



SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA UŽ 2015 METUS

UAB „SDG“

UAB „SDG motors“

UAB „SDG kodas“

UAB „SDG akademija“

UAB „SDG grupė“

VšĮ „Saugi pradžia“

OÜ Ohutu Töö Garant (Estija)

SIA Droša darba garants (Latvija)

Apie ataskaitą

UAB „SDG“ įmonių grupės pagrindinis siekis – kryptingas darnios plėtros principų taikymas kasdieninėje veikloje užtikrinant aukščiausią paslaugų tiekimo kokybę.

Šioje socialinės atsakomybės pažangos ataskaitoje yra pristatoma SDG įmonių grupės – UAB „SDG“, UAB „SDG kodas“, UAB „SDG motors“, UAB „SDG akademija“, VŠĮ „Saugi pradžia“, UAB „SDG grupė“, OÜ Ohutu Töö Garant, SIA Droša darba garants įmonių veikla per 2015 m. socialinės atsakomybės srityje.

Tai ketvirtoji SDG įmonių grupės socialinės atsakomybės ataskaita.

Rengdama šias ataskaitas SDG siekia didinti įmonių grupės veiklos viešumą bei skaidrumą ir pateikti visapusišką informaciją visoms suinteresuotoms grupėms: klientams, akcininkams, darbuotojams, tiekėjams, verslo ir socialiniams partneriams, visuomenei.

Visos SDG grupės rengiamos ataskaitos yra parengtos remiantis Jungtinių Tautų (JT) „Pasaulinio susitarimo“ principais bei JT „Pasaulinės ataskaitų rengimo iniciatyvos“ (angl. „Global Reporting Initiative“, toliau: GRI) gairėmis.

Ataskaitos parametrai

Ataskaitos laikotarpis – 2015 metai. Ankščiau pateiktos ataskaitos:

- Socialinės atsakomybės ataskaita už 2011 m.;
- Socialinės atsakomybės ataskaita už 2012-2013 metus;
- Socialinės atsakomybės ataskaita už 2014 metus.

Kontaktinis asmuo klausimams, susijusiems su ataskaita - UAB „SDG grupė“ personalo ir komunikacijos direktorė Rūta Jasienė, el. paštas: ruta@sdg.lt.

Susipažinti su socialinės atsakomybės ataskaita visos suinteresuotos šalys gali įmonės tinklapyje www.sdg.lt.

Prezidento žodis

Darni ir socialiai atsakinga verslo plėtra buvo ir toliau lieka svarbi sudėtinė SDG kasdieninės praktikos dalis. Džiaugiuosi, kad mūsų bendrovėje dėmesys atsakingai veiklai praėjusiais metais tik stiprėjo – ne tik tęsėme ilgametes veiklas, bet ir pradėjome kelias naujas iniciatyvas, skatinančias vertybinius pokyčius mūsų bendrovėje ir visuomenėje.

Socialinės atsakomybės projektų įgyvendinimas suvienija visus SDG įmonių grupės darbuotojus – skirtingomis priemonėmis kiekvienas iš jų gali prisidėti, pasidalinti savo gerumu, emocijomis ar įkvėpti kitus geriems darbams. Taip įprasminame savo vardą visuomenėje.

Šiandieninėje verslo aplinkoje gerumas įgauna naują prasmę – ne tik duoti, o dalintis ir skatinti kitus.

SDG grupės prezidentas Eduardas Jasas

TURINYS

Socialinės atsakomybės principai ir prioritetai.....	5
Apie įmonių grupę	5
Mūsų įvertinimas verslo bendruomenėje 2015 metais.....	7
Santykiai su klientais.....	9
Teikiamų paslaugų kokybės didinimas	9
Konkurencinė aplinka	10
Skaidrumas ir antikorupciniai veiksmai	11
Aplinkosauga	13
Santykiai su darbuotojais.....	18
Darbuotojai ir jų teisės	18
Sauga ir sveikata darbe.....	19
Ugdymas ir studijos	21
Santykiai su visuomene	22
NARYSTĖS:	25

Socialinės atsakomybės principai ir prioritetai

Socialiai atsakingą verslą SDG suvokia kaip nuoseklų, ilgalaikę strategiją pagrįstą, etišką savo veiklos vykdymą, ieškant tinkamiausių sprendimų su darbuotojais, klientais, visuomene ir aplinka.

Socialinės atsakomybės strategiją SDG įgyvendina laikydamasi darnaus vystymosi principų šiose srityse:

- santykiai su klientais;
- santykiai su darbuotojais;
- santykiai su visuomene;
- aplinkosauga.

Apie įmonių grupę

SDG įmonių grupę sudaro:

- UAB „SDG“
- UAB „SDG motors“
- UAB „SDG kodas“
- UAB „SDG akademija“
- UAB „SDG grupė“
- VšĮ „Saugi pradžia“
- OÜ Ohutu Töö Garant (Estija)
- SIA Droša darba garantis (Latvija)



Per 2015 m. SDG įmonių grupė pasipildė 2 naujomis įmonėmis, t. y. UAB „SDG motors“ ir SIA „Droša darba garantis“ (Latvija).

UAB „SDG motors“

UAB „SDG motors“ savo veiklą pradėjo 2015 m. kovo 5 d. Bendrovės veikla



– Hyundai, Suzuki automobilių prekyba, jų techninė priežiūra, garantinis ir pogarantinis remontas, atsarginių detalių prekyba. UAB „SDG motors“ autocentras nuomoja ir valdo 1100 m² automobilių prekybos ir remonto centrą, kuriame įsikūrusi automobilių ekspozicijos salė, servisas, detalių sandėlis, automobilių parkavimo aikštelė salono klientams, aikštelė naujų automobilių saugojimui, aikštelė serviso klientams. UAB „SDG motors“ bendrovės tikslas – tęsti oficialią Hyundai ir Suzuki koncernų atstovavimą Lietuvoje.

Plačiau www.sdgmotors.lt

SIA Droša darba garantis (Latvija)

Toliau tęsiant pradėtus darbus dėl veiklos plėtros Baltijos šalyse, 2015 m. buvo įsteigta SIA „Droša darba garantis“ įmonė Latvijoje. Įmonės veiklos kryptis - konsultacijos ir mokymai darbuotojų saugos ir sveikatos srityse.



Plačiau www.ddg.lv

Mūsų įvertinimas verslo bendruomenėje 2015 metais

2015 m. gruodžio 1 d. vyko NAVA apdovanojimų už 2014 metų pasiekimus ceremonija. Labai mažų, mažų ir vidutinių įmonių kategorijoje „Metų bendruomeniškiausia įmone 2014“ tapo konsultacijų bendrovė „SDG“. Apdovanojimas skirtas už reikšmingas iniciatyvas ir darbus, kurie sulaukia pasekėjų už šalies ribų. Taip pat "SDG" buvo apdovanota sertifikatais „Metų darbovietė 2014“ už atsakingą požiūrį į darbuotojų skatinimo ir motyvavimo sistemos suformavimą ir objektyvų vertinimą ir „Metų aplinkosaugos įmonė 2014“ už kompleksinį aplinkai draugišką sprendimų taikymą bei aplinkosauginio švietimo projekto Kauno mieste įgyvendinimą.



2015 m. 4 SDG įmonės darbuotojai buvo apdovanoti Kauno prekybos, pramonės ir amatų rūmų (KPPAR) „Darbo žvaigždės medaliu“. Šis medalis suteikiamas nusipelniusiems, pripažįstant ir įvertinant darbuotojų ilgametį ir nepriekaištingą darbą, aukštus pasiekimus profesinėje srityje, profesinę etiką, aukštus asmeninės atsakomybės reikalavimus, asmeninį indelį į įmonės ar organizacijos vystymąsi.

Taip pat 2015 m. Kauno prekybos, pramonės ir amatų rūmai (KPPAR) apdovanojo 1 SDG darbuotoją nominacija už svarbų indelį bendruomenei.

2015 m. SDG Utenos skyrius gavo apdovanojimą - geriausia paslaugų aukštaitijos įmonė.

2015 m. 2 įmonės darbuotojai tapo SDG garbės nariais ir suteiktas jiems apdovanojimas. Per 2015 m. iš viso įmonė išdalino 39 sidabrinčius medalius už metų rezultatus, 13 padėkų už asmenines iniciatyvas ir 12 vardinių striukių.



Santykiai su klientais

SDG santykius su klientais grindžia ilgalaikiu pasitikėjimu, kuris atsiranda suteikiant kokybiškas paslaugas, siūlant paprastus ir aiškius sprendimus taip prisidedant prie klientų sėkmės.



Pagrindiniai įmonių grupės klientai yra įvairių ekonominės veiklos rūšių įmonės, įstaigos, organizacijos ir fiziniai asmenys.

Teikiamų paslaugų kokybės didinimas

Tikslai 2015 metams:

1. Plėsti programinių įrangų naudojimą SDG grupės įmonėse

2015 metais „CMR“ klientų valdymo programą pradėjo naudoti UAB „SDG motors“.

Toliau buvo tęsiama naudojamų programinių įrangų plėtra kituose SDG įmonės padaliniuose..

1. Nuolatos didinti darbuotojų kompetenciją siekiant aukštos teikiamų paslaugų kokybės;

Šioje organizacijoje aiškiai yra suvokiama, kad pagrindiniai plėtros ištekliai yra ne kapitalas, darbo jėga ar gamtos ištekliai, o darbuotojai, jų žinios, gebėjimai, kvalifikacija, kitaip tariant, jų kompetencija.

SDG įmonės darbuotojai 2015 m. dalyvavo įvairiose konferencijose („Lyderystė modernioje organizacijoje“, 16 darbuotojų, 34 darbuotojai, LEAN konferencija, 5 darbuotojai, OVS consulting konferencija, 1 darbuotojas); klasterio mokymuose (Asmenybių tipologija, 10 darbuotojai); išoriniuose mokymuose („Pranašesnis

pristatymas“, Rytis Juozapavičius, 16 darbuotojai), vidiniuose mokymuose (2 dienų mokymai naujiems darbuotojams apie įmonės teikiamas paslaugas ir vykdomą veiklą).

SDG darbuotojai yra įsitraukę į įvairias KPPAR darbo grupes, komitetus, klubus (finansistų, personalistų, marketingistų). Kiekvieną mėnesį yra rengiami susitikimai, kurių metu yra rengiami debatai aktualiomis temomis, skaitomos paskaitos. Darbuotojai dalyvaudami šioje veikloje nuolatos kelia kvalifikaciją profesinėje srityje. 2015 m. SDG darbuotojas buvo deleguotas į darbo santykių komisiją prie Lietuvos Respublikos trišalės tarybos.

2015 m. buvo organizuojama kelionė į Vokietiją, pasaulinio lygmens saugaus darbo priemonių parodą „A+A“. Į šią kelionę vyko 40 darbuotojų.

Konkurencinė aplinka

Tikslai 2015 metams:

1. Nuolatos didinti darbuotojų kompetenciją siekiant aukštos teikiamų paslaugų kokybės;

Informacija apie darbuotojų kompetencijos didinimą yra pateikiama skyriuje „Teikiamų paslaugų kokybės didinimas“.

2. Konkurencinio pranašumo didinimas plečiant savo veiklą Baltijos šalyse.

Atsižvelgiant į situaciją, kad dauguma SDG klientų arba jų tiesioginių partnerių plačiai yra išvystę savo veiklas Baltijos šalyse, 2012 m. buvo įsteigta įmonė Estijoje, o 2015 m. buvo įsteigta įmonė Latvijoje SIA Droša darba garants.



3. Rinkos analizė, siekiant išsiaiškinti naujų paslaugų poreikį;

Įmonėje nuolatos yra atidžiai stebimi įvairūs teisės aktų pasikeitimai ir klientų poreikiai. Siekiant kuo operatyviau reaguoti į pakitusią situaciją, įmonėje yra suburta darbo grupė, kurios pagrindinis tikslas – naujų paslaugų identifikavimas.

2015 metais pradėtos teikti naujos paslaugos:

- įgarsintos darbuotojų saugos ir sveikatos instrukcijos;
- 12 naujų mokymo programų;
- 2015 m. DRD pradėjo ruošti saugos ir sveikatos instrukcijas, gaisrinės saugos instrukciją skaidrių ir įgarsintų skaidrių pavidalu, paruošta ir įmonėms siūloma Incidentų tyrimo ir registravimo tvarka. Kiti ruošiami dokumentai nuolat atnaujinami, tobulinami, koreguojami pagal Vyriausybės patvirtintus ar pakeistus norminius teisės aktus, įmonių pageidavimus.
- įmonių apsaugos nuo sprogimo dokumentų rengimas;
- įmonių įstatų keitimas dėl euro įvedimo;
- daugiabučių namų savininkų bendrijų įstatų keitimas.
-

Skaidrumas ir antikorupciniai veiksmai

Tikslai 2015 metams:

1. Patvirtinto Etikos kodekso pristatymas įmonės darbuotojams

2015 m. visų SDG įmonių darbuotojams buvo pristatytas patvirtintas Etikos kodeksas tam, kad darbuotojai geriau įsisavintų naujai taikomas priemones.

Visi įmonės darbuotojai pastebėję bet kokią neetišką elgesį, patyrę diskriminaciją, patyčias ar kitokio pobūdžio veiksmus, apie tai gali informuoti elektroniniu paštu sos@sdg.lt. Anonimiškumas yra garantuojamas. Per 2015 m. nebuvo pateiktas nei vienas nusiskundimas.

2. Šalinti korupcijos prielaidas, rengiant teisės aktų projektus, dalyvaujant įvairiose iniciatyvose ar programose.

2015 m. SDG įmonių grupės darbuotojai dalyvavo susitikimuose LR seime rengiant naujo socialinio modelio Darbo kodekso bei Socialinių iniciatyvų įstatymo pataisas. Taip pat SDG darbuotojai būdami Lietuvos atsakingo verslo asociacijos (LAVA) ir JSA specialistų tinklo CSR Network Lithuania organizacijų nariais nuolatos teikia naujų projektų tobulinimo komentarus, dalyvaujame juos svarstant LR Vyriausybėje ir LR Seime.

Nuo 2007 metų SDG yra projekto „Baltoji banga“ nariai. Šios ilgalaikės iniciatyvos metu platinamas pirmasis Lietuvoje skaidrumo ženklas „Baltoji banga“. Įmonės šiuo ženklu ženklindamos savo produktus, informacinę medžiagą ar administracinius dokumentus, taip savo pavyzdžiu padeda diegti Lietuvoje skaidraus ir sąžiningo verslo principus, pasisako už etiško verslo kultūrą, o kartu simbolizuoja nuolatinį bendrovės rūpestį savo pačios reputacija.



Aplinkosauga

SDG kasdieninėje veikloje siekia vykdyti harmoningą plėtrą, rūpinasi taršos prevencija ir įgyvendina priemones, mažinančias veiklos daromą poveikį aplinkai.



Įmonėje yra nustatyti šie pagrindiniai ĮSA elementai susiję su aplinkosauga:

- taršos prevencija;
- darnus išteklių naudojimas;
- atliekų mažinimas ir rūšiavimas;
- mobilumas ir transportas.

UAB „SDG grupė“, UAB „SDG“ ir UAB „SDG kodas“ veiklos poveikis aplinkai identifikuojamas, analizuojamas, vertinamas ir valdomas įgyvendinant standarto ISO 14001:2004 ir LR teisės aktų reikalavimus.

UAB „SDG“, OÜ Ohutu Töö Garant (Estija) ir SIA Droša darba garant (Latvija) teikiamos paslaugos, skatinančios atkreipti visuomenės dėmesį į esamas ir galimas aplinkosaugos problemas ir siūlančios šių problemų prevencijos ir valdymo sprendimus, yra:

- konsultavimas aplinkos apsaugos klausimais;
- konsultavimas diegiant aplinkos vadybos sistemą, atitinkančią standarto ISO 14001 reikalavimus;
- konsultavimas diegiant energijos naudojimo vadybos sistemą, atitinkančią standarto ISO 50001 reikalavimus;
- atsakingo už šilumos ūkį funkcijų vykdymas;
- atsakingo už elektros ūkį funkcijų vykdymas;
- atsakingo už dujų ūkį funkcijų vykdymas;
- energijos vartojimo auditas pastatuose;
- pastato energinio naudingumo sertifikavimas.

Tikslai 2015 metams:

1. Padidinti konsultuojamų įmonių aplinkos apsaugos klausimais skaičių 10 proc. lyginant su ankstesniais metais.

2015 metais iš viso buvo konsultuojamos 35 įmonės aplinkos apsaugos klausimais, 2014 metais – 30 įmonių. Siektinas rodiklis šioje srityje buvo pasiektas.

2. Padidinti konsultuojamų įmonių aplinkos vadybos sistemos klausimais skaičių 5 proc. lyginant su ankstesniais metais.

2015 metais buvo konsultuojamos 25 įmonės aplinkos vadybos sistemos, atitinkančios standarto ISO 14001 reikalavimus, klausimais, tuo tarpu 2014 metais – 26 įmonės. Siektinas rodiklis šioje srityje buvo pasiektas.

3. Plėsti ekovairavimo mokymų paslaugą.

2015 m. ekovairavimo pamokos buvo vedamos moksleiviams, kurie laiko vairavimo kursus naudojant automobilius su „Blue Drive“ technologija. Šių mokymų tikslas – jaunos vairuotojus supažindinti su ekovairavimo principais ir taip iš anksto išugdyti teigiamus jų vairavimo įpročius, taip pat supažindinti su naujausiose autotransporto priemonėse taikomomis taršos mažinimo technologijomis. 2015 metų pradžioje buvo pravesta ekovairavimo paskaita LAVA nariams.

4. Pirkti naujus automobilius, kuriuose yra taikoma „Blue Drive“ technologija.

Per 2015 m. įmonė įsigijo 23 naujus automobilius bei parduota 15 automobilių senesnių negu 2007 m. siekiant atnaujinti įmonės automobilių parką. Visuose naujai įsigytuose automobiliuose yra integruota „Blue Drive“ technologija, kurios dėka yra sutrumpinamas variklio darbas tuščiąja eiga automatiškai išjungiant variklį. Šios technologijos pagalba yra mažinamos CO₂ emisijos ir naudojamo kuro kiekis. Atsižvelgiant į tai, kad vidutiniškai vienas įmonės automobilis per mėnesį nuvažiuoja 600 km ši technologija turi ženklų poveikį mažinant aplinkos taršą ir tausojant išteklius.



5. Naujai perkami biuro reikmenys turi būti paženklinto ekologiniais ženklais.

2015 m. buvo įsigyti 43 nešiojami kompiuteriai paženklinti „Energy Star“ ženklu. 2015 m. visi įsigyti popieriniai segtuvai buvo paženklinti „Ecolabel“ ir „FSC“ ženklais.



6. Apmokyti darbuotojus dėl elektros taupymo, įrangos ir biuro priemonių naudojimo bei atliekų rūšiavimo.

2015 metais vyko reguliarūs darbuotojų mokymai dėl elektros taupymo, įrangos ir biuro priemonių naudojimo, atliekų rūšiavimo, atsakingo spausdinimo (ant abiejų lapo pusių, vengiama spausdinti nereikšmingus dokumentus, elektroninio pašto parašas skatina susimąstyti apie poveikį prieš spausdinant). Buvo nupirktos atliekų rūšiavimui skirtos dėžės ir informaciniai ženklai naujuose įmonės biuruose; pastatyto popieriaus rūšiavimo dėžutės kiekviename kabinete.

Projektai, akcijos, visuomeninė veikla ir kitos iniciatyvos

- 2015 m. birželio 12 d. SDG įmonių grupė suorganizavo talką, kurioje dalyvavo Petrašiūnų vaikų dienos centras, Vilijampolės vaikų dienos ir krizių centras bei Lietuvos samariečių bendrijos Kauno skyriaus vaikų dienos centras „Užuovėja“. Iš viso talkoje dalyvavo daugiau negu 30 vaikų ir 8 įmonės darbuotojai. Buvo tvarkoma Kauno miesto šilo teritorija nuo Masiulio g. 15 iki Kauno marių pakrantės išrenkant šiukšles. Po to šių organizacijų vaikams (iš viso 45 vaikai) buvo organizuojama išvyka į AB „Kauno švara“ ir Lapių sąvartyną siekiant perteikti atliekų rūšiavimo naudą ir supažindinti su antriniu jų panaudojimu. 2015 metai SDG įmonė intensyviai siekė gražinti minėtų centrų aplinką: Petrašiūnų vaikų dienos centre buvo sodinami spygliuočiai, tvarkoma aplinka, pakabintas inkilėlis, Vilijampolės vaikų dienos ir krizių centre buvo sodinamos gėlės vazonėliuose bei vyšnių medeliai, persodinta eglutė, taip pat pakabintas inkilėlis, Lietuvos samariečių bendrijos Kauno skyriaus vaikų dienos centre „Užuovėja“ buvo pasodintos

3 eglutės ir 1 medelis, pakabintas inkilėlis. Akcijose dalyvavo 5 SDG įmonės darbuotojai.

- 2015 m. lapkričio 3 d. įmonės darbuotojai 5 metus iš eilės prisidėjo prie baigiamojo Kauno prekybos, pramonės ir amatų rūmų renginio, skirto rūmų 90-mečio progai paminėti, „Pasodinkime ąžuolą“. Iš viso per penkerius metus Kauno Kalniečių parke pasodinta 90 medžių.
- Kiekvienais metais įmonė organizuoja aplinkos tvarkymo akcijas teritorijose, kuriose yra įkurti įmonės biurai. Taip pat kiekvienais metais yra dalyvaujama kasmetinėje akcijoje „Darom“.
- 2015 m. Žemės dienos proga, įmonė teikė konsultavimo paslaugas ISO 14001 standarto diegimo klausimais pritaikant 50 proc. nuolaidą, taip siekiant atkreipti klientų dėmesį į aplinkosaugines problemas. Iš viso buvo konsultuojamos 7 įmonės.
- 2015 m. pabaigoje įmonių atstovams buvo organizuojami mokymai, kurių metu buvo pristatomi naujo ISO 14001:2015 standarto reikalavimai. Mokymuose dalyvavo daugiau negu 20 įmonių atstovų.
- Bendradarbiaujant kartu su Kauno prekybos, pramonės ir amatų rūmais, įvairių įmonių atstovams buvo vedami mokymai apie cheminių medžiagų poveikį aplinkai ir jų tvarkymo galimybes. Šiame renginyje dalyvavo 12 įmonių atstovų.
- 2015 m. pradžioje įmonė parengė įgarsintas, filmukų pavidalu parengtas instrukcijas darbuotojų saugos ir sveikatos, gaisrinės saugos, pirmosios pagalbos ir kt. temomis. Ši priemonė leido atsisakyti popierinių instrukcijų. Kadangi įmonė per mėnesį parengia daugiau negu 100 vnt. instrukcijų išorės klientams, tai ženkliai prisideda prie išteklių tausojo ir taršos mažinimo.

Santykiai su darbuotojais

Darbuotojai – tai SDG įmonių sėkmės garantas. Kvalifikuotų specialistų, dirbančių UAB „SDG“, darbas patvirtina aukštą teikiamų paslaugų kokybę ir sėkmingą ilgalaikį bendradarbiavimą su klientais. Tai leidžia įmonei būti lyderiu rinkoje, konsultuojant darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais.



Darbuotojai ir jų teisės

Tikslai 2015 metais:

1. Didinti darbuotojų kompetencijas darbo srityse.

Informacija apie darbuotojų kompetenciją yra pateikiama skyriuje: Santykiai su klientais – Teikiamų paslaugų kokybės didinimas.

2. Parengti naujas Kolektyvines sutartis atsižvelgiant į darbuotojų interesus.

2015 m. buvo pakoreguota Kolektyvinė sutartis nurodant 400 EUR minimalų atlyginimą įmonėje. Darbuotojų atlyginimas yra mokamas už darbuotojo pasiektus rezultatus, yra taikoma motyvavimo sistema, darbuotojų atlyginimų skaičiavimo procese intensyviai dalyvauja tiesioginiai darbuotojų vadovai.

3. Gerinti darbo ir šeimos tarpusavio suderinimo sąlygas.

2015 m. metais iš motinystės atostogų grįžo 4 darbuotojos, iš viso 2015 m. į motinystės atostogas buvo išėjusi 21 darbuotoja.

Sauga ir sveikata darbe

Tikslai 2015 metams:

1. Motyvuoti darbuotojus sveikai gyvensenai, finansuojant jų sporto užsiėmimus ir dalyvaujant įvairiuose sveikatingumo projektuose.

Treti metai iš eilės SDG darbuotojai dalyvauja Kauno ir Vilniaus maratonuose – į SDG bėgikų ir sirgalių komandas įtraukiami vaikai iš vaikų globos namų, vaikų dienos centrų, samariečių bendrijos. Taip pat įtraukiami SDG darbuotojų šeimos nariai – vyrai, žmonos, vaikai, darbuotojų draugai. Kiekvienas komandos narys gauna sportinius marškinėlius, jam apmokamas dalyvio mokestis. Nugalėtojams šiais metais buvo išdalinti masažiniai cilindrai raumenų atstatymui. 2015 m. laimėtas prizas Kauno maratone – Mero taurė, skirta daugiausia kilometrų nubėgusiai komandai. 2015 metų maratone iš viso dalyvavo 302 SDG įmonę atstovaujantys



asmenys, daugiau negu 20 vaikų iš vaikų globos namų ir bendrai buvo nubėgta daugiau negu 4000 km. Šiais metais SDG komanda savo bėgimą skyrė Huntingtono ligos asociacijai su misija didinti Huntingtono ligos žinomumą. Huntingtono liga yra paveldima lėtai progresuojanti neurodegeneracinė liga, pasireiškianti judėjimo, emocijų bei pažinimo funkcijų sutrikimais

Kitos iniciatyvos kuriant sveiką darbo vietą:

- dalyvavimas sveikatingumo klasteryje „iVita“;
- 2015 metais įmonė bendradarbiaudama su Lietuvos sporto universitetu darbuotojams organizavo įvairaus pobūdžio organizmo tyrimus;
- kasmetinis darbuotojų skiepijimas nuo erkinio encefalito ir gripo;
- įmonės darbuotojai nuolatos skatinami dalyvauti įvairiuose sporto renginiuose (plaukimo, tinklinio, boulingo, futbolo ir kt. varžybos).

2. Gerinti darbuotojų darbo sąlygas

2015 metais buvo skiriamos didelės investicijos biuro patalpų (naujai statomas pastatas) projektavimui ir statybai siekiant modernių darbo sąlygų: bendradarbiaujama su įmone Narbutas ir KO dėl ergonomiškų baldų parinkimo ir darbo vietų projektavimo.

Utenos miesto skyrius persikraustė į didesnes, modernesnes patalpas.

Kiekvieną mėnesį įmonėje yra organizuojami direktorių susitikimai, kurių metu yra sprendžiami aktualūs einamieji klausimai, darbuotojai turi galimybę išsakyti savo pastebėjimus vadovybei.

Kartą metuose yra planuojamas „Metinis darbuotojų susirinkimas“. Šio susirinkimo metu suvažiuoja visi 12 skyrių darbuotojai, yra aptariami praėitų metų rezultatai, apžvelgiami ateities planai.

Du kartus per metus yra organizuojami pramoginiai renginiai darbuotojams - Kalėdinis vakarėlis ir vasaros sąskrydis. Kalėdinio vakarėlio metu yra suteikiami apdovanojimai darbuotojams (2015 m. 2 įmonės darbuotojai tapo SDG garbės nariais, išdalinti 39 sidabriniai medaliai už metų rezultatus, 13 padėkos už asmenines iniciatyvas ir 12 vardinių striukių). Kalėdinio vakarėlio metu yra rengiama kultūrinė programa, darbuotojai renginyje gali dalyvauti su savo šeimos nariais. Kiekvienais metais šiame renginyje dalyvauja apie 300-350 žmonių. Vasaros sąskrydis yra sporto šventė darbuotojams. Renginio metu yra vykdomos įvairios sportinės užduotys, teikiami apdovanojimai.

Ugdymas ir studijos

Tikslai 2015 metams:

1. Toliau skatinti besimokančius įmonės darbuotojus kompensuojant studijų išlaidas pagal poreikį.

2015 m. įmonė finansavo 4 darbuotojų aukštąjį mokslą. Per 2015 m. įmonėje 4 studentai atliko praktiką, vienas iš jų buvo po praktikos įdarbintas.

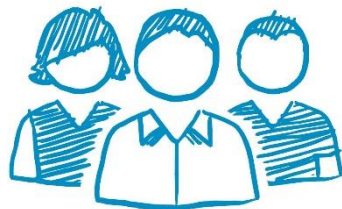
2. Tęsti bendradarbiavimą su Lietuvos aukštosiomis mokyklomis perteikiant savo žinias ir sukaupią darbo praktiką.

SDG nuolat bendradarbiauja su Kauno technologijos universitetu, Vytauto Didžiojo universitetu, Lietuvos sporto universitetu, Kauno kolegija ir kt. SDG darbuotojai dalyvauja šių aukštųjų mokyklų organizuojamose konferencijose, skaito paskaitas, dalyvauja KTU,

Kauno kolegijos bakalauro, magistro baigiamųjų darbų gynimo komisijose.

Santykiai su visuomene

Organizacijos sėkmė labai priklauso nuo visuomenės nuomonės apie ją ir jos veiklą. Todėl pagrindinės santykius su visuomene apibūdinančios sąvokos yra patikimumas, viešumas, pasitikėjimas, komunikacija bei abipusio supratimo siekimas.



SDG vykdydama savo tiesioginę veiklą nuolatos stengiasi palaikyti ir skatinti verslo ir visuomenės bendradarbiavimą, grindžiamą bendrais darnaus vystymosi interesais, siekti užtikrinti ilgalaikę verslo ir visuomenės pažangą, prisidėti prie visuomenės socialinės raidos ir gerovės kūrimo, atsiskaityti visuomenei už savo vykdomas veiklas.

Socialinius projektus, akcijas SDG vykdo kartu su VšĮ „Saugia pradžia“ (SDG įmonių grupės nare). VšĮ „Saugi pradžia“ užsiima organizavimu, o projektų vykdytojais – SDG darbuotojai savanoriai.

Visuomeninė veikla 2015 metais:

- **Saugok save darbe!** – darbuotojų saugai skirta akcija (devintą kartą), naujovė – protų mūšiai ne tik darbuotojų saugos ir sveikatos tema, bet ir sprendžiami darbuotojų sveikatinimo klausimai.
- **Apsaugokime mūsų ateitį!** – aštunti metai iš eilės kaimo mokyklų moksleiviams dalinami atšvaitai, šviesą atspindinčios liemenės,

saugios kelionės į mokyklą rinkiniai, knygelės apie saugų eismą ir piešimo sąsiuviniai kaimo mokyklų ir globos namų pradinukams. Akcijos tikslas - kad kuo daugiau pradinukų jaustųsi saugūs ir matomi gatvėje. Susitikimų metu vaikams aiškinama kaip saugiai elgtis namuose, kelyje ir mokykloje, parodoma kaip tinkamai naudoti atšvaitus.

- Kalėdinis projektas „**Kalėdinės vaikų svajonės**“ globos namuose augantiems ir socialinių paslaugų centrus lankantiems vaikams, kurie kuria kalėdinius atvirukus ir už juos gauna piniginių atlygį. Atvirukus lydi užrašyti vaikų norai, kuriuos gali išpildyti įsigiję ar gavę dovanų atvirukus asmenys. Projektas padeda vaikams ugdyti verslumo jausmą, integruotis į visuomenę, o įmonės skatina elgtis atsakingai. Per šešerius metus projekte dalyvavo 2500 vaikų iš globos namų, sukurta per 20 tūkst. atvirukų, įgyvendinta gausybė svajonių.
- Kiekvienais metais SDG darbuotojai dalyvauja „**Jaunojo kolegos savaitėje**“, kur moksleiviai yra supažindinami su atstovaujama profesija „iš pirmų lūpų“.
- 2015 m. SDG įmonių darbuotojai prisidėjo prie akcijos „**Lietuvai ir man**“ pindami trispalves virveles, kurios po to buvo pristatytos akcijos organizatoriams.
- SDG įmonės darbuotojai 5 metus iš eilės prisideda prie Kauno prekybos, pramonės ir amatų rūmų akcijos „**Pasodinkime ažuolą**“. Iš viso per penkerius metus Kauno Kalniečių parke pasodinta 90 medžių. 2015 m. lapkričio 3 d. akcijoje dalyvavo 15 SDG įmonės darbuotojų ir 9 vaikai iš Vilijampolės vaikų dienos ir krizių centro.
- 2015 m. birželio 12 d. SDG įmonių grupė suorganizavo talką, kurioje dalyvavo Petrašiūnų vaikų dienos centras, Vilijampolės vaikų dienos ir krizių centras bei Lietuvos samariečių bendrijos Kauno skyriaus vaikų dienos centras „Užuovėja“. Iš viso talkoje

dalyvavo daugiau negu 30 vaikų ir 8 įmonės darbuotojai. Buvo tvarkoma Kauno miesto šilo teritorija nuo Masiulio g. 15 iki Kauno marių pakrantės išrenkant šiukšles. Po to šių organizacijų vaikams (iš viso 45 vaikai) buvo organizuojama išvyka į AB „Kauno švara“ ir Lapių sąvartyną siekiant perteikti atliekų rūšiavimo naudą ir supažindinti su antriniu jų panaudojimu.

- 2015 metai SDG įmonė intensyviai siekė gražinti minėtų centrų aplinką: Petrašiūnų vaikų dienos centre buvo sodinami spygliuočiai, tvarkoma aplinka, pakabintas inkilėlis, Vilijampolės vaikų dienos ir krizių centre buvo sodinamos gėlės vazonėliuose bei vyšnių medeliai, persodinta eglutė, taip pat pakabintas inkilėlis, Lietuvos samariečių bendrijos Kauno skyriaus vaikų dienos centre „Užuovėja“ buvo pasodintos 3 eglutės ir 1 medelis, pakabintas inkilėlis. Akcijose dalyvavo 5 SDG įmonės darbuotojai.
- Kiekvienais metais įmonė organizuoja aplinkos tvarkymo akcijas teritorijose, kuriose yra įkurti įmonės biurai. Taip pat kiekvienais metais yra dalyvaujama kasmetinėje akcijoje „Darom“.
- Kasmetinis dalyvavimas Kauno ir Vilniaus maratonuose.
- 2015 metų Kauno, Vilniaus ir Panevėžio PPAR metinių renginių parama;
- Seminarai darbo teisės, vadybos sistemų, aplinkosaugos klausimais Kauno PPAR;
- Dalyvavimas Kauno PPAR tarybos veikloje, pagalba organizuojant Rūmų klubų veiklą.

NARYSTĖS:

- Kauno, Vilniaus, Klaipėdos, Šiaulių ir Panevėžio prekybos, pramonės ir amatų rūmai;
- Kauno krašto pramonininkų ir darbdavių asociacija.

UAB „SDG“ įmonių grupė priklauso šioms organizacijoms:

- Nuo 2007 m. UAB „SDG“ iniciatyvos „Baltoji banga“ narė;
- Nuo 2012 m. darbuotojai aktyviai dalyvauja ĮSA specialistų tinklo „CSR Network Lithuania“ veikloje, padeda organizuoti susitikimus;
- Nuo 2013 m. priklauso Lietuvos atsakingo verslo asociacijai (LAVA), yra LAVA kongreso narė. 2015 m. skirta finansinė parama rengiant metinę LAVA konferenciją.