



SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS PAŽANGOS ATASKAITA

2023

Prezidento žodis

Daugiau kaip du dešimtmečius UAB „SDG“ profesionaliai konsultuoja įmones darbuotojų saugos ir profesinės sveikatos, energetikos, priešgaisrinės ir civilinės saugos, aplinkosaugos, vadybos ir teisiniais klausimais.

Dešimtys tūkstančių įmonių pasitiki SDG specialistais puoselėdamos saugią darbo kultūrą, mokinami savo darbuotojus ir sprendami kitus įmonių veikloje kylančius klausimus. Dirbame 12 Lietuvos miestų – esame arti Jūsų.

Šiandieninė darbo kultūra skatina bendradarbiavimą, o santykiai tarp vadovų ir darbuotojų yra paremti kolegiškumu ir pagarba. Kiekvienas vadovas dirba su milžiniška atsakomybe – jis rūpinasi visos įmonės procesais ir siekia užtikrinti, kad veikla būtų vykdoma be jokių kompromisų ar laikinų sprendimų.

Mūsų bendros sėkmės pagrindas yra efektyvus bendradarbiavimas ir tinkamai parinkta komanda, kuri supranta SDG misiją, tikslus ir vertybes. Gerai besijaučiantys darbuotojai yra svarbiausias veiksnys sėkmingai siekti įmonės tikslų. Mums svarbu, kad kiekvienas darbuotojas jaustųsi išgirstas ir suprastų, kaip jo indėlis prisideda prie įmonės bendros vizijos ir biudžeto įgyvendinimo.

SDG darbovietė – tai vieta, kur asmeniniai ir profesiniai tikslai dera ir vieni kitus papildo.

SDG įmonių grupės prezidentas

Eduardas Jasas



*„Sėkmė – tai pastangų išvestinė“ –
Eduardas Jasas, SDG įmonių grupės
prezidentas*

TURINYS

Prezidento žodis	2
2023 M. SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS PAŽANGOS ATASKAITOS PRINCIPAI.....	5
DARNAUS VYSTYMOSI TIKSLAI	6
UAB SDG skyriai Lietuvoje	12
Svarbūs pasikeitimai organizacijoje	14
ORGANIZACIJOS VALDYMO STRUKTŪRA	15
ŽMOGIŠKASIS KAPITALAS: DARBUOTOJAI IR BENDRUOMENĖS / DARBUOTOJAI IR ŽMOGAUS TEISIŲ APSAUGA	16
SDG socialiai atsakingo darbdavio tikslai	16
SDG įmonių grupės darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių	17
SDG įmonių grupės darbuotojų kaitos rodiklis	17
Lyčių pasiskirstymas SDG įmonių grupėje	18
Motinystės / tėvystės atostogos.....	18
Pensinis amžiaus darbuotojų dalis	19
Darbuotojų motyvavimo ir sveikatinimo priemonės	20
Išlaidos darbuotojų motyvacinėms priemonėms.....	22
Ryšys su darbuotojais	22
Darbuotojų sauga ir sveikata.....	24
Iniciatyvos, kuriant sveiką darbo aplinką: skiepai, sportas, maratonas, šventės, kultūros vakarai.	24
Darbuotojų ugdymas ir studijos	26
Darbo sąlygos.....	27
VERSLAS.....	31
SDG įmonių grupės ekonominiai rodikliai	31
Nelaimingų atsitikimų procentinė dalis atstovaujamose įmonėse	32
Mirtinų, sunkių ir lengvų nelaimingų atsitikimų skaičius atstovaujamose įmonėse	32
RYŠIAI SU BENDRUOMENĖMIS	33
SDG įmonių grupės darbuotojų veikla organizacijose, asociacijose ir įstaigose.....	33
Bendruomenė	34
SDG renginiai	38
Ilgalaikės iniciatyvos	60
Saugok save darbe!	60

Apsaugokime mūsų ateitį!	62
Kalėdinės vaikų svajonės	63
APLINKOSAUGA IR EKOLOGINĖS INOVACIJOS SDG ĮMONIŲ GRUPĖJE	67
GRI LENTELĖ	69

2023 M. SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS PAŽANGOS ATASKAITOS PRINCIPAI

Socialinės atsakomybės pažangos ataskaitoje pateikta 2023 m. SDG įmonių grupės veikla socialinės atsakomybės srityje. Tai jau dešimtoji SDG įmonių grupės socialinės atsakomybės ataskaita, parengta remiantis Jungtinių Tautų (JT) „Pasaulinio susitarimo“ principais bei JT „Pasaulinės ataskaitų rengimo iniciatyvos“ (angl. „Global Reporting Initiative“, toliau: GRI) gairėmis.

10 Pasaulinio susitarimo principų, kuriais remtasi ataskaitoje:

ŽMOGAUS TEISĖS

1. Siekiama, kad verslo organizacijos remtų ir gerbtų tarptautinę žmogaus teisių apsaugą savo įtakos srityje;
2. Verslo organizacijos turi užtikrinti, kad nebūtų pažeidžiamos žmogaus teisės.

DARBO JĖGA

3. Siekiama, kad verslo organizacijos paremtų asociacijų laisvę ir pripažintų teisę į veiksmingas bendras derybas.
4. Verslo organizacijos turi palaikyti bet kokios formos privalomojo ar priverstinio darbo eliminavimą.
5. Verslo organizacijos turėtų remti vaikų darbo panaikinimą.
6. Verslo organizacijos turi siekti eliminuoti diskriminaciją, susijusią su įdarbinimu ir profesija.

APLINKOS APSAUGA

7. Siekiama, kad verslo organizacijos paremtų prevencines programas, užtikrinančias aplinkos apsaugą.
8. Verslo organizacijos turi imtis iniciatyvų, aplinkosaugos atsakomybei didinti.
9. Verslo organizacijos turi skatinti aplinkai palankių technologijų vystymąsi ir platinimą.

KOVA SU KORUPCIJA

10. Verslo organizacijos turi kovoti prieš visas korupcijos formas (tarp jų ir papirkinėjimą bei kyšininkavimą)

Jungtinių Tautų (JT) „Pasaulinio susitarimo“ principai ir JT „Pasaulinės ataskaitų rengimo iniciatyvos“ (angl. „Global Reporting Initiative“) gairės padeda įvertinti veiklą pagal ekonominius, aplinkosaugos, darbuotojų, žmogaus teisių, rinkos bei santykių su visuomene susijusius rodiklius.

SDG įmonių grupės socialinės atsakomybės pažangos ataskaitos laikotarpis:
2023 m. sausio 2 d. – gruodžio 29 d.

DARNAUS VYSTYMOŠI TIKSLAI

2015 m. rugsėjo 25–27 d. Niujorke (JAV) vykusiame aukšto lygio susitikime, valstybių ir vyriausybės vadovai priėmė dokumentą „Keiskime mūsų pasaulį: Darnaus vystymosi darbotvarkė iki 2030 metų“. Dokumente yra nustatyta 17 darnaus vystymosi tikslų (goals) ir 169 smulkesni uždaviniai (targets).

2019 m. SDG įmonių grupė, atsižvelgus į SDG (*Sustainable Development Goals*) (liet. Darnaus vystymosi tikslai) planą, kuriuo numatoma nuo 2020 m. iki 2030 m. įgyvendinti 17 tikslų, susijusių su ateities tarptautine plėtra, išsikėlė 17 analogiškų tikslų, pritaikytų įmonės



konceptijai.

2020 m. pasirinkti pirmieji du tikslai, kurie bus plėtojami ir įgyvendinami iki 2030 m.:

Tikslas Nr. 3: gera sveikata. Šio tikslo esmė – užtikrinti visų amžiaus grupių fizinę ir psichinę sveikatą, skatinti sveiką gyvenseną, stabdyti ligų plitimą.

Atlikti tyrimai pasaulyje rodo, kad psichosocialinė rizika, su darbu susiję stresai ir neinfekcinės ligos kelia vis didesnę rūpestį daugeliui darbuotojų visame pasaulyje. Tuo pat metu daugelis darbuotojų ir toliau susiduria darbe su nuolatine grėsme saugai ir sveikatai, todėl žvelgiant į ateitį svarbu neišleisti iš akių šią riziką patiriančius darbuotojus.

Darbuotojų sauga ir sveikata (DSS) gali būti darnaus bei tvaraus vystymosi užtikrinimo priemonė, o investicijos į DSS padėtų pasiekti tikslus, numatytus Darnaus vystymosi darbotvarkėje iki 2030 m., ypač trečiąjį darnaus vystymosi tikslą – užtikrinti sveiką gyvenimą ir skatinti visų amžiaus grupių gerovę, taip pat aštuntąjį darnaus vystymosi tikslą – skatinti tvarų, visaapimančią ir darnų ekonominį augimą, produktyvų įdarbinimą ir tinkamą darbą, bei apsaugoti

darbo teises ir skatinti saugią ir užtikrintą darbo aplinką visiems darbuotojams, įskaitant migrantus ir nenuolatinį darbą dirbančius asmenis.

Sveiki ir darbingi žmonės – šalies ekonomikos augimo ir darnaus vystymosi garantas. 2020 metais SDG sutelkė pastangas saugoti darbuotojus nuo pasaulį užklupusios pandemijos. Darbuotojams buvo suteikiamos galimybės dirbti iš namų, duodami nemokami greitieji COVID-19 testai, respiratoriai, medicininės veido kaukės, dezinfekciniai rankų skysčiai. Kiekvienais metais darbuotojams siūloma nemokamai skiepytis nuo gripo bei erkinio encefalito. 2020 m. darbuotojai aktyviai dalyvavo sporto renginiuose, kurių dauguma vyko nuotoliniu būdu. Nuo 2020 m. kiekvieną penktadienį SDG biure 12:00 val. vyksta valandos trukmės „Nirvana fitness“ treniruotė su profesionaliu treneriu. Taip pat 2020 m. pradėtas kurti naujas projektas TV3 televizijoje. Laidoje Sveikata.lt SDG kuria rubriką „Profesinės sveikatos specialistas pataria“, kurioje pristatomi naudingi patarimai, kaip tinkamai pasirūpinti savo sveikata darbe ir po jo. Jau daugelį metų SDG mini Europos sveikos mitybos dieną, pasaulinę darbuotojų saugos ir sveikatos dieną ir kt. Tiek darbuotojai, tiek SDG klientai nuolat informuojami, rengiamos tvarkos aprašymai ir instrukcijos, kaip užtikrinti saugą ir sveikatą, kokie nauji pakeitimai ar reikalavimai įsigalioja. Įmonėje siekiama stiprinti fizinę ir psichinę sveikatą, formuojant sveiką gyvenseną ir jos kultūrą.

Tikslas Nr. 8: padorus darbas ir ekonominis augimas. Šio tikslo esmė – skatinti tvarų ekonominį augimą, verslumą, darbo vietų kūrimą ir darbuotojų gerovę.

2020 m. SDG įmonių grupėje pasiektas 1358 Eur dydžio vidutinis darbo užmokestis, kuris yra mokamas už pasiektus veiklos rezultatus, vadovaujantis motyvavimo sistema. SDG įmonėje minimalus sutartinis atlyginimas siekia 1000 eur., lyginant su šalies minimaliu atlyginimu, kuris 2020 m. buvo 607 eur., tai yra 39 proc. didesnis atlyginimas. Pasaulinės pandemijos metu buvo siekta išlaikyti visus darbuotojus, mokant tokį pat ar panašų atlyginimą, gavus subsidijas bei ieškojus kitų būdų, pritaikius senas ir įdiegus naujas nuotoliniu būdu teikiamas paslaugas.

2021 m. SDG išsikėlė dar du tikslus, kurie bus plėtojami ir įgyvendinami iki 2030 m.:

Tikslas Nr. 5: lyčių lygybė. Šio tikslo esmė – užtikrinti lyčių balansą politiniame, ekonominiame ir socialiniame gyvenime, paskatinti moteris lyderystei, stabdyti diskriminaciją.

Lietuvoje sukurta teisinė bazė moterų ir vyrų lygybei bei nediskriminavimui dėl lyties. Šalyje užtikrinamos moterų ir vyrų lygios galimybės dalyvauti darbo rinkoje ir skatinamas vienodas šeimyninių įsipareigojimų pasidalijimas, o nacionaliniuose teisės aktuose įtvirtintas principas moterims ir vyrams už tokį patį ar vienodos vertės darbą mokėti vienodą darbo užmokestį.

Vadovaujantis Darbo kodeksu, darbdaviai privalo įgyvendinti lyčių lygybės ir nediskriminavimo kitais pagrindais principus. Priimant į darbą moteris ir vyrus turi būti taikomi vienodi atrankos kriterijai, sudaromos vienodos darbo sąlygos, už tokį patį ir vienodos vertės darbą turi būti mokamas vienodas darbo užmokestis. Šiais principais turi vadovautis verslo įmonės bei organizacijos.

Tikslas Nr. 10: sumažinta nelygybė. Šio tikslo esmė – sumažinti visų formų socialinę ir finansinę nelygybę, užtikrinti vienodas galimybes dalyvauti darbo rinkoje, politiniame ir visuomeniniame gyvenime.

Verslo įmonės ir organizacijos turi užtikrinti lygias galimybes ir reikiamą pagalbą kiekvienam šalies gyventojui. Vienas didžiausių iššūkių – pajamų nelygybė.

2022 m. SDG išsikėlė dar du tikslus, kurie bus plėtojami ir įgyvendinami iki 2030 m.:

Tikslas Nr. 2: panaikinti badą. Užtikrinti apsirūpinimą maistu ir geresnę mitybą, skatinti darnų žemės ūkį.

2021 m. SDG su Labdaros ir paramos fondu „Maisto bankas“ pasirašė paslaugų sutartį, kurioje įsipareigoja neatlygintinai vykdyti darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos funkcijas, taip pat šiam fondui SDG suteikė finansinę 2000 eur. paramą.

Labdaros ir paramos fondas „Maisto bankas“ yra atvira, nešališka ir nepriklausoma nevyriausybinių organizacijų, besiremianti geros valios žmonių ir socialiai atsakingų įmonių pagalba, kovojanti su maisto švaistymu ir padedanti maisto stokojantiems. Bendradarbiaudami su socialinėmis ne pelno organizacijomis bei įstaigomis, „Maisto bankas“ siekia užtikrinti, kad joks geras maistas nebūtų išmestas, o parama maistu pasiektų skurdžiausiai gyvenančius žmones. „Maisto bankas“ propaguoja atsakingą maisto vartojimą, racionalią mitybą, skatina efektyvų išteklių naudojimą bei visuomenės solidarumą kovojant su maisto švaistymu, tausojant aplinką ir padedant stokojantiems.

Tikslas Nr. 4: užtikrinti visa apimantį ir lygiavertį kokybišką švietimą ir skatinti visą gyvenimą trunkantį mokymąsi

SDG yra Kauno technikos kolegijos, Lietuvos sveikatos mokslų universiteto, Vytauto Didžiojo universiteto, VDU Žemės ūkio akademijos, Klaipėdos valstybinės kolegijos, Kauno kolegijos, Marijampolės kolegijos, Kauno technologijos universiteto ir Vilniaus Gedimino technikos universiteto socialiniai partneriai. Šių aukštųjų mokyklų studentai, SDG įmonių grupėje, atlieka praktiką bei įvairius mokslinius tyrimus.

SDG skatina darbuotojų tobulėjimą ir suteikia sąlygas darbą derinti su studijomis, finansuoja darbuotojų magistro ar profesines studijas.

Įmonės darbuotojams reguliariai vyksta gaisrinės saugos, evakavimo, pirmosios pagalbos mokymai, efektyvaus pardavimo mokymai bei socialinės atsakomybės, antikorupcijos, anglų kalbos bei įvairių kitų kompetencijų seminarai ir mokymai. Darbuotojai nuolat dalyvauja konferencijose, forumuose, seminaruose ar kituose renginiuose, kurie užtikrina kvalifikacijos kėlimą. Darbuotojų vaikams kasmet organizuojamos stovyklos, kurių metu vedamos įvairios pamokėlės. Nepamirštami jie ir tarptautinės vaikų gynimo dienos ar mokslų metų pradžios proga.

UAB SDG kartu su VšĮ „Saugi pradžia“ ir Kaunas – Europos kultūros sostinė 2022 vykdo 3-jų metų švietėjišką, kultūrinį projektą „Draugystės menas“, kurio metu rengiamos įvairios edukacijos skirtingo amžiaus žmonėms.

2023 m. SDG išsikelti tikslai 12 ir 13, kurių įgyvendinimas plėtojamas iki 2030 metų.

Tikslas Nr. 12: užtikrinti darnius vartojimo ir gamybos modelius.

Šio Darnaus vystymosi tikslo esmė – skatinti atsakingą vartojimą ir gamybą, tvarų gyvenimo būdą, diegti žiedinės ekonomikos sprendimus, mažinti atliekų kiekius. Gamindami ir vartodami sunaudojame daugybę išteklių ir paliekame neigiamą pėdsaką mūsų planetoje. „Global footprint network“ 2021 m. duomenimis, vidutinis Lietuvos gyventojo ekologinis pėdsakas siekia apie 5,8 ha.

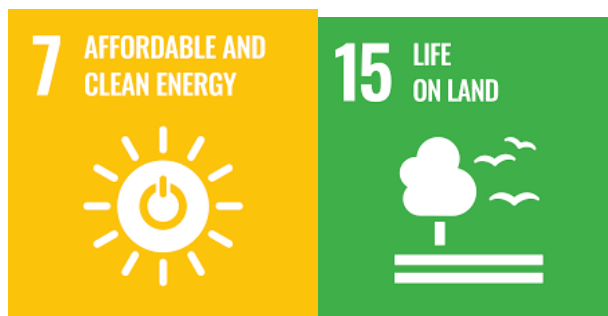
2022 m. SDG įmonėje įkurtas Tvarumo departamentas, kuris papildė SDG teikiamas paslaugas aplinkosaugos srityje, 2023 m. pradėtas skaičiuoti CO2 pėdsakas.

Tikslas Nr. 13: imtis skubių kovos su klimato kaita ir jos poveikiu veiksmų.* Šio tikslo esmė – imtis skubių veiksmų kovai su klimato kaita, užkirsti kelią ekstremaliems klimato reiškiniams ir pasiruošti jų padariniams. Jau dabar susiduriama su ekstremaliais orų reiškiniais: netikėtais temperatūrų pokyčiais, gaisrais, audromis ar potvyniais.

Koks bus ateities klimatas globaliu mastu didžiąja dalimi priklausys nuo to, kaip vystysis pasaulis: kiek šiltnamio efektą skatinančių dujų bus išmetama į atmosferą, koks bus žmonių skaičius pasaulyje, kaip keisis miškų plotai, koks vyraus naudojamos energijos tipas, kokių priemonių bus imtasi sumažinti šiltnamio dujų emisiją į atmosferą.

SDG organizuoja kasmetinį forumą „Aplinkosauga įmonėse“ apie gamybos tvarumą ir energijos tausojimą įmonėse, globalias aplinkosaugos tendencijas ir Europos žaliąjį kursą, verslui aktualius teisės aktus, efektyvų išteklių naudojimą ir žiedinę ekonomiką, atsinaujinančius energijos šaltinius ir energijos taupymą, cheminių medžiagų rizikos valdymą, pakuočių ir atliekų tvarkymą, įmonių socialinę atsakomybę ir kt.

2024 m. SDG iškeliami šie du Darnaus vystymosi tikslai:



Tikslas Nr. 7 Prieinama ir švari energija

Šio Darnaus vystymosi tikslo esmė – užtikrinti prieigą prie švarios, aplinkai draugiškos atsinaujinančios energijos. Energijos gamyboje pasaulyje vis dar dominuoja iškastinis kuras – anglis, nafta, dujos. Todėl net 75 proc. Europos Sąjungoje išmetamo CO2 kiekio susidaro gaminant ir naudojant energiją. Galime pasidžiaugti, kad pastaruoju metu vis daugiau dėmesio

skiriama atsinaujinančiai energetikai. Lietuvoje 25 proc. suvartojamos energijos yra iš atsinaujinančių išteklių, tačiau turime puikias sąlygas šį skaičių padidinti.

Tikslas Nr. 15 Gyvybė Žemėje

Šio Darnaus vystymosi tikslo esmė – saugoti gamtos išteklius, užkirsti kelią miškų naikinimui, stabdyti gyvūnų nykimą, saugoti bioįvairovę. Kasmet pasaulyje dėl žmogaus veiklos sunaikinama apie 10 milijonų hektarų miškų ploto. 2019 m. išleistame JT pranešime mokslininkai perspėjo, kad milijonui gyvūnų visame pasaulyje gresia išnykimas. Kai kurie tyrėjai net mano, kad esame ant šešto masinio išnykimo Žemės istorijoje slenksčio.

<i>Ankščiau pateiktos ataskaitos:</i>	
<i>Socialinės atsakomybės ataskaita</i>	2011 m.
<i>Socialinės atsakomybės ataskaita</i>	2012 m. – 2013 m.
<i>Socialinės atsakomybės ataskaita</i>	2014 m.
<i>Socialinės atsakomybės ataskaita</i>	2015 m.
<i>Socialinės atsakomybės ataskaita</i>	2016 m.
<i>Socialinės atsakomybės ataskaita</i>	2017 m.
<i>Socialinės atsakomybės ataskaita</i>	2018 m.
<i>Socialinės atsakomybės ataskaita</i>	2019 m.
<i>Socialinės atsakomybės ataskaita</i>	2020 m.
<i>Socialinės atsakomybės ataskaita</i>	2021 m.
<i>Socialinės atsakomybės ataskaita</i>	2022 m.

Pastabas ar pasiūlymus galima pateikti žemiau nurodytais kontaktais.

Kontaktinis asmuo klausimams, susijusiems su ataskaita – UAB „SDG grupė“ personalo ir komunikacijos direktorė Rūta Jasienė, el. paštas: ruta@sdg.lt

Susipažinti su socialinės atsakomybės ataskaita visos suinteresuotos šalys gali įmonės tinklapyje www.sdg.lt.

Pagrindinė buveinė:

UAB SDG

Draugystės g. 8E, LT-51264, Kaunas

Tel. (8~37) 460 066

Faks. (8~37) 460 067

El. paštas: info@sdg.lt

UAB SDG skyriai Lietuvoje

Vilnius

Ateities g. 10A, 08303
Tel. (8~5) 210 1525
El. paštas: vilnius@sdg.lt

Statybininkų g. 26, 31205
Tel. (8~386) 50 059
El.paštas: visaginas@sdg.lt

Algirdo g. 61, 89103
Tel. (8~443) 50 024
El.paštas: mazeikiai@sdg.lt

Klaipėda

Taikos pr. 32A, 91235
Tel. (8~46) 300 252
El. paštas: klaipeda@sdg.lt

Panevėžys

Beržų g. 38, 36202
Tel. (8~45) 508 270
El.paštas: panevezys@sdg.lt

Šakiai

V. Kudirkos g. 35/1, 71139
Tel. (8~345) 52 744
El. paštas: sakiai@sdg.lt

Šiauliai

Pramonės g. 23, 78136
Tel. (8~41) 500 040
El. paštas: siauliai@sdg.lt

Alytus

Vilties g. 5, 62381
Tel. (8~315) 56 151
El. paštas: alytus@sdg.lt

Utena

J. Basanavičiaus g. 49A,
28133
Tel. (8~389) 61 901
El. paštas: utena@sdg.lt

Tauragė

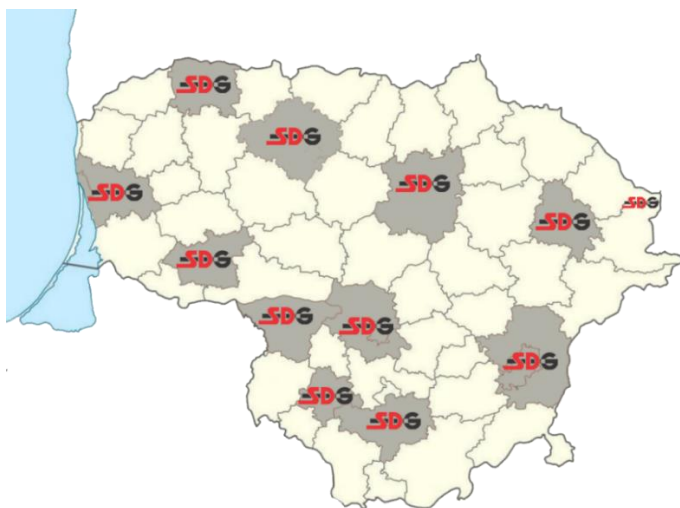
S.Dariaus ir S.Girėno g.22,
72251
Tel. (8~446) 79 001
El. paštas: taurage@sdg.lt

Marijampolė

Kauno g. 102, 68230
Tel. (8~343) 94 046
El.paštas:marijam-
pole@sdg.lt

Visaginas

Mažeikiai





MISIJA – dalintis žiniomis ir idėjomis, kuriant saugią, sveiką, konkurencingą, socialiai atsakingą ir perspektyvią aplinką.



VIZIJA – tarptautinis inovatyvus verslo ir visuomenės partneris.



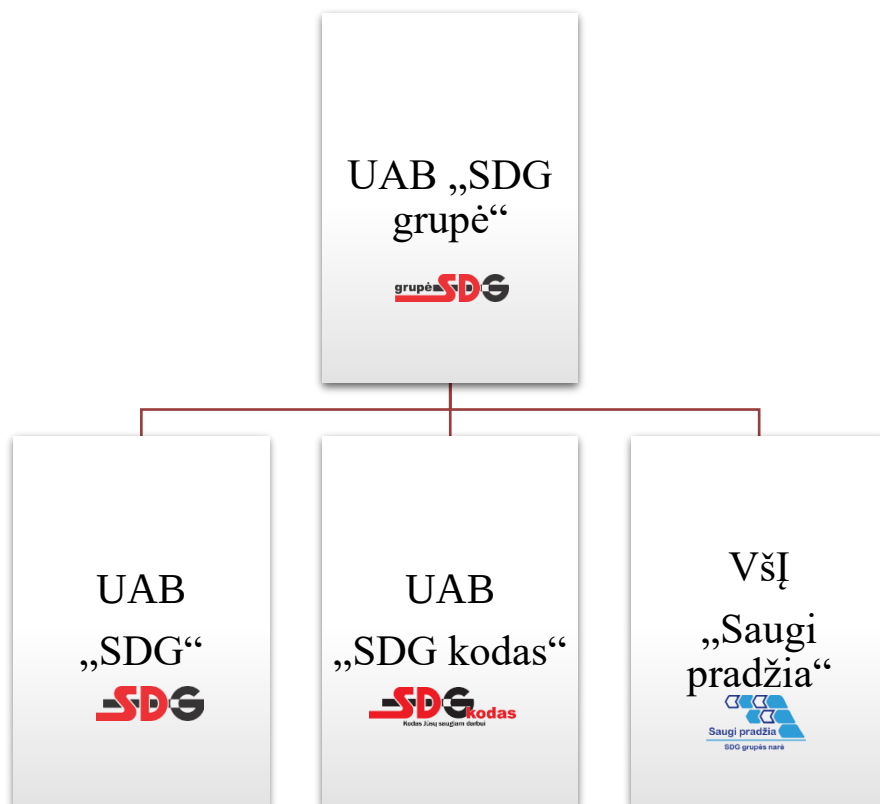
VERTYBĖS: **S** – skaidrūs, **D** – dinamiški, **G** – garbingi

Svarbūs pasikeitimai organizacijoje

2023 m. sausio 1 d. įsteigtas Profesinės sveikatos departamentas.

2023 metais Marijampolėje pradėtas statyti naujas SDG biuro pastatas, kuris yra suprojektuotas atsižvelgiant į energetinį efektyvumą, ilgaamžiškumą ir tvarią statybą.

ORGANIZACIJOS VALDYMO STRUKTŪRA



Suinteresuotųjų šalių įtraukimas

Suinteresuoti asmenys tai tie asmenys ar jų grupės, kuriems bendrovė yra atskaitinga, teikia paslaugas arba tie, kuriems bendrovės vykdoma veikla daro įtaką.

Suinteresuotųjų sąrašas:

- akcininkai, valdyba;
- bendrovės klientai;
- bendrovės vadovai, darbuotojai ir darbo taryba;
- verslo partneriai, įskaitant produktų, paslaugų tiekėjus.

**Visų grupės įmonių pagrindinis akcininkas yra UAB „SDG grupė“.*

VšĮ „Saugi pradžia“ dalininkai yra Uždaroji akcinė bendrovė „SDG“ ir „SDG kodas“.

Uždaroji akcinė bendrovė „SDG“ neturi nei dukterinių, nei asocijuotų įmonių.

SDG įmonių grupės savininkai – Rūta ir Eduardas Jasai.

ŽMOGIŠKASIS KAPITALAS: DARBUOTOJAI IR BENDRUOMENĖS / DARBUOTOJAI IR ŽMOGAUS TEISIŲ APSAUGA

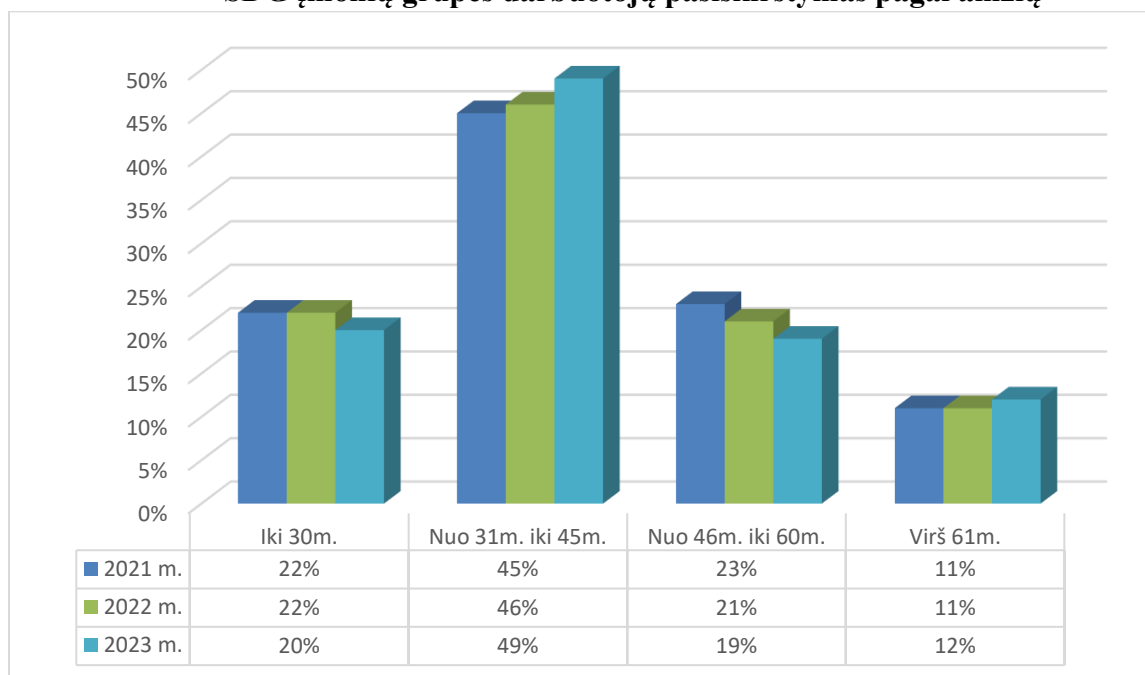


SDG socialiai atsakingo darbdavio tikslai

Konkurencingas atlyginimas	Atsakingos ir sąžiningos darbo sąlygos	Žmogaus teisių apsauga
Sąžiningas ir konkurencingas atlyginimas	Saugi ir sveika darbo aplinka	Žmogaus teisių apsauga
Kvalifikuotų darbuotojų pritraukimas ir išlaikymas	Darbuotojų teisių ir gerovės užtikrinimas	Lyčių lygybės užtikrinimas
	Pažeidimų prevencija ir kontrolė	Diskriminacijos prevencija Pažeidimų prevencija ir kontrolė

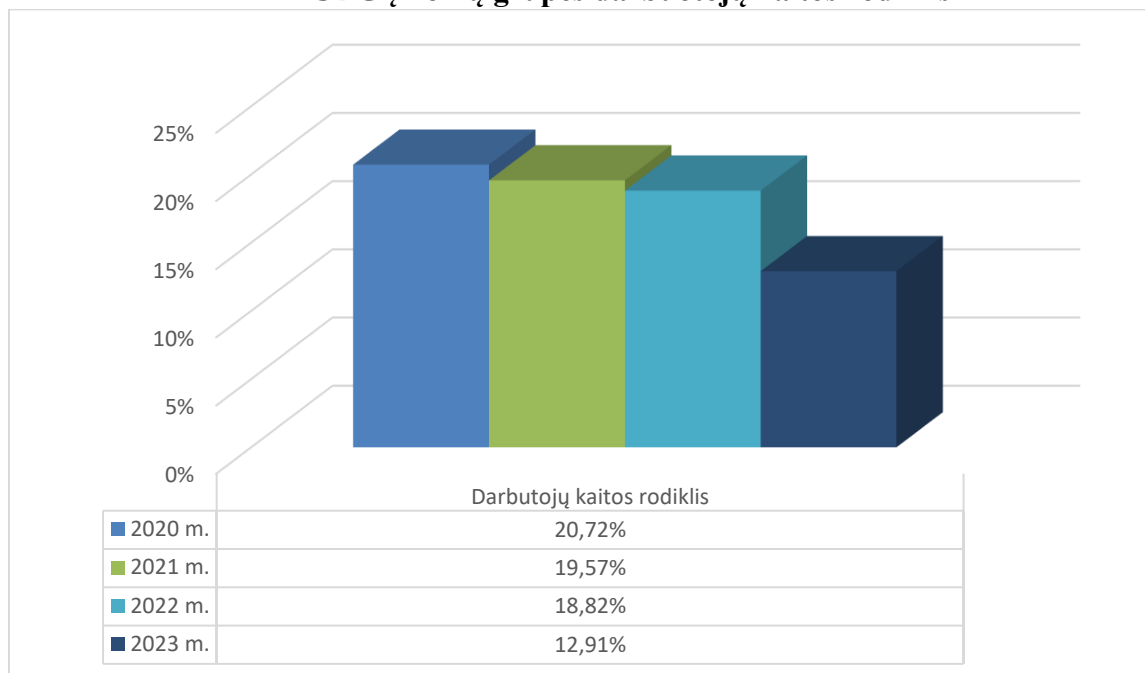
Atsakingas SDG įmonių grupės požiūris į darbuotojus bei abipusė pagarba ir pasitikėjimas yra nuostatos, kuriomis vadovaujasi kiekvienas vadovas.

SDG įmonių grupės darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių



SDG įmonių grupėje 2023 m. dirbo 332 darbuotojai, kurių amžiaus vidurkis – 41 m.

SDG įmonių grupės darbuotojų kaitos rodiklis



Uždarnosios akcinės bendrovės SDG kaitos rodiklis 2023 m. – 10,92 proc., UAB SDG grupė – 5,00 proc., UAB SDG kodas – 30,30 proc., VšĮ „Saugi pradžia“ Saugi pradžia – 50,00 proc.

Bendras SDG įmonių grupės kaitos rodiklis – 12,91 proc. *Šis rodiklis apskaičiuotas nevertinant objektyvių priežasčių.

Lyčių pasiskirstymas SDG įmonių grupėje

	DARBUOTOJŲ PASISKIRSTYMAS PAGAL LYTĮ		DARBUOTOJŲ, VADOVAUJANČIAS SKAIČIUS		UŽIMANČIŲ PAREIGAS
	Vyrai	Moterys	Vyrai	Moterys	
SDG	62	213	8	31	
SDGG¹	6	13	2	5	
SDGK²	9	26	3	2	
SP³	0	3	0	1	
VISO	77	255	13	39	

Motinstės / tėvystės atostogos

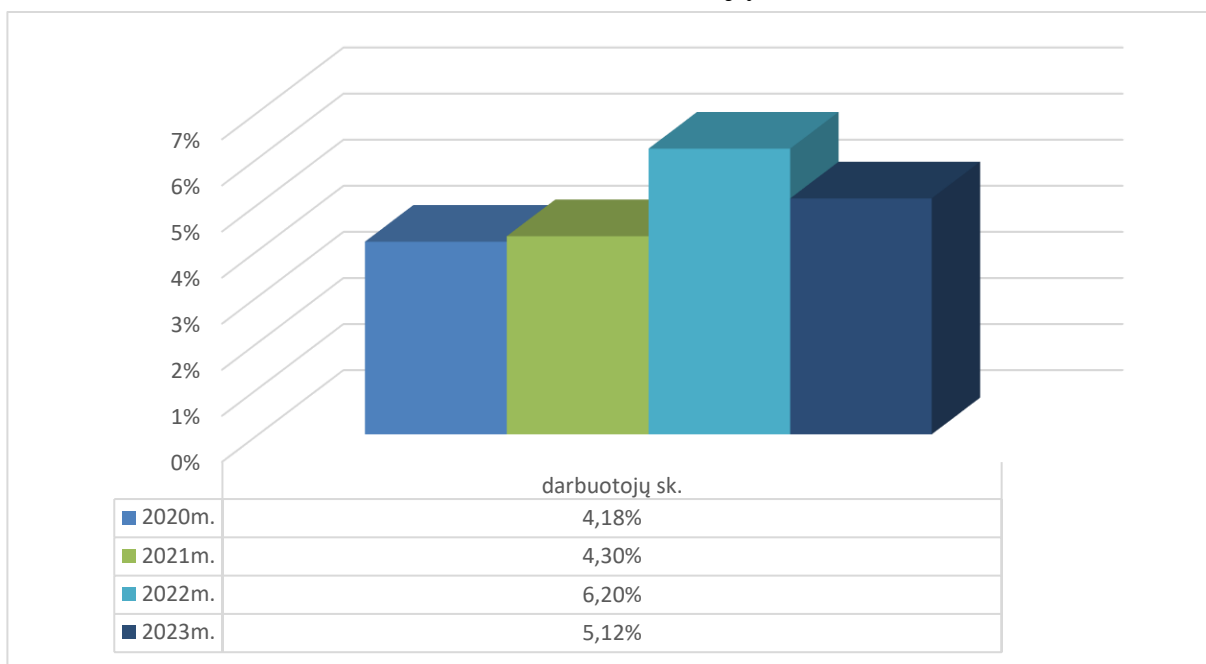
	SDG	SDGK	SDGG	Viso
Vaiko priežiūros atostogų 2023 m. išėjo	11	1	1	13
Iš vaiko priežiūros atostogų 2023 m. sugrįžo	9	1	1	11

2020 m. iš vaiko priežiūros atostogų sugrįžo 1 darbuotoja, o į vaiko priežiūros atostogas išėjo 8 darbuotojai, 2021 m. iš vaiko priežiūros atostogų sugrįžo 4 darbuotojos, o į vaiko priežiūros atostogas išėjo 16 darbuotojų, 2022 m. iš vaiko priežiūros atostogų sugrįžo 5 darbuotojai, o į vaiko priežiūros atostogas išėjo 12 darbuotojų.

¹ UAB „SDG grupė“

² UAB „SDG kodas“

³ VšĮ „Saugi pradžia“

Pensinis amžiaus darbuotojų dalis

2018 m. SDG grupės įmonėse dirbo 15 darbuotojų, kuriems suėjo senatvės pensijos amžius, 2019 m. – 14 darbuotojų, 2020 m. – 16, 2021 m. – 13, 2022 m. – 17, 2023 m. – 3.

Darbuotojų motyvavimo ir sveikatinimo priemonės



- Visiems darbuotojams suteikiamas lankstus darbo grafikas, atvykti į darbą galima pagal SDG darbo taisykles nuo 7:00 – 9:00 valandos ryto, o išvykti 16:00 – 18:00 val.
- Vestuvių proga arba mirus artimam asmeniui, darbuotojui suteikiamos trys laisvos apmokamos darbo dienos. Mirus artimam asmeniui, išmokama 1000 Eur pašalpa.
- SDG įmonių grupėje pasiektas 3100,59,- Eur (*bruto*) dydžio vidutinis darbo užmokestis, kuris yra mokamas už pasiektus veiklos rezultatus, vadovaujantis darbo užmokesčio ir motyvavimo sistema. SDG vidurkis už 2021 m. 2472,- Eur (*bruto*) .
- SDG įmonių grupėje vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal lytį skiriasi nežymiai, moterų darbo užmokesčio vidurkis 3028,56 Eur, vyrų – 2919,76 Eur. Įmonėse netoleruojama diskriminacija pagal lytį, seksualinę požiūrį, tautybę, amžių, šeiminių padėčių, kilmę, rasę ar religiją. Tose pačiose pareigose dirbančių ir tokią pačią kvalifikaciją turinčių moterų ir vyrų atlyginimas bendrovėje nesiskiria.

- Visi SDG įmonių grupės darbuotojai pasirašę lygių galimybių politikos (*paskutinė redakcija – 2018 m. gruodį*), socialinės garantijos ir paskatinimo aprašus, etikos kodeksą.
- Įmonėje nėra rizikos veiksnių, kurie apribotų darbuotojų teises laisvai burtis į asociacijas ar kolektyviai derėtis.
- SDG įmonėje minimalus atlyginimas siekia 1500,- Eur, lyginant su šalies minimaliu atlyginimu, kuris 2023 m. buvo 840,- Eur, tai yra 44 proc. didesnis atlyginimas. Darbuotojams mokama kintama dalis, t. y. priedai už veiklos rezultatus bei darbuotojams mokamos metinės skatinamojo pobūdžio premijas už metų veiklos rezultatus. Taip pat darbuotojams, auginantems mokyklinio amžiaus vaikus, mokamos vienkartinės piniginių dovanos.
- SDG darbo taryba su įmonės administracija pasirašė susitarimą dėl SDG darbuotojų darbo laiko sutrumpinimo. Nuo 2017 m. balandžio mėnesio darbuotojai penktadieniais dirba iki 12:00 val., o darbo užmokestis mokamas už visą darbo dieną.
- SDG įmonių grupė laikosi reikalavimų suteikti specialias pertraukas. Pertraukos taip pat yra ir efektyvi motyvacinė priemonė, nes jų metu darbuotojas turi galimybę pakeisti aplinką, pailsėti laisvalaikio zonoje, dalyvauti įmonės organizuojamuose pertraukoms skirtuose susibūrimuose. Sąlygos kada ir kokios trukmės turi būti suteikiamos specialios pertraukos yra įtvirtinta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimu Nr. 496 patvirtintame specialių pertraukų trukmės per darbo dieną (pamainą) ir jų nustatymo sąlygų apraše ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2004 m. vasario 12 d. įsakymu Nr. V-65 patvirtintoje Lietuvos higienos normoje HN 32:2004 „Darbas su videoterminalais. saugos ir sveikatos reikalavimai“.
- Pasibaigus pandemijos ribojimams, pasiūlius darbo tarybai, įmonės vadovybė priėmė sprendimą leisti naudoti tarnybinį automobilį asmeniniais tikslais, sumokant mokesčius nuo darbuotojų gaunamų pajamų natūra.

Išlaidos darbuotojų motyvacinėms priemonėms



Kvalifikacijos kėlimas
159 tūkst.



Vasaros renginys
80 tūkst.



Metinis renginys
110 tūkst.



Šventinės dovanos
22 tūkst.



Darbuotojų maitinimas
20 tūkst.



Visuotinis susirinkimas
12 tūkst.



Apdovanojimai
10 tūkst.

Ryšys su darbuotojais

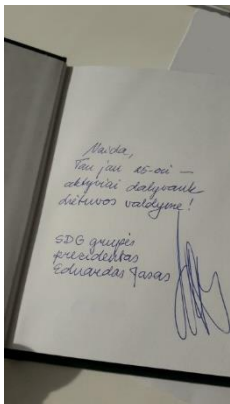
Kiekvieną mėnesį įmonėje organizuojami direktorių susitikimai, kurių metu sprendžiami aktualūs klausimai, teikiami pasiūlymai ar rekomendacijos dėl įmonės veiklos, darbuotojų darbo sąlygų ar kita. Kartą metuose vyksta Visuotinis darbuotojų susirinkimas. Šio susirinkimo metu susirenka visų SDG įmonių grupės darbuotojai iš Lietuvos, aptariami praeitų metų rezultatai, apžvelgiami ateities planai.



Kiekvienais metais yra organizuojami 3 pagrindiniai renginiai darbuotojams:

- visuotinis darbuotojų susirinkimas (2023 m. balandžio mėnesį 264);
- vasaros renginys (2023 m. birželio 16 d. dalyvavo 242 darbuotojai);
- metinis darbuotojų pagerbimo renginys vyko gruodžio 15 d., dalyvavo 274 darbuotojai, dalis jų su antrosiomis pusėmis.

SDG įmonių grupės darbuotojams, sulaukusiems 25-erių metų, SDG įmonių grupės prezidentas Eduardas Jasas įteikia Lietuvos Respublikos Konstituciją su palinkėjimu: *tau jau 25-eri – aktyviai dalyvauk Lietuvos valdyme!*



2022 m. 25 metai suėjo 8 darbuotojams.

Darbuotojų sauga ir sveikata

UAB „SDG“ rūpinasi saugios darbo aplinkos kūrimu. Vienas pagrindinių SDG siekių – išvengti nelaimingų atsitikimų darbe, todėl darbuotojus kasmet skatiname atnaujinti saugumo ir nelaimingų atsitikimų prevencijos žinias, kurias taip pat perduotų atstovaujamosioms įmonėms. Nauji SDG darbuotojai prieš pradėdami darbą yra detaliam supažindinami su vidinėmis saugaus darbo taisyklėmis. Visi darbuotojai aprūpinami asmeninėmis apsaugos priemonėmis.

SDG bendrovėje veikia Darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas, kuris rengia pasiūlymus, kaip gerinti darbuotojų saugą ir sveikatą darbo vietose, teikia pasiūlymus dėl darbuotojų mokymo, nagrinėja kitus su darbuotojų sauga ir sveikata susijusius klausimus.

Bendrovė taiko prevencines priemones, skirtas išvengti nelaimingų atsitikimų, ekstremalių situacijų, avarių, incidentų bei vykdo jų monitoringą. Taip pat darbuotojai bendrovės lėšomis kasmet skiepijami nuo gripo, erkinio encefalito, skatinamas aktyvus laisvalaikis po darbo.

Iniciatyvos, kuriant sveiką darbo aplinką: skiepai, sportas, maratonas, šventės, kultūros vakarai.

2023 m. SDG grupė darbuotojų skiepams nuo erkinio encefalito ir gripo skyrė apie 4000 Eur.

2023 m. SDG įmonių grupėje įvyko 1 nelaimingas atsitikimas (pakeliui į darbą).

Įmonės darbuotojai nuolatos skatinami dalyvauti įvairiuose sporto renginiuose (bėgimo šventėse, sveikatingumo savaitėse ir kt).

2023 m. SDG buvo 5 km distancijos rėmėjas Kauno maratone. SDG įmonių grupės darbuotojai bėgo pasirinktą distanciją visoje Lietuvoje. SDG jau 11 metų dalyvauja Kauno maratone, skatindami darbuotojų sveiką gyvenseną, aktyvų laisvalaikį ir komandines pergales.



SDG biuro patalpos pritaikytos masiniams renginiams, seminarams, mokymams, įvairiems užsiėmimams. Nuo 2020 m. kiekvieną penktadienį SDG biure 12:00 val vyksta valandos trukmės „Nirvana fitness“ treniruotė su profesionaliu treneriu. Ši treniruotė – tai unikalus miksas pakilios, bet kartu relaksuojančios muzikos, paprasto, bet efektyvaus pilates, jogos, funkinių judesių srauto ir ritmingo kvėpavimo su raminančiais garso technologijų intarpais. Ši sistema moko taisyklingo kvėpavimo bei natūralių ir laisvų judesių įpročių. Skambantys „teta“ bangų ritmai leidžia sumažinti stresą, nerimą, veikia atpalaiduojantys. SDG biure ir vyrai, ir moterys pamėgo šią treniruotę, tai puiki atgaiva po įtemptos darbo savaitės.



Darbuotojų ugdymas ir studijos

SDG yra Kauno technikos kolegijos, Lietuvos sveikatos mokslų universiteto, Vytauto Didžiojo universiteto, VDU Žemės ūkio akademijos, Klaipėdos valstybinės kolegijos, Kauno kolegijos, Marijampolės kolegijos, Kauno technologijos universiteto socialiniai partneriai.

Nuo 2023 m. LSMU darbo medicinos gydytojai rezidentai gali atlikti profesinės sveikatos priežiūros rezidentūrą SDG. SDG tapo LSMU rezidentūros baze.

Per 2023 m. įmonėje praktiką atliko 10 studentų iš Vytauto Didžiojo universiteto, Kauno kolegijos, Vilniaus kolegijos, Lietuvos sveikatos mokslų universiteto, VšĮ Lietuvos verslo kolegija. Dviems studentams buvo pasiūlytos darbo vietos, vienas iš jų įdarbintas SDG Kauno skyriuje Konsultacijų departamento specialistu, kitas UAB SDG kode – rinkodaros vadybininku.

SDG darbuotojai turėjo galimybę dalyvauti visuose SDG organizuojamuose forumuose kaip klausytojai ir išgirsti pranešimus bei užduoti klausimus pranešėjams, dalyvauti diskusijose. Darbuotojams, kurie negalėjo dalyvauti forumuose, buvo suteikta galimybė peržiūrėti įrašus ir išgirsti naudingos informacijos kitu metu.

SDG įmonių grupės darbuotojams reguliariai vyko gaisrinės saugos, evakavimo, pirmosios pagalbos mokymai, efektyvaus pardavimo mokymai bei socialinės atsakomybės, antikorupcijos ir įvairių kitų kompetencijų mokymai bei seminarai. Vienam darbuotojui vidutiniškai per metus skiriama 16 val. mokymų.

Darbo sąlygos

Įmonės darbuotojams sudarytos geros darbo sąlygos, tobulėjimo galimybės, sąžininga ir lanksti darbo užmokesčio sistema, bendradarbiavimą skatinanti organizacinė kultūra.

Terasa centrinio SDG biuro III-iame aukšte su obelimis ir kriaušėmis



SDG centrinio biuro teritoriją juosia geltonųjų ir raudonųjų aviečių krūmai



Ergonomiškos darbo vietos visuose SDG biuruose



Centrinio SDG biuro
žaliojoje zonoje
įrengta pavėsinė,
paukščių lesyklėlė ir
trys bičių aviliai



Nemokami kavos
aparatai ir šalto
bei karšto
vandens aparatai
visuose biuruose



Žaidimų kolekcija: šachmatai, šaškės, domino, jenga, stalo futbolas, stalo tenisas, smiginiai, pilates kamuoliai, biblioteka.

2023 m. lapkričio 17 d. – išskirtinė diena SDG bendruomenei. SDG kolegos, partneriai, bičiuliai, draugai, garbūs svečiai susirinko į SDG Marijampolės skyriaus naujojo biuro statybų pradžios ir Kapsulės ateities kartoms įkasimo ceremoniją. Šventėje dalyvavo SDG bendruomenė, Lietuvos pramonininkų konfederacijos generalinis direktorius Ričardas Sartatavičius, Lietuvos prekybos, pramonės ir amatų rūmų asociacijos prezidentas Sigitas Gailiūnas, Lietuvos statybininkų asociacijos prezidentas Dalius Gedvilas, Lietuvos elektros energetikos asociacijos prezidentui Kęstutis Jauniškis, Architektas Gintautas Vieversys, Rangovas UAB „Kalstata“ direktorius Paulius Zabielskis, Techninis prižiūrėtojas UAB „SDG grupė“ infrastruktūros direktorius Kęstutis Kubertavičius, Marijampolės Šv. Jono Pauliaus II parapijos klebonas – kunigas Marius Rudzinskas.

Ištrauka iš „Laiškas ateities kartoms“:

„SDG“ Marijampolėje veikia jau 20 metų. Sūduvos sostinėje statomas naujas biuras prisidės prie miesto jaukumo ir modernumo, viliamės, kad taip įkvepiame keistis ir kitus. Mes, „SDG“, norime ir siekiame, kad Marijampolė taptų pavyzdžiu Lietuvos regionų vystymui ir senieji miesto istorijos puslapiai darniai derėtų su XXI amžiaus tvriu modernumu ir elegancija.

Tikime, kad SDG naujasis biuras leis augti ir tobulėti mūsų komandai, jame netruks pagarbos, sąžiningo darbo, rūpesčio kiekvienu atėjusiu bei atsakomybės ateičiai. Šią žinią nešame dabarties ir ateities kartoms, tvirtai įsitikinę, kad mūsų puoselėjamos vertybės yra vienos svarbiausių, leidžiančių kiekvienam miestui klestėti, o žmonėms jame būti laimingiems.

Ateities kartoms linkime ir tikime, kad Marijampolė bei visa Lietuva šiomis vertybėmis grįs savo verslo kelius ir džiaugsis kiekviena diena laisvoje, klestinčioje Lietuvoje.“

2024 m. planuojama baigti statyti ir įrengti naująjį SDG biurą Marijampolėje – geriausios energetinės klasės A++ administracinės patalpos Marijampolėje, išsiskiriančios architektūrine išraiška, inovatyviais, aplinkai draugiškais sprendimais.



VERSLAS

SDG įmonių grupės ekonominiai rodikliai

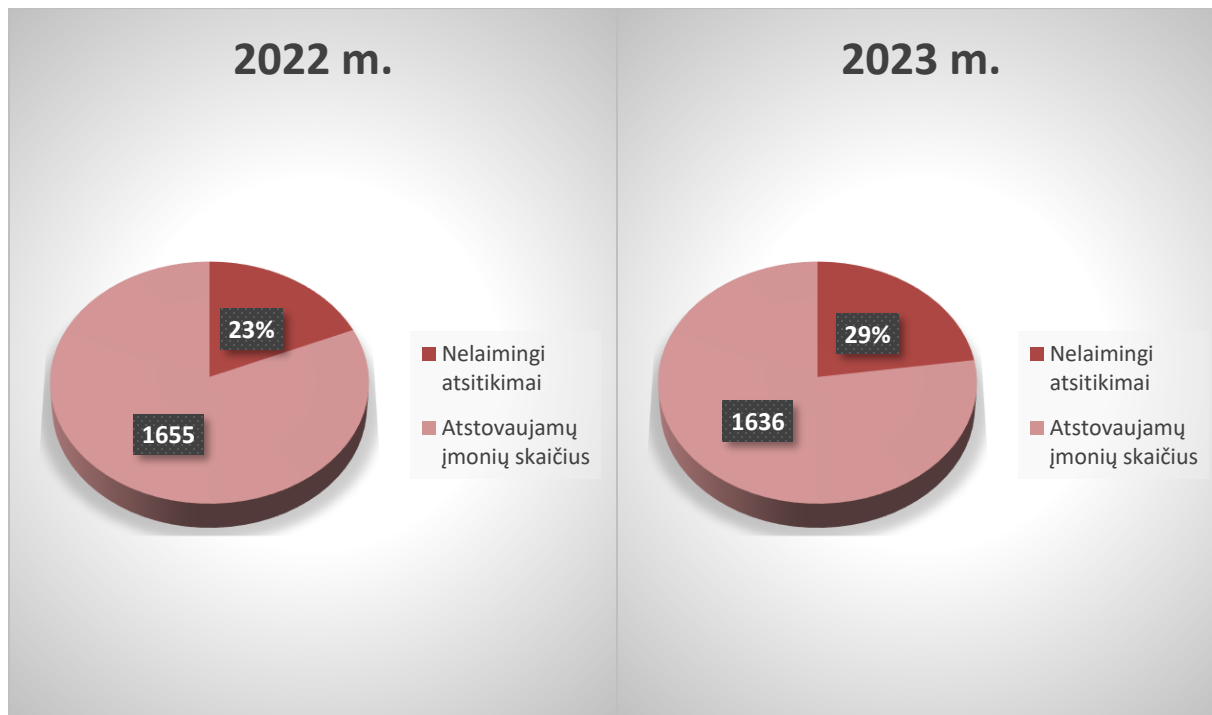
	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Apyvarta	12,98 mln. Eur	13,30 mln. Eur	16,21 mln. Eur	20,08 mln. Eur
Pelnas	1,83 mln. Eur	1,01 mln. Eur	1,51 mln. Eur	1,49 mln. Eur
Darbo užmokestis (netto)	3,2 mln. Eur	3,72 mln. Eur	4,56 mln. Eur	5,59 mln. Eur
Sodra	1,23 mln. Eur	1,45 mln. Eur	1,81 mln. Eur	2,32 mln. Eur
Mokesčiai	3,83 mln. Eur	3,32 mln. Eur	4,03 mln. Eur	4,64 mln. Eur
Parama	0,15 mln. Eur	0,17 mln. Eur	0,16 mln. Eur	0,20 mln. Eur

SDG verslo principas – ilgalaikis bendradarbiavimas ir kokybiškos paslaugos klientams.

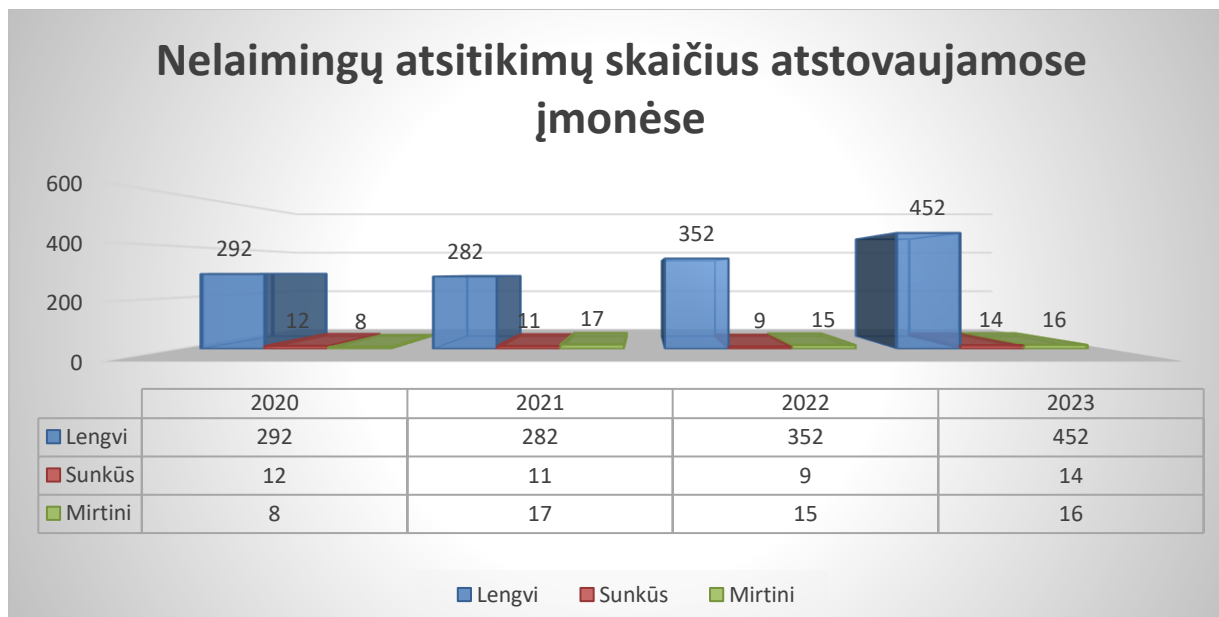
2023 m. toliau tęsiama SDG mokymų programa „Bitininkas“, kuri skirta suteikti asmenims teorinių bei praktinių įgūdžių, reikalingų dirbant bityne. Baigęs šią programą, asmuo gebės įvertinti bičių šeimų vystymosi ypatumus, priežastis, atlikti sezoninę priežiūrą, išplėsti ir prižiūrėti lizdą, kopinėti medų ir paruošti bites žiemai, įvertinti bičių lankomus laukus, apie bityno aplinką, pagal klinikinius požymius atpažinti bičių ir jų perų ligas, taikyti efektyvius ligų prevencijos ir gydymo būdus, sukomplektuoti bitynui reikalingą inventorių, dirbti laikantis darbo saugos reikalavimų, suteikti pirmąją pagalbą bičių sugeltiems žmonėms. SDG biure Kaune įrengti trys bičių aviliai.



Nelaimingų atsitikimų procentinė dalis atstovaujamose įmonėse



Mirtinų, sunkių ir lengvų nelaimingų atsitikimų skaičius atstovaujamose įmonėse



Pagal galiojantį SDG įmonių grupės Etikos kodeksą, specialiu el. paštu sos@sdg.lt, nebuvo pateiktas nė vienas nusiskundimas dėl diskriminacijos, patyčių ar kito pobūdžio veiksmų darbe ar bendraujant su klientais.

RYŠIAI SU BENDRUOMENĖMIS

SDG įmonių grupės darbuotojų veikla organizacijose, asociacijose ir įstaigose

	Baltoji banga
	Kauno, Vilniaus, Klaipėdos, Šiaulių ir Panevėžio prekybos, pramonės ir amatų rūmai
	Kauno krašto pramonininkų ir darbdavių asociacija
	Darbo ginčų komisijos nariai
	Lietuvos atsakingo verslo asociacija (LAVA)
	Kauno technikos kolegijos, Lietuvos sveikatos mokslų universiteto, Vytauto Didžiojo universiteto, VDU Žemės ūkio akademijos, Klaipėdos valstybinės kolegijos, Kauno kolegijos, Marijampolės kolegijos, Kauno technologijos universiteto ir Vilniaus Gedimino technikos universiteto socialiniai partneriai.

Būnant šių organizacijų nariais teikiama pasiūlymai dėl teisės aktų, naujų projektų tobulinimo, dalyvaujama juos svarstant LR Vyriausybėje ir LR Seime. SDG tiesiogiai nedalyvauja politinių partijų, politinių organizacijų vykdomoje veikloje. Tačiau, nevengia socialinio dialogo ir, matydama naudą visuomenei, informuoja valdžios ir politinių partijų, darbdavių ar darbuotojų organizacijų atstovus apie savo oficialią poziciją dėl bet kokių klausimų, kurie tiesiogiai daro įtaką veiklai, darbuotojams, ar kurie gali turėti atgarsį visuomenėje. Dauguma SDG bendradarbiavimo projektų yra tęstiniai ir orientuoti į ilgalaikį bendruomenės klestėjimo kūrimą.

SDG darbuotojai yra įsitraukę į įvairias Prekybos, pramonės ir amatų rūmų veiklas. Kiekvieną mėnesį vyksta susitikimai, kurių metu dalijimasi gerąja praktika bei išvalgomis, aptariamomis

naujoves ir aktualijos, rengiami debatai ir diskusijos aktualiomis temomis, skaitomos paskaitos. Darbuotojai dalyvaudami šioje veikloje kelia kvalifikaciją profesinėje srityje.

SDG darbuotojai taip pat priklauso įvairiems BNI klubams: BNI Nevėžis Panevėžyje, BNI Sūduva Marijampolėje, BNI Švyturys Klaipėdoje, BNI Alytis Alytuje.

SDG Mokymo departamento direktorius priklauso Lietuvos Pramoninkų Konfederacijos Švietimo komitetui.

SDG personalo ir komunikacijos direktorė yra deleguota į Kauno kolegijos vadybos studijų krypties komitetą bei Kauno kolegijos vadybos studijų krypties akreditacijos grupę.

Bendruomenė

SDG yra 4 Lietuvoje veikiančių Prekybos, pramonės ir amatų rūmų nariai. Pasak SDG įmonių grupės prezidento Eduardo Jaso, „Kiekvienas turime atlikti visuomenini darbą, negalime apsiriboti tik tuo darbu, už kurį gauname atlygį, turime gyventi platesnėje visuomenėje.“

29 SDG darbuotojai buvo deleguoti ir iki šiol priklauso Darbo ginčų nagrinėjimo komisijai prie Valstybinės darbo inspekcijos, vienas darbuotojas yra Vartojimų ginčų komisijos narys. Vienas darbuotojas yra Patariamojo saugos ir sveikatos darbe komitetas prie Europos Komisijos, vienas yra Kauno miesto trišalės tarybos narys, taip pat vienas darbuotojas yra darbdavių organizacijos atstovas Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos komisijoje bei vienas darbuotojas yra tarptautinių organizacijų narys, atstovauja Lietuvos darbdavius Business Europe.

2023 m. SDG įmonė įteikė 46 kolekcinis sidabro medalius, kurie skiriami SDG darbuotojui už ypatingus metų veiklos rezultatus, 42 auksinius SDG ženkliukus vienerius metus SDG įmonių grupėje išdirbusiems darbuotojams bei 5 vardines striukes – išdirbusiems įmonėje 10 metų.

1 darbuotojas išrinktas „SDG garbės nariu“. Šis apdovanojimas skiriamas SDG įmonių grupės darbuotojui, išdirbusiam ne mažiau kaip penkerius metus, savo darbais kūrusiam SDG įmonių gerovę ir kultūrą, prisidėjusiam prie organizacijos vertybių puoselėjimo. Šiais metais įsteigtas naujas apdovanojimas darbuotojams, SDG įmonių grupėje išdirbusiems 20 metų – apdovanoti 3 darbuotojai.

Taip pat 7 darbuotojams 2023 m. baigusiems studijas buvo įteiktos atminimo dovanos – firminės SDG kuprinės.



Gegužės 19 d. buvo minima dviguba šventė – Lietuvos elektros energetikos asociacijos 25 metų jubiliejus bei Energetikų diena. Šios dvigubos šventės proga buvo apdovanoti nusipelnę energetikos sektoriaus darbuotojai. UAB „SDG“ Inžinerijos departamento vyriausiajam inžinieriui Virgilijui Mikštai įteiktas Lietuvos energetikų garbės ženkle apdovanojimas.

Sausio 18 d. vyko Kauno krašto pramonininkų ir darbdavių asociacijos 35-mečio šventė. Jos metu už 2023 m. apdovanoti net 4 SDG darbuotojai:

SDG įmonių grupės prezidentui Eduardui Jasui įteiktas apdovanojimas „KKPDA metų ambasadorius“ už tai, kad asociacijos vardas skamba ir yra atstovaujamas net už organizacijos renginių ribų.

SDG vykdančiajai direktorei Evelinai Jasaitei įteiktas apdovanojimas „Metų iniciatyva“ už aktyvų įsitraukimą į asociacijos veiklas ir iniciatyvumą.

SDG Mokymo departamento ekspertui Sigitui Žitkui įteiktas Profesijos riterio sertifikatas už savo darbo profesionalumą, žingeidumą, norą tobulėti ir stiprų mentorystės jausmą.

SDG Konsultacijų departamento dokumentų ruošimo auditorėi-ekspertei Eugenijai Popovienei įteiktas Profesijos riterio sertifikatas už pasišventimą, ilgametį darbą, lojalumą bendrovei ir už darbo įprasminimą gražiausiomis žmogiškomis savybėmis.



Kultūros puoselėjimas – neatsiejama nuo SDG. Tai skatina darbuotojų vienybę, tarpusavio bendradarbiavimą, užtikrina gerą darbinę atmosferą, puikią darbuotojų savijautą. Gruodžio 19-ąją Nacionalinis Kauno dramos teatras šventė 103 gimtadienį. „Auksinių Teatro Rūtos šakelių“ garbės ženkle ir premijos mecenatai – įmonių grupės „SDG“ vadovai Rūta ir Eduardas Jasai.

Šis naujojo teatro tūkstantmečio apdovanojimas išskirtinis tuo, kad teikiamas ne tik scenos žmonėms, bet ir užkulisiuose stebuklus kuriantiems teatro darbuotojams už metų pasiekimus ir viso gyvenimo nuopelnus teatro menui. Nominantus siūlo patys teatro darbuotojai, o laureatus išrenka speciali komisija, sudaryta iš apdovanojimo steigėjų, teatro ir Lietuvos teatro sąjungos atstovų.



D. Stankevičiaus nuotr.

Gruodžio 6 d. vyko Vilniaus prekybos, pramonės ir amatų rūmų Verslo apdovanojimų vakaras. Renginio metu apdovanotos išskirtinius rezultatus šiemet pasiekusios įmonės. Džiaugiamės ir sveikiname mūsų geriausios įmonės geriausią vadovą. 2023 m. konkursų nugalėtojams įteiktos Prekybos dievo Merkurijaus statulėlės. Geriausiu įmonės vadovu išrinktas UAB „SDG“ generalinis direktorius Eduardas Jasas. „Mes socialinius projektus pradėjome kone prieš porą dešimtmečių, bet naudą pajutome daug vėliau. Žmogus yra pragmatiškas, jis renkasi įmonę darbui, kuri socialiai atsakinga – mes užsiauginome žmones. Mes neturime problemos kaip darbuotojų stygius, darbuotojų kaita maža. Tai mūsų socialinės atsakomybės rezultatas“, – teigia SDG įmonių grupės prezidentas Eduardas Jasas.“



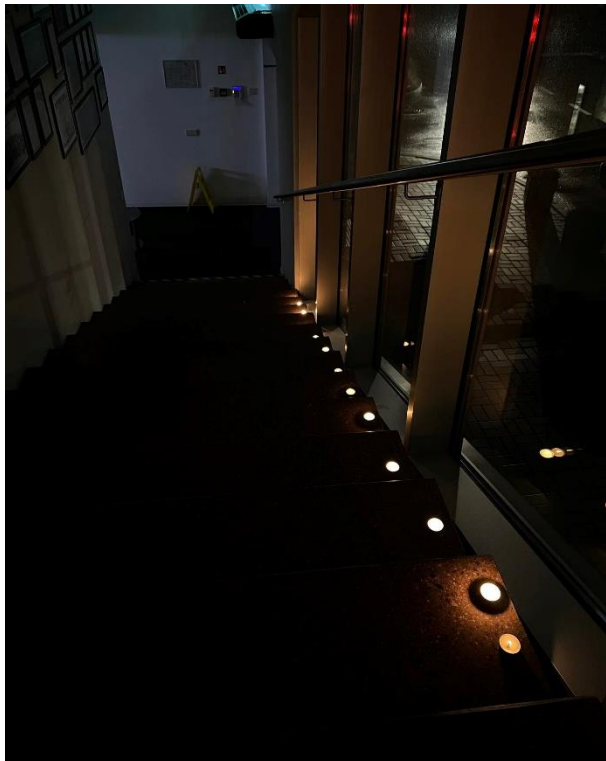


Kovo 16 d. vyko organizacijos Blue yellow padėkos renginys Ukrainos karių rėmėjams. SDG gavo padėką – išlaisvintos Ukrainos žemės, kurią iškasė ir į Lietuvą atsiuntė fronte besikaunantys kariai. SDG – kartu iki Pergalės! Slava Ukraini!



SDG renginiai

2023 m. sausio 13-ąją, vasario 16-ąją ir kovo 11-ąją SDG bendruomenė minėjo valstybines šventes, segėdami trispalvės Lietuvos vėliavos atributiką, o sausio 13-ąją specialiai užsakytus segtukus su neužmirštuole – Laisvės gynėjų simboliu. Taip pat Sausio 13-ąją jau kelerius metus dalyvaujame ir kviečiame kitus prisijungti prie pilietiškumo iniciatyvos „Atmintis gyva, nes liudija“ ir 8:00 val. uždegti žvakę prie langų. Prisimename kovojusius ir žuvusius už Laisvę. Branginame atminimą. Esame dėkingi.





2023 m. birželio 1-ąją minėjome Tarptautinę vaikų dieną SDG biure.

Vaikų koncertas, šokiai, aitvarų ir vėjo malūnėlių dirbtuvėlės, animatoriai, muilo burbulai, stalo tenisas ir stalo futbolas, šachmatai, jenga ir kiti žaidimai džiugino SDG vaikus SDG biuruose. Daugiau kaip 100 vaikų, iš jų 64 vaikai Kaune susirinko tėvelių darbe.

Kauno moksleivių techninės kūrybos centras – KMTKC vaikus mokė susikurti savo aitvarus ir vėjo malūnėlius, Kauno Miko Petrausko scenos menų mokykla surengė koncertą su dainomis, šokiais, eilėraščiais, mįslėmis, pasirodymu fleita ir kanklėmis.



Baltijos kelias – tai vienas didingiausių Lietuvos istorijos epizodų, kurių niekada nepamirš ten dalyvavę lietuviai, latviai, estai ir kiekvienas žiūrėdamas to laikmečio įrašus didžiuosis savo tautiečiais .

Kiekvienais metais SDG įmonių grupė prisimena, džiaugiasi ir didžiuojasi žmonių ryžtu ir drąsa kovoti dėl laisvės. 2023 m. Baltijos kelio dienos proga SDG darbuotojai susirinko šalia saulėgrąžų alėjos SDG kieme sudainuoti dainą „Bunda jau Baltija“ ir išskleisti Lietuvos, Latvijos, Estijos ir Ukrainos vėliavas.



Jau 17 metų SDG kuria sieninius ir stalinius kalendorius. 2023-ųjų metų kalendoriuje – SDG kalendorių istorija nuo 2009 m. iki 2022 m. Skirtingos temos ir skirtingi veidai, tačiau visi iki šiol dirbantys SDG įmonių grupėje.



SDG kalendorių istorija nuo 2009 iki 2022 metų. Skirtingos temos ir skirtingi veidai, tačiau visi iki šiol dirbantys SDG įmonių grupėje.

12 nuotraukų ir 12 mėnesių. Išsirinkite patys, kuri nuotrauka geriausiai atspindi kiekvieną mėnesį.

Ačiū, kad esate kartu.
Nuoširdžiai, SDG kolektyvas.



© SDG UAB

2023 m. kovo 16 d. buvo organizuojamas trečiasis forumas „APLINKOSAUGA ĮMONĖSE 2023“. Šių metų forume didžiausias dėmesys skirtas gamybos tvarumui ir energijos tausojimui įmonėse. Kartu su aplinkosaugos specialistais, įmonių vadovais, verslo socialinės atsakomybės ir darnios veiklos ekspertais dalinomės žiniomis, idėjomis ir gerąja praktika, diskutavome apie švaresnę gamybą ir sutaupyti padedančias inovacijas, efektyvų išteklių naudojimą ir atsinaujinančių energijos šaltinių pritaikymą.



Forumo „Aplinkosauga įmonėse 2023“ pranešėjai: Ieva Budraitė, Žaliosios politikos instituto direktorė projektinei veiklai, apžvelgė dažnai linksniuojamo Europos žaliojo kurso tikslus, numatomas reguliacijas bei uždavinius skirtingiems ekonominiams sektoriams. Dr. Visvaldas Varžinskas, KTU Aplinkos inžinerijos instituto docentas, KTU Pakavimo inovacijų ir tyrimų centro vadovas, kalbėjo apie žiedinės ekonomikos koncepcijos plėtrą ES ir pirmuosius žingsnius Lietuvoje, apie pramonės iššūkius ir galimybes, gimstančius naujus verslo modelius ir įkvepiančias sėkmės istorijas. Didelio susidomėjimo sulaukė Emos Būtėnienės, advokatų kontoros „Bajorienė, Čelkis ir partneriai“ partnerės pranešimas „Aplinkosaugos teisinio reguliavimo pokyčiai Lietuvoje 2023 m. Kokių naujovių aplinkosaugose srityje galime sulaukti iš ES? Ko vertėtų pasimokyti iš nacionalinių teismų praktikos?“. Rūta Banelienė VILNIUS TECH docentė, kvalifikacijos tobulinimo kursų „Energijos vartojimo technologiniuose procesuose ir įrenginiuose auditas“ programos vadovė kalbėjo tema „Energijos tausojimas įmonėse“, dr. Vytautas Šiožinsys, UAB „Energy Advice“ direktorius – „Įmonių skaitmeninė transformacija: technologinio ir energetinio efektyvumo didinimas – įsibėgėjantis reiškinys ir vis daugiau dėmesio sulaukianti tema“, Sigitas Mičiulis, Tauragės regiono plėtros tarybos narys pateikė duomenis apie „žalios“ energijos gamybą ir metinį suvartojimą Tauragės krašte po investicijų šilumos, elektros ir transporto srityse. Žiniomis ir gerąją praktika dalinosi inovatyvius sprendimus pritaikiusios UAB „HC Betonai“ kokybės ir saugos specialistė Snieguolė Pazniokė. Živilė Ramoškienė, plastiko perdirbimo procesų ir jų gaminių sertifikavimo bei konsultavimo ekspertė „Ecogrant“ atstovė, pristatė RecyClass sertifikavimą – vieną pagrindinių priemonių,

garantuojančių vartotojui gaminio žaliavos kilmę ir sudėtį. Atkreipus dėmesį, kad dažnai tvarumo įsipareigojimuose minima šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisija, Danielius Šeštokas atsakė, kodėl svarbi ŠESD emisijų analizė. Didžiausios pavojingųjų atliekų tvarkymo įmonės „Toksika“ atstovas pasakojo apie duomenis, kuriuos parodo analizė, ir kaip šie duomenys padeda surasti tinkamiausius sprendimus dėl poveikio aplinkai mažinimo.

Forumo metu išrinktas nominacijos „Metų tvarus požiūris į aplinkosaugą 2023“ už žaliają elektros gamybą, emisijų mažinimą, ekonomikos žiediško skatinimą ir daugialypio aplinkosauginio požiūrio kūrimą ir plėtrą įteikta AB „Ignitis grupė“. Iš visų pateiktų paraiškų, į antrą etapą pateko 10 įmonių. Padėkos už įgyvendintas iniciatyvas aplinkos apsaugos srityje įteiktos UAB „Gerovė“ ir UAB „DHL Lietuva“.



2023 m. gegužės 30 d. trečią kartą organizuotas SDG forumas – DARBAS IR POILSIS 2023. Šiuolaikinėje žmogiškųjų išteklių vadyboje susiduriama su įvairiais iššūkiais: nuo naujų talentų trūkumo iki mažėjančio esamų darbuotojų įsitraukimo, nuo darbo kodekso pakeitimų iki kasdienį darbą iš pagrindų keičiančių technologijų diegimo. UAB „SDG“ organizuojamas atviras forumas „Darbas ir poilsis 2023“ pakvietė įvairių lygių ir sričių vadovus, komandų lyderius, personalo vadybos ir darbo teisės specialistus aptarti aktualiausių veikloje kylančių klausimų.



Forumo pranešėjai: KTU Dirbtinio intelekto centro vadovė Dr. Agnė Paulauskaitė-Tarasevičienė, Vilniaus universiteto profesorius ir taikomojo dirbtinio intelekto bendrovės AAI Labs vadovas dr. Aistis Raudys, Airida Ruibytė-Butkuvienė, „Triple O Consulting“ lyderystės ir vadovavimo konsultantė, organizacinės kultūros ekspertė, advokatų kontoros „ILAW LEXTAL“ partneris, advokatas Mantas Mikalopas, Rasmina Čepkauskienė, „Teisma“ įkūrėja, teisininkė-mediatorė, UAB Hydro Extrusion Lithuania Personalo vadovė Rūta Jocytė-Smith.

2023 m. lapkričio 14 d. vyko ketvirtasis SDG forumas „SAUGA IR SVEIKATA 2023“. Pagrindinės trys forumo temos: Kas padėtų sukurti saugesnes darbo vietas? Kaip apsaugoti dirbančius aukštyje? Ar viską žinome apie saugų darbo įrenginių naudojimą ir priežiūrą. Forume aptarta darbuotojų saugos ir sveikatos, profesinės sveikatos, profesinės rizikos vertinimo aktualijos ir tendencijos.

Pranešimus skaitė ir diskusijose dalyvavo Advokatų kontoros „ILAW LEXTAL“ vadovaujantis partneris Tomas Bagdanskis. Iš teismų praktikos atsakė, dėl kokių sąlygų darbuotojai gali atsisakyti dirbti, kokia jų atsakomybė ir kokios dažniausios darbdavių klaidos. Taip pat įvardino sritis, kurioms atsakingieji už darbuotojų saugą ir sveikatą turėtų skirti daugiau dėmesio. UAB „Danis sauga“ prezidentas Dainius Stulgys aptarė mobilių paaugštino priemonių indentifikaciją, tinkamą profesionalių ar buitinių kopėčių pasirinkimą, jų dokumentaciją ir apskaitą, priminė priemonių apžiūros ir patikros skirtumus bei pasidalino gerosios praktikos pavyzdžiais. Saulius Balčiūnas skaitė pranešimą „Kaip keitėsi darbo aukštyje nuostatai, ar reikia laikytis naujos tvarkos? Kaip apsaugoti dirbančius aukštyje ir išvengti skaudžių klaidų?“. UAB „Nortus“ efektyvios vadybos konsultantės Viktorijos Grigaitienės įžvalgos ir patarimai „Kaip sukurti saugios darbo vietos kultūrą“. Advokatų profesinės bendrijos „Jankauskas ir partneriai“ vadovaujantis partneris, advokatas Justas Jankauskas, apžvelgdamas teismų praktiką, išskyrė

pagrindines netinkamo įrenginių eksploatavimo priežastis, pateikė gerųjų ir blogųjų pavyzdžių bei patarė, kaip išvengti su įrenginiais susijusių nelaimingų atsitikimų darbe. UAB „Inspekta Con“ ekspertas Gediminas Urbonas aptarė įrenginių pramonės saugą, 2006/42/EB direktyvą ir standartus, procesinius trūkumus, pateikė rekomendacijas, ką daryti su senais įrenginiais. DSS specialistė Ernesta Šimkutė forume pristatė UAB „Nordec“ saugos ir sveikatos politiką, kuria vadovaudamiesi siekia užtikrinti saugią darbo aplinką ir darbuotojų išitraukimą į saugumo vykdymo procesus. Taip pat aptarė, kaip sistemingai nustatyti ir pašalinti įvykusių nelaimingų atsitikimų ir pavojingų situacijų priežastis. UAB „Boplalit“ atstovas, TUV akredituotas įrenginių saugos specialistas Tomas Jušmanovas aptarė ISO 13849 standarto reikalavimų išpildymą renkantis įrenginių saugos sprendimą, ką reiškia ir ką nusako PL lygis bei į ką atkreipti dėmesį vertinant įrenginių saugos funkcijų patikimumą.



SDG forumo „Sauga ir sveikata 2023“ metu rinkta nominacija „Saugiausia darbo vieta 2023“. Jos nugalėtoju išrinktas UAB Alytaus regiono atliekų tvarkymo centras. Nominantų teritorijoje suprojektuota ir įdiegta transporto ir pėsčiųjų judėjimo schema su horizontaliuoju ir vertikalioju ženkliniu buvo įvertinta kaip pavyzdinė darbo saugumą didinanti priemonė. Iš visų pateiktų paraiškų, į antrą etapą pateko 10 įmonių iš kurių išrinktos 3, taikančios geriausias darbo saugumą didinančias priemones.





Naujosiose SDG patalpose tęsiama graži tradicija – darbuotojai kviečiami į bendrus pietus, pažymint valstybines ar kalendorines šventes, pasveikinami ypatingomis progomis.



SDG centriniam biure suskambus varpo dūžiams, SDG darbuotojai kviečiami į biuro kiemą pasveikinti darbuotojų, kuriems įteikiami automobilio rakteliai.

SDG biuruose taip pat švenčiami darbuotojų gimtadieniai, mokslų baigimas, vestuvės ir kitos svarbios šventės.



2023 m. tęsiama mokymų programa pradedantiesiems bitininkams į kurią kasmet noriai įsitraukia vis daugiau SDG darbuotojų. Mokymų lektoriai: bitininkystės profesionalai ir ilgamečiai entuziastai Eduardas Jasas ir Sigitas Žitkus, „Brolių medus“ įkūrėjai Ignas ir Vilius Jackevičiai, „Urbanbee.lt“ įkūrėjas ir miesto bitininkas Paulius Chockevičius.

Bitininkystė žmonės užsiima nuo seno ir nenuostabu, kad šiais moderniais laikais bičių priežiūra tampa vis paprastesnė. Šių susitikimų metu darbuotojai įgijo žinių apie bičių priežiūrą, avilių rūšis ir sandarą, medaus kopinėjimą, sezoninius bitininkystės darbus, sužinojo tiek apie mėgėjiškos, smulkios, tiek apie stambesnės, pramoninės bitininkystės niuansus, teoriškai ir praktiškai supažindinti su darbais bitynuose. SDG darbuotojai visą žiemą aprūpinti savo pačių iškopinėtu medumi, kuriuo gali pasigardinti arbatą ar kavą.

SDG Bitininkystė

BITININKYSTĖS KURSAI

NUO KOVO 17 D.



TAPKITE BIČIULIAIS SU



URBANBEE.LT



Kovo mėnesį SDG darbuotojai dalyvavo inkilų kabinimo akcijoje, kurią organizavo Kėdainių ir Kauno medžiotojai. Pakabinti 62 inkilai Kėdainių raj. Skaistgirio girininkijoje, Šarvų miške. Į medžius įkelti inkilai gali būti realia išsigelbėjimo priemone, padedančia paukščiams išlikti vietose, kuriose natūralių medžių, tinkamų perėjimui, lieka vis mažiau. Be tiesioginės inkilų vertės, išsaugant paukščių įvairovę, inkilai gali tapti informacijos šaltiniu, aiškinantis paukščių biologijos faktus ir elgesio ypatumus.



Kovo 16 d. vyko Tarptautinė jaunųjų bendrovių eXpo 2023. Į komisijos narius buvo pakviesti 2 SDG įmonės atstovai: SDG Kauno skyriaus direktorė Jurgita Giedraitienė ir SDG Teisės departamento direktorė Evelina Jasaitė. SDG įsteigė nominaciją „Social Responsibility Excellence Award“, kurios laimėtoja tapo mokinių mokomoji bendrovė ESEVEM - Alytaus Jotvingių gimnazija. Renginyje dalyvavo Ispanijos, Bulgarijos, Latvijos, Ukrainos bei Lietuvos moksleiviai!



Gegužės 19 d. SDG darbuotojai dalyvavo tarptautinėje akcijoje „River clean up 2023“.

Akcija vyksta įvairiose pasaulio šalyse, nuo 2019 metų ir Lietuvoje. Inicijatyvos Lietuvoje organizatorius – Žaliasis politikos institutas.

Šių metų Kauno centrinis taškas – Amalės upelio ruožas, kuriame buvo rinktos senos bešeimininkės padangos. Per kelias valandas akcijos dalyviai ištraukė daugiau nei 3 tonas padangų, pakrantėse surinko 8 kub. m. statybinio laužo ir kitų atliekų. Surinktos padangos buvo perdirbamos ir iš jų pagaminta danga sporto aikštelėje Kaune. Dalyvavimas šiame renginyje – tai ne tik rūpinimasis savo aplinka, bet ir komandinis darbas. SDG – už švaresnę, gražesnę ir sveikesnę aplinką.



DRAŠIAI, RYŠKIAI IR GARSIAI gegužės 26 d. SDG kolektyvas dalyvavo Marijampolės miesto šventėje „Cukrinis festivalis 2023“. Festivalio atidarymo dieną per miestą traukė spalvinga įvairių įstaigų ir organizacijų, tarp jų ir SDG, eiseną, o vakarą vainikavo žinomų Lietuvos atlikėjų koncertas ir fejerverkai.



Liepos 21 d. net 6 SDG ekipažai, vienas iš jų elektromobilis, dalyvavo „Aurum 1006 km powered by hankook“ lenktynių „108 km moterų iššūkyje“!

Jau 6 metus organizuojamas moterų ralis šiemet vyko aplankant įvairias pajūrio vietas ir sprendžiat skirtingas užduotis, tai pramoginis – orientacinis renginys, kurio tikslas yra skatinti aktyvų gyvenimo būdą, pažinti Lietuvos pajūrio lankytinas vietas, propaguoti saugų eismą keliuose ir autoturizmą bei važiuoti saugiai ir atsakingai.

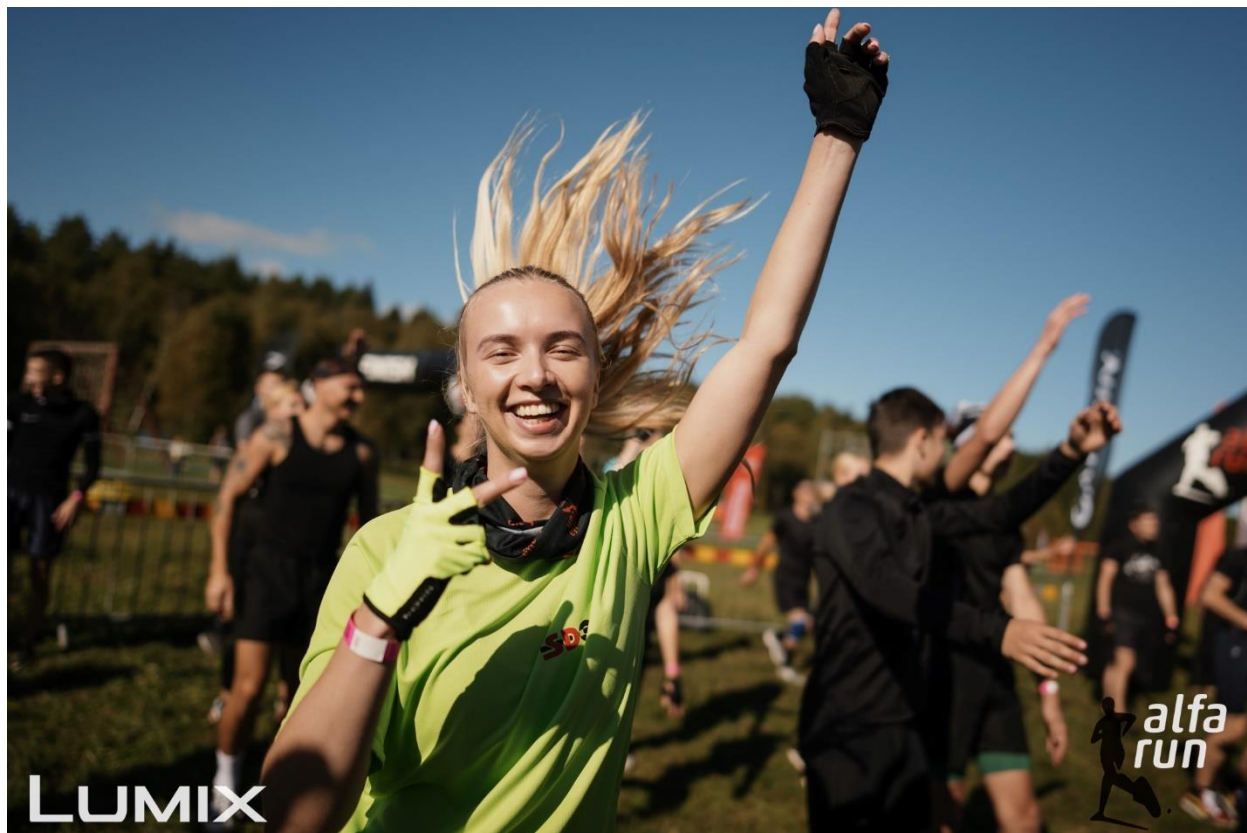


Rugpjūčio 24-25 dienomis SDG Kauno skyriaus darbuotojai vyko į komandiruoję Lenkijoje. Pagrindinis tikslas – vizitas Coca cola gamykloje Radzymin mieste. Komandiruotės metu pristatyti darbuotojų saugos ir sveikatos bei gaisrinės saugos reikalavimai Lenkijoje, produkcijos gamybos procesai, specialistai tarpusavyje pasidalino gerąja praktika, mokymosi svarba, įrangos, skirtos darbuotojų saugos ir sveikatos bei gaisrinės saugos prevencijai, veiksmingumu.



SDG darbuotojų tikslas – savo klientams suteikti aukščiausios kokybės paslaugas, bendradarbiauti su tarptautinėmis įmonėmis ir mokytis darbuotojų saugos ir sveikatos srityje.

2023 m. vasarą SDG komanda pirmą kartą dalyvavo ALFA RUN bėgime. Tai ekstremalus 5-10 kilometrų bėgimas su kliūtimis, kuriame yra daug purvo, elektros ir dar daug kitų iššūkių. Kiekvienas bėgimas yra išskirtinis, unikalus, pilnas adrenalino ir pergalingų emocijų. Bėgimą dalyviai baigia žinodami, kad įveikė kažką nuostabaus ir tapo stipresni nei pradėję. Komandinis darbas, stiprus vienas kito palaikymas ir fizinis prilaikymas bei geros emocijos – taip turi dirbti kolektyvai.



Spalio pirmąją savaitę SDG biure Kaune lankėsi pradinė klasių mokiniai iš ukrainiečių mokyklos „Heroiam slava“. SDG įmonių grupės prezidentas Eduardas Jasas ir Personalo ir komunikacijos direktorė Rūta Jasienė vaikams vedė ekskursijas SDG biure. Su vaikais vaikščiojo SDG sode, aplankė bityną, ieškojo kieme gyvenančio zuikio, visi kartu pasidžiaugė vis dar tebežydinčia 300 metrų saulėgrąžų alėja, kurios idėja kilo kai kovo 16 d. vykusiame organizacijos Blue yellow padėkos renginyje SDG įmonei įteikta išlaisvintos Ukrainos žemė ir saulėgrąžos sėkla. Biure suorganizuota ekskursija po SDG kodo parduotuvę, vaikai pasimatavo šalmsus, ausines, pirštines ir kitas saugos priemones. Su SDG laboratorija patikrino kiekvienos klasės keliamą triukšmą ir išsiaiškino, kada mokytojai turėtų nešioti ausines, kad apsaugotų nuo keliamo vaikų triukšmo rizikų.

Po visų ekskursijų ir pasakojimų vaikai susirinko SDG laisvalaikio salėje prie vaišių stalo, gardžios šiltos kakavos ir žaidimų. Vaikus ir mokytojus išlydėjo saugius ir ryškius, kiekvienam padovanota šviesą atspindinti liemenė ir atšvaitai.



2023 m. SDG kartu su Lrytas televizija rengė 3 reportažus laidoje „Švarūs miestai“.

Pirmoje laidoje kalbėjo SDG įmonių grupės prezidentas Eduardas Jasas, buvo pristatoma SDG tvaraus verslo strategija, vykdomos iniciatyvos ir teikiamos paslaugos bei išskirtinė 300 metrų saulėgrąžų alėja Kaune. Antroje laidoje pristatytos instrukcijos, kaip elgtis evakuacijos atveju bei kaip išsirinkti kokybiškus maisto produktus, trečioje laidoje kalbėta apie SDG forumą „Aplinkosauga įmonėse“.



SDG kolektyvas dalyvavo Diuseldorfe, Vokietijoje vykstančioje didžiausioje darbo saugos parodoje A+A. Parodoje eksponuojamos asmeninės apsaugos priemonės ir inovatyvūs darbo vietų sprendimai, pasitelkiant naujausias technologijas, kurias SDG specialistai galėjo išbandyti patys.

Gauta patirtimi ir žiniomis SDG dalinsis su klientais, o įgytas žinias pritaikys saugių darbo vietų įrangimui.



SDG tapo vieni iš filmo „Pakalbėkime apie tvarumą“ rėmėjų.

SDG kompanijos pagrindinė veikla yra konsultuoti įmones ir užtikrinti jų atitiktį LR ir ES teisės aktų reikalavimams. Tai yra susiję ne tik su darbuotojų sauga ir sveikata, bet ir aplinkosauga, civiline sauga, gaisrine sauga ir daugelį kitų sričių. Sveikas ir saugus žmogus, švari ir saugi aplinka yra pamatinės organizacijos priemonės tvaraus vystymosi kelyje.

Tiek savo organizacijos viduje, tiek savo klientams SDG diegia tvaraus vartojimo principus. Pirmiausia mažiau vartoti, mažiau pirkti, mažinti savo poveikį aplinkai vykdant kasdienę veiklą tiek darbo tiek namų aplinkoje pradedant atliekų rūšiavimu, vykimu į darbą, atsakingu elektros prietaisų naudojimu, baigiant atostogų ar asmeninių švenčių planavimu.



SDG dalyvauja Lietuvos Junior Achievement karjeros ugdymo programoje JA šešėliavimas (9-12 kl.). Tai ugdymo karjerai programa, kuri padeda mokiniams geriau pažinti save, susipažinti su skirtingomis profesijomis bei sėkmingai siekti savo profesinių tikslų. Lapkričio 22 d. SDG biure Kaune svečiavosi Veršvų gimnazijos I a mokiniai. SDG įmonių grupės prezidentas Eduardas Jasas pristatė jau 22 metus sėkmingai gyvuojančią SDG įmonę, pasidalino patarimais, kaip kurti verslą. Mokiniais buvo pravesta pirmosios pagalbos pamoka, kurios metu vaikai sužinojo, kaip teisingai atlikti dirbtinį kvėpavimą ir kaip pagelbėti užspringusiam žmogui. Mokiniai ir juos lydėjusios mokytojos pasidžiaugė, kad „Tai įmonė, į kurią norisi grįžti dar ir dar“.



SDG ĮMONIŲ GRUPĖS PARAMOS VEIKLA

SDG grupė yra nuolatinis kultūros įstaigų, renginių, kultūrinių bei socialinių projektų rėmėjas.

Parama skirta kultūros įstaigoms, sporto organizacijoms, aukštosioms mokykloms ir kitoms organizacijoms, kurių veiklose SDG aktyviai dalyvauja.

Kiekvienais metais ženkli paramos suma skiriama ilgalaikiams socialiniams projektams, kuriuos vykdo VšĮ „Saugi pradžia“.

Ilgalaikės iniciatyvos

Vienas iš SDG įmonių grupės strateginių tikslų – ilgamečių projektų, skirtų vietos bendruomenėms, tolimesnis vystymasis, bendradarbiavimas su vaikų globos namais, vaikų dienos centrais ir kitomis socialinėmis įstaigomis.

Socialinius projektus ir akcijas SDG vykdo kartu su VšĮ „Saugia pradžia“ (SDG įmonių grupės narė). VšĮ užsiima organizavimu, o projektų vykdytojai – SDG darbuotojai – savanoriai.

Saugok save darbe!

Jau 17-ąją kartą SDG įmonių grupė balandžio 28 dieną minėjo Pasaulinę darbuotojų saugos ir sveikatos dieną. Nors Lietuva oficialiai įtraukė balandžio 28-ąją – Pasaulinę darbuotojų saugos ir sveikatos dieną – į minėtinių dienų sąrašą tik 2018 m., SDG šią dieną įvairiais renginiais pradėjo minėti nuo 2007 m. Kasmet balandžio 28-ąją SDG įmonių grupė vykdo akciją „Saugok save darbe“, kurios tikslas – užtikrinti saugią darbo dieną kiekvienam, primenant, kad savimi turime rūpintis patys.



2023 m. balandžio 28-ąją visiems įmonės svečiams, atvykusiems į bet kurį SDG biurą, buvo dovanojamos darbo pirštinės. Taip pat šią dieną kvietėme visus norinčius 10:00 val. išklaudyti nemokamos online paskaitos „Ar susiduriant su sunkumais „nestresuoti“ yra įmanoma?“.

VšĮ „Saugi pradžia“ ir SDG įmonių grupės darbuotojai jau 10-ąją kartą surengė protų mūšį „Būkime saugūs ir sveiki darbe!“. Pirmasis protų mūšio etapas vyko balandžio 21 d. 9 Lietuvos miestuose (Kaune, Vilniuje, Klaipėdoje, Šiauliuose, Panevėžyje, Alytuje, Marijampolėje, Utenoje, Tauragėje), susirungė 43 komandos, o finalinis, visų laimėjusių komandų susitikimas ir protų mūšio kova vyko Kaune, centriniame SDG biure.



Protų mūšis susideda iš 5 turų po 10 klausimų, susijusių su darbuotojų sauga ir sveikata. Į klausimus pažiūrėta plačiai ir šmaikščiai, dalyviai pasitikrino žinias apie darbuotojų saugos ir sveikatos taisykles, ženklų reikšmes, prevencines priemones, naująjį darbo kodeksą.



Apsaugokime mūsų ateitį!

2023 m. socialinė iniciatyva „Apsaugokime mūsų ateitį!“ įgyvendinta jau 16-tą kartą. Iniciatyvos metu SDG įmonių grupės darbuotojai su dovanomis – atšvaitais, šviesą atspindinčiomis liemenėmis, spalvinimo užduočių knygelėmis – rugsėjo 1-ąją savaitę aplankė apie 260 ugdymo įstaigų. Išdalinta daugiau kaip 3500 šviesą atspindinčių liemenių, atšvaitų ir mokomųjų spalvinimo užduočių knygelėlių.

Akcijos tikslas – aprūpinti visus Lietuvos kaimų mokyklų pirmokus šviesą atspindinčiomis liemenėmis. Apsilankymo metu, vaikams skaitomos trumpos pamokėles, įtraukiant juos į teminius žaidimus ir demonstracijas apie atšvaitus, dalinant mokomąsias priemones. Visa tai vaikus moko, kaip saugiai elgtis kelyje, namuose, mokykloje ir kaip teisingai reikia nešioti atšvaitus. Prie vykdomos socialinės akcijos prisijungė 40 verslo įmonių ir organizacijų iš visos Lietuvos.



Kalėdinės vaikų svajonės

Dar vienas SDG vykdomas ilgametis projektas – „Kalėdinės vaikų svajonės“, kurio metu vaikai piešia Kalėdinius atvirukus ir gauna atlygį už kiekvieną sukurtą atviruką. VšĮ „Saugi pradžia“ internetinėje svetainėje talpinamos akcijoje dalyvaujančių vaikų svajonės, kurias gali pildyti kiekvienas iš mūsų.

2023 m. projekte dalyvavo 669 vaikai iš 30 socialinių įstaigų Lietuvoje. Sukurta beveik 2500 vnt. atvirukų, kuriuos įsigijo 27 verslo įmonės ir organizacijos, o iš 669 užregistruotų svajonių išpildyta 89 proc. Šis projektas padeda vaikams ugdyti verslumą, kūrybiškumą, o įmonėms suteikia progą originaliai pasveikinti kolegas, draugus ir artimuosius.



2023 m. SDG įmonių grupės narė VšĮ „Saugi pradžia“ birželio 26 d. – 30 d. ir liepos 10 d. – 14 d. kartu su Kauno miesto savivaldybe organizavo vaikų vasaros dienos stovyklą „Saugučiai“ pirmų-ketvirtų klasių mokiniams. Stovyklos metu vaikai su grupių vadovėmis iš VšĮ „Saugi pradžia“ daug keliavo, tyrinėjo, mokėsi, kūrė darbelius ir žaidė. Aplankytas naujasis policijos komisariatas Kaune, susipažinta su policininkų darbo vieta, priemonėmis ir veikla. Apžiūrėta ugniagesių gelbėtojų narų transporto priemonė ir sužinota, kaip greitai jie turi sureaguoti į iškvietimą. Vaikai pramogavo batutų parke Jump Space, išklausė pirmosios pagalbos mokymus, civilinės saugos mokymų. Stovyklos metu vaikai tyrinėjo gamtą Kauno marių regioniniame parke, apsilankė Perlinių danielių parką, kiekvieną stovyklos rytą pradėdavo su mankšta, o vieną popietę mokėsi dziudo su profesionalais. Taip pat apsilankė Kauno tvirtovės VI forte ir su gide apžiūrėjo Karo technikos ekspoziciją.



Mergaitė su knyga, simbolizuojanti lietuvių kalbą ir pažinimo kelią – pirmasis paminklas Šakiuose ir labai pamiltas miesto gyventojų bei svečių. Praėjus beveik 3 metams po nelaimingo nutikimo, kurio metu skulptūra buvo sugadinta, Zanavykė vėl puošia Šakių miestelį. UAB „SDG tapo šios atkurtos skulptūros „Simboliai laike“ pagrindiniai rėmėjai.



Uždaroji akcinė bendrovė SDG Kintų pagrindinei mokyklai padovanojo 60 planšetinių kompiuterių bei krovimo ir laikymo spintas. Vaikai – mūsų ateitis. Džiaugiamės galėdami prisidėti prie vaikų akademinio pažangumo, suteikiant modernias elektronines mokymosi priemones.



Parama UKRAINAI 2023

Spalio mėnesį SDG biure Kaune grupėmis iki 20 vaikų lankėsi 1-4 klasių mokiniai iš ukrainiečių mokyklos „Heroiam slava“.

Su vaikais vaikščiojome SDG sode, aplankėme bityną, ieškojome kieme gyvenančio zuikio, visi kartu pasidžiaugėme vis dar tebežydinčia 300 metrų saulėgrąžų alėja, kurios idėja kilo kai kovo 16 d. vykusiame organizacijos Blue yellow padėkos renginyje SDG įmonei įteikta išlaisvintos Ukrainos žemė ir saulėgrąžos sėkla.

Biure aplankėme SDG kodo parduotuvę, pasimatavome šalmsus, ausines, pirštines ir kitas saugos priemones. Pasisupome ant naujai įrengtų SDG Kauno skyriaus sūpynių. Su SDG laboratorija patikrinome kiekvienos klasės keliamą triukšmą ir išsiaiškinome, kada mokytojai turėtų nešioti ausines, mokėmės suteikti pirmąją pagalbą.

Po visų ekskursijų ir pasakojimų susirinkome laisvalaikio salėje prie vaišių stalo, gardžios šiltos kakavos ir žaidimų. Vaikus ir mokytojus išlydėjome saugius ir ryškius. Visiems vaikams buvo padovanotos šviesą atspindinčias liemenės ir atšvaitai.



2023 m. SDG skyrė 6000 Eur. parama Ukrainai per įvairias organizacijas, projektus, vykdomas iniciatyvas.



APLINKOSAUGA IR EKOLOGINĖS INOVACIJOS SDG ĮMONIŲ GRUPĖJE

Įmonė visapusiškai rūpinasi aplinkosaugos klausimais ir priima sprendimus, kasdien prisidedančius prie neigiamo poveikio aplinkai mažinimo – nuo paprastų kasdienių dalykų, iki veiksmų įmonės lygmeniu.

Kiekvienais metais išsikeliami aplinkosauginiai tikslai ir sudaromas veiksmų planas, atsižvelgiant ir į suinteresuotų grupių – darbuotojų, klientų, partnerių – poreikius ir siūlymus. Parengtame veiksmų plane numatyti detalūs veiksmai, jų skaitiniai rodikliai. 2022 m. neįgyvendinti aplinkosauginiai tikslai perkeltami į 2023 m. veiksmų planą.

➤ TARŠOS PREVENCIJA

Viena iš pagrindinių įmonės veiklų – aplinkosauga, šioje srityje teikiamos konsultacijos, auditai, pildomos paraiškos Taršos leidimams gauti/atnaujinti, atliekamos atsakingo žmogaus už aplinkosaugą funkcijos įmonėse.

Taip pat įmonėje įdiegta aplinkosaugos vadybos sistema ISO 14001. SDG vadybos sistemas diegia ir kitoms įmonėms, atlieka priežiūrą ir konsultuoja. Įmonėje dirba darbo grupė, atsakinga už aplinkosaugos vadybos sistemos priežiūrą.

Įmonėje nuo 2017 metų veikia darbuotojų saugos ir sveikatos dokumentų, informacijos valdymo sistema – ESAUGA.

Įmonė skatina darbuotojus mažinti CO₂ emisijas: į (iš) darbą (-o) keliauti kooperuojantis su kolegomis, naudotis viešuoju transportu, dirbti nuotoliniu būdu arba į darbovietę atvykti nuo 7 iki 9 val ir atitinkamai išvykti vėliau nuo 17 iki 19 val, taip išvengiant transporto spūsčių. Naujai įsigyti elektromobiliai ir hibridai, pakrovimo stotelės.

2023 m. darbuotojo, atsakingo už aplinkosaugą, funkcijas SDG vykdė 86 Lietuvos įmonėse, taip pat per 2023 metus atliktos 39 konsultacijos, 11 įmonėse atlikti auditai, 25 įmonėms sutvarkyta dokumentacija, pateiktos reikiamos ataskaitos, 6 įmonėms pateiktos paraiškos Taršos leidimui gauti/atnaujinti.

2023 metais pasirašytos sutartys su UAB „Kauno švara“ dėl išrūšiuotų atliekų tvarkymo ir surinkimo.

➤ BATERIJŲ SURINKIMO DĖŽUTĖS

SDG aktyviai stengiasi saugoti aplinką – įmonės darbuotojai naudojami dėžutėmis panaudotoms baterijoms rinkti. Pripildžius dėžutę, baterijos perduodamos Gamintojų ir importuotojų asociacijai tinkamam jų sutvarkymui.

➤ IŠTEKLIŲ IR ENERGIJOS TAUPYMAS

Nuolatos siekiama, jog teikiant paslaugas būtų užtikrinamas kuo mažesnės elektros energijos bei kuro sąnaudos: biure dienos metu išjungiamos kabinetuose esančios lempos, jei šviesos kiekis, sklindantis natūraliai per langus yra pakankamas darbams atlikti; koridoriuose bei bendrose

patalpose lempos įjungiamos tik esant poreikiui, darbuotojams nuolat primenama išeinant iš kabineto, bendro naudojimo patalpų ilgesniam laikui, išjungti šviesą.

Nors kiekviename kabinete yra įrengtos kondicionavimo sistemos, siekiant užtikrinti optimalią darbui temperatūrą, skatinama patalpas vėdinti natūraliai. Siekiant sumažinti sunaudojamo kuro kiekį, vizitai derinami taip, kad būtų užtikrintas mažiausias kuro suvartojimas, siuntos, vidiniai dokumentai, įranga perduodama specialistams išvykstant pakeliui į vizitus. Savaitgaliais ir švenčių, atostogų dienomis šildymo sezono metu, patalpų šildymo intensyvumas sumažinamas iki minimumo ir vėl padidinamas pradedant darbus.

2023 metais Marijampolė pradėtas statyti naujas SDG biuro pastatas, kuris yra suprojektuotas atsižvelgiant į energetinį efektyvumą, ilgaamžiškumą ir tvarią statybą.

INICIATYVOS SUSIJUSIOS SU APLINKOSAUGA

2023 metais Inkilų kėlimo šventė, River clean up iniciatyva, parama laidai „Švarūs miestai – švari Lietuva“.

BLUE DRIVE

2023 metais įsigyti 49 automobiliai su „Blue drive“ technologija, iš kurių 7 yra hibridiniai automobiliai.

Šios technologijos pagalba yra mažinamos CO₂ emisijos ir naudojamo kuro kiekis, mažėja poveikis aplinkos oro taršai. Taip pat 2023 m. SDG elektromobilių parką papildė dar 5 elektromobiliai.



SDG stovėjimo aikštelėje įrengtos 8 įkrovimo stotelės darbuotojų ir svečių transporto priemonėms įkrauti. Darbuotojai taip pat gali naudotis ir UAB „SDG“ dviračiais bei elektriniu motoroleriu.

Įmonėje taikomi ir kiti aplinkos saugojimo būdai:

Galimybė vykti į darbą/ iš darbo ne piko metu

Spausdinti netinkamo popieriaus panaudojimas vidinėms reikmėms - juodraščiams

Atliekų rūšiavimo sistema

Aplinkosaugos forumas

Popieriniai segtuvai paženklinėti „Ecolabel“ ir „FSC“ ženklais

Daugkartinio naudojimo indai, įrengta indaplovė

Darbuotojams išdalinti daugkartinio naudojimo indai: gertuvės, puodeliai

Aplinkos tvarkymo akcijos

GRI LENTELĖ

STANDARTINIAI DUOMENYS I: Strategija ir profilis

1. STRATEGIJA IR ANALIZĖ

Rodiklis	Aprašymas	Puslapis
1.1	Aukščiausias pareigas užimančio asmens pareiškimas apie socialinės atsakomybės svarbą organizacijai ir strategiją	2
1.2	Poveikių, rizikų ir galimybių aprašymas	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiams, socialiniams ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams

2. ORGANIZACIJOS APRAŠYMAS

Rodiklis	Aprašymas	
2.1	Pavadinimas	5
2.2	Pagrindiniai prekės ženklai, produktai, paslaugos	
2.3	Veiklos struktūra	15
2.4	Adresas	11-12
2.5	Šalys, kuriose veikia organizacija	11
2.6	Nuosavybės tipas ir teisinė forma	15
2.7	Rinkos, kuriose veikia organizacija	15
2.8	Organizacijos dydis	15
2.9	Svarbūs pasikeitimai organizacijoje	14
2.10	Gauti apdovanojimai	34-37

3. ATASKAITOS PARAMETRAI*Ataskaitos aprašymas*

Rodiklis	Aprašymas	
3.1	Atsiskaitymo laikotarpis	5
3.2	Ankstesnės ataskaitos pateikimo data	11
3.3	Atsiskaitymo dažnumas	11
3.4	Kontaktinis asmuo klausimams, susijusiems su ataskaita	11

Ataskaitos apimtis ir ribos

Rodiklis	Aprašymas	
3.5	Socialinės atsakomybės ataskaitos turinio nustatymo procesas	11
3.6	Ataskaitos ribos	5
3.7	Trūkumai (apribojimai) ataskaitoje	Pasirinktos 4 labiausiai su

		ataskaitos tikslais susijusios temos: SDG įmonių grupės veikla, socialinė atsakomybė, bendruomenė, aplinkosauga ir ekologinės inovacijos
3.8	Informacijos apie bendras ir dukterines įmones, išnuomotus įrengimus, perkamas paslaugas ir kitas organizacijas, kurios gali smarkiai paveikti ataskaitos palyginamumą laike ir tarp įmonių, teikimo pagrindas	15
3.9	Matavimų metodai ir skaičiavimų pagrindas	5
3.10	Paaškinimas dėl pakartotinio informacijos pateikimo iš ankstesnių ataskaitų	5
3.11	Reikšmingi ataskaitos pasikeitimai, lyginant su ankstesnėmis atskaitomis	5
<i>Turinio rodyklė (GRI lentelė)</i>		
Rodiklis	Aprašymas	
3.12	Lentelė, kurioje nurodoma standartinių duomenų vieta ataskaitoje	69-78
<i>Užtikrinimas</i>		
Rodiklis	Aprašymas	
3.13	Procedūros, nusakančios ataskaitos išorinį tikrinimą	5
<i>4. VALDYMAS, ĮSIPAREIGOJIMAI IR ĮTRAUKIMAS</i>		
<i>Valdymas</i>		
Rodiklis	Aprašymas	
4.1	Organizacijos valdymo struktūra	15
4.2	Aukščiausiojo valdymo organo vadovo pareigos	2
4.3	Organizacijoms, kurios turi vienos pakopos valdybos sistemą (unitary board structure), pateikti nepriklausomų ir (arba) nevykdomųjų direktorių narių skaičių bei pasiskirstymą pagal lytį	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
4.4	Priemonės, kuriomis įmonės akcininkai ir darbuotojai gali teikti pasiūlymus ar rekomendacijas aukščiausiajam valdymo organui	22
4.5	Aukščiausiojo valdymo organo narių ir kitų vadovų atlyginimų ryšys su organizacijos aplinkosauginės ir socialinės veiklos rodikliais	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir
4.6	Priemonės interesų konfliktams tarp aukščiausiojo valdybos organo narių spręsti	

4.7	Procedūros aukščiausiojo valdymo organo ir komitetų sudėtims parinkti	aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
4.8	Misija, vertybės, elgesio kodeksai ir principai	13
4.9	Aukščiausiojo valdymo organo taikomos priemonės stebėti organizacijos ekonominę, aplinkosauginę ir socialinę veiklą	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
4.10	Procedūros aukščiausiojo valdymo organo veiklai vertinti	

Įsipareigojimai išorinėms iniciatyvoms

Rodiklis	Aprašymas	
4.11	Kaip organizacija taiko atsargumo principą	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
4.12	Ne organizacijos sukurtos ekonominės, aplinkosauginės ir socialinės chartijos, principai bei kitos iniciatyvos, kurias ji palaiko ir įgyvendina	
4.13	Priklausymas asociacijoms	33

Suinteresuotųjų įtraukimas

Rodiklis	Aprašymas	
4.14	Suinteresuotųjų sąrašas	15
4.15	Suinteresuotųjų identifikavimas ir atranka	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
4.16	Suinteresuotųjų įtraukimo būdai	
4.17	Suinteresuotųjų išreikštas susirūpinimas (temos, pasiūlymai) ir organizacijos reakcija	

STANDARTINIAI DUOMENYS III: Veiklos rodikliai

EKONOMINIAI RODIKLIAI

Rodiklis	Aprašymas	
Ekonomika		
EC1	Sukurta tiesioginė ekonominė vertė ir jos paskirstymas	31
EC2	Finansinės pasekmės ir kitos rizikos, kylančios dėl klimato kaitos, bei dėl to atsirandančios veiklos galimybės organizacijai	Neaktualu
EC3	Organizacijos išmokų plano (pensijų plano)	Neaktualu

	įsipareigojimų įgyvendinimas	
EC4	Gauta žymi finansinė valstybės parama	Finansinės valstybės paramos negauta
Dalyvavimas rinkoje		
EC5	Pradedančiųjų žemiausios kvalifikacijos darbuotojų atlyginimų dydis, lyginant su vietiniu (šalies) minimaliu atlyginimu	20
EC6	Vietinių tiekėjų rėmimo politika ir praktika	Neaktualu bendrovei negamybinei
EC7	Procedūros vietos gyventojams įdarbinti	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
Netiesioginis ekonominis poveikis		
EC8	Visuomenės gerovei skirtų infrastruktūros investicijų ir teikiamų paslaugų vystymas ir poveikis	67-68
EC9	Netiesioginis ekonominis poveikis	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
APLINKOSAUGINIAI RODIKLIAI		
Rodiklis	Aprašymas	
Žaliavos		
EN1	Sunaudotos medžiagos (žaliavos)	Neaktualu bendrovei negamybinei
EN2	Sunaudotų perdirbtų medžiagų kiekis	Neaktualu bendrovei negamybinei
Energija		
EN3	Tiesioginis energijos sunaudojimas pagal pirminį energijos šaltinį	Neaktualu bendrovei negamybinei
EN4	Netiesioginis energijos sunaudojimas pagal pirminį energijos šaltinį	Neaktualu bendrovei negamybinei
EN5	Sutaupyta energija dėl įgyvendintų energijos taupymo ir efektyvumo didinimo priemonių	67

EN6	Produktų (paslaugų), pagamintų efektyviai naudojant energiją arba naudojant atsinaujinančią energiją, tiekimo iniciatyvos ir dėl to sumažintas energijos poreikis	67-68	
EN7	Iniciatyvos sumažinti netiesioginės energijos vartojimą bei pasiekti rezultatai	67-68	
Vanduo			
EN8	Sunaudotas vanduo	Neaktualu bendrovei	negamybinei
EN9	Vandens telkiniai, smarkiai paveikti vandens paėmimo	Neaktualu bendrovei	negamybinei
EN10	Perdirbto ir pakartotinai panaudoto vandens kiekis	Neaktualu bendrovei	negamybinei
Bioįvairovė			
EN11	Priklausančių, nuomojamų ar valdomų teritorijų vietos ir dydžiai, kuriose organizacija veikia ir kurios yra įtrauktos į saugomų teritorijų sąrašą arba kurios yra neįtrauktos, tačiau turi didelę bioįvairovės vertę	27-30	
EN12	Vykdomos veiklos poveikis biologinei įvairovei saugomose teritorijose arba teritorijose, kurios yra neįtrauktos, tačiau turi didelę bioįvairovės vertę	28	
EN13	Apsaugotos arba atkurtos buveinės	27-28	
EN14	Strategijos, dabartiniai veiksmai ir ateities planai valdyti poveikį bioįvairovei	67-68	
EN15	Rūšių iš Tarptautinės (IUCN) ir Nacionalinės raudonųjų knygų skaičius, kurios yra organizacijos veiklų paveiktose vietovėse (pagal išnykimo riziką)	Nenustatyta rūšių, kurioms turi įtakos bendrovės veikla	
Išlakos, nuotekos ir atliekos			
EN16	Tiesioginį ir netiesioginį šiltnamio efektą sukeliančių išlakų kiekis	67-68	
EN17	Kitų netiesioginį šiltnamio efektą sukeliančių išlakų kiekiai	67-68	
EN18	Šiltnamio efektą sukeliančių išlakų mažinimo iniciatyvos ir pasiekti rezultatai	67-68	
EN19	Ozono sluoksnį ardančių išlakų kiekiai	Neaktualu bendrovei	negamybinei
EN20	Azoto bei kitų oro teršalų tipas ir kiekis		
EN21	Bendros vandens nuotekos		
EN22	Bendras atliekų kiekis		
EN23	Bendras gamtai reikšmingų teršalų išsiliejimų kiekis ir apimtys		
EN24	Pervežtų, importuotų, eksportuotų ir sutvarkytų pavojingų atliekų kiekis		

EN25	Dėl organizacijos nuotekų smarkiai paveiktų vandens telkinių ir susijusių buveinių dydis, apsaugos statusas ir bioįvairovės vertė	
Produktai ir paslaugos		
EN26	Veiksmai, kuriais siekiama sumažinti produktų ir paslaugų žalingą poveikį gamtai	67-68
EN27	Parduotų produktų ir atgautų medžiagų santykis	Neaktualu negamybinei bendrovei
Atitiktis įstatymams		
EN28	Piniginės arba nepiniginės sankcijos, pritaikytos organizacijai už aplinkosauginių įstatymų ar taisyklių nesilaikymą	Taisyklių pažeidimų neaptikta
Transportas		
EN29	Medžiagų ir produktų transportavimo bei darbuotojų susisiektimo poveikis aplinkai	67-68
Bendra informacija		
EN30	Visos aplinkos apsaugai skirtos išlaidos (kaštai) ir investicijos	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
DARBO PRAKTIKA IR DERAMOS DARBAS (LA)		
Rodiklis	Aprašymas	
Darbuotojai		
LA1	Darbuotojų skaičius	17
LA2	Darbuotojų kaita	17
LA3	Priedai, taikomi visą darbo dieną dirbantiems darbuotojams	20
LA15	Po motinystės (tėvystės) atostogų grįžtančiųjų į darbą ir pasiliekančiųjų jame santykis pagal lytį	18
Darbo ir valdymo santykiai		
LA4	Kolektyvinę darbo sutartį pasirašiusių darbuotojų skaičius	Pasikeitus darbo kodeksui, SDG įmonėje nuo 2019 m. kolektyvinė darbo sutartis nebegalioja
LA5	Minimalus pranešimo laikotarpis apie svarbius organizacijos veiklos pokyčius	14
Darbuotojų sveikata ir sauga		
LA6	Darbuotojų, atstovaujamų formaliuose bendruose valdybos ir darbuotojų sveikatos ir saugos komitetuose, padedančiuose stebėti ir patarti dėl	24

	darbo sveikatos bei saugos programų, skaičius	
LA7	Nelaimingų atsitikimų, profesinių susirgimų, prarastų dienų ir pravaikštų skaičius	32
LA8	Vykdomos švietimo, mokymo, konsultavimo, prevencijos ir rizikos valdymo programos, skirtos padėti darbuotojams, jų šeimoms ar bendruomenės nariams susirgus sunkiomis ligomis	20
LA9	Sveikatos ir saugos klausimai (temos) įtraukti į oficialius susitarimus tarp profesinių sąjungų	24
Mokymai ir švietimas		
LA10	Vidutinis per metus vienam darbuotojui skirtas mokymų laikas	26
LA11	Darbuotojų įgūdžių gerinimo ir mokymosi visą gyvenimą programos	26
LA12	Darbuotojų, dalyvaujančių karjeros planavimo ir vertinimo programose, skaičius	26
Įvairovė ir lygios galimybės		
LA13	Valdybos(-ų) ir darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį, amžiaus grupę, mažumos grupę ir pan.	17-18
Vienodas atlygis vyrams ir moterims		
LA14	Darbo užmokesčio ir priedo dydžio pasiskirstymas pagal lytį, darbuotojų kategorijas	20
ŽMOGAUS TEISĖS (HR)		
Rodiklis	Aprašymas	
Investicijų ir pirkimų praktika		
HR1	Reikšmingų investicinių sutarčių, į kurias įtrauktos sąlygos dėl žmogaus teisių, skaičius	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
HR2	Svarbių tiekėjų, rangovų ir kitų verslo partnerių, kuriems buvo pritaikyta patikra dėl žmogaus teisių, skaičius	
HR3	Mokymų valandų skaičius, kuriuose darbuotojai buvo mokomi organizacijos žmogaus teisių politikos ir procedūrų	
Nediskriminacija		
HR4	Diskriminacijos incidentų skaičius ir veiksmai, kurių buvo imtasi juos išspręsti	32
Laisvė asociacijoms ir kolektyvinėms deryboms		
HR5	Organizacijos veiklos ir tiekėjai, kurie gali pažeisti teises į asociacijų laisvę ir į kolektyvines derybas, bei veiksmai, kurių imtasi, kad šios teisės būtų užtikrintos	20
Vaikų darbas		

HR6	Organizacijos veiklos ir tiekėjai, kurie kelia didelę riziką dėl vaikų darbo naudojimo, ir priemonės, kurių imtasi tam užkirsti	Bendrovėje ir su ja susijusiose įmonėse vaikų darbas nenaudojamas. Taip pat bendrovės veikloje ar pad tiekėjus, su kuriais bendrovė dirba, nėra veiksmų, kurie galėtų būti vertinami kaip turintys aukštą incidentų, susijusių su vaikų darbu, riziką.
Priverstinis ir privalomas darbas		
HR7	Organizacijos veiklos ir tiekėjai, kurie kelia didelę riziką dėl priverstinio darbo naudojimo, ir priemonės, kurių imtasi tam užkirsti	Bendrovėje ir su ja susijusiose įmonėse priverstinis darbas nenaudojamas.
Apsaugos praktika		
HR8	Apsaugos darbuotojų skaičius, kuriems buvo praversti mokymai apie organizacijos nuostatas ir procedūras dėl žmogaus teisių	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
Vietinių žmonių teisės		
HR9	Incidentų dėl vietinių žmonių žmogaus teisių pažeidimų skaičius	Incidentų ir pažeidimų nenustatyta
Įvertinimas		
HR10	Veiklų skaičius, kurioms buvo atlikti tyrimai dėl žmogaus teisių pažeidimo	Incidentų ir pažeidimų nenustatyta
Kompensacija		
HR11	Per veikiančius skundų teikimo mechanizmus užfiksuotų ir išspręstų su žmogaus teisėmis susijusių nusiskundimų skaičius	32
VISUOMENĖ (SO)		
Rodiklis	Aprašymas	
Vietos bendruomenė		
SO1	Veiklų, įgyvendintų bendradarbiaujant su vietine bendruomene, atliekant poveikio vertinimą ir vystymo programas, skaičius	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
SO9	Veiklos, turinčios žymų neigiamą poveikį bendruomenei	
SO10	Prevenčinės arba sušvelninimo priemonės, skirtos sumažinti organizacijos veiklos daromą neigiamą poveikį bendruomenei	

Korupcija		
SO2	Padalinių (skyrių), kuriems buvo atlikti tyrimai dėl galimos korupcijos, skaičius	Tyrimai dėl galimos korupcijos SDG skyriuose nebuvo atlikti
SO3	Darbuotojų, kuriems buvo praversti mokymai apie kovos su korupcija politika ir procedūromis, skaičius	26
SO4	Veiksmai, kurių buvo imtasi reaguojant į korupcijos incidentus	Korupcijos incidentų bendrovėje neužfiksuota
Viešojo politika		
SO5	Viešojoje politikoje užimami postai, dalyvavimas jos vystyme ir lobistinė veikla	34
SO6	Finansinė ir kitokia parama politinėms partijoms, politikams ir susijusioms institucijoms	Nei finansinės, nei natūrinės politinės pagalbos nebuvo suteikta nei tiesiogiai nei netiesiogiai.
Antikonkurencinė veikla		
SO7	Įgyvendintos priemonės, skirtos antikonkurencinio elgesio ir monopolijų prevencijai	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
Atitiktis		
SO8	Svarbių nuobaudų, susijusių su įstatymų ir reikalavimų nesilaikymu, pinigine išraiška bei bendras nepiniginių nuobaudų skaičius	Nuobaudų negauta
ATSAKOMYBĖ DĖL PRODUKTŲ (PR)		
Rodiklis	Aprašymas	
Vartotojų sveikata ir saugumas		
PR1	Produktai ir paslaugos (jų kategorijos), kuriems buvo atliktas būvio ciklo vertinimas, siekiant pagerinti poveikį vartotojų sveikatai ir saugumui	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
PR2	Incidentų dėl įstatymų ir savanoriškų kodeksų, susijusių su produktų ir paslaugų poveikiu vartotojų sveikatai ir saugumui, nesilaikymo skaičius	
Produktų ir paslaugų ženklavimas		
PR3	Procedūros, nustatančios informacijos apie produktus ir paslaugas teikimą, bei produktų ir paslaugų dalis, kuriai šios procedūros yra taikomos	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi

PR4	Incidentų dėl įstatymų ir savanoriškų kodeksų, susijusių su informacijos apie produktų ir paslaugų teikimu ir jų ženkliniu, nesilaikymo skaičius	bendrovės veiklos ekonominiame, socialiniame ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
PR5	Vartotojų pasitenkinimo produktais ir paslaugomis tyrimai	
Rinkodara		
PR6	Programos, užtikrinančios rinkodaros, komunikacijos, reklamos ir rėmimo atitiktį įstatymams, standartams ir savanoriškiems įsipareigojimams	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiame, socialiniame ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
PR7	Incidentų dėl įstatymų ir savanoriškų įsipareigojimų, susijusių su rinkodara, reklama ir rėmimu, nesilaikymo skaičius	
Vartotojų privatumas		
PR8	Pagrįstų skundų dėl vartotojų privatumo pažeidimų skaičius bei vartotojų duomenų praradimai	Skundų ir praradimų neįvyko
Atitiktis		
PR9	Stambios piniginių baudos už įstatymų ir kitų teisės aktų, susijusių su produktų ir paslaugų tiekimu ir naudojimu, pažeidimus	Baudų negauta