

SDG ĮMONIŲ GRUPĖS TVARUMO ATASKAITA

1. BENDROJI INFORMACIJA

SDG įmonių grupės Tvarumo ataskaita buvo parengta pagal 2024 metų gruodžio 17 d. EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group) Europos komisijai pateiktą savanorišką tvarumo atskaitomybės standartą, skirtą mažoms ir vidutinėms nelistinguojamoms įmonėms (angl. Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed small and medium sized undertakings, VSME). Tvarumo ataskaitoje informacija pateikta pagal VSME pagrindinį ir išsamųjį modulius. SDG įmonių grupės Tvarumo ataskaitoje informacija pateikiama už 2024 kalendorinius metus, todėl palyginamumas bus atliktas 2026 metais.

Tvarumo ataskaitoje naudojamų laikotarpių apibrėžtys atitinka VSME standartą:

- Trumpasis laikotarpis – ataskaitinis laikotarpis, atitinkantis ataskaitinių metų trukmę;
- Vidutinis laikotarpis – laikotarpis nuo ataskaitinio laikotarpio pabaigos iki penkerių metų;
- Ilgasis laikotarpis – laikotarpis, ilgesnis nei penkeri metai.

Vertinant klimato kaitos poveikį, taikomi tarptautiniuose klimato scenarijuose (pvz. Tarpvyriausybinės klimato kaitos komisijos – IPCC) nustatyti laikotarpio periodai, leidžiantys identifikuoti galimą klimato rizikos poveikį įmonės veiklai, tiekimo grandinei, turtui ir bendruomenėms:

- Trumpasis klimato rizikų laikotarpis: 2021–2040 m.;
- Vidutinis klimato rizikų laikotarpis: 2041–2060 m.;
- Ilgasis klimato rizikų laikotarpis: 2081–2100 m.

Taikant ataskaitinius ir klimato scenarijų laikotarpius, įmonių grupė gali nuosekliai stebėti rodiklius ir vertinti klimato rizikų poveikį trumpuoju, vidutiniu ir ilguoju laikotarpiais.

SDG įmonių grupės Tvarumo ataskaita skirta suinteresuotoms šalims. Šiais metais Tvarumo ataskaita yra parengta kaip atskiras dokumentas, tačiau ateinančiais metais planuojama Tvarumo ataskaitą skelbti viešai, ją integruojant į Vadovybės ataskaitą.

SDG įmonių grupė siekia atskleisti tiek palankius, tiek nepalankius rezultatus bei temas, vadovaujantis nešališkumo principu, todėl Tvarumo ataskaitoje pateikia informaciją, kuri yra svarbi, teisinga, palyginama, skaidri, suprantama ir patikrinta.

Tvarumo ataskaita apima SDG įmonių grupės vykdomą veiklą ir yra parengta konsoliduotu pagrindu, įtraukiant šias įmones:

- **Uždaroji akcinė bendrovė „SDG”**, registruota adresu: Draugystės g. 8E, LT-51264 Kaunas;
- **UAB „SDG grupė”**, registruota adresu: Draugystės g. 8E, LT-51264 Kaunas;
- **UAB „SDG kodas”**, registruota adresu: Taikos pr. 122-7, LT-52140 Kaunas;

- VŠĮ „Saugi pradžia“, registruota adresu: Draugystės g. 8E, LT-51264 Kaunas.

SDG įmonių grupės duomenys*:

	Uždaroji akcinė bendrovė „SDG“	UAB „SDG grupė“	UAB „SDG kodas“	VŠĮ „Saugi pradžia“
Teisinė forma:	Uždaroji akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė	Uždaroji akcinė bendrovė	Viešoji įstaiga
NACE kodas:	74.90	70.22	46.42	74.90
Balanso suma, Eur:	6 642 490	8 828 602	1 599 396	-
Grynosios pajamos, Eur:	2 610 227	578 870	131 100	-
Vidutinis darbuotojų skaičius, vnt.:	259	17	29	3
Visą darbo dieną dirbančių darbuotojų skaičius įmonėje. Darbuotojų skaičius pilnam etatui, vnt.	256,658	16	27	2,25

**Tai duomenys, apimantys visas šiuo metu SDG įmonių grupei priklausančias įmones, išskyrus UAB „SDG akademija“ ir UAB „SDG statyba“, nes šių įmonių veikla nėra vykdoma ir todėl jos nėra įtrauktos į Tvarumo ataskaitą.*

Visų grupės įmonių pagrindinis akcininkas yra UAB „SDG grupė“.

VŠĮ „Saugi pradžia“ dalininkai yra Uždaroji akcinė bendrovė „SDG“ ir UAB „SDG kodas“.

Uždaroji akcinė bendrovė „SDG“ neturi nei dukterinių, nei asocijuotų įmonių.

SDG įmonių grupės savininkai – Rūta Jasienė ir Eduardas Jasas.

Pagrindinės SDG įmonių grupės teikiamos paslaugos:**Uždaroji akcinė bendrovė „SDG“**

- Darbuotojų sauga ir sveikata: darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos funkcijų vykdymas, profesinės rizikos vertinimas, nelaimingų atsitikimų tyrimas, darbuotojų sveikatos patikrinimų organizavimas, mokymai ir konsultacijos.

- Gaisrinė ir civilinė sauga: gaisrinės saugos auditai, evakavimo planų rengimas, priešgaisrinės saugos instrukcijų rengimas, civilinės saugos dokumentacijos parengimas.
- Aplinkos apsauga: aplinkosauginiai auditai, dokumentacijos rengimas, konsultacijos dėl taršos leidimų, atliekų tvarkymo ir kitų aplinkosauginių aspektų.
- Vadybos sistemos: ISO standartų diegimas ir palaikymas, vidaus audito atlikimas, vidaus auditorių mokymai.
- Teisinės paslaugos: darbo teisės, įmonių teisės, sutarčių teisės konsultacijos, asmens duomenų apsaugos klausimai.
- Psichologinės paslaugos: organizacijų mikroklimato tyrimai, konsultacijos įvykus nelaimingam atsitikimui, smurto prevencijos ir mobingo mokymai, individualios konsultacijos darbuotojams.
- Inžinerinės paslaugos: statinių techninė priežiūra, elektros, šilumos ir dujų ūkių priežiūra, energetikos darbuotojų mokymas ir atestavimas, dielektrinių priemonių patikros.
- Mokymai: mokymų programų rengimas, seminarai, konferencijos, kompetencijų vertinimas, nuotolinis mokymas.
- Profesinė sveikata: profesinės sveikatos priežiūros atlikimas, profesinių ligų nustatymas, mokymų ir konsultacijų teikimas, sveikatinimo programos sudarymas.
- Laboratorija: apšvietimo, šiluminės aplinkos, elektromagnetinių laukų, akustinio triukšmo, vibracijos matavimų atlikimas
- Profesinė rizika: profesinės rizikos identifikavimas ir vertinimas

UAB „SDG grupė”

Valdančioji įmonių grupės bendrovė, teikianti konsultacijų ir turto valdymo paslaugas.

UAB „SDG kodas”

Didmeninė ir mažmeninė prekyba darbo saugos priemonėmis, drabužiais, avalyne, vienkartiniais rūbais, priešgaisrinės saugos priemonėmis, saugos ženklais ir žurnalais.

VšĮ „Saugi pradžia”

Socialiai atsakingo verslo ir savanorystės skatinimas, atsakingų jaunųjų visuomenės narių ugdymas.

SDG įmonių grupės, vykdomos pagrindinės veiklos, nuosavybės teise priklausančių, nuomojamų ar valdomų, objektų geografinė padėtis

Uždaroji akcinė bendrovė „SDG”

Objektas	Adresas	Pašto kodas	Miestas	Šalis	Koordinatės (geografinė vietovė)
Registruota buveinė	Draugystės g. 8E	LT-51264	Kaunas	Lietuva	54.908546, 23.990222
Alytaus skyrius	Vilties g. 5	LT-62381	Alytus	Lietuva	54.401764, 24.024842
Kauno skyrius	Draugystės g. 8E	LT-51264	Kaunas	Lietuva	54.908546, 23.990222
Klaipėdos skyrius	Taikos pr. 32A	LT-91235	Klaipėda	Lietuva	55.696369, 21.148794
Marijampolės skyrius*	Kaimynų g. 10	LT-68187	Marijampolė	Lietuva	54.564100, 23.352817
Mažeikių skyrius	Algirdo g. 61	LT-89103	Mažeikiai	Lietuva	56.313962, 22.315021
Panevėžio skyrius	Beržų g. 38	LT-36202	Panevėžys	Lietuva	55.717982, 24.376120
Šakių poskyris	V. Kudirkos g. 35/1	LT-71139	Šakiai	Lietuva	54.555898, 23.354895
Šiaulių skyrius	Pramonės g. 23	LT-78136	Šiauliai	Lietuva	55.906800, 23.325506
Tauragės skyrius	S. Dariaus ir S. Girėno g. 22	LT-72251	Tauragė	Lietuva	55.253548, 22.287946
Utenos skyrius	J. Basanavičiaus g. 49A	LT-28113	Utena	Lietuva	55.497345, 25.597479
Vilniaus skyrius	Ateities g. 10A	LT-08303	Vilnius	Lietuva	54.736377, 25.267392
Visagino skyrius	Statybininkų g. 26	LT-31205	Visaginas	Lietuva	55.597390, 26.446021

* Marijampolės skyrius nuo 2024 m. lapkričio mėn. buvo perkeltas į naujai pradėta eksploatuoti pastatą, adresu Kaimynų g. 10, LT - 68187 Marijampolė. Anksčiau skyrius buvo įsikūręs adresu Kauno g. 102, LT - 68178 Marijampolė.

UAB „SDG grupė“

Objektas	Adresas	Pašto kodas	Miestas	Šalis	Koordinatės (geografinė vietovė)
Registruota buveinė	Draugystės g. 8E	LT-51264	Kaunas	Lietuva	54.908546, 23.990222

UAB „SDG kodas“

Objektas	Adresas	Pašto kodas	Miestas	Šalis	Koordinatės (geografinė vietovė)
Registruota buveinė	Taikos pr. 122-7	LT-52119	Kaunas	Lietuva	54.916716, 24.037511
Kauno skyrius	Draugystės g. 8E	LT-51264	Kaunas	Lietuva	54.908546, 23.990222
Klaipėdos skyrius	Taikos pr. 24A	LT-91222	Klaipėda	Lietuva	55.698574, 21.145833
Marijampolės skyrius	Kaimynų g. 10	LT-68187	Marijampolė	Lietuva	54.564100, 23.352817
Panevėžio skyrius	Beržų g. 38	LT - 36202	Panevėžys	Lietuva	55.717982, 24.376120
Šiaulių skyrius	Pramonės g. 23	LT-78136	Šiauliai	Lietuva	55.906800, 23.325506
Vilniaus skyrius	Ateities g. 10A	LT-08303	Vilnius	Lietuva	54.736377, 25.267392

VšĮ „Saugi pradžia“

Objektas	Adresas	Pašto kodas	Miestas	Šalis	Koordinatės (geografinė vietovė)
Registruota buveinė	Draugystės g. 8E	LT-51264	Kaunas	Lietuva	54.908546, 23.990222

Perėjimo prie tvaresnės ekonomikos praktika, politikos ir būsimos iniciatyvos

Tvarios ekonomikos link vedantys sprendimai SDG įmonių grupėje apima taikomas praktikas, esamas politikas bei planuojamas iniciatyvas, kurių tikslas – mažinti neigiamą įtaką aplinkai ir visuomenei bei stiprinti teigiamą poveikį, prisidedant prie darnios plėtros.

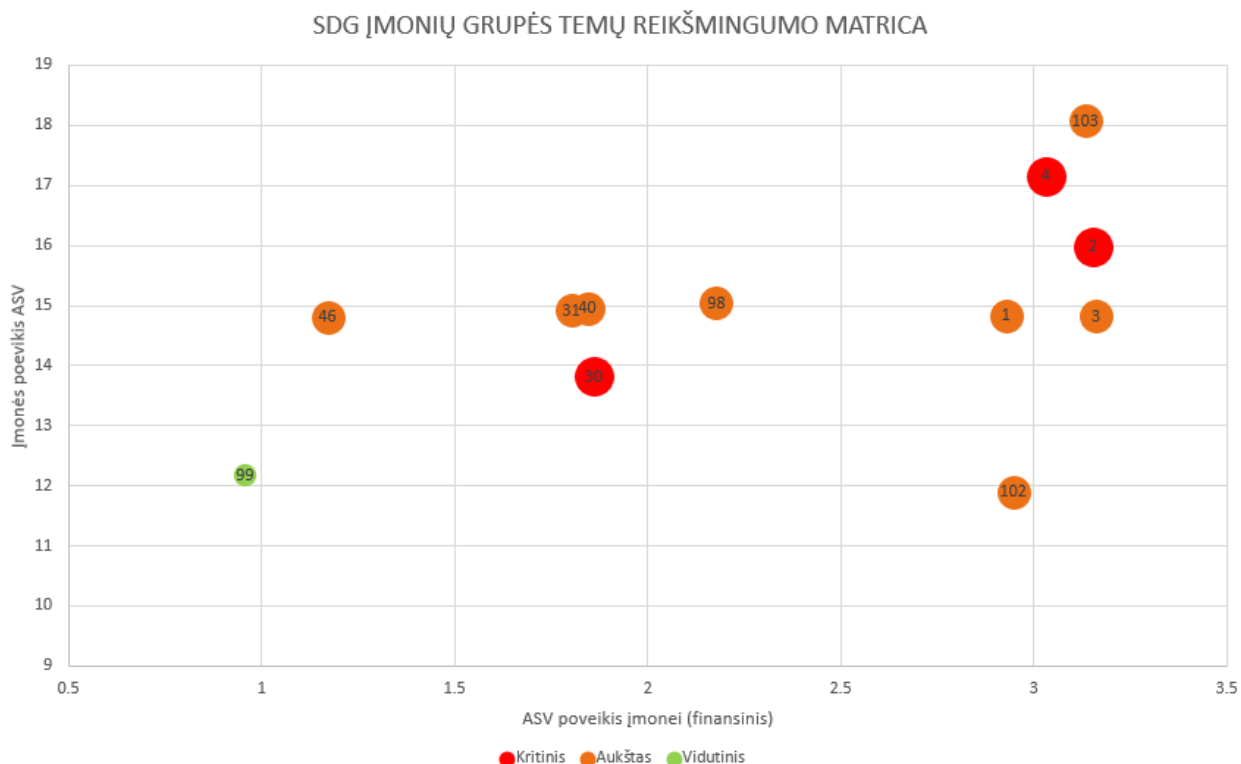
SDG įmonių grupė veikoje nuosekliai taiko tvarumo ir aplinkosaugos principus, siekdama sumažinti savo veiklos poveikį aplinkai ir prisidėti prie visuomenės gerovės. 2019 m., atsižvelgdama į Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslų (SDG – Sustainable Development Goals) darbotvarkę, kuria numatoma nuo 2020 m. iki 2030 m. įgyvendinti 17 tikslų, susijusių su tarptautine darnios plėtros kryptimi, SDG įmonių grupė apsibrėžė siekį iki 2030 m. nuosekliai integruoti šiuos tikslus į savo veiklą, juos etapais pritaikant įmonės koncepcijai. Nuo 2020 m. Darnaus vystymosi tikslai keliami palaipsniui: 2020 m. – 3 tikslas „Gera sveikata ir gerovė“ ir 8 tikslas „Padorus darbas ir ekonomikos augimas“, 2021 m. – 5 tikslas „Lyčių lygybė“ ir 10 tikslas „Sumažinta nelygybė“, 2022 m. – 2 tikslas „Panaikinti bada“ ir 4 tikslas „Kokybiškas švietimas“, 2023 m. – 12 tikslas „Atsakingas vartojimas ir gamyba“ ir 13 tikslas „Kova su klimato kaita“, 2024 m. – 7 tikslas „Prieinama ir švari energija“ ir 15 tikslas „Gyvybė žemėje“, 2025 m. – 6 tikslas „Švarus vanduo ir sanitarija“ ir 11 tikslas „Darnūs miestai ir bendruomenės“.

2024 m. SDG įmonių grupė, atsižvelgdama į verslo specifiką, aplinkosauginius bei socialinius iššūkius ir suinteresuotųjų šalių lūkesčius, atliko dvejojo reikšmingumo analizę ir išskyrė prioritетines tvarumo sritis.

Šios sritys apima:

- Aplinkosaugą – Klimato kaitos švelninimas (1), Energetika (2), Prisitaikymas prie klimato kaitos (3), Oro tarša (4), Atliekos (30);
- Socialinę atsakomybę – Darbo sąlygos (31), Vienodas požiūris ir lygios galimybės visiems (40), Kitos su darbu susijusios teisės (46);
- Valdyseną – Įmonės kultūra (98), Pranešėjų apsauga (99), Santykių su tiekėjais valdymas, įskaitant mokėjimo praktiką (102), Korupcija ir kyšininkavimas (103).

Žemiau pateikta tvarumo temų ir potemių, kurios yra vidutinio, aukšto ar kritinio reikšmingumo matrica.



SDG įmonių grupė 2025 m. planuoja parengti Tvarumo politiką, kurioje bus apibrėžti pagrindiniai principai, susiję su atsakingu išteklių naudojimu, poveikio aplinkai mažinimu, etiška verslo veikla, darbo santykių kokybe ir socialine atsakomybe. Politikos tikslas – užtikrinti, kad tvarumo aspektai būtų integruoti į įmonės strateginius sprendimus ir kasdienę veiklą. Tvarumo politika bus viešinama Uždarosios akcinės bendrovės „SDG“ internetinėje svetainėje.

Su tvarumu susijusios SDG įmonių grupės iniciatyvos:

- **Aplinkosauga:** 2022 m. Uždarojoje akcinėje bendrovėje „SDG“ įkurtas Tvarumo departamentas, kuris papildė teikiamas paslaugas aplinkosaugos srityje. Tai atspindi įmonės strateginį siekį integruoti tvarumo principus į pagrindines veiklas ir prisidėti prie darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimo. Atsižvelgiant į kuro sąnaudų mažinimą, vizitai į klientų įmones yra planuojami derinant, bendradarbiaujant su kolegomis. Didelis dėmesys skiriamas elektromobilių įsigijimui bei atsinaujinančių energijos šaltinių naudojimui.
- **Socialinė atsakomybė:** grupėje organizuojami darbuotojų saugos mokymai. Darbuotojai skatinami dalyvauti kvalifikacijos kėlimo mokymuose.
- **Valdymas:** grupėje parengtas Etikos kodeksas. Planuojama ateityje imtis konkrečių veiksmų tiekimo grandinės tvarumo vertinimui.

Šios iniciatyvos padeda SDG įmonių grupei gerinti veiklos efektyvumą, mažinti neigiamą poveikį aplinkai ir prisidėti prie Darnaus vystymosi tikslų.

B2 – 26a

Perėjimo prie tvaresnės ekonomikos praktikos, politikos ir būsimų iniciatyvų aprašymas

	Ar turite esamos tvarumo praktikos/ politikos/ būsimų iniciatyvų, kurios sprendžia bet kurią iš toliau nurodytų tvarumo problemų? [TAIP/ NE]	Ar jie viešai prieinami? [TAIP/ NE]	Ar politika turi kokių nors tikslų? [TAIP/ NE]	Esamos praktikos/ politikos/ būsimos iniciatyvos trumpas aprašymas ir tolesnių veiksmų aprašymas (jei apima tiekėjus/ klientus – nurodyti)	Būsimos iniciatyvos/ tikslai	Atsakingas asmuo už tikslų/ iniciatyvų įgyvendinimą
Klimato kaita	TAIP	TAIP	TAIP	Šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijų intensyvumo mažinimas; poveikio aplinkai rizikos vertinimas ir prevencija; atsinaujinančios energijos išteklių naudojimas.	Sumažinti ŠESD emisijų intensyvumą, lyginant su 2024 m. Didinti atsinaujinančios energijos naudojimą. Didinti elektromobilių skaičių įmonėje.	Uždarnosios akcinės bendrovės „SDG“ Tvarumo departamento direktorius; UAB „SDG grupė“ Socialinių reikalų direktorius.
Tarša	TAIP	TAIP	TAIP	Išmetamų teršalų, sudegus kurui, į aplinkos orą mažinimas.	2026 m. – sumažinti teršalų, išmetamų į aplinkos orą, kiekį 10 proc. lyginant su 2024 m.	Uždarnosios akcinės bendrovės „SDG“ Tvarumo departamento direktorius; Uždarnosios akcinės bendrovės „SDG“ Inžinerijos departamento direktorius. UAB „SDG grupė“ Infrastruktūros direktorius.
Vandens ir jūrų ištekliai	NE	N/A	N/A	N/A	N/A	
Biologinė įvairovė ir ekosistemos	NE	N/A	N/A	N/A	N/A	

SDG ĮMONIŲ GRUPĖS TVARUMO ATASKAITA

	Ar turite esamos tvarumo praktikos/ politikos/ būsimų iniciatyvų, kurios sprendžia bet kurią iš toliau nurodytų tvarumo problemų? [TAIP/ NE]	Ar jie viešai prieinami? [TAIP/ NE]	Ar politika turi kokių nors tikslų? [TAIP/ NE]	Esamos praktikos/ politikos/ būsimos iniciatyvos trumpas aprašymas ir tolesnių veiksmų aprašymas (jei apima tiekėjus/ klientus – nurodyti)	Būsimos iniciatyvos/ tikslai	Atsakingas asmuo už tikslų/ iniciatyvų įgyvendinimą
Žiedinė ekonomika	TAIP	TAIP	TAIP	Su veikla susijusių atliekų susidarymo mažinimas ir tinkamo atliekų tvarkymo užtikrinimas. Žiedinės ekonomikos principų pritaikymas veikloje.	Skatinti atliekų rūšiavimą.	Uždarnosios akcinės bendrovė „SDG“ Tvarumo departamento direktorius. UAB „SDG grupė“ Socialinių reikalų direktorius.
Sava darbo jėga	TAIP	TAIP	TAIP	Mokymų, seminarų, kvalifikacijos kėlimo organizavimas.	Skatinti darbuotojų profesinį tobulėjimą, darbuotojui skiriant mokymų per metus vienam darbuotojui po: 2025 m. – 30 val. 2026 m. – 35 val. 2027 m. – 40 val.	UAB „SDG grupė“ Personalo ir komunikacijos direktorius.
Vertės grandinės darbuotojai	TAIP	TAIP	TAIP	Tiekėjų etikos kodekso, apimančio lūkesčius, susijusius su aukščiausiais verslo etikos ir darbo standartais, žmogaus teisėmis bei aplinkosauga laikymasis ir priežiūra.	Pagerinti tiekimo grandinės skaidrumą: 2025 m. analizuoti tiekėjų tvarumo reikalavimus ir nustatyti aiškų tvarumo rizikų vertinimą tiekimo grandinėje. 2027 m. – įtraukti ne mažiau kaip 70 proc. tiekėjų į tvarumo vertinimą.	Uždarnosios akcinės bendrovės „SDG“ Vykdytysis direktorius.

SDG ĮMONIŲ GRUPĖS TVARUMO ATASKAITA

	Ar turite esamos tvarumo praktikos/ politikos/ būsimų iniciatyvų, kurios sprendžia bet kurią iš toliau nurodytų tvarumo problemų? [TAIP/ NE]	Ar jie viešai prieinami? [TAIP/ NE]	Ar politika turi kokių nors tikslų? [TAIP/ NE]	Esamos praktikos/ politikos/ būsimos iniciatyvos trumpas aprašymas ir tolesnių veiksmų aprašymas (jei apima tiekėjus/ klientus – nurodyti)	Būsimos iniciatyvos/ tikslai	Atsakingas asmuo už tikslų/ iniciatyvų įgyvendinimą
Paveikiamos bendruomenės	TAIP	TAIP	TAIP	Bendravimas su suinteresuotomis šalimis siekiant įdiegti tinkamas priemones dėl galimo poveikio aplinkai mažinimo.	Ne	Uždarnosios akcinės bendrovės „SDG“ Vykdytysis direktorius.
Vartotojai ir galutiniai vartotojai	TAIP	TAIP	TAIP	Aukščiausių verslo etikos standartų tiekimo grandinėje laikymosi skatinimas.	Ne	Uždarnosios akcinės bendrovės „SDG“ Vykdytysis direktorius.
Verslo etika	TAIP	NE	TAIP	Korupcijos prevencijos politikos, apimančios reikalavimus, susijusius su dovanomis ir kitomis naudomis bei interesų konfliktais, įgyvendinimo, priežiūros ir kontrolės užtikrinimas. Aukščiausių verslo etikos standartų tiekimo grandinėje laikymosi skatinimas. Gautos informacijos apie pažeidimus nagrinėjimo ir tyrimo proceso užtikrinimas.	2025 m. užtikrinti viešą informaciją apie antikorupcinę politiką sklaidą įmonės internetinėje svetainėje. 2025 m. praveisti darbuotojams mokymus apie korupcijos prevenciją.	UAB „SDG grupė“ Personalo ir komunikacijos direktorius; Uždarnosios akcinės bendrovės „SDG“ Vykdytysis direktorius.

B2 – 26a; B2 – 26b; C2 – 48; C2 - 49

4. APLINKOSAUGOS RODIKLIAI

Klimato kaita

SDG įmonių grupė šiuo metu užima lyderiaujančias pozicijas tarp Lietuvoje veikiančių įmonių, teikiančių darbuotojų saugos ir sveikatos konsultavimo paslaugas. SDG įmonių grupės atsakomybė yra užtikrinti veiklos efektyvumą ir mažinti neigiamą poveikį aplinkai. Siekiant šio tikslo Uždaroji akcinė bendrovė „SDG“, UAB „SDG Grupė“ ir UAB „SDG kodas“:

1. turi patvirtiną aplinkos apsaugos politiką, kurioje nustatyti aiškūs tikslai ir įsipareigojimai pagrindinėse srityse, tokiose kaip klimato kaita, oro tarša ir atliekų tvarkymas;
2. turi įsidedusi ir sertifikavusi aplinkosaugos vadybos sistemą, pagal LST EN ISO 14001:2015 standartą;
3. įgyvendino ŠESD perskaičiavimo politiką, pagrįstą SBTi (Science Based Targets initiative) ir ŠESD protokolo reikalavimais.

Energijos suvartojimas

Gamtinės dujos, dyzelinas, benzinas ir elektros energija yra pagrindiniai energijos šaltiniai SDG įmonių grupės veikloje. Transportui naudojamas benzinas, dyzelinas ir gamtinės dujos. Gamtinės dujos taip pat naudojamos ir patalpų šildymui.

UAB „SDG grupė“ įmonės pastate įsikūręs ir Uždarnosios akcinės bendrovės „SDG“ centrinis biuras, VšĮ „Saugi pradžia“ bei UAB „SDG kodas“ Kauno skyriaus parduotuvė, todėl elektros energijos bei patalpų šildymo sąnaudos toliau esančioje lentelėje yra pateiktos kartu su UAB „SDG grupė“, išskyrus atsinaujinančios energijos ir elektros energijos sąnaudos, skirtos elektromobiliams. UAB „SDG kodas“ registruotos buveinės elektros energijos ir šildymo duomenys šioje ataskaitoje už 2024 metus pateikti taip pat kartu su UAB „SDG grupė“.

Uždarnosios akcinės bendrovės „SDG“ Vilniaus, Klaipėdos, Šiaulių, Alytaus, Panevėžio, Marijampolės*, Mažeikių, Tauragės, Utenos, Visagino skyriai ir Šakių poskyris yra įsikūrę nuomojamose patalpose ir sąskaitas už elektrą ir šildymą pateikia patalpų administratorius. Vilniaus skyriaus ir Šakių poskyrio nuomos sąskaitose nebuvo išskirta kiek ir kokios energijos sunaudota patalpų šildymui, todėl bendrai Uždarnosios akcinės bendrovės „SDG“ įmonės duomenys nėra tikslūs. Ateityje planuojama iš šių skyrių pastatų administratorių gauti konkrečius duomenis ir juos įtraukti į Tvarumo ataskaitą.

**Marijampolės skyrius buvo įsikūręs nuomojamose patalpose iki 2024 metų lapkričio mėn.*

Bendrai SDG įmonių grupė 2024 metais elektros energijos sunaudavo 692,532 MWh, kurios 26,96 proc. sudarė žalioji energija. Elektros perdavimo sistemos operatoriaus AB „Litgrid“ duomenimis, 2024 m. elektros suvartojimas Lietuvoje buvo 11,504 TWh. Atsižvelgiant į šią statistiką, SDG įmonių grupė sunaudojo tik 0,006 % visos Lietuvoje suvartotos elektros energijos.

SDG įmonių grupės Energijos sunaudojimas

	Atsinaujinančios energijos sunaudojimas, MWh	Neatsinaujinančios energijos sunaudojimas, MWh	Iš viso 2024 m. Energijos sunaudota, MWh
Uždaroji akcinė bendrovė „SDG“			
Elektra	15,154	223,194	238,348
Benzinas	–	2840,254	2840,254
Dyzelinas	–	345,478	345,478
Suskystintos naftos dujos	–	0	0
Gamtinės dujos (transportui)	–	0,027	0,027
Gamtinės dujos (šildymui)	–	22,382	22,382
Iš viso:	15,154	3431,335	3446,489
UAB „SDG grupė“			
Elektra	171,57	232,375	403,945
Benzinas	–	164,051	164,051
Dyzelinas	–	55,928	55,928
Suskystintos naftos dujos	–	0	0
Gamtinės dujos (transportui)	–	0	0
Gamtinės dujos (šildymui)	–	116,865	116,865
Iš viso:	171,57	405,166	576,736
UAB „SDG kodas“			
Elektra	0	50,240	50,240
Benzinas	–	212,336	212,336

Dyzelinas	–	78,285	78,285
Iš viso:	0	340,861	340,861

Šiltnamio efektą sukeliančios dujos (ŠESD)

SDG įmonių grupės emisijos apskaičiuotos vadovaujantis ŠESD protokolo (ang. GHG protocol) metodika, taikant kontrolės metodą. Šiuo metodu apskaičiuotos visos įmonių grupės veiklų, kurias ji kontroliuoja, sukeltos ŠESD emisijos. ŠESD emisijų skaičiavimui buvo naudojami valstybinių ir nevalstybinių organizacijų bei tiesioginiai tiekėjų pateikti emisijų faktoriai.

Pirmos srities (Scope 1) ŠESD emisijos: tai tiesioginės ŠESD emisijos iš šaltinių, kurie priklauso įmonių grupei arba kuriuos ji kontroliuoja. Pagrindinės įmonių grupės pirmosios srities emisijas sudaro dyzelino ir benzino naudojimas lengvajam ir sunkiajam transportui.

Antros srities ŠESD (Scope 2) emisijos: netiesioginės ŠESD emisijos, kurios generuojamos gaminant perkamą kitų asmenų gaminamą šilumos bei elektros energiją. Elektros energijos emisijos apskaičiuotos naudojant vietovės (location-based) ir rinkos (market-based) metodus.

Trečios srities ŠESD (Scope 3) emisijos: šiais metais SDG įmonių grupė šių emisijų nusprendė neskaičiuoti, nes dėl ekonominės veiklos tikėtina, kad ši sritis nebus tokia reikšminga kaip 1-oji ir 2-oji. Ateinančiais metais planuojama surinkti visą reikalingą informaciją šios srities apskaitai ir ją pateikti Tvarumo ataskaitoje.

Konsoliduotos ŠESD emisijos

ŠESD emisijų sritys	2024 m.
	SDG įmonių grupė
	Iš viso, t CO ₂ ^e
1 lygio ŠESD	905,00
2 lygio ŠESD (vieta pagrįstas metodas)	116,97
2 lygio ŠESD (rinka pagrįstas metodas)	327,37
Viso (vieta pagrįstu metodu)	1 021,96
Viso (rinka pagrįstu metodu)	1 232,36

Taršos ŠESD intensyvumas pagal grynąsias pajamas

Taršos ŠESD intensyvumas pagal grynąsias pajamas	2024 m.
	SDG įmonių grupė
	Tūkst. t CO ₂ ^e / mln. eurui
Visas išmestas ŠESD kiekis (vieta pagrįstu metodu), padalytas iš grynujų pajamų	0,31
Visas išmestas ŠESD kiekis (rinka pagrįstu metodu), padalytas iš grynujų pajamų	0,37

Vidutinės ŠESD emisijos 1 darbuotojui

	SDG įmonių grupė, kg CO ₂ ^e
1 lygio ŠESD	2938,3
2 lygio ŠESD (vieta pagrįstas metodas)	261,25
2 lygio ŠESD (rinka pagrįstas metodas)	230,13
Viso (vieta pagrįstu metodu)	3199,55
Viso (rinka pagrįstu metodu)	3168,43

1 srities emisijos sudarė net 73,44 % visų įmonės emisijų skaičiuojant rinką pagrįstu metodu, arba 88,55 % vieta pagrįstu metodu. Šios emisijos susidarė naudojant dyzeliną, benziną ir gamtines dujas lengvajam transportui. Atsižvelgiant į šiuo metu prieinamus technologinius sprendimus, reikšmingai mažinti šio sektoriaus ŠESD emisijas nemažinant veiklos apimtys yra sudėtinga. SDG įmonių grupė nuosekliai elektrifikuoja transporto parką, o įsigyjant vidaus degimo variklio transporto priemones, pirmenybė teikiama benzinu varomiems modeliams. Šiuo metu grupės eksploatuojamam transportui sunaudojama maždaug aštuonis kartus daugiau benzino nei dyzelino, o benzinas, palyginti su dyzelinu, lemia apie 20 % mažesnes ŠESD emisijas. Ilgalaikėje perspektyvoje įmonių grupė planuoja atsižvelgti į technologines naujoves ir rodyti paklausą inovatyviems sprendimams, kurie padėtų mažinti ŠESD pėdsaką transporto sektoriuje.

Antrosios srities emisijos susidarė iš elektros ir šildymo energijos, naudojamos tik administracinėse patalpose. Skaičiuojant pagal rinką pagrįstu metodu, šios emisijos sudarė 26,56 % visų SDG įmonių

grupės emisijų, o skaičiuojant pagal vietovės metodą – 11,45 %. Skaičiuojant vieta pagrįstu metodu, įmonių grupės emisijos buvo nustatytos vadovaujantis elektros energijos ŠESD pėdsako sertifikatus išduodančiųjų įstaigų asociacijos (angl. Association of Issuing Bodies) duomenimis. SDG įmonių grupė nuosekliai mažina savo poveikį aplinkai, aktyviai pereidama prie atsinaujinančių energijos šaltinių. Šiuo metu SDG įmonių grupės Marijampolės ir Utenos skyriai 100 % elektros energijos naudoja iš žaliųjų šaltinių, o Kauno skyrius beveik pusę savo elektros poreikio taip pat tenkina žaliosios energijos pagalba.

Oro tarša

SDG įmonių grupė savo veiklos vykdymui 2024 metais eksploatavo 298 lengvuosius automobilius, 5 krovinines transporto priemones ir 1 krautuvą.

Uždaroji akcinė bendrovė „SDG“ 2024 metais turėjo 257 lengvuosius automobilių ir 2 krovinines transporto priemones iki 3,5 t, iš kurių: dyzeliniai buvo 8, benzininiai – 246 ir elektriniai – 6;

UAB „SDG grupė“ – 16 lengvųjų automobilių, 2 krovinines transporto priemones, iš kurių: dyzeliniai – 3, benzininiai – 14, elektriniai – 1. Taip pat turėjo ir 1 dyzelinį krautuvą;

UAB „SDG kodas“ – 23 lengvuosius automobilius ir 1 krovininį, iš kurių: 3 – dyzeliniai, 21 – benzininiai; VŠĮ „Saugi pradžia“ turėjo 2 elektrinius automobilius.

Transporto priemonių eksploatacijos metu išskiriamos teršalų medžiagos – CO₂, NO_x, KD ir SO₂, kurios prisideda prie oro taršos ir neigiamai veikia klimato kaitą bei visuomenės sveikatą. Siekdama sumažinti šį poveikį, SDG įmonių grupė vykdo išsamią kuro suvartojimo ir teršalų emisijų apskaitą, įgyvendina transporto parko modernizavimo programas, keičiant senus dyzelinius ir benzininės traukos automobilius į hibridinius ar elektrinius modelius bei planuoja maršrutus, kas leidžia sumažinti degalų sąnaudas ir taršos kiekį.

SDG įmonių grupė Kauno centriniame biure (Draugystės g. 8E Kaunas) ir Marijampolės skyriuje (Kaimynų g. 10 Marijampolė)* pastatų šildymui eksploatuoja katilus, naudojančius gamtines dujas.

Centriniame biure yra sumontuoti 2 vnt „ACV Prestige Solo 100“ 99 kW galios katilai, o Marijampolės skyriuje sumontuotas 1 vnt. „Bosch“ dujinis kondensacinis GC9700i W-40/GC9700i W-50, 48kW galios katilas.

SDG įmonių grupė yra identifikavusi aplinkos apsaugos aspektus bei įvertinusi jų poveikį aplinkai.

**Marijampolės skyriuje katilas pastato šildymui pradėtas eksploatuoti nuo 2024 lapkričio mėn., kai buvo pradėtas eksploatuoti naujas pastatas.*

SDG įmonių grupės aplinkos apsaugos aspektai

Veikla	Aplinkosauginis aspektas	Poveikis aplinkai
Transportas	Sunaudota mašinų alyva; Benzino sąnaudos; Dyzelinio kuro sąnaudos; Suskystintų dujų sąnaudos.	Dirvožemio, vandens, oro tarša; Šiltnamio efektas; Triukšmas.
Biuro paslaugos	Popieriaus sąnaudos; Spausdintuvų kasečių sąnaudos; Elektros energijos suvartojimas (netiesioginės CO ₂ emisijos).	Mišrių komunalinių atliekų susidarymas; Šiltnamio efektas.

Išteklių naudojimas, žiedinė ekonomika ir atliekų tvarkymas

Per ataskaitinį laikotarpį SDG įmonių grupėje susidarė 6,02 t atliekų, iš kurių 5,99 t buvo nepavojingos, o 0,02 tonos – pavojingos atliekos. Pavojingos atliekos, tokios kaip atliekos, kurių rinkimui ir šalinimui taikomi specialūs reikalavimai, kad būtų išvengta infekcijos, buvo tvarkomos laikantis teisės aktų reikalavimų, užtikrinant, kad jos būtų saugiai utilizuotos. Nepavojingos atliekos buvo rūšiuojamos, o didžioji jų dalis nukreipta perdirbimui ar pakartotiniam naudojimui.

Žemiau pateikta lentelė, kurioje nurodoma, kokias atliekas ir jų kiekius generuoja SDG įmonių grupė bei kur jos nukreipiamos tvarkyti.

SDG įmonių grupės atliekos

	Susidariusios atliekos, t			
	Iš viso susidariusių atliekų, iš kurių:			
		Atliekos nukreiptos perdirbimui arba pakartotiniam naudojimui	Atliekos nukreiptos į sąvartyną	Atliekos nukreiptos deginimui
Uždaroji akcinė bendrovė „SDG“				
Nepavojingos atliekos				
Naudotos padangos	0,18		0,18	
Baterijos ir akumuliatoriai, nenurodyti 20 01 33	0,001	0,001		

Stambi įranga (bent vienas iš išorinių išmatavimų didesnis nei 50 cm)	0,004	0,004		
Smulki įranga (nė vienas iš išorinių išmatavimų neviršija 50 cm)	0,01	0,01		
Iš viso nepavojingų atliekų:	0,19	0,01	0,18	
Pavojingos atliekos				
Atliekos, kurių rinkimui ir šalinimui taikomi specialūs reikalavimai, kad būtų išvengta infekcijos	0,02			0,02
Iš viso pavojingų atliekų:	0,02			0,02
UAB „SDG grupė”				
Nepavojingos atliekos				
Naudotos padangos	0,06		0,06	
Popierius ir kartonas	2,05	2,05		
Iš viso nepavojingų atliekų:	2,11	2,05	0,06	
UAB „SDG kodas”				
Nepavojingos atliekos				
Popieriaus ir kartono pakuotės	3,67	3,67		
Kitos plastikinės pakuotės	0,02	0,02		
Iš viso nepavojingų atliekų:	3,69	3,69		

Žaliavų srutai

SDG įmonių grupė vykdo konsultacinę ir pardavimo veiklą, todėl materialijų žaliavų naudojimas yra ribotas. Įmonių grupės veiklai būtini išteklių yra informacinių technologijų įranga ir biuro reikmenys. Žaliavų naudojimą sudaro kompiuteriai, mobilieji telefonai, popierius ir spausdintuvai. Šie išteklių naudojami klientų konsultavimui, mokymų organizavimui, prekių pardavimui, dokumentų rengimui ir projektų valdymui.

SDG įmonių grupės veikloje taip pat eksploatuojami automobiliai, užtikrinantys darbuotojų mobilumą vykstant į susitikimus su esamais ir potencialiais užsakovais bei atliekant kitas darbo funkcijas. Transporto priemonės jau išsamiai aptartos šios Tvarumo ataskaitos 4 – tame skyriuje, Aplinkosaugos

rodikliai, Klimato kaita. Automobiliai laikomi strateginiu ištekliumi, todėl jų naudojimas bei atnaujinimas valdomi pagal efektyvumo ir tvarumo kriterijus.

SDG įmonių grupės ištekliai

Išteklių tipas	Vienetas	Kiekis 2024 m.	Pastabos / tvarumo praktika
Popierius	kg	5250	Ribotas spausdinimas, skaitmeninės darbo priemonės. Pakartotinis popieriaus naudojimas.
Kompiuteriai	vnt.	350	Naudojami 4 - 6 metus, ir (ar) keitimas atliekamas atsiradus funkciniais trūkumams. Po to nukreipiami perdirbimui arba atnaujinimui.
Mobilieji telefonai	vnt.	350	Naudojami 3 - 4 metus, ir (ar) keitimas atliekamas atsiradus funkciniais trūkumams. Po to nukreipiami perdirbimui.
Spausdintuvai	vnt.	60	Naudojami 3 - 5 metus, keitimas atliekamas pagal atliktų kopijų skaičių ir (ar) funkcinių trūkumų identifikavimą. Po to nukreipiami perdirbimui arba atnaujinimui.

SDG įmonių grupė siekia efektyvaus išteklių naudojimo – palaikomas ilgas įrangos tarnavimo laikas, dokumentai spausdinami tik prireikus, diegiamos debesijos technologijos, kurios skirtos dokumentų valdymui, mažinamas fizinio popieriaus naudojimas.

Taip pat SDG įmonių grupė taiko žiedinės ekonomikos principus: IT įranga, kurios techninės savybės atitinka darbo reikalavimus, nėra keičiama kasmet. Pasenusi įranga perduodama atnaujinimui arba perdirbimui.

5. SOCIALINIAI RODIKLIAI

Sava darbo jėga

SDG įmonių grupės darbuotojai yra neatsiejama įmonių grupės dalis, nes jie tiesiogiai prisideda prie veiklos vykdymo, tikslų įgyvendinimo, kultūros ir darbo aplinkos kūrimo bei sėkmės. SDG įmonių grupei svarbu užtikrinti darbuotojams palankias, saugias ir sveikas darbo sąlygas, skatinti jų profesinį tobulėjimą.

SDG įmonių grupės įsipareigojimai aprašyti – Etikos kodekse, Integruotoje kokybės, aplinkos apsaugos, darbuotojų saugos ir sveikatos politikoje, Lygių galimybių politikoje, Smurto ir priekabiavimo politikoje bei bus aprašyti šiuo metu rengiamoje Tvarumo politikoje.

Politikos padeda SDG įmonių grupėje palaikyti skaidrią ir saugią darbo aplinką, bei užtikrinti visiems darbuotojams vienodas galimybes dirbti ir tobulėti.

Sava darbo jėga – bendroji informacija

SDG įmonių grupė nuo 2020 m. rengia socialinės atsakomybės pažangos ataskaitas ir nuosekliai kaupia duomenis apie darbuotojus, todėl šioje Tvarumo ataskaitoje socialiniai rodikliai pateikiami ir už 2023 metus.

Sava darbo jėga – samdomi, darbo santykiais su SDG įmonių grupe susiję asmenys. SDG įmonių grupėje darbuotojai dirba tik pagal neterminuotas (nuolatinės) darbo sutartis.

Nors didžiąją dalį darbuotojų sudaro moterys (74,67 %), tačiau yra skatinama darbuotojų įvairovė. Didelis dėmesys skiriamas kultūros kūrimui ir darbuotojų gerovės užtikrinimui, suteikiant įvairias naudas tiek darbuotojams, tiek visai įmonių grupei bei prisidedant prie tvaraus augimo.

SDG įmonių grupės darbuotojų skaičius bei pasiskirstymas pagal lytį

Lytis	Darbuotojų skaičius, vnt.	Darbuotojų, užimančių vadovaujančias pareigas skaičius, vnt.	Darbuotojų skaičius, vnt.	Darbuotojų, užimančių vadovaujančias pareigas skaičius, vnt.
	2023 m.		2024 m.	
Uždaroji akcinė bendrovė „SDG“				
Vyrai	62	8	65	10
Moterys	213	31	194	31
Kiti	0	0	0	0
Nepranešta	0	0	0	0
Iš viso darbuotojų	275	39	259	41

UAB „SDG grupė”				
Vyrai	6	2	6	2
Moterys	13	3	11	5
Kiti	0	0	0	0
Nepranešta	0	0	0	0
Iš viso darbuotojų	19	5	17	5
UAB „SDG kodas”				
Vyrai	9	3	6	2
Moterys	26	2	23	3
Kiti	0	0	0	0
Nepranešta	0	0	0	0
Iš viso darbuotojų	35	5	29	5
VšĮ „Saugi pradžia”				
Vyrai	0	0	0	0
Moterys	3	1	3	1
Kiti	0	0	0	0
Nepranešta	0	0	0	0
Iš viso darbuotojų	3	1	3	1

SDG įmonių grupė rūpinasi savo darbuotojais, todėl skiria ypatingą dėmesį bei išteklius darbuotojų lojalumui, pasitenkinimui darbu, kvalifikacijos kėlimui, psichosocialiniai aplinkai.

Įmonių grupės darbuotojų kaitos rodiklis atspindi darbuotojų priėmimą ir atleidimą per ataskaitinį laikotarpį. Darbuotojų kaita apima tuos, kurių sutartys buvo nutrauktos dėl įvairių priežasčių, įskaitant darbuotojų išėjimą savo noru, atleidimą ar išėjimą į pensiją. Žemiau lentelėje pateikti darbuotojų kaitos rodikliai, išskirti pagal SDG Grupės įmones.

SDG įmonių grupės darbuotojų kaitos rodikliai

Kaita* (%)		
	2023 m.	2024 m.
Uždaroji akcinė bendrovė „SDG”	10,92	10,55
UAB „SDG grupė”	5,00	0,00
UAB „SDG kodas”	30,30	40,00
VšĮ „Saugi pradžia”	50,00	0,00

* Kaita apskaičiuojama, visų įmonę palikusių darbuotojų skaičių padalinus iš vidutinio metinio darbuotojų skaičiaus ir padauginus iš 100.

Didžiausia kaita buvo UAB „SDG kodas” įmonėje, kuriai įtakos turėjo organizaciniai pokyčiai.

Sava darbo jėga – sauga ir sveikata

SDG grupės įmonėse: Uždaroji akcinė bendrovė „SDG“, UAB „SDG kodas“ ir UAB „SDG grupė“ yra įdiegta, veikianti ir sertifikuota integruota Darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistema ISO 45001:2018. Standarto reikalavimų laikymasis padeda užtikrinti saugias ir sveikas darbo sąlygas darbuotojams, mažinti nelaimingų atsitikimų darbe tikimybę ir sergamumą profesinėmis ligomis.

Pagrindiniai įmonių grupės Darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemos principai:

- LR reglamentuotų darbuotojų sveikatos ir saugos teisės aktų ir etikos kodekso laikymasis;
- aukšto sąmoningumo ir asmeninio įsitraukimo skatinimas;
- darbuotojų skatinimas įsitraukti ir aktyviai dalyvauti gerinant darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemą;
- sveikų ir saugių darbo sąlygų užtikrinimas darbuotojams, siekiant išvengti su darbu susijusių traumų ir ligų;
- pavojų identifikavimas ir pašalinimas laiku;
- tiekėjų atrankas vykdomas, vertinant turimus DSS standartus;
- nuolat analizuojami ir vertinami suinteresuotų šalių poreikiai, ieškoma būdų, kaip efektyviau įgyvendinti jų reikalavimus;
- griežta rangos įmonių, dirbančių mūsų patalpose, kontrolė;
- darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemos laikymasis privalomas visiems darbuotojams ir rangovams, lankytojams, tiekėjams, praktikantams;
- nuolatinis atsakingų žmonių mokymas ir savalaikis atestavimas.

SDG įmonių grupė nuolatos stebi ir identifikuoja rizikos faktorius ir kylančius pavojus, kad galėtų užtikrinti saugią ir sveiką darbo aplinką.

SDG įmonių grupės pavojai ir rizikos faktoriai

PAVOJŲ IDENTIFIKAVIMAS	RIZIKOS FAKTORIAI
• 2024 metais įmonių grupėje neįvyko nei vieno mirtino, sunkaus ar lengvo nelaimingo atsitikimo darbe. • 2024 metais įmonių grupėje nebuvo nustatytų profesinių ligų atvejų.	Fizikiniai rizikos veiksniai: dirbtinis apšvietimas; šiluminė aplinka; akustinis triukšmas; vibracija viso kūno;

• SDG įmonių grupė siekia ir toliau išlaikyti saugią ir patikimą darbo vietą visiems darbuotojams. • Atliekant rizikos vertinimą, dalyvauja darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos vadovas, atsakingas departamento/skyriaus vadovas ir darbuotojai. • Incidento tyrimas – registravimas ir administravimas „Nelaimingų atsitikimų darbe, incidentų ir nelaimingų atsitikimo darbe aktų registravimo“ žurnale, o įvykus rimtesniam incidentui sudaroma komanda įvykiui ištirti. • Nuolat vertinami rizikos veiksniai. •Glaudus kasdienis bendradarbiavimas su darbuotojais	vibracija rankas veikianti; elektromagnetiniai laukai. Fiziniai; Psichosocialiniai; Ergonominiai: darbo sunkumas ir įtampa.
---	--

Nelaimingų atsitikimų prevencija

SDG įmonių grupė siekdama užkirsti visas galimas kylančias rizikas savai darbo jėgai, nuolatos skatina įsitraukti darbuotojus, kurie privalo pranešti apie potencialiai pavojingas darbo situacijas. Visos identifikuotos situacijos yra registruojamos ir administruojamos „Nelaimingų atsitikimų darbe, incidentų ir nelaimingų atsitikimo darbe aktų registravimo“ žurnale.

Įmonių grupėje renkami ir registruojami duomenys apie nelaimingus atsitikimus darbe bei stebimas progresas. Nelaimingų atsitikimų darbe stebėsenai naudojamas TRI rodiklis.

SDG įmonių grupės darbuotojų nelaimingi atsitikimai darbe

	2024 m.
Mirtini nelaimingi atsitikimai darbo vietoje	0
Sunkūs nelaimingi atsitikimai darbo vietoje	0
Lengvi nelaimingi atsitikimai darbo vietoje	0
Vos neįvykę nelaimingi atsitikimai	0
Darbuotojų išdirbtų valandų skaičius	678 000 val.
Su darbu susijusios rizikos, didinančios nelaimingo atsitikimo galimybę	Eismo įvykiai: didžiausia rizika – avarijos
Sveikatos sutrikimai ar mirtys dėl profesinės ligos ar susirgimo	0
Su darbu susijusios rizikos didinančios profesinių ligų pavojų	Fizikiniai rizikos veiksniai: Vibracija viso kūno; Vibracija veikianti rankas; Dirbtinis apšvietimas; Ergonominiai: Darbo sunkumas ir įtampa.
TRI rodiklis* ()	0

*Darbuotojų nelaimingų atsitikimų skaičius tenkantis 200 000 darbo valandų per metus.

SDG įmonių grupėje 2023 metais buvo 1, o 2024 metais buvo 2 lengvi nelaimingi atsitikimai, kurie įvyko pakeliui į darbą/ iš darbo metu. Atlikus tyrimus buvo nuspręsta papildomų saugos priemonių nesiimti, nes įvykiai nebuvo susiję su darbo aplinka ar darbuotojo vykdomomis funkcijomis.

Sava darbo jėga – atlygis, kolektyvinės sutartys ir mokymai

SDG įmonių grupės visi darbuotojai gauna darbo užmokestį, kuris yra didesnis už šalyje nustatytą minimalų darbo užmokestį. Darbo užmokesčio politika (darbuotojų darbo apmokėjimo sistema) užtikrina, kad būtų išvengta bet kokio diskriminavimo lyties ir kitais pagrindais. Vyrams ir moterims už tokį patį ar lygiavertį darbą yra mokamas vienodas darbo užmokestis. SDG įmonių grupė užtikrindama tinkamą darbo užmokestį ir darbuotojų tobulėjimo galimybes prisideda prie ilgalaikio įmonių grupės konkurencingumo bei organizacinės kultūros stiprinimo.

Žemiau lentelėje pateiktas 2024 m. SDG įmonių grupės darbo užmokesčio skirtumas tarp moterų ir vyrų.

SDG įmonių grupės darbo užmokesčio skirtumas tarp moterų ir vyrų

Darbo užmokesčio skirtumas, %		
	2024 m.	2023m.
Uždaroji akcinė bendrovė „SDG“	1,08	2,25
UAB „SDG grupė“	-42,99	-31,14
UAB „SDG kodas“	29,83	32,35
VšĮ „Saugi pradžia“	-	-

**(Darbuotojų vyrų vidutinis valandos užmokestis neatskaičius mokesčių – darbuotojų moterų vidutinis valandos užmokestis neatskaičius mokesčių) / Darbuotojų vyrų vidutinis valandos užmokestis neatskaičius mokesčių x 100).*

Uždarojoje akcinėje bendrovėje „SDG“ ir UAB „SDG kodas“ vyrų vidutinis valandos užmokestis neatskaičius mokesčių buvo didesnis nei moterų, o UAB „SDG grupė“ – mažesnis. VšĮ „Saugi pradžia“ įmonėje dirba tik moterys, todėl darbo užmokesčio skirtumas nebuvo skaičiuotas.

Įmonių grupė nuolat vertina darbo užmokesčio skirtumą, analizuoja priežastis ir, esant poreikiui, koreguoja darbo užmokesčio tvarką, kad būtų užtikrinamos vienodos galimybės visiems darbuotojams, nuosekliai mažinami atlygio skirtumai, o atlygio struktūra atitiktų lygių galimybių principus. Kolektyvinė sutartis įmonių grupėje nėra taikoma.

SDG įmonių grupėje didelis dėmesys skiriamas darbuotojų mokymams ir profesiniam tobulėjimui. Įmonių grupė sudaro vienodas galimybes visiems darbuotojams siekti profesinio tobulėjimo, kelti kvalifikaciją, persikvalifikuoti ir įgyti darbinės patirties. SDG įmonių grupėje yra parengta ir patvirtinta kvalifikacijos kėlimo vidinė tvarka. 2023 m. vidutinis mokymų valandų skaičius, tenkantis vienam SDG įmonių grupės darbuotojui, sudarė 16 valandų, o 2024 m. – 29 valandas. Žemiau pateikta lentelė su duomenimis, kiek vidutiniškai valandų mokymams buvo skirta vienam darbuotojui 2024 metais.

SDG įmonių grupės vidutinis mokymų valandų skaičius vienam darbuotojui

2024 m.	
	Vidutinis mokymų valandų skaičius vienam darbuotojui, val.
Uždaroji akcinė bendrovė „SDG“	32,61
UAB „SDG grupė“	30,41
UAB „SDG kodas“	19
VšĮ „Saugi pradžia“	36,67

SDG įmonių grupės darbuotojų vidutinis mokymų valandų skaičius vienam darbuotojui buvo skaičiuojamas įtraukiant visas mokymų valandas, nepriklausomai nuo to, ar darbuotojai dalyvavo

viename ar keliuose mokymuose. Kadangi kai kurie darbuotojai dalyvavo keliuose mokymuose, o kiti – galimai visai nedalyvavo, šis rodiklis atspindi bendrą vidurkį visiems darbuotojams.

VALDYMO SRITIS

Apkaltinamieji nuosprendžiai ir baudos, susiję su kyšininkavimu ir kova su korupcija

SDG įmonių grupės Etikos kodekse yra aprašytas kovos su kyšininkavimu principų įgyvendinimas.

- SDG įmonių grupė yra įsipareigojusi ir pasiryžusi kovoti su visomis kyšininkavimo ir korupcijos formomis, įskaitant, bet neapsiribojant – grynųjų pinigų perdavimu, vertingomis dovanomis, kelionių, pramogų apmokėjimu, karjeros galimybių suteikimu ir (ar) žadėjimu, vertingos, komerciškai svarbios informacijos nutekiniu ir kt., ir laikytis atitinkamų kovos su kyšininkavimu ir korupcija įstatymų ir teisės aktų, galiojančių visose šalyse, kuriose įmonių grupė teikia savo paslaugas.
- SDG įmonių grupės darbuotojams draudžiama tiesiogiai ir (ar) netiesiogiai siūlyti, duoti, suteikti leidimą duoti, prašyti, priimti arba gauti kyšį, įskaitant ir per bet kuriuos trečiuosius asmenis.
- SDG įmonių grupė visiškai netoleruoja korupcijos ir tikimasi, kad ir klientai ir partneriai laikosi to paties principo.
- SDG įmonių grupės darbuotojams draudžiama užsiimti korupcinio pobūdžio nusikalstama veikla – kyšininkavimu, prekybos poveikiu, papirkimu, kita nusikalstama veikla, jeigu ji padaryta teikiant paslaugas siekiant sau ar kitiems asmenims naudos: piktnaudžiavimas tarnybine padėtimi arba įgaliojimų viršijimas, piktnaudžiavimas oficialiais įgaliojimais, dokumentų ar matavimo priemonių suklastojimas, sukčiavimas, turto pasisavinimas ar iššvaistymas, tarnybinės paslapties atskleidimas, neteisingų duomenų apie pajamas, pelną ar turtą pateikimas, nusikalstamu būdu įgytų pinigų ar turto legalizavimas, kišimasis į valstybės tarnautojo ar viešojo administravimo funkcijas atliekančio asmens veiklą ar kitos nusikalstamos veiklos, kai tokių veiklų padarymu siekiama ar reikalaujama kyšio, pirkimo arba nuslėpti ar užmaskuoti kyšininkavimą ar papirkimą.
- Apie bet kokius tokio pobūdžio veiksmus turi būti nedelsiant pranešta tiesioginiam vadovui arba SDG įmonių grupės vadovybei.

2024 metais SDG įmonių grupėje nebuvo registruota apkaltinamųjų nuosprendžių ar paskirta baudų už korupcijos ir kyšininkavimo įstatymų pažeidimus.

IŠSAMUSIS MODULIS

SDG įmonių grupė yra ilgametė darbuotojų saugos ir sveikatos (DSS) srities lyderė Lietuvoje, veikianti nuo 2002 metų ir turinti biurus didžiausiuose šalies miestuose. Įmonių grupė užima vieną stipriausių pozicijų DSS rinkoje, siūlydama konsultacijas, mokymus, rizikų vertinimą, dokumentacijos ruošimą bei pažangius skaitmeninius sprendimus.

SDG įmonių grupės verslo modelis grindžiamas profesionalių konsultacijų teikimu verslui, reguliacinių reikalavimų laikymosi užtikrinimu ir klientų ilgalaikiu lojalumu. SDG įmonių grupė taiko hibridinį veiklos modelį – paslaugos teikiamos tiek fiziškai, tiek per skaitmenines platformas (pvz., mokymų valdymo sistemas).

SDG įmonių grupės tarptautiniai vadybos sistemos standartai

Uždaroji akcinė bendrovė „SDG“	UAB „SDG grupė“	UAB „SDG kodas“
• ISO 9001 (Kokybės vadybos sistema); • ISO 14001 (Aplinkos apsaugos vadybos sistema); • ISO 45001 (Darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema); • ISO/IEC 27001 (Informacijos saugumo valdymas).	• ISO 9001 (Kokybės vadybos sistema); • ISO 14001 (Aplinkos apsaugos vadybos sistema); • ISO 45001 (Darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema).	• ISO 9001 (Kokybės vadybos sistema); • ISO 14001 (Aplinkos apsaugos vadybos sistema); • ISO 45001 (Darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema).

Šie sertifikatai patvirtina, kad SDG įmonių grupė sistemingai valdo kokybę, aplinkosaugą, darbuotojų sveikatą ir saugą ir informacinius duomenis pagal tarptautinius reikalavimus, o tai svarbu tiek ESG, tiek klimato rizikų kontekste.

SDG įmonių grupės strategija orientuota į ilgalaikį tvarumą ir inovacijas – diegiami skaitmeniniai sprendimai (mokymų automatizavimas, dokumentų valdymas), didinama teikiamų paslaugų įvairovė (pvz., Tvarumo ir Profesinės sveikatos departamentų paslaugos). Kasmetinės konferencijos „SDG forumas Aplinkosauga įmonėse“ bei „SDG forumas Sauga ir sveikata“ stiprina įmonės, kaip darbuotojų saugos ir sveikatos bei aplinkosaugos sektorių nuomonės lyderio, vaidmenį. Strateginiu

lygiu SDG įmonių grupė atliepia augančią tvarumo svarbą (Įmonių tvarumo atskaitomybės direktyvos reikalavimai – CSRD) ir klientams teikia su šia sritimi susijusias paslaugas.

SDG įmonių grupės verslo modelis laikytinas atspariu fizinėms klimato rizikoms, tačiau galimai veikiamu pereinamojo laikotarpio rizikų (pvz., klientų poreikis tvaresnių sprendimų, ESG reikalavimų didėjimas), kurios aktyviai integruojamos į strateginius sprendimus. SDG įmonių grupė gali būti vertinama kaip pavyzdinis paslaugų sektoriaus subjektas, kuris prisitaiko prie tvarumo transformacijos tiek vidaus, tiek išorės veikloje.

SDG įmonių grupės klientai – įvairių sektorių įmonės ir įstaigos.

Vertės grandinė

Rinkdama duomenis apie vertės grandinę, SDG įmonių grupė siekia kuo tiksliau identifikuoti pradinės ir galutinės grandies duomenis. Kai kuriais atvejais, kuomet nėra galimybės gauti pakankamai tikslus duomenis, įmonių grupė naudoja vidutinius sektoriaus duomenis ar kitus pakaitinius duomenis (pvz. ŠESD emisijų skaičiavimo atveju buvo naudoti viešai prieinami emisijų faktoriai). Ateityje planuojama atlikti detalų vertės grandinės vertinimą bei jos dalyvių įtraukimą, kas leistų pasiekti didesnę tikslumą.

Suinteresuotųjų šalių identifikavimas ir įtraukimas:

Suinteresuotųjų šalių įtraukimas, gerų santykių su jomis puoselėjimas yra SDG įmonių grupės veiklos strategijos pagrindas, todėl įmonių grupė yra identifikavusi pagrindines suinteresuotųjų šalių grupes, jų poreikius ir lūkesčius.

Pagrindinės SDG įmonių grupės suinteresuotosios šalys, jų poreikiai ir lūkesčiai yra:

Eil. Nr.	Suinteresuotųjų šalių grupės	Svarbiausios suinteresuotosios šalys	Suinteresuotųjų šalių poreikiai ir lūkesčiai
1.	Suinteresuotosios šalys įmonių grupės išorėje	Valstybės reguliuojančios institucijos, finansinės institucijos, samdomi auditoriai ir kt.	Etiškas elgesys, įstatymų ir reglamentų, teisinių normų reikalavimų atitikimas.
		Klientai	Teikiamų paslaugų kokybės užtikrinimas, vykdymo terminai, ilgalaikiai verslo santykiai, įmonės poveikis aplinkai ir klimato kaitai, prisitaikymas prie klimato kaitos.
		Tiekėjai ir paslaugų teikėjai	Ilgalaikis abipusis bendradarbiavimas, sutarimas, atsiskaitymai laiku, užsakymų stabilumas.
		Gyventojai, kaimynystėje įsikūrusios bendrovės, savivaldybė	Oro tarša, atliekos, triukšmas, naudojami ištekliai, įsitraukimas į vietos bendruomenės veiklas, plėtros galimybės, poveikis klimato kaitai.

2.	Suinteresuotieji įmonių grupės viduje	Akcininkai	Pakankamas dėmesio ir išteklių skyrimas reikalavimams įgyvendinti. Poveikio klimato kaitai nustatymas, prisitaikymo prie klimato kaitos priemonės.
		Vadovybė	Pakankamas dėmesio ir išteklių skyrimas reikalavimams įgyvendinti. Poveikio klimato kaitai nustatymas, prisitaikymo prie klimato kaitos priemonės.
		Įmonės personalas	Pasitenkinimas darbu, darbine aplinka, saugumas, aiškumas, karjeros galimybės, pasitenkinimas gaunamu darbo užmokesčiu, socialinės garantijos.

SDG įmonių grupė su suinteresuotomis šalimis komunikuoja, priklausomai nuo suinteresuotos šalies lūkesčių: teikiant auditų ataskaitas, darbuotojų sveikatos ir saugos dokumentaciją, vykdant derybas, reguliariai dalyvaujant verslo susitikimuose, organizuojant periodinius susitikimus, pokalbius, pildant anketas ir apklausas ir kt.

SDG įmonių grupė, komunikuodama su suinteresuotomis šalimis, siekia:

- vykdyti įsipareigojimus arba taikyti aukštesnius nei minimalūs teisiniai reikalavimai;
- problemas spręsti tvariausiu būdu;
- įgyvendinti ir laikytis visų turimų įdiegtų standartų reikalavimų;
- palaikyti geranoriškus ryšius su klientais;
- atskleisti socialinį ir aplinkosauginį įmonės grupių daromą poveikį;
- aktyviai bendradarbiauti su bendruomenėmis sprendžiant su darbuotojų sauga ir sveikata bei aplinkosauga susijusias problemas;
- sumažinti išmetamųjų teršalų kiekį į atmosferą;
- stiprinti įmonių grupės skaidrumą;
- stiprinti vadovybės, kaip rūpestingo ir atsakingo darbdavio, įvaizdį;
- darbuotojams užtikrinti geresnes darbo sąlygas ir motyvaciją;
- sumažinti, kiek įmanoma, visas rizikas, susijusias su finansiniais nuostoliais;
- užtikrinti bendradarbiavimo su tiekėjais skaidrumą ir objektyvumą;
- dirbti tik su patikimais tiekėjais, nuolat atliekant jų vertinimą bei vykdant tiekėjų tvarumo apklausas/auditus, susijusius su tvarumu.

Aplinkosaugos sritis

Klimato kaitos pavojų vertinimas

SDG įmonių grupė poveikį klimato kaitai vertina atliekant ŠESD kiekio skaičiavimus (žr. ŠESD emisijų lentelę).

SDG įmonių grupės veiklai, turtui ir vertės grandinei labai svarbu įvertinti ne tik klimato kaitos pavojų, bet ir poveikio reikšmingumą. Siekdama užtikrinti ilgalaikį veiklos tęstinumą ir prisidėti prie globalių tvarumo tikslų, įmonių grupė identifiko su klimato kaita susijusias pertvarkas ir fizines rizikas, trumpuoju (2021 - 2040 m.), vidutiniu (2041 - 2060 m.) ir ilguoju (2081 - 2100 m.) laikotarpiu, kurios gali turėti įtakos veiklai, tiekimo grandinei, turtui ir bendruomenėms.

SDG įmonių grupė, atlikdama klimato kaitos pavojų vertinimą, vadovavosi klimato kaitos scenarijais, taikomais įmonės veiklos ir geografinėse lokacijose. Šie scenarijai padėjo nustatyti galimą klimato kaitos rizikų poveikį įmonės veiklai, turtui, tiekimo grandinei ir bendruomenėms.

Pavojų vertinimo metu pirmiausia buvo identifikuotos pagrindinės klimato rizikos ir galimybės, po to išskirtos svarbiausios iš jų. Vadovaujantis klimato scenarijais, atliktas rizikų ir galimybių modeliavimas, įvertinti rezultatai ir pradėti formuoti ateities veiksmų planai.

Klimato kaitos rizikų ir galimybių vertinimas atliktas vadovaujantis gerąja tarptautine praktika – TCFD (Su klimatu susijusios finansinės informacijos atskleidimo darbo grupė) rekomendacijomis ir IPCC gairėmis. Rizikos poveikio intensyvumas buvo analizuojamas pagal IPCC WGI Interactive Atlas duomenis, įmonių grupės geografinėse lokacijose, skirtingais laikotarpiais (trumpuoju, vidutiniu ir ilguoju) bei pagal 1,5 °C ir 4 °C šilimo scenarijus.

Rizikų poveikio intensyvumas vertintas atskirai ūminėms ir lėtinėms klimato rizikoms, atsižvelgiant į modelių prognozes ir poveikio pasireiškimo pobūdį. Vertinant finansinį poveikį, buvo analizuojami jau vykstantys pokyčiai ir jų įtaka SDG įmonių grupės veikloms bei turtui.

Fizinėms rizikoms priskiriami finansiniai nuostoliai vertinti pagal įmonių grupės metinę apyvartą. 2024 m. nustatant rizikos lygį: mažas – $\leq 0,2$ % nuo apyvartos, vidutinis – 0,3 - 0,5 %, didelis – 0,6 - 0,7 %, kritinis – 0,8 - 1 %. Pavyzdžiui, SDG įmonių grupės finansinių nuostolių dydis priklauso nuo fizinių rizikų padarinių masto, o ne nuo jų pasireiškimo laikotarpio. Todėl vertinant finansinį poveikį buvo atsižvelgta į maksimalų galimą nuostolį, o poveikis visiems laikotarpiams vertintas vienodai.

Šis vertinimas yra pirminis klimato rizikų identifikavimo ir analizės etapas. SDG įmonių grupė planuoja toliau stebėti klimato rizikas ir nuolat tobulinti jų valdymo bei vertinimo metodiką.

Žemiau pateiktoje lentelėje apžvelgiamos fizinės ir pereinamojo laikotarpio rizikos bei jų aktualumas SDG įmonių grupei.

SDG įmonių grupės pereinamojo laikotarpio rizikos

		SDG ĮMONIŲ GRUPĖ
Dėl temperatūros	Karštis / karščio bangos	X
	Šaltis / sniego dienos	X
	Gaisrai	X
	Sausros	X
Susijusi su vandeniu	Potvyniai	X
	Krituliai (ekstremalūs)	X
	Stiprus vėjas / audros	X
	Jūros lygio kilimas (Klaipėda)	X
	Besikeičiantys kritulių modeliai ir rūšys (lietus, kruša, sniegas)	x
Politinė ir teisinė	Reguliacinė aplinka	X
	Teisinė atsakomybė ir valdymo atsakomybė	X
Reputacinė	Su klimato kaitos rizikų valdymu susiję lūkesčiai	X
	Su nefinansinės informacijos atskleidimu susiję lūkesčiai	X
Technologinė	Investicijos technologijoms, kuriomis siekiama mažinti emisijas	X
	Senesnio turto perėjimo rizika, turto nuvertėjimo rizika	X
Rinkos	Žaliavų ir energijos kainų pokyčiai	X
	Neužtikrintumas dėl tiekimo grandinės	X

Fizinės rizikos analizė

Europa		4 °C Scenarijus			1.5 °C Scenarijus		
Rizika/ galimybė	Rizikos tipas	2021-2040 m.	2041-2060 m.	2081-2100 m.	2021-2040 m.	2041-2060 m.	2081-2100 m.
Karštis / karščio bangos	Ūmi	Reikšminga	Reikšminga	Labai reikšminga	Potencialiai reikšminga	Potencialiai reikšminga	Potencialiai reikšminga
Šaltis / sniego dienos	Ūmi	Reikšminga	Reikšminga	Reikšminga (Sniegas beveik išnyksta)	Reikšminga	Reikšminga	Reikšminga (Sniego sezonas trumpesnis, bet neišnyksta)
Miškų gaisrai	Ūmi	Potencialiai reikšminga	Reikšminga	Reikšminga	Potencialiai reikšminga (Pietryčių Lietuva)	Potencialiai reikšminga	Potencialiai reikšminga
Sausros	Ūmi	Potencialiai reikšminga (Ypač Pietų Lietuvoje)	Reikšminga	Reikšminga	Potencialiai reikšminga (Ypač Pietų Lietuvoje)	Potencialiai reikšminga	Potencialiai reikšminga
Potvyniai	Ūmi	Potencialiai reikšminga	Reikšminga	Reikšminga	Potencialiai reikšminga	Potencialiai reikšminga	Potencialiai reikšminga
Krituliai (ekstremalūs)	Ūmi	Potencialiai reikšminga	Reikšminga	Reikšminga	Potencialiai reikšminga	Potencialiai reikšminga	Potencialiai reikšminga
Stiprus vėjas / audros	Ūmi	Potencialiai reikšminga	Reikšminga	Reikšminga	Potencialiai reikšminga	Potencialiai reikšminga	Potencialiai reikšminga
Jūros lygio kilimas	Ūmi	Potencialiai reikšminga (Klaipėda)	Reikšminga	Labai reikšminga (Klaipėda)	Potencialiai reikšminga (Klaipėda)	Potencialiai reikšminga	Potencialiai reikšminga
Besikeičiantys kritulių modeliai ir rūšys (lietus, kruša, sniegas)	Lėtinė	Potencialiai reikšminga	Reikšminga	Reikšminga	Potencialiai reikšminga (Klaipėda)	Potencialiai reikšminga	Potencialiai reikšminga

Klimato kaitos rizikos ir potencialūs poveikiai SDG įmonių grupės veikloms pagal kategorijas:

		Aktualus trumpalaikis, vidutinis ar ilgalaikis klimato poveikis	Potencialus poveikis vertės grandinei
FIZINĖS RIZIKOS	ŪMI RIZIKA	Karščio banga	Padidėjusi transporto priemonių gedimų rizika; vairuotojų sveikatos rizikų didėjimas (ypač ilgesnėse kelionėse); padidėjęs degalų sunaudojimas dėl intensyvesnio kondicionavimo.
		Šalčio banga/ šaltis	Padidėjusi eismo įvykių tikimybė; papildomos transporto priemonių priežiūros ir eksploatacijos sąnaudos.
		Gaisrai	Kelių uždarymai; klientų vizitų atidėjimas arba atšaukimas; turto sugadinimo rizika.
		Gausūs krituliai (lietus, kruša, sniegas)	Eismo sąlygų pablogėjimas; padidėjusi eismo įvykių rizika.
		Sniego ir ledo apkrova, užšalęs lietus ir kiti ekstremalūs reiškiniai	Papildomi kelionių planavimo ištekčiai dėl nepravažiuojamų kelių; padidėjusi eismo įvykių rizika; didesnės automobilių priežiūros sąnaudos.
		Audros, uraganai	Automobilių ir infrastruktūros pažeidimai; kelionių maršrutų trikdžiai; klientų vizitų atidėjimas arba atšaukimas.
		Potvynis (pakrantės, upės, poplūdis, gruntinis vanduo)	Kelių užtvindymas; kelionių maršrutų keitimas; papildomas degalų sunaudojimas ir kelionių trukmės ilgėjimas.

	LĖTINĖ RIZIKA	Besikeičiantys kritulių modeliai ir rūšys (lietus, kruša, sniegas)	Neprognazuojami kelių būklės pokyčiai; dažnesni eismo sutrikimai ir eismo įvykių rizika.
PERTVARKOS RIZIKOS	POLITINĖ IR TEISINĖ	Reguliacinė aplinka	Nauji teisiniai reikalavimai transporto priemonėms (pvz., emisijų ribos) ir skatinimas investuoti į tvaresnius sprendimus gali didinti investicijų sąnaudas.
		Teisinė atsakomybė ir valdymo atsakomybė	Netinkamas klimato rizikų vertinimas ir valdymas gali lemti įmonės reputacijos pablogėjimą ir finansinius nuostolius.
	REPUTACINĖ	Su klimato kaitos rizikų valdymu susiję lūkesčiai	Didėjantys klientų ir partnerių lūkesčiai dėl tvarių praktikų taikymo gali lemti sutartinių įsipareigojimų mažėjimą, jei įmonės taikomos praktikos laikomos nepakankamai tvariomis.
		Su nefinansinės informacijos atskleidimu susiję lūkesčiai	Didėjantys išteklių dėl aplinkos, socialinės ir valdymo (ESG) rodiklių rinkimo ir atskleidimo visoje vertės grandinėje; papildomi išteklių duomenų kokybei, atsekamumui ir palyginamumui užtikrinti.
	TECHNOLOGINĖ	Investicijos technologijoms, kuriomis siekiama mažinti emisijas	Didelės išlaidos ekologiškiems automobiliams (pvz., hibridams, elektromobiliams); būtinybė planuoti ilgalaikį automobilių parko atnaujinimą.
		Senesnio turto pertvarkos rizika, turto nuvertėjimo rizika	Esamų dyzelinių ar benzininių automobilių vertės mažėjimas; galimi apribojimai dėl pateikimo į miestų centrus, kuriuose yra klientų įmonės; įmonės pastatų vertės kritimas, jei jie neatitinka energinio efektyvumo reikalavimų; technologinės įrangos (pvz., serverių, projektorių, ventiliacijos sistemų) vertės mažėjimas, jei jos veikimui reikalingos didelės energijos sąnaudos.

	RINKOS	Žaliavų ir energijos kainų pokyčiai	Didėjančios degalų ir energijos sąnaudos, dėl kurių atsiranda poreikis optimizuoti maršrutus, efektyvinti kelionių planavimą ir peržiūrėti paslaugų kainodarą.
		Neužtikrintumas dėl tiekimo grandinės	Vėlavimai pristatant darbo priemones ir įrangą, parduodamas prekes, galimi darbų perplanavimai, paslaugų teikimo trikdžiai ir klientų nepasitenkinimas visoje vertės grandinėje.

Rizikų pasireiškimo tikimybė buvo įvertinta, remiantis dviem Tarpyvyriausybės klimato kaitos komisijos (IPCC) parengtais raidos scenarijais, aprašytais leidinyje *Klimato kaita 2022 m.: poveikis, prisitaikymas ir pažeidžiamumas. II darbo grupės indėlis į Tarpyvyriausybės klimato kaitos komisijos šeštąją vertinimo ataskaitą (IPCC, 2022)*:

1. „Paryžiaus klimato kaitos susitarimas“ – suderintas vidinės temperatūros kilimo scenarijus, apribotas iki 1,5/2 °C (SSP1-2,6);
2. Įprastinės veiklos scenarijus, pagal kurį vidutinė temperatūra pakiltų virš 4 °C (SSP5-8,5);

Rizikų poveikis SDG įmonių grupei vertinamas kaip galimų nuostolių dydis, išreikštas procentais nuo įmonių grupės apyvartos.

Rizikos mažinimo priemonės

Kartu su rizikų vertinimu buvo identifikuotos kiekvienos rizikos valdymo priemonės. Vadovaujantis TCFD ataskaitų teikimo gerąja praktika, vertinimas atspindi aukšto lygio analizę, o ne visapusišką rizikų pasireiškimo poveikio modeliavimą. Išsamesnė analizė atliekama aukščiausio lygio rizikai, kuri vertinama kaip labai didelė arba ekstremali.

SDG įmonių grupės rizikų mažinimo priemonės

		Aktualus trumpalaikis, vidutinis ar ilgalaikis klimato poveikis	Rizikos mažinimo priemonės
FIZINĖS RIZIKOS	ŪMI RIZIKA	Karščio banga	Įdiegti sistemą, kuri leistų nuolat stebėti darbuotojų sveikatą ir nustatyti taisykles, kaip elgtis ekstremaliomis oro sąlygomis (pvz., karščio ar šalčio bangomis), siekiant užtikrinti jų saugumą ir sveikatą; atnaujinti automobilių parką, įsigyjant hibridinius arba elektrinius automobilius, kurie turi efektyvesnes vėdinimo ir oro kondicionavimo sistemas, gerinančias vairuotojų komfortą ir mažinančias energijos sąnaudas; naudoti pažangias maršrutų planavimo programas, kurios integruoja orų prognozes ir leidžia pasirinkti saugiausius bei efektyviausius kelius, mažinant riziką dėl ekstremalių oro reiškinių.
		Šalčio banga/ šaltis	Vairavimo įgūdžių mokymai ekstremalioms eismo sąlygoms; transporto priemonių priežiūra prieš žiemos sezoną: padangų keitimas ir kita techninė patikra; eismo sąlygų stebėseną realiu laiku.

		Gaisrai	Greito reagavimo planai ir ryšių palaikymas su vietos tarnybomis; maršrutų koregavimas pagal gaisrų zonų informaciją; įmonių grupės pastatų ir transporto priemonių apsauga nuo dūmų ir gaisro poveikio.
		Gausūs krituliai (lietus, kruša, sniegas)	Maršrutų optimizavimas, eismo sąlygų stebėseną realiu laiku; nuotolinių paslaugų teikimas; įrangos ir dokumentų skaitmenizavimas, mažinant priklausomybę nuo fizinių susitikimų su klientais.
		Sniego ir ledo apkrova, užšalęs lietus ir kiti ekstremalūs reiškiniai	Automobilių priežiūra; technikos priežiūra; darbuotojų informavimas apie ekstremalias sąlygas ir darbo organizavimo galimybes; įrangos apsauga nuo šalčio poveikio.
		Audros, uraganai	Įmonių grupės pastatų atsparumo stiprinimas (langai, stogai, elektros atsarginiai šaltiniai); kritinių duomenų ir komunikacijos sistemos apsauga; kritinių paslaugų perkėlimas į debesijos sprendimus.
		Potvynis (pakrantės, upės, poplūdis, gruntinis vanduo)	Įmonių grupės pastatų vietos ir kelionių maršrutų analizė, alternatyvų planavimas; fizinių apsaugos priemonių (barjerai, siurbliai) diegimas.

	LĖTINĖ RIZIKA	Besikeičiantys kritulių modeliai ir rūšys (lietus, kruša, sniegas)	Klimato sąlygoms pritaikytos infrastruktūros investicijos; ilgalaikių priežiūros ir remonto planų sudarymas; veiklos modelio adaptavimas į nuotolines ar hibridines paslaugas.
PERTVARKOS RIZIKOS	POLITINĖ IR TEISINĖ	Reguliacinė aplinka	Nuolatinė teisės aktų stebėseną ir greita adaptacija; klimato strategijos integravimas į įmonės valdymą; dalijimasis gerąja praktika sektoriuje ir bendradarbiavimas su valstybinėmis institucijomis.
		Teisinė atsakomybė ir valdymo atsakomybė	Vidinių politikų ir procesų kūrimas dėl klimato kaitos rizikų valdymo.
	REPUTACINĖ	Su klimato kaitos rizikų valdymu susiję lūkesčiai	Skaidri komunikacija klimato kaitos rizikų atskleidimo klausimais ir aktyvus įmonės tvarumo iniciatyvų viešinimas.
		Su nefinansinės informacijos atskleidimu susiję lūkesčiai	Atitiktis ES standartams; vidinių audito ir kontrolės mechanizmų stiprinimas.
	TECHNOGINĖ	Investicijos technologijoms, kuriomis siekiama mažinti emisijas	Automobilių parko modernizavimas į elektrinius / hibridinius; pastatų energinio efektyvumo didinimas; investicijos į atsinaujinančios energijos sprendimus.
		Senesnio turto pertvarkos rizika, turto nuvertėjimo rizika	Planinis senų transporto priemonių ir įrangos atnaujinimas; tvarumo kriterijų integravimas į pirkimų procesą; finansinių galimybių ir ES paramos paieška.

	RINKOS	Žaliavų ir energijos kainų pokyčiai	Degalų efektyvumo didinimas ir kaštų valdymas; paslaugų kainų peržiūra; tiekimo grandinės peržiūra.
		Neužtikrintumas dėl tiekimo grandinės	Ilgalaikių tiekimo sutarčių sudarymas; alternatyvių tiekėjų paieška; atsarginių darbo priemonių, prekių (UAB „SDG Kodas“) kaupimas kritinėms situacijoms.

Su klimatu susijusių galimybių analizė

Klimato kaita kuria ne tik neigiamą poveikį SDG įmonių grupės ekonomikai, bet taip pat sudaro ir galimybes plėtoti naujas verslo sritis bei veiklas. Atsiveria daug perspektyvių galimybių, pvz. efektyvesnis išteklių naudojimas, mažiau taršių energijos šaltinių taikymas, prekių ir paslaugų plėtra pagal kintančius vartotojų poreikius, žaliojo finansavimo šaltinių pritraukimas. Toliau pateiktoje lentelėje yra apžvelgiamos su klimatu susijusios galimybės SDG įmonių grupei.

Su klimatu susijusios SDG įmonių grupės galimybės

Galimybių sritys	Aprašymas	Susiję projektai ir veikla
Išteklių efektyvumas	Mažesnis energijos vartojimas, didesnis efektyvumas.	Degalų mažinimas naudojant hibridinius automobilius ar elektromobilius; pastatų energijos vartojimo optimizavimas; pastatų renovacija ar naujų statymas.
Energijos rūšies keitimas	Perėjimas prie atsinaujinančių energijos šaltinių.	Žalios elektros energijos naudojimas.

SDG ĮMONIŲ GRUPĖS TVARUMO ATASKAITA

Produktų / paslaugų pasiūlos pertvarka	Nauji sprendimai ar paslaugos, atitinkančios klientų tvarumo poreikius.	Nuotoliniai mokymai ir konsultacijos vietoj fizinių susitikimų; ESG reikalavimų įgyvendinimo konsultacijos klientams.
Rinkų prieiga	Pranašumas dalyvauti viešuosiuose pirkimuose ir projektuose.	Galimybė bendradarbiauti su tarptautinėmis įmonėmis ir galimybė dalyvauti dideliuose projektuose.
Atsparumas	Mažesnis pažeidžiamumas fizinėms klimato rizikoms.	Klimatui atsparūs pastatai; nuotolinis paslaugų teikimas vietoj fizinių susitikimų.

Su klimatu susijusių rizikų nustatymo ir vertinimo procesą sudaro trys pagrindiniai etapai: reikšmingumo vertinimas, pasireiškimo tikimybės vertinimas ir finansinio poveikio vertinimas. Tai yra aukšto lygmens analizė, kurios tikslas – nustatyti su klimatu susijusias rizikas, patenkančias į aukščiausio lygio rizikų kategoriją, t. y. vertinamas kaip labai didelės arba ekstremalias.

Nustačius aukščiausio lygio rizikas, jos integruojamos į bendrą rizikų valdymo modelį: atliekama detalesnė analizė, apibrėžiami rizikų savininkai, rizikų valdymo rodikliai ir konkretnės rizikos mažinimo priemonės, orientuotos į rizikos materializacijos poveikio sumažinimą.

C4 – 57 a, b, c ir d; C4 - 58

Socialinė sritis

Žmogaus teisių politika ir procesai

SDG įmonių grupė yra įsipareigojusi laikytis žmogaus teisių standartų ir puoselėti sąžiningą, įtraukią ir etišką darbo aplinką. Įmonių grupėje šiuo metu rengiama Tvarumo politika, kuri padės apibrėžti pagrindines vertybes ir užtikrinti pagrindinių žmogaus teisių apsaugą visiems darbuotojams bei asmenų, pranešančių apie žmogaus teisių pažeidimus ar kitus panašius incidentus arba tampančių jų liudininkais, apsaugą. Ši politika bus taikoma visos SDG įmonių grupės lygmeniu ir įtvirtins pagrindinius žmogaus teisių principus. SDG įmonių grupė ateityje planuoja pasirengti Tiekėjų etikos kodeksą, kuriame bus numatyti įsipareigojimai tiekėjams gerbti žmogaus teises, laikytis tinkamų darbo standartų. Šie dokumentai atspindės SDG įmonių grupės įsipareigojimų pagrindą – gerbti žmogaus teises, bus reguliariai peržiūrimi, siekiant užtikrinti jų veiksmingumą ir atitiktį tarptautiniams standartams bei geriausiai praktikai.

SDG įmonių grupės politikos apima ir vaikų darbo prevencijos, priverstinio darbo prevencijos, prekybos žmonėmis prevencijos bei diskriminavimo prevencijos klausimus.

Kiekvienas asmuo, pastebėjęs SDG įmonių grupės Etikos kodekso ar žmogaus teisių pažeidimus, gali apie juos anonimiškai pranešti elektroniniu paštu sos@sdg.lt. SDG įmonių grupė užtikrina konfidencialumą ir suteikia galimybę visiems darbuotojams išreikšti savo susirūpinimą.

Incidentai žmogaus teisių srityje

SDG įmonių grupė per ataskaitinį laikotarpį nenustatė jokių incidentų, susijusių su vaikų darbu, priverstiniu darbu, prekyba žmonėmis ar diskriminacija. Įmonių grupė nuolatos vykdo savo veiklos stebėseną, kad būtų užtikrintas žmogaus teisių laikymasis. Taip pat nėra nustatyta jokių žmogaus teisių incidentų, susijusių su darbuotojais, bendruomenėmis, vartotojais ar galutiniais naudotojais visoje SDG įmonių grupės vertės grandinėje. Įmonių grupė nėra gavusi jokios patvirtintos informacijos apie incidentus, susijusius su poveikiu grandinės darbuotojams, paveikiamoms bendruomenėms bei vartotojais ir/ ar galutiniams naudotojams.

Kilus incidentui žmogaus teisių srityje, SDG įmonių grupė nedelsiant imtųsi atitinkamų veiksmų jiems išspręsti ir prevencijos užkirsti kelią tokiems atvejams ateityje.

Valdymo sritis**Pajamos iš tam tikrų sektorių ir taikomi ES lyginamieji indeksai**

SDG įmonių grupė nevykdo veiklos sektoriuose, susijusiuose su prieštaringai vertinamomis pramonės šakomis, tokiais kaip ginklų (priešpėstinių minų, kasetinių šaudmenų, scheminių ir biologinių ginklų), tabako auginimo ir gamybos, iškastinio kuro (anglių, naftos, dujų) žvalgymo ir gavybos ar cheminių medžiagų (pesticidų ir kitų agrocheminių produktų) gamyba.

SDG įmonių grupei taip pat nėra taikomi su Paryžiaus susitarimu suderinti ES lyginamieji indeksai, kurie skirti finansų rinkos dalyviams, siekiant užtikrinti investicijų atitikimą klimato kaitos mažinimo tikslams.

Lyčių įvairovės santykis įmonės valdymo organe

SDG įmonių grupės valdymo organas – valdyba. Valdybą sudaro 7 nariai, 5 – moterys ir 2 – vyrai.

Valdybos moterų ir vyrų santykis sudaro 5:2, t. y. moterų valdyboje yra 2,5 karto daugiau nei vyrų.

Valdyba yra atsakinga už strateginių sprendimų priėmimą ir veiklos priežiūrą.

C8 – 63; C8 – 64; C9 - 65

Priedai**Priedas 1. Atskleidimų reikalavimų sąrašas pagal VSME**

Kodas	Pavadinimas, nuoroda į ataskaitos dalį
B1	Bendroji informacija
B1-24	Ataskaitos rengimo pagrindas
B2-26a	Tvarumo iniciatyvos
B2-26a B2-26b C2-48 C2-49	Su tvarumu susijusios politikos
	Aplinkosaugos rodikliai
B3-29	Energijos suvartojimas
B3-30 B3-31 B3-53 C3-54 C3-55 C3-56	ŠESD emisijos
B4-32	Oro tarša
B7-37 B7-38	Žiedinė ekonomika, atliekų tvarkymas ir išteklių naudojimas
	Socialiniai rodikliai
B8-39	Bendra informacija apie darbuotojus
B8-40 C5-59	Darbuotojų kaita
B9-41	Darbuotojų sauga ir sveikata
B10-42	Deramas darbo užmokestis ir atlygio politika
	Valdysenos rodikliai

SDG ĮMONIŲ GRUPĖS TVARUMO ATASKAITA

B11-43	Korupcijos prevencija ir skaidrumas
C4-57	Su klimatu susiję pavojai, rizikos
C4-58	Klimato rizikų poveikis įmonės finansams
C6-61	Darbuotojų elgesio kodeksas, žmogaus teisių politika ir darbuotojų skundų nagrinėjimo mechanizmas
C7-62	Žmogaus teisių incidentai
C8-63	Pajamos iš ginklų, tabako auginimo ir gamybos, iškastinio kuro ar cheminių medžiagų gamybos sektorių
C8-64	
C9-65	Lyčių įvairovės santykis valdyboje