

2018 SDG SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA



2018 M. SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS PAŽANGOS ATASKAITA

Socialinės atsakomybės pažangos ataskaitoje pateikta 2018 m. SDG įmonių grupės veikla socialinės atsakomybės srityje. Tai jau septintoji SDG įmonių grupės socialinės atsakomybės ataskaita, parengta remiantis Jungtinių Tautų (JT) „Pasaulinio susitarimo“ principais bei JT „Pasaulinės ataskaitų rengimo iniciatyvos“ (angl. „Global Reporting Initiative“, toliau: GRI) gairėmis.

10 Pasaulinio susitarimo principų, kuriais remiamasi pateiktoje ataskaitoje:

ŽMOGAUS TEISĖS

1. Siekiama, kad verslo organizacijos remtų ir gerbtų tarptautinę žmogaus teisių apsaugą savo įtakos srityje;
2. Verslo organizacijos turi užtikrinti, kad nebūtų pažeidžiamos žmogaus teisės

DARBO JĖGA

3. Siekiama, kad verslo organizacijos paremtų asociacijų laisvę ir pripažintų teisę į veiksmingas bendras derybas
4. Verslo organizacijos turi palaikyti bet kokios formos privalomojo ar priverstinio darbo eliminavimą
5. Verslo organizacijos turėtų remti vaikų darbo panaikinimą
6. Verslo organizacijos turi siekti eliminuoti diskriminaciją, susijusią su įdarbinimu ir profesija

APLINKOS APSAUGA

7. Siekiama, kad verslo organizacijos paremtų prevencines programas, užtikrinančias aplinkos apsaugą
8. Verslo organizacijos turi imtis iniciatyvų, aplinkosaugos atsakomybei didinti
9. Verslo organizacijos turi skatinti aplinkai palankių technologijų vystymąsi ir platinimą

KOVA SU KORUPCIJA

10. Verslo organizacijos turi kovoti prieš visas korupcijos formas (tarp jų ir papirkinėjimą bei kyšininkavimą)

Jungtinių Tautų (JT) „Pasaulinio susitarimo“ principai ir JT „Pasaulinės ataskaitų rengimo iniciatyvos“ (angl. „Global Reporting Initiative“) gairės padeda įvertinti veiklą pagal ekonominius, aplinkosaugos, darbuotojų, žmogaus teisių, rinkos bei santykių su visuomene susijusius rodiklius.

SDG įmonių grupės socialinės atsakomybės pažangos ataskaitos laikotarpis: 2018 m. sausio 1 d. – gruodžio 31 d.

2018 m. SDG įmonių grupė, atsižvelgus į SDG *Sustainable Development Goals* (liet. darnaus vystymosi tikslai) planą, kuriuo numatoma nuo 2020 m. iki 2030 m. įgyvendinti 17 tikslų, susijusių su ateities tarptautine plėtra, numato išsiskirti 17 analogiškų tikslų, pritaikytų įmonės koncepcijai.

Ankščiau pateiktos ataskaitos:

<i>Socialinės atsakomybės ataskaita</i>	2011 m.
<i>Socialinės atsakomybės ataskaita</i>	2012 – 2013 m.
<i>Socialinės atsakomybės ataskaita</i>	2014 m.
<i>Socialinės atsakomybės ataskaita</i>	2015 m.
<i>Socialinės atsakomybės ataskaita</i>	2016 m.
<i>Socialinės atsakomybės ataskaita</i>	2017 m.

Pastabas ar pasiūlymus galima pateikti žemiau nurodytais kontaktais.

Kontaktinis asmuo klausimams, susijusiems su ataskaita – UAB „SDG grupė“
personalo ir komunikacijos direktorė
Rūta Jasienė, el. paštas: ruta@sdg.lt

Susipažinti su socialinės atsakomybės ataskaita visos suinteresuotos šalys gali įmonės tinklapyje www.sdg.lt.

Pagrindinė buveinė:

UAB SDG
Draugystės g. 8E., LT-51264, Kaunas
Tel. (8~37) 460 066
Faks. (8~37) 460 067
El. paštas: info@sdg.lt

Vilnius

Ateities g. 10A, 08303
Tel. (8~5) 210 1525
Faks. (8~5) 237 5316
El. paštas: vilnius@sdg.lt

Visaginas

Statybininkų g. 26, 31205
Tel. (8~386) 50 059
Faks. (8~386) 74 271
El.paštas: visaginas@sdg.lt

Mažeikiai

Algirdo g. 61, 89103
Tel. (8~443) 50 024
Faks. (8~443) 20 520
El.paštas: mazeikiai@sdg.lt

Klaipėda

Taikos pr. 32A, 91235
Tel. (8~46) 300 252
Faks. (8~46) 345 515
El. paštas: klaipeda@sdg.lt

Panevėžys

Beržų g. 38, 36202
Tel. (8~45) 508 270
Faks. (8~45) 518 030
El.paštas: panevezys@sdg.lt

Šakiai

V. Kudirkos g. 35/1, 71139
Tel. (8~345) 52 744
Faks. (8~345) 52 744
El. paštas: sakiai@sdg.lt

Šiauliai

Pramonės g. 23, 78136
Tel. (8~41) 500 040
Faks. (8~41) 500 041
El. paštas: siauliai@sdg.lt

Alytus

Vilties g. 5, 62381
Tel. (8~315) 56 151
Faks. (8~315) 56 152
El. paštas: alytus@sdg.lt

Utena

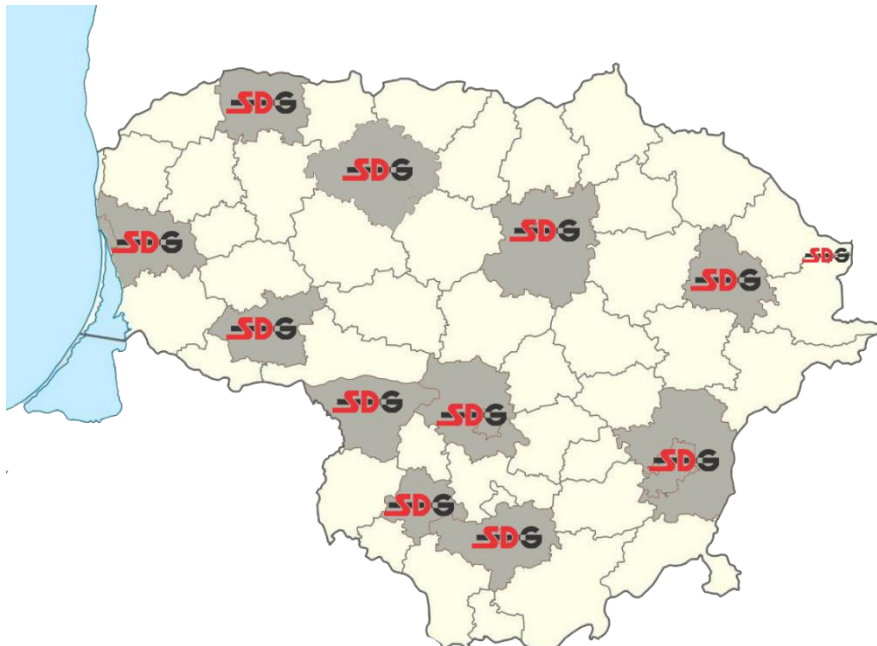
J. Basanavičiaus g. 49A,
28133
Tel. (8~389) 61 901
Faks. (8~389) 61 902
El. paštas: utena@sdg.lt

Tauragė

S.Dariaus ir S.Girėno g.22,
72251
Tel. (8~446) 79 001
Faks. (8~446) 79 002
El. paštas: taurage@sdg.lt

Marijampolė

Kauno g. 102, 68230
Tel. (8~343) 94 046
Faks. (8~343) 94 047
El.paštas:marijam-
pole@sdg.lt



Prezidento žodis

UAB SDG įmonių grupė jau 16 metų dominuoja Lietuvos verslo aukštumose. Kiekvienais metais galime džiaugtis naujais pasiekimais ir įveiktais iššūkiais, pradėtomis naujomis mokymo programomis ir įdiegtomis paslaugomis. Prieš 16 metų gimęs šūkis „Būkite su mumis ir būsite geriausi!“ šiandien jau turi visiškai suvokiamus kontūrus. Per šį neilgą įmonės gyvenimo laikotarpį SDG tapo žinomiausia ir aukščiausio lygio konsultacines paslaugas teikianti įmonė, jos veikla peraugo Lietuvos ribas.

Niekada nesakiau, kad SDG yra mano bendrovė. Žodis bendrovė jau įvardija, kad tai yra bendrija, o kiekvienas iš čia dirbančių yra tos bendrijos dalis. Šis požiūris užaugino mus iki to, kuo esame dabar – 7 SDG įmonių grupės, 14 skyrių Baltijos šalyse, 310 darbuotojų, daugiau kaip 300 teikiamų paslaugų. Mes, visi SDG'čiai, per 16 metų augome ir patys geriname savo darbo sąlygas bei klientų aptarnavimą. Kiekvienas SDG darbuotojas yra lygiavertė šios bendruomenės dalis.

Sėkmė – tai pastangų išvestinė.

SDG įmonių grupės prezidentas

Eduardas Jasas



TURINYS

2018 M. SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS PAŽANGOS ATASKAITA.....	2
Prezidento žodis	5
SDG įmonių grupės* sudėtis	8
Organizacijos valdymo struktūra	9
ŽMOGIŠKASIS KAPITALAS: DARBUOTOJAI IR BENDRUOMENĖS / DARBUOTOJAI IR ŽMOGAUS TEISIŲ APSAUGA	10
SDG socialiai atsakingo darbdavio tikslai	10
SDG įmonių grupės darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių	11
SDG darbuotojų kaitos rodiklis.....	11
Lyčių pasiskirstymas SDG įmonių grupėje	12
Motinystės / tėvystės atostogos.....	12
Pensinio amžiaus darbuotojų dalis.....	13
Ryšys su darbuotojais	15
Darbuotojų sauga ir sveikata.....	17
Iniciatyvos, kuriant sveiką darbo aplinką: skiepai, sportas, maratonas, šventės.....	17
Darbuotojų ugdymas ir studijos	19
Darbo sąlygos.....	21
VERSLAS.....	24
SDG įmonių grupės ekonominiai rodikliai	24
Mirtinų, sunkių ir lengvų nelaimingų atsitikimų skaičius atstovaujamose įmonėse.....	26
RYŠIAI SU BENDRUOMENĖMIS	27
SDG įmonių grupės darbuotojų veikla organizacijose, asociacijose ir įstaigose	27
Bendruomenė	28
SDG renginiai	30
SDG ĮMONIŲ GRUPĖS PARAMOS VEIKLA	33
Ilgalaikės iniciatyvos	33
Saugok save darbe!	33
Protų mūsų „Būkime saugūs ir sveiki darbe!“	34
Apsaugokime mūsų ateitį!	35
Kalėdinės vaikų svajonės.....	37
APLINKOSAUGA IR EKOLOGINĖS INOVACIJOS SDG ĮMONIŲ GRUPĖJE.....	39
GRI LENTELE	41



MISIJA – dalintis žiniomis ir idėjomis, kuriant saugią, sveiką, konkurencingą, socialiai atsakingą ir perspektyvią aplinką.



VIZIJA – tarptautinis inovatyvaus verslo ir visuomenės partneris.



VERTYBĖS: **S** – skaidrūs
D – dinamiški
G – garbingi

SDG įmonių grupės* sudėtis

UAB „SDG“ (verslo konsultacijų ir mokymų paslaugos)

- <http://www.sdg.lt/>

UAB „SDG grupė“ (įmonių valdymas)

- <http://www.sdg.lt/>

UAB „SDG kodas“ (prekyba asmeninėmis apsaugos priemonėmis ir darbo drabužiais)

- <https://sdgkodas.lt/>

UAB „SDG akademija“ (vairavimo mokymas)

- <http://www.sdgakademija.lt/lt>

UAB „SDG statyba“ (statybos paslaugos)

- <http://sdgstatyba.lt/>

VŠĮ „Saugi pradžia“ (socialinės akcijos)

- <http://www.saugipradzia.lt/>

OÜ „Ohutu Töö Garant“ (Estija, verslo konsultacijos ir mokymai)

- <http://sdg.ee/>

SIA „Droša darba garants“ (Latvija, verslo konsultacijos ir mokymai)

- <http://www.ddg.lv/>

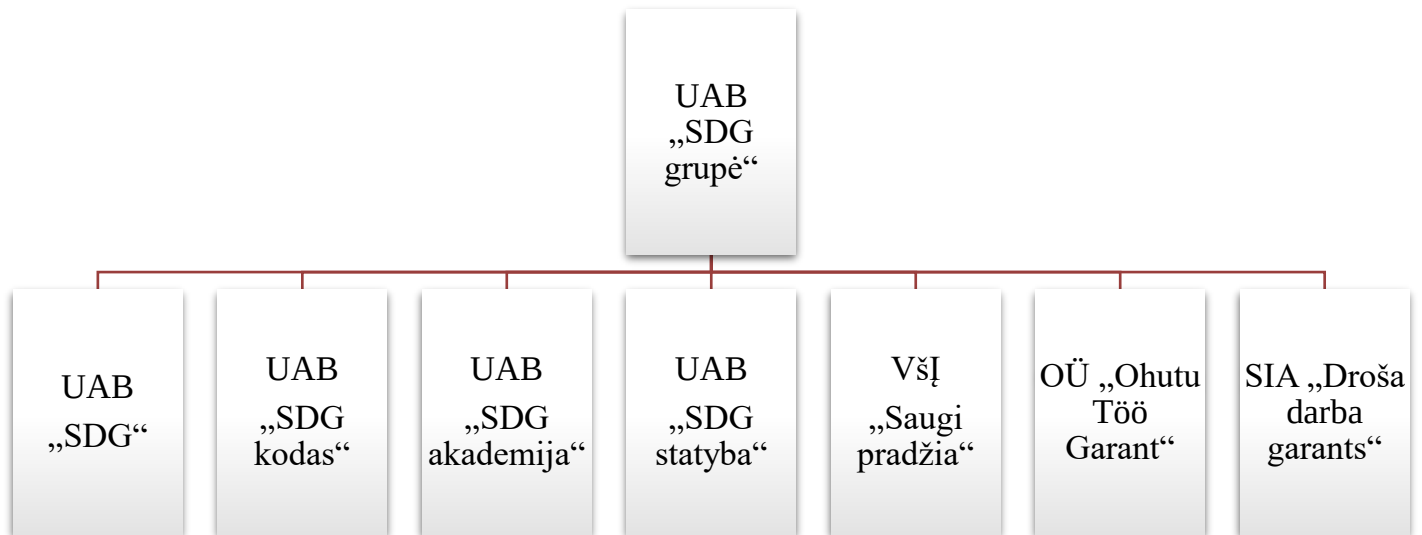
**Visų grupės įmonių pagrindinis akcininkas yra UAB „SDG grupė“.*

VŠĮ „Saugi pradžia“ dalininkai yra Uždaroji akcinė bendrovė „SDG“ ir „SDG kodas“.

Uždaroji akcinė bendrovė „SDG“ neturi nei dukterinių, nei asocijuotų įmonių.

SDG įmonių grupės savininkai – Rūta ir Eduardas Jasai.

Organizacijos valdymo struktūra



Suinteresuotųjų šalių įtraukimas

Suinteresuoti asmenys tai tie asmenys ar jų grupės, kuriems bendrovė yra atskaitinga, teikia paslaugas arba tie, kuriems bendrovės vykdoma veikla daro įtaką.

Suinteresuotojų sąrašas:

- bendrovės klientai;
- bendrovės vadovai, darbuotojai ir darbuotojų profesinė sąjunga;
- verslo partneriai, įskaitant produktų, paslaugų tiekėjus.



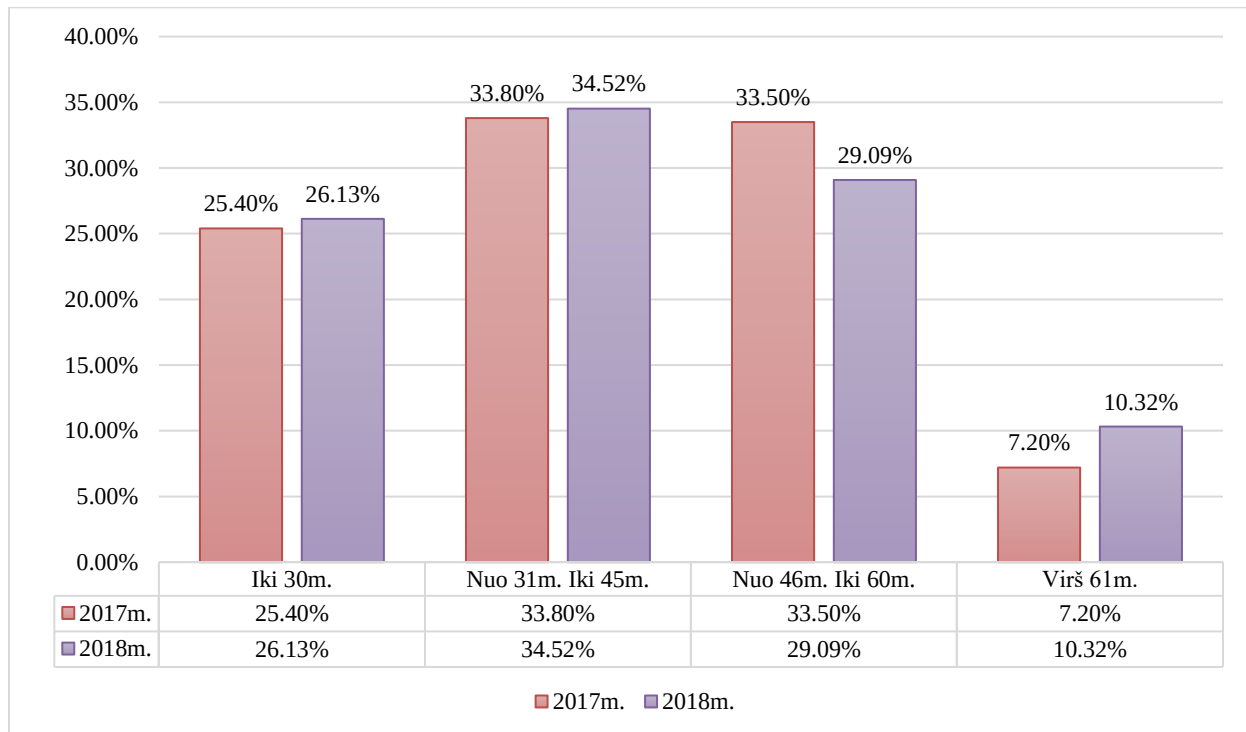
ŽMOGIŠKASIS KAPITALAS: DARBUOTOJAI IR BENDRUOMENĖS / DARBUOTOJAI IR ŽMOGAUS TEISIŲ APSAUGA

SDG socialiai atsakingo darbdavio tikslai

Konkurencingas atlyginimas	Atsakingos ir sąžiningos darbo sąlygos	Žmogaus teisių apsauga
Sąžiningas ir konkurencingas atlyginimas	Saugi ir sveika darbo aplinka	Žmogaus teisių apsauga
Kvalifikuotų darbuotojų pritraukimas ir išlaikymas	Darbuotojų teisių ir gerovės užtikrinimas	Lyčių lygybės užtikrinimas
	Pažeidimų prevencija ir kontrolė	Diskriminacijos prevencija
		Pažeidimų prevencija ir kontrolė

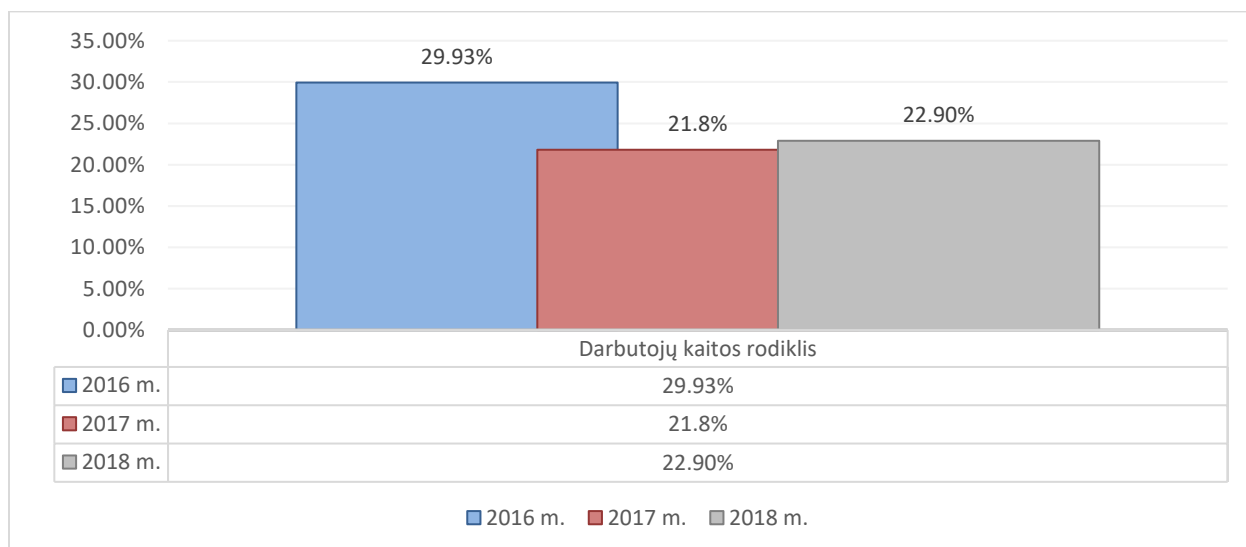
Atsakingas SDG įmonių grupės požiūris į darbuotojus bei abipusė pagarba ir pasitikėjimas yra nuostatos, kuriomis vadovaujasi kiekvienas vadovas.

SDG įmonių grupės darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių



SDG įmonių grupėje 2018 m. dirbo 310 darbuotojų, kurių amžiaus vidurkis – 41,31 m.

SDG darbuotojų kaitos rodiklis



SDG darbuotojų kaitos rodiklį lyginant su 2017 m., skirtumas ~1%, tai patvirtina, kad 2018 m. buvo išlaikomas įmonės stabilumas. Darbuotojų pastovumą, mažesnę kaitą lemia sąžiningas atlygis ir skatinimo /motyvavimo sistema.

Lyčių pasiskirstymas SDG įmonių grupėje

	DARBUOTOJŲ PASISKIRSTYMAS PAGAL LYTĮ		DARBUOTOJŲ, UŽIMANČIŲ VADOVAUJANČIAS PAREIGAS SKAIČIUS	
	Vyrai	Moterys	Vyrai	Moterys
SDG	50	159	7	26
SDGG¹	5	12	2	6
SDGK²	9	22	3	1
SDGA³	14	10	2	0
SDGS⁴	14	0	1	0
SP⁵	0	5	0	1
DDG⁶	3	3	1	0
OTG⁷	3	1	1	0
VISO	98	212	17	34

Motinystės / tėvystės atostogos

	SDG	SDGK	Viso
Vaiko priežiūros atostogų 2018 m. išėjo	9	1	10
Iš vaiko priežiūros atostogų 2018 m. sugrįžo	7	1	8

2018 m. iš vaiko priežiūros atostogų sugrįžo 8 darbuotojos, iš viso 2018 m. į vaiko priežiūros atostogas buvo išėjusios 28 darbuotojos.

Per 2018 metus įmonėje įdarbinti 72 žmonės, iš kurių – 8 darbuotojai, kuriems yra 55 ar daugiau metų.

¹ UAB „SDG Grupė“

² UAB „SDG Kodas“

³ UAB „SDG Akademija“

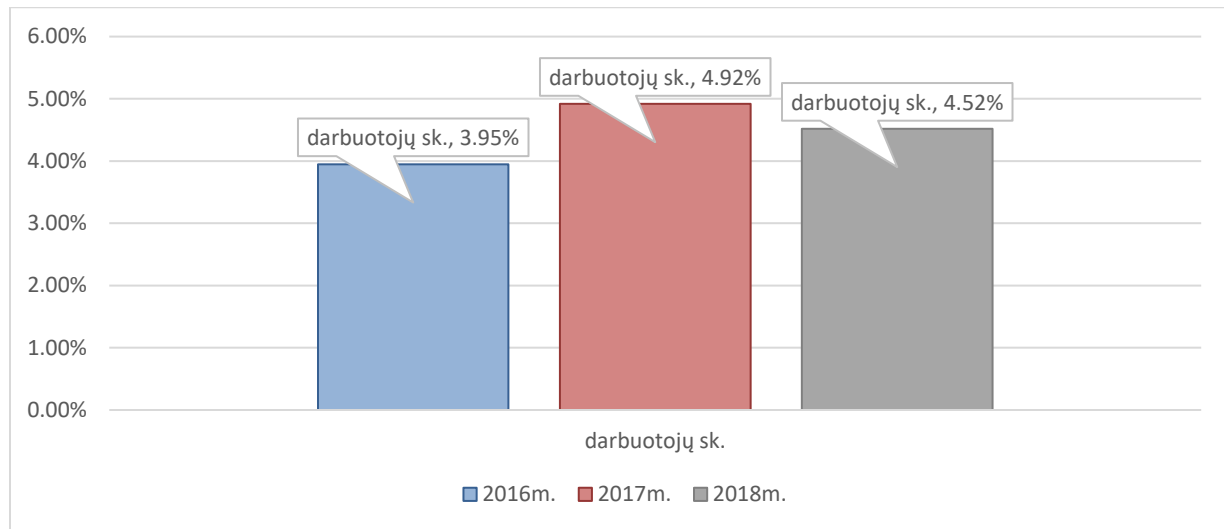
⁴ UAB „SDG Statyba“

⁵ VšĮ „Saugi pradžia“

⁶ SIA „Droša darba garant“

⁷ OÜ Ohutu Töö Garant

Pensinio amžiaus darbuotojų dalis



Pensinis amžius 2016 m. suėjo 12 darbuotojų, 2017 m. – 15 darbuotojų, o 2018 m. – 14 darbuotojų.

Darbuotojų motyvavimo ir sveikatinimo priemonės



- Visiems darbuotojams suteikiamas lankstus darbo grafikas, atvykti į darbą galima pagal SDG darbo taisykles nuo 7:00 – 9:00 valandos ryto, o išvykti 16:00 – 18:00 val.
- Vestuvių proga arba mirus artimam asmeniui, darbuotojui suteikiamos trys laisvos apmokamos darbo dienos. Mirus artimam asmeniui, išmokama 700 Eur pašalpa.
- Pasiiektas 1106 Eur dydžio vidutinis darbo užmokestis, kuris yra mokamas už pasiektus veiklos rezultatus, vadovaujantis motyvavimo sistema.
- SDG įmonių grupėje vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal lytį nesiskiria, įmonėse netoleruojama diskriminacija pagal lytį, seksualinę požiūrį, tautybę, amžių, šeiminių padėčių, kilmę, rasę ar religiją. Tose pačiose pareigose dirbančių ir tokią pačią kvalifikaciją turinčių moterų ir vyrų atlyginimas bendrovėje nesiskiria.
- Visi SDG įmonių grupės darbuotojai pasirašę kolektyvinę darbo sutartį.
- Įmonėje nėra rizikos veiksmų, kurie apribotų darbuotojų teises laisvai burtis į asociacijas ar kolektyviai derėtis.
- SDG įmonių grupėje minimalus atlyginimas siekia 500 eur., lyginant su šalies minimaliu atlyginimu, kuris 2018 m. buvo 430 eur., tai yra 16 proc. didesnis atlyginimas.
- SDG darbo taryba su įmonės administracija pasirašė susitarimą dėl laikino SDG darbuotojų darbo laiko sutrumpinimo. Įvykdžius mėnesio apyvartos planus, darbuotojai dirba penktadieniais iki 12:00 val., o darbo užmokestis mokamas už visą darbo dieną.
- Darbuotojų atlyginimas 2018 m., lyginant su 2017 m. augo 16 proc.

SDG įmonių grupė laikosi reikalavimų suteikti specialias pertraukas. Pertraukos taip pat yra ir efektyvi motyvacinė priemonė, nes jų metu darbuotojas turi galimybę pakeisti aplinką, pailsėti laisvalaikio zonoje, dalyvauti įmonės organizuojamuose pertraukoms skirtuose susibūrimuose. Sąlygos kada ir kokios trukmės turi būti suteikiamos specialios pertraukos yra įtvirtinta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimu Nr. 496 patvirtintame specialių pertraukų trukmės per darbo dieną (pamainą) ir jų nustatymo sąlygų apraše ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2004 m. vasario 12 d. įsakymu Nr. V-65 patvirtintoje Lietuvos higienos normoje HN 32: 2004 „Darbas su videoterminalais. saugos ir sveikatos reikalavimai“.

Išlaidos darbuotojų motyvacinėms priemonėms



Mokymai
29 tūkst.



Vasaros renginys
30 tūkst.



Metinis renginys
60 tūkst.



Šventinės dovanos
10 tūkst.



darbuotojų maitinimas
~ 12 tūkst.



Visuotinis susirinkimas
5 tūkst.



Apdovanojimams
3 tūkst



Darbuotojų draudimui
3 tūkst.

Ryšys su darbuotojais

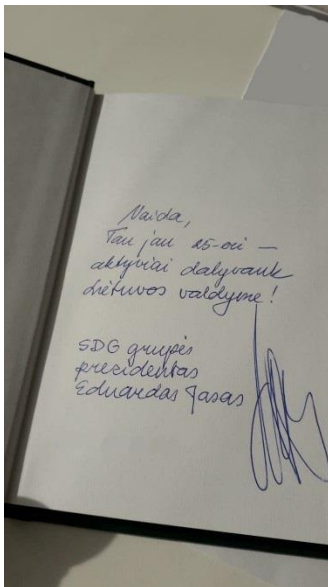
Kiekvieną mėnesį įmonėje organizuojami direktorių susitikimai, kurių metu sprendžiami aktualūs klausimai, teikiami pasiūlymai ar rekomendacijos dėl įmonės veiklos, darbuotojų darbo sąlygų ar kita.

Kartą metuose vyksta Visuotinis darbuotojų susirinkimas. Šio susirinkimo metu susirenka visų SDG įmonių grupės darbuotojai iš Lietuvos, Latvijos ir Estijos, aptariami praeitų metų rezultatai, apžvelgiami ateities planai.

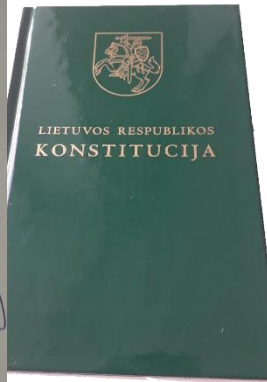
Kiekvienais metais yra organizuojami 3 pagrindiniai renginiai darbuotojams:

- visuotinis darbuotojų susirinkimas (2018 m. kovo mėn. dalyvavo 242 darbuotojai);
- vasaros renginys (2018 m. birželio mėn. dalyvavo 243 darbuotojai);
- metinis darbuotojų pagerbimo renginys (gruodžio mėn. 2018 m. dalyvavo 345 asmenys).





2018 m. SDG pradėjo naują tradiciją – visiems, sulaukusiems 25-erių metų, SDG įmonių grupės prezidentas Eduardas Jasas įteikia Lietuvos Respublikos Konstituciją su palinkėjimu: *tau jau 25-eri – aktyviai dalyvauk Lietuvos valdyne!*



Darbuotojų sauga ir sveikata

UAB „SDG“ rūpinasi saugios darbo aplinkos kūrimu. Vienas pagrindinių SDG siekių – išvengti nelaimingų atsitikimų darbe, todėl darbuotojus kasmet skatiname atnaujinti saugumo ir nelaimingų atsitikimų prevencijos žinias, kurias taip pat perduotų atstovaujamosioms įmonėms. Nauji SDG darbuotojai prieš pradėdami darbą yra detaliam supažindinami su vidinėmis saugaus darbo taisyklėmis. Visi darbuotojai aprūpinami asmeninėmis apsaugos priemonėmis.

SDG bendrovėje veikia Darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas, kurio principai, narių pareigos ir atsakomybės yra apibrėžiamos, remiantis LR Socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymu.

Bendrovė taiko prevencines priemones, skirtas išvengti nelaimingų atsitikimų, ekstremalių situacijų, avarių, incidentų bei vykdo jų monitoringą. Taip pat darbuotojai bendrovės lėšomis kasmet skiepijami nuo gripo, skatinamas aktyvus laisvalaikis po darbo.

Iniciatyvos, kuriant sveiką darbo aplinką: skiepai, sportas, maratonas, šventės.

2018 m. SDG grupė darbuotojų skiepams nuo erkinio encefalito ir gripo skyrė apie 6000 Eur.

Įmonės darbuotojai nuolatos skatinami dalyvauti įvairiuose sporto renginiuose (tinklinio, boulingo, bagių vairavimo ir kt. varžybose).



2018 metais 6-tą kartą parėmėme Kauno Maratoną (SDG grupė renginio paramai skyrė 3575 eur) bei kvietėme bėgti SDG remiamą 10 km trasą. SDG bėgikų ir sirgalių komandas papildė vaikai iš vaikų dienos centro „Užuovėja“. 5 km distanciją pasipuošę SDG sportiniais marškinėliais bėgo 23 vaikai. SDG komandą atstovavo 160 bėgikų ir jie iškovojo Mero taurę už daugiausia nubėgtų kilometrų.



2018m. SDG taip pat prisijungė prie Suvalkijos pusmaratonio, kuriame bėgo 61 žmogus už SDG komandą. Aktyvūs, iniciatyvūs, sportiški SDG-iečiai subūrė savo komandą ir iškovojo taurę – „Didžiausia komanda“.



SDG dalyvavimas sporto gyvenime 2018 metais buvo itin aktyvus – įmonė rėmė IRON100 2018 ilgo nuotolio triatlono renginio dalyvį Tada Zuzevičių. Renginys buvo skirtas Lietuvos, Latvijos ir Estijos valstybės atkūrimo šimtmečiui paminėti.



2018m. įmonės vairavimo mokymų kokybę bei vardą išgarsino automobilių sporto ir vairavimo mokymo atstovė SDG Akademijos darbuotoja Solveiga Dambrauskaitė, kuri šiemet vėl paskelbta 2018-ųjų metų geriausia Lietuvos vairuotoja. Šis puikus įvertinimas dar kartą pabrėžia, kad SDG darbuotojai yra savo srities profesionalai ir rimti specialistai.



Darbuotojų ugdymas ir studijos

SDG yra Klaipėdos valstybinės kolegijos, Kauno kolegijos, Marijampolės kolegijos, Kauno technologijos universiteto, VDU Žemės ūkio universiteto ir Vilniaus Gedimino technikos universiteto socialiniai partneriai. 2018 m. SDG įmonėje praktiką atliko 16 studentų, dviems iš jų buvo suteikta darbo vieta.

SDG skatina darbuotojų tobulėjimą ir suteikia sąlygas darbą suderinti su studijomis. 2018 m. skyrė 556,92 Eur darbuotojų aukštojo mokslo studijoms.

2018 m. SDG įmonių grupės darbuotojai dalyvavo ir skaitė pranešimą tarptautiniame seminare „The digital labour market Industry 4.0“.

SDG įmonių grupės darbuotojams reguliariai vyko gaisrinės saugos, evakavimo, pirmosios pagalbos mokymai, efektyvaus pardavimo mokymai bei socialinės atsakomybės, antikorupcijos ir įvairių kitų kompetencijų mokymai bei seminarai. Valentino Marinionoko mokymuose „Grizlio Metodas. PROaktyvus pardavimas“ 2018 m. dalyvavo 117 darbuotojų. Vienam darbuotojui vidutiniškai per metus skiriama 16 val. mokymų.



Taip pat SDG įmonės skyrių ir departamentų direktoriams bei vadovams vyko Godopoco – improvizuoto bendravimo mokymai, kuriuose buvo stiprinama tarpusiuo komunikacija,



pasitikėjimas savimi, bendraujant su skirtingais žmonėmis. Šiuose mokymuose dalyvavo 20 darbuotojų. Atsižvelgiant į darbuotojų poreikius, apmokamos darbuotojų konferencijos, seminarai. Per metus buvo skirta 29.000 eurų darbuotojų mokymams.

Darbo sąlygos

Įmonės darbuotojams sudarytos geros darbo sąlygos, tobulėjimo galimybės, sąžininga ir lanksti darbo užmokesčio sistema, bendradarbiavimą skatinanti organizacinė kultūra.





Terasa centrinio SDG biuro III-iame aukšte su obelimis ir kriaušėmis



SDG centrinio biuro teritoriją juosia geltonųjų ir raudonųjų aviečių krūmai



Centrinio SDG biuro žaliojoje zonoje įrengta pavėsinė, paukščių lesyklėlė ir du bičių aviliai



2018 m. SDG Klaipėdos ir Visagino skyriai persikėlė į naujas, darbuotojų skaičiui bei inovacijų plėtrai, pritaikytas biurų patalpas.

VERSLAS

SDG įmonių grupės ekonominiai rodikliai

	2017 m.	2018 m.
Apyvarta	9,2 mln. Eur.	10,9 mln. Eur.
Pelnas	0, 474 mln. Eur.	0,699 mln. Eur.
Darbo užmokestis (netto)	2,1 mln. Eur.	2,6 mln. Eur.
Sodra	1,1 mln. Eur.	1,4 mln. Eur.
Mokesčiai	1,6 mln. Eur.	1,8 mln. Eur.
Parama	0,084 mln. Eur.	0,119 mln. Eur.

SDG verslo principas – ilgalaikis bendradarbiavimas ir kokybiškos paslaugos klientams.

Kiekvienais metais SDG įmonės rinkai pasiūlo naujų paslaugų. Nuo 2018 m. SDG siūlo naują paslaugą – statinių apžiūrą, naudojant bepilotį orlaivį (droną). Tokia apžiūra ne tik labai inovatyvi, bet ir leidžia dar kokybiškiau atlikti kasmetines statinių apžiūras, geriau apžiūrint sunkiai prieinamas vietas: stogus, aukštų pastatų fasadus, parapetus, lietausvadius.

2018 m. kovo mėnesį išleistas naujas standartas – ISO 45001:2018 „Darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemos. Reikalavimai ir taikymo nurodymai“. ISO 45001:2018 standartas pakeitė tarptautinį darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemos standartą BS OHSAS 18001:2007.

Nuo 2018 m. gegužės 25 d. pasikeitus Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymui, buvo pradėtas taikyti Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas. SDG supažindino su šiomis naujovėmis, ir padėjo įmonėms pasiruošti reglamento taikymui, išskiriant pasiruošimo proceso etapus bei pagal juos dirbant (dirbant pagal informacijos sklaidos, asmens duomenų inventorizacijos, informacijos apie privatumą pateikimo, asmens duomenų teisinio pagrindo, duomenų subjektų (fizinį asmenį) teisės, sutikimo, vaikų asmens duomenų apsaugos, asmens duomenų saugumo pažeidimų, pritaikytosios duomenų apsaugos ir poveikio duomenų apsaugai vertinimo, duomenų apsaugos pareigūno, tarptautinio elemento etapus). Šie etapai padėjo išvengti klaidų ir užtikrinti kokybišką pasiruošimą.

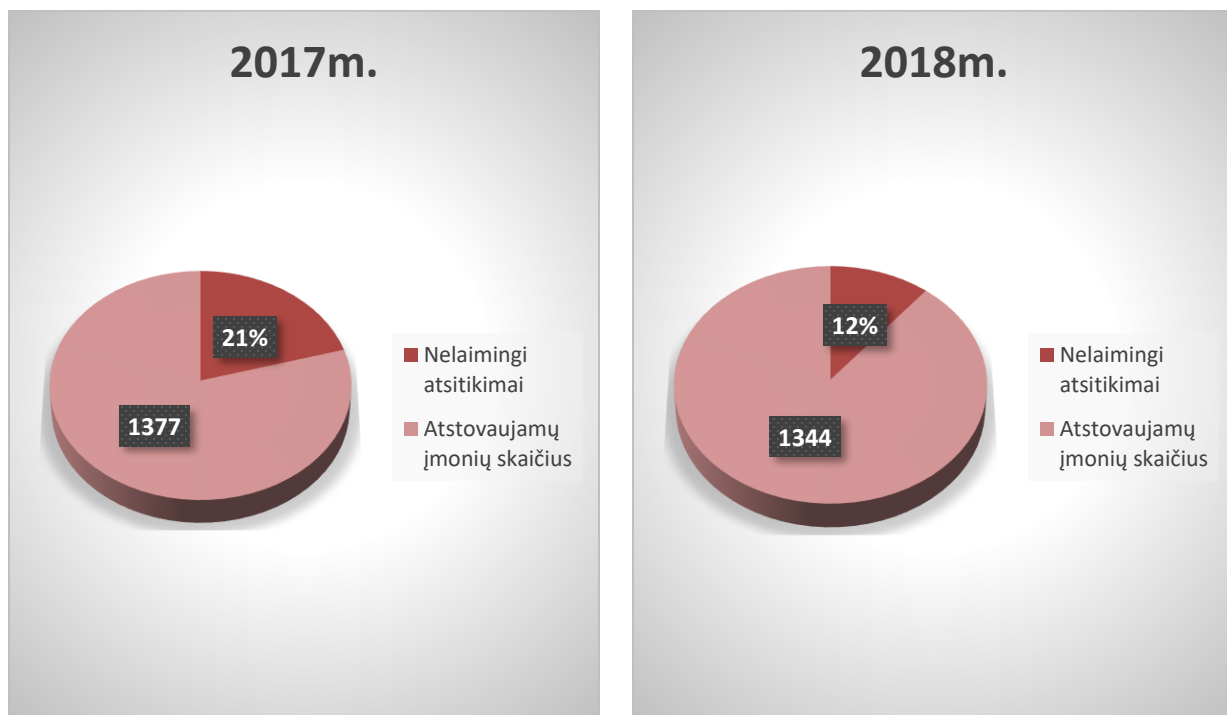
2016 m. LR Konkurencijos taryba pradėjo tyrimą dėl vairavimo mokyklų įkainių, kuris truko dvejus metus. 2018 m. SDG pristatė šio tyrimo rezultatus ir susitarimą dėl konkurencijos ribojimo tarp vairavimo mokyklų, siekiant skaidresnės veiklos ir sąžiningos konkurencijos.

SDG 2018 m. ne tik puoselėjo skaidrumą versle, bet ir siekė kokybės, kviesdama aktyviai kovoti su korupcija kitas įmones. SDG grupė nuo 2018 m. siūlo verslo kultūrai taikyti ISO 37001:2016 standarto reikalavimus ir organizuoja mokymus „Kova su korupcija – visi esame jos dalis“. Tai itin aktualu įmonėse siekiant užtikrinti korupcijos prevenciją, įgyvendinti kovos su korupcija valdymo sistemą ar sustiprinti esamus valdymo elementus, sukurti ar sustiprinti įvaizdį tarp verslo partnerių ar investuotojų, efektyviai atlikti vidinius ir išorinius korupcijos tyrimus. Ši vadybos

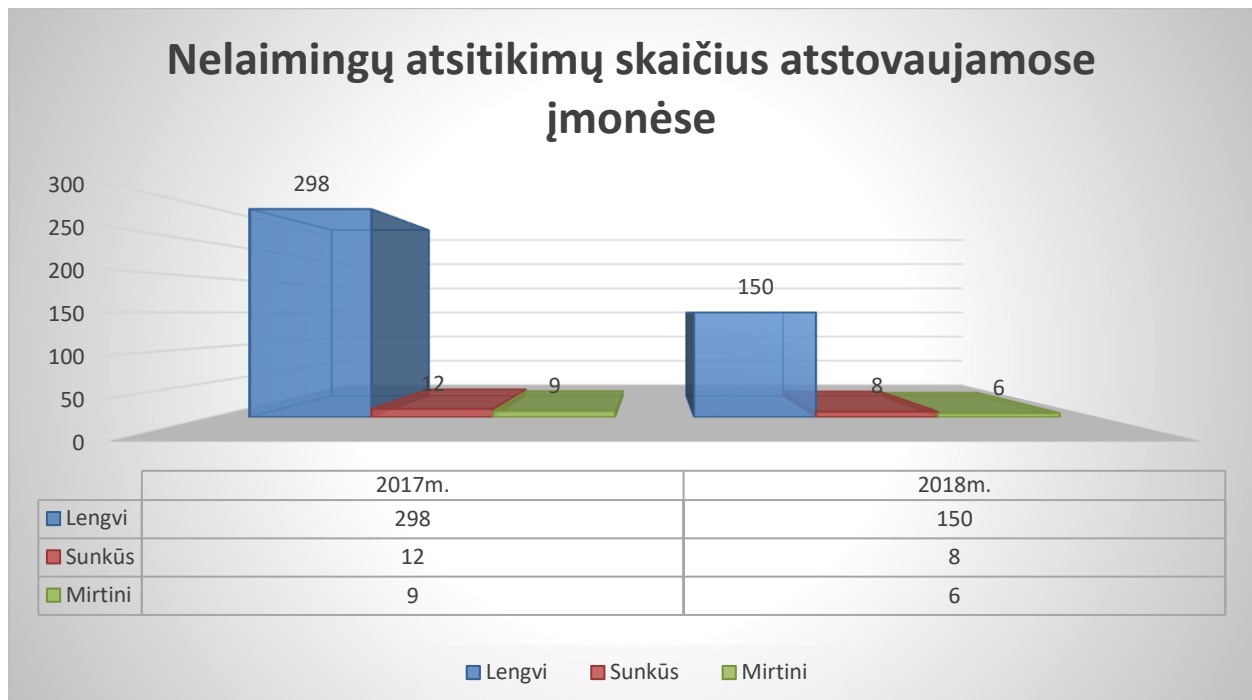
sistema gali būti taikoma mažose, vidutinėse ir didelėse visų sektorių, įskaitant viešąjį, privatų ir ne pelno sektorius, organizacijose.

2018 m. „Lietuvos bitininko“ žurnale Nr. 93 buvo rašoma apie naują SDG mokymų programą „Bitininkas“, kuri skirta suteikti asmenims teorinių bei praktinių įgūdžių, reikalingų dirbant bityne. Baigęs šią programą, asmuo gebės įvertinti bičių šeimų vystymosi ypatumus, priežastis, atlikti sezoninę priežiūrą, išplėsti ir prižiūrėti lizdą, kopinėti medų ir paruošti bites žiemai, įvertinti bičių lankomus laukus, apie bityno aplinką, pagal klinikinius požymius atpažinti bičių ir jų perų ligas, taikyti efektyvius ligų prevencijos ir gydymo būdus, sukomplektuoti bitynui reikalingą inventorių, dirbti laikantis darbo saugos reikalavimų, suteikti pirmąją pagalbą bičių sugeltiems žmonėms.

Nelaimingų atsitikimų procentinė dalis atstovaujamose įmonėse



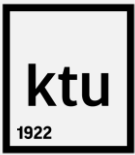
Mirtinų, sunkių ir lengvų nelaimingų atsitikimų skaičius atstovaujamosiose įmonėse



Pagal galiojantį SDG įmonių grupės Etikos kodeksą, specialiu el. paštu sos@sdg.lt, nebuvo pateiktas nė vienas nusiskundimas dėl diskriminacijos, patyčių ar kito pobūdžio veiksmų darbe ar bendraujant su klientais. 2018 m. numatoma atnaujinti Etikos kodeksą, atsižvelgiant į naujai įsigaliojančius teisės aktus.

RYŠIAI SU BENDRUOMENĖMIS

SDG įmonių grupės darbuotojų veikla organizacijose, asociacijose ir įstaigose

	Baltoji banga
	Kauno, Vilniaus, Klaipėdos, Šiaulių ir Panevėžio prekybos, pramonės ir amatų rūmai
	Kauno krašto pramonininkų ir darbdavių asociacija
	Darbo ginčų komisijos nariai
	Kauno kolegijos tarybos narys
	Lietuvos atsakingo verslo asociacija (LAVA)
	Kauno technologijos universiteto, Kauno kolegijos baigiamųjų darbų gynimo komisijų (bakalauro, magistro) nariai. 2018m. SDG vadovai – personalo ir komunikacijos direktorė Rūta Jasienė ir generalinis direktorius Eduardas Jasas, personalo vadovė Aušra Kerzienė – aktyviai dalyvavo šiose komisijose ginant baigiamuosius darbus.

Būnant šių organizacijų nariais teikiami pasiūlymai dėl teisės aktų, naujų projektų tobulinimo, dalyvaujama juos svarstant LR Vyriausybėje ir LR Seime. SDG tiesiogiai nedalyvauja politinių partijų, politinių organizacijų vykdomoje veikloje. Tačiau, nevengia socialinio dialogo ir, matydama naudą visuomenei, informuoja valdžios ir politinių partijų, darbdavių ar darbuotojų organizacijų atstovus apie savo oficialią poziciją dėl bet kokių klausimų, kurie tiesiogiai daro įtaką veiklai, darbuotojams, ar kurie gali turėti atgarsį visuomenėje. Dauguma SDG bendradarbiavimo projektų yra tęstiniai ir orientuoti į ilgalaikį bendruomenės klestėjimo kūrimą.

SDG darbuotojai yra įsitraukę į įvairias Kauno PPAR klubus (finansininkų, personalo vadovų, marketingo vadovų). Kiekvieną mėnesį vyksta susitikimai, kurių metu dalijimasi gerąja praktika bei išvalgomis, aptariamos naujos ir aktualijos, rengiami debatai ir diskusijos aktualiomis temomis, skaitomos paskaitos. Darbuotojai dalyvaudami šioje veikloje nuolatos kelia kvalifikaciją profesinėje srityje.

Bendruomenė

2018 m. SDG įmonių grupės prezidentui, Kauno prekybos, pramonės ir amatų rūmų viceprezidentui ir tarybos nariui, Kauno kolegijos tarybos nariui, Kauno regioninės plėtros tarybos nariui Eduardui Jasui įteiktas apdovanojimas už nuoširdų bendradarbiavimą. KPPAR įsteigtas apdovanojimas yra visuomeninių pastangų įvertinimo, bendrystės, aktyvaus dalyvavimo rūmų veikloje ir skatinimo įtraukti į visuomeninę veiklą kuo didesnę ratą žmonių, įrodymas. Eduardas Jasas pabrėžė, jog SDG yra visų 5 Lietuvoje veikiančių rūmų nariai, tai yra unikalus atvejis. Jis visada skatina, kad rūmų veikloje dalyvautų kuo platesnis SDG darbuotojų ratas. Pasak jo, „Kiekvienas turime atlikti visuomeninį darbą, negalime apsiriboti tik tuo darbu, už kurį gauname atlygį, turime gyventi platesnėje visuomenėje.“

UAB „SDG“ personalo vadovė Aušra Kerzienė 2018 m. balandžio 24 d., pirmajame Trišalės tarybos prie Lietuvos darbo biržos posėdyje išrinkta pirmininke. Į Trišalę tarybą ją delegavo Prekybos, pramonės ir amatų rūmų asociacija atstovauti darbdavius. Ši Taryba yra sudaryta lygiateisės trišalės partnerystės pagrindu ir vykdo jai Trišalių tarybų (komitetų, komisijų) prie užimtumo rėmimo politiką įgyvendinančių įstaigų nuostatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ministro įsakymu.

SDG darbuotojams įteikti 2 Profesijos riterio apdovanojimai. Lietuvos pramonininkų konfederacijos įsteigta nominacija „Profesijos riteris“ skiriama pagerbti iškiliausius žmones, pasižymėjusius savo profesinėje veikloje gerais rezultatais, nusipelnčius plataus pripažinimo ir pagarbos, turinčius aukštą profesionalumą bei profesinės garbės, etikos, supratimą, visuomeniškumą, pasižyminčius pasišventimu bei ištikimybe profesijai, keliančius sau aukštus asmeninės atsakomybės reikalavimus, sugebančius telkti bendram ir kilniam tikslui žmones, pasižyminčius novatorišku kūrybingumu ir tolerancija nuomonių įvairovei.



2018 metais Prekybos, pramonės ir amatų rūmai apdovanojo du SDG darbuotojus Darbo žvaigžde už nuopelnus Lietuvos ūkio gerovei.

Per 2018 m. įmonė įteikė 34 kolekcinis sidabro medalius, kurie skiriami SDG darbuotojui už ypatingus metų veiklos rezultatus, 44 auksinius SDG ženkliukus vienerius metus SDG išdirbusiems darbuotojams bei 9 vardinės striukės – išdirbusiems įmonėje 10 metų.

Apdovanojimams skirta apie 3 tūkst eurų.



SDG renginiai

2018 m. vasario mėnesį SDG bendruomenė minėjo Lietuvos 100-metį, kuriam paskyrė visą šventinę savaitę: pirmadienis – trispalviu kaspinėliu pasipuošę darbuotojai kabino palinkėjimus Lietuvai ant iš šakų suformuoto medelio; antradienis – Užgavėnės – bendri pietūs su blynais ir specialiai paruošta trispalve uogiene; trečiadienis – šv. Valentino diena – SDG kolegų apsikabinimų diena; ketvirtadienis – SDG ekranuose pasakojama 100 metų Lietuvos istorija; penktadienis – tautiniais drabužiais pasipuošę SDG darbuotojai giedojo Lietuvos himną, šoko rateliu.



Birželio 1-ąją, Tarptautinės vaikų gynimo dienos proga, „SDG grupė“ surengė šventę darbuotojų vaikams bei anūkams. VšĮ „Saugi pradžia“ organizavo atrakcijas, rūpinosi vaikais. Renginio metu vaikai turėjo progą susipažinti su tėvelių darbo vieta ir jų kolegomis bei smagiai praleisti laiką. Renginio metu skambėjo DJ specialiai paruošta muzika, vaikai žaidė ir šokinėjo ant pripučiamų batutų. Renginio metu vaikai buvo mokomi, kaip elgtis gaisro atveju, kaip naudotis gesintuvu ir kiekvienas norintis galėjo išbandyti gesinti gaisrą. Taip pat vaikai buvo vaišinami picomis, gaiviaisiais gėrimais.





Naujosiose SDG patalpose tęsiama graži tradicija – darbuotojai kviečiami į bendrus pietus, pažymint valstybines ar kalendorines šventes, pasveikinami ypatingomis progomis.



Suskambus varpui, SDG darbuotojai kviečiami į biuro kiemą pasveikinti darbuotojo, kuriam įteikiami automobilio rakteliai.



SDG biuruose taip pat švenčiami darbuotojų gimtadieniai, mokslų baigimas, vestuvės ir kitos svarbios šventės.



2018 m. pavasarį kvepiančio medaus pakopinėti norintys UAB „SDG“ darbuotojai susibūrė į bitininkystės mokymus. Bitininkystė žmonės užsiima nuo seno ir nenuostabu, kad šiais moderniais laikais bičių priežiūra tampa vis paprastesnė. Šių susitikimų metu darbuotojai įgijo žinių apie bičių priežiūrą, avilių rūšis ir sandarą, medaus kopinėjimą, sezoninius bitininkystės darbus.



SDG ĮMONIŲ GRUPĖS PARAMOS VEIKLA

SDG grupė yra nuolatinis kultūros įstaigų, renginių, kultūrinių bei socialinių projektų rėmėjas. Per 2018 m. laikotarpį UAB „SDG“ paramai skyrė – 118 935 Eur.

Parama skirta kultūros įstaigoms, sporto organizacijoms, aukštosioms mokykloms ir kitoms organizacijoms, kurių veiklose SDG aktyviai dalyvauja.

Kiekvienais metais ilgalaikiams socialiniams projektams, kuriuos vykdo VšĮ „Saugi pradžia“, skiriama ženkli paramos suma. 2018 m. SDG grupė paramai skyrė 36 000 Eur.

Ilgalaikės iniciatyvos

Vienas iš SDG įmonių grupės strateginių tikslų – ilgamečių projektų, skirtų vietos bendruomenėms, tolimesnis vystymasis, bendradarbiavimas su vaikų globos namais, vaikų dienos centrais ir kitomis socialinėmis įstaigomis.

Socialinius projektus ir akcijas SDG vykdo kartu su VšĮ „Saugia pradžia“ (SDG įmonių grupės narė). VšĮ užsiima organizavimu, o projektų vykdytojai – SDG darbuotojai – savanoriai.

Saugok save darbe!

Jau dvilyktąjį kartą SDG įmonių grupė balandžio 28 dieną minėjo Pasaulinę darbuotojų saugos ir sveikatos dieną. 2018 m. Lietuva oficialiai įtraukė balandžio 28-ąją – Pasaulinę darbuotojų saugos ir sveikatos dieną – į minėtinių dienų sąrašą. Šią dieną SDG įmonių grupė vykdo akciją „Saugok save darbe“, kurios tikslas – užtikrinti saugią darbo dieną kiekvienam, primenant, kad savimi turime rūpintis patys.

2018 m. balandžio 26-ąją pagrindinėse miestų gatvėse Kaune, Vilniuje, Klaipėdoje, Šiauliuose, Panevėžyje, Marijampolėje, Alytuje, Utenoje, Tauragėje, Šakiuose, Visagine, Mažeikiuose bei Latvijos ir Estijos sostinėse VšĮ „Saugi pradžia“ ir SDG grupės įmonių darbuotojai dovanojo visiems praeiviams asmenines apsaugos priemonę – darbo pirštines, skatindami rūpintis savo ir kolegų sveikata bei saugumu darbe.



Protų mūšis „Būkime saugūs ir sveiki darbe!”

Akciją „Saugok save darbe!“ papildo jau penktus metus VšĮ „Saugi pradžia“ organizuojamas protų mūšis „Būkime saugūs ir sveiki darbe!”, skirtas Pasaulinei darbuotojų saugos ir sveikatos dienai.

Protų mūšis rengiamas dviem etapais: I-asis protų mušio etapas surengtas 7-iose Lietuvos miestuose, II-asis finalinis etapas – Kaune, centriniame UAB „SDG“ biure.

2018 m. protų mūšio kovoje susirungė 38 komandos, iš kurių 8 pateko į finalą balandžio 26 d. Kaune. Kiekvieną protų mūšio etapą sudarė 50 užduočių, susijusių su darbuotojų sauga ir sveikata. Į klausimus pažiūrėta plačiai ir šmaikščiai – dalyviai skanavo gurmaniškas daržoves – pastarnokus, užrištomis akimis lietė daiktus ir spėjo kas tai, tikrinosi matematines žinias, rinko dėlionės, išbandė savo klausą, pastabumą ir žinoma, pasitikrino žinias apie darbuotojų saugos ir sveikatos taisykles, ženklų reikšmes, prevencines priemones, naująjį darbo kodeksą.



Apsaugokime mūsų ateitį!

Socialinė iniciatyva „Apsaugokime mūsų ateitį!“ 2018 m. įgyvendinta jau 11-ąją kartą. Iniciatyvos metu SDG įmonių grupės darbuotojai su dovanomis – atšvaitais, skirtukais, atšvaitinėmis liemenėmis, spalvinimo knygelėmis, pieštukais – rugsėjo 1-ąją savaitę aplankė daugiau kaip 40 mokymų įstaigų: vaikų lopšelių – darželių, pradinės mokyklas, vaikų globos namus, vaikų dienos centrus.

Akcijos tikslas – išmokyti vaikus saugiai elgtis gatvėse, keliuose. Apsilankymo metu, vaikams skaitomos pamokėlės, įtraukiant juos į teminius žaidimus ir demonstracijas apie atšvaitus, dalinant mokomąsias priemones. Visa tai vaikus moko, kaip saugiai elgtis kelyje, namuose, mokykloje ir kaip teisingai reikia nešioti atšvaitus.



2018 metų akcijos metu buvo išdalinta daugiau kaip 3000 atšvaitų, 100 šviesą atspindinčių liemenių, daugiau kaip 1000 rėmėjų skirtų pieštukų, 2200 spalvinimo knygelių, 10 mokyklinių reikmenų rinkinių, kurie išdalinti mokiniams įvairių Lietuvos miestų mokyklose: Vilniaus Karaliaus Mindaugo mokykla, Klaipėdos Taikos progimnazija, Kauno Valdorfo mokykla, Kazlų rūdės pradinė mokykla, Domeikavos gimnazija, Panemunės pradinė mokykla, Vaižganto progimnazija, Dainavos progimnazija, SOS Vaikų kaimas, Senųjų Trakų Kęstučio pagrindinė mokykla, Vilniaus Baltupių progimnazija, Šilutės Žibų pradinė mokykla, Kintų pagrindinė

mokykla, Kretingos lopšelis-darželis „Pasaka“, Palangos šventosios pagrindinė mokykla, Šiaulių rajono Bubių mokykla, Šiaulių r. Ginkūnų Sofijos ir Vladimiro Zubovų mokykla, Joniškio r. Gasčiūnų pagrindinė mokykla, Šiaulių r. Aukštelkės mokykla, Panevėžio Kazimiero Paltaroko gimnazija, Liudvinavo K.Borutos gimnazija, Mokolų pagrindinė mokykla, Želsvelės pagrindinė mokykla, Sasnavos pagrindinė mokykla, daugiafuncinis centras mokykla – darželis „Žiburėlis“, padovinio pagrindinė mokykla, Igliaukos A.Matučio gimnazija, Lazdijų r. Seirijų gimnazija, Varėnos Matuizų pagrindinė mokykla; Alytaus r. Daugų Vlodo Mirono gimnazija; Makniūnų pagrindinė mokykla, Molėtų pradinė mokykla, Molėtų savarankiško gyvenimo namai, Tauragės „Šaltinio“ progimnazija, Tauragės r. Skaudvilės gimnazija, Mažeikių vaikų namai, Viešnių gimnazija, Lukšių V. Grybo gimnazija, Slavikų pagrindinė mokykla, Ignalinos gimnazija, Ignalinos Česlovo Kudabos progimnazija, Vidiškių gimnazija, Visagino menų mokykla.



Kalėdinės vaikų svajonės

Dar vienas SDG vykdomas ilgametis projektas – „Kalėdinės vaikų svajonės“, kurio metu vaikai piešia Kalėdinius atvirukus ir gauna atlygį už kiekvieną sukurta atviruką. Vėl „Saugi pradžia“ internetinėje svetainėje talpinamos akcijoje dalyvaujančių vaikų svajonės, kurias gali pildyti kiekvienas iš mūsų.



2018 m. projekte dalyvavo 31 įstaiga, 475 vaikai, nupiešta beveik 4000 vnt., o iš 490 užregistruotų svajonių išpildyta 294 vaikų svajonės. Šis projektas padeda vaikams ugdyti verslumą, kūrybiškumą, o įmonėms suteikia progą originaliai pasveikinti kolegas, draugus ir artimuosius.

2018 m. gruodžio 19 d. VšĮ „Saugi pradžia“ kartu su meno organizacija „Kūrybos kampas 360“ surengė kalėdines dirbtuvėles vaikams.

Susitikimo metu vyko diskusijos apie aplinkos saugojimą ir šiuolaikines vartotojiškumo tendencijas. Kūrybos kampo 360° įkūrėjas G. Bučas pasakojo vaikams apie gamtos išteklius, jų perteklišką vartojimą, mokė vaikus, kodėl ir kaip reikia gyventi ekologiškai.



Edukacinių užsiėmimų metu vaikai mokėsi daiktus prikelti antram gyvenimui. Vieni vaikai iš mažų medžio detalių dėjo gerai žinomus kalėdinius personažus: sniego senius, briedžius, medžius, kalėdines eglutes ir paskui jas klijojo. Kiti vaikai karpė, spalvino ir klijojo įvairiausių formų atšvaitus, kuriuos po to prisikabino prie savo kuprinės.

APLINKOSAUGA IR EKOLOGINĖS INOVACIJOS SDG ĮMONIŲ GRUPĖJE

Kasdienėje veikloje skatiname atliekų kiekius mažinančių darbo priemonių naudojimą, investuojame į aplinkai nekenksmingas modernias technologijas.

GPAIS

Nuo 2018 m. sausio 1 d. Lietuvos Respublikoje pradėjo veikti vieninga gaminių, pakuočių ir atliekų sistema (GPAIS), kurios tikslas – gaminių, pakuočių ir atliekų apskaitos duomenų surinkimas, analizė ir kontrolė. SDG organizuoja praktinius užsiėmimus apie pagrindinius GPAIS valdymo principus, kur supažindina su naujovėmis susijusiomis su gaminių, pakuočių ir atliekų apskaita. Šie užsiėmimai aiškiai parodo, kad SDG yra įmonių lyderė, vedanti teisingu keliu ir savo pavyzdžiu skatina sekti kitas Lietuvos įmones. GPAIS (vieninga gaminių, pakuočių ir atliekų apskaitos informacinė sistema) –tai pagrindinė naujovė aplinkosaugos srityje, dėl kurios padvigubėjo SDG užsakymų skaičius, o tai reiškia, kad vis daugiau įmonių rūpinasi ir saugo aplinką, nes laikosi teisės aktų reikalavimų aplinkosaugos srityje.

Vieningos gaminių, pakuočių ir atliekų apskaitos informacinės sistemos GPAIS pereinamasis laikotarpis buvo pratęstas iki 2018m. spalio 1d. Tad SDG įmonių grupė įsipareigojo informuoti apie pakeitimus, naujoves ir tęsdama savo pareigą paskelbė visa reikalingą informaciją, kartu siūlydama Atliekų, pakuočių ir gaminių apskaitos vedimo, naudojantis GPAIS, paslaugas, konsultacijas GPAIS valdymo ir atliekų, pakuočių bei gaminių apskaitos klausimais bei seminarus/ praktinius užsiėmimus.

Taršos prevencija

Per 2018 metus buvo konsultuota 90 įmonių aplinkosauginiais bei GPAIS klausimais, praveisti 9 seminarai, iš kurių 3 buvo organizuoti įmonėse. Jose dalyvavo 38 žmonės. Taip pat buvo tęsiama SDG bendradarbiavimo su KTU Aplinkos inžinerijos institutu sutartis įgyvendinant MA+ modelį, kai magistrantūros studentai turi galimybę prie savo studijų programos įgyti papildomą pasirinktą kompetenciją. SDG yra kompetencijų bloko „Atsakomybė darniai plėtrai“ atstovė.

Baterijų surinkimo dėžutės

SDG aktyviai stengiasi saugoti aplinką – įmonės darbuotojai naudojami dėžutėmis panaudotoms baterijoms rinkti. Pripildžius dėžutę, baterijos perduodamos Gamintojų ir importuotojų asociacijai tinkamam jų sutvarkymui.

Blue Drive

Per 2018 metus SDG grupė įsigijo 36 automobilius su „Blue Drive“ technologija, iš kurių vienas – hibridinis. Taip pat įmonė įsigijo vieną elektrinį krautuvą. Ateityje tikimasi pereiti prie elektromobilių.

„Blue Drive“ technologijos dėka yra sutrumpinamas variklio darbas tuščiąja eiga, automatiškai išjungiant variklį. Šios technologijos pagalba yra mažinamos CO₂

emisijos ir naudojamo kuro kiekis, mažėja poveikis aplinkos oro taršai.

SDG stovėjimo aikštelėje įrengtos įkrovimo stotelės elektromobiliams, kuriomis gali naudotis tiek darbuotojai, tiek klientai. Šiuo metu SDG automobilių aikštelėje kraunami elektriniai motoroleriai, o ateityje SDG planuoja automobilių parką papildyti elektromobiliais.

Taip pat įmonėje taikomi ir kiti aplinkos saugojimo būdai:



R. Tenio nuotr.

32 nešiojami kompiuteriai,
pažymėti „Energy star“ ženklu

Popieriniai segtuvai paženklinėti
„Ecolabel“ ir „FSC“ ženklais

Dokumentų archyavimas
elektroninėje laikmenoje

Grindų danga – marmoleumas,
pasižymintis antibakterinėmis
savybėmis

Optimizuotas spausdintuvų
skaičius

Išvedžiota rekuperacinė šildymo ir
vėdinimo sistema

Biuro apdailai naudotos
ekologiškos medžiagos

Ekologiškos plaušinės lubos

Informacija ekranuose, atsisakant
informacinių bukletų spausdinimo

Aplinkos tvarkymo akcijos

Įmonėje dirba darbo grupė, atsakinga už aplinkos vadybos sistemos priežiūrą. 2018 metams buvo išsikelti aplinkosauginiai tikslai ir sudarytas veiksmų planas. Parengtame veiksmų plane numatyti detalūs veiksmai, jų skaitiniai rodikliai. 2018 m. neįgyvendinti aplinkosauginiai tikslai perkeltami į 2019 m. veiksmų planą.

GRI LENTELĖ

STANDARTINIAI DUOMENYS I: Strategija ir profilis

1. STRATEGIJA IR ANALIZĖ		
Rodiklis	Aprašymas	Puslapis
1.1	Aukščiausias pareigas užimančio asmens pareiškimas apie socialinės atsakomybės svarbą organizacijai ir strategiją	5
1.2	Poveikių, rizikų ir galimybių aprašymas	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
2. ORGANIZACIJOS APRAŠYMAS		
Rodiklis	Aprašymas	
2.1	Pavadinimas	2
2.2	Pagrindiniai prekės ženklai, produktai, paslaugos	8
2.3	Veiklos struktūra	8
2.4	Adresas	3-4
2.5	Šalys, kuriose veikia organizacija	8
2.6	Nuosavybės tipas ir teisinė forma	8
2.7	Rinkos, kuriose veikia organizacija	8
2.8	Organizacijos dydis	8
2.9	Svarbūs pasikeitimai organizacijoje	Reikšmingų pokyčių organizacijoje nėra
2.10	Gauti apdovanojimai	28-29
3. ATASKAITOS PARAMETRAI		
Ataskaitos aprašymas		
Rodiklis	Aprašymas	
3.1	Atsiskaitymo laikotarpis	2
3.2	Ankstesnės ataskaitos pateikimo data	3
3.3	Atsisikaitymo dažnumas	3
3.4	Kontaktinis asmuo klausimams, susijusiems su ataskaita	3
Ataskaitos apimtis ir ribos		
Rodiklis	Aprašymas	
3.5	Socialinės atsakomybės ataskaitos turinio nustatymo procesas	6
3.6	Ataskaitos ribos	2
3.7	Trūkumai (apribojimai) ataskaitoje	Pasirinktos 4 labiausiai su ataskaitos tikslais susijusios temos: SDG įmonių grupės veikla, socialinė atsakomybė, bendruomenė, aplinkosauga ir ekologinės inovacijos
3.8	Informacijos apie bendras ir dukterines įmones, išnuomotus įrengimus, perkamas paslaugas ir kitas organizacijas, kurios gali smarkiai paveikti ataskaitos palyginamumą laike ir tarp įmonių, teikimo pagrindas	8
3.9	Matavimų metodai ir skaičiavimų pagrindas	2

3.10	Paaikškinimas dėl pakartotinio informacijos pateikimo iš ankstesnių ataskaitų	2
3.11	Reikšmingi ataskaitos pasikeitimai, lyginant su ankstesnėmis ataskaitomis	2

Turinio rodyklė (GRI lentelė)

Rodiklis	Aprašymas	
3.12	Lentelė, kurioje nurodoma standartinių duomenų vieta ataskaitoje	41-47

Užtikrinimas

Rodiklis	Aprašymas	
3.13	Procedūros, nusakančios ataskaitos išorinį tikrinimą	2-3

4. VALDYMAS, ĮSIPAREIGOJIMAI IR ĮTRAUKIMAS

Valdymas

Rodiklis	Aprašymas	
4.1	Organizacijos valdymo struktūra	9
4.2	Aukščiausiojo valdymo organo vadovo pareigos	5
4.3	Organizacijoms, kurios turi vienos pakopos valdybos sistemą (unitary board structure), pateikti nepriklausomų ir (arba) nevykdomųjų direktorių narių skaičių bei pasiskirstymą pagal lytį	12
4.4	Priemonės, kuriomis įmonės akcininkai ir darbuotojai gali teikti pasiūlymus ar rekomendacijas aukščiausiajam valdymo organui	15
4.5	Aukščiausiojo valdymo organo narių ir kitų vadovų atlyginimų ryšys su organizacijos aplinkosauginės ir socialinės veiklos rodikliais	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
4.6	Priemonės interesų konfliktams tarp aukščiausiojo valdybos organo narių spręsti	
4.7	Procedūros aukščiausiojo valdymo organo ir komitetų sudėtimis parinkti	
4.8	Misija, vertybės, elgesio kodeksai ir principai	7
4.9	Aukščiausiojo valdymo organo taikomos priemonės stebėti organizacijos ekonominę, aplinkosauginę ir socialinę veiklą	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
4.10	Procedūros aukščiausiojo valdymo organo veiklai vertinti	

Įsipareigojimai išorinėms iniciatyvoms

Rodiklis	Aprašymas	
4.11	Kaip organizacija taiko atsargumo principą	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
4.12	Ne organizacijos sukurtos ekonominės, aplinkosauginės ir socialinės chartijos, principai bei kitos iniciatyvos, kurias ji palaiko ir įgyvendina	
4.13	Priklausymas asociacijoms	

Suinteresuotųjų įtraukimas

Rodiklis	Aprašymas	
4.14	Suinteresuotųjų sąrašas	9
4.15	Suinteresuotųjų identifikavimas ir atranka	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
4.16	Suinteresuotųjų įtraukimo būdai	
4.17	Suinteresuotųjų išreikštas susirūpinimas (temos, pasiūlymai) ir organizacijos reakcija	

		apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
STANDARTINIAI DUOMENYS III: Veiklos rodikliai		
EKONOMINIAI RODIKLIAI		
Rodiklis	Aprašymas	
Ekonomika		
EC1	Sukurta tiesioginė ekonominė vertė ir jos paskirstymas	24
EC2	Finansinės pasekmės ir kitos rizikos, kylančios dėl klimato kaitos, bei dėl to atsirandančios veiklos galimybės organizacijai	Neaktualu
EC3	Organizacijos išmokų plano (pensijų plano) įsipareigojimų įgyvendinimas	Neaktualu
EC4	Gauta žymi finansinė valstybės parama	Finansinės valstybės paramos negauta
Dalyvavimas rinkoje		
EC5	Pradedančiųjų žemiausios kvalifikacijos darbuotojų atlyginimų dydis, lyginant su vietiniu (šalies) minimaliu atlyginimu	14
EC6	Vietinių tiekėjų rėmimo politika ir praktika	Neaktualu negamybinei bendrovei
EC7	Procedūros vietos gyventojams įdarbinti	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
Netiesioginis ekonominis poveikis		
EC8	Visuomenės gerovei skirtų infrastruktūros investicijų ir teikiamų paslaugų vystymas ir poveikis	33, 39-40
EC9	Netiesioginis ekonominis poveikis	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
APLINKOSAUGINIAI RODIKLIAI		
Rodiklis	Aprašymas	
Žaliavos		
EN1	Sunaudotos medžiagos (žaliavos)	Neaktualu negamybinei bendrovei
EN2	Sunaudotų perdirbtų medžiagų kiekis	Neaktualu negamybinei bendrovei
Energija		
EN3	Tiesioginis energijos sunaudojimas pagal pirminį energijos šaltinį	Neaktualu negamybinei bendrovei
EN4	Netiesioginis energijos sunaudojimas pagal pirminį energijos šaltinį	Neaktualu negamybinei bendrovei
EN5	Sutaupyta energija dėl įgyvendintų energijos taupymo ir efektyvumo didinimo priemonių	40
EN6	Produktų (paslaugų), pagamintų efektyviai naudojant energiją arba naudojant atsinaujinančią energiją, tiekimo iniciatyvos ir dėl to sumažintas energijos poreikis	39-40
EN7	Iniciatyvos sumažinti netiesioginės energijos vartojimą bei pasiekti rezultatai	39-40
Vanduo		
EN8	Sunaudotas vanduo	Neaktualu negamybinei bendrovei
EN9	Vandens telkiniai, smarkiai paveikti vandens paėmimo	Neaktualu negamybinei bendrovei
EN10	Perdirbto ir pakartotinai panaudoto vandens kiekis	Neaktualu negamybinei bendrovei

Bioįvairovė

EN11	Priklausančių, nuomojamų ar valdomų teritorijų vietos ir dydžiai, kuriose organizacija veikia ir kurios yra įtrauktos į saugomų teritorijų sąrašą arba kurios yra neįtrauktos, tačiau turi didelę bioįvairovės vertę	22
EN12	Vykdomos veiklos poveikis biologinei įvairovei saugomose teritorijose arba teritorijose, kurios yra neįtrauktos, tačiau turi didelę bioįvairovės vertę	22
EN13	Apsaugotos arba atkurtos buveinės	22
EN14	Strategijos, dabartiniai veiksmai ir ateities planai valdyti poveikį bioįvairovei	39-40
EN15	Rūšių iš Tarptautinės (IUCN) ir Nacionalinės raudonųjų knygų skaičius, kurios yra organizacijos veiklų paveiktose vietovėse (pagal išnykimo riziką)	Nenustatyta rūšių, kurioms turi įtakos bendrovės veikla

Išlakos, nuotekos ir atliekos

EN16	Tiesioginį ir netiesioginį šiltnamio efektą sukeliančių išlakų kiekis	40
EN17	Kitų netiesioginį šiltnamio efektą sukeliančių išlakų kiekiai	40
EN18	Šiltnamio efektą sukeliančių išlakų mažinimo iniciatyvos ir pasiekti rezultatai	39-40
EN19	Ozono sluoksnį ardančių išlakų kiekiai	Neaktualu negamybinei bendrovei
EN20	Azoto bei kitų oro teršalų tipas ir kiekis	
EN21	Bendros vandens nuotekos	
EN22	Bendras atliekų kiekis	
EN23	Bendras gamtai reikšmingų teršalų išsiliejimų kiekis ir apimtys	
EN24	Pervežtų, importuotų, eksportuotų ir sutvarkytų pavojingų atliekų kiekis	
EN25	Dėl organizacijos nuotekų smarkiai paveiktų vandens telkinių ir susijusių buveinių dydis, apsaugos statusas ir bioįvairovės vertė	

Produktai ir paslaugos

EN26	Veiksmai, kuriais siekiama sumažinti produktų ir paslaugų žalingą poveikį gamtai	39-40
EN27	Parduotų produktų ir atgautų medžiagų santykis	Neaktualu negamybinei bendrovei

Atitiktis įstatymams

EN28	Piniginės arba nepiniginės sankcijos, pritaikytos organizacijai už aplinkosauginių įstatymų ar taisyklių nesilaikymą	Taisyklių pažeidimų neaptikta
-------------	--	-------------------------------

Transportas

EN29	Medžiagų ir produktų transportavimo bei darbuotojų susisiekimo poveikis aplinkai	40
-------------	--	----

Bendra informacija

EN30	Visos aplinkos apsaugai skirtos išlaidos (kaštai) ir investicijos	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
-------------	---	---

DARBO PRAKTIKA IR DERAMOS DARBAS (LA)

Rodiklis	Aprašymas	
-----------------	------------------	--

Darbuotojai

LA1	Darbuotojų skaičius	11
LA2	Darbuotojų kaita	11

LA3	Priedai, taikomi visą darbo dieną dirbantiems darbuotojams	13-14
LA15	Po motinystės (tėvystės) atostogų grįžtančiųjų į darbą ir pasiliekančiųjų jame santykis pagal lytį	12
Darbo ir valdymo santykiai		
LA4	Kolektyvinę darbo sutartį pasirašiusių darbuotojų skaičius	14
LA5	Minimalus pranešimo laikotarpis apie svarbius organizacijos veiklos pokyčius	3
Darbuotojų sveikata ir sauga		
LA6	Darbuotojų, atstovaujamų formaliuose bendruose valdybos ir darbuotojų sveikatos ir saugos komitetuose, padedančiuose stebėti ir patarti dėl darbo sveikatos bei saugos programų, skaičius	17
LA7	Nelaimingų atsitikimų, profesinių susirgimų, prarastų dienų ir pravaikštų skaičius	25-26
LA8	Vykdomos švietimo, mokymo, konsultavimo, prevencijos ir rizikos valdymo programos, skirtos padėti darbuotojams, jų šeimoms ar bendruomenės nariams susirgtus sunkiomis ligomis	14
LA9	Sveikatos ir saugos klausimai (temos) įtraukti į oficialius susitarimus tarp profesinių sąjungų	17
Mokymai ir švietimas		
LA10	Vidutinis per metus vienam darbuotojui skirtas mokymų laikas	20
LA11	Darbuotojų įgūdžių gerinimo ir mokymosi visą gyvenimą programos	17-21
LA12	Darbuotojų, dalyvaujančių karjeros planavimo ir vertinimo programose, skaičius	17-21
Įvairovė ir lygios galimybės		
LA13	Valdybos(-ų) ir darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį, amžiaus grupę, mažumos grupę ir pan.	12
Vienodas atlygis vyrams ir moterims		
LA14	Darbo užmokesčio ir priedo dydžio pasiskirstymas pagal lytį, darbuotojų kategorijas	14
ŽMOGAUS TEISĖS (HR)		
Rodiklis	Aprašymas	
Investicijų ir pirkimų praktika		
HR1	Reikšmingų investicinių sutarčių, į kurias įtrauktos sąlygos dėl žmogaus teisių, skaičius	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
HR2	Svarbių tiekėjų, rangovų ir kitų verslo partnerių, kuriems buvo pritaikyta patikra dėl žmogaus teisių, skaičius	
HR3	Mokymų valandų skaičius, kuriuose darbuotojai buvo mokomi organizacijos žmogaus teisių politikos ir procedūrų	
Nediskriminacija		
HR4	Diskriminacijos incidentų skaičius ir veiksmai, kurių buvo imtasi juos išspręsti	26
Laisvė asociacijoms ir kolektyvinėms deryboms		
HR5	Organizacijos veiklos ir tiekėjai, kurie gali pažeisti teises į asociacijų laisvę ir į kolektyvines derybas, bei veiksmai, kurių imtasi, kad šios teisės būtų užtikrintos	14
Vaikų darbas		
HR6	Organizacijos veiklos ir tiekėjai, kurie kelia didelę riziką dėl vaikų darbo naudojimo, ir priemonės, kurių imtasi tam užkirsti	Bendrovėje ir su ja susijusiose įmonėse vaikų darbas nenaudojamas. Taip pat bedrovės veikloje ar pad tiekėjus, su kuriais bendrovė dirba, nėra veiksmių, kurie galėtų būti vertinami kaip turintys aukštą incidentų, susijusių su vaikų darbu, riziką.

Priverstinis ir privalomas darbas

HR7	Organizacijos veiklos ir tiekėjai, kurie kelia didelę riziką dėl priverstinio darbo naudojimo, ir priemonės, kurių imtasi tam užkirsti	Bendrovėje ir su ja susijusiose įmonėse priverstinis darbas nenaudojamas.
------------	--	---

Apsaugos praktika

HR8	Apsaugos darbuotojų skaičius, kuriems buvo praversti mokymai apie organizacijos nuostatus ir procedūras dėl žmogaus teisių	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
------------	--	---

Vietinių žmonių teisės

HR9	Incidentų dėl vietinių žmonių žmogaus teisių pažeidimų skaičius	Incidentų ir pažeidimų nenustatyta
------------	---	------------------------------------

Įvertinimas

HR10	Veiklų skaičius, kurioms buvo atlikti tyrimai dėl žmogaus teisių pažeidimo	Incidentų ir pažeidimų nenustatyta
-------------	--	------------------------------------

Kompensacija

HR11	Per veikiančius skundų teikimo mechanizmus užfiksuotų ir išspręstų su žmogaus teisėmis susijusių nusiskundimų skaičius	26
-------------	--	----

VISUOMENĖ (SO)

Rodiklis	Aprašymas	
-----------------	------------------	--

Vietos bendruomenė

SO1	Veiklų, įgyvendintų bendradarbiaujant su vietine bendruomene, atliekant poveikio vertinimą ir vystymo programas, skaičius	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
SO9	Veiklos, turinčios žymų neigiamą poveikį bendruomenei	
SO10	Preveninės arba sušvelninimo priemonės, skirtos sumažinti organizacijos veiklos daromą neigiamą poveikį bendruomenei	

Korupcija

SO2	Padalinių (skyrių), kuriems buvo atlikti tyrimai dėl galimos korupcijos, skaičius	24
SO3	Darbuotojų, kuriems buvo praversti mokymai apie kovos su korupcija politika ir procedūromis, skaičius	24
SO4	Veiksmai, kurių buvo imtasi reaguojant į korupcijos incidentus	Korupcijos incidentų bendrovėje neužfiksuota

Viešojo politika

SO5	Viešojoje politikoje užimami postai, dalyvavimas jos vystyme ir lobistinė veikla	28
SO6	Finansinė ir kitokia parama politinėms partijoms, politikams ir susijusioms institucijoms	Nei finansinės, nei natūrinės politinės pagalbos nebuvo suteikta nei tiesiogiai nei netiesiogiai.

Antikonkurencinė veikla

SO7	Įgyvendintos priemonės, skirtos antikonkurencinio elgesio ir monopolijų prevencijai	24
------------	---	----

Atitikties

SO8	Svarbių nuobaudų, susijusių su įstatymų ir reikalavimų nesilaikymu, pinigine išraiška bei bendras nepiniginė nuobaudų skaičius	Nuobaudų negauta
------------	--	------------------

ATSAKOMYBĖ DĖL PRODUKTŲ (PR)

Rodiklis	Aprašymas	
-----------------	------------------	--

Vartotojų sveikata ir saugumas

PR1	Produktai ir paslaugos (jų kategorijos), kuriems buvo atliktas būvio ciklo vertinimas, siekiant pagerinti poveikį vartotojų sveikatai ir saugumui	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
PR2	Incidentų dėl įstatymų ir savanoriškų kodeksų, susijusių su produktų ir paslaugų poveikiu vartotojų sveikatai ir saugumui, nesilaikymo skaičius	
Produktų ir paslaugų ženklvinimas		
PR3	Procedūros, nustatančios informacijos apie produktus ir paslaugas teikimą, bei produktų ir paslaugų dalis, kuriai šios procedūros yra taikomos	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
PR4	Incidentų dėl įstatymų ir savanoriškų kodeksų, susijusių su informacijos apie produktų ir paslaugų teikimu ir jų ženklvinimu, nesilaikymo skaičius	
PR5	Vartotojų pasitenkinimo produktais ir paslaugomis tyrimai	
Rinkodara		
PR6	Programos, užtikrinančios rinkodaros, komunikacijos, reklamos ir rėmimo atitiktį įstatymams, standartams ir savanoriškiems įsipareigojimams	Informacija pateikiama tik tais klausimais, kurie, bendrovės įsitikinimu, yra reikšmingi bendrovės veiklos ekonominiam, socialiniam ir aplinkos apsaugos poveikiui arba turi įtakos suinteresuotų šalių sprendimams
PR7	Incidentų dėl įstatymų ir savanoriškų įsipareigojimų, susijusių su rinkodara, reklama ir rėmimu, nesilaikymo skaičius	
Vartotojų privatumas		
PR8	Pagrįstų skundų dėl vartotojų privatumo pažeidimų skaičius bei vartotojų duomenų praradimai	Skundų ir praradimų neįvyko
Atitiktis		
PR9	Stambios piniginės baudos už įstatymų ir kitų teisės aktų, susijusių su produktų ir paslaugų tiekimu ir naudojimu, pažeidimus	Baudų negauta