

SDG ĮMONIŲ GRUPĖ

**SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS PAŽANGOS
ATASKAITA**

2017

SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS PAŽANGOS ATASKAITA

2017

Socialinės atsakomybės pažangos ataskaitoje pateikta 2017 m. SDG įmonių grupės veikla socialinės atsakomybės srityje. Tai jau šeštoji SDG įmonių grupės socialinės atsakomybės ataskaita, parengta remiantis Jungtinių Tautų (JT) „Pasaulinio susitarimo“ principais bei JT „Pasaulinės ataskaitų rengimo iniciatyvos“ (angl. „Global Reporting Initiative“, toliau: GRI) gairėmis.

SDG siekia didinti įmonių grupės veiklos viešumą bei skaidrumą ir pateikti visapusišką informaciją visoms suinteresuotoms grupėms: „klientams, akcininkams, darbuotojams, tiekėjams, verslo ir socialiniams partneriams, visuomenei.

Ataskaitos laikotarpis – 2017 metai.

Ankščiau pateiktos ataskaitos:

Socialinės atsakomybės ataskaita už 2011 m.

Socialinės atsakomybės ataskaita už 2012–2013 metus

Socialinės atsakomybės ataskaita už 2014 metus.

Socialinės atsakomybės ataskaita už 2015 metus.

Socialinės atsakomybės ataskaita už 2016 metus.

Kontaktinis asmuo klausimams, susijusiems su ataskaita - UAB „SDG grupė“ personalo ir komunikacijos direktorė Rūta Jasienė, el. paštas: ruta@sdg.lt

Susipažinti su socialinės atsakomybės ataskaita visos suinteresuotos šalys gali įmonės tinklapyje www.sdg.lt

Prezidento žodis



UAB SDG įmonių grupė jau 16 metų dominuoja Lietuvos verslo aukštumose. Kiekvienais metais galime džiaugtis naujais pasiekimais ir įveiktais iššūkiais, pradėtomis naujomis mokymo programomis ir įdiegtomis paslaugomis. 7 SDG įmonių grupės, 14 skyrių Baltijos šalyse, 305–311 darbuotojų, daugiau kaip 300 teikiamų paslaugų.

Prieš 15 metų gimęs šūkis „Būkite su mumis ir būsite geriausi!“ šiandien jau turi visiškai suvokiamus kontūrus.

Per šį neilgą įmonės gyvenimo laikotarpį SDG tapo žinomiausia ir aukščiausio lygio

konsultacines paslaugas teikianti įmonė, jos veikla peraugo Lietuvos ribas.

Mes, visi SDG–čiai, per 15 metų augome ir patys gerinome savo darbo sąlygas bei klientų aptarnavimą. Suteikėme paslaugas daugiau kaip 50 tūkstančių įmonių, organizacijų, sukūrėme biurą Kaune, Draugystės g. 8E - geriausių darbuotojams ir klientams pritaikytą privatų biurą Lietuvoje.

Visa tai galėjo pasiekti tik labai profesionalus, darnus ir susiklausęs, visiškai suprantantis socialinius ryšius ir atsakomybes kolektyvas. Mūsų įmonėje – „darbuotojas“ lygu „žmogus“: svarbu yra žmogus, kaip brandi, žinanti savo vertę, pasitikinti savimi asmenybė, o ne jo išskirtinė padėtis.

Didžiuojamės savo atsakingu ir kvalifikuotu darbu, sukūrusiu tokią pridėtinę vertę, iš kurios per 15 metų pasistatėme savus namus. Tai mūsų visų namai! Žmogui neužtenka turėti darbą, kad sugebėtų pragyventi, jis nori matyti savo veiklos rezultatus ir jais didžiuotis.

Linkiu ir toliau kurti aplink save gėrį ir daryti pasaulį gražesniu.

Eduardas Jasas

TURINYS

DARBUOTOJAI.....	6
Sąžiningas atlygis ir skatinimo /motyvavimo sistema	8
Darbuotojų susirinkimai.....	9
Kitos iniciatyvos, kuriant sveiką darbo aplinką: skiepai, sportas, maratonas, šventės	10
Darbuotojų ugdymas ir studijos	10
VERSLAS.....	11
Ilgalaikis bendradarbiavimas ir kokybiškos paslaugos klientams.....	11
Įvertinimai / apdovanojimai	13
Gerinamos darbo sąlygos	14
BENDRUOMENĖ.....	16
Narystė organizacijose	16
PARAMA	18
Nuolatinis kultūros įstaigų, renginių, kultūrinių bei socialinių projektų rėmėjas	18
Ilgalaikiai socialiniai projektai	18
APLINKOSAUGA	22
GRI lentelė	24

MISIJA

Dalintis žiniomis ir idėjomis,
kuriant saugią, sveiką, konkurencingą, socialiai atsakingą ir
perspektyvią aplinką.

VIZIJA

Tarptautinis inovatyvaus verslo ir
visuomenės partneris.

VERTYBĖS

S – skaidrūs

D – dinamiški

G – garbingi

SDG įmonių grupės pagrindinis tikslas – būti inovatyviu verslo ir visuomenės partneriu Europoje.

SDG įmonių grupę sudaro 8 įmonės:

- UAB „SDG“ (verslo konsultacijų ir mokymų paslaugos) <http://www.sdg.lt/>
- UAB „SDG grupė“ (įmonių valdymas) <http://www.sdg.lt/>
- UAB „SDG kodas“ (prekyba asmeninėmis apsaugos priemonėmis ir darbo drabužiais) <https://sdgkodas.lt/>
- UAB „SDG akademija“ (vairavimo mokymas) <http://www.sdgakademija.lt/lt>
- UAB „SDG statyba“ (statybos paslaugos) <http://sdgstatyba.lt/>
- VšĮ „Saugi pradžia“ (socialinės akcijos) <http://www.saugipradzia.lt/>
- OÜ „Ohutu Töö Garant“ (Estija, verslo konsultacijos ir mokymai) <http://sdg.ee/>
- SIA „Droša darba garants“ (Latvija, verslo konsultacijos ir mokymai) <http://www.ddg.lv/>



Visų grupės įmonių pagrindinis akcininkas yra UAB „SDG grupė“.

VšĮ „Saugi pradžia“ dalininkai yra Uždaroji akcinė bendrovė „SDG“ ir „SDG kodas“.

Uždaroji akcinė bendrovė „SDG“ neturi nei dukterinių, nei asocijuotų įmonių.

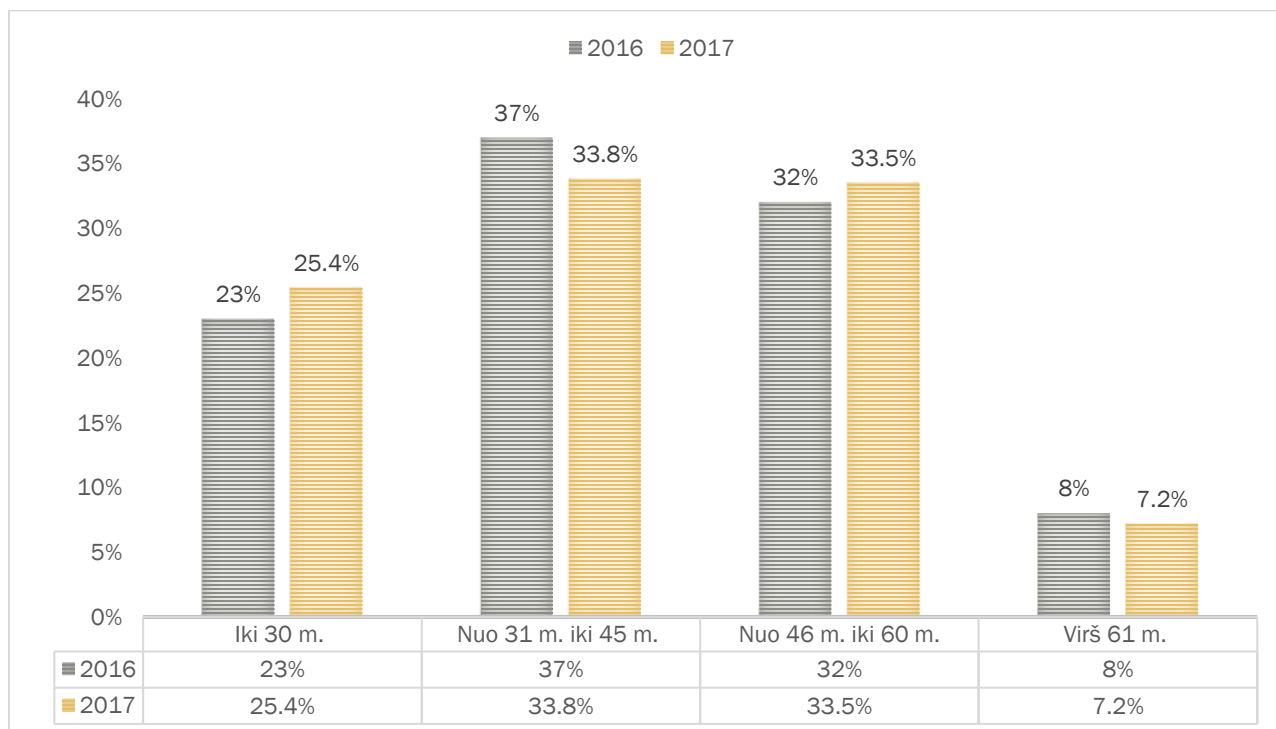
SDG įmonių grupės savininkai – Rūta ir Eduardas Jasai.

DARBUOTOJAI

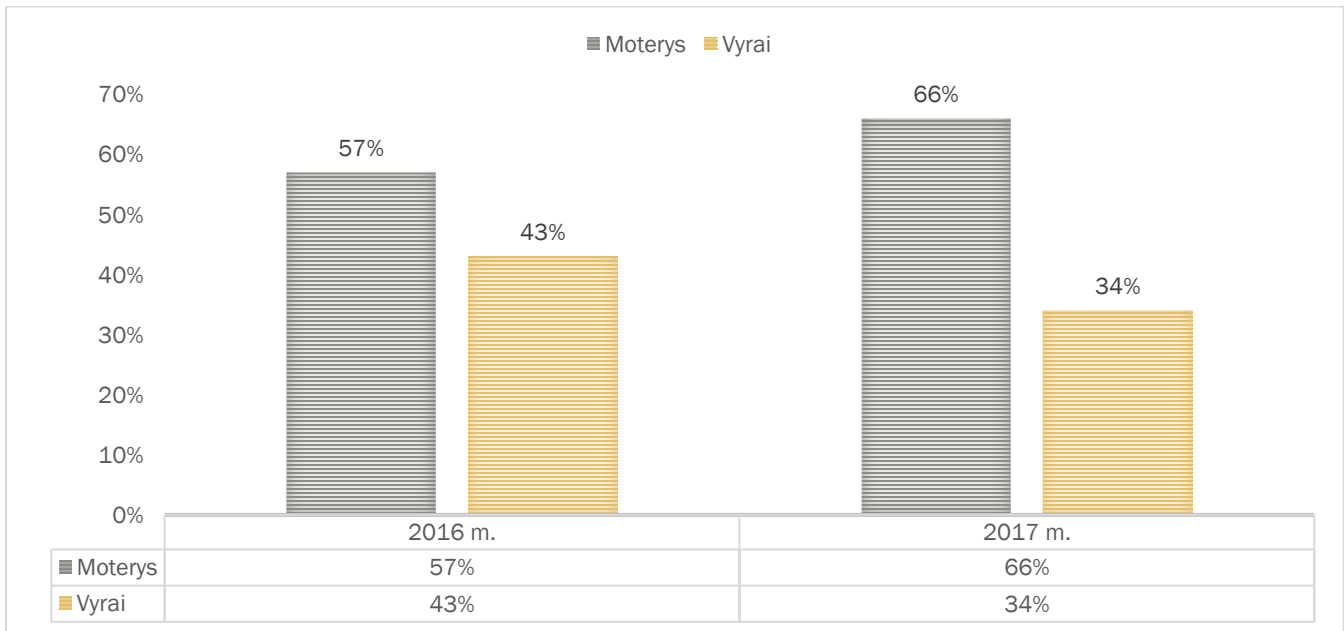


SDG 2017 m.

SDG įmonių grupės darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių

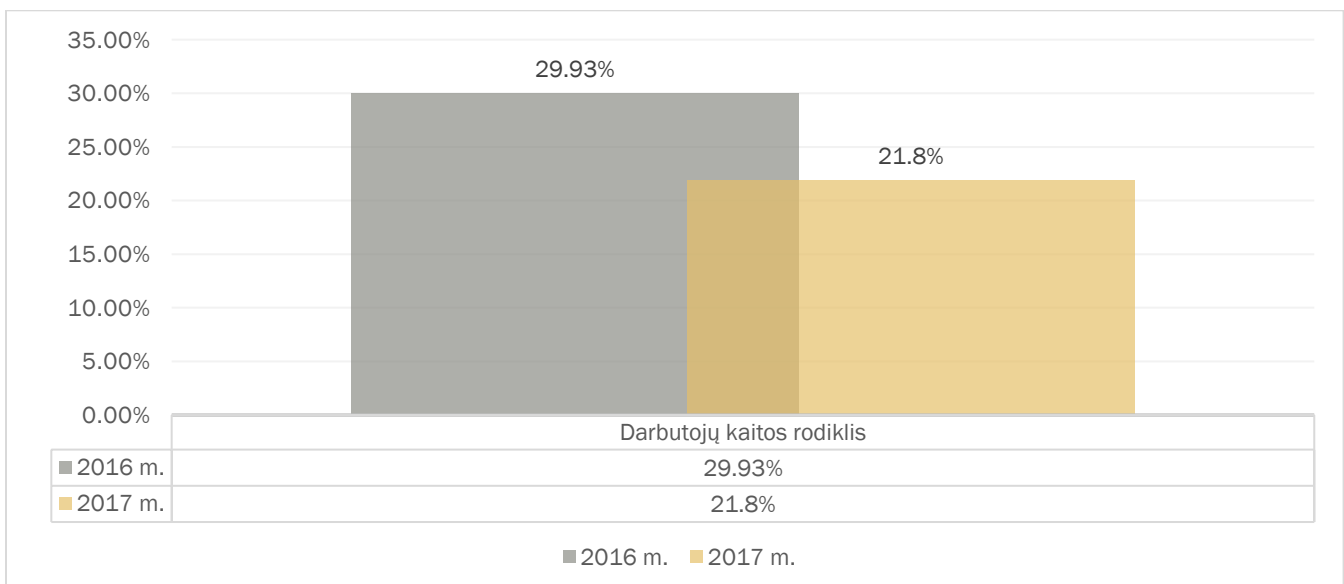


SDG įmonių grupės darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį



- 2017 m. metais iš vaiko priežiūros atostogų grįžo 3 darbuotojos, iš viso 2017 m. vaiko priežiūros atostogose buvo išėjusios 22 darbuotojos.
- Per 2017 metus įmonėje įdarbinti 7 žmonės, kurie yra vyresni nei 55 metai. Šiuo metu dirba 45 darbuotojai, kurie yra vyresni nei 55 metų. 3 vyresnio amžiaus darbuotojams yra suteikta galimybė dirbti tik pusę darbo dienos.
- 8 darbuotojai, kurie anksčiau mokėsi ir dirbo užsienyje, sėkmingai prisijungė prie mūsų kolektyvo bei tapo jo dalimi.

SDG darbuotojų kaitos rodiklis



Pokytis į teigiamą pusę 8,75%

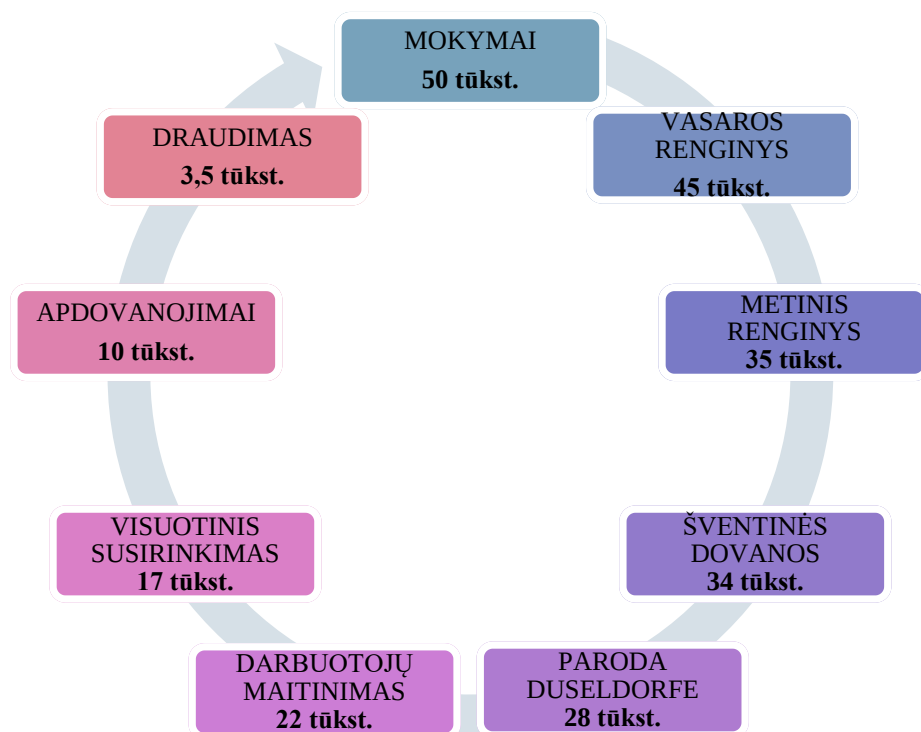
Sąžiningas atlygis ir skatinimo / motyvavimo sistema

Skatinimo / motyvavimo sistema

Laisvė: sprendimų priėmimas, pasitikėjimas, laiko planavimas	Grižtamas ryšys: apklausos, susirinkimai	Geros darbo sąlygos, atmosfera: ergonomiška, komfortabili darbo vieta, darbo automobiliai, nemokama kava, arbata, laisvalaikio zona, sodas	Atostogos: papildomos atostogų dienos	Pripažinimas / pareigos: apdovanojimai , augimo, karjeros galimybės	Pramogos: kalendorinės šventės, bendri pietūs, gimtadieniai, susirinkimai	Lankstus grafikas ir nuotolinis darbas: trumpesnis darbo laikas, galimybė dirbti namuose
--	---	--	---	--	---	---

- Visiems darbuotojams suteikiamas lankstus darbo grafikas, kai atvykti į darbą galima 07:30–08:30, o išvykti 16:30 – 17:30 val.
- Pasiekėme 954 Eur dydžio vidutinį darbo užmokestį, kuris yra mokamas už pasiektus veiklos rezultatus vadovaujantis motyvavimo sistema.
- 2017 metų sausio ir liepos mėnesiais buvo peržiūrėtas ir padidintas sutartinis darbuotojų darbo užmokestis.
- „Laisvi penktadieniai“. SDG darbo taryba su įmonės administracija pasirašė susitarimą dėl laikino SDG darbuotojų darbo laiko sutrumpinimo. Įvykdžius mėnesio apyvartos planus, darbuotojai dirba penktadieniais tik iki 12:00 val. Darbo užmokestis mokamas už visą darbo dieną. Per devynis mėnesius buvo suteikta 273 tūkst. papildomų poilsio valandų (apmokėta 190,8 tūkst. eurų darbo užmokesčio).
- Vestuvių proga arba mirus artimam asmeniui, darbuotojui suteikiamos trys laisvos apmokamos darbo dienos bei išmokama 700 Eur pašalpa (mirus artimam asmeniui).

Išlaidos darbuotojų motyvacinėms priemonėms (tūkst. eurų)



Darbuotojų susirinkimai

Kiekvieną mėnesį įmonėje organizuojami direktorių susitikimai, kurių metu sprendžiami aktualūs klausimai. Darbuotojai turi galimybę išsakyti savo pastebėjimus vadovybei. Kartą metuose vyksta Visuotinis darbuotojų susirinkimas. Šio susirinkimo metu suvažiuoja visų įmonių darbuotojai taip pat iš Latvijos ir Estijos, yra aptariami praeitų metų rezultatai, apžvelgiami ateities planai. Kiekvienais metais yra organizuojami 3 pagrindiniai renginiai darbuotojams: visuotinis darbuotojų susirinkimas (vasario – kovo mėn., 2017 m. dalyvavo 244 darbuotojai), vasaros renginys (2017 m. dalyvavo 248 darbuotojai) ir Metinis darbuotojų pagerbimo renginys (gruodžio mėn., 2017 m. dalyvavo 399 asmenys).



Kitos iniciatyvos, kuriant sveiką darbo aplinką: skiepai, sportas, maratonas, šventės

- 2017 metais įmonė, bendradarbiaudama su Lietuvos sporto universitetu, darbuotojams organizavo įvairaus pobūdžio organizmo tyrimus.
- 2017 m. darbuotojų skiepijimui nuo erkinio encefalito ir gripo skirta 1265 Eur.
- Įmonės darbuotojai nuolatos skatinami dalyvauti įvairiuose sporto renginiuose (plaukimo, tinklinio, boulingo, futbolo ir kt. varžybose).
- 2017 metais penktą kartą parėmėme Kauno maratoną bei kvietėme į SDG vardo 10 km trasą. Šiame renginyje dalyvavo arti 150 įmonės darbuotojų. Dalis atstovavo įmonę įvairiose bėgimo trasose, o kiti aktyviai palaikė kolegas.

Darbuotojų ugdymas ir studijos

- 2017 m. įmonė finansavo 1 darbuotojo studijas universitete.
- Per 2017 m. įmonėje 1 moksleivė ir 16 studentų iš Vilniaus Gedimino Technikos universiteto, Klaipėdos valstybinės kolegijos, Kauno technologijos universiteto, Vytauto Didžiojo universiteto ir Kauno kolegijos atliko praktiką, 4 iš jų pasiūlytos darbo vietos.
- 2017 m. SDG darbuotojai vyko į Diuseldorfą (Vokietiją), Tarptautinę darbo saugos, apsaugos ir sveikatos darbe parodą-kongresą A+A 2017. Darbuotojai susipažino su naujausiomis tendencijomis, kaip gamybos procesų skaitmenizavimas iš esmės keičia žmogaus saugos sampratą darbo vietoje. Parodos dalyviai pokyčius stebėjo visose darbinės veiklos srityse, pradedant uniformine bei ofisų apranga ir baigiant kostiumais, su kuriais einama į atviros ugnies šaltinius. Neįkainojamos patirties ir žinių buvo galima pasisemti ne tik aplankant informatyvius įvairių įmonių standus, bet ir stebint gyvas asmeninės apsauginės įrangos galimybių demonstracijas. Į šią kelionę vyko 30 darbuotojų (skirta 28 tūkst. eurų).
- 2017 m. SDG įmonės darbuotojams reguliariai vyko gaisrinės saugos, evakavimo, pirmosios pagalbos mokymai, efektyvaus pardavimo mokymai bei socialinės atsakomybės, antikorupcijos ir įvairių kitų kompetencijų mokymai. Taip pat SDG įmonės skyrių ir departamentų direktoriams bei vadovams vyko Godopoco – improvizuoto bendravimo mokymai, kuriuose buvo stiprinama tarpusavių komunikacija, pasitikėjimas savimi, bendraujant su skirtingais žmonėmis. Atsižvelgiant į darbuotojų poreikius, apmokamos darbuotojų konferencijos, seminarai. Per metus buvo skirta 50 000 eurų darbuotojų mokymams.



VERSLAS

SDG įmonių grupės ekonominiai rodikliai

	2016 m.	2017 m.
Apyvarta	7,7 mln.	9,2 mln.
Pelnas	403,523	580,253
Darbo užmokestis	1,9 mln.	2,1 mln.
Mokesčiai	2,3 mln.	2,7 mln.
Parama	57,747	84,339

Ilgalaikis bendradarbiavimas ir kokybiškos paslaugos klientams

Kiekvienais metais SDG įmonės rinkai pasiūlo 2–3 naujas paslaugas. 2017 m. SDG vadovaudamasi šūkiu „Daugiau jokių segtuvų!“ pasiūlė rinkai elektroninę darbuotojų saugos ir sveikatos sistemą.

Šalia naujojo SDG grupės biuro įrengtas pirmasis Lietuvoje energetikų mokymo centras, kuriame praktiniai mokymai vykdomi realiomis sąlygomis. Poligone įrengtos trys mokymo zonos: pirmojoje vykdomas mokomasis kabelių klojimas, antrajame – įrengtas stulpinės transformatorinės tinklo mokomasis kompleksas, o trečiajame – mokomojo statinio maketas, darbuotojų, dirbančių aukštalipių darbus mokymui skirti pastoliai ir kita įranga.



2017 metais UAB „Sistemų registras“ atliko nepriklausomą klientų apklausą apie SDG Konsultacijų departamento teikiamas pastovias paslaugas, kuri padėjo nustatyti ir įvertinti UAB „SDG“ paslaugų kokybę ir klientų lūkesčius.

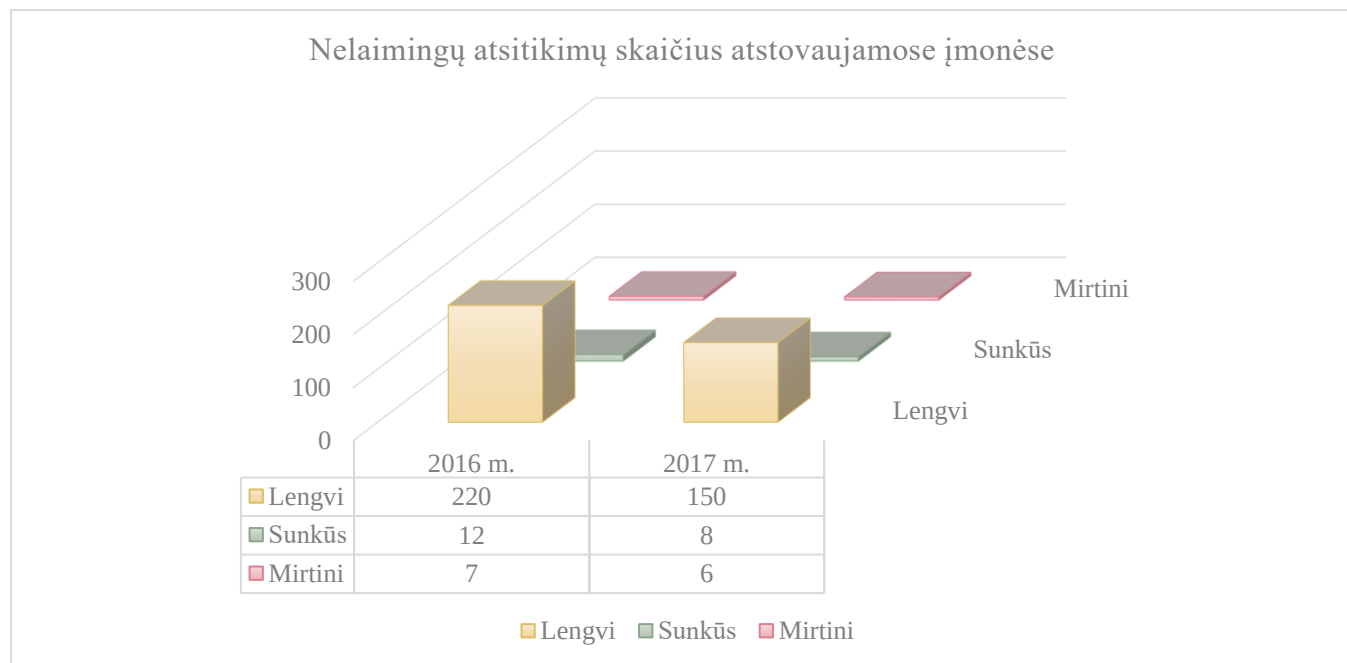
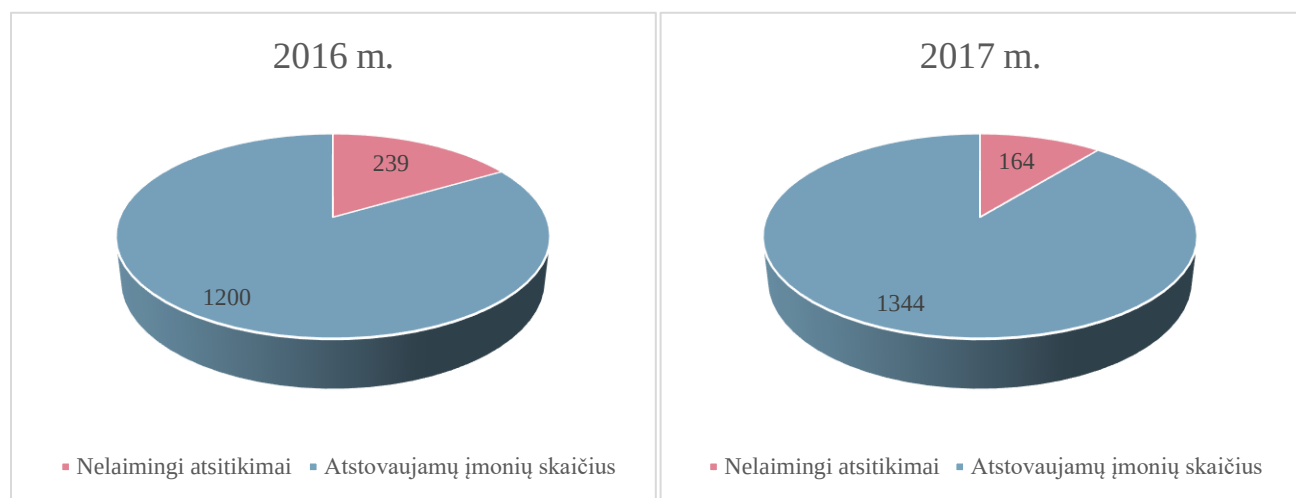
Apklausoje dalyvavo įmonės, kurioms UAB „SDG“ per mėnesį suteikia paslaugų vidutiniškai už 288Eur. (minamali paslaugų vertė 150 Eur, maksimali paslaugų 2 027 Eur.). Apklausoje dalyvavo 435 klientai, daugiau kaip pusė jų užima vadovo pareigas (239), likusią dalį sudaro asmenys, užimantys padalinio vadovo (63), administracijos darbuotojo (57), generalinio direktoriaus (48),

buchalterio (14), vadybininko (10), ūkininko pareigas (4).

Nustatyta, kad respondentai labai teigiamai vertina SDG darbuotojų kompetetingumą ir teikiamų paslaugų kokybę. 94,7 % apklaustųjų specialistų profesionalumą vertina gerai ir puikiai, ir tik 5,3 % vertina vidutiniškai. Klausimo „Kokios priežastys lemtų konkurentų pasiūlymų svarstymą?“ atsakymai džiugina – tik 2,6 % respondentų nurodė darbuotojų ir įmonės trūkumus. Likę respondentai nekeistų SDG įmonės arba keistų, atsižvelgus į siūlomą kainą. Žinant, kad kaina yra pagrindinis veiksnys lemiantis rinkos tendencijas, šie atsakymai suteikia kryptį įmonės tobulėjimui. Paklausti, ar SDG teikiamų paslaugų kaina atitinka paslaugos vertę, 2/3 respondentų (66,4 %) atsakė teigiamai.

Verta paminėti, kad 99,1 % apklausti respondentai nurodė, kad pasitiki juos aptarnaujančiais SDG specialistais ir 95,6 % rekomenduotų savo partneriams naudotis SDG teikiamomis paslaugomis. Šie rezultatai yra svarus ir patikimas rodiklis, įrodantis, kad SDG yra patikima įmonė, turinti išsilavinusius, atsakingus ir profesionalius darbuotojus.

Vienas svarbiausių mūsų kokybės rodiklių – atstovaujamose įmonėse įvykusių nelaimingų atsitikimų skaičius



Pagal galiojantį SDG įmonių grupės Etikos kodeksą, specialiu el. paštu sos@sdg.lt, nebuvo pateiktas nė vienas nusiskundimas dėl diskriminacijos, patyčių ar kito pobūdžio veiksmų darbe ar bendraujant su klientais. 2018 m. numatoma atnaujinti Etikos kodeksą, atsižvelgiant į naujai įsigaliojančius teisės aktus.

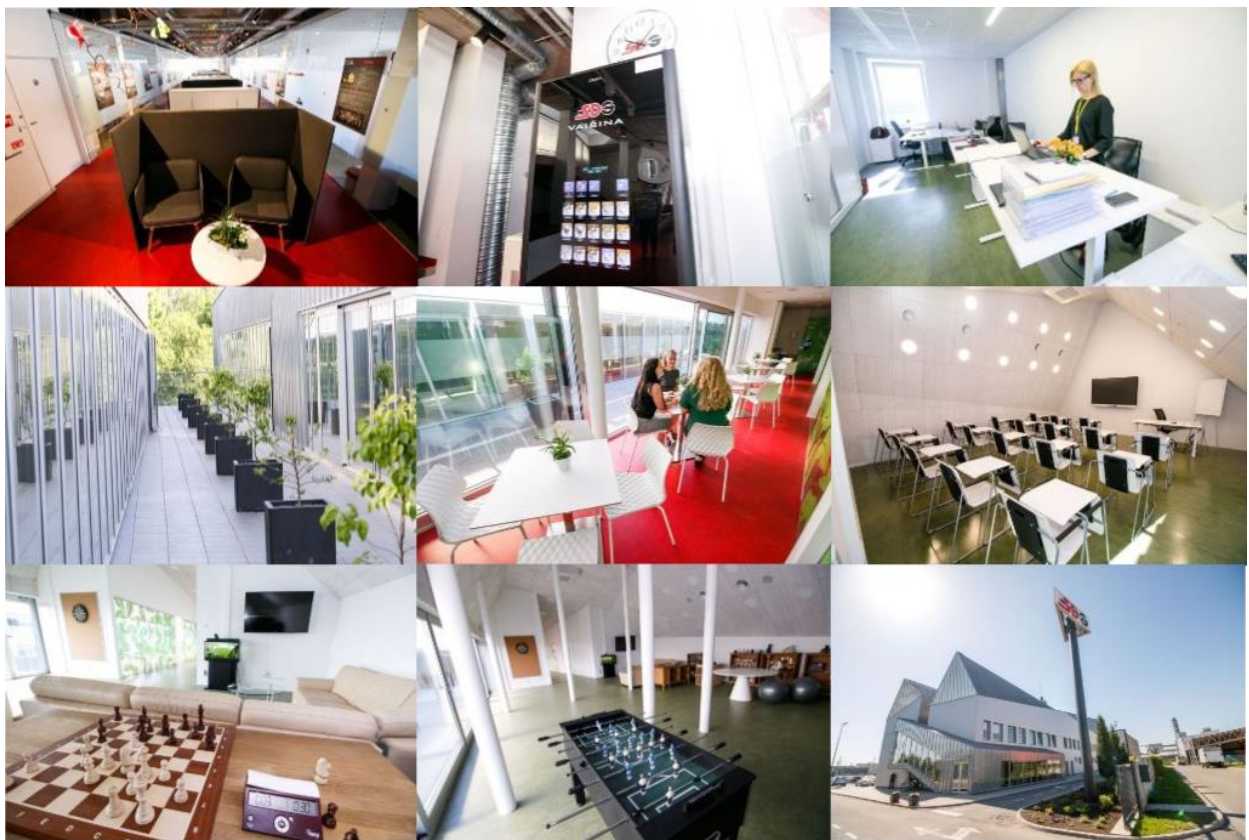
Įvertinimai / apdovanojimai

- 2017 m. Prekybos, pramonės ir amatų rūmų apdovanoti 4 SDG darbuotojai Darbo žvaigždės medaliais už nuopelnus Lietuvos ūkio gerovei.
- Kauno krašto pramonininkų ir darbdavių asociacijos teikimu Lietuvos pramonininkų konfederacija Profesijos riterio ženklą apdovanojo 3 SDG darbuotojus už ilgametį darbą, ištikimybę profesijai.
- SDG įmonių grupės prezidentas Eduardas Jasas apdovanotas už verslo plėtrą Kauno rajono Garbės ženklą, už nuopelnus pramonei ir aktyvią visuomeninę veiklą Kauno krašto pramonininkų ir darbdavių asociacijos „Kauno krašto pramonininko garbės ženklą“ ir Kauno miesto meras apdovanojo „III laipsnio Santakos garbės ženklą“ už uolų ir sąžiningą darbą bei visuomeninę veiklą.
- 2017 m. pagal UAB SDG patvirtintą darbuotojų apdovanojimo tvarką vienam darbuotojui buvo įteiktas apdovanojimas už „Už ypatingus nuopelnus SDG ir 3 darbuotojai buvo apdovanoti garbės nario ženklą.“
- Per 2017 m. iš viso įmonė išdalino 40 kolekcinį sidabro medalių, kurie skiriami SDG darbuotojui už ypatingus metų veiklos rezultatus, 40 auksinių SDG ženkliukų vienerius metus SDG išdirbusiems darbuotojams bei 18 vardinių striukių išdirbusiems įmonėje 10 metų. Apdovanojimams skirta apie 10 tūkst. eurų. 2017 m. pabaigoje vyko NAVA apdovanojimų už 2016 metų pasiekimus ceremonija. SDG buvo pripažinta Metų bendruomeniškiausia įmone 2016: aktyviai remianti bendruomenės tradicijas, paveldo išsaugojimą, kultūrinius renginius, investuojanti į žinių visuomenės kūrimą, bendradarbiaujanti su universitetais; į sportinius renginius įtraukianti ne vien savo kolektyvą, bet ir vaikus iš globos namų, vaikų dienos centrų, pradinukams mokyklose dovanojanti atšvaitus bei kalbanti apie saugaus elgesio svarbą.



Gerinamos darbo sąlygos

- 2017 metais konsultacijų kompanijoje SDG įvyko daug pokyčių. Jubiliejinis 15-asis SDG gimtadienis atšvęstas naujame biure Kaune, į kurio erdves, vis dar kvepiančias dažais, įžengė 120 SDG įmonių grupės darbuotojų. 2017 birželio 9-tąją dieną biuras oficialiai atidarytas ir pristatytas visuomenei – organizuotos ekskursijos, mokymai.
- Šis pastatas, pareikalavęs 3,5 milijono eurų investicijų, yra pritaikytas ir darbuotojų poreikiams, ir pagrindinei įmonės veiklai – mokymams, seminarams bei konsultacijoms. Biuro patalpose įrengta per 120 ergonomiškų darbo vietų su patogiais, darbo padėtį keičiančiais stalais. Siekiant prisitaikyti prie darbuotojų poreikių bei padidinti darbo kokybę. Biure taip pat įrengta poilsio ir laisvalaikio erdvė, kurioje surinkta stalo žaidimų kolekcija: šachmatai, šaškės, stalo futbolas, stalo tenisas, smiginiai, pilates kamuoliai. SDG pastato trečiajame aukšte įrengta terasa, kurioje auga obelys ir kriaušės. Šalia pastato įrengta žalioji zona, kur galima pasivaikinti čia augančiomis avietėmis ir pajausti gamtos jaukumą. Visa ši vizija nuosekliai sujungia darbo aplinką su poilsio zonomis, sukuriant darbuotojams motyvuojančią aplinką.
- SDG biurą Kaune pamėgo įvairios Kauno įmonės ir organizacijos. Jos rengia mokymus, seminarus, strategines sesijas, naudojasi SDG biuro patalpomis, įranga, pertraukų metu pramogauja ir ilsisi laisvalaikio zonoje, vaišinasi gardžia kava. Darbuotojų ir svečių patogumui, nemokami kavos aparatai įrengti kiekviename iš trijų įmonės aukštų bei virtuvėlėje.



- Įsikėlus į naująjį biurą, SDG pradėjo kurti daug gražių bendrų tradicijų: bendri pietūs kartą per mėnesį, kultūros vakarai su įvairiais kviestiniais švečiais. 2017 m. bendriems pietums buvo skirta apie 22 tūkst. eurų. Švenčiamas mašinų įteikimas, darbuotojų gimtadieniai.



- Šiame naujai įrengtame pastate išvedžiota rekuperacinė šildymo ir vėdinimo sistema, apdailai panaudotos ekologiškos medžiagos, o tai parodo, kad SDG itin rūpinasi aplinkosauga ir atsižvelgia į bendruomenės poreikius, sveiką darbo aplinką.
- 2017 metais Klaipėdoje ir Visagine persikėlėme į naujas mūsų poreikiams t. y. augančių darbuotojų skaičiui bei inovacijų plėtrai pritaikytas, biurų patalpas. Įrengėme naujas ergonomiškas darbo vietas. Metų pabaigoje pradėtos remontuoti Vilniaus ir Tauragės biurų patalpos gerinant darbo sąlygas ir priartinant jas prie naujo SDG biurų standarto.

BENDRUOMENĖ

Narystė organizacijose

SDG grupės įmonės arba jų darbuotojai aktyviai dalyvauja šių organizacijų ir įstaigų veikloje:

- Kauno, Vilniaus, Klaipėdos, Šiaulių ir Panevėžio prekybos, pramonės ir amatų rūmai;
- Kauno krašto pramoninkų ir darbdavių asociacija;
- Baltoji banga;
- Lietuvos atsakingo verslo asociacija (LAVA)
- Darbo ginčų komisijos nariai
- Kauno kolegijos tarybos narys
- Kauno technologijos universiteto, Kauno kolegijos baigiamųjų darbų gynimo komisijų (bakalauro, magistro) nariai.



Būnant šių organizacijų nariais teikiami pasiūlymai dėl teisės aktų, naujų projektų tobulinimo, dalyvaujama juos svarstant LR Vyriausybėje ir LR Seime. SDG tiesiogiai nedalyvauja politinių partijų, politinių organizacijų vykdomoje veikloje. Tačiau, nevengia socialinio dialogo ir, matydama naudą visuomenei, informuoja valdžios ir politinių partijų, darbdavių ar darbuotojų organizacijų atstovus apie savo oficialią poziciją dėl bet kokių klausimų, kurie tiesiogiai daro įtaką veiklai, darbuotojams, ar kurie gali turėti atgarsį visuomenėje.



Dauguma SDG bendradarbiavimo projektų yra tęstiniai ir orientuoti į ilgalaikį bendruomenės klestėjimo kūrimą.

SDG darbuotojai yra įsitraukę į įvairias Kauno PPAR klubus (finansininkų, personalo vadovų, marketingo vadovų). Kiekvieną mėnesį vyksta susitikimai, kurių metu dalijimasi gerąja praktika bei įžvalgomis, aptariamos naujovės ir aktualijos, rengiami debatai ir diskusijos aktualiomis temomis, skaitomos paskaitos. Darbuotojai dalyvaudami šioje veikloje nuolatos kelia kvalifikaciją profesinėje srityje.

- 2017 m. SDG darbuotojai buvo deleguoti kaip KPPAR atstovai į įvairias darbo grupes, komitetus:
 - nacionaliniu lygmeniu – Studijų kokybės vertinimo centro Aukštųjų mokyklų studijų programų vertinimo ekspertai – 4 darbuotojai;
 - savivaldybių lygmeniu – Darbo ginčų nagrinėjimo komisijos prie Valstybinės darbo inspekcijos – 28 darbuotojai (per 2017 m. buvo deleguoti 5 nauji nariai);
 - tarptautinio atstovavimo lygmeniu – Europos darbuotojų judėjimo laisvės patariamasis komitetas prie Europos Komisijos – 2 darbuotojai

- 2017 m. SDG darbuotojas buvo deleguotas į darbo santykių komisiją prie Lietuvos Respublikos trišalės tarybos.

2017 m. tęstinių socialinių veiksmų įrodymas – nuolatinis bendradarbiavimas su įvairiomis organizacijomis, tame tarpe ir NVO bei kitomis švietimo organizacijomis. Pasirašytos bendradarbiavimo sutartys, kurios skatina socialinę partnerystę tarp verslo ir akademinės bendruomenės: su Aleksandro Stulginskio universitetu, Kauno kolegija, Kauno technologijos universitetu, Klaipėdos valstybine kolegija, Kauno mechanikos mokykla, Kauno technikos kolegija.



- 2017 m. Teisės departamento direktorė vedė Lietuvos žemės ūkio bendrovių asociacijos nariams seminarą tema „Naujojo darbo kodekso apžvalga“, kurio tikslas – supažindinti su LR Darbo kodeksu, informuoti apie svarbiausius pokyčius ir naują darbo santykių reguliavimą jų taikymą praktikoje.
- 2017 m. buvo tęsiama SDG bendradarbiavimo su KTU Aplinkos inžinerijos institutu sutartis įgyvendinant MA+ modelį, kai magistrantūros studentai turi galimybę prie savo studijų programos įgyti papildomą pasirinktą kompetenciją. SDG yra kompetencijų bloko „Atsakomybė darniai plėtrai“ atstovė.
- Dalyvaujant sveikatingumo klasterio „iVita“ projektuose, įgyvendinta pilotinė sveikatingumo programa, matuota judėjimo nauda organizmui, diegiamos sveikatingumo programos ir kitose Lietuvos įmonėse.

2017 m. už aktyvią veiklą socialiniuose projektuose UAB „SDG“ pelnė nominaciją „Už tvarų verslą“, kurią įsteigė Kauno prekybos pramonės ir amatų rūmai.



PARAMA

Nuolatinis kultūros įstaigų, renginių, kultūrinių bei socialinių projektų rėmėjas

Per 2017 m. laikotarpį UAB „SDG“ paramai skyrė – 84339 eurų. Parama skirta kultūros įstaigoms, sporto organizacijoms, aukštosioms mokykloms ir kitoms organizacijoms, kurių veiklose SDG aktyviai dalyvauja.

Kiekvienais metais ilgalaikiams socialiniams projektams, kuriuos vykdo VšĮ „Saugi pradžia“ skiriama didžiausia paramos suma – 2017 m. SDG skyrė 43000 Eur.



SDG prisijungė prie verslo iniciatyvos Kauno mieste. Kauno prekybos, pramonės ir amatų rūmai vykdė verslo bendruomenės projektą, kurio tikslas – sukurti erdvę, įprasminančią verslą kaip piliečių gerovės šaltinį, valstybės stiprybės pagrindą, sukuriantį sąlygas mokslui, menui, kultūrai, sportui. Projekto erdvę sudaro „Lietuvos verslo alėja“ ir „Verslo skveras“. Skverą ir alėją papuoš skulptūros „Pinigų kalnas“ ir „Plaktukas“. Šiam tikslui SDG skyrė 3750 eurų paramą ir aktyviai dalyvavo įgyvendinant šį projektą.

Ilgalaikiai socialiniai projektai

Vienas iš 2017 m. strateginių tikslų – ilgamečių projektų, skirtų vietos bendruomenėms, tolimesnis vystymasis, bendradarbiavimas su vaikų globos namais, vaikų dienos centrais ir kitomis socialinėmis įstaigomis.

Socialinius projektus, akcijas SDG vykdo kartu su VšĮ „Saugia pradžia“ (SDG yra dalininkė). VšĮ užsiima organizavimu, o projektų vykdytojai – SDG darbuotojai – savanoriai.

SDG darbuotojai skelbia straipsnius spaudoje (elektroninėje erdvėje) apie naujojo darbo kodekso aktualijas, dalinasi gerąją praktika apie saugias ir sveikas darbo vietas.

2017 m. SDG darbuotojai aktyviai prisijungė prie akcijos „Šioje šalyje nėra vietos šešėliui“, kuria siekiama atkreipti visuomenės dėmesį į šešėlinės ekonomikos mastą bei žalą valstybei ir kiekvienam jos gyventojui. SDG skyriuose visoje Lietuvoje darbuotojai pravedė paskaitas skaidraus verslo, šešėlio stabdymo klausimais; darbuotojai visoje Lietuvoje pagrindinėse miestų aikštėse bendravo su praeiviais, dalino atvirlaiškius su edukacine atmintine, kaip kiekvienas pilietis galėtų prisidėti prie šešėlio mažinimo Lietuvoje.





Jau vienuoliką kartą SDG įmonių grupė balandžio 28 dieną minėjo Pasaulinę darbuotojų saugos ir sveikatos dieną, kurios tikslas – kurti saugias, sveikas ir tinkamas darbo sąlygas. Per tą laiką akcija išsiplėtė į visą renginių ciklą, apimančią įvairias veiklas bei besitęsiantį visą savaitę.

Ketvirtuosius metus iš eilės VšĮ „Saugi pradžia“ kartu su SDG įmonių grupe ir Prekybos, pramonės ir amatų rūmais kvietė smagiai praleisti vakarą diskutuojant apie darbuotojų saugą ir sveikatą bei atsakinėjant protų mūšių „Būkime saugūs ir sveiki darbe!“ klausimus. Regioniniai protų mūšio etapai vyko septyniuose Lietuvos miestuose. Jų laimėtojai balandžio 28 d. rinkosi Kaune, SDG naujajame biure ir susikrovė dėl Lietuvos čempionų vardo.



Taip pat tradiciškai šią dieną – balandžio 28-tąją – SDG įmonių grupės darbuotojai visų didžiųjų Lietuvos miestų sankryžose praeiviams ir pravažiuojantiems dalino darbo pirštines su užrašu – „Saugok save darbe!“, taip pat lankė įmones. Akcijos metu 2017 m. buvo išdalinta virš 4000 porų pirštinių, kurios primena – „Būkime saugūs ir sveiki darbe“!



Socialinė iniciatyva „Apsaugokime mūsų ateitį!“ 2017 m. įgyvendinta jau 10-ąją kartą. Iniciatyvos metu SDG įmonių grupės darbuotojai su dovanomis – atšvaitais, skirtukais, atšvaitinėmis liemenėmis – svečiavosi Rugsėjo 1-osios šventėse ir pirmosiomis rugsėjo savaitėmis lankėsi daugybėje Lietuvos ugdymo įstaigų: vaikų lopšeliuose-darželiuose, mokyklose, vaikų globos namuose, vaikų dienos centruose.

Akcijos tikslas – apsaugoti vaikus ir padidinti jų matomumą gatvėje. Susitikimų metu vaikams aiškinama, kaip saugiai elgtis namuose, kelyje ir mokykloje, parodoma, kaip tinkamai naudoti atšvaitus.

2017 metų akcijos metu buvo išdalinta 3500 sertifikuotų EN 13356 standarto reikalavimus atitinkančių atšvaitų su rėmėjų logotipais 12-oje Lietuvos miestų. Darbuotojai aplankė 39 pagrindines mokyklas, gimnazijas, progimnazijas, menų mokyklas, sporto mokyklas, 8 lopšelius-darželius. Taip pat aplankyti Vilniaus SOS vaikų kaimo, Mažeikių, Tauragės, Pagėgių, Sklavijos vaikų globos namų auklėtiniai.



2017 metais penktą kartą parėmėme Kauno maratoną bei kvietėme į SDG vardo 10 km trasą. Šiame renginyje dalyvavo arti 150 įmonės darbuotojų. Dalis atstovavo įmonę įvairiose bėgimo trasose, o kiti aktyviai palaikė kolegas. Į SDG bėgikų ir sirgalių komandas įtraukiami vaikai iš vaikų globos namų, vaikų dienos centrų, samariečių bendrijos. Taip pat įtraukiami SDG darbuotojų šeimos nariai – vyrai, žmonos, vaikai, darbuotojų draugai. Kiekvienas komandos narys dėvi specialiai pasiūtus SDG sportinius marškinėlius, jiems apmokamas dalyvio mokestis. Jau tapo tradicija, kad į SDG komandą įsilieja vaikai iš Lietuvos samariečių bendrijos vaikų dienos centrų "Užuovėja". 2017 m. SDG suburtoje komandoje buvo 25 vaikai. Jie buvo vieni iš greičiausių SDG komandos bėgikų, įveikusių 5 km ir 10 km distanciją.



Vienas iš SDG vykdomų ilgamečių projektų – „Kalėdinės vaikų svajonės“ – jau yra įtrauktas į Prezidentės Dalios Grybauskaitės inicijuotą nacionalinę socialinio saugumo kampaniją „Už saugią Lietuvą“. Prezidentės patarėjos Kristinos Biraitės nuomone, daugelis kitų SDG įmonių grupės vykdomų socialinių veiklų puikiai atliepia iniciatyvos principus, tad bendradarbiavimas tęsiasi.

Kalėdinis projektas „Kalėdinės vaikų svajonės“ globos namuose augantiems ir socialinių paslaugų centrus lankantiems vaikams, kurie kuria kalėdinius atvirukus ir už juos gauna piniginių atlygį. Atvirukus lydi užrašyti vaikų norai, kuriuos gali

išpildyti išsigiję ar gavę dovanų atvirukus asmenys. Projektas padeda vaikams ugdyti verslumo jausmą, integruotis į visuomenę, o įmones skatina elgtis atsakingai. Per aštuonerius metus projekte dalyvavo 9000 vaikų iš globos namų, sukurta per 25 tūkst. atvirukų, įgyvendinta gausybė svajonių. 2017 m. prie svajonių pildymo aktyviai prisidėjo 76 SDG darbuotojai.



Kiekvienais metais įmonė organizuoja aplinkos tvarkymo akcijas teritorijose, kuriose yra įkurti įmonės biurai. Taip pat kiekvienais metais yra dalyvaujama kasmetinėje akcijoje „Darom“.



Rugpjūčio pradžioje SDG įmonių grupės biure Kaune lankėsi Respublikos Prezidentės patarėja Kristina Biraitė. Susitikimo tikslas – sužinoti, kuo šiandien kvėpuoja verslas, kaip atrodo 15 metų sėkmingai veikianti lietuviško kapitalo įmonė.



APLINKOSAUGA

Taršos prevencija 2017 m.:

- 52 įmonių konsultavimas aplinkos apsaugos klausimais;
- 10 įmonių konsultavimas diegiant aplinkos vadybos sistemą, atitinkančią standarto ISO 14001 reikalavimus;
- 21 darbuotojui ir 12 kitų įmonių atstovų buvo organizuoti mokymai apie naujo ISO 14001:2015 standarto reikalavimai;
- Įmonėje pastatytos dėžutės panaudotoms baterijoms rinkti. Pripildžius dėžutę, baterijos perduodamos Gamintojų ir importuotojų asociacijai tinkamam jų sutvarkymui.
- SDG sėkmingai tęsia „ekovairavimo“ mokymus su „Blue Drive“ technologija, siekiant kuro sąnaudų taupymo.
- Per 2017 m. įmonė įsigijo 26 naujus automobilius su „Blue Drive“ technologija (investuota 235862, – Eur), kurios dėka yra sutrumpinamas variklio darbas tuščiąja eiga automatiškai išjungiant variklį. Šios technologijos pagalba yra mažinamos CO2 emisijos ir naudojamo kuro kiekis, mažėja poveikis aplinkos oro taršai. 2017 m. kuro sunaudota įmonės veikloje 30,48 tonos (2016 m. – 31,19 tonos), lyginant su 2016 m. 0,71 tonos mažiau. 2017 m. vidutiniškai 10 darbuotojų dirbo daugiau nei 2016 m.
- 2017 m. pradėta naudoti elektroninio instruktavimo sistema, kurioje patalpintos visos klientų įmonių instrukcijos elektroninėje versijoje. SDG įmonės darbuotojai ir klientų darbuotojai instruktuojami prisijungus prie sistemos, taip mažinant popieriaus naudojimą.
- 2017 m. SDG klientams pradėta teikti darbuotojų saugos ir sveikatos dokumentų valdymo paslaugas elektroniniu būdu, taip siekiant išvengti popieriaus naudojimo tiek klientų įmonėse, tiek SDG įmonės viduje.
- Įmonė investavo 67200,- eurų į įkrovimo stoteles elektromobiliams, kuriomis gali naudotis tiek darbuotojai, tiek klientai. Vadovaudamasi įmonių socialinės atsakomybės principais, įmonė ėmėsi iniciatyvos ir įrengė 7 elektromobilių įkrovimo stoteles. Nors šiuo metu stotelėje kraunamas tik vienas elektrinis motoroleris, ateityje „SDG“ planuoja automobilių parką papildyti elektromobiliais. Siekiama, kad Kaune, Draugystės g. 8E teritorijoje esančios stotelės būtų įtrauktos į Kauno miesto elektromobilių įkrovimo prieigų planą. Jei bus priimtas susitarimas, SDG įrengtos stotelės galės būti prieinamos visiems kauniečiams.
- 2017 m. buvo tęsiama SDG bendradarbiavimo su KTU Aplinkos inžinerijos institutu sutartis įgyvendinant MA+ modelį, kai magistrantūros studentai turi galimybę prie savo studijų programos įgyti papildomą pasirinktą kompetenciją. SDG yra kompetencijų bloko „Atsakomybė darniai plėtrai“ atstovė.
- Kiekvienais metais įmonė organizuoja aplinkos tvarkymo akcijas teritorijose, kuriose yra įkurti įmonės biurai. Taip pat kiekvienais metais yra dalyvaujama kasmetinėje akcijoje „Darom“.



- Siekiant mažinti išteklių naudojimą, 2017 m. buvo vykdoma akcija/iššūkis „Savaitė be vienkartinių indų“. Jos metu darbuotojai ir įmonės klientai buvo raginami atsisakyti vienkartinių indų naudojimo, supažindinti su atliekų poveikiu aplinkai. SDG siekia, kad išteklių naudojimas būtų kuo racionalesnis, todėl darbuotojams ir klientams buvo išdalinti SDG puodeliai, gertuvės.
- Siekiant sumažinti cheminių medžiagų naudojimą ir poveikį aplinkai, 2017 m. SDG grupės įmonėse buvo vykdoma akcija „Savaitė be juodų drabužių“. Juodai spalvai išgauti sunaudojama dvigubai daugiau dažų ir vandens išteklių nei kitoms spalvoms, todėl akcijos metu siekta skatinti darbuotojus naudoti kuo natūralesnes, aplinkai draugiškesnes medžiagas ir spalvas.
- 2017 m. buvo įsigyti 47 nešiojami kompiuteriai, paženklinėti „Energy Star“ ženklu;
- 2017 m. visi įsigyti popieriniai segtuvai buvo paženklinėti „Ecolabel“ ir „FSC“ ženkais;
- Informacinių ženklų (lipdukų) naudojimas naujuose biuruose skatinant elektros energijos taupymą;
- Visos įmonės naujienos ir kita aktuali informacija rodoma ekrane, atsisakant informacinių bukletų spausdinimo;
- Įdiegtas vidinių dokumentų valdymas, dokumentų archyvavimas elektroninėje laikmenoje, siekiant sumažinti popieriaus naudojimą.
- 2017 m. pastatytame naujame SDG biure apdailai naudotos ekologiškos medžiagos, išvedžiota rekuperacinė šildymo ir vėdinimo sistema (mechaninis patalpų vėdinimas, kurio metu iki 95% šalinamo oro šilumos grąžinama į vėdinimo įrenginį ir naudojama tiekiamam lauko orui pašildyti), siekiant sumažinti energijos sunaudojimą ir pagerinti patalpų mikroklimatą;
- Naujojo pastato grindų dangai naudotas marmoleumas – natūrali ir ekologiška danga, pasižyminti antibakterinėmis savybėmis.
- Naujajame biure sudėtos ekologiškos plaušinės lubos, pasižyminčios geromis akustinėmis savybėmis.
- Naujame biure optimizuotas spausdintuvų skaičius, iškeliant juos iš kabinetų į bendras erdves ir sujungus į bendrą sistemą (spausdintuvų sumažėjo 35%).
- Naujajame biure pastatyta indaplovė, kuri užstatoma plauti tik pilnai užkrovus nešvariais indais.



Įmonėje yra sudaryta darbo grupė, atsakinga už aplinkos vadybos sistemos priežiūrą.

2017 metams buvo išsikelti aplinkosauginiai tikslai ir sudarytas veiksmų planas. Parengtame veiksmų plane numatyti detalūs veiksmai, jų skaitiniai rodikliai. 2017 m. buvo įgyvendinti visi išsikelti aplinkosaugos tikslai, išskyrus hibridinio automobilio įsigijimą bei CO2 skaičiuoklės pritaikymą. Neįgyvendinti tikslai perkeliama į 2018 m. veiksmų planą.

GRI lentelė

STANDARTINIAI DUOMENYS I: Strategija ir profilis		
1. STRATEGIJA IR ANALIZĖ		
Rodiklis	Aprašymas	Puslapis
1.1	Aukščiausias pareigas užimančio asmens pareiškimas apie socialinės atsakomybės svarbą organizacijai ir strategiją	2
2. ORGANIZACIJOS APRAŠYMAS		
Rodiklis	Aprašymas	
2.1	Pavadinimas	5
2.2	Pagrindiniai prekės ženklai, produktai, paslaugos	5
2.4	Adresas	5
2.5	Šalys, kuriose veikia organizacija	5
2.8	Organizacijos dydis	6-7
2.9	Svarbūs pasikeitimai organizacijoje	6-7
2.10	Gauti apdovanojimai	13
3. ATASKAITOS PARAMETRAI		
Ataskaitos aprašymas		
Rodiklis	Aprašymas	
3.1	Atsiskaitymo laikotarpis	1
3.2	Ankstesnės ataskaitos pateikimo data	1
3.3	Atsisikaitymo dažnumas	1
3.4	Kontaktinis asmuo klausimams, susijusiems su ataskaita	1
Turinio rodyklė (GRI lentelė)		

	Rodiklis	Aprašymas	
	3.12	Lentelė, kurioje nurodoma standartinių duomenų vieta ataskaitoje	3
	4. VALDYMAS, ĮSIPAREIGOJIMAI IR ĮTRAUKIMAS		
	Valdymas		
	Rodiklis	Aprašymas	
	4.2	Aukščiausiojo valdymo organo vadovo pareigos	2
	4.8	Misija, vertybės, elgesio kodeksai ir principai	4
	STANDARTINIAI DUOMENYS III: Veiklos rodikliai		
Ekonomika	EKONOMINIAI RODIKLIAI		
	Rodiklis	Aprašymas	
	EC1	Sukurta tiesioginė ekonominė vertė ir jos paskirstymas	11
	Netiesioginis ekonominis poveikis		
	EC8	Visuomenės gerovei skirtų infrastruktūros investicijų ir teikiamų paslaugų vystymas ir poveikis	18-21
	EC9	Netiesioginis ekonominis poveikis	18-21
	APLINKOSAUGINIAI RODIKLIAI		
	Rodiklis	Aprašymas	
	Žaliavos		
	EN1	Sunaudotos medžiagos (žaliavos)	22-23
Energija			
	EN3	Tiesioginis energijos sunaudojimas pagal pirminį energijos šaltinį	22-23
	EN6	Produktų (paslaugų), pagamintų efektyviai naudojant energiją arba naudojant atsinaujinančią energiją,	

EN7	tiekimo iniciatyvos ir dėl to sumažintas energijos poreikis	
	Iniciatyvos sumažinti netiesioginės energijos vartojimą bei pasiekti rezultatai	22-23
Išlajos, nuotekos ir atliekos		
EN18	Šiltnamio efektą sukeliančių išlakų mažinimo iniciatyvos ir pasiekti rezultatai	22-23
Produktai ir paslaugos		
EN26	Veiksmai, kuriais siekiama sumažinti produktų ir paslaugų žalingą poveikį gamtai	22-23
Transportas		
EN29	Medžiagų ir produktų transportavimo bei darbuotojų susisiekimo poveikis aplinkai	22
DARBO PRAKTIKA IR DERAMOS DARBAS (LA)		
Rodiklis	Aprašymas	
Darbuotojai		
LA1	Darbuotojų skaičius	6-7
LA2	Darbuotojų kaita	6-7
LA15	Po motinystės (tėvystės) atostogų grįžtančiųjų į darbą ir pasiliekančiųjų jame santykis pagal lytį	7
Darbuotojų sveikata ir sauga		
LA8	Vykdomos švietimo, mokymo, konsultavimo, prevencijos ir rizikosvaldymo programos, skirtos padėti darbuotojams, jų šeimoms ar bendruomenės nariams susirgus sunkiomis ligomis	8-10
Mokymai ir švietimas		
LA11	Darbuotojų įgūdžių gerinimo ir mokymosi visą gyvenimą programos	10

Įvairovė ir lygios galimybės		
LA13	Valdybos(-ų) ir darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį, amžiaus grupę, mažumos grupę ir pan.	6-7
ŽMOGAUS TEISĖS (HR)		
Rodiklis	Aprašymas	
Nediskriminacija		
HR4	Diskriminacijos incidentų skaičius ir veiksmai, kurių buvo imtasi juos išspręsti	12
Kompensacija		
HR11	Per veikiančius skundų teikimo mechanizmus užfiksuotų ir išspręstų su žmogaus teisėmis susijusių nusiskundimų skaičius	12
VISUOMENĖ (SO)		
Rodiklis	Aprašymas	
Vietos bendruomenė		
S01	Veiklų, įgyvendintų bendradarbiaujant su vietine bendruomene, atliekant poveikio vertinimą ir vystymo programas	22
Korupcija		
S04	Veiksmai, kurių buvo imtasi reaguojant į korupcijos incidentus	18
Antikonkurencinė veikla		
S07	Įgyvendintos priemonės, skirtos antikonkurencinio elgesio ir monopolijų prevencijai	18