



SOCIALINĖS
ATSAKOMYBĖS
PAŽANGOS ATASKAITA
2019 M.

2019 M. SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS PAŽANGOS ATASKAITA

Socialinės atsakomybės pažangos ataskaitoje pateikta 2019 m. SDG įmonių grupės veikla socialinės atsakomybės srityje. Tai jau aštuntoji SDG įmonių grupės socialinės atsakomybės ataskaita, parengta remiantis Jungtinių Tautų (JT) „Pasaulinio susitarimo“ principais bei JT „Pasaulinės ataskaitų rengimo iniciatyvos“ (angl. „Global Reporting Initiative“, toliau: GRI) gairėmis.

10 Pasaulinio susitarimo principų, kuriais remiamasi pateiktoje ataskaitoje:

ŽMOGAUS TEISĖS

1. Siekiama, kad verslo organizacijos remtų ir gerbtų tarptautinę žmogaus teisių apsaugą savo įtakos srityje;
2. Verslo organizacijos turi užtikrinti, kad nebūtų pažeidžiamos žmogaus teisės.

DARBO JĖGA

3. Siekiama, kad verslo organizacijos paremtų asociacijų laisvę ir pripažintų teisę į veiksmingas bendras derybas.
4. Verslo organizacijos turi palaikyti bet kokios formos privalomojo ar priverstinio darbo eliminavimą.
5. Verslo organizacijos turėtų remti vaikų darbo panaikinimą.
6. Verslo organizacijos turi siekti eliminuoti diskriminaciją, susijusią su įdarbinimu ir profesija.

APLINKOS APSAUGA

7. Siekiama, kad verslo organizacijos paremtų prevencines programas, užtikrinančias aplinkos apsaugą.
8. Verslo organizacijos turi imtis iniciatyvų, aplinkosaugos atsakomybei didinti.
9. Verslo organizacijos turi skatinti aplinkai palankių technologijų vystymąsi ir platinimą.

KOVA SU KORUPCIJA

10. Verslo organizacijos turi kovoti prieš visas korupcijos formas (tarp jų ir papirkinėjimą bei kyšininkavimą)

Jungtinių Tautų (JT) „Pasaulinio susitarimo“ principai ir JT „Pasaulinės ataskaitų rengimo iniciatyvos“ (angl. „Global Reporting Initiative“) gairės padeda įvertinti veiklą pagal ekonominius, aplinkosaugos, darbuotojų, žmogaus teisių, rinkos bei santykių su visuomene susijusius rodiklius.

SDG įmonių grupės socialinės atsakomybės pažangos ataskaitos laikotarpis: 2019 m. sausio 1 d. – gruodžio 31 d.

2019 m. SDG įmonių grupė, atsižvelgus į SDG *Sustainable Development Goals* (liet. darnaus vystymosi tikslai) planą, kuriuo numatoma nuo 2020 m. iki 2030 m. įgyvendinti 17 tikslų, susijusių su ateities tarptautine plėtra, nusimatė išsikelti 17 analogiškų tikslų, pritaikytų įmonės koncepcijai.

Darnaus vystymosi tikslai

2015 m. rugsėjo 25–27 d. Niujorke (JAV) vykusiam aukšto lygio susitikime, valstybių ir vyriausybių vadovai priėmė dokumentą „Keiskime mūsų pasaulį: Darnaus vystymosi darbotvarkė iki 2030 metų“. Dokumente yra nustatyta 17 darnaus vystymosi tikslų (goals) ir 169 smulkesni uždaviniai (targets).



Nuo 2020 metų bus pasirenkama po du tikslus, kuriems tais metais bus skiriamas dėmesys ir taikomos priemonės, padedančios juos įgyvendinti. Pirmieji tikslai bus šie:



Atlikti tyrimai pasaulyje rodo, kad psichosocialinė rizika, su darbu susiję stresai ir neinfekcinės ligos kelia vis didesnę rūpestį daugeliui darbuotojų visame pasaulyje. Tuo pat metu daugelis darbuotojų ir toliau susiduria darbe su nuolatine grėsme saugai ir sveikatai, todėl žvelgiant į ateitį svarbu neišleisti iš akių šią riziką patiriančius darbuotojus.

Darbuotojų sauga ir sveikata gali būti darnaus bei tvaraus vystymosi užtikrinimo priemonė, o investicijos į DSS padėtų pasiekti tikslus, numatytus Darnaus vystymosi darbotvarkėje iki 2030 m., ypač trečiąją darnaus vystymosi tikslą – užtikrinti sveiką gyvenimą ir skatinti visų amžiaus grupių gerovę, taip pat aštuntąjį darnaus vystymosi tikslą – skatinti tvarų, visaapimančią ir darnų ekonominį augimą, produktyvų įdarbinimą ir tinkamą darbą, bei apsaugoti darbo teises ir skatinti saugią ir užtikrintą darbo aplinką visiems darbuotojams, įskaitant migrantus ir nenuolatinį darbą dirbančius asmenis.

Plačiai pripažįstama, kad svarbių laimėjimų darbuotojų saugos ir sveikatos srityje galima pasiekti plėtojant žinias ir dalinantis patirtimi, susijusia su darbe patiriamos žalos mastu, priežastimis bei prevencija, darbuotojų sveikatos ir gerovės užtikrinimo priemonių tobulinimu. Suprantama, kad nacionaliniai ir regioniniai grėsmių bei rizikos darbo vietoje suvokimo skirtumai yra milžiniški, tačiau bendrieji šios rizikos prevencijos ir jos kenksmingo poveikio kontrolės principai yra panašūs.

Ankščiau pateiktos ataskaitos:

<i>Socialinės atsakomybės ataskaita</i>	2011 m.
<i>Socialinės atsakomybės ataskaita</i>	2012 – 2013 m.
<i>Socialinės atsakomybės ataskaita</i>	2014 m.
<i>Socialinės atsakomybės ataskaita</i>	2015 m.
<i>Socialinės atsakomybės ataskaita</i>	2016 m.
<i>Socialinės atsakomybės ataskaita</i>	2017 m.
<i>Socialinės atsakomybės ataskaita</i>	2018 m.

Pastabas ar pasiūlymus galima pateikti žemiau nurodytais kontaktais.

Kontaktinis asmuo klausimams, susijusiems su ataskaita – UAB „SDG grupė“
personalo ir komunikacijos direktorė
Rūta Jasienė, el. paštas: ruta@sdg.lt

Susipažinti su socialinės atsakomybės ataskaita visos suinteresuotos šalys gali įmonės tinklapyje www.sdg.lt.

Pagrindinė buveinė:

UAB SDG
Draugystės g. 8E, LT-51264 , Kaunas
Tel. (8~37) 460 066
Faks. (8~37) 460 067
El. paštas: info@sdg.lt

Vilnius

Ateities g. 10A, 08303
Tel. (8~5) 210 1525
Faks. (8~5) 237 5316
El. paštas: vilnius@sdg.lt

Visaginas

Statybininkų g. 26, 31205
Tel. (8~386) 50 059
Faks. (8~386) 74 271
El.paštas: visaginas@sdg.lt

Mažeikiai

Algirdo g. 61, 89103
Tel. (8~443) 50 024
Faks. (8~443) 20 520
El.paštas: mazeikiai@sdg.lt

Klaipėda

Taikos pr. 32A, 91235
Tel. (8~46) 300 252
Faks. (8~46) 345 515
El. paštas: klaipeda@sdg.lt

Panevėžys

Beržų g. 38, 36202
Tel. (8~45) 508 270
Faks. (8~45) 518 030
El.paštas: panevezys@sdg.lt

Šakiai

V. Kudirkos g. 35/1, 71139
Tel. (8~345) 52 744
Faks. (8~345) 52 744
El. paštas: sakiai@sdg.lt

Šiauliai

Pramonės g. 23, 78136
Tel. (8~41) 500 040
Faks. (8~41) 500 041
El. paštas: siauliai@sdg.lt

Alytus

Vilties g. 5, 62381
Tel. (8~315) 56 151
Faks. (8~315) 56 152
El. paštas: alytus@sdg.lt

Utena

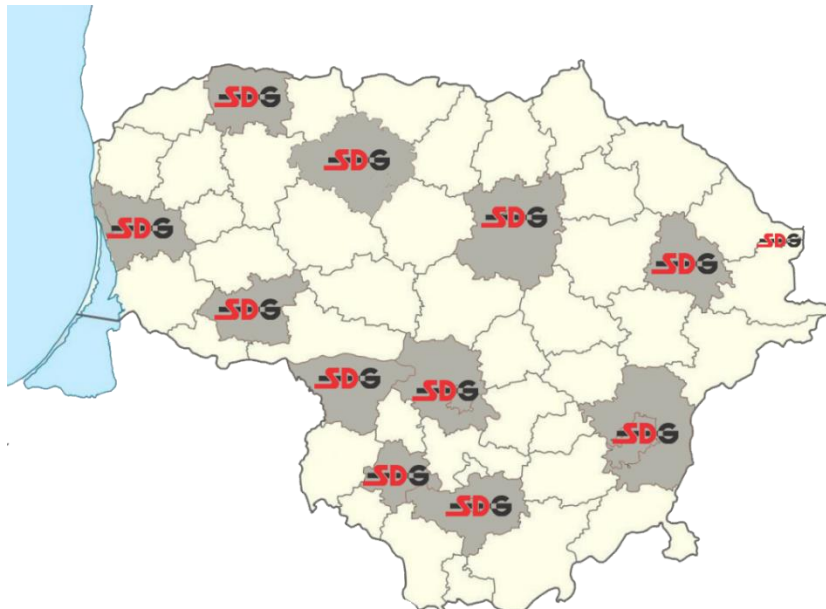
J. Basanavičiaus g. 49A,
28133
Tel. (8~389) 61 901
Faks. (8~389) 61 902
El. paštas: utena@sdg.lt

Tauragė

S.Dariaus ir S.Girėno g.22,
72251
Tel. (8~446) 79 001
Faks. (8~446) 79 002
El. paštas: taurage@sdg.lt

Marijampolė

Kauno g. 102, 68230
Tel. (8~343) 94 046
Faks. (8~343) 94 047
El.paštas:marijam-
pole@sdg.lt



Prezidento žodis

Uždaroji akcinė bendrovė „SDG“ įsteigta 2002 m. Per porą metų SDG tapo Lietuvos įmonių saugaus darbo partnere, konsultuodama ir mokydama įmonių vadovus ir darbuotojus saugiai dirbti.

Nuo 2011 m. bendrovė išaugo į grupę įmonių – UAB „SDG“ (konsultacijos ir mokymai), UAB „SDG kodas“ (prekyba darbo drabužiais ir asmeninėmis apsaugos priemonėmis), UAB „SDG grupė“ (grupės įmonių valdymas), UAB „SDG akademija“ (vairavimo mokymas), UAB „SDG statyba“ (paslaugos statybos sektoriuje), VšĮ „Saugi pradžia“ (socialiniai projektai, parama), konsultacinė įmonė Latvijoje SIA „Droša darba garants“.

Konsultacijų kompanijos „SDG“ teikiamos paslaugos pasižymi aukštais intelektualiais reikalavimais darbuotojams, plačiu inžineriniu spektru. 98 proc. darbuotojų iš 210 darbuotojų turi aukštąjį išsilavinimą. Mūsų teikiamoms paslaugoms reikalingas puikus įstatymų išmanymas ir gebėjimas juos pritaikyti įmonėse.

SDG įmonių grupės vadovo nuostata, žmogus turi jaustis mylimas ir gerbiamas. Tada įmonėje dirba laisvi, protingi ir kūrybingi darbuotojai. Vergo darbas – neproduktyvus, tik laisvas žmogus kūrybingas. Todėl „SDG“ kuriama tokia aplinka, kurioje yra pripažįstami ir vertinami visų darbuotojų individualūs skirtumai bei jų indėlis. Laimingas darbuotojas – laimingi klientai, geri darbo rezultatai.



„Sėkmė – tai pastangų išvestinė“ – Eduradas Jasas, SDG įmonių grupės prezidentas

SDG įmonių grupės prezidentas

Eduardas Jasas

TURINYS

2019 M. SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS PAŽANGOS ATASKAITA.....	2
Prezidento žodis	8
Organizacijos valdymo struktūra	12
ŽMOGIŠKASIS KAPITALAS: DARBUOTOJAI IR BENDRUOMENĖS / DARBUOTOJAI IR ŽMOGAUS TEISIŲ APSAUGA	13
SDG socialiai atsakingo darbdavio tikslai	13
SDG įmonių grupės darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių	14
SDG darbuotojų kaitos rodiklis.....	14
Lyčių pasiskirstymas SDG įmonių grupėje	15
Motinystės / tėvystės atostogos.....	15
Pensinio amžiaus darbuotojų dalis	16
Darbuotojų motyvavimo ir sveikatinimo priemonės.....	17
Išlaidos darbuotojų motyvacinėms priemonėms.....	18
Ryšys su darbuotojais	19
Darbuotojų sauga ir sveikata.....	21
Iniciatyvos, kuriant sveiką darbo aplinką: skiepai, sportas, maratonas, šventės, kultūros vakarai.	21
Darbuotojų ugdymas ir studijos	23
Darbo sąlygos.....	25
VERSLAS.....	28
SDG įmonių grupės ekonominiai rodikliai	28
Nelaimingų atsitikimų procentinė dalis atstovaujamose įmonėse.....	29
Mirtinų, sunkių ir lengvų nelaimingų atsitikimų skaičius atstovaujamose įmonėse.....	29
RYŠIAI SU BENDRUOMENĖMIS	30
SDG įmonių grupės darbuotojų veikla organizacijose, asociacijose ir įstaigose	30
Bendruomenė	31
SDG renginiai	35
SDG ĮMONIŲ GRUPĖS PARAMOS VEIKLA	41
Ilgalaikės iniciatyvos	41
Saugok save darbe!	41
Protų mūsų „Būkime saugūs ir sveiki darbe!“	42
Apsaugokime mūsų ateitį!	43
Kalėdinės vaikų svajonės.....	43
APLINKOSAUGA IR EKOLOGINĖS INOVACIJOS SDG ĮMONIŲ GRUPĖJE.....	45
GRI LENTELE	47



MISIJA – dalintis žiniomis ir idėjomis, kuriant saugią, sveiką, konkurencingą, socialiai atsakingą ir perspektyvią aplinką.



VIZIJA – tarptautinis inovatyvus verslo ir visuomenės partneris.



VERTYBĖS: **S** – skaidrūs
D – dinamiški
G – garbingi

Pagrindiniai prekės ženklai, produktai, paslaugos	UAB „SDG“ (verslo konsultacijų ir mokymų paslaugos) • http://www.sdg.lt/ 
	UAB „SDG grupė“ (įmonių valdymas) • http://www.sdg.lt/ 
	UAB „SDG kodas“ (prekyba asmeninėmis apsaugos priemonėmis ir darbo drabužiais) • https://sdgkodas.lt/ 
	UAB „SDG akademija“ (vairavimo mokymas) • http://www.sdgakademija.lt/lt 
	UAB „SDG statyba“ (statybos paslaugos) • http://sdgstatyba.lt/ 
	VŠĮ „Saugi pradžia“ (socialiniai projektai) • http://www.saugipradzia.lt/ 
	SIA „Droša darba garantės“ (Latvija, verslo konsultacijos ir mokymai) • http://www.ddg.lv/ 

Svarbūs pasikeitimai organizacijoje

Nuo 2019 m. OÜ Ohutu Töö Garant (liet. *Saugaus darbo garantas*) Estijoje nebepriklauso SDG įmonių grupei.

**Visų grupės įmonių pagrindinis akcininkas yra UAB „SDG grupė“.*

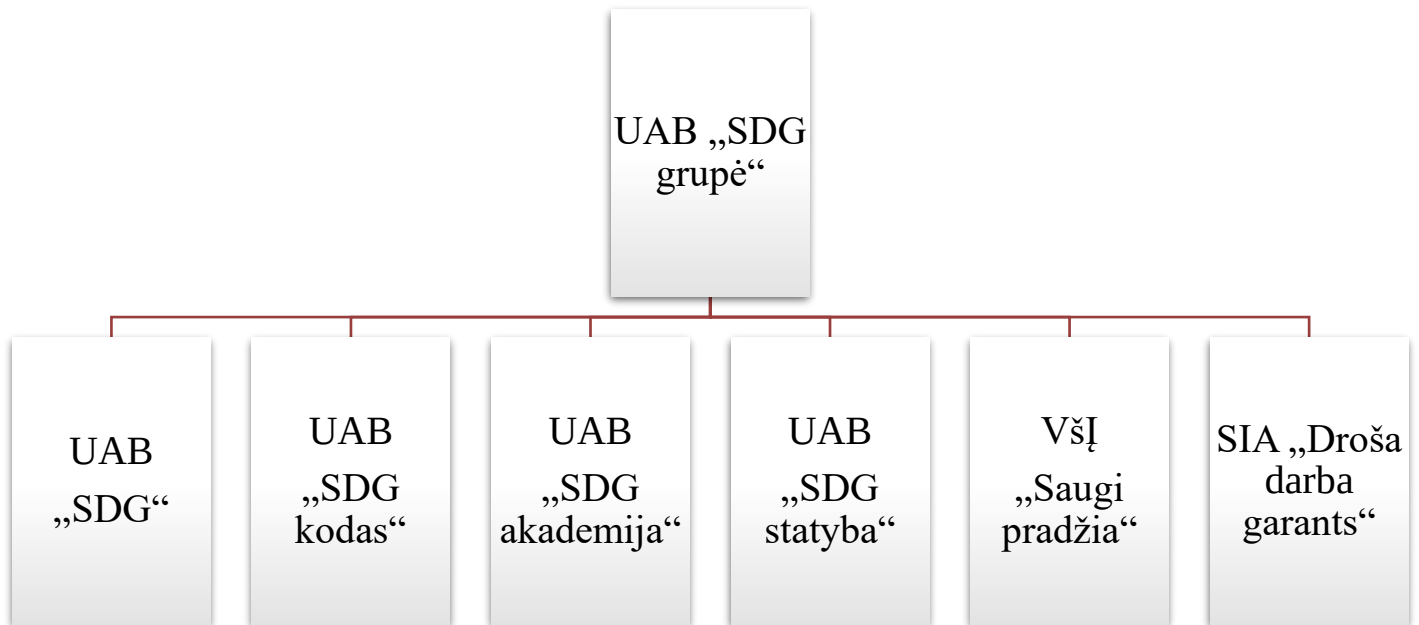
VšĮ „Saugi pradžia“ dalininkai yra Uždaroji akcinė bendrovė „SDG“ ir „SDG kodas“.

Uždaroji akcinė bendrovė „SDG“ neturi nei dukterinių, nei asocijuotų įmonių.

SDG grupės įmonės neturi agentų ir tarpininkų.

SDG įmonių grupės savininkai –Rūta ir Eduardas Jasai.

Organizacijos valdymo struktūra



Suinteresuotųjų šalių įtraukimas

Suinteresuoti asmenys tai tie asmenys ar jų grupės, kuriems bendrovė yra atskaitinga, teikia paslaugas arba tie, kuriems bendrovės vykdoma veikla daro įtaką.

Suinteresuotojų sąrašas:

- bendrovės klientai;
- bendrovės vadovai, darbuotojai ir darbo taryba;
- verslo partneriai, įskaitant produktų, paslaugų tiekėjus.

ŽMOGIŠKASIS KAPITALAS: DARBUOTOJAI IR BENDRUOMENĖS / DARBUOTOJAI IR ŽMOGAUS TEISIŲ APSAUGA

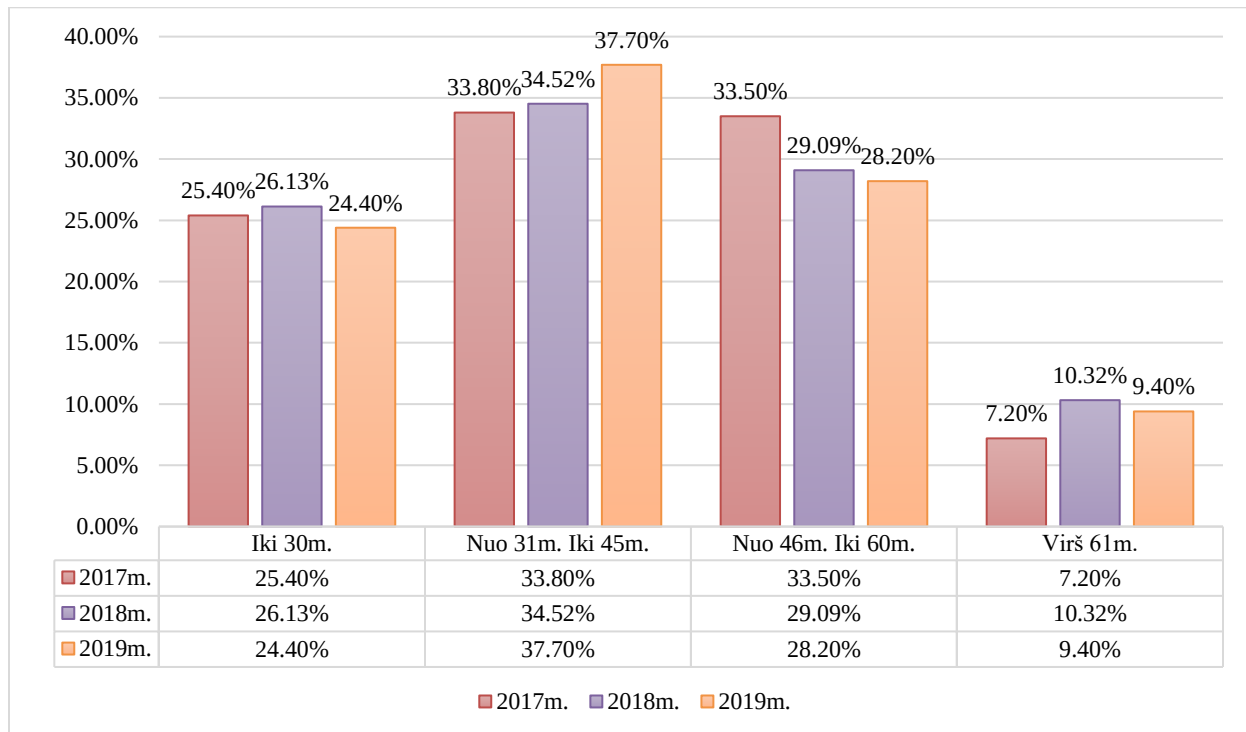


SDG socialiai atsakingo darbdavio tikslai

Konkurencingas atlyginimas	Atsakingos ir sąžiningos darbo sąlygos	Žmogaus teisių apsauga
Sąžiningas ir konkurencingas atlyginimas	Saugi ir sveika darbo aplinka	Žmogaus teisių apsauga
Kvalifikuotų darbuotojų pritraukimas ir išlaikymas	Darbuotojų teisių ir gerovės užtikrinimas	Lyčių lygybės užtikrinimas
	Pažeidimų prevencija ir kontrolė	Diskriminacijos prevencija
		Pažeidimų prevencija ir kontrolė

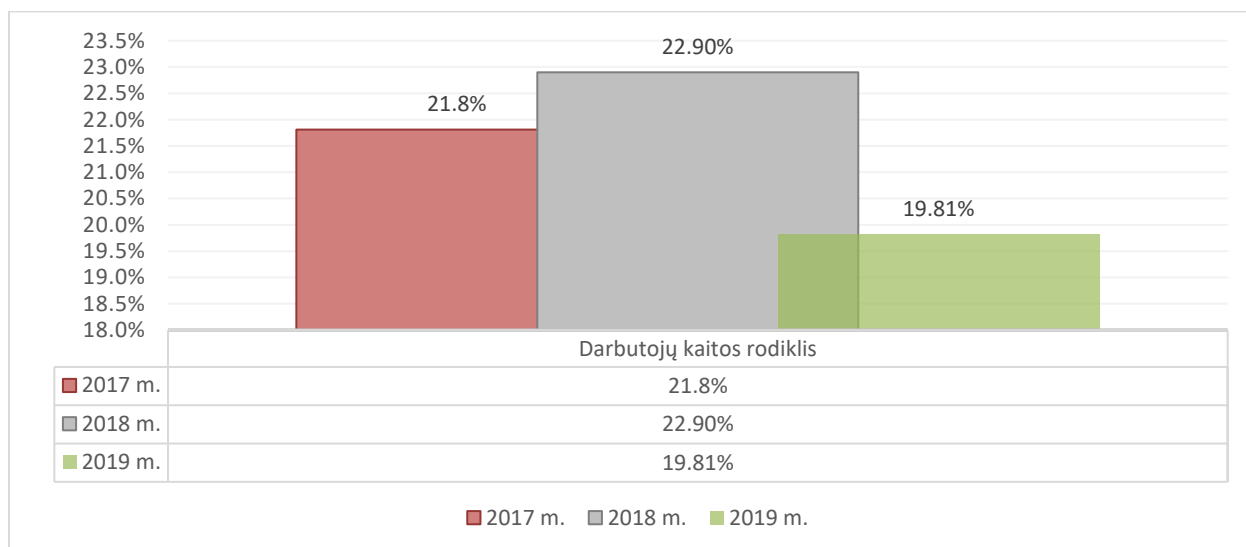
Atsakingas SDG įmonių grupės požiūris į darbuotojus bei abipusė pagarba ir pasitikėjimas yra nuostatos, kuriomis vadovaujasi kiekvienas vadovas.

SDG įmonių grupės darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių



SDG įmonių grupėje 2019 m. dirbo 308 darbuotojai, kurių amžiaus vidurkis – 41 m.

SDG darbuotojų kaitos rodiklis



SDG įmonių grupės darbuotojų kaitos rodiklį lyginant su 2018 m., yra mažesnis, tai patvirtina, kad 2019 m. buvo išlaikomas įmonės stabilumas. Darbuotojų pastovumą, mažesnę kaitą lemia sąžiningas atlygis ir skatinimo / motyvavimo sistema.

Lyčių pasiskirstymas SDG įmonių grupėje

	DARBUOTOJŲ PASISKIRSTYMAS PAGAL LYTĮ		DARBUOTOJŲ, UŽIMANČIŲ VADOVAUJANČIAS PAREIGAS SKAIČIUS	
	Vyrai	Moterys	Vyrai	Moterys
SDG	58	160	9	25
SDGG¹	4	11	2	5
SDGK²	8	24	4	3
SDGA³	14	7	2	0
SDGS⁴	13	0	1	0
SP⁵	0	5	0	1
DDG⁶	2	2	1	0
VISO	99	209	19	34

2019 m. pradėjo dirbti nauji „SDG“ padalinių vadovai – du vadovai vyrai ir dvi vadovės moterys, trys iš jų į vadovus užaugo pačioje įmonėje.

Motinystės / tėvystės atostogos

	SDG	SDGK	SDGG	SP	Viso
Vaiko priežiūros atostogų 2019 m. išėjo	8	3	1	0	12
Iš vaiko priežiūros atostogų 2019 m. sugrįžo	4	0	0	1	5

2019 m. iš vaiko priežiūros atostogų sugrįžo 5 darbuotojos, iš viso 2019 m. į vaiko priežiūros atostogas išėjo 12 darbuotojų.

¹ UAB „SDG Grupė“

² UAB „SDG Kodas“

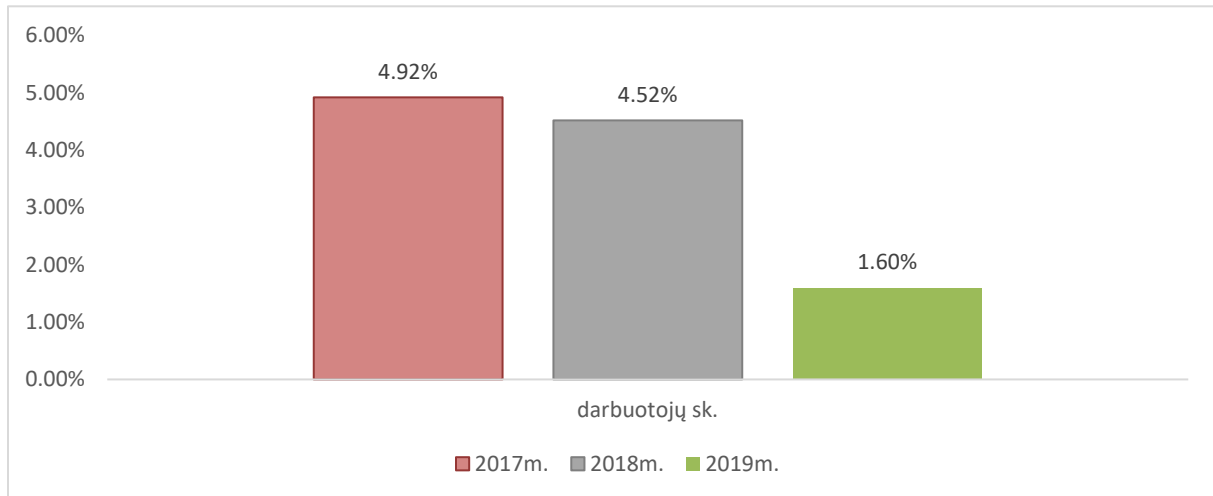
³ UAB „SDG Akademija“

⁴ UAB „SDG Statyba“

⁵ VšĮ „Saugi pradžia“

⁶ SIA „Droša darba garant“

Pensinio amžiaus darbuotojų dalis



Pensinis amžius suėjo 2017 m. – 15 darbuotojų, o 2018 m. – 14 darbuotojų, 2019 m. – 5 darbuotojams.

Per 2019 metus įmonėje įdarbinti 3 darbuotojai, vyresni nei 55 metai. Šiuo metu dirba 10 darbuotojų, kurie sulaukę senatvės pensijos amžiaus, iš jų 2 darbuotojams yra suteikta galimybė dirbti tik pusę darbo dienos.

Darbuotojų motyvavimo ir sveikatinimo priemonės



- Visiems darbuotojams suteikiamas lankstus darbo grafikas, atvykti į darbą galima pagal SDG darbo taisykles nuo 7:00 – 9:00 valandos ryto, o išvykti 16:00 – 18:00 val.
- Vestuvių proga arba mirus artimam asmeniui, darbuotojui suteikiamos trys laisvos apmokamos darbo dienos. Mirus artimam asmeniui, išmokama 1000 Eur pašalpa.
- Pasiektas 1358 Eur dydžio vidutinis darbo užmokestis, kuris yra mokamas už pasiektus veiklos rezultatus, vadovaujantis motyvavimo sistema.
- SDG įmonių grupėje vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal lytį nesiskiria, įmonėse netoleruojama diskriminacija pagal lytį, seksualinę požiūrį, tautybę, amžių, šeiminių padėčių, kilmę, rasę ar religiją. Tose pačiose pareigose dirbančių ir tokią pačią kvalifikaciją turinčių moterų ir vyrų atlyginimas bendrovėje nesiskiria.
- Visi SDG įmonių grupės darbuotojai pasirašę lygių galimybių politikos (paskutinė redakcija – 2018 m. gruodį), socialinės garantijos ir paskatinimo aprašus, etikos kodeksą.
- Įmonėje nėra rizikos veiksnių, kurie apribotų darbuotojų teises laisvai burtis į asociacijas ar kolektyviai derėtis.

- SDG įmonėje minimalus atlyginimas siekia 800 eur., lyginant su šalies minimaliu atlyginimu, kuris 2019 m. buvo 555 eur., tai yra 31 proc. didesnis atlyginimas.
- SDG darbo taryba su įmonės administracija pasirašė susitarimą dėl laikino SDG darbuotojų darbo laiko sutrumpinimo. Įvykdžius mėnesio apyvartos planus, darbuotojai dirba penktadieniais iki 12:00 val., o darbo užmokestis mokamas už visą darbo dieną.
- SDG įmonės darbuotojų 25 proc. kvantilio ir 75 proc. kvantilio skirtumas yra nežymus, t. y. tarp mažiausiai ir daugiausiai uždirbančių SDG darbuotojų skirtumas yra apie 10 proc. Šis rodiklis žymi, kad įmonėje darbuotojai negauna išskirtinai didelio atlyginimo.
- SDG įmonių grupė laikosi reikalavimų suteikti specialias pertraukas. Petraukos taip pat yra ir efektyvi motyvacinė priemonė, nes jų metu darbuotojas turi galimybę pakeisti aplinką, pailsėti laisvalaikio zonoje, dalyvauti įmonės organizuojamuose pertraukoms skirtuose susibūrimuose. Sąlygos kada ir kokios trukmės turi būti suteikiamos specialios pertraukos yra įtvirtinta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimu Nr. 496 patvirtintame specialių pertraukų trukmės per darbo dieną (pamainą) ir jų nustatymo sąlygų apraše ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2004 m. vasario 12 d. įsakymu Nr. V-65 patvirtintoje Lietuvos higienos normoje HN 32: 2004 „Darbas su videoterminalais. saugos ir sveikatos reikalavimai“.

Išlaidos darbuotojų motyvacinėms priemonėms



Ryšys su darbuotojais

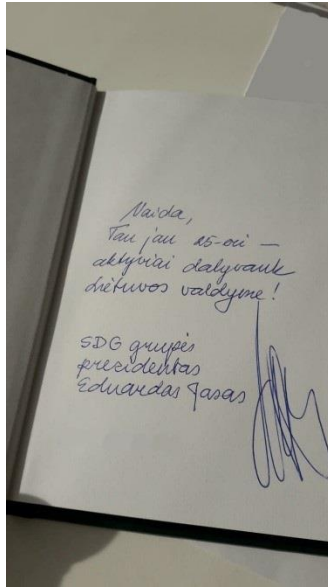
Kiekvieną mėnesį įmonėje organizuojami direktorių susitikimai, kurių metu sprendžiami aktualūs klausimai, teikiami pasiūlymai ar rekomendacijos dėl įmonės veiklos, darbuotojų darbo sąlygų ar kita.

Kartą metuose vyksta Visuotinis darbuotojų susirinkimas. Šio susirinkimo metu susirenka visų SDG įmonių grupės darbuotojai iš Lietuvos ir Latvijos, aptariami praeitų metų rezultatai, apžvelgiami ateities planai.

Kiekvienais metais yra organizuojami 3 pagrindiniai renginiai darbuotojams:

- visuotinis darbuotojų susirinkimas (2019 m. kovo mėn. dalyvavo 265 darbuotojai);
- vasaros renginys (2019 m. birželio mėn. dalyvavo 233 darbuotojai);
- metinis darbuotojų pagerbimo renginys (gruodžio mėn. 2019 m. 330 asmenys (dalis darbuotojų su antrosiomis pusėmis).





2019 m. SDG pradėjo naują tradiciją – visiems, sulaukusiems 25-erių metų, SDG įmonių grupės prezidentas Eduardas Jasas įteikia Lietuvos Respublikos Konstituciją su palinkėjimu: *tau jau 25-eri – aktyviai dalyvauk Lietuvos valdyme!*

Darbuotojų sauga ir sveikata

UAB „SDG“ rūpinasi saugios darbo aplinkos kūrimu. Vienas pagrindinių SDG siekių – išvengti nelaimingų atsitikimų darbe, todėl darbuotojus kasmet skatiname atnaujinti saugumo ir nelaimingų atsitikimų prevencijos žinias, kurias taip pat perduotų atstovaujamosioms įmonėms. Nauji SDG darbuotojai prieš pradėdami darbą yra detaliam supažindinami su vidinėmis saugaus darbo taisyklėmis. Visi darbuotojai aprūpinami asmeninėmis apsaugos priemonėmis.

SDG bendrovėje veikia Darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas, kuris rengia pasiūlymus, kaip gerinti darbuotojų saugą ir sveikatą darbo vietose, teikia pasiūlymus dėl darbuotojų mokymo, nagrinėja kitus su darbuotojų sauga ir sveikata susijusius klausimus.

Bendrovė taiko prevencines priemones, skirtas išvengti nelaimingų atsitikimų, ekstremalių situacijų, avarijų, incidentų bei vykdo jų monitoringą. Taip pat darbuotojai bendrovės lėšomis kasmet skiepijami nuo gripo, skatinamas aktyvus laisvalaikis po darbo.

Iniciatyvos, kuriant sveiką darbo aplinką: skiepai, sportas, maratonas, šventės, kultūros vakarai.

2019 m. SDG grupė darbuotojų skiepams nuo erkinio encefalito ir gripo skyrė apie 6500 Eur.

Įmonės darbuotojai nuolatos skatinami dalyvauti įvairiuose sporto renginiuose (tinklinio, boulingo, bagių vairavimo ir kt. varžybose).



2019 m. SDG komanda – čempionate „Gerautus Žiemos taurė 2019“ – tapo II-osios vietos laimėtojai.

Šias komandines varžybas sudarė 6 skirtingų trasų etapai ir GRAND FINAL. Dalyviams teko išbandyti savo jėgas per sniegą, ledą, lietų ir purvą, tačiau tai nesutrukdė komandai užimti lyderiaujančias pozicijas kiekviename etape.

Iš 5 dalyvavusių komandų, greičiausia lenktyninkė moteris tapo SDG komandos narė.

Kaip ir kiekvienais metais, Šv. Velykų proga SDG biure surengtos kiaušinių ridenimo varžybos.



Kaip ir kiekvienais metais, SDG įmonių grupės darbuotojai dalyvavo Kauno maratone ir bėgo pasirinktą distanciją. Dalyvio mokestį apmokėjo UAB SDG grupė.

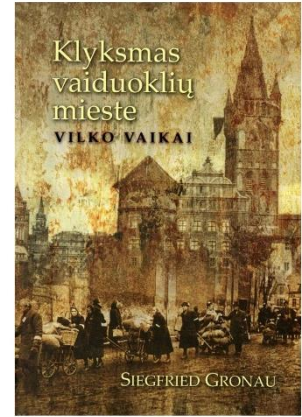


SDG biure Kaune vyksta kultūros vakarai, veinas iš jų – knygos „Klyksmas vaiduoklių mieste. Vilko vaikai“ pristatymas. Darbuotojams ir svečiams buvo suteikta išskirtinė galimybė susipažinti su knygos autoriumi Zigfridu Gronau ir išgirsti tikrą, jo paties išgyventą istoriją.



Zigfrido Gronau knyga yra ne tik dešimtmečio vaiko – vilko vaiko – kartu su šeima patirtų kančių ir siaubingų žudynių, bado ir Černiachovskio ginkluotų gaujų žvėriško siautimo Karaliaučiuje kronika, ne tik paauglio ir suaugusiojo gyvenimas II-ojo pasaulinio karo ir grėsmingai nykių sovietinių metų niokojamoje Lietuvoje, bet ir visą žmonijos esatį liečiantis įspėjimas apie tai, ką žmonijos istorijai užginta užmiršti.

„Vilko vaikai“ – vadinamieji Wolskinder – tai Mažosios Lietuvos vaikai, kurie 1944–48 buvo atskirti nuo šeimų arba liko našlaičiais. Dar buvo vadinami vokiečiais. Jų buvo ~7000. Vieni badaudami atėjo į Lietuvą, kitus į Lietuvą parsiveždavo Karaliaučiaus turguose prekiaujantys lietuvių ūkininkai, kartais moterys juos imdavo cidas elgetauti.



Darbuotojų ugdymas ir studijos

SDG yra Klaipėdos valstybinės kolegijos, Kauno kolegijos, Marijampolės kolegijos, Kauno technologijos universiteto, VDU Žemės ūkio universiteto ir Vilniaus Gedimino technikos universiteto socialiniai partneriai.

Per 2019 m. įmonėje praktiką atliko 22 studentai iš Vilniaus Gedimino Technikos universiteto, Mykolo Riomerio universiteto, Lietuvos sveikatos mokslų universiteto, Klaipėdos valstybinės kolegijos, Kauno technologijos universiteto, Vytauto Didžiojo universiteto, Kauno kolegijos, Marijampolės kolegijos. Trims iš jų pasiūlytos darbo vietos ir jie sėkmingai darbuojasi.

SDG skatina darbuotojų tobulėjimą ir suteikia sąlygas darbą suderinti su studijomis. 2019 m. įmonė finansavo 2 darbuotojams magistro studijas (3058,- eurais).

4 darbuotojai, kurie anksčiau mokėsi ir dirbo užsienyje, sėkmingai prisijungė prie mūsų kolektyvo bei tapo jo dalimi.

Bendradarbiaujant su Kauno technologijos universiteto mokslininkais SDG darbuotojai dalyvavo tyrime ir seminare „Darbuotojų kompetencijų vaidmuo užtikrinant pozityvias sociopsichologines patirtis skirtinguose darbo aplinkos kontekstuose“ (prof. dr. Asta Savanevičienė). Taip pat SDG darbuotojai dalyvavo Kauno technologijos universiteto prof. dr. Vilmantė Kumpikaitės-Valiūnienės atliktame moksliniame tyrime, kuris buvo vykdomas 8 Europos šalyse tema "Darbuotojų trūkumo problemos, jų išlaikymas ir robotizacija 2019 m.".

Ilgus metus bendradarbiaudami su Kauno kolegija siūlome studentams atlikti praktiką, apklausas ir tyrimus. Šias metais Kauno kolegijos studentai rašė savo bakalauro darbus ir atliko tyrimus šiomis temomis, kurias tikslingai užsakė SDG:

1. Personalo mokymo ir kvalifikacijos kėlimo tobulinimas UAB „SDG“ (Bakanavičiūtė Kristina)
2. Teikiamų paslaugų kokybės gerinimas UAB „SDG“ (Vizbaraitė Evelina)
3. Darbuotojų pritraukimo tobulinimo galimybės UAB „SDG“ (Paplauskaitė Emerita)
4. Darbuotojų darbo efektyvumo vertinimas UAB „SDG“ (Eidukaitytė Ligita).

Taip pat 2019 metais kartu su Vytauto Didžiojo universiteto profesoriumi dr. Sigitu Vaitkevičiumi ir doktorante Inga Vidrevičiene atlikome darbuotojų įgalinimo ir įsitraukimo sąveikos įmonėje tyrimą.

2019 metais kovo ir gegužės mėn. keturi SDG darbuotojai vyko į Barseloną ir Briuselį, kur dalyvavo konferencijoje „Tackling exposure to carcinogens: the vital role of cross-industry and sectoral organisations“ bei susitiko ir dalinosi patirtimi su darbuotojų saugos ir sveikatos sektoriaus verslo atstovais.

2019 m. lapkričio 6-9 dienomis 30 SDG darbuotojų vyko į Dūseldorfą (Vokietiją), Tarptautinę darbo saugos, apsaugos ir sveikatos darbe parodą-kongresą A+A 2019. Darbuotojai susipažino su naujausiomis tendencijomis, kaip gamybos procesų skaitmenizavimas iš esmės keičia žmogaus saugos sampratą darbo vietoje. Parodos dalyviai pokyčius stebėjo visose darbinės veiklos srityse, pradedant uniformine bei ofisų apranga ir baigiant kostiumais, su kuriais einama į atviros ugnies šaltinius. Neįkainojamos patirties ir žinių buvo galima pasisemti ne tik aplankant informatyvius įvairių įmonių standus, stebint gyvas asmeninės apsauginės įrangos galimybių demonstracijas, bet ir aktyviai išbandant egzoskeletus, ergonomines darbo vietas, 3D simuliacijas praktiniuose mokymuose.

Parodoje dalyvavo: daugiau nei 65000 specialistų iš 86 šalių, 1887 eksponatų iš 57 šalių. 2 dienas trukusioje parodoje, SDG specialistai pasisėmė naujų žinių ir idėjų.



SDG įmonių grupės darbuotojams reguliariai vyko gaisrinės saugos, evakavimo, pirmosios pagalbos mokymai, efektyvaus pardavimo mokymai bei socialinės atsakomybės, antikorupcijos ir įvairių kitų kompetencijų mokymai bei seminarai. Vienam darbuotojui vidutiniškai per metus skiriama 16 val. mokymų.



Darbo sąlygos

Įmonės darbuotojams sudarytos geros darbo sąlygos, tobulėjimo galimybės, sąžininga ir lanksti darbo užmokesčio sistema, bendradarbiavimą skatinanti organizacinė kultūra.





Terasa centrinio SDG biuro III-iame aukšte su obelimis ir kriaušėmis



SDG centrinio biuro teritoriją juosia geltonųjų ir raudonųjų aviečių krūmai



Centrinio SDG biuro žaliojoje zonoje įrengta pavėsinė, paukščių lesyklėlė ir trys bičių aviliai



2019 metais atnaujinti 4 SDG skyriai: Vilniuje, Klaipėdoje, Panevėžyje ir Marijampolėje (bendra renovacijos suma: 15240,- eurų).

VERSLAS

SDG įmonių grupės ekonominiai rodikliai

	2017 m.	2018 m.	2019 m.
Apyvarta	9,2 mln. Eur.	10,9 mln. Eur.	11,1 mln. Eur.
Pelnas	0, 474 mln. Eur.	0,699 mln. Eur.	1,286 mln. Eur.
Darbo užmokestis (netto)	2,1 mln. Eur.	2,6 mln. Eur.	2,9 mln. Eur.
Sodra	1,1 mln. Eur.	1,4 mln. Eur.	1,09 mln. Eur.
Mokesčiai	1,6 mln. Eur.	1,8 mln. Eur.	2,67 mln. Eur.
Parama	0,084 mln. Eur.	0,119 mln. Eur.	0,065 mln. Eur.

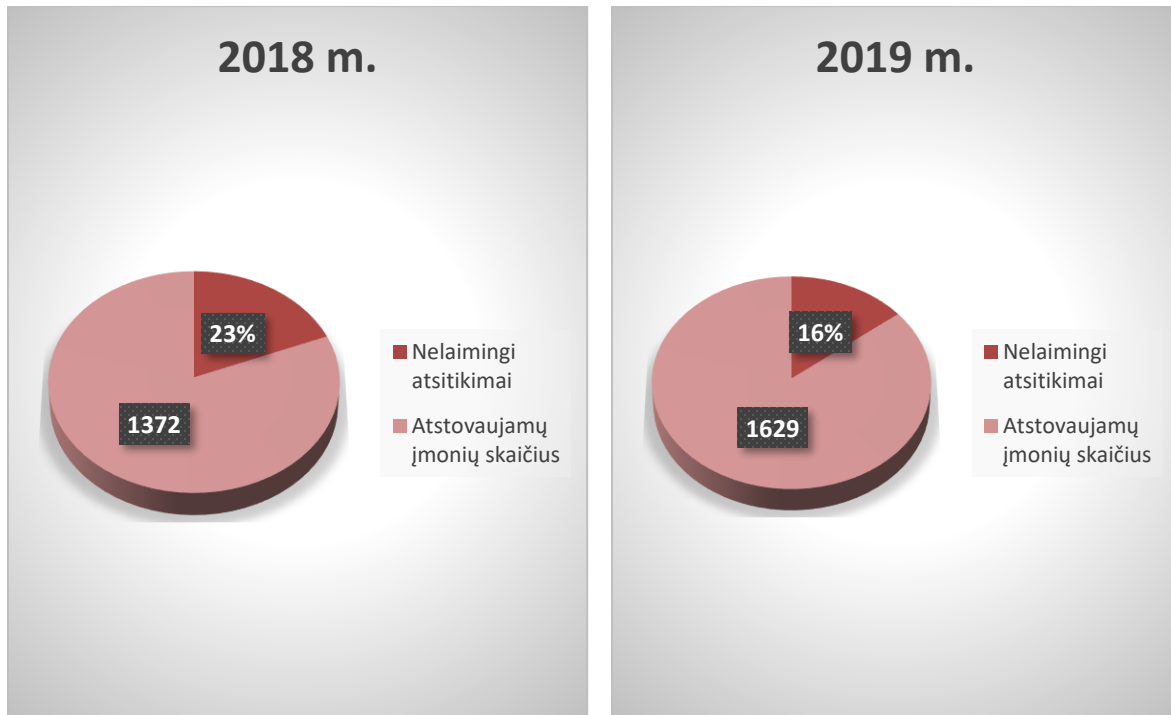
SDG verslo principas – ilgalaikis bendradarbiavimas ir kokybiškos paslaugos klientams.

Kiekvienais metais SDG įmonės rinkai pasiūlo naujų paslaugų. Inovatyvus sprendimas 2019 m. – nuotoliniai mokymai. Mokymai priartinami prie darbo vietos, sutaupant tiek darbdavio laiką, tiek darbuotojo atsitraukimą nuo darbų. Be to, testavimas el.platformų pagalba leidžia darbuotojams spręsti užduotis kompiuterizuotu būdu, o vertinimo komisijai lengviau apdoroti duomenis, taupomas popierius ir darbuotojų laikas.

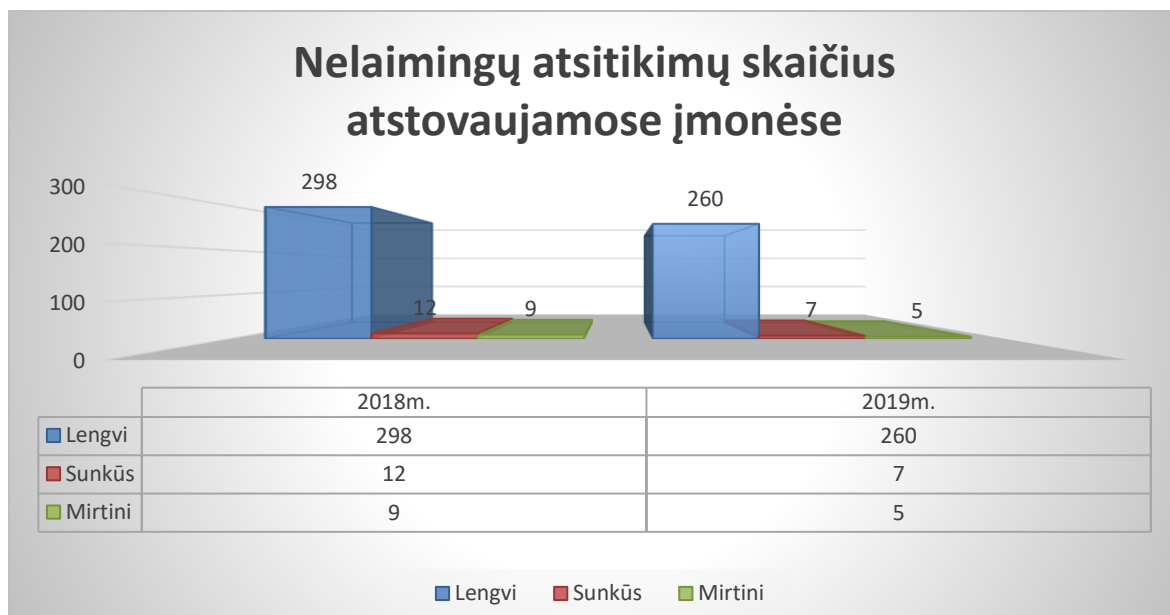
Nuo 2018 m. gegužės 25 d. pasikeitus Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymui, buvo pradėtas taikyti Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas. SDG supažindino su šiomis naujovėmis, ir padeda įmonėms pasiruošti reglamento taikymui, informuoja apie reglamento pataisas ir naujinius, išskiriant pasiruošimo proceso etapus bei pagal juos dirbant (dirbant pagal informacijos sklaidos, asmens duomenų inventorizacijos, informacijos apie privatumą pateikimo, asmens duomenų teisinio pagrindo, duomenų subjektų (fizinių asmenų) teisės, sutikimo, vaikų asmens duomenų apsaugos, asmens duomenų saugumo pažeidimų, pritaikytosios duomenų apsaugos ir poveikio duomenų apsaugai vertinimo, duomenų apsaugos pareigūno, tarptautinio elemento etapus). Šie reglamentai nuolat naujinami

2019 m. toliau tęsiama SDG mokymų programa „Bitininkas“, kuri skirta suteikti asmenims teorinių bei praktinių įgūdžių, reikalingų dirbant bityne. Baigęs šią programą, asmuo gebės įvertinti bičių šeimų vystymosi ypatumus, priežastis, atlikti sezoninę priežiūrą, išplėsti ir prižiūrėti lizdą, kopinėti medų ir paruošti bites žiemai, įvertinti bičių lankomus laukus, apie bityno aplinką, pagal klinikinius požymius atpažinti bičių ir jų perų ligas, taikyti efektyvius ligų prevencijos ir gydymo būdus, sukomplektuoti bitynui reikalingą inventorių, dirbti laikantis darbo saugos reikalavimų, suteikti pirmąją pagalbą bičių sugeltiems žmonėms. SDG biure Kaune įrengti trys bičių aviliai.

Nelaimingų atsitikimų procentinė dalis atstovaujamose įmonėse



Mirtinų, sunkių ir lengvų nelaimingų atsitikimų skaičius atstovaujamose įmonėse



Pagal galiojantį SDG įmonių grupės Etikos kodeksą, specialiu el. paštu sos@sdg.lt, nebuvo pateiktas nė vienas nusiskundimas dėl diskriminacijos, patyčių ar kito pobūdžio veiksmų darbe ar bendraujant su klientais.

RYŠIAI SU BENDRUOMENĖMIS

SDG įmonių grupės darbuotojų veikla organizacijose, asociacijose ir įstaigose

	Baltoji banga
	Kauno, Vilniaus, Klaipėdos, Šiaulių ir Panevėžio prekybos, pramonės ir amatų rūmai
	Kauno krašto pramonininkų ir darbdavių asociacija
	Darbo ginčų komisijos nariai
	Kauno kolegijos tarybos narys
	Lietuvos atsakingo verslo asociacija (LAVA)
	Kauno technologijos universiteto, Kauno kolegijos baigiamųjų darbų gynimo komisijų (bakalauro, magistro) nariai. 2019 m. SDG vadovai – personalo ir komunikacijos direktorė Rūta Jasienė ir generalinis direktorius Eduardas Jasas, personalo vadovė Aušra Kerzienė – aktyviai dalyvavo šiose komisijose ginant baigiamuosius darbus.

Būnant šių organizacijų nariais teikiami pasiūlymai dėl teisės aktų, naujų projektų tobulinimo, dalyvaujama juos svarstant LR Vyriausybėje ir LR Seime. SDG tiesiogiai nedalyvauja politinių partijų, politinių organizacijų vykdomoje veikloje. Tačiau, nevengia socialinio dialogo ir, matydama naudą visuomenei, informuoja valdžios ir politinių partijų, darbdavių ar darbuotojų organizacijų atstovus apie savo oficialią poziciją dėl bet kokių klausimų, kurie tiesiogiai daro įtaką veiklai, darbuotojams, ar kurie gali turėti atgarsį visuomenėje. Dauguma SDG bendradarbiavimo projektų yra tęstiniai ir orientuoti į ilgalaikį bendruomenės klestėjimo kūrimą.

SDG darbuotojai yra įsitraukę į įvairias Kauno PPAR klubus (finansininkų, personalo vadovų). Kiekvieną mėnesį vyksta susitikimai, kurių metu dalijimasi gerąja praktika bei išvalgomis, aptariamomis naujovėmis ir aktualijomis, rengiami debatai ir diskusijos aktualiomis temomis, skaitomos paskaitos. Darbuotojai dalyvaudami šioje veikloje nuolatos kelia kvalifikaciją profesinėje srityje.

Bendruomenė

SDG yra visų 5 Lietuvoje veikiančių rūmų nariai, tai yra unikalus atvejis. Pasak SDG įmonių grupės prezidento, Kauno prekybos, pramonės ir amatų rūmų viceprezidento ir tarybos nario, Kauno kolegijos tarybos nario, Kauno regioninės plėtros tarybos nario Eduardo Jaso, „Kiekvienas turime atlikti visuomenini darbą, negalime apsiriboti tik tuo darbu, už kurį gauname atlygį, turime gyventi platesnėje visuomenėje.“

2019 m. SDG darbuotojai buvo deleguoti kaip Kauno prekybos, pramonės ir amatų rūmų atstovai į įvairias darbo grupes, komitetus: nacionaliniu lygmeniu – Studijų kokybės vertinimo centro Aukštųjų mokyklų studijų programų vertinimo ekspertai – 4 darbuotojai; savivaldybių lygmeniu - Darbo ginčų nagrinėjimo komisijos prie Valstybinės darbo inspekcijos – 33 darbuotojai; tarptautinio atstovavimo lygmeniu – Europos darbuotojų judėjimo laisvės patariamasis komitetas prie Europos Komisijos – 2 darbuotojai ir vienas Patariamojo saugos ir sveikatos darbe komitetas prie Europos Komisijos. Vienas SDG darbuotojas yra deleguotas į darbo santykių komisiją prie Lietuvos Respublikos trišalės tarybos ir vienas į Trišalę tarybą prie Užimtumo tarnybos nuo Prekybos, pramonės ir amatų rūmų asociacijos atstovauti darbdavius.

SDG Rizikų departamento direktoriui Alvydui Kizevičiui įteiktas Profesijos riterio apdovanojimas. Lietuvos pramonininkų konfederacijos įsteigta nominacija „Profesijos riteris“ skiriama pagerbti iškiliausius žmones, pasižymėjusius savo profesinėje veikloje gerais rezultatais, nusipelnčius plataus pripažinimo ir pagarbos, turinčius aukštą profesionalumą bei profesinės garbės, etikos, supratimą, visuomeniškumą, pasižyminčius pasišventimu bei ištikimybe profesijai, keliančius sau aukštus asmeninės atsakomybės reikalavimus, sugebančius telkti bendram ir kilniam tikslui žmones, pasižyminčius novatorišku kūrybingumu ir tolerancija nuomonių įvairovei.

2019 metais Prekybos, pramonės ir amatų rūmai apdovanojo SDG Kauno Konsultacijų departamento skyriaus vadovą Gintarą Marcinonį Darbo žvaigžde už nuopelnus Lietuvos ūkio gerovei.

Per 2019 m. SDG įmonė įteikė 31 kolekcinį sidabro medalį, kurie skiriami SDG darbuotojui už ypatingus metų veiklos rezultatus, 45 auksinius SDG ženkliukus vienerius metus SDG išdirbusiems darbuotojams bei 3 vardinės striukės – išdirbusiems įmonėje 10 metų. 4 darbuotojams baigusius 2019 m. studijas buvo įteiktos atminimo dovanos. 1 darbuotojas išrinktas „SDG garbės narys“. Šis apdovanojimas skiriamas SDG įmonių grupės darbuotojui, išdirbusiam ne mažiau kaip penkerius metus, savo darbais kūrusiam SDG įmonių gerovę ir kultūrą, prisidėjusiam prie organizacijos vertybių puoselėjimo. Taip pat 1 darbuotojas apdovanotas „Už ypatingus nuopelnus SDG“. Šis apdovanojimas skiriamas už išskirtinius ir svarbius SDG įmonių grupei pasiekimus, už įmonių grupės veiklos plėtrą ir stiprinimą, jos įvaizdžio kūrimą ir vardo garsinimą.



Uždaroji akcinė bendrovė „SDG“ įvertinta „Lygiausios metų darbovietės Lietuvoje 2019“ apdovanojimu. „Lygiausios metų darbovietės Lietuvoje“ konkursas organizuojamas jau 12 metų. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymu, visi darbdaviai privalo įgyvendinti lygias galimybes darbe, tačiau tuo vadovaujamasi ne visose darbovietėse, todėl moterų ir vyrų lygios teisės bei galimybės darbe vis dar nepraranda aktualumo.

2020 m. sausio 30 d. vyko Nacionaliniai atsakingo verslo apdovanojimai, kurių metu buvo pagerbtos ir apdovanotos įmonės, labiausiai prisidėjusios prie socialinės atsakomybės principų plėtojimo verslo sektoriuje 2019 metais. UAB SDG vidutinių įmonių kategorijoje buvo pripažinta geriausia trijose nominacijose.



Apdovanojimas „APLINKAI DRAUGIŠKIAUSIA ĮMONĖ 2019“ įmonei atiteko už atsakingą požiūrį į perkamų produktų kilmę ir švaresnio transporto naudojimo skatinimą. Už nuoširdų rūpestį darbuotojų šeiminiiais išsipareigojimais ir darbuotojų kultūrinio gyvenimo skatinimą įmonė pripažinta „ŠEIMAI PALANKIAUSIA DARBOVIETĖ 2019“. O 15min.lt portalo balsavime, visuomenė SDG išrinko ir „METŲ BENDRUOMENIŠKIAUSIA ĮMONĖ 2019“.



Birželio 3-5 dienomis SDG grupės personalo ir komunikacijos direktorė Rūta Jasienė dalyvavo 32-ajame plenariniame Patariamąjo saugos ir sveikatos darbe komiteto prie Europos Komisijos posėdyje bei 25-ųjų Europos saugos ir sveikatos darbe agentūros veiklos metinių šventiniame minėjime Bilbao mieste Ispanijoje.

Rūta Jasienė atstovauja Lietuvos darbdavių organizacijas patariamajame saugos ir sveikatos darbo komitete.



Tarptautinė mokinių bendrovių, startuolių mugė „Inovatyvus verslas 2019“ jau ketvirtą kartą vyko Kaune kovo 27–29 dienomis. Mokiniai iš Austrijos, Danijos, Italijos, Latvijos, Norvegijos, Vokietijos ir Lietuvos pristatė savo inovatyvias verslo idėjas ir kuriamus originalius produktus. SDG prisidėjo prie renginio organizavimo ir įsteigė nominaciją National Favourite Award, kuri atiteko mokinių komandai Karika iš Latvijos. Ši komanda sužavėjo išskirtiniu gaminamu produktu – juodu česnakais ir iš jo gaminamu sviestu. Juodieji česnakai yra laikomi delikatesu restoranuose ir turi dvigubai daugiau antioksidantų, nors yra pagaminti iš 100 proc. natūralaus, įprasto česnako.



2019 m. kovo 26 d. „Litexpo“ parodų centre vyko „Verslo žinių“ rengiama konferencija „Statybų forumas 2019“. UAB „SDG“ vyresnysis inžinierius Žilvinas Stankevičius pristatė esmines su darbų sauga susijusias problemas ir jų sprendimų būdus. Darbuotojų saugos ir sveikatos specialistu bei koordinatoriumi statybvietėje dirbantis ekspertas pastebi, kad Lietuvoje su darbų sauga susijusios problemos statybų sektoriuje nėra sprendžiamos tinkamai. Jis



pabrėžia, kad svarbiausia problemas identifikuoti laiku, o jų sprendimams pasitelkti kompetentingus specialistus.

2019 m. balandžio 25 d. seminarų cikle „How to improve safety culture and risk management in vulnerable populations in agriculture?“ UAB „SDG“ darbuotojų saugos ir sveikatos specialistė Edita Garnytė skaitė pranešimą tema „Health and safety of workers in agriculture business“. Klausytojams iš JAV, Suomijos, Norvegijos, Slovėnijos, Latvijos, Danijos, Portugalijos ir kt. E. Garnytė pristatė Lietuvos žemės ūkio sektoriuje stebimus esminius darbuotojų saugos ir sveikatos pavojus, apžvelgė 2017–2019 m. įvykusių nelaimingų atsitikimų statistiką, pateikė jų pavyzdžius bei aptarė rekomenduojamas prevencines priemones.



2019 m. gegužės 15 d. SDG Konsultacijų departamento direktorė Jurgita Giedraitienė ir profesinės sveikatos specialistė Agnė Stonkevičiūtė dalyvavo Briuselyje Europos darbuotojų saugos ir sveikatos agentūros [EU-OSHA] organizuojamoje konferencijoje `How to help business and workers to tackle exposure to carcinogens on the shop floor. The vital role of cross-industry and sectoral organisations` (Kaip padėti verslui ir darbuotojams kovoti su kancerogenų poveikiu įvairiose darbo vietose. Esminis įvairių pramonės šakų ir sektorių organizacijų vaidmuo).

Konferencijos metu dalyviai buvo kviečiami prioriteto tvarka nustatyti aktualiausias prevencines priemones kovai su vėžiniais susirgimais, priklausomais nuo darbo sąlygų.

Išskirtos pagrindinės prevencinės priemonės:

- 1) praktiniai patarimai, patirties dalijimasis,
- 2) reglamentavimas ir tikrinimas,
- 3) monitoringas skirtingose šalyse ir sektoriuose
- 4) kampanijos ir komunikacija tarp verslo ir darbuotojų

Konferencijos metu atskleista, kad nuo darbe naudojamų kancerogeninių medžiagų Europos Sąjungoje kasmet miršta apie 80 000 darbuotojų, iš jų - 6000 Beniliukso šalyse. Ši konferencija tai dalis EU OSHA's vykdomos 2018-2019 kampanijos „Saugi darbo vieta – efektyvus pavojingų medžiagų valdymas“

SDG renginiai

2019 m. sausio 13-ąją, vasario 16-ąją ir kovo 11-ąją SDG bendruomenė mini valstybines šventes, segėdami trispalvės Lietuvos vėliavos atributiką, o sausio 13-ąją specialiai užsakytus segtukus su neužmirštuole - Laisvės gynėjų simboliu.

Lietuvos valstybės atkūrimo 101-ąsias metines dalis SDG vadovų minėjo prie Vasario 16-osios Nepriklausomybės akto signataro Jono Vailokaičio paminklo, esančio signataro gimtinėje Pikžirnių kaime, Šakių rajone.



SDG ir SDG kodas darbuotojai dalyvavo kiekvienais metais vykšančioje konferencijoje „Darbuotojų sauga ir sveikata 2019“ Vilniuje ir Kaune, kurios metu SDG darbuotojai skaitė pranešimus apie asmens duomenų valdymą darbuotojų saugos ir sveikatos srityje bei sveikatos stiprinimą darbe.

Teisės departamento vadovė Evelina Jasaitė ir Vyriausioji teisininkė Birutė Pėstininkė pristatė aktualius klausimus dėl asmens duomenų apsaugos: kada privalomas darbuotojo sutikimas dėl tam tikrų duomenų naudojimo, nurodė, kad įforminant darbuotojų instruktavimą registracijos žurnaluose ir siekiant nepažeisti asmens duomenis reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų, patartina žurnaluose nerašyti asmens kodo arba gimimo dienos.

UAB „SDG“ profesinės sveikatos specialistė Agnė Stonkevičiūtė su praktikais dalinosi žiniomis apie sveikatos stiprinimą darbe.

UAB „SDG kodas“ darbuotojai pristatė kolektyvines saugos sistemas, inovatyvias darbo saugos priemones.

SDG įmonių grupės darbuotojai nepraleido progos pasitikrinti lietuvių kalbos žinias, rašydami Nacionalinį diktantą.



Kovo 21 d., profesijų dienos proga, Mažeikių „Kalnėnų“ pagrindinės mokyklos penktokams buvo pristatyta UAB „SDG“ įmonių grupės vykdoma veikla ir projektai, vaikai supažindinti su darbų saugos specialisto profesija. Kad vaikai gerai suprastų DSS specialistų darbą, SDG darbuotojai paruošė žaidimą – vaikai turėjo susigalvoti profesiją ir atitinkamai pasirinkti asmenines apsaugos priemones. Penktokams išradingumo netrūko, jie rinkosi išminuotojos, gydytojo, policininko, vamzdynų prižiūrėtojo, laboratorijos darbuotojos, projektuotojo, statybininko, suvirintojo, kepėjos profesijas ir su SDG specialistų pagalba išsirinko tinkamas AAP bei jas matavosi.

Susitikimo metu vaikams buvo parodyta, kas vyksta patalpoje, kai kyla gaisras ir kaip greitai jis išplinta, paaiškinta, ką daryti ir kokių priemonių imtis, kilus gaisrui.

Vaikams taip pat surengta saugaus eismo pamokėlė, kurios metu buvo mokoma, kodėl svarbu nešioti atšvaitus ir kaip tinkamai juos užsidėti.



SDG turi tradiciją Birželio 1-ąją, Tarptautinės vaikų gynimo dienos progą, rengti šventę darbuotojų vaikams bei anūkams. Renginio metu vaikai turi progą susipažinti su tėvelių bei senelių darbo vieta, jų kolegomis ir smagiai praleisti laiką. 2019 m. vaikams SDG biure surengtas Klaipėdos jaunimo teatro spektaklis „Knygų personažai atgyja“, palikęs ir vaikams, ir tėveliams nepamirštamų įspūdžių. Taip pat vaikams užsakyti 4 skirtingų dydžių ir formų batutai, surengta diskoteka pievoje, paruošti įvairūs stalo žaidimai bei sveiki ir sotūs pietūs.



Įmonė SDG darbuotojų vaikams 2019 m. organizavo vasaros dienos stovyklą. 23 vaikai per penkias dienas prisiliesti prie 5 skirtingų kūrybos sričių – teatro, muzikos, kino, šokio ir dailės. Stovykloje vadovais dirbo ir visą laiką vaikų užimtumu bei nuotaika rūpinasi profesionalūs Klaipėdos jaunimo teatro aktoriai. Su atskiromis meno rūšimis vaikus supažindino ir savo sričių specialistai – šokėjai, dizaineriai, muzikantai. Esminiai stovyklos tikslas buvo lavinti vaikų saviraišką, padėti atskleisti individualius talentus, mokytis komandinio darbo, užtikrinti turiningą ir prasmingą vaikų atostogų laiką. Įmonė bendradarbiauja bei teikia paramą Kauno valstybiniam lėlių teatrui ir Klaipėdos jaunimo teatrui, todėl SDG darbuotojai su šeimos nariais kiekvieną mėnesį turi galimybę nueiti į spektaklius.

Naujosiose SDG patalpose tęsiama graži tradicija – darbuotojai kviečiami į bendrus pietus, pažymint valstybines ar kalendorines šventes, pasveikinami ypatingomis progomis.



Suskambus varpui, SDG darbuotojai kviečiami į biuro kiemą pasveikinti darbuotojo, kuriam įteikiami automobilio rakteliai.



SDG biuruose taip pat švenčiami darbuotojų gimtadieniai, mokslų baigimas, vestuvės ir kitos svarbios šventės.



2019 m. pavasarį kvepiančio medaus pakopinėti norintys UAB „SDG“ darbuotojai susibūrė į bitininkystės mokymus. Bitininkystė žmonės užsiima nuo seno ir nenuostabu, kad šiais moderniais laikais bičių priežiūra tampa vis paprastesnė. Šių susitikimų metu darbuotojai įgijo žinių apie bičių priežiūrą, avilių rūšis ir sandarą, medaus kopinėjimą, sezoninius bitininkystės darbus.



SDG ĮMONIŲ GRUPĖS PARAMOS VEIKLA

SDG grupė yra nuolatinis kultūros įstaigų, renginių, kultūrinių bei socialinių projektų rėmėjas. Per 2019 m. laikotarpį UAB „SDG“ paramai skyrė – 60 970 Eur.

Parama skirta kultūros įstaigoms, sporto organizacijoms, aukštosioms mokykloms ir kitoms organizacijoms, kurių veiklose SDG aktyviai dalyvauja.

Kiekvienais metais ilgalaikiams socialiniams projektams, kuriuos vykdo VšĮ „Saugi pradžia“, skiriama ženkli paramos suma. 2019 m. SDG grupė paramai skyrė 33 000 Eur.

Ilgalaikės iniciatyvos

Vienas iš SDG įmonių grupės strateginių tikslų – ilgamečių projektų, skirtų vietos bendruomenėms, tolimesnis vystymasis, bendradarbiavimas su vaikų globos namais, vaikų dienos centrais ir kitomis socialinėmis įstaigomis.

Socialinius projektus ir akcijas SDG vykdo kartu su VšĮ „Saugia pradžia“ (SDG įmonių grupės narė). VšĮ užsiima organizavimu, o projektų vykdytojai – SDG darbuotojai – savanoriai.

Saugok save darbe!

Jau tryliktą kartą SDG įmonių grupė balandžio 28 dieną minėjo Pasaulinę darbuotojų saugos ir sveikatos dieną. Nors Lietuva oficialiai įtraukė balandžio 28-ąją – Pasaulinę darbuotojų saugos ir sveikatos dieną – į minėtinų dienų sąrašą tik 2018 m. Šią dieną SDG įmonių grupė vykdo akciją „Saugok save darbe“, kurios tikslas – užtikrinti saugią darbo dieną kiekvienam, primenant, kad savimi turime rūpintis patys.

2019 m. balandžio 26-ąją pagrindinėse miestų gatvėse Kaune, Vilniuje, Klaipėdoje, Šiauliuose, Panevėžyje, Marijampolėje, Alytuje, Utenoje, Tauragėje, Šakiuose, Visagine, Mažeikiuose bei Latvijos sostinėje VšĮ „Saugi pradžia“ ir SDG grupės įmonių darbuotojai dovanojo asmenines apsaugos priemonę – darbo pirštines, skatindami rūpintis savo ir kolegų sveikata bei saugumu darbe.



Protų mūšis „Būkime saugūs ir sveiki darbe!”

Akciją „Saugok save darbe!“ papildė jau šeštus metus VšĮ „Saugi pradžia“ organizuojamas protų mūšis „Būkime saugūs ir sveiki darbe!“, skirtas Pasaulinei darbuotojų saugos ir sveikatos dienai.

Protų mūšis rengiamas dviem etapais: I-asis protų mušio etapas surengtas 7-iose Lietuvos miestuose, II-asis finalinis etapas – Kaune, centriniame UAB „SDG“ biure.

2019 m. protų mūšio I-ajame etape dalyvavo 47 komandos iš įvairių Lietuvos įmonių, iš kurių 8 pateko į finalą balandžio 26 d. Kaune. Kiekvieną protų mūšio etapą sudarė 50 užduočių, susijusių su darbuotojų sauga ir sveikata. Į klausimus pažiūrėta plačiai ir šmaikščiai – dalyviai skanavo vaisių kokteilius, šokoladus, užrištomis akimis lietė daiktus ir spėjo kas tai, patikrino savo klausą, pastabumą ir žinoma, patikrino žinias apie darbuotojų saugos ir sveikatos taisykles, ženklų reikšmes, prevencines priemones, naująjį darbo kodeksą.



Apsaugokime mūsų ateitį!

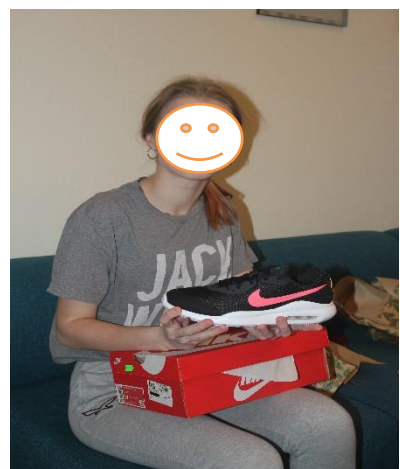
Socialinė iniciatyva „Apsaugokime mūsų ateitį!“ 2019 m. įgyvendinta jau 12-ąją kartą. Iniciatyvos metu SDG įmonių grupės darbuotojai su dovanomis – atšvaitais, atšvaitinėmis liemenėmis, spalvinimo knygelėmis, pieštukais – rugsėjo 1-ąją savaitę aplankė 165 ugdymo įstaigas. Išdalinta daugiau kaip 3000 šviesą atspindinčių liemenių ir atšvaitų.

Akcijos tikslas – aprūpinti visus Lietuvos kaimų mokyklų pirmokus šviesą atspindinčiomis liemenėmis. Apsilankymo metu, vaikams skaitomos trumpos pamokėles, įtraukiant juos į teminius žaidimus ir demonstracijas apie atšvaitus, dalinant mokomąsias priemones. Visa tai vaikus moko, kaip saugiai elgtis kelyje, namuose, mokykloje ir kaip teisingai reikia nešioti atšvaitus. Prie vykdomos socialinės akcijos prisijungė 38 įmonės iš visos Lietuvos.



Kalėdinės vaikų svajonės

Dar vienas SDG vykdomas ilgametis projektas – „Kalėdinės vaikų svajonės“, kurio metu vaikai piešia Kalėdinius atvirukus ir gauna atlygį už kiekvieną sukurta atviruką. VšĮ „Saugi pradžia“ internetinėje svetainėje talpinamos akcijoje dalyvaujančių vaikų svajonės, kurias gali pildyti kiekvienas iš mūsų.



2019 m. projekte dalyvavo 27 įstaigos, 444 vaikai, nupiešta beveik 4000 vnt., o iš 444 užregistruotų svajonių išpildyta 274 vaikų svajonės. Šis projektas padeda vaikams ugdyti verslumą, kūrybiškumą, o įmonėms suteikia progą originaliai pasveikinti kolegas, draugus ir artimuosius.



APLINKOSAUGA IR EKOLOGINĖS INOVACIJOS SDG ĮMONIŲ GRUPĖJE

Kasdienėje veikloje skatiname atliekų kiekius mažinančių darbo priemonių naudojimą, investuojame į aplinkai nekenksmingas modernias technologijas.

GPAIS

Nuo 2018 m. sausio 1 d. Lietuvos Respublikoje pradėjo veikti vieninga gaminių, pakuočių ir atliekų sistema (GPAIS), kurios tikslas – gaminių, pakuočių ir atliekų apskaitos duomenų surinkimas, analizė ir kontrolė. SDG organizuoja praktinius užsiėmimus apie pagrindinius GPAIS valdymo principus, kur supažindina su naujovėmis susijusiomis su gaminių, pakuočių ir atliekų apskaita. Šie užsiėmimai aiškiai parodo, kad SDG yra įmonių lyderė, vedanti teisingu keliu ir savo pavyzdžiu skatina sekti kitas Lietuvos įmones. GPAIS (vieninga gaminių, pakuočių ir atliekų apskaitos informacinė sistema) -tai pagrindinė naujovė aplinkosaugos srityje, dėl kurios padvigubėjo SDG užsakymų skaičius, o tai reiškia, kad vis daugiau įmonių rūpinasi ir saugo aplinką, nes laikosi teisės aktų reikalavimų aplinkosaugos srityje.

Vieningos gaminių, pakuočių ir atliekų apskaitos informacinės sistemos GPAIS pereinamasis laikotarpis buvo pratęstas iki 2018m. spalio 1d. Tad SDG įmonių grupė įsipareigojo informuoti apie pakeitimus, naujoves ir tęsdama savo pareigą paskelbė visa reikalingą informaciją, kartu siūlydama Atliekų, pakuočių ir gaminių apskaitos vedimo, naudojantis GPAIS, paslaugas, konsultacijas GPAIS valdymo ir atliekų, pakuočių bei gaminių apskaitos klausimais bei seminarus/ praktinius užsiėmimus.

Taršos prevencija

Per 2019 metus buvo konsultuotos 92 įmonės aplinkosauginiais bei GPAIS klausimais, rengti 3 seminarai. Jose dalyvavo 35 žmonės.

Baterijų surinkimo dėžutės

SDG aktyviai stengiasi saugoti aplinką – įmonės darbuotojai naudojami dėžutėmis panaudotoms baterijoms rinkti. Pripildžius dėžutę, baterijos perduodamos Gamintojų ir importuotojų asociacijai tinkamam jų sutvarkymui.

Blue Drive

Per 2019 metus SDG grupė įsigijo 22 automobilius su „Blue Drive“ technologija. Ateityje tikimasi pereiti prie elektromobilių. „Blue Drive“ technologijos dėka yra sutrumpinamas variklio darbas tuščiąja eiga, automatiškai išjungiant variklį. Šios technologijos pagalba yra mažinamos CO₂ emisijos ir naudojamo kuro kiekis, mažėja poveikis aplinkos oro taršai.



SDG stovėjimo aikštelėje įrengtos įkrovimo stotelės elektromobiliams, kuriomis gali naudotis tiek darbuotojai, tiek klientai. Šiuo metu SDG automobilių aikštelėje kraunami elektriniai motoroleriai, o ateityje SDG planuoja automobilių parką papildyti elektromobiliais.

Taip pat įmonėje taikomi ir kiti aplinkos saugojimo būdai:

49 nešiojami kompiuteriai,
pažymėti „Energy star“ ženklu

Popieriniai segtuvai paženklinti
„Ecolabel“ ir „FSC“ ženklais

Dokumentų archyvavimas
elektroninėje laikmenoje

Grindų danga – marmoleumas,
pasižymintis antibakterinėmis
savybėmis

Optimizuotas spausdintuvų
skaičius

Išvedžiota rekuperacinė šildymo ir
vėdinimo sistema

Biuro apdailai naudotos
ekologiškos medžiagos

Ekologiškos plaušinės lubos

Informacija ekranuose, atsisakant
informacinių bukletų spausdinimo

Aplinkos tvarkymo akcijos

Įmonėje dirba darbo grupė, atsakinga už aplinkos vadybos sistemos priežiūrą. 2019 metams buvo išsikelti aplinkosauginiai tikslai ir sudarytas veiksmų planas. Parengtame veiksmų plane numatyti detalūs veiksmai, jų skaitiniai rodikliai. 2019 m. neįgyvendinti aplinkosauginiai tikslai perkeltami į 2020 m. veiksmų planą.

GRI LENTELĖ

STANDARTINIAI DUOMENYS I: Strategija ir profilis

1. STRATEGIJA IR ANALIZĖ		
Rodiklis	Aprašymas	Puslapis
1.1	Aukščiausias pareigas užimančio asmens pareiškimas apie socialinės atsakomybės svarbą organizacijai ir strategiją	8
1.2	Poveikių, rizikų ir galimybių aprašymas	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiams, socialiniams ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
2. ORGANIZACIJOS APRAŠYMAS		
Rodiklis	Aprašymas	
2.1	Pavadinimas	2
2.2	Pagrindiniai prekės ženklai, produktai, paslaugos	11
2.3	Veiklos struktūra	12
2.4	Adresas	6-7
2.5	Šalys, kuriose veikia organizacija	11
2.6	Nuosavybės tipas ir teisinė forma	11
2.7	Rinkos, kuriose veikia organizacija	11
2.8	Organizacijos dydis	11
2.9	Svarbūs pasikeitimai organizacijoje	11
2.10	Gauti apdovanojimai	31-33
3. ATASKAITOS PARAMETRAI		
Ataskaitos aprašymas		
Rodiklis	Aprašymas	
3.1	Atsiskaitymo laikotarpis	3
3.2	Ankstesnės ataskaitos pateikimo data	6
3.3	Atsisikaitymo dažnumas	6
3.4	Kontaktinis asmuo klausimams, susijusiems su ataskaita	6
Ataskaitos apimtis ir ribos		
Rodiklis	Aprašymas	
3.5	Socialinės atsakomybės ataskaitos turinio nustatymo procesas	6
3.6	Ataskaitos ribos	3
3.7	Trūkumai (apribojimai) ataskaitoje	Pasirinktos 4 labiausiai su ataskaitos tikslais susijusios temos: SDG įmonių grupės veikla, socialinė atsakomybė, bendruomenė, aplinkosauga ir ekologinės inovacijos
3.8	Informacijos apie bendras ir dukterines įmones, išnuomotus įrengimus, perkamas paslaugas ir kitas organizacijas, kurios gali smarkiai paveikti ataskaitos palyginamumą laike ir tarp įmonių, teikimo pagrindas	11
3.9	Matavimų metodai ir skaičiavimų pagrindas	2-3

3.10	Paaikškinimas dėl pakartotinio informacijos pateikimo iš ankstesnių ataskaitų	2-3
3.11	Reikšmingi ataskaitos pasikeitimai, lyginant su ankstesnėmis ataskaitomis	2-3

Turinio rodyklė (GRI lentelė)

Rodiklis	Aprašymas	
3.12	Lentelė, kurioje nurodoma standartinių duomenų vieta ataskaitoje	47-53

Užtikrinimas

Rodiklis	Aprašymas	
3.13	Procedūros, nusakančios ataskaitos išorinį tikrinimą	2-3

4. VALDYMAS, ĮSIPAREIGOJIMAI IR ĮTRAUKIMAS

Valdymas

Rodiklis	Aprašymas	
4.1	Organizacijos valdymo struktūra	12
4.2	Aukščiausiojo valdymo organo vadovo pareigos	8
4.3	Organizacijoms, kurios turi vienos pakopos valdybos sistemą (unitary board structure), pateikti nepriklausomų ir (arba) nevykdomųjų direktorių narių skaičių bei pasiskirstymą pagal lytį	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
4.4	Priemonės, kuriomis įmonės akcininkai ir darbuotojai gali teikti pasiūlymus ar rekomendacijas aukščiausiam valdymo organui	19
4.5	Aukščiausiojo valdymo organo narių ir kitų vadovų atlyginimų ryšys su organizacijos aplinkosauginės ir socialinės veiklos rodikliais	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
4.6	Priemonės interesų konfliktams tarp aukščiausiojo valdybos organo narių spręsti	
4.7	Procedūros aukščiausiojo valdymo organo ir komitetų sudėtimis parinkti	
4.8	Misija, vertybės, elgesio kodeksai ir principai	10
4.9	Aukščiausiojo valdymo organo taikomos priemonės stebėti organizacijos ekonominę, aplinkosauginę ir socialinę veiklą	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
4.10	Procedūros aukščiausiojo valdymo organo veiklai vertinti	

Įsipareigojimai išorinėms iniciatyvoms

Rodiklis	Aprašymas	
4.11	Kaip organizacija taiko atsargumo principą	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
4.12	Ne organizacijos sukurtos ekonominės, aplinkosauginės ir socialinės chartijos, principai bei kitos iniciatyvos, kurias ji palaiko ir įgyvendina	
4.13	Priklausymas asociacijoms	30

Suinteresuotųjų įtraukimas

Rodiklis	Aprašymas	
4.14	Suinteresuotųjų sąrašas	12
4.15	Suinteresuotųjų identifikavimas ir atranka	

4.16	Suinteresuotųjų įtraukimo būdai	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
4.17	Suinteresuotųjų išreikštas susirūpinimas (temos, pasiūlymai) ir organizacijos reakcija	

STANDARTINIAI DUOMENYS III: Veiklos rodikliai

EKONOMINIAI RODIKLIAI

Rodiklis	Aprašymas	
Ekonomika		
EC1	Sukurta tiesioginė ekonominė vertė ir jos paskirstymas	28
EC2	Finansinės pasekmės ir kitos rizikos, kylančios dėl klimato kaitos, bei dėl to atsirandančios veiklos galimybės organizacijai	Neaktualu
EC3	Organizacijos išmokų plano (pensijų plano) įsipareigojimų įgyvendinimas	Neaktualu
EC4	Gauta žymi finansinė valstybės parama	Finansinės valstybės paramos negauta
Dalyvavimas rinkoje		
EC5	Pradedančiųjų žemiausios kvalifikacijos darbuotojų atlyginimų dydis, lyginant su vietiniu (šalies) minimaliu atlyginimu	17
EC6	Vietinių tiekėjų rėmimo politika ir praktika	Neaktualu negamybinei bendrovei
EC7	Procedūros vietos gyventojams įdarbinti	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
Netiesioginis ekonominis poveikis		
EC8	Visuomenės gerovei skirtų infrastruktūros investicijų ir teikiamų paslaugų vystymas ir poveikis	45-46
EC9	Netiesioginis ekonominis poveikis	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams

APLINKOSAUGINIAI RODIKLIAI

Rodiklis	Aprašymas	
Žaliavos		
EN1	Sunaudotos medžiagos (žaliavos)	Neaktualu negamybinei bendrovei
EN2	Sunaudotų perdirbtų medžiagų kiekis	Neaktualu negamybinei bendrovei
Energija		
EN3	Tiesioginis energijos sunaudojimas pagal pirminį energijos šaltinį	Neaktualu negamybinei bendrovei
EN4	Netiesioginis energijos sunaudojimas pagal pirminį energijos šaltinį	Neaktualu negamybinei bendrovei
EN5	Sutaupyta energija dėl įgyvendintų energijos taupymo ir efektyvumo didinimo priemonių	46
EN6	Produktų (paslaugų), pagamintų efektyviai naudojant energiją arba naudojant atsinaujinančią energiją, tiekimo iniciatyvos ir dėl to sumažintas energijos poreikis	45-46
EN7	Iniciatyvos sumažinti netiesioginės energijos vartojimą bei pasiekti rezultatai	45-46
Vanduo		

EN8	Sunaudotas vanduo	Neaktualu negamybinei bendrovei
EN9	Vandens telkiniai, smarkiai paveikti vandens paėmimo	Neaktualu negamybinei bendrovei
EN10	Perdirbto ir pakartotinai panaudoto vandens kiekis	Neaktualu negamybinei bendrovei
Bioįvairovė		
EN11	Priklausančių, nuomojamų ar valdomų teritorijų vietos ir dydžiai, kuriose organizacija veikia ir kurios yra įtrauktos į saugomų teritorijų sąrašą arba kurios yra neįtrauktos, tačiau turi didelę bioįvairovės vertę	26
EN12	Vykdomos veiklos poveikis biologinei įvairovei saugomose teritorijose arba teritorijose, kurios yra neįtrauktos, tačiau turi didelę bioįvairovės vertę	26
EN13	Apsaugotos arba atkurtos buveinės	26
EN14	Strategijos, dabartiniai veiksmai ir ateities planai valdyti poveikį bioįvairovei	45-46
EN15	Rūšių iš Tarptautinės (IUCN) ir Nacionalinės raudonųjų knygų skaičius, kurios yra organizacijos veiklų paveiktose vietovėse (pagal išnykimo riziką)	Nenustatyta rūšių, kurioms turi įtakos bendrovės veikla
Išlankos, nuotekos ir atliekos		
EN16	Tiesioginį ir netiesioginį šiltnamio efektą sukeliančių išlankų kiekis	45-46
EN17	Kitų netiesioginį šiltnamio efektą sukeliančių išlankų kiekiai	45-46
EN18	Šiltnamio efektą sukeliančių išlankų mažinimo iniciatyvos ir pasiekti rezultatai	45-46
EN19	Ozono sluoksnį ardančių išlankų kiekiai	Neaktualu negamybinei bendrovei
EN20	Azoto bei kitų oro teršalų tipas ir kiekis	
EN21	Bendros vandens nuotekos	
EN22	Bendras atliekų kiekis	
EN23	Bendras gamtai reikšmingų teršalų išsiliejimų kiekis ir apimtys	
EN24	Pervežtų, importuotų, eksportuotų ir sutvarkytų pavojingų atliekų kiekis	
EN25	Dėl organizacijos nuotekų smarkiai paveiktų vandens telkinių ir susijusių buveinių dydis, apsaugos statusas ir bioįvairovės vertė	
Produktai ir paslaugos		
EN26	Veiksmai, kuriais siekiama sumažinti produktų ir paslaugų žalingą poveikį gamtai	45-46
EN27	Parduotų produktų ir atgautų medžiagų santykis	Neaktualu negamybinei bendrovei
Atitiktis įstatymams		
EN28	Piniginės arba nepiniginės sankcijos, pritaikytos organizacijai už aplinkosauginių įstatymų ar taisyklių nesilaikymą	Taisyklių pažeidimų neaptikta
Transportas		
EN29	Medžiagų ir produktų transportavimo bei darbuotojų susisiekimo poveikis aplinkai	45-46
Bendra informacija		
EN30	Visos aplinkos apsaugai skirtos išlaidos (kaštai) ir investicijos	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiams, socialiniams ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
DARBO PRAKTIKA IR DERAMOS DARBAS (LA)		
odiklis	Aprašymas	

Darbuotojai

LA1	Darbuotojų skaičius	15
LA2	Darbuotojų kaita	14
LA3	Priedai, taikomi visą darbo dieną dirbantiems darbuotojams	17
LA15	Po motinystės (tėvystės) atostogų grįžtančiųjų į darbą ir pasiliekančiųjų jame santykis pagal lytį	15

Darbo ir valdymo santykiai

LA4	Kolektyvinę darbo sutartį pasirašiusių darbuotojų skaičius	Pasikeitus darbo kodeksui, SDG įmonėje nuo 2019 m. kolektyvinė darbo sutartis nebegalioja
LA5	Minimalus pranešimo laikotarpis apie svarbius organizacijos veiklos pokyčius	11

Darbuotojų sveikata ir sauga

LA6	Darbuotojų, atstovaujamų formaliuose bendruose valdybos ir darbuotojų sveikatos ir saugos komitetuose, padedančiuose stebėti ir patarti dėl darbo sveikatos bei saugos programų, skaičius	21
LA7	Nelaimingų atsitikimų, profesinių susirgimų, prarastų dienų ir pravaikštų skaičius	29
LA8	Vykdomos švietimo, mokymo, konsultavimo, prevencijos ir rizikos valdymo programos, skirtos padėti darbuotojams, jų šeimoms ar bendruomenės nariams susirgus sunkiomis ligomis	17
LA9	Sveikatos ir saugos klausimai (temos) įtraukti į oficialius susitarimus tarp profesinių sąjungų	21

Mokymai ir švietimas

LA10	Vidutinis per metus vienam darbuotojui skirtas mokymų laikas	25
LA11	Darbuotojų įgūdžių gerinimo ir mokymosi visą gyvenimą programos	23-25
LA12	Darbuotojų, dalyvaujančių karjeros planavimo ir vertinimo programose, skaičius	23-25

Įvairovė ir lygios galimybės

LA13	Valdybos(-ų) ir darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį, amžiaus grupę, mažumos grupę ir pan.	15
-------------	--	----

Vienodas atlygis vyrams ir moterims

LA14	Darbo užmokesčio ir priedo dydžio pasiskirstymas pagal lytį, darbuotojų kategorijas	17, 18
-------------	---	--------

ŽMOGAUS TEISĖS (HR)

Rodiklis	Aprašymas	
-----------------	------------------	--

Investicijų ir pirkimų praktika

HR1	Reikšmingų investicinių sutarčių, į kurias įtrauktos sąlygos dėl žmogaus teisių, skaičius	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
HR2	Svarbių tiekėjų, rangovų ir kitų verslo partnerių, kuriems buvo pritaikyta patikra dėl žmogaus teisių, skaičius	
HR3	Mokymų valandų skaičius, kuriuose darbuotojai buvo mokomi organizacijos žmogaus teisių politikos ir procedūrų	

Nediskriminacija

HR4	Diskriminacijos incidentų skaičius ir veiksmai, kurių buvo imtasi juos išspręsti	29
------------	--	----

Laisvė asociacijoms ir kolektyvinėms deryboms

HR5	Organizacijos veiklos ir tiekėjai, kurie gali pažeisti teises į asociacijų laisvę ir į kolektyvines derybas, bei veiksmai, kurių imtasi, kad šios teisės būtų užtikrintos	17
------------	---	----

Vaikų darbas

HR6	Organizacijos veiklos ir tiekėjai, kurie kelia didelę riziką dėl vaikų darbo naudojimo, ir priemonės, kurių imtasi tam užkirsti	Bendrovėje ir su ja susijusiose įmonėse vaikų darbas nenaudojamas. Taip pat bendrovės veikloje ar pad tiekėjus, su kuriais bendrovė dirba, nėra veiksniai, kurie galėtų būti vertinami kaip turintys aukštą incidentų, susijusių su vaikų darbu, riziką.
------------	---	--

Priverstinis ir privalomas darbas

HR7	Organizacijos veiklos ir tiekėjai, kurie kelia didelę riziką dėl priverstinio darbo naudojimo, ir priemonės, kurių imtasi tam užkirsti	Bendrovėje ir su ja susijusiose įmonėse priverstinis darbas nenaudojamas.
------------	--	---

Apsaugos praktika

HR8	Apsaugos darbuotojų skaičius, kuriems buvo praversti mokymai apie organizacijos nuostatas ir procedūras dėl žmogaus teisių	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiams, socialiniams ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
------------	--	---

Vietinių žmonių teisės

HR9	Incidentų dėl vietinių žmonių žmogaus teisių pažeidimų skaičius	Incidentų ir pažeidimų nenustatyta
------------	---	------------------------------------

Išvertinimas

HR10	Veiklų skaičius, kurioms buvo atlikti tyrimai dėl žmogaus teisių pažeidimo	Incidentų ir pažeidimų nenustatyta
-------------	--	------------------------------------

Kompensacija

HR11	Per veikiančius skundų teikimo mechanizmus užfiksuotų ir išspręstų su žmogaus teisėmis susijusių nusiskundimų skaičius	29
-------------	--	----

VISUOMENĖ (SO)

Rodiklis	Aprašymas	
-----------------	------------------	--

Vietos bendruomenė

SO1	Veiklų, įgyvendintų bendradarbiaujant su vietine bendruomene, atliekant poveikio vertinimą ir vystymo programas, skaičius	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiams, socialiniams ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
SO9	Veiklos, turinčios žymų neigiamą poveikį bendruomenei	
SO10	Preveninės arba sušvelninimo priemonės, skirtos sumažinti organizacijos veiklos daromą neigiamą poveikį bendruomenei	

Korupcija

SO2	Padalinių (skyrių), kuriems buvo atlikti tyrimai dėl galimos korupcijos, skaičius	Tyrimai dėl galimos korupcijos SDG skyriuose nebuvo atlikti
SO3	Darbuotojų, kuriems buvo praversti mokymai apie kovos su korupcija politika ir procedūromis, skaičius	25
SO4	Veiksmai, kurių buvo imtasi reaguojant į korupcijos incidentus	Korupcijos incidentų bendrovėje neužfiksuota

Viešojo politika

SO5	Viešojoje politikoje užimami postai, dalyvavimas jos vystyme ir lobistinė veikla	31
SO6	Finansinė ir kitokia parama politinėms partijoms, politikams ir susijusioms institucijoms	Nei finansinės, nei natūrinės politinės pagalbos nebuvo suteikta nei tiesiogiai nei netiesiogiai.

Antikonkurencinė veikla

SO7	Įgyvendintos priemonės, skirtos antikonkurencinio elgesio ir monopolijų prevencijai	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiams, socialiniams ir aplinkos
------------	---	---

		apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
Atitiktis		
SO8	Svarbių nuobaudų, susijusių su įstatymų ir reikalavimų nesilaikymu, pinigine išraiška bei bendras nepiniginių nuobaudų skaičius	Nuobaudų negauta
ATSAKOMYBĖ DĖL PRODUKTŲ (PR)		
Rodiklis	Aprašymas	
Vartotojų sveikata ir saugumas		
PR1	Produktai ir paslaugos (jų kategorijos), kuriems buvo atliktas būvio ciklo vertinimas, siekiant pagerinti poveikį vartotojų sveikatai ir saugumui	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
PR2	Incidentų dėl įstatymų ir savanoriškų kodeksų, susijusių su produktų ir paslaugų poveikiu vartotojų sveikatai ir saugumui, nesilaikymo skaičius	
Produktų ir paslaugų ženklavimas		
PR3	Procedūros, nustatančios informacijos apie produktus ir paslaugas teikimą, bei produktų ir paslaugų dalis, kuriai šios procedūros yra taikomos	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
PR4	Incidentų dėl įstatymų ir savanoriškų kodeksų, susijusių su informacijos apie produktų ir paslaugų teikimu ir jų ženklavimu, nesilaikymo skaičius	
PR5	Vartotojų pasitenkinimo produktais ir paslaugomis tyrimai	
Rinkodara		
PR6	Programos, užtikrinančios rinkodaros, komunikacijos, reklamos ir rėmimo atitiktį įstatymams, standartams ir savanoriškiems įsipareigojimams	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
PR7	Incidentų dėl įstatymų ir savanoriškų įsipareigojimų, susijusių su rinkodara, reklama ir rėmimu, nesilaikymo skaičius	
Vartotojų privatumas		
PR8	Pagrįstų skundų dėl vartotojų privatumo pažeidimų skaičius bei vartotojų duomenų praradimai	Skundų ir praradimų neįvyko
Atitiktis		
PR9	Stambios piniginės baudos už įstatymų ir kitų teisės aktų, susijusių su produktų ir paslaugų tiekimu ir naudojimu, pažeidimus	Baudų negauta