbuotojai. SDG kuriama tokia aplinka, kurioje yra pripažįstami ir vertinami visų darbuotojų individualūs skirtumai bei jų indėlis. Laimingas darbuotojas – laimingi klientai, geri darbo rezultatai.

Tiesioginis ir nuolatinis darbdavio ir darbuotojų dialogas leidžia kurti ir nuolat didinti įmonės vertę. O ir pasidalyti galima tiek, kiek pavyko sukurti. Taip formuojasi kiekvieno mūsų individuali atsakomybė, kuri sąžiningai veikiant kartu perauga į visos įmonės socialinę atsakomybę.

Pasak E. Jaso, visuomenėje įvairios socialinės grupės yra glaudžiai susijusios. Laikantis įstatymų, jų tarpusavio santykiai išlieka darnūs. Nesilaikant įstatymų, šios darnos nelieka. Kai kažkas nesumoka mokesčių, slepia savo pajamas, nelegaliai dirba, nukenčiame visi. Socialinė atsakomybė reikalinga ir kaip verslo modelio pavyzdys, mažinantis nesąžiningą konkurenciją, šešėlinį verslą, ir kaip asmeninės atsakomybės pavyzdys, ugdantis žmonių pilietiškumą. Tik būdami socialiai atsakingi ir dirbdami skaidriai galime išlikti žmonėmis, turinčiais aukštų siekių ir didelių svajonių, tik taip galime būti geriausi versle.

SDG įmonių grupė siekia veikti atsakingai ir darniai, tad savo kasdienėje veikloje netoleruoja jokių korupcijos apraiškų ir pasisako už sąžiningą verslą bei skaidrų bendravimą su visomis suinteresuotomis šalimis.

SDG įmonių grupės prezidentas

Eduardas Jاسas



„Sėkmė – tai pastangų išvestinė“ – Eduardas Jاسas, SDG įmonių grupės prezidentas

TURINYS

2020 M. SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS PAŽANGOS ATASKAITA	2
Darnaus vystymosi tikslai	4
Prezidento žodis.....	9
Organizacijos valdymo struktūra.....	14
ŽMOGIŠKASIS KAPITALAS: DARBUOTOJAI IR BENDRUOMENĖS /	
DARBUOTOJAI IR ŽMOGAUS TEISIŲ APSAUGA.....	15
SDG socialiai atsakingo darbdavio tikslai	15
SDG įmonių grupės darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių	16
SDG įmonių grupės darbuotojų kaitos rodiklis.....	16
Lyčių pasiskirstymas SDG įmonių grupėje	17
Motinystės / tėvystės atostogos	17
Pensinio amžiaus darbuotojų dalis	18
Darbuotojų motyvavimo ir sveikatinimo priemonės	19
Išlaidos darbuotojų motyvacinėms priemonėms.....	21
Ryšys su darbuotojais.....	21
Darbuotojų sauga ir sveikata	23
Darbuotojų ugdymas ir studijos	24
Darbo sąlygos.....	27
VERSLAS	30
SDG įmonių grupės ekonominiai rodikliai	30
Nelaimingų atsitikimų procentinė dalis atstovaujamose įmonėse	31
Mirtinų, sunkių ir lengvų nelaimingų atsitikimų skaičius atstovaujamose įmonėse ..	31
RYŠIAI SU BENDRUOMENĖMIS	32
SDG įmonių grupės darbuotojų veikla organizacijose, asociacijose ir įstaigose.....	32
Bendruomenė	33
SDG renginiai.....	35
SDG ĮMONIŲ GRUPĖS PARAMOS VEIKLA.....	39
Ilgalaikės iniciatyvos.....	39

Saugok save darbe!	39
Apsaugokime mūsų ateitį!.....	39
Kalėdinės vaikų svajonės	40
Draugystės menas.....	42
Vaikų vasaros dienos stovykla „Saugučiai“	42
APLINKOSAUGA IR EKOLOGINĖS INOVACIJOS SDG ĮMONIŲ GRUPĖJE.....	44
GRI LENTELĖ	46



MISIJA – dalintis žiniomis ir idėjomis, kuriant saugią, sveiką, konkurencingą, socialiai atsakingą ir perspektyvią aplinką.



VIZIJA – tarptautinis inovatyvus verslo ir visuomenės partneris.



VERTYBĖS: **S** – skaidrūs, **D** – dinamiški, **G** – garbingi

Svarbūs pasikeitimai organizacijoje

Nuo 2019 m. OÜ Ohutu Töö Garant (liet. *Saugaus darbo garantas*) Estijoje nebepriklauso SDG įmonių grupei.

Nuo 2020 m. SIA „Droša darba garantš“ (liet. *Saugaus darbo garantas* (verslo konsultacijos ir mokymai)) Latvijoje nebepriklauso SDG įmonių grupei.

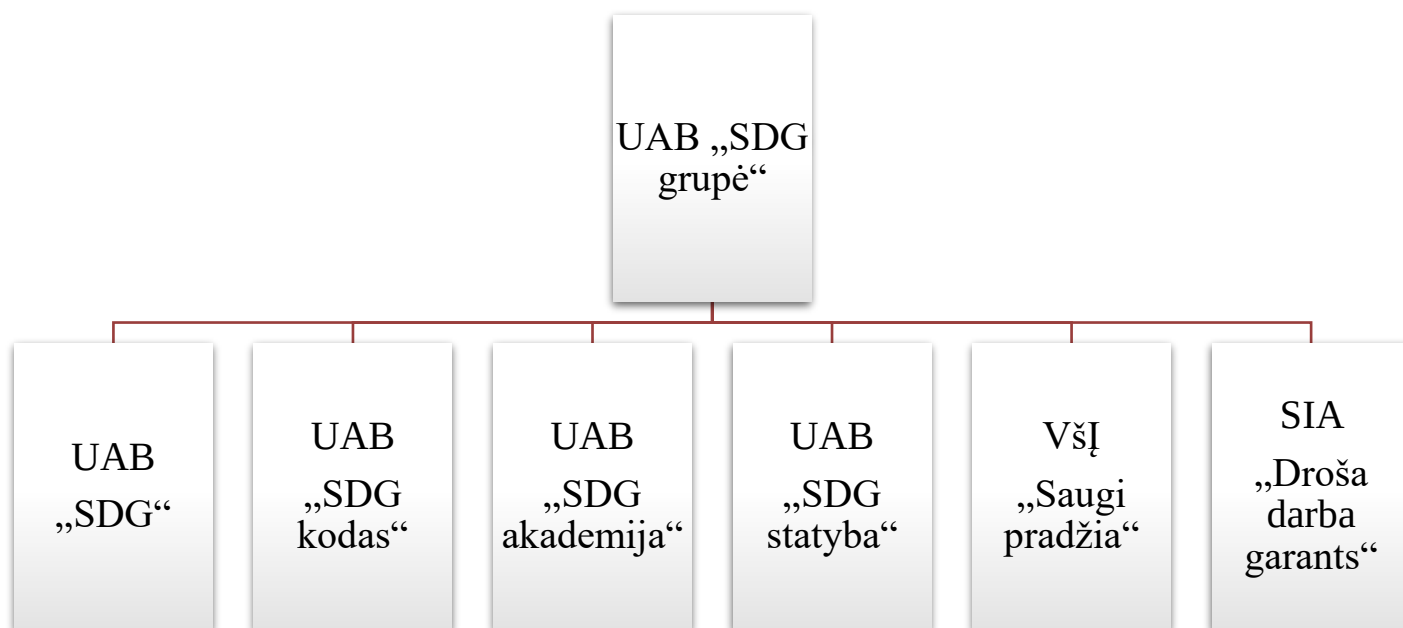
**Visų grupės įmonių pagrindinis akcininkas yra UAB „SDG grupė“.*

VšĮ „Saugi pradžia“ dalininkai yra Uždaroji akcinė bendrovė „SDG“ ir „SDG kodas“.

Uždaroji akcinė bendrovė „SDG“ neturi nei dukterinių, nei asocijuotų įmonių.

SDG įmonių grupės savininkai – Rūta ir Eduardas Jasai.

Organizacijos valdymo struktūra



Suinteresuotųjų šalių įtraukimas

Suinteresuoti asmenys tai tie asmenys ar jų grupės, kuriems bendrovė yra atskaitinga, teikia paslaugas arba tie, kuriems bendrovės vykdoma veikla daro įtaką.

Suinteresuotojų sąrašas:

- akcininkai, valdyba;
- bendrovės klientai;
- bendrovės vadovai, darbuotojai ir darbo taryba;
- verslo partneriai, įskaitant produktų, paslaugų tiekėjus.

ŽMOGIŠKASIS KAPITALAS: DARBUOTOJAI IR BENDRUOMENĖS / DARBUOTOJAI IR ŽMOGAUS TEISIŲ APSAUGA

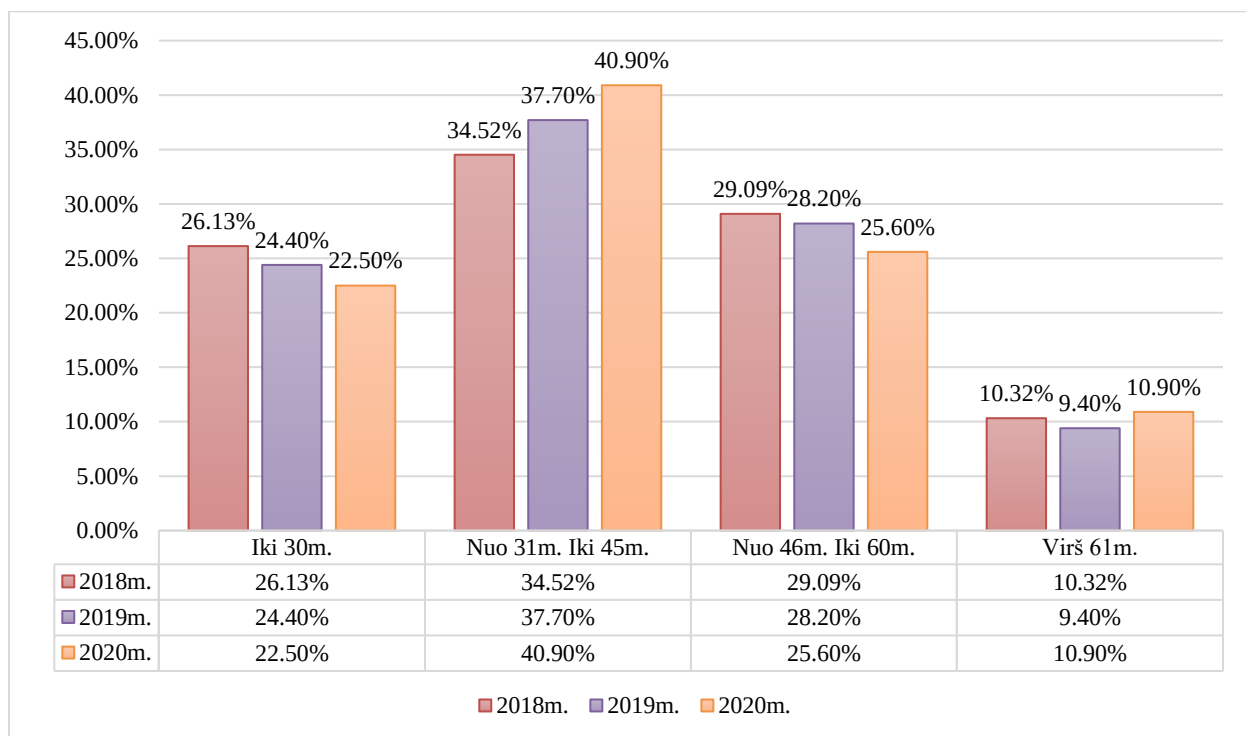


SDG socialiai atsakingo darbdavio tikslai

Konkurencingas atlyginimas	Atsakingos ir sąžiningos darbo sąlygos	Žmogaus teisių apsauga
Sąžiningas ir konkurencingas atlyginimas	Saugi ir sveika darbo aplinka	Žmogaus teisių apsauga
Kvalifikuotų darbuotojų pritraukimas ir išlaikymas	Darbuotojų teisių ir gerovės užtikrinimas	Lyčių lygybės užtikrinimas
	Pažeidimų prevencija ir kontrolė	Diskriminacijos prevencija Pažeidimų prevencija ir kontrolė

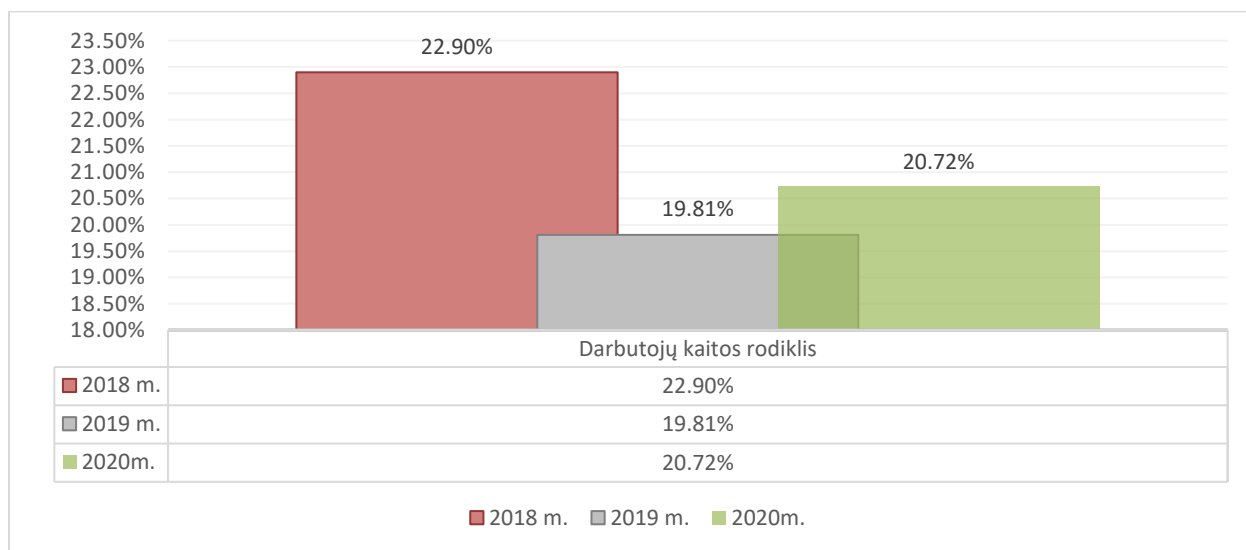
Atsakingas SDG įmonių grupės požiūris į darbuotojus bei abipusė pagarba ir pasitikėjimas yra nuostatos, kuriomis vadovaujasi kiekvienas vadovas.

SDG įmonių grupės darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių



SDG įmonių grupėje 2020 m. dirbo 320 darbuotojai, kurių amžiaus vidurkis – 42 m.

SDG įmonių grupės darbuotojų kaitos rodiklis



SDG kaitos rodiklis – 13,82 proc., o SDG įmonių grupės bendras kaitos rodiklis – 20,72 proc.

*Šis rodiklis apskaičiuotas nevertinant objektyvių priežasčių.

Lyčių pasiskirstymas SDG įmonių grupėje

	DARBUOTOJŲ PASISKIRSTYMAS PAGAL LYTĮ		DARBUOTOJŲ, VADOVAUJANČIAS SKAIČIUS		UŽIMANČIŲ PAREIGAS	
	Vyrai	Moterys	Vyrai	Moterys		
SDG	54	165	9	25		
SDGG¹	6	12	2	5		
SDGK²	10	25	3	3		
SDGA³	10	6	2	0		
SDGS⁴	16	0	1	0		
SP⁵	0	4	0	1		
DDG⁶	2	1	1	1		
VISO	98	213	18	35		

Motinstės / tėvystės atostogos

	SDG	SDGK	SDGG	Viso
Vaiko priežiūros atostogų 2020 m. išėjo	6	1	1	8
Iš vaiko priežiūros atostogų 2020 m. sugrįžo	1			1

2020 m. iš vaiko priežiūros atostogų sugrįžo 1 darbuotoja, iš viso 2020 m. į vaiko priežiūros atostogas išėjo 8 darbuotojai.

¹ UAB „SDG grupė“

² UAB „SDG kodas“

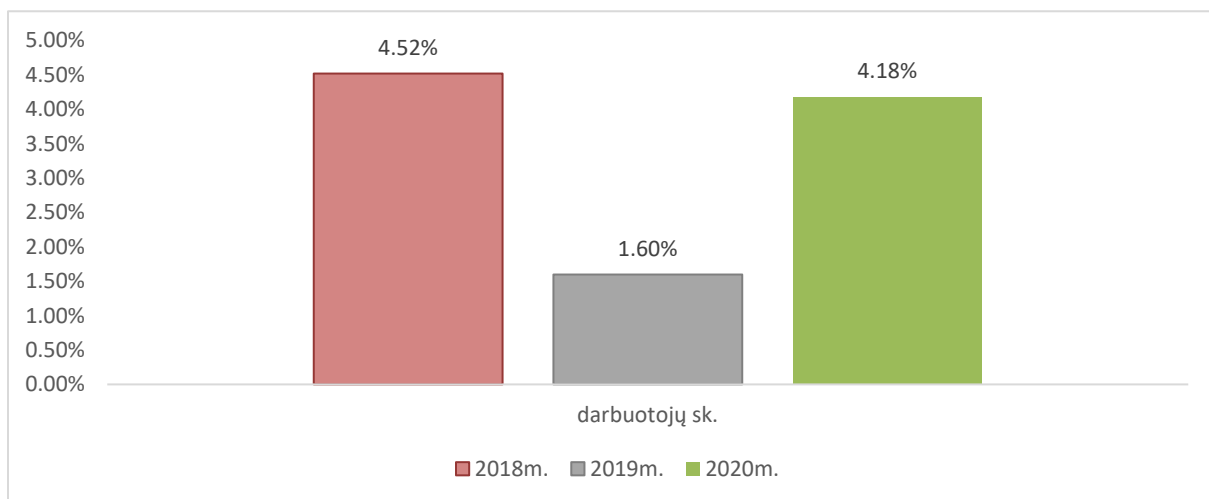
³ UAB „SDG akademija“

⁴ UAB „SDG statyba“

⁵ VšĮ „Saugi pradžia“

⁶ SIA „Droša darba garant“

Pensinio amžiaus darbuotojų dalis



Pensinis amžius suėjo 2018 m. – 14 darbuotojų, 2019 m. – 5 darbuotojams, 2020 m. – 13.

Per 2020 metus įmonėje įdarbinti 5 darbuotojai, vyresni nei 55 metai. Šiuo metu dirba 13 darbuotojų, kurie sulaukę senatvės pensijos amžiaus, iš jų 3 darbuotojams yra suteikta galimybė dirbti tik pusę darbo dienos. 2019 metais įmonėje buvo įdarbinti 3 darbuotojai vyresni nei 55 metų. Iš 10 darbuotojų, sulaukusių senatvės pensijos amžiaus, 2 buvo suteikta galimybė dirbti pusę darbo dienos.

Darbuotojų motyvavimo ir sveikatinimo priemonės



- Visiems darbuotojams suteikiamas lankstus darbo grafikas, atvykti į darbą galima pagal SDG darbo taisykles nuo 7:00 – 9:00 valandos ryto, o išvykti 16:00 – 18:00 val.
- Vestuvių proga arba mirus artimam asmeniui, darbuotojui suteikiamos trys laisvos apmokamos darbo dienos. Mirus artimam asmeniui, išmokama 1000 Eur pašalpa.
- Pasiektas 1358 Eur dydžio vidutinis darbo užmokestis, kuris yra mokamas už pasiektus veiklos rezultatus, vadovaujantis motyvavimo sistema. SDG bruto vidurkis už 2020 m. 1776 Eur.
- SDG įmonių grupėje vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal lytį nesiskiria, įmonėse netoleruojama diskriminacija pagal lytį, seksualinį požiūrį, tautybę, amžių, šeiminę padėtį, kilmę, rasę ar religiją. Tose pačiose pareigose dirbančių ir tokią pačią kvalifikaciją turinčių moterų ir vyrų atlyginimas bendrovėje nesiskiria.
- Visi SDG įmonių grupės darbuotojai pasirašę lygių galimybių politikos (*paskutinė redakcija – 2018 m. gruodį*), socialinės garantijos ir paskatinimo aprašus, etikos kodeksą.
- Įmonėje nėra rizikos veiksnių, kurie apribotų darbuotojų teises laisvai burtis į asociacijas ar kolektyviai derėtis.

- SDG įmonėje minimalus sutartinis atlyginimas siekia 1000 eur., lyginant su šalies minimaliu atlyginimu, kuris 2020 m. buvo 607 eur., tai yra 39 proc. didesnis atlyginimas. Darbuotojams mokama kintama dalis, t. y. priedai už veiklos rezultatus.
- SDG darbo taryba su įmonės administracija pasirašė susitarimą dėl laikino SDG darbuotojų darbo laiko sutrumpinimo. Įvykdžius mėnesio apyvartos planus, darbuotojai dirba penktadieniais iki 12:00 val., o darbo užmokestis mokamas už visą darbo dieną.
- SDG įmonių grupė laikosi reikalavimų suteikti specialias pertraukas. Pertraukos taip pat yra ir efektyvi motyvacinė priemonė, nes jų metu darbuotojas turi galimybę pakeisti aplinką, pailsėti laisvalaikio zonoje, dalyvauti įmonės organizuojamuose pertraukoms skirtuose susibūrimuose. Sąlygos kada ir kokios trukmės turi būti suteikiamos specialios pertraukos yra įtvirtinta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimu Nr. 496 patvirtintame specialių pertraukų trukmės per darbo dieną (pamainą) ir jų nustatymo sąlygų apraše ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2004 m. vasario 12 d. įsakymu Nr. V-65 patvirtintoje Lietuvos higienos normoje HN 32: 2004 „Darbas su videoterminalais. saugos ir sveikatos reikalavimai“.

Išlaidos darbuotojų motyvacinėms priemonėms



Mokymai
32 tūkst.



Vasaros renginys
30 tūkst.



Metinis renginys
10 tūkst.



Šventinės dovanos
50 tūkst.



Darbuotojų maitinimas
12 tūkst.



Visuotinis susirinkimas
5 tūkst.



Apdovanojimams
5 tūkst.

Ryšys su darbuotojais

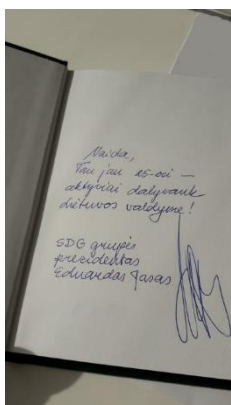
Kiekvieną mėnesį įmonėje organizuojami direktorių susitikimai, kurių metu sprendžiami aktualūs klausimai, teikiami pasiūlymai ar rekomendacijos dėl įmonės veiklos, darbuotojų darbo sąlygų ar kita. Kartą metuose vyksta Visuotinis darbuotojų susirinkimas. Šio susirinkimo metu susirenka visų SDG įmonių grupės darbuotojai iš Lietuvos ir Latvijos, aptariami praeitų metų rezultatai, apžvelgiami ateities planai. Kiekvienais metais yra organizuojami 3 pagrindiniai renginiai darbuotojams:



- visuotinis darbuotojų susirinkimas (2020 m. kovo mėn. dalyvavo 265 darbuotojai);
- vasaros renginys (2020 m. birželio mėn. dalyvavo 213 darbuotojai);
- metinis darbuotojų pagerbimo renginys vyko gruodžio mėnesį nuotoliniu būdu, dalyvavo visi SDG įmonių grupės darbuotojai.



2019 m. SDG pradėjo naują tradiciją – visiems, sulaukusiems 25-erių metų, SDG įmonių grupės prezidentas Eduardas Jasas įteikia Lietuvos Respublikos Konstituciją su palinkėjimu: *tau jau 25-eri – aktyviai dalyvauk Lietuvos valdyme!*



2020 m. 25 metai suėjo 3 darbuotojams.

Darbuotojų sauga ir sveikata

UAB „SDG“ rūpinasi saugios darbo aplinkos kūrimu. Vienas pagrindinių SDG siekių – išvengti nelaimingų atsitikimų darbe, todėl darbuotojus kasmet skatiname atnaujinti saugumo ir nelaimingų atsitikimų prevencijos žinias, kurias taip pat perduotų atstovaujamosioms įmonėms. Nauji SDG darbuotojai prieš pradėdami darbą yra detalčiai supažindinami su vidinėmis saugaus darbo taisyklėmis. Visi darbuotojai aprūpinami asmeninėmis apsaugos priemonėmis.

SDG bendrovėje veikia Darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas, kuris rengia pasiūlymus, kaip gerinti darbuotojų saugą ir sveikatą darbo vietose, teikia pasiūlymus dėl darbuotojų mokymo, nagrinėja kitus su darbuotojų sauga ir sveikata susijusius klausimus.

Bendrovė taiko prevencines priemones, skirtas išvengti nelaimingų atsitikimų, ekstremalių situacijų, avarijų, incidentų bei vykdo jų monitoringą. Taip pat darbuotojai bendrovės lėšomis kasmet skiepijami nuo gripo, skatinamas aktyvus laisvalaikis po darbo.

Iniciatyvos, kuriant sveiką darbo aplinką: skiepai, sportas, maratonas, šventės, kultūros vakarai.

2020 m. SDG grupė darbuotojų skiepams nuo erkinio encefalito ir gripo skyrė apie 6500 Eur.

Įmonės darbuotojai nuolatos skatinami dalyvauti įvairiuose sporto renginiuose (bėgimo šventėse, sveikatingumo savaitėse ir kt).

2020 m. SDG buvo 5 km distancijos rėmėjas nuotoliniame Kauno maratone. SDG įmonių grupės darbuotojai bėgo pasirinktą distanciją visoje Lietuvoje. SDG jau 7 metus dalyvauja Kauno maratone, skatindami sveiką gyvenseną, aktyvų laisvalaikį ir komandines pergalės.



SDG biuro patalpos pritaikytos masiniams renginiams, seminarams, mokymams, įvairiems užsiėmimams. Nuo 2020 m. kiekvieną penktadienį SDG biure 12:00 val vyksta valandos trukmės „Nirvana fitness“ treniruotė su profesionaliu treneriu. Ši treniruotė – tai unikalus miškas pakilios, bet kartu relaksuojančios muzikos, paprasto, bet efektyvaus pilates, jogos, funkcinių judesių srauto ir ritmingo kvėpavimo su raminančiais garso technologijų intarpais. Ši sistema moko taisyklingo kvėpavimo bei natūralių ir laisvų judesių įpročių. Skambantys „teta“ bangų ritmai leidžia sumažinti stresą, nerimą, veikia atpalaiduojančiai. SDG biure ir vyrai, ir moterys pamėgo šią treniruotę, tai puiki atgaiva po įtemptos darbo savaitės.



Darbuotojų ugdymas ir studijos

SDG yra Klaipėdos valstybinės kolegijos, Kauno kolegijos, Marijampolės kolegijos, Kauno technologijos universiteto, VDU Žemės ūkio universiteto ir Vilniaus Gedimino technikos universiteto socialiniai partneriai.

Per 2020 m. įmonėje praktiką atliko 14 studentų iš Lietuvos sveikatos mokslų universiteto, Klaipėdos valstybinės kolegijos, Kauno technologijos universiteto, Vytauto Didžiojo universiteto, Kauno kolegijos, Vilniaus kolegijos, Vilniaus dailės akademijos.

SDG skatina darbuotojų tobulėjimą ir suteikia sąlygas darbą suderinti su studijomis. 2020 m. įmonė finansavo 2 darbuotojams magistro studijas.

Bendradarbiaujant su Kauno technologijos universiteto mokslininkais SDG darbuotojai dalyvavo tyrime ir seminare „Darbuotojų kompetencijų vaidmuo užtikrinant pozityvias sociopsichologines patirtis skirtinguose darbo aplinkos kontekstuose“ (prof. dr. Asta Savanevičienė). Taip pat SDG darbuotojai dalyvavo Kauno technologijos universiteto prof. dr. Vilmantė Kumpikaitės-Valiūnienės atliktame moksliniame tyrime, kuris buvo vykdomas 8 Europos šalyse tema „Darbuotojų trūkumo problemos, jų išlaikymas ir robotizacija 2019 m.“

Ilgus metus bendradarbiaudami su Kauno kolegija siūloma studentams atlikti praktiką, apklausas ir tyrimus. Šiais metais Kauno kolegijos studentai rašė savo bakalauro darbus ir atliko tyrimus SDG įmonėje šiomis temomis:

1. Paslaugų kokybės tobulino kryptis UAB „SDG“ (Neringa Kartanaitė).
2. Marketingo strategijos tobulinimas UAB „SDG“ (Rytis Bulaitis).

SDG įmonių grupės darbuotojams reguliariai vyko gaisrinės saugos, evakavimo, pirmosios pagalbos mokymai, efektyvaus pardavimo mokymai bei socialinės atsakomybės, antikorupcijos ir įvairių kitų kompetencijų mokymai bei seminarai. Vienam darbuotojui vidutiniškai per metus skiriama 16 val. mokymų.



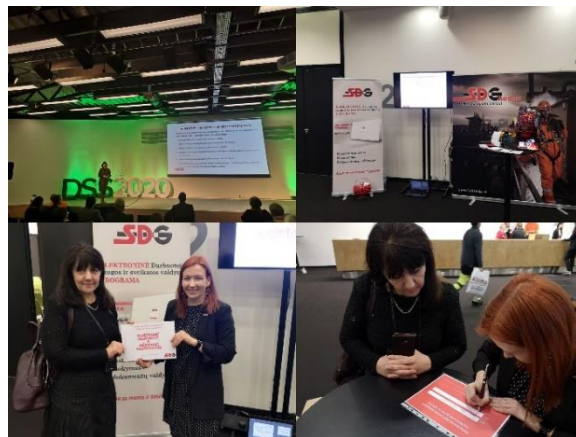
11 SDG atstovų 2020 m. sausio 31 d. dalyvavo LIVE2LEAD lyderystės konferencijoje ir pasisėmė žinių bei motyvacijos, kaip teisingai žengti į lyderystę. Koks turi būti lyderis, kaip juo tapti, kuo lyderis skiriasi nuo „boso“, kodėl svarbu užmegzti ryšį su darbuotojais, kas motyvuoja darbuotojus? Šie ir dar daugelis kitų klausimų buvo atsakyta lyderystės konferencijos LIVE2LEAD metu. LIVE2LEAD – tai pasaulinė lyderystės konferencija. Jos metu suteikiami naudingi įrankiai ir žinios iš stipriausių pasaulio lyderių tiek asmeniniam augimui ir tobulėjimui, tiek įmonės ar organizacijos tikslams pasiekti.



SDG Kauno skyriaus direktorė Jurgita Giedraitienė ir SDG Vilniaus skyriaus Konsultacijų departamento vadovė Austė Paškevičiūtė dalyvavo Londone vykusioje „Learning technologies“ konferencijoje. Tai – inovatyvių idėjų, modernaus darbuotojų mokymo žinių, analitinių įrankių taikymo, lingvistinių technologijų kupinos 2 konferencijos ir mokymo technologijų parodos dienos.



2020 m. UAB SDG kolektyvas dalyvavo didžiausioje DSS konferencijoje Lietuvoje ir pasisėmė naudingos informacijos teisiniais, DS techniniais, vadybiniais ir psichologiniais klausimais. SDG Rizikų departamento specialistė Jūratė Kavaliauskienė skaitė pranešimą tema „Ekstremali situacija įmonėje. Kaip elgtis?“. Parodos metu buvo pristatoma SDG sukurta Elektroninė darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo programa bei asmeninės apsaugos priemonės. Konferencijos dalyviai galėjo dalyvauti loterijoje ir laimėti 6 mėnesius nemokamai naudotis Elektronine darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo programa. Renginio dieną burtų keliu dovana atiteko Vilniaus Paukštynei.



Kiekvienais metais SDG darbuotojai dalyvauja sveikatingumo klasterio iVita organizuojamame renginyje „Pokyčių valdymas organizacijoje“. Renginyje teorinių ir praktinių užduočių metu buvo atsakyta, kaip judėti tikslo link, kaip dirbti komandoje, už ką atsakingas lyderis, kokia yra sėkmingo pokyčio formulė.



Darbo sąlygos

Įmonės darbuotojams sudarytos geros darbo sąlygos, tobulėjimo galimybės, sąžininga ir lanksti darbo užmokesčio sistema, bendradarbiavimą skatinanti organizacinė kultūra.





Ergonomiškos
darbo vietos
visuose SDG
biuruose



Nemokami kavos
aparatai ir šalto
bei karšto
vandens aparatai
visuose biuruose



Centrinio SDG biuro
žaliojoje zonoje
įrengta pavėsinė,
paukščių lesyklėlė ir
trys bičių aviliai



Žaidimų kolekcija: šachmatai,
šaškės, domino, stalo futbolo,
stalo tenisas, smiginiai, pilates
kamuoliai, biblioteka.

VERSLAS

SDG įmonių grupės ekonominiai rodikliai

	2018 m.	2019 m.	2020 m.
Apyvarta	10,9 mln. Eur.	11,1 mln. Eur.	12,98 mln. Eur
Pelnas	0,699 mln. Eur.	1,286 mln. Eur.	1,83 mln. Eur
Darbo užmokestis (netto)	2,6 mln. Eur.	2,9 mln. Eur	3,2 mln. Eur
Sodra	1,4 mln. Eur.	1,09 mln. Eur	1,23 mln. Eur
Mokesčiai	1,8 mln. Eur.	2,67 mln. Eur.	3,83 mln. Eur
Parama	0,119 mln. Eur.	0,065 mln. Eur	0,15 mln. Eur

SDG verslo principas – ilgalaikis bendradarbiavimas ir kokybiškos paslaugos klientams.

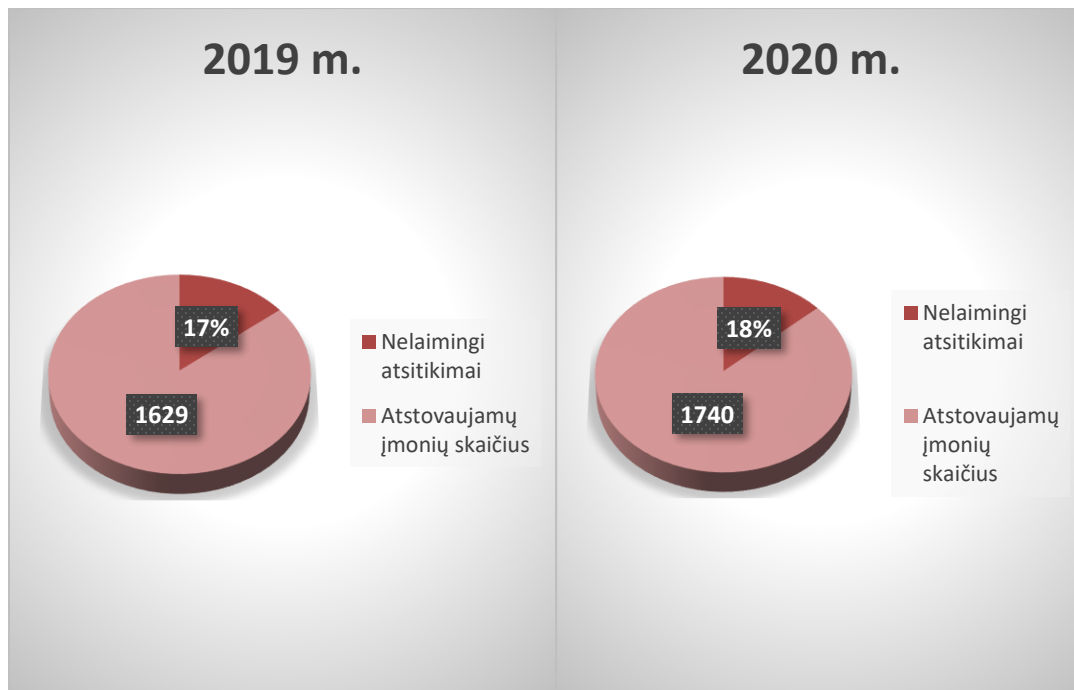
Kiekvienais metais SDG įmonės rinkai pasiūlo naujų paslaugų. Inovatyvus sprendimas 2020 m. – nuotoliniai mokymai. Mokymai priartinami prie darbo vietos, sutaupant tiek darbdavio laiką, tiek darbuotojo atsitraukimą nuo darbų. Be to, testavimas el.platformų pagalba leidžia darbuotojams spręsti užduotis kompiuterizuotu būdu, o vertinimo komisijai lengviau apdoroti duomenis, taupomas popierius ir darbuotojų laikas.



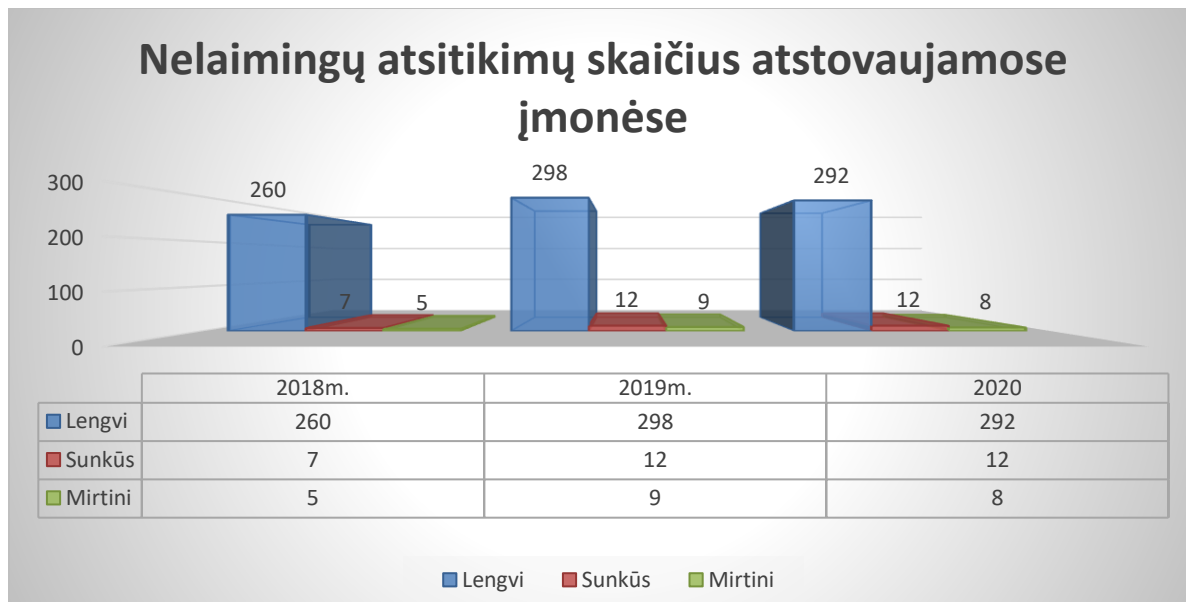
Nuo 2018 m. gegužės 25 d. pasikeitus Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymui, buvo pradėtas taikyti Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas. SDG supažindino su šiomis naujovėmis, ir padeda įmonėms pasiruošti reglamento taikymui, informuoja apie reglamento pataisas ir naujinius, išskiriant pasiruošimo proceso etapus bei pagal juos dirbant (dirbant pagal informacijos sklaidos, asmens duomenų inventorizacijos, informacijos apie privatumą pateikimo, asmens duomenų teisinio pagrindo, duomenų subjektų (fizinių asmenų) teisės, sutikimo, vaikų asmens duomenų apsaugos, asmens duomenų saugumo pažeidimų, pritaikytosios duomenų apsaugos ir poveikio duomenų apsaugai vertinimo, duomenų apsaugos pareigūno, tarptautinio elemento etapus). Šie reglamentai nuolat naujinami

2020 m. toliau tęsiama SDG mokymų programa „Bitininkas“, kuri skirta suteikti asmenims teorinių bei praktinių įgūdžių, reikalingų dirbant bityne. Baigęs šią programą, asmuo gebės įvertinti bičių šeimų vystymosi ypatumus, priežastis, atlikti sezoninę priežiūrą, išplėsti ir prižiūrėti lizdą, kopinėti medų ir paruošti bites žiemai, įvertinti bičių lankomus laukus, apie bityno aplinką, pagal klinikinius požymius atpažinti bičių ir jų perų ligas, taikyti efektyvius ligų prevencijos ir gydymo būdus, sukomplektuoti bitynui reikalingą inventorių, dirbti laikantis darbo saugos reikalavimų, suteikti pirmąją pagalbą bičių sugeltiems žmonėms. SDG biure Kaune įrengti trys bičių aviliai.

Nelaimingų atsitikimų procentinė dalis atstovaujamose įmonėse



Mirtinų, sunkių ir lengvų nelaimingų atsitikimų skaičius atstovaujamose įmonėse



Pagal galiojantį SDG įmonių grupės Etikos kodeksą, specialiu el. paštu sos@sdg.lt, nebuvo pateiktas nė vienas nusiskundimas dėl diskriminacijos, patyčių ar kito pobūdžio veiksmų darbe ar bendraujant su klientais.

RYŠIAI SU BENDRUOMENĖMIS

SDG įmonių grupės darbuotojų veikla organizacijose, asociacijose ir įstaigose

	Baltoji banga
	Kauno, Vilniaus, Klaipėdos, Šiaulių ir Panevėžio prekybos, pramonės ir amatų rūmai
	Kauno krašto pramonininkų ir darbdavių asociacija
	Darbo ginčų komisijos nariai
	Kauno kolegijos tarybos narys
	Lietuvos atsakingo verslo asociacija (LAVA)
	Kauno technologijos universiteto, Kauno kolegijos baigiamųjų darbų gynimo komisijų (bakalauro, magistro) nariai. 2019 m. SDG vadovai – personalo ir komunikacijos direktorė Rūta Jasienė ir generalinis direktorius Eduardas Jasas, personalo vadovė Aušra Kerzienė – aktyviai dalyvavo šiose komisijose ginant baigiamuosius darbus.

Būnant šių organizacijų nariais teikiami pasiūlymai dėl teisės aktų, naujų projektų tobulinimo, dalyvaujama juos svarstant LR Vyriausybėje ir LR Seime. SDG tiesiogiai nedalyvauja politinių partijų, politinių organizacijų vykdomoje veikloje. Tačiau, nevengia socialinio dialogo ir, matydama naudą visuomenei, informuoja valdžios ir politinių partijų, darbdavių ar darbuotojų organizacijų atstovus apie savo oficialią poziciją dėl bet kokių klausimų, kurie tiesiogiai daro įtaką

veiklai, darbuotojams, ar kurie gali turėti atgarsį visuomenėje. Dauguma SDG bendradarbiavimo projektų yra tęstiniai ir orientuoti į ilgalaikį bendruomenės klestėjimo kūrimą.

SDG darbuotojai yra įsitraukę į įvairias Kauno PPAR klubus (finansininkų, personalo vadovų). Kiekvieną mėnesį vyksta susitikimai, kurių metu dalijimasi gerąja praktika bei išvalgomis, aptariamomis naujovėmis ir aktualijomis, rengiami debatai ir diskusijos aktualiomis temomis, skaitomos paskaitos. Darbuotojai dalyvaudami šioje veikloje nuolatos kelia kvalifikaciją profesinėje srityje.

Bendruomenė

SDG yra visų 5 Lietuvoje veikiančių rūmų nariai, tai yra unikalūs atvejais. Pasak SDG įmonių grupės prezidento, Kauno prekybos, pramonės ir amatų rūmų viceprezidento ir tarybos nario, Kauno kolegijos tarybos nario, Kauno regioninės plėtros tarybos nario Eduardo Jaso, „Kiekvienas turime atlikti visuomenini darbą, negalime apsiriboti tik tuo darbu, už kurį gauname atlygį, turime gyventi platesnėje visuomenėje.“

2019 m. SDG darbuotojai buvo deleguoti kaip Kauno prekybos, pramonės ir amatų rūmų atstovai į įvairias darbo grupes, komitetus: nacionaliniu lygmeniu – Studijų kokybės vertinimo centro Aukštųjų mokyklų studijų programų vertinimo ekspertai – 4 darbuotojai; savivaldybių lygmeniu - Darbo ginčų nagrinėjimo komisijos prie Valstybinės darbo inspekcijos – 33 darbuotojai; tarptautinio atstovavimo lygmeniu – Europos darbuotojų judėjimo laisvės patariamasis komitetas prie Europos Komisijos – 2 darbuotojai ir vienas Patariamąjo saugos ir sveikatos darbe komitetas prie Europos Komisijos. Vienas SDG darbuotojas yra deleguotas į darbo santykių komisiją prie Lietuvos Respublikos trišalės tarybos ir vienas į Trišalę tarybą prie Užimtumo tarnybos nuo Prekybos, pramonės ir amatų rūmų asociacijos atstovauti darbdavius.

2020 m. SDG įmonė įteikė 31 kolekcinį sidabro medalį, kurie skiriami SDG darbuotojui už ypatingus metų veiklos rezultatus, 45 auksinius SDG ženkliukus vienerius metus SDG išdirbusiems darbuotojams bei 3 vardinės striukės – išdirbusiems įmonėje 10 metų.

4 darbuotojams baigusius studijas buvo įteiktos atminimo dovanos. 1 darbuotojas išrinktas „SDG garbės narys“. Šis apdovanojimas skiriamas SDG įmonių grupės darbuotojui, išdirbusiam ne mažiau kaip penkerius metus, savo darbais kūrusiam SDG įmonių gerovę ir kultūrą, prisidėjusiam prie organizacijos vertybių puoselėjimo. Taip pat 1 darbuotojas apdovanotas „Už ypatingus nuopelnus SDG“. Šis apdovanojimas skiriamas už išskirtinius ir svarbius SDG įmonių grupei pasiekimus, už įmonių grupės veiklos plėtrą ir stiprinimą, jos įvaizdžio kūrimą ir vardo garsinimą.

2020 m. sausio 30 d. vyko Nacionaliniai atsakingo verslo apdovanojimai, kurių metu buvo pagerbtos ir apdovanotos įmonės, labiausiai prisidėjusios prie socialinės atsakomybės principų plėtojimo verslo sektoriuje 2019 metais. UAB SDG vidutinių įmonių kategorijoje buvo pripažinta geriausia trijose nominacijose.



Apdovanojimas „APLINKAI DRAUGIŠKIAUSIA ĮMONĖ 2019“ įmonei atiteko už atsakingą požiūrį į perkamų produktų kilmę ir švaresnio transporto naudojimo skatinimą. Už nuoširdų rūpestį darbuotojų šeiminiams išsipareigojimais ir darbuotojų kultūrinio gyvenimo skatinimą įmonė pripažinta „ŠEIMAI PALANKIAUSIA DARBOVIETĖ 2019“. O 15min.lt portalo balsavime, visuomenė SDG išrinko ir „METŲ BENDRUOMENIŠKIAUSIA ĮMONĖ 2019“.



2020 m. rugsėjo 11 d. vyko renginys, skirtas Lietuvos statybininkų bendruomenei – Statybininkų diena 2020. Renginio metu labiausiai pasižymėjusiems šalies statybų sektoriaus darbuotojams įteikti apdovanojimai už profesionalų darbą ir nuopelnus statybos srityje, indėlį į Lietuvos statybos sektoriaus pažangą. UAB „SDG“ generaliniam direktoriui Eduardui Jasui įteikta LR Seimo pirmininko padėka.



SDG nominuota Atsakingo požiūrio apdovanojimuose, kuriuos organizavo DELFI.lt – pagrindinis naujienų portalas Lietuvoje. Atsakingo požiūrio apdovanojimai įvardina, kas nusipelno socialiai atsakingos įmonės vardo Lietuvoje, kas yra tie, kurie savo veikla kuria didelę pridėtinę vertę socialiai jautrioms žmonių grupėms, organizacijoms, palaiko svarbias visuomenei iniciatyvas. SDG įmonė įvertinta kaip turinti atsakingą požiūrį ir siekianti ne tik savo bet ir kitų socialinių tikslų. Viešame balsavime SDG pelnė 3-iąją vietą iš 104.



SDG personalo ir komunikacijos direktorė Rūta Jasienė atstovauja Lietuvos darbdavių organizacijas patariamajame saugos ir sveikatos darbo komitete, dalyvauja plenariniuose Patariamąjo saugos ir sveikatos darbe komiteto prie Europos Komisijos posėdžiuose, nuotoliniuose susitikimuose.



SDG renginiai

2020 m. sausio 13-ąją, vasario 16-ąją ir kovo 11-ąją SDG bendruomenė mini valstybines šventes, segėdami trispalvės Lietuvos vėliavos atributiką, o sausio 13-ąją specialiai užsakytus segtukus su neužmirštuole – Laisvės gynėjų simboliu.



2020 m. lapkričio 11 d. SDG organizavo pirmąjį forumą „Sauga ir sveikata 2020“, kuriame įvairiais aspektais buvo aptartos aktualijos ir tendencijos darbuotojų saugos ir sveikatos, profesinės sveikatos, profesinės rizikos vertinimo srityse. Pranešimus forumė skaitė ir diskutavo pirmaujančių Lietuvos įmonių ir organizacijų, nevyriausybinų organizacijų ir valdžios institucijų atstovai: EU-OSHA Prevencijos ir tyrimų skyriaus Vyresnysis projektų vadovas Lothar Lieck ir EU-OSHA Lietuvos punkto ryšių koordinatore Nerita Šot; „Tendencijos saugos ir sveikatos srityje iš ES perspektyvos; Europos 2020-2022 m. kampanija „Saugio se darbo vietose mažesnis krūvis“; „Triniti Jurex“ verslo teisės advokatė Jurgita Judickienė, „Addelse“ verslo psichologė, konsultantė Natalija Norvilė, VDI Darbo teisės skyriaus vedėjas Šarūnas Orlavičius, „Dassault Systemes“ direktorė Gitana Strazdauskė: „Nuotolinis darbas pandemijos neapibrėžtumo sąlygomis: kaip priimti šį iššūkį nedarant klaidų“; Valstybinės darbo inspekcijos Darbuotojų saugos ir sveikatos skyriaus vedėjas Saulius Balčiūnas, „Belam“ Darbuotojų saugos ir sveikatos vadovė Lina Gaidauskaitė, „Addelse“ verslo psichologė, konsultantė Natalija Norvilė: „Darbuotojų mokymas panaikinus pavojingų darbų sąrašą“; „Aon Baltic“ Verslo klientų departamento vadovas Alius Lepeška, UAB „Gerovė“ savininkas ir vadovas Jaunius Ramoška, advokatas Justas Jankauskas: „Ar draudimas yra panacėja nuo nelaimių?“, UAB „Vilniaus vandenys“ Komunikacijos skyriaus vadovė Renata Smalskė, „Glassbel EU“ Darbuotojų saugos ir sveikatos vadovė Ina Kovaliova, Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento viršininkas Edgaras Geda, „AQ Wiring Systems“ Darbuotojų saugos ir sveikatos vadovė Viktorija Staškevičienė, „SDG“ Rizikų specialistė Jūratė Kavaliauskienė: „Ekstremalaus įvykio valdymas įmonėje“.



Forumo metu buvo renkamas originaliausias 2020 m. saugos ir sveikatos sprendimas Lietuvoje. Nominacijai paraiškas pateikė 10 įmonių, iš kurių komisija vienbalsiai išrinko laimėtoją – UAB „Glass LT“ iš Alytaus.



SDG turi tradiciją Birželio 1-ąją, Tarptautinės vaikų gynimo dienos progą, rengti šventę darbuotojų vaikams bei anūkams. Šiais metais vaikams buvo surengtas piešinių konkursas tema „Mamytės/tėvelio darbas SDG“.

Iš sukurtų piešinių buvo atspausdinti atvirukai ir kiekvienam vaikui padovanota po 5 vnt.



Naujosiose SDG patalpose tęsiama graži tradicija – darbuotojai kviečiami į bendrus pietus, pažymint valstybines ar kalendorines šventes, pasveikinami ypatingomis progomis. Karantino laikotarpiu šie susibūrimai buvo sustabdyti.

SDG centriniam biure suskambus varpo dužiams, SDG darbuotojai kviečiami į biuro kiemą pasveikinti darbuotojo, kuriam įteikiami automobilio rakteliai.



SDG biuruose taip pat švenčiami darbuotojų gimtadieniai, mokslų baigimas, vestuvės ir kitos svarbios šventės.



2020 m. rudenį SDG pradėjo vykdyti naują projektą TV3 televizijos laidoje Sveikata.lt. Kas trečią mėnesio savaitgalį TV ekranuose galima išvysti SDG kuriamą rubriką „Profesinės sveikatos specialistas pataria“, kurioje pristatomi naudingi patarimai, kaip tinkamai pasirūpinti savo sveikata darbe ir po jo. 2020 metais rodytos laidos:

1) „Profesinės sveikatos specialistas pataria“:

6 patarimai dirbantiems iš namų;

2) „Profesinės sveikatos specialistas pataria“:

Ergonomikos patarimai vairuojantiems;

3) „Profesinės sveikatos specialistas pataria“:

Kaip pailsėti po darbo?



2020 m. pavasarį kvepiančio medaus pakopinėti norintys UAB „SDG“ darbuotojai susibūrė į bitininkystės mokymus. Šiais metais prie lektorių prisijungti ir savo žiniomis pasidalinti sutiko broliai bitininkai Ignas ir Vilius iš „Brolių medus“. Bitininkystė žmonės užsiima nuo seno ir nenuostabu, kad šiais moderniais laikais bičių priežiūra tampa vis paprastesnė. Šių susitikimų metu darbuotojai įgijo žinių apie bičių priežiūrą, avilių rūšis ir sandarą, medaus kopinėjimą, sezoninius bitininkystės darbus. SDG darbuotojai visą žiemą aprūpinti savo pačių iškopinėtu medumi, kuriuo gali pasigardinti arbatą ar kavą.



SDG ĮMONIŲ GRUPĖS PARAMOS VEIKLA

SDG grupė yra nuolatinis kultūros įstaigų, renginių, kultūrinių bei socialinių projektų rėmėjas. Per 2019 m. laikotarpį UAB „SDG“ paramai skyrė – 150,321 Eur.

Parama skirta kultūros įstaigoms, sporto organizacijoms, aukštosioms mokykloms ir kitoms organizacijoms, kurių veiklose SDG aktyviai dalyvauja.

Kiekvienais metais ženkliai paramos suma skiriama ilgalaikiams socialiniams projektams, kuriuos vykdo VšĮ „Saugi pradžia“.

Ilgalaikės iniciatyvos

Vienas iš SDG įmonių grupės strateginių tikslų – ilgamečių projektų, skirtų vietos bendruomenėms, tolimesnis vystymasis, bendradarbiavimas su vaikų globos namais, vaikų dienos centrais ir kitomis socialinėmis įstaigomis.

Socialinius projektus ir akcijas SDG vykdo kartu su VšĮ „Saugia pradžia“ (SDG įmonių grupės narė). VšĮ užsiima organizavimu, o projektų vykdytojai – SDG darbuotojai – savanoriai.

Saugok save darbe!

Jau keturioliktąjį kartą SDG įmonių grupė balandžio 28 dieną minėjo Pasaulinę darbuotojų saugos ir sveikatos dieną. Nors Lietuva oficialiai įtraukė balandžio 28-ąją – Pasaulinę darbuotojų saugos ir sveikatos dieną – į minėtinų dienų sąrašą tik 2018 m. Šią dieną SDG įmonių grupė vykdo akciją „Saugok save darbe“, kurios tikslas – užtikrinti saugią darbo dieną kiekvienam, primenant, kad savimi turime rūpintis patys.

2020 m. balandžio 28-ąją VšĮ „Saugi pradžia“ ir SDG grupės įmonių darbuotojai surengė nuotolinį protų mūšį „Būkime saugūs ir sveiki darbe!“.

2020 m. nuotoliniame protų mūšyje dalyvavo daugiau kaip 30 komandų iš įvairių Lietuvos įmonių. Paruošti 5 turai po 10 užduočių, susijusių su darbuotojų sauga ir sveikata. Į klausimus pažiūrėta plačiai ir šmaikščiai, dalyviai pasitikrino žinias apie darbuotojų saugos ir sveikatos taisykles, ženklų reikšmes, prevencines priemones, naująjį darbo kodeksą.

Apsaugokime mūsų ateitį!

Socialinė iniciatyva „Apsaugokime mūsų ateitį!“ 2020 m. įgyvendinta jau 13-ąjį kartą. Iniciatyvos metu SDG įmonių grupės darbuotojai su dovanomis – atšvaitais, atšvaitinėmis liemenėmis, spalvinimo knygelėmis, pieštukais – rugsėjo 1-ąją savaitę aplankė apie 160 ugdymo įstaigų. Išdalinta daugiau kaip 3000 šviesą atspindinčių liemenių ir atšvaitų.

Akcijos tikslas – aprūpinti visus Lietuvos kaimų mokyklų pirmokus šviesą atspindinčiomis liemenėmis. Apsilankymo metu, vaikams skaitomos trumpos pamokėles, įtraukiant juos į teminius žaidimus ir demonstracijas apie atšvaitus, dalinant mokomąsias priemones. Visa tai vaikus moko, kaip saugiai elgtis kelyje, namuose, mokykloje ir kaip teisingai reikia nešioti atšvaitus. Prie vykdomos socialinės akcijos prisijungė 29 įmonės iš visos Lietuvos.



Kalėdinės vaikų svajonės

Dar vienas SDG vykdomas ilgametis projektas – „Kalėdinės vaikų svajonės“, kurio metu vaikai piešia Kalėdinius atvirukus ir gauna atlygį už kiekvieną sukurtą atviruką. Vėl „Saugi pradžia“ internetinėje svetainėje talpinamos akcijoje dalyvaujančių vaikų svajonės, kurias gali pildyti kiekvienas iš mūsų.



2020 m. projekte dalyvavo 28 įstaigos, 571 vaikas, nupiešta beveik 3000 vnt., o iš 571 užregistruotų svajonių išpildyta 96 proc. Šis projektas padeda vaikams ugdyti verslumą, kūrybiškumą, o įmonėms suteikia progą originaliai pasveikinti kolegas, draugus ir artimuosius.



2020 m. teatro studija Jaunieji Kūrėjai organizavo SDG darbuotojų vaikams dar vieną vasaros dienos stovyklą. 28 vaikai – dvi vaikų amžiaus grupės: 5 – 8 m. ir 9 – 12 per penkias dienas prisilietė prie 5 skirtingų kūrybos sričių – teatro, muzikos, kino, šokio ir dailės. Esminiai stovyklos tikslas buvo lavinti vaikų saviraišką, padėti atskleisti individualius talentus, mokytis komandinio darbo, užtikrinti turiningą ir prasmingą vaikų atostogų laiką.



Draugystės menas

2020 m. rugsėjo mėnesį VšĮ „Saugi pradžia“ kartu su Kaunas – Europos kultūros sostinė 2022 pradėjo įgyvendinti projektą „Draugystės menas“. Tai trejų metų kultūrinis projektas, orientuotas į bendruomenę, vietos tapatybę ir dalyvaujамąją kultūrą. Veiklos teritorija – pramonės ir gyvenamasis Kauno miesto rajonas su pagrindine ašimi – Draugystės gatve. 2020-tieji paskirti vietos istorijai. Išsikeltas tikslas šiais metais – surinkti kuo daugiau istorinės medžiagos ir žmonių prisiminimų, todėl organizuotos ekskursijos ir susitikimai su čia gyvenančiais/-usiais ir dirbančiais/-usiais, žmonės buvo kviečiami fiksuoti šį rajoną per fotopasivaikščiojimus, o su vaikais iliustruota gyvenamoji aplinka ir ją supantys objektai. Šių intensyvių, kupinų atradimų, žinių ir pažinčių metų rezultatai – vaikų kurtų figūrėlių koliažo paroda, keturios naujos ekskursijos apie šį rajoną, atvirukų, interpretuojančių Kauno radijo gamyklos ir Dainavos mikrorajono dalies, vadinamos Bermudų trikampio, istoriją kolekcija, tapybos kūrinys, sukurtas tiesioginės finalinio renginio transliacijos metu pagal rajono istoriją ir vietinių prisiminimus. Likusius dvejus projekto metus ir toliau pažinsime šį industrinį rajoną, drauge su dalyviais atskleisime jo tapatybę, stiprinsime vietos gyventojų ir vietos verslo bendruomenės, kviesime atrasti kultūrą savo kieme ar biure.



Vaikų vasaros dienos stovykla „Saugučiai“

2020 m. VšĮ „Saugi pradžia“ organizavo vaikų vasaros dienos stovyklą, kurios metu dalyviai įgijo žinių, kaip saugoti save ir kitus įvairiose aplinkose ir situacijose. Stovykla vyko 5 dienas po 8 val., joje dalyvavo 18 vaikų, trečdalis jų – iš vaikų globos namų. Stovyklos tikslas – supažindinti vaikus su sauga namuose, mokykloje, gatvėje, internete, viešose erdvėse, paplūdimyje, gaisro atveju, taip pat, kaip saugoti save gamtoje ir pačiam apsaugoti gamtą.

Pirmąją dieną vyko susitikimas su Kauno m. priešgaisrinės gelbėjimo valdybos II-ąja komanda bei ekskursija įmonėje UAB „Gerovė“, kurios vadovai papasakojo ir parodė, kaip gaminami patys įvairiausi maišeliai. Antrąją – susitikimas su Kauno apskrities vyriausiojo policijos komisariato Viešosios tvarkos valdybos Bendruomenės pareigūne Rasa Zinkevičiene ir geriausiu vaikų draugu Amsiu. Po pietų išvyka į KAUNAS AIRCRAFT MAINTENANCE SERVICES iš arti pamatyti lėktuvus, išbandyti lėktuvo kapitono kėdę bei susipažinti, kaip tvarkomi lėktuvai. Trečiąją dieną – išvyka į Kuro ir Ežerėlio girininkijas su girininkais Rimu Krasausku, Viktoru Sonda

ir Pauliu Vilkevičiumi. Aplankytas norų medis, vandens šaltinis, partizanų žeminė ir piknikas stovyklavietėje Barsukynė. Po pietų SDG įmonių grupės prezidentas Eduardas Jasas supažindino vaikus su bitininkystės amatu bei pavaišino vaikus šviežiu medaus su koriu. Ketvirtąją – pamoka su SDG Mokymo departamento ekspertu apie gaisro gesinimą gesintuvu. Vėliau, išvyka į UAB Coca-Cola HBC Lietuva. Po pietų vyko kūrybinės dirbtuvėlės, kurių metu buvo kuriama „Išpūdžių knyga“. Penktąją dieną – išvyka į Girstučio baseiną su 4 ugniagesiais gelbėtojais narais, kurie mokė vaikus atlikti dirbtinį kvėpavimą, papasakojo, kaip elgtis prie vandens telkinių, ką daryti, pamačius skęstantį žmogų, po trumpos apskaitos, ugniagesiai gelbėtojai narai vaikus mokė plaukti. Vėliau piknikas parke, o grįžus į stovyklos teritoriją vaikus pasitiko Nacionalinio Kauno dramos teatro aktorius, kuris vaikus mokė pavirsti zombiais. Dienos pabaigoje – stovyklos uždarymo šventė su vaikų darbelių paroda, apdovanojimais, šokiais, vaišėmis. Kiekvienas rytas stovykloje buvo pradedamas nuo mankštos su profesionaliu Sportshouse treneriu, o diena užbaigiama su įvairiais žaidimais kieme.

Vaikų vasaros dienos stovykla „Saugučiai“ finansuojama Kauno miesto savivaldybės, pagrindinis rėmėjas Uždaroji akcinė bendrovė SDG.



SDG dalyvavo 8-ajame Lietuvos mokinių kūrybinių darbų konkurse „Augdamas kuriu, tave kviečiu kartu“.

Iš daugiau nei 60 sukurtų darbų saugaus eismo tema, SDG komisija išrinko savo favoritą, kuria tapo Alytaus r. Miroslovo gimnazijos 3 kl. mokinė. Mergaitės darbelis „Saugi sankryža“ – namukai suklijuoti iš kartono, namukų stogai apdengti medžio tošimis, gatvės iš plastilino, automobiliai padaryti iš virtuvinių kempinėlių, medžiai – levandos. Gatvėse yra ir medžiai, ir praeiviai. Šiame darbe įdėta daug kūrybiškumo: lipdyta, piešta, kirpta, klijuota, dažyta akvarele.



APLINKOSAUGA IR EKOLOGINĖS INOVACIJOS SDG ĮMONIŲ GRUPĖJE

Kasdienėje veikloje skatiname atliekų kiekius mažinančių darbo priemonių naudojimą, investuojame į aplinkai nekenksmingas modernias technologijas.

GPAIS

Nuo 2018 m. sausio 1 d. Lietuvos Respublikoje pradėjo veikti vieninga gaminių, pakuočių ir atliekų sistema (GPAIS), kurios tikslas – gaminių, pakuočių ir atliekų apskaitos duomenų surinkimas, analizė ir kontrolė. SDG organizuoja praktinius užsiėmimus apie pagrindinius GPAIS valdymo principus, kur supažindina su naujovėmis susijusiomis su gaminių, pakuočių ir atliekų apskaita. Šie užsiėmimai aiškiai parodo, kad SDG yra įmonių lyderė, vedanti teisingu keliu ir savo pavyzdžiu skatina sekti kitas Lietuvos įmones. GPAIS (vieninga gaminių, pakuočių ir atliekų apskaitos informacinė sistema) -tai pagrindinė naujovė aplinkosaugos srityje, dėl kurios padvigubėjo SDG užsakymų skaičius, o tai reiškia, kad vis daugiau įmonių rūpinasi ir saugo aplinką, nes laikosi teisės aktų reikalavimų aplinkosaugos srityje.

Vieningos gaminių, pakuočių ir atliekų apskaitos informacinės sistemos GPAIS pereinamasis laikotarpis buvo pratęstas iki 2018m. spalio 1d. Tad SDG įmonių grupė išipareigojo informuoti apie pakeitimus, naujoves ir tęsdama savo pareigą paskelbė visa reikalingą informaciją, kartu siūlydama Atliekų, pakuočių ir gaminių apskaitos vedimo, naudojantis GPAIS, paslaugas, konsultacijas GPAIS valdymo ir atliekų, pakuočių bei gaminių apskaitos klausimais bei seminarus/ praktinius užsiėmimus.

Taršos prevencija

Per 2019 metus buvo konsultuotos 92 įmonės aplinkosauginiais bei GPAIS klausimais, 2020 m. – 112 įmonių, su 55 iš jų pasirašytas atstovavimas.

Baterijų surinkimo dėžutės

SDG aktyviai stengiasi saugoti aplinką – įmonės darbuotojai naudojami dėžutėmis panaudotoms baterijoms rinkti. Pripildžius dėžutę, baterijos perduodamos Gamintojų ir importuotojų asociacijai tinkamam jų sutvarkymui.

Blue Drive

Per 2020 metus SDG grupė įsigijo 19 automobilių su „Blue Drive“ technologija. Taip pat šiais metais įsigyti du elektromobiliai.

„Blue Drive“ technologijos dėka yra sutrumpinamas variklio darbas tuščiaja eiga, automatiškai išjungiant variklį. Šios technologijos pagalba yra mažinamos CO₂ emisijos ir naudojamo kuro kiekis, mažėja poveikis aplinkos oro taršai.

SDG stovėjimo aikštelėje įrengtos įkrovimo stotelės elektromobiliams, kuriomis gali naudotis tiek darbuotojai, tiek klientai. Šiuo metu SDG automobilių aikštelėje kraunami elektriniai motoroleriai ir elektromobiliai.

Taip pat įmonėje taikomi ir kiti aplinkos saugojimo būdai:



49 nešiojami kompiuteriai, pažymėti „Energy star“ ženklu

Dokumentų archyavimas elektroninėje laikmenoje

Optimizuotas spausdintuvų skaičius

Informacija ekranuose, atsisakant informacinių bukletų spausdinimo

Biuro apdailai naudotos ekologiškos medžiagos

Popieriniai segtuvai paženklinėti „Ecolabel“ ir „FSC“ ženklais

Grindų danga – marmoleumas, pasižymintis antibakterinėmis savybėmis

Išvedžiota rekuperacinė šildymo ir vėdinimo sistema

Ekologiškos plaušinės lubos

Aplinkos tvarkymo akcijos

Įmonėje dirba darbo grupė, atsakinga už aplinkos vadybos sistemos priežiūrą. Kiekvienais metais išsikeliami aplinkosauginiai tikslai ir sudarytas veiksmų planas. Parengtame veiksmų plane numatyti detalūs veiksmai, jų skaitiniai rodikliai. 2020 m. neįgyvendinti aplinkosauginiai tikslai perkeltami į 2021 m. veiksmų planą.

GRI LENTELĖ

STANDARTINIAI DUOMENYS I: Strategija ir profilis

1. STRATEGIJA IR ANALIZĖ

Rodiklis	Aprašymas	Puslapis
1.1	Aukščiausias pareigas užimančio asmens pareiškimas apie socialinės atsakomybės svarbą organizacijai ir strategiją	8
1.2	Poveikių, rizikų ir galimybių aprašymas	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiame, socialiniame ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams

2. ORGANIZACIJOS APRAŠYMAS

Rodiklis	Aprašymas	
2.1	Pavadinimas	2
2.2	Pagrindiniai prekės ženklai, produktai, paslaugos	11
2.3	Veiklos struktūra	12
2.4	Adresas	6-7
2.5	Šalys, kuriose veikia organizacija	11
2.6	Nuosavybės tipas ir teisinė forma	11
2.7	Rinkos, kuriose veikia organizacija	11
2.8	Organizacijos dydis	11
2.9	Svarbūs pasikeitimai organizacijoje	11
2.10	Gauti apdovanojimai	31-33

3. ATASKAITOS PARAMETRAI

Ataskaitos aprašymas

Rodiklis	Aprašymas	
3.1	Atsiskaitymo laikotarpis	3
3.2	Ankstesnės ataskaitos pateikimo data	6
3.3	Atsisiskaitymo dažnumas	6
3.4	Kontaktinis asmuo klausimams, susijusiems su ataskaita	6

Ataskaitos apimtis ir ribos

Rodiklis	Aprašymas	
3.5	Socialinės atsakomybės ataskaitos turinio nustatymo procesas	6
3.6	Ataskaitos ribos	3
3.7	Trūkumai (apribojimai) ataskaitoje	Pasirinktos 4 labiausiai su ataskaitos tikslais susijusios temos: SDG įmonių grupės veikla, socialinė atsakomybė, bendruomenė, aplinkosauga ir ekologinės inovacijos
3.8	Informacijos apie bendras ir dukterines įmones, išnuomotus įrengimus, perkamas paslaugas ir kitas organizacijas, kurios gali smarkiai paveikti ataskaitos palyginamumą laike ir tarp įmonių, teikimo pagrindas	11
3.9	Matavimų metodai ir skaičiavimų pagrindas	2-3
3.10	Paiškinimas dėl pakartotinio informacijos pateikimo iš ankstesnių	2-3

	ataskaitų	
3.11	Reikšmingi ataskaitos pasikeitimai, lyginant su ankstesnėmis ataskaitomis	2-3
Turinio rodyklė (GRI lentelė)		
Rodiklis	Aprašymas	
3.12	Lentelė, kurioje nurodoma standartinių duomenų vieta ataskaitoje	47-53
Užtikrinimas		
Rodiklis	Aprašymas	
3.13	Procedūros, nusakančios ataskaitos išorinį tikrinimą	2-3
4. VALDYMAS, ĮSIPAREIGOJIMAI IR ĮTRAUKIMAS		
Valdymas		
Rodiklis	Aprašymas	
4.1	Organizacijos valdymo struktūra	12
4.2	Aukščiausiojo valdymo organo vadovo pareigos	8
4.3	Organizacijoms, kurios turi vienos pakopos valdybos sistemą (unitary board structure), pateikti nepriklausomų ir (arba) nevykdomųjų direktorių narių skaičių bei pasiskirstymą pagal lytį	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiams, socialiniams ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
4.4	Priemonės, kuriomis įmonės akcininkai ir darbuotojai gali teikti pasiūlymus ar rekomendacijas aukščiausiam valdymo organui	19
4.5	Aukščiausiojo valdymo organo narių ir kitų vadovų atlyginimų ryšys su organizacijos aplinkosauginės ir socialinės veiklos rodikliais	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiams, socialiniams ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
4.6	Priemonės interesų konfliktams tarp aukščiausiojo valdybos organo narių spręsti	
4.7	Procedūros aukščiausiojo valdymo organo ir komitetų sudėtimis parinkti	
4.8	Misija, vertybės, elgesio kodeksai ir principai	10
4.9	Aukščiausiojo valdymo organo taikomos priemonės stebėti organizacijos ekonominę, aplinkosauginę ir socialinę veiklą	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiams, socialiniams ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos su-interesuotų šalių sprendimams
4.10	Procedūros aukščiausiojo valdymo organo veiklai vertinti	
Įsipareigojimai išorinėms iniciatyvoms		
Rodiklis	Aprašymas	
4.11	Kaip organizacija taiko atsargumo principą	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiams, socialiniams ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos su-interesuotų šalių sprendimams
4.12	Ne organizacijos sukurtos ekonominės, aplinkosauginės ir socialinės chartijos, principai bei kitos iniciatyvos, kurias ji palaiko ir įgyvendina	
4.13	Priklausymas asociacijoms	30
Suinteresuotųjų įtraukimas		
Rodiklis	Aprašymas	
4.14	Suinteresuotųjų sąrašas	12
4.15	Suinteresuotųjų identifikavimas ir atranka	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi
4.16	Suinteresuotųjų įtraukimo būdai	

4.17	Suinteresuotųjų išreikštas susirūpinimas (temos, pasiūlymai) ir organizacijos reakcija	bendrovės veiklos ekonominiams, socialiniams ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
STANDARTINIAI DUOMENYS III: Veiklos rodikliai		
EKONOMINIAI RODIKLIAI		
Rodiklis	Aprašymas	
Ekonomika		
EC1	Sukurta tiesioginė ekonominė vertė ir jos paskirstymas	28
EC2	Finansinės pasekmės ir kitos rizikos, kylančios dėl klimato kaitos, bei dėl to atsirandančios veiklos galimybės organizacijai	Neaktualu
EC3	Organizacijos išmokų plano (pensijų plano) įsipareigojimų įgyvendinimas	Neaktualu
EC4	Gauta žymi finansinė valstybės parama	Finansinės valstybės paramos negauta
Dalyvavimas rinkoje		
EC5	Pradedančiųjų žemiausios kvalifikacijos darbuotojų atlyginimų dydis, lyginant su vietiniu (šalies) minimaliu atlyginimu	17
EC6	Vietinių tiekėjų rėmimo politika ir praktika	Neaktualu negamybinei bendrovei
EC7	Procedūros vietos gyventojams įdarbinti	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiams, socialiniams ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
Netiesioginis ekonominis poveikis		
EC8	Visuomenės gerovei skirtų infrastruktūros investicijų ir teikiamų paslaugų vystymas ir poveikis	45-46
EC9	Netiesioginis ekonominis poveikis	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiams, socialiniams ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
APLINKOSAUGINIAI RODIKLIAI		
Rodiklis	Aprašymas	
Žaliavos		
EN1	Sunaudotos medžiagos (žaliavos)	Neaktualu negamybinei bendrovei
EN2	Sunaudotų perdirbtų medžiagų kiekis	Neaktualu negamybinei bendrovei
Energija		
EN3	Tiesioginis energijos sunaudojimas pagal pirminį energijos šaltinį	Neaktualu negamybinei bendrovei
EN4	Netiesioginis energijos sunaudojimas pagal pirminį energijos šaltinį	Neaktualu negamybinei bendrovei
EN5	Sutaupyta energija dėl įgyvendintų energijos taupymo ir efektyvumo didinimo priemonių	46
EN6	Produktų (paslaugų), pagamintų efektyviai naudojant energiją arba naudojant atsinaujinančią energiją, tiekimo iniciatyvos ir dėl to sumažintas energijos poreikis	45-46
EN7	Iniciatyvos sumažinti netiesioginės energijos vartojimą bei pasiekti rezultatai	45-46
Vanduo		
EN8	Sunaudotas vanduo	Neaktualu negamybinei bendrovei

EN9	Vandens telkiniai, smarkiai paveikti vandens paėmimo	Neaktualu negamybinei bendrovei
EN10	Perdirbto ir pakartotinai panaudoto vandens kiekis	Neaktualu negamybinei bendrovei
Bioįvairovė		
EN11	Priklausančių, nuomojamų ar valdomų teritorijų vietos ir dydžiai, kuriose organizacija veikia ir kurios yra įtrauktos į saugomų teritorijų sąrašą arba kurios yra neįtrauktos, tačiau turi didelę bioįvairovės vertę	26
EN12	Vykdomos veiklos poveikis biologinei įvairovei saugomose teritorijose arba teritorijose, kurios yra neįtrauktos, tačiau turi didelę bioįvairovės vertę	26
EN13	Apsaugotos arba atkurtos buveinės	26
EN14	Strategijos, dabartiniai veiksmai ir ateities planai valdyti poveikį bioįvairovei	45-46
EN15	Rūšių iš Tarptautinės (IUCN) ir Nacionalinės raudonųjų knygų skaičius, kurios yra organizacijos veiklų paveiktose vietovėse (pagal išnykimo riziką)	Nenustatyta rūšių, kurioms turi įtakos bendrovės veikla
Išlankos, nuotekos ir atliekos		
EN16	Tiesioginį ir netiesioginį šiltnamio efektą sukeliančių išlakų kiekis	45-46
EN17	Kitų netiesioginį šiltnamio efektą sukeliančių išlakų kiekiai	45-46
EN18	Šiltnamio efektą sukeliančių išlakų mažinimo iniciatyvos ir pasiekti rezultatai	45-46
EN19	Ozono sluoksnį ardančių išlakų kiekiai	Neaktualu negamybinei bendrovei
EN20	Azoto bei kitų oro teršalų tipas ir kiekis	
EN21	Bendros vandens nuotekos	
EN22	Bendras atliekų kiekis	
EN23	Bendras gamtai reikšmingų teršalų išsiliejimų kiekis ir apimtys	
EN24	Pervežtų, importuotų, eksportuotų ir sutvarkytų pavojingų atliekų kiekis	
EN25	Dėl organizacijos nuotekų smarkiai paveiktų vandens telkinių ir susijusių buveinių dydis, apsaugos statusas ir bioįvairovės vertė	
Produktai ir paslaugos		
EN26	Veiksmai, kuriais siekiama sumažinti produktų ir paslaugų žalingą poveikį gamtai	45-46
EN27	Parduotų produktų ir atgautų medžiagų santykis	Neaktualu negamybinei bendrovei
Atitiktis įstatymams		
EN28	Piniginės arba nepiniginės sankcijos, pritaikytos organizacijai už aplinkosauginių įstatymų ar taisyklių nesilaikymą	Taisyklių pažeidimų neaptikta
Transportas		
EN29	Medžiagų ir produktų transportavimo bei darbuotojų susisiekimo poveikis aplinkai	45-46
Bendra informacija		
EN30	Visos aplinkos apsaugai skirtos išlaidos (kaštai) ir investicijos	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiams, socialiniams ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
DARBO PRAKTIKA IR DERAMOS DARBAS (LA)		
Rodiklis	Aprašymas	
Darbuotojai		

LA1	Darbuotojų skaičius	15
LA2	Darbuotojų kaita	14
LA3	Priedai, taikomi visą darbo dieną dirbantiems darbuotojams	17
LA15	Po motinystės (tėvystės) atostogų grįžtančiųjų į darbą ir pasiliekančiųjų jame santykis pagal lytį	15
Darbo ir valdymo santykiai		
LA4	Kolektyvinę darbo sutartį pasirašiusių darbuotojų skaičius	Pasikeitus darbo kodeksui, SDG įmonėje nuo 2019 m. kolektyvinė darbo sutartis nebegalioja
LA5	Minimalus pranešimo laikotarpis apie svarbius organizacijos veiklos pokyčius	11
Darbuotojų sveikata ir sauga		
LA6	Darbuotojų, atstovaujamų formaliuose bendruose valdybos ir darbuotojų sveikatos ir saugos komitetuose, padedančiuose stebėti ir patarti dėl darbo sveikatos bei saugos programų, skaičius	21
LA7	Nelaimingų atsitikimų, profesinių susirgimų, prarastų dienų ir pravaikštų skaičius	29
LA8	Vykdomos švietimo, mokymo, konsultavimo, prevencijos ir rizikos valdymo programos, skirtos padėti darbuotojams, jų šeimoms ar bendruomenės nariams susirgus sunkiomis ligomis	17
LA9	Sveikatos ir saugos klausimai (temos) įtraukti į oficialius susitarimus tarp profesinių sąjungų	21
Mokymai ir švietimas		
LA10	Vidutinis per metus vienam darbuotojui skirtas mokymų laikas	25
LA11	Darbuotojų įgūdžių gerinimo ir mokymosi visą gyvenimą programos	23-25
LA12	Darbuotojų, dalyvaujančių karjeros planavimo ir vertinimo programose, skaičius	23-25
Įvairovė ir lygios galimybės		
LA13	Valdybos(-ų) ir darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį, amžiaus grupę, mažumos grupę ir pan.	15
Vienodas atlygis vyrams ir moterims		
LA14	Darbo užmokesčio ir priedo dydžio pasiskirstymas pagal lytį, darbuotojų kategorijas	17, 18
ŽMOGAUS TEISĖS (HR)		
Rodiklis	Aprašymas	
Investicijų ir pirkimų praktika		
HR1	Reikšmingų investicinių sutarčių, į kurias įtrauktos sąlygos dėl žmogaus teisių, skaičius	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiams, socialiniams ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
HR2	Svarbių tiekėjų, rangovų ir kitų verslo partnerių, kuriems buvo pritaikyta patikra dėl žmogaus teisių, skaičius	
HR3	Mokymų valandų skaičius, kuriuose darbuotojai buvo mokomi organizacijos žmogaus teisių politikos ir procedūrų	
Nediskriminacija		
HR4	Diskriminacijos incidentų skaičius ir veiksmai, kurių buvo imtasi juos išspręsti	29
Laisvė asociacijoms ir kolektyvinėms deryboms		
HR5	Organizacijos veiklos ir tiekėjai, kurie gali pažeisti teises į asociacijų laisvę ir į kolektyvines derybas, bei veiksmai, kurių imtasi, kad šios teisės būtų užtikrintos	17
Vaikų darbas		
HR6	Organizacijos veiklos ir tiekėjai, kurie kelia didelę riziką dėl vaikų darbo naudojimo, ir priemonės, kurių imtasi tam užkirsti	Bendrovėje ir su ja susijusiose įmonėse vaikų darbas nenaudojamas. Taip pat

		bedrovės veikloje ar pad tiekėjus, su kuriais bendrovė dirba, nėra veiksmų, kurie galėtų būti vertinami kaip turintys aukštą incidentų, susijusių su vaikų darbu, riziką.
Priverstinis ir privalomas darbas		
HR7	Organizacijos veiklos ir tiekėjai, kurie kelia didelę riziką dėl priverstinio darbo naudojimo, ir priemonės, kurių imtasi tam užkirsti	Bendrovėje ir su ja susijusiose įmonėse priverstinis darbas nenaudojamas.
Apsaugos praktika		
HR8	Apsaugos darbuotojų skaičius, kuriems buvo praversti mokymai apie organizacijos nuostatus ir procedūras dėl žmogaus teisių	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiams, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos su-interesuotų šalių sprendimams
Vietinių žmonių teisės		
HR9	Incidentų dėl vietinių žmonių žmogaus teisių pažeidimų skaičius	Incidentų ir pažeidimų nenustatyta
Įvertinimas		
HR10	Veiklų skaičius, kurioms buvo atlikti tyrimai dėl žmogaus teisių pažeidimo	Incidentų ir pažeidimų nenustatyta
Kompensacija		
HR11	Per veikiančius skundų teikimo mechanizmus užfiksuotų ir išspręstų su žmogaus teisėmis susijusių nusiskundimų skaičius	29
VISUOMENĖ (SO)		
Rodiklis	Aprašymas	
Vietos bendruomenė		
SO1	Veiklų, įgyvendintų bendradarbiaujant su vietine bendruomene, atliekant poveikio vertinimą ir vystymo programas, skaičius	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiams, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos su-interesuotų šalių sprendimams
SO9	Veiklos, turinčios žymų neigiamą poveikį bendruomenei	
SO10	Preveninės arba sušvelninimo priemonės, skirtos sumažinti organizacijos veiklos daromą neigiamą poveikį bendruomenei	
Korupcija		
SO2	Padalinių (skyrių), kuriems buvo atlikti tyrimai dėl galimos korupcijos, skaičius	Tyrimai dėl galimos korupcijos SDG skyriuose nebuvo atlikti
SO3	Darbuotojų, kuriems buvo praversti mokymai apie kovos su korupcija politika ir procedūromis, skaičius	25
SO4	Veiksmai, kurių buvo imtasi reaguojant į korupcijos incidentus	Korupcijos incidentų bendrovėje neužfiksuota
Viešojo politika		
SO5	Viešojoje politikoje užimami postai, dalyvavimas jos vystyme ir lobistinė veikla	31
SO6	Finansinė ir kitokia parama politinėms partijoms, politikams ir susijusioms institucijoms	Nei finansinės, nei natūrinės politinės pagalbos nebuvo suteikta nei tiesiogiai nei netiesiogiai.
Antikonkurencinė veikla		
SO7	Įgyvendintos priemonės, skirtos antikonkurencinio elgesio ir monopolijų prevencijai	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiams, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos su-interesuotų šalių sprendimams
Atitiktis		

SO8	Svarbių nuobaudų, susijusių su įstatymų ir reikalavimų nesilaikymu, piniginė išraiška bei bendras nepiniginių nuobaudų skaičius	Nuobaudų negauta
ATSAKOMYBĖ DĖL PRODUKTŲ (PR)		
Rodiklis	Aprašymas	
Vartotojų sveikata ir saugumas		
PR1	Produktai ir paslaugos (jų kategorijos), kuriems buvo atliktas būvio ciklo vertinimas, siekiant pagerinti poveikį vartotojų sveikatai ir saugumui	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiams, socialiniams ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
PR2	Incidentų dėl įstatymų ir savanoriškų kodeksų, susijusių su produktų ir paslaugų poveikiu vartotojų sveikatai ir saugumui, nesilaikymo skaičius	
Produktų ir paslaugų ženklavimas		
PR3	Procedūros, nustatančios informacijos apie produktus ir paslaugas teikimą, bei produktų ir paslaugų dalis, kuriai šios procedūros yra taikomos	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiams, socialiniams ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
PR4	Incidentų dėl įstatymų ir savanoriškų kodeksų, susijusių su informacijos apie produktų ir paslaugų teikimu ir jų ženklavimu, nesilaikymo skaičius	
PR5	Vartotojų pasitenkinimo produktais ir paslaugomis tyrimai	
Rinkodara		
PR6	Programos, užtikrinančios rinkodaros, komunikacijos, reklamos ir rėmimo atitiktį įstatymams, standartams ir savanoriškiems įsipareigojimams	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiams, socialiniams ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
PR7	Incidentų dėl įstatymų ir savanoriškų įsipareigojimų, susijusių su rinkodara, reklama ir rėmimu, nesilaikymo skaičius	
Vartotojų privatumas		
PR8	Pagrįstų skundų dėl vartotojų privatumo pažeidimų skaičius bei vartotojų duomenų praradimai	Skundų ir praradimų neįvyko
Atitiktis		
PR9	Stambios piniginės baudos už įstatymų ir kitų teisės aktų, susijusių su produktų ir paslaugų tiekimu ir naudojimu, pažeidimus	Baudų negauta