



SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS PAŽANGOS ATASKAITA UŽ 2016 METUS

UAB „SDG“

UAB „SDG kodas“

UAB „SDG motors“

UAB „SDG akademija“

UAB „SDG grupė“

VšĮ „Saugi pradžia“

OÜ Ohutu Töö Garant (Estija)

SIA Droša darba garants (Latvija)

Apie ataskaitą

UAB „SDG“ įmonių grupės pagrindinis siekis – kryptingas darnios plėtros principų taikymas kasdieninėje veikloje užtikrinant aukščiausią paslaugų tiekimo kokybę.

Šioje socialinės atsakomybės pažangos ataskaitoje yra pristatoma SDG įmonių grupės veikla per 2016 m. socialinės atsakomybės srityje.

Tai penktoji SDG įmonių grupės socialinės atsakomybės ataskaita.

Rengdama šias ataskaitas SDG siekia didinti įmonių grupės veiklos viešumą bei skaidrumą ir pateikti visapusišką informaciją visoms suinteresuotoms grupėms: klientams, akcininkams, darbuotojams, tiekėjams, verslo ir socialiniams partneriams, visuomenei.

Visos SDG grupės rengiamos ataskaitos yra parengtos remiantis Jungtinių Tautų (JT) „Pasaulinio susitarimo“ principais bei JT „Pasaulinės ataskaitų rengimo iniciatyvos“ (angl. „Global Reporting Initiative“, toliau: GRI) gairėmis.

Ataskaitos parametrai

Ataskaitos laikotarpis – 2016 metai. Ankščiau pateiktos ataskaitos:

- Socialinės atsakomybės ataskaita už 2011 m.;
- Socialinės atsakomybės ataskaita už 2012-2013 metus;
- Socialinės atsakomybės ataskaita už 2014 metus.
- Socialinės atsakomybės ataskaita už 2015 metus.

Kontaktinis asmuo klausimams, susijusiems su ataskaita - UAB „SDG grupė“ personalo ir komunikacijos direktorė Rūta Jasienė, el. paštas: ruta@sdg.lt.

Susipažinti su socialinės atsakomybės ataskaita visos suinteresuotos šalys gali įmonės tinklapyje www.sdg.lt.

Prezidento žodis

Ažuolas ir baravykas, gyvendami simbiozėje, teikia vienas kitam naudą. Lygiai taip tik betarpiškas vadovo ir darbuotojų nuolatinis dialogas, tik kiekvieno jų indėlis leidžia kurti ir nuolat didinti įmonės vertę. O ir pasidalinti galime lygiai tiek, kiek pavyko sukurti. Taip formuojasi kiekvieno mūsų individuali atsakomybė, kuri sąžiningai veikiant kartu perauga į visos įmonės socialinę atsakomybę. Viskas prasideda nuo kiekvieno iš mūsų. Pirmiausia labai svarbu išmokti suvokti savo vertę.

Žiūrint plačiau, visuomenėje įvairios socialinės grupės yra tarpiai tarpusavyje susiję. Laikantis įstatymų, jų tarpusavio santykiai išlieka darnūs. Kai kažkas nesumoka mokesčių, slepia savo pajamas, nelegaliai dirba - nukenčiam visi. Kai kažkas teršia gamtą, užnuodija upelius, aptveria ežerus - nukenčiam visi. Taigi, įmonių socialinė atsakomybė reikalinga ir kaip verslo modelio pavyzdys, mažinantis nesąžiningą konkurenciją, šešėlinį verslą.

ĮSA atsiperka ilgajame laikotarpyje. Šiandien tai - didesnės išlaidos, mažesnis pelnas. Gaila, kad valstybės požiūris į ĮSA – deklaratyvus. Sunku būti socialiai atsakingam esant neskaidriai šešėlinei verslo aplinkai. Tačiau tik taip galime tikėtis išlikti žmonėmis, su aukštais siekiais ir didelėmis svajonėmis, tik taip galime būti geriausi.

SDG įmonių grupės prezidentas

Eduardas Jasas

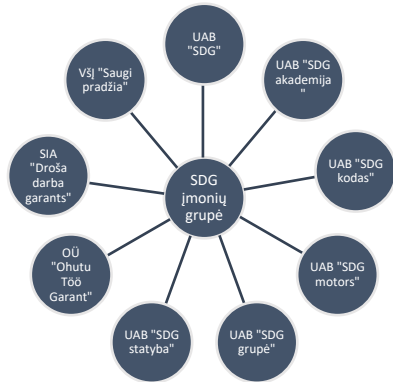
TURINYS

SDG įmonių grupė.....	5
SDG įmonių grupė 2016 m.....	8
Mūsų įvertinimas verslo bendruomenėje 2016 metais.....	9
Partneriai ir narystė asociacijose.....	11
Klientai	12
Darbuotojai.....	14
Aplinkosauga	20
Visuomenė.....	23
GRI lentelė	27

SDG įmonių grupė

SDG įmonių grupę sudaro:

- UAB „SDG“
- UAB „SDG motors“
- UAB „SDG kodas“
- UAB „SDG akademija“
- UAB „SDG statyba“
- UAB „SDG grupė“
- VšĮ „Saugi pradžia“
- OÜ Ohutu Töö Garant (Estija)
- SIA Droša darba garantis (Latvija)



UAB „SDG“

Pagrindinės uždarnosios akcinės bendrovės „SDG“ veiklos kryptys – konsultacijos ir mokymai darbuotojų saugos ir sveikatos, darbo teisės, profesinės rizikos vertinimo srityse, aplinkosaugos, gaisrinės saugos, civilinės saugos, inžinerinės paslaugos, konsultacijos diegiant vadybos sistemas, atitinkančias tarptautinius ISO standartus.



Prieš 12 metų, pradėję nuo 2 paslaugų, šiandien UAB „SDG“ įmonių grupė gali suteikti beveik 300 skirtingų paslaugų. UAB „SDG“ įmonių grupė turi biurus 12 Lietuvos miestų. Plačiau www.sdg.lt

UAB „SDG kodas“

Pagrindinės UAB „SDG kodas“ veiklos kryptys – prekyba darbo drabužiais, asmeninėmis ir kolektyvinėmis apsaugos priemonėmis. Plačiau www.sdgkodas.lt



UAB „SDG akademija“

UAB „SDG akademija“ pagrindinė veiklos sritis – vairavimo mokymas, papildomas vairuotojų mokymas, ekovairavimas. Vykdomi mokymai Kaune, Marijampolėje ir Tauragėje.



Plačiau www.sdgakademija.lt

UAB „SDG statyba“

UAB „SDG statyba“ įsteigta 2015 m. pabaigoje, kuomet statybų veikla buvo atskirta nuo UAB „SDG grupė“, besirūpinančios vidiniais grupės statybos paslaugų poreikiais. Per gamybinę patirtį suburta profesionalių specialistų komanda.



Plačiau www.sdgstatyba.lt

UAB „SDG motors“

UAB „SDG motors“ savo veiklą pradėjo 2015 m. kovo 5 d. Bendrovės veikla – Hyundai, Suzuki automobilių prekyba, jų techninė priežiūra, garantinis ir pogarantinis remontas, atsarginių detalių prekyba. UAB „SDG motors“ bendrovės tikslas – tęsti oficialią Hyundai ir Suzuki koncernų atstovavimą Lietuvoje. Plačiau www.sdgmotors.lt



SIA Droša darba garants (Latvija)

2015 m. buvo įsteigta SIA „Droša darba garants“ įmonė Latvijoje. Įmonės veiklos kryptis - konsultacijos ir mokymai darbuotojų saugos ir sveikatos srityse. Plačiau www.ddg.lv



OÜ Ohutu Töö Garant

2012 m. įkurta dukterinė įmonė Estijoje.

Pagrindinės OÜ Ohutu Töö Garant veiklos kryptys yra plečiamos orientuojantis į uždarnosios akcinės bendrovės „SDG“ teikiamas paslaugas. Plačiau www.sdg.ee



VšĮ „Saugi pradžia“

Pagrindinės VšĮ „Saugi pradžia“ veiklos kryptys – socialiniai projektai skatinantys saugų ir atsakingą elgesį darbe, gatvėje, namuose, pasiekiantys net mažiausius mūsų visuomenės piliečius ir integruojantys globos namų auklėtinius.

Plačiau www.saugipradzia.lt



UAB „SDG grupė“

Pagrindinė UAB „SDG“ veiklos kryptis – įmonių vystymas ir strateginis planavimas.



SDG įmonių grupė 2016 m.

Darbuotojai – 320 žmonių

Apyvarta – 9.702.126 EUR

Pelnas – 702.866 EUR

SDG įmonės vadovybė skiria didelį dėmesį darbo sąlygų gerinimui ir komforto užtikrinimui, todėl 2014 m. buvo priimtas sprendimas statyti nuosavą biurą, kuris atitiktų visų darbuotojų poreikius bei lūkesčius. Naujo pastato atidarymas planuojamas 2017 m. birželio mėnesį.

Investicijos į SDG pastatą 2016 m.– 1.042.500 EUR

Investicijos į darbo priemones – 85.386 EUR.

Investicijos į automobilių parką – 470.554 EUR (44 vnt.)

2016 m. buvo pradėtos teikti 4 naujos paslaugos:

- Pastatų triukšmo akustiniai matavimai;
- Sprogių aplinkų zonų nustatymo auditai;
- Įmonių apsaugos nuo sprogo dokumentacijos ruošimas;
- Energetikos darbuotojų sertifikavimas pagal praplėstas sertifikavimo kategorijas.

Mūsų įvertinimas verslo bendruomenėje 2016 metais

2016 m. rugsėjo 6 d. vyko NAVA apdovanojimų už 2015 metų pasiekimus ceremonija.

SDG buvo pripažinta Metų bendruomeniškiausia įmone 2015 - už nuoseklią veiklą bei darbuotojų savanorystę prasmingoje partnerystėje su bendruomenėmis. Taip pat pelnė sertifikatus: Metų darbuotė 2015 (už priemonių, susijusių su Etikos kodeksu, įgyvendinimą) ir Metų aplinkosaugos įmonė 2015 (už nuoseklų aplinkosauginių principų laikymąsi).



2016 m. 4 SDG įmonės darbuotojai buvo apdovanoti Kauno prekybos, pramonės ir amatų rūmų (KPPAR) „Darbo žvaigždės medaliu“. Šis medalis suteikiamas nusipelnusiems, pripažįstant ir įvertinant darbuotojų ilgametį ir nepriekaištingą darbą, aukštus pasiekimus profesinėje srityje, profesinę etiką, aukštus asmeninės atsakomybės reikalavimus, asmeninį indelį į įmonės ar organizacijos vystymąsi.



Taip pat 2016 m. vienam SDG darbuotojui suteiktas „Profesijos riterio“ vardas. Ši nominacija įsteigta Lietuvos pramonininkų konfederacijos ir skiriama pagerbti iškiliausius žmones, pasižymėjusius savo profesinėje veikloje gerais rezultatais, nusipelnčius plataus pripažinimo ir pagarbos, turinčius savyje pasišventimą ir ištikimybę profesijai, aukštą profesionalumą bei profesinės garbės, etikos, supratimą, visuomeniškumą, keliančius sau aukštus asmeninės atsakomybės reikalavimus, sugebančius telkti bendram ir kilniam tikslui žmones, pasižyminčius novatorišku kūrybingumu ir tolerancija nuomonių įvairovei.



Partneriai ir narystė asociacijose

SDG yra eilės verslo organizacijų narė ir aktyviai dalyvauja jų veikloje: skaidraus verslo iniciatyva „Baltoji banga“ (nuo 2007 m.), Prekybos, pramonės ir amatų rūmai (nuo 2007 m.), Kauno krašto pramonininkų ir darbdavių asociacija (nuo 2008 m.), Lietuvos atsakingo verslo asociacija (nuo 2013 m.).

SDG – nuolatinis šių organizacijų vykdomų renginių, konferencijų dalyvis ir rėmėjas:

- 2016 metų Vilniaus ir Panevėžio PPAR metinių renginių parama;
- Seminarai darbo teisės, vadybos sistemų, aplinkosaugos klausimais Kauno PPAR;
- Dalyvavimas Kauno PPAR tarybos veikloje, pagalba organizuojant Rūmų klubų veiklą (finansininkų, personalo vadovų, marketingo vadovų).
- 2016 m. SDG darbuotojai buvo deleguoti kaip KPPAR atstovai į įvairias darbo grupes, komitetus:
 - nacionaliniu lygmeniu: Trišalėje taryboje svarstant naująjį Darbo kodeksą – 1 darbuotojas; Studijų kokybės vertinimo centro Aukštųjų mokyklų studijų programų vertinimo ekspertai – 2 darbuotojai;
 - savivaldybių lygmeniu: Darbo ginčų nagrinėjimo komisijos prie Valstybinės darbo inspekcijos - 4 darbuotojai;
 - tarptautinio atstovavimo lygmeniu: Europos darbuotojų judėjimo laisvės patariamasis komitetas prie Europos Komisijos – 2 darbuotojai.

Klientai

SDG santykius su klientais grindžia ilgalaikiu pasitikėjimu, kuris atsiranda suteikiant kokybiškas paslaugas, siūlant paprastus ir aiškius sprendimus taip prisidedant prie klientų sėkmės.



Pagrindiniai įmonių grupės klientai yra įvairių ekonominės veiklos rūšių įmonės, įstaigos, organizacijos ir fiziniai asmenys.

Paslaugų kokybė

1. Plėsti programinių įrangų naudojimą SDG grupės įmonėse

Per 2016 m. buvo pradėtas plėtoti naujas projektas – elektroninė darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo programa. Tai nauja, patogi, inovatyvi, efektyvi elektroninė programa, kuri leidžia nuotoliniu būdu instruktuoti ir apmokyti darbuotojus bei valdyti DSS dokumentus.

Toliau buvo tęsiama naudojamų programinių įrangų plėtra kituose SDG įmonės padaliniuose.

2. Nuolatos didinti darbuotojų kompetenciją siekiant aukštos teikiamų paslaugų kokybės

Šioje organizacijoje aiškiai yra suvokiama, kad pagrindiniai plėtros ištekliai yra ne kapitalas, darbo jėga ar gamtos ištekliai, o darbuotojai, jų žinios, gebėjimai, kvalifikacija, kitaip tariant, jų kompetencija.

Sugebėjimų vystymasis ir kvalifikacija:

- aktyvi narystė Kauno prekybos, pramonės ir amatų rūmų (KPPAR) veikloje;

- dalyvavimas įvairiose konferencijose ir seminaruose (per 2016 m. iš viso įvairiuose mokymuose sudalyvavo 34 įmonės darbuotojai;
- i darbuotojų kvalifikaciją investuota 33 462 EUR.

Vienas svarbiausių mūsų kokybės rodiklių – *atstovaujamosse įmonėse įvykusių nelaimingų atsitikimų skaičius*. Per 2016 m. iš viso buvo įvykę 239 nelaimingi atsitikimai: 220 – lengvi, 12 – sunkūs, 7 – mirtini. Bendras atstovautų įmonių skaičius – 1200 vnt.

Skaidrumas ir antikorupciniai veiksmai

1. Patvirtinto Etikos kodekso nuostatų taikymas

2016 m. buvo sėkmingai toliau taikomos Etikos kodekso nuostatos. Per 2016 m. nebuvo pateiktas nei vienas nusiskundimas dėl diskriminacijos, patyčių ar kitokio pobūdžio veiksmų darbe. Visi įmonės darbuotojai pastebėję bet kokią neetišką elgesį, patyrę diskriminaciją, patyčias ar kitokio pobūdžio veiksmus, apie tai gali informuoti elektroniniu paštu sos@sdg.lt.

2. Šalinti korupcijos prielaidas, rengiant teisės aktų projektus, dalyvaujant įvairiose iniciatyvose ar programose

2016 m. SDG įmonių grupės darbuotojai dalyvavo susitikimuose LR seime rengiant naujo socialinio modelio Darbo kodekso bei Socialinių iniciatyvų įstatymo pataisas. Taip pat SDG darbuotojai būdami Lietuvos atsakingo verslo asociacijos (LAVA) ir ĮSA specialistų tinklo CSR Network Lithuania organizacijų nariais nuolatos teikia naujų projektų tobulinimo komentarus, dalyvaujame juos svarstant LR Vyriausybėje ir LR Seime.

2016 m. SDG darbuotojai aktyviai prisijungė prie akcijos „Šioje šalyje nėra vietos šešėliui“, kuria siekiama atkreipti visuomenės dėmesį į šešėlinės ekonomikos mastą bei žalą valstybei ir kiekvienam jos gyventojui. Vienas SDG atstovas dalyvavo kaip skaidraus verslo iniciatyvos „Baltoji banga“ narys susitikime su



Lietuvos Respublikos Prezidente Dalia Grybauskaitė ir aptarė skaidraus verslo situaciją ir aktualijas Lietuvoje. SDG skyriuose visoje Lietuvoje darbuotojai pravedė paskaitas skaidraus verslo, šešėlio stabdymo klausimais; darbuotojai visoje Lietuvoje pagrindinėse miestų aikštėse bendravo su praeiviais, dalino atvirlaiškius su edukacine atmintine, kaip kiekvienas pilietis galėtų prisidėti prie šešėlio mažinimo Lietuvoje.

Darbuotojai

Darbuotojai – tai SDG įmonių sėkmės garantas. Kvalifikuotų specialistų, dirbančių SDG grupės įmonėse, darbas patvirtina aukštą teikiamų paslaugų kokybę ir sėkmingą ilgalaikį bendradarbiavimą su klientais.



Rodiklis	2015 m.	2016 m.
Darbuotojų skaičius, vnt.	315	320
Vyrų dalis, %	40	43
Moterų dalis, %	60	58
Dirbančių darbuotojų skaičius pilną darbo savaitę, vnt.	276	276
Dirbančių darbuotojų skaičius nepilną darbo savaitę, vnt.	39	44
Darbuotojų įvairovė pagal amžiaus grupes, %:		
Iki 30 m.	27	23

31-45 m.	38	37
46-60 m.	31	32
Virš 61 m.	5	8
Bendroji darbuotojų kaita, %	14,29	29,93
Darbuotojai esantys motinystės atostogose, vnt.	25	18
Minimalus darbo užmokestis, EUR	350	400
Vidutinis darbo užmokestis, EUR	837	813

Darbuotojai ir jų teisės

1. Didinti darbuotojų kompetencijas darbo srityse

Informacija apie darbuotojų kompetenciją yra pateikiama skyriuje: Klientai – Nuolatos didinti darbuotojų kompetenciją siekiant aukštos teikiamų paslaugų kokybės.

2. Parengti naujas Kolektyvines sutartis atsižvelgiant į darbuotojų interesus

2015 m. gruodžio 28 d. tarp Darbo tarybos ir UAB „SDG“ administracijos buvo pasirašytas susitarimas dėl Kolektyvinės sutarties 45 punkto pakeitimo, nurodant 400 EUR minimalų atlyginimą įmonėje. Nuo 2016-01-01 d. buvo peržiūrėtos ir padidintos darbuotojų mėnesinės algos. Darbuotojų atlyginimas yra mokamas už darbuotojo pasiektus veiklos rezultatus, yra taikoma motyvavimo sistema, darbuotojų atlyginimų skaičiavimo procese intensyviai dalyvauja tiesioginiai darbuotojų vadovai.

3. Gerinti darbo ir šeimos tarpusavio suderinimo sąlygas

2016 m. metais iš motinystės atostogų grįžo 5 darbuotojos, iš viso 2016 m. į motinystės atostogas buvo išėjusios 18 darbuotojų.

Sauga ir sveikata darbe

1. Motyvuoti darbuotojus sveikai gyvensenai, finansuojant jų sporto užsiėmimus ir dalyvaujant įvairiuose sveikatingumo projektuose

Ketvirti metai iš eilės SDG darbuotojai dalyvauja Kauno ir Vilniaus maratonuose - į SDG bėgikų ir sirgalių komandas įtraukiami vaikai iš vaikų globos namų, vaikų dienos centrų, samariečių bendrijos. Taip pat įtraukiami SDG darbuotojų šeimos nariai – vyrai, žmonos, vaikai, darbuotojų draugai. Kiekvienas komandos narys gauna sportinius marškinėlius, jam apmokamas dalyvio mokestis. Nugalėtojams šiais metais buvo išdalinti masažiniai cilindrai raumenų atstatymui. 2016 m., ketvirtus metus iš eilės, laimėtas prizas Kauno maratone – Mero taurė, skirta daugiausia kilometrų nubėgusiai ir didžiausią komandą subūrusią komandą. SDG komanda nubėgo 2 413,5 kilometrų. Kaip ir kiekvienais metais, į SDG komandą puikiai įsiliejo 25 vaikai iš Lietuvos samariečių bendrijos vaikų dienos centrų "Užuovėja". Jie buvo vieni iš greičiausių SDG komandos bėgikų, įveikusių 5 km ir 10 km distanciją.



Kitos iniciatyvos kuriant sveiką darbo aplinką:

- dalyvavimas sveikatingumo klasteryje „iVita“;
- kasmetinis bendradarbiavimas su Lietuvos sporto universitetu organizuojant įvairaus pobūdžio organizmo tyrimus;

- kasmetinis darbuotojų skiepijimas nuo erkinio encefalito ir gripo. 2016 m. nuo erkinio encefalito buvo paskiepyti 79, nuo gripo – 54 darbuotojai. Vakcinoms skirtos išlaidos – 1221 EUR.
- įmonės darbuotojai nuolatos skatinami dalyvauti įvairiuose sporto renginiuose (plaukimo, tinklinio, boulingo, futbolo ir kt. varžybos). 2016 m. penki SDG įmonės darbuotojai dalyvavo Kaune vykusiame komandinio boulingo turnyre „Pažinkime vieni kitus-2016“. SDG komanda, palaikomi gausos kolegų-sirgalių būrio laimėjo III-ją vietą.



2016 m. SDG 1900 eurų suma parėmė darbuotojos, auginančios neįgalų vaiką, šeimą.

2. Gerinti darbuotojų darbo sąlygas

2016 metais buvo skiriamos didelės investicijos biuro patalpų (naujai statomas pastatas) projektavimui ir statybai siekiant modernių darbo sąlygų.

Projektuojamas SDG biuras pasižymės šiomis savybėmis:

- daug dėmesio yra skiriama kokybės, jaukumo ir patogumo jausmui puoselėti (bus įrengti erdvūs darbo kabinetai su mobiliais darbo stalais, įrengtos modernios, išmaniosios mokymų ir konferencijų salės, sukurtos laisvalaikio erdvės, biblioteka, įvairių žaidimų zona, moderni virtuvė, įrengti masažiniai kėdsalai, bus suprojektuota sporto užsiėmimų salė, persirengimo zonos, dušai, šalia pastato bus sukurta žalioji zona su poilsio erdve ir nuosavu sodu, erdvi automobilių

stovėjimo aikštelė, darbuotojų poreikiams bus nupirkti dviračiai ir motorolis);

- yra naudojamos ekologiškos ir praktiškos statybinės bei apdailos medžiagos, išlaikytas modernistinis pastato stilius;
- bus įrengtos elektromobilių pakrovimo stotelės (tiek tarnybiniam transportui tiek miesto gyventojams).

Kiekvieną mėnesį įmonėje yra organizuojami direktorių susitikimai, kurių metu yra sprendžiami aktualūs einamieji klausimai, darbuotojai turi galimybę išsakyti savo pastebėjimus vadovybei.

Kartą metuose yra planuojamas „Metinis darbuotojų susirinkimas“. Šio susirinkimo metu suvažiuoja visi 12 skyrių darbuotojai, yra aptariami praėitų metų rezultatai, apžvelgiami ateities planai.

Kiekvienais metais yra organizuojami 3 pagrindiniai renginiai darbuotojams: visuotinis darbuotojų susirinkimas (vasario – kovo mėn., 2016 m. dalyvavo 251 darbuotojai), vasaros sąskrydis (birželio – liepos mėn., 2016 m. dalyvavo 248 darbuotojai) ir Kalėdinis vakaras (gruodžio mėn., 2016 m. dalyvavo 362 asmenys).

Darbuotojams skiriamos išmokos santuokos sudarymo proga, mirus šeimos nariui, įvykus nelaimei darbuotojo šeimoje. Išlaidos per 2016 m. – 5600 EUR.

Ugdymas ir studijos

1. *Toliau skatinti besimokančius įmonės darbuotojus kompensuojant studijų išlaidas pagal poreikį*

2016 m. įmonė finansavo 4 darbuotojų aukštąjį mokslą. Iš viso darbuotojų išsilavinimui buvo skirti 3948 EUR. Per 2016 m. įmonėje 6

studentai atliko praktiką, du iš jų po praktikos buvo įdarbinti. Šiuo laikotarpiu iš viso praktikantų stipendijoms buvo skirta 2100 EUR.

2. Tęsti bendradarbiavimą su Lietuvos aukštosiomis mokyklomis perteikiant savo žinias ir sukauptą darbo praktiką.

SDG grupės įmonių darbuotojai nuolat bendradarbiauja su Kauno technologijos universitetu, Vytauto Didžiojo universitetu, Lietuvos sporto universitetu, Kauno kolegija ir kt. SDG darbuotojai dalyvauja šių aukštųjų mokyklų organizuojamose konferencijose, skaito paskaitas, dalyvauja KTU, Kauno kolegijos bakalauro, magistro baigiamųjų darbų gynimo komisijose.

2016 m. SDG bendradarbiavo su KTU Aplinkos inžinerijos institutu ir dalyvavo įgyvendinant MA+ modelį, kai magistrantūros studentai turi galimybę prie savo studijų programos įgyti papildomą pasirinktą kompetenciją. SDG įmonė tapo kompetencijų bloko „Atsakomybė darniai plėtrai“ atstovais ir delegavo darbuotoją šio projekto įgyvendinimui.

Kiekvienais metais SDG darbuotojai dalyvauja „Jaunojo kolegijos savaitėje“, kur moksleiviai yra supažindinami su atstovaujama profesija „iš pirmų lūpų“.

Kauno buitinių paslaugų ir verslo mokykloje 2016 m. vyko nacionalinis jaunojo verslininko profesinio meistriškumo konkursas „Verslo faktorius“, kuriame dalyvavo mokiniai ir mokytojai iš 14 profesinių Lietuvos mokyklų. Keletas SDG darbuotojų savanorių dalyvavo konkurso parengiamuose darbuose, pravedė keletą konkursinių užduočių, dalyvavo vertinimo procese.

2016 m. du SDG darbuotojai pravedė praktinius užsiėmimus Kolpingo kolegijos Tarptautinio verslo studentams personalo atrankos ir darbo teisės aspektais.

2016 m. keletas SDG darbuotojų buvo (Kauno technologijos universiteto, Kauno kolegijos, Kolpingo kolegijos) studentų baigiamųjų darbų recenzentai ir dalyvavo darbų gynimuose.

Aplinkosauga

SDG kasdieninėje veikloje siekia vykdyti harmoningą plėtrą, rūpinasi taršos prevencija ir įgyvendina priemones, mažinančias veiklos daromą poveikį aplinkai.



UAB „SDG grupė“, UAB „SDG“ ir UAB „SDG kodas“ veiklos poveikis aplinkai identifikuojamas, analizuojamas, vertinamas ir valdomas įgyvendinant standarto ISO 14001:2015 ir LR teisės aktų reikalavimus.

Taršos prevencija

- 42 įmonių konsultavimas aplinkos apsaugos klausimais;
- 27 įmonių konsultavimas diegiant aplinkos vadybos sistemą, atitinkančią standarto ISO 14001 reikalavimus;
- toliau sėkmingai teikiama „ekovairavimo“ mokymų paslauga tiek darbuotojams tiek veiklos partneriams, siekiant kuro sąnaudų taupymo.

Darnus išteklių naudojimas, energijos taupymas

- naujai įsigytuose automobiliuose taikoma „Blue Drive“ technologija (2016 m. buvo įsigyti 44 nauji automobiliai bei parduoti 29 automobiliai senesni negu 2009 m. siekiant atnaujinti įmonės automobilių parką). Visuose naujai įsigytuose automobiliuose yra integruota „Blue Drive“ technologija, kurios dėka yra sutrumpinamas variklio darbas tuščiaja eiga automatiškai išjungiant variklį. Šios technologijos pagalba yra mažinamos CO2 emisijos ir naudojamo kuro kiekis.
- 
- per 2016 m. iš viso buvo sunaudota 713 528 l benzininio ir dyzelinio kuro. Vidutiniškai vienam automobiliui per metus tenka 2460 l kuro (2016 m. – 290 automobilis). Palyginus su 2015 m. šis rodiklis sumažėjo 5,6 proc. dėl naujų automobilių kuro sąnaudų sumažėjimo.
 - naujai įsigyjamos biuro reikmės yra paženklintos ekologiniais ženklais (2016 m. buvo įsigyti 58 nešiojami kompiuteriai paženklinti „Energy Star“ ženklu; 2016 m. visi įsigyti popieriniai segtuvai buvo paženklinti „Ecolabel“ ir „FSC“ ženklais);
 - informacinių ženklų naudojimas naujuose biuruose skatinant gamtinių išteklių taupymą. 2016 m. išlaidos vandeniui per visas įmones - 3319,59 EUR (išskyrus UAB „SDG motors“, nes ataskaitos rengimo metu įmonė jau buvo reorganizuota),

išlaidos elektros energijai - 33741,2 EUR (išskyrus UAB „SDG motors“). Nuo 2017 m. planuojama detali analizė dėl gamtinių išteklių naudojimo, nes pagrindinis SDG biuras persikels į nuosavas patalpas, kur bus galima stebėti ir matuoti nusistatytus parametrus.

Atliekų mažinimas ir rūšiovimas

- darbuotojų reguliarūs mokymai dėl elektros taupymo, įrangos ir biuro priemonių naudojimo, atliekų rūšiovimo;
- atliekų rūšiovimui skirtos dėžės ir informaciniai ženklai įmonės biuruose;
- popieriaus rūšiovimo dėžutės kiekviename kabinete;
- atsakingo spausdinimo skatinimas (ant abiejų lapo pusių, vengiama spausdinti nereikšmingus dokumentus, o jeigu spausdinami nereikšmingi dokumentai, tai yra naudojami juodraštiniai lapai (tam specialiai yra išskirtas spausdintuvas), elektroninio pašto parašas skatina susimąstyti apie poveikį prieš spausdinant);
- vidinis dokumentų valdymas elektroninėje laikmenoje.

Nuo 2016 m. rugsėjo mėnesio iki metų pabaigos sėkmingai tęstas aplinkosauginio švietimo projektas „Esame gamtos vaikai“, kurio metu SDG įmonės darbuotojai bendravo su vaikais iš trijų vaikų dienos centrų. Projekto metu buvo pravestos edukacinės pamokėlės aplinkosaugos tema vaikams, paskaitos suaugusiems, suorganizuotos aplinkosauginės pažintinės ekskursijos į VŠĮ Kauno regiono atliekų tvarkymo centro gamyklą bei Lapių sąvartyną, sukurtas edukacinis filmukas aplinkosaugos tema ir suorganizuotas protų mūšis „Esame gamtos vaikai“.

Kiekvienais metais įmonė organizuoja aplinkos tvarkymo akcijas teritorijose, kuriose yra įkurti įmonės biurai. Taip pat kiekvienais metais yra dalyvaujama kasmetinėje akcijoje „Darom“.

2016 m. toliau sėkmingai buvo vedamos ekovairavimo pamokos moksleiviams, kurie laiko vairavimo kursus naudojant automobilius su „Blue Drive“ technologija. Šių mokymų tikslas – jaunos vairuotojus supažindinti su ekovairavimo principais ir taip iš anksto išugdyti teigiamus jų vairavimo įpročius, taip pat supažindinti su naujausiose autotransporto priemonėse taikomomis taršos mažinimo technologijomis.

2016 m. pradžioje įmonė pradėjo rengti elektroninio instruktavimo sistemą, kurioje bus patalpintos visos klientų įmonių instrukcijos elektroninėje versijoje ir klientų darbuotojai bus instruktuojami prisijungiant prie sistemos. Taip pat 2016 m. pradėtas rengti darbuotojų saugos ir sveikatos dokumentų perkėlimas į elektronines duomenų bazines. Planuojama 2017 m. SDG klientams pradėti teikti naujas darbuotojų saugos ir sveikatos dokumentų valdymo paslaugas elektroniniu būdu taip siekiant išvengti popieriaus naudojimo tiek klientų įmonėse, tiek SDG įmonės viduje.

Visuomenė

SDG vykdydama savo tiesioginę veiklą nuolat stengiasi palaikyti ir skatinti verslo ir visuomenės bendradarbiavimą, grindžiamą bendrais darnaus vystymosi interesais, siekti ir užtikrinti ilgalaikę verslo ir visuomenės pažangą, prisidėti



prie visuomenės socialinės raidos ir gerovės kūrimo, atsiskaityti visuomenei už savo vykdomas veiklas.

SDG 2016 m. socialiniams projektams vykdyti skyrė 41 100 EUR paramą.

Socialiniai projektai

- „Saugok save darbe“, skirtoje Pasaulinei darbuotojų saugos ir sveikatos dienai, jau dešimtus metus iš eilės organizuojamos įvairios akcijos didžiuosiuose Lietuvos miestuose. 2016 m. buvo organizuotos įvairios akcijos mieste, šių metų naujovė – protų mūšiai ne tik darbuotojų saugos ir sveikatos tema, bet ir sprendžiami darbuotojų sveikatinimo klausimai. Per 2016 metų išdalinta per 12 tūkst. darbo pirštinių.
- „Apsaugokime mūsų ateitį“- akcija vykdoma 9 metus. Kiekvieną rugsėjį atšvaitai, šviesą atspindinčios liemenės, saugios kelionės į mokyklą rinkiniai, knygelės apie saugų eismą ir piešimo sąsiuviniai dalinami kaimo mokyklų ir globos namų pradinukams. 2016 metų akcijos metu buvo išdalinta 3500 sertifikuotų EN 13356 standarto reikalavimus atitinkančių atšvaitų su rėmėjų logotipais ir beveik 2800 buteliukų Rasa Light vandens 12-oje Lietuvos miestų. Darbuotojai aplankė 39 pagrindines mokyklas, gimnazijas, progimnazijas, menų mokyklas, sporto mokyklas, 8 lopšelius-darželius. Taip pat aplankyti Vilniaus SOS vaikų kaimo, Mažeikių, Tauragės, Pagėgių, Skalvijos vaikų globos namų auklėtiniai.
- Akcija „Kalėdinės vaikų svajonės“, kurios metu vaikų globos namų auklėtinių piešti atvirukai naudojami įmonių sveikinimams, vykdoma nuo 2010 m. Vaikai gauna atlygį už pieštus atvirukus, įmonės išpildo vaikų svajones. Atvirukus lydi užrašyti vaikų norai, kuriuos gali išpildyti įsigiję ar gavę dovanų

atvirukus asmenys. Projektas padeda vaikams ugdyti verslumo jausmą, integruotis į visuomenę, o įmones skatina elgtis atsakingai. Per septynerius metus projekte dalyvavo 9000 vaikų iš globos namų, sukurta per 25 tūkst. atvirukų, įgyvendinta gausybė svajonių. 2016 m. prie svajonių pildymo aktyviai prisidėjo 76 SDG darbuotojai.

- Ketvirtį metų iš eilės SDG darbuotojai dalyvauja **Kauno maratone** – į SDG bėgikų ir sirgalių komandas įtraukiami vaikai iš vaikų globos namų, vaikų dienos centrų, samariečių bendrijos. Kaip ir kiekvienais metais, į SDG komandą puikiai įsiliejo 25 vaikai iš Lietuvos samariečių bendrijos vaikų dienos centrų "Užuovėja". Jie buvo vieni iš greičiausių SDG komandos bėgikų, įveikusių 5 km ir 10 km distanciją.
- UAB „SDG“ 2016 m. bendradarbiavo su **Kauno aukštosiomis mokyklomis**. KTU, VDU, Kauno kolegijos studentai įmonėje atliko praktiką, rinko medžiagą rašydami kursinius, bakalauro, magistro darbus. SDG darbuotojai dalyvavo šių aukštųjų mokyklų organizuojamose konferencijose, skaitė paskaitas, dalyvavo bakalauro ir magistro baigiamųjų darbų gynimo komisijose.
- 2016 m. **Kauno buitinių paslaugų ir verslo mokykloje** vyko nacionalinis jaunojo verslininko profesinio meistriškumo konkursas „Verslo faktorius“, kuriame dalyvavo mokiniai ir mokytojai iš 14 profesinių Lietuvos mokyklų. 4 SDG darbuotojų savanorių dalyvavo konkurso parengiamuose darbuose, pravedė keletą konkursinių užduočių, dalyvavo vertinimo procese.
- SDG darbuotojai aktyviai prisijungė akcijos **„Šioje šalyje nėra vietos šešėliui“**, kuria siekiama atkreipti visuomenės dėmesį į šešėlinės ekonomikos mastą bei žalą valstybei ir kiekvienam jos gyventojui. 2016 m. vienas SDG atstovas dalyvavo kaip

skaidraus verslo iniciatyvos „Baltoji banga“ narys susitikime su Lietuvos Respublikos Prezidente Dalia Grybauskaitė ir aptarė skaidraus verslo situaciją ir aktualijas Lietuvoje. SDG skyriuose visoje Lietuvoje darbuotojai pravedė paskaitas skaidraus verslo, šešėlio stabdymo klausimais; darbuotojai visoje Lietuvoje pagrindinėse miestų aikštėse bendravo su praeiviais, dalino atvirlaiškius su edukacine atmintine, kaip kiekvienas pilietis galėtų prisidėti prie šešėlio mažinimo Lietuvoje.

GRI lentelė

STANDARTINIAI DUOMENYS I: Strategija ir profilis		
1. STRATEGIJA IR ANALIZĖ		
Rodiklis	Aprašymas	Puslapis
1.1	Aukščiausias pareigas užimančio asmens pareiškimas apie socialinės atsakomybės svarbą organizacijai ir strategiją	3
2. ORGANIZACIJOS APRAŠYMAS		
Rodiklis	Aprašymas	
2.1	Pavadinimas	5
2.2	Pagrindiniai prekės ženklai, produktai, paslaugos	5-8
2.4	Adresas	
2.5	Šalys, kuriose veikia organizacija	5-8
2.8	Organizacijos dydis	8
2.9	Svarbūs pasikeitimai organizacijoje	8
2.10	Gauti apdovanojimai	9-10
3. ATASKAITOS PARAMETRAI		
Ataskaitos aprašymas		
Rodiklis	Aprašymas	
3.1	Atsiskaitymo laikotarpis	2
3.2	Ankstesnės ataskaitos pateikimo data	2
3.3	Atsisikaitymo dažnumas	2
3.4	Kontaktinis asmuo klausimams, susijusiems su ataskaita	2
Turinio rodyklė (GRI lentelė)		

Rodiklis	Aprašymas	
3.12	Lentelė, kurioje nurodoma standartinių duomenų vieta ataskaitoje	4
4. VALDYMAS, ĮSIPAREIGOJIMAI IR ĮTRAUKIMAS		
Valdymas		
Rodiklis	Aprašymas	
4.2	Aukščiausiojo valdymo organo vadovo pareigos	3
4.8	Misija, vertybės, elgesio kodeksai ir principai	5-8
STANDARTINIAI DUOMENYS III: Veiklos rodikliai		
EKONOMINIAI RODIKLIAI		
Rodiklis	Aprašymas	
Ekonomika		
EC1	Sukurta tiesioginė ekonominė vertė ir jos paskirstymas	8
Netiesioginis ekonominis poveikis		
EC8	Visuomenės gerovei skirtų infrastruktūros investicijų ir teikiamų paslaugų vystymas ir poveikis	24-26
EC9	Netiesioginis ekonominis poveikis	24-26
APLINKOSAUGINIAI RODIKLIAI		
Rodiklis	Aprašymas	
Žaliavos		
EN1	Sunaudotos medžiagos (žaliavos)	20-22
Energija		
EN3	Tiesioginis energijos sunaudojimas pagal pirminį energijos šaltinį	21-22
EN6	Produktų (paslaugų), pagamintų efektyviai naudojant energiją arba naudojant atsinaujinančią energiją,	

	tiekimu iniciatyvos ir dėl to sumažintas energijos poreikis	
EN7	Iniciatyvos sumažinti netiesioginės energijos vartojimą bei pasiekti rezultatai	20-23
Išlankos, nuotekos ir atliekos		
EN18	Šiltnamio efektą sukeliančių išlankų mažinimo iniciatyvos ir pasiekti rezultatai	20-23
Produktai ir paslaugos		
EN26	Veiksmai, kuriais siekiama sumažinti produktų ir paslaugų žalingą poveikį gamtai	20-23
Transportas		
EN29	Medžiagų ir produktų transportavimo bei darbuotojų susisiekimo poveikis aplinkai	21
DARBO PRAKTIKA IR DERAMAS DARBAS (LA)		
Rodiklis	Aprašymas	
Darbuotojai		
LA1	Darbuotojų skaičius	14
LA2	Darbuotojų kaita	14-15
LA15	Po motinystės (tėvystės) atostogų grįžtančiųjų į darbą ir pasiliekančiųjų jame santykis pagal lytį	14-15
Darbuotojų sveikata ir sauga		
LA8	Vykdomos švietimo, mokymo, konsultavimo, prevencijos ir rizikos valdymo programos, skirtos padėti darbuotojams, jų šeimoms ar bendruomenės nariams susirgus sunkiomis ligomis	16-18
Mokymai ir švietimas		
LA11	Darbuotojų įgūdžių gerinimo ir mokymosi visą gyvenimą programos	16-18

Ivairovė ir lygios galimybės		
LA13	Valdybos(-ų) ir darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį, amžiaus grupę, mažumos grupę ir pan.	14-15
ŽMOGAUS TEISĖS (HR)		
Rodiklis	Aprašymas	
Nediskriminacija		
HR4	Diskriminacijos incidentų skaičius ir veiksmai, kurių buvo imtasi juos išspręsti	13
Kompensacija		
HR11	Per veikiančius skundų teikimo mechanizmus užfiksuotų ir išspręstų su žmogaus teisėmis susijusių nusiskundimų skaičius	13
VISUOMENĖ (SO)		
Rodiklis	Aprašymas	
Vietos bendruomenė		
SO1	Veiklų, įgyvendintų bendradarbiaujant su vietine bendruomene, atliekant poveikio vertinimą ir vystymo programas	22-23
Korupcija		
SO4	Veiksmai, kurių buvo imtasi reaguojant į korupcijos incidentus	25-26
Antikonkurencinė veikla		
SO7	Įgyvendintos priemonės, skirtos antikonkurencinio elgesio ir monopolijų prevencijai	25-26